

**COMUNE DI PESCHICI**  
**(Provincia di Foggia)**  
**SETTORE IV - VIGILANZA -**

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE NELL'AMBITO DEL IV SETTORE "VIGILANZA" (CAT.D/1, POSIZIONE ECONOMICA D/1) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

In esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 86 del 9.6.2022, con la quale si è approvato il Programma triennale 2022-2023-2024 e il Piano annuale delle assunzioni 2022, della determinazione n.59 del 10.8.2022 con la quale si è determinato di indire selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Comandante di Polizia locale nell'ambito del IV Settore "VIGILANZA" (CAT.D/1, POSIZIONE ECONOMICA D/1) a tempo pieno ed indeterminato nelle more dell'approvazione da parte della COSFEL (Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali) presso il Ministero dell'Interno, delle assunzioni programmate nell'anno 2023, al fine di garantire senza soluzione di continuità la corretta gestione del Servizio di Polizia locale ed in applicazione del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e per l'accesso agli impieghi (di seguito, per brevità, Regolamento comunale) e del Regolamento per la polizia municipale (di seguito, per brevità, Regolamento di settore)

**RENDE NOTO**

E' indetta selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Comandante di Polizia locale nell'ambito del IV Settore "Vigilanza" (CAT.D/1, POSIZIONE ECONOMICA D/1) a tempo pieno ed indeterminato

**Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione**

**ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati, dell'uno e dell'altro sesso, in possesso dei requisiti generali e specifici, sotto specificati:

**Requisiti generali:**

1 - Età non inferiore agli anni 18;

MINIMA: non inferiore agli anni 18 - compiuti alla data di scadenza del bando -

MASSIMA: non superiore all'età costituente il limite di collocamento a riposo

2 - Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/94);

3 - Iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;

4 - Non aver riportato condanne penali o da altre misure che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, rendano incapaci all'assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni; le eventuali condanne penali e i procedimenti penali in corso sono da riportare nella domanda di ammissione specificando, per le condanne penali, il titolo del reato e l'entità della pena principale e di quelle accessorie;

5 - Non trovarsi in alcuna delle condizioni previste come causa di incompatibilità per le assunzioni nel pubblico impiego;

6 - Non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi e viziati da invalidità non sanabile ed, inoltre, non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;

7 - Idoneità fisico/attitudinale allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire. In particolare, i candidati alla selezione dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti fisici ed attitudinali:

requisiti fisici:

- non trovarsi in condizione di disabilità in quanto trattasi di selezione pubblica di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 68/1999;

- assenza di condizioni fisiche e/o patologiche che impediscano e/o limitino l'impiego lavorativo nelle mansioni previste o in circostanze particolari;

requisiti attitudinali:

- livello evolutivo

- stabilità emotiva

Tale idoneità, ai sensi dell'art. 19 del Regolamento di settore, sarà accertata, prima dello svolgimento della prova scritta, presso la competente ASL. Nel caso in cui l'esito di tale accertamento sia "negativo" il candidato sarà escluso dalla selezione

8- Presa visione ed accettazione delle norme contenute nel presente Bando di selezione e nelle vigenti norme regolamentari che disciplinano le procedure per l'accesso agli impieghi del Comune di Peschici;

**Requisiti specifici:**

9 - Possesso del Diploma di Laurea in Giurisprudenza (V.O.) o Laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza (N.O.) o altro titolo equipollente purché l'equipollenza risulti da espressi provvedimenti normativi

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata all'esibizione da parte del candidato, entro e non oltre giorni 30 (trenta) dalla richiesta dell'Ente, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente Bando rilasciato dalle autorità competenti, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. 165/2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di ammissione, di avere avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente Bando, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. 165/2001;

10 - Conoscenza di due lingue straniere, di cui una obbligatoriamente l'inglese e l'altra a scelta del candidato;

11 - Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

12 - Possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;

13 - Possesso delle condizioni soggettive previste dalla Legge sull'ordinamento della Polizia Municipale n. 65/1986 ed, in particolare, dei requisiti necessari per poter rivestire la funzione di Agente di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della Legge ovvero:

a) Godimento dei diritti civili e politici;

b) Non avere riportato condanna a pena detentiva per delitto non colposo;

c) Non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

d) Non essere stato espulso o non ritenuto idoneo al servizio militare o espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

14 - Non essere obiettore di coscienza ovvero essere stato ammesso al servizio civile come obiettore ed essere collocato in congedo da almeno cinque anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il Servizio Civile ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D.lgs. 66/2010;

15 - Possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'arma riconducibili a quelli richiesti per il porto d'arma per difesa personale;

16 - Non avere impedimento alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Servizio di Polizia locale.

I requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

L'Ente, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento, nei confronti del candidato dichiarato vincitore, di tutti i requisiti prescritti nel presente Bando per l'ammissione alla selezione e dichiarati nella domanda di ammissione.

L'Ente si riserva, altresì, la facoltà di accertare d'ufficio in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione in ordine al possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione e, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, provvederà ad escludere il dichiarante dalla selezione o, nel caso sia stato stipulato il contratto individuale di lavoro, alla dichiarazione di decadenza dall'assunzione.

#### **ART. 2 - RISERVE E PREFERENZE**

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione

I titoli che danno luogo a preferenza, a parità di merito, sono quelli indicati nell'art. 79, commi 4 e 5, del Regolamento comunale che, di seguito, si riportano pedissequamente:

"4. Le categorie di cittadini che nelle pubbliche selezioni hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) disabili di guerra;
- 3) disabili civili di guerra;
- 4) disabili per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) orfani di guerra;
- 6) orfani dei caduti civili di guerra;
- 7) orfani dei caduti per servizio nel Settore pubblico e privato;
- 8) feriti in combattimento;
- 9) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) figli dei disabili di guerra;
- 11) figli dei disabili civili di guerra;
- 12) figli dei disabili per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti civili di guerra;
- 15) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- 18) coniugati e non coniugati con riguardo dei numeri dei figli a carico
- 19) disabili civili
- 20) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

5. A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza è ulteriormente determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla minore età anagrafica".

I titoli di preferenza e/o precedenza saranno presi in considerazione solo se dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda.

I candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Ente, entro il termine perentorio di 10 (dieci) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza a parità di merito, già indicati nella domanda di ammissione, dai quali risulti, altresì, il possesso del titolo alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

### **ART. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE - TERMINI E MODALITA'**

La domanda di ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta in forma autografa estesa dal candidato, ad eccezione di quella presentata attraverso un invio di messaggio di PEC come sotto meglio precisato, corredata dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità e redatta in carta semplice, dovrà essere indirizzata a:

**Comune di Peschici - Piazza Pertini n°1, 71010 Peschici (Fg).**

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445.

Sulla busta contenente la domanda di ammissione alla selezione, il candidato dovrà apporre, oltre al proprio cognome, nome ed indirizzo, anche la seguente dicitura: **Selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Comandante di Polizia locale nell'ambito del IV Settore "Vigilanza" (cat.D/1, posizione economica D/1) a tempo pieno ed indeterminato.**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta **esclusivamente, a pena di non ammissione alla selezione**, secondo il fac-simile di domanda allegato al presente Bando dovrà essere spedita/presentata/inviata, qualunque sia la modalità di presentazione prescelta dal candidato tra quelle sotto indicate, **entro il termine perentorio del 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'Avviso relativo al presente Bando nella G.U. della Repubblica italiana - 4^ serie speciale Concorsi ed Esami** - (qualora il termine perentorio cada in un giorno festivo lo stesso sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo) **esclusivamente, a pena di non ammissione alla selezione**, mediante:

- raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Comune di Peschici, Piazza Pertini n. 1, 71010, Peschici (Fg) (farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale di spedizione); in tale caso le domande dovranno *comunque* pervenire all'Ufficio protocollo entro i 15 (quindici) giorni dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione;

- presentazione diretta all'Ufficio protocollo dell'Ente negli orari di apertura al pubblico indicati sul sito istituzionale dell'Ente, il quale rilascia una ricevuta attestante la data dell'arrivo;

- corriere, purché venga presentata all'Ufficio protocollo dell'Ente negli orari di apertura al pubblico indicati sul sito istituzionale dell'Ente ed entro il termine perentorio di scadenza di cui sopra;

- invio di un messaggio di PEC (posta elettronica certificata) con oggetto "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Comandante di Polizia locale nell'ambito del IV Settore "Vigilanza" (cat.D/1, posizione economica D/1) a tempo pieno ed indeterminato" all'indirizzo PEC: [protocollo.comunepeschici@pec.it](mailto:protocollo.comunepeschici@pec.it), solo se inviato da una casella PEC (posta elettronica certificata) personale ed intestata al candidato (non saranno prese in considerazione domande inviate tramite casella di PEC proveniente da utenze diverse da quella personale del candidato o da un indirizzo di posta elettronica ordinaria) e purché pervenga entro il termine perentorio di scadenza di cui sopra (farà fede l'attestazione della data di consegna rilasciata dal provider di posta elettronica) e:

1. con allegata la scansione dell'originale della domanda compilata e sottoscritta dal candidato con firma autografa;

*oppure*

2. con allegata la domanda in formato pdf non sottoscritta dal

candidato;

oppure

3. con allegata la domanda in formato pdf sottoscritta dal candidato con firma digitale (basata su un certificato rilasciato da un soggetto certificatore qualificato)

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, dato che la trasmissione per posta certificata è equivalente alla notificazione per mezzo della posta. Come ogni manifestazione di volontà espressa con atto scritto, la domanda di partecipazione richiede la sottoscrizione da parte dell'istante quale elemento che dà certezza giuridica, segnale di impegno rispetto alla richiesta presentata ed ai suoi contenuti, risposta all'esigenza di individuare l'autore della stessa. L'inoltro tramite posta certificata secondo la modalità prevista dal precedente sub. 2 è già sufficiente a rendere valida l'istanza, a considerare identificato l'autore di essa, a ritenere la stessa regolarmente sottoscritta.

**Non saranno prese in considerazione le domande spedite/presentate/inviare prima della pubblicazione dell'Avviso relativo al presente Bando nella G.U. della Repubblica italiana - 4<sup>a</sup>serie speciale Concorsi ed Esami - .**

**Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione.**

Le modalità suddette debbono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti comunque richiesti dall'Amministrazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione delle domande.

Le domande presentate fuori termine o con modalità diverse da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione alla selezione.

Non saranno accolte le domande che non recheranno il timbro dell'Ufficio Protocollo dell'Ente, se consegnate direttamente, o dell'ufficio postale inviante, se spedite tramite raccomandata a.r.

Alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere *obbligatoriamente* allegati:

- a) la ricevuta di versamento della tassa di ammissione alla selezione, nella misura di € 10,33, mediante versamento sul conto corrente postale n° 11489713 intestato a "Comune di Peschici-Servizio Tesoreria" oppure con versamento diretto in tesoreria Comunale Banca Popolare di Milano, filiale di Peschici (codice IBAN: IT83Q0503478520000000060001) indicando la causale: tassa partecipazione alla selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Comandante di Polizia locale nell'ambito del IV Settore "Vigilanza" (cat.D/1, posizione economica D/1) a tempo pieno ed indeterminato;
- b) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella domanda di ammissione il candidato dovrà, inoltre, indicare l'eventuale possesso di titoli che, a parità di punteggio nella graduatoria di merito, danno diritto a preferenza nonché l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero telefonico (fisso e mobile).

Tutti i candidati iscritti sono ammessi con riserva alla selezione, sulla base delle dichiarazioni sottoscritte. Il Responsabile delle procedure di selezione, con propria determinazione, provvederà ad ammettere con riserva alla

procedura concorsuale tutti i candidati che abbiano presentato, entro i termini, regolare domanda e documenti allegati obbligatori. Lo scioglimento della riserva avverrà prima dell'approvazione della graduatoria finale. La verifica circa il possesso dei requisiti prescritti dal Bando, nonché la veridicità delle dichiarazioni rese, sarà effettuata successivamente all'espletamento delle prove e preliminarmente all'approvazione definitiva della graduatoria, sul candidato risultato vincitore. L'Ente si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

L'Ente si riserva la facoltà, con provvedimento motivato:

- di prorogare o di riaprire il termine fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
  - di rettificare o integrare il Bando di selezione;
  - di revocare o annullare il Bando di selezione.
- senza che ciò comporti il diritto ad indennizzo alcuno da parte dei candidati

#### ART. 4 - CAUSE DI NON AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Costituiscono cause di non ammissione alla selezione:

- l'inoltro della domanda oltre il termine perentorio di cui all'art. 3;
- la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa, ad eccezione di quella presentata attraverso un invio di messaggio di PEC;
- la mancata allegazione di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la presentazione di una domanda di ammissione alla selezione difforme dal fac-simile di domanda allegato al presente Bando o con modalità diverse, equivalendo a mancanza dei requisiti per l'ammissione alla selezione prescritti nell'art. 1 del presente Bando;
- l'omissione del versamento della tassa di ammissione alla selezione.

#### ART. 5 - COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

Fatte salve le comunicazioni indicate nel successivo art. 7, tutte le comunicazioni relative alla selezione verranno fatte ai candidati a mezzo di pubblicazione di avviso nella home page del sito istituzionale dell'Ente ([www.comune.peschici.fg.it](http://www.comune.peschici.fg.it)) e all'Albo pretorio on-line (la pubblicazione all'Albo pretorio on-line equivale a notifica personale) per quelle di carattere generale (es. elenco ammessi alla selezione ecc., data di svolgimento della eventuale prova di preselezione, diario della prova scritta ecc.) e a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o messaggio di posta elettronica certificata per i candidati intestatari di PEC, a seconda della modalità prescelta per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, per quelle di carattere personale (es. non ammissione alla selezione o esclusione dalla selezione con indicazione della motivazione ecc., avviso per la presentazione alla prova orale).

#### ART. 6 - TRATTAMENTO ECONOMICO E DECLARATORIA ATTIVITA'

Al posto messo a selezione è annesso il trattamento economico previsto dai vigenti CCCNLL per il comparto Regioni-Autonomie Locali della Cat. D, posizione economica D/1, a tempo pieno ed indeterminato.

La declaratoria prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 per il profilo professionale e la categoria di inquadramento (Comandante di Polizia locale, Cat. D, posizione economica D/1), è la seguente:

"Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:

- Elevate conoscenze pluri-specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con il diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;
- Contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
- Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale".

In particolare, al Servizio di Polizia locale sono attribuiti, a titolo esemplificativo non esaustivo, i seguenti macro processi: polizia locale, polizia stradale, polizia tributaria, polizia edilizia, polizia annonaria, polizia ambientale.

#### **ART. 7 - TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE**

La selezione pubblica è per soli esami.

Le prove d'esame (una prova scritta ed una prova orale) saranno svolte secondo il calendario fissato dalla Commissione Esaminatrice che sarà comunicato ai candidati, non meno di 15 (quindici) giorni prima dell'inizio delle prove, a mezzo di pubblicazione di avviso nella home page del sito istituzionale dell'Ente ([www.comune.peschici.fg.it](http://www.comune.peschici.fg.it)) ed nell'Albo pretorio on-line -in tal caso la pubblicazione all'Albo pretorio on-line equivale a notifica personale a tutti gli effetti di legge-. Non è prevista alcuna altra forma di comunicazione del calendario delle prove. Negli stessi termini e con le stesse modalità sarà comunicata la data dello svolgimento dell'eventuale prova di preselezione. I candidati che non riceveranno comunicazione di non ammissione alla selezione o esclusione dalla selezione dovranno, pertanto, presentarsi senza ulteriore avviso per lo svolgimento delle prove muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivale a rinuncia alla partecipazione alla selezione. Sarà esclusivamente cura dei candidati visionare i canali di comunicazione sopra indicati, con particolare attenzione nei giorni immediatamente antecedenti alle prove.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione, con indicazione del voto riportato nella prova scritta, con le modalità indicate nel precedente art. 5.

Le prove d'esame possono essere precedute da una prova di preselezione nei casi e secondo le modalità previsti dall'art.72, comma 3, del vigente Regolamento comunale.

L'Ente potrà avvalersi di una ditta esterna specializzata per l'espletamento dell'eventuale preselezione e delle prove d'esame.

Durante l'effettuazione delle prove non sarà consentita la consultazione di testi di legge, manoscritti, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né l'utilizzo di strumenti tecnologici o informatici idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati.

La selezione per esami consiste in una PROVA SCRITTA, a contenuto teorico o teorico-pratico, a discrezione della Commissione Esaminatrice, nelle materie d'esame indicate nel successivo art. 8 (Materie d'esame) e in una PROVA ORALE comprendente, tra l'altro, l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, da realizzarsi anche mediante una verifica applicativa, e della lingua inglese e di un'altra lingua a scelta del candidato (indicata nella domanda di ammissione alla

selezione), da realizzarsi mediante un colloquio con lettura e traduzione di testi nonché una conversazione.

I voti sono espressi in trentesimi (10 punti per ogni commissario). Conseguono l'ammissione al colloquio (prova orale) i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. La prova orale verte sulle materie d'esame indicate nel successivo art. 8 (Materie d'esame) e s'intende superata con una votazione di almeno 21/30. Al termine di ogni seduta giornaliera dedicata alla prova orale, la Commissione Esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto riportato da ciascun candidato nella prova orale. Tale elenco sarà affisso nella sede degli esami. Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e del voto conseguito nella prova orale.

In caso di dichiarazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, la procedura di selezione verrà svolta con modalità organizzative che assicurino il rispetto di quanto prescritto dalla normativa vigente, in particolare di quanto previsto dal Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici (DFP 15.04.2021), di cui all'art. 10, comma 9, del D.L. 1° aprile 2021 n. 44.

Il Responsabile delle procedure di selezione del personale, nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente e tenuto conto del numero delle candidature e dell'andamento epidemiologico da virus COVID-19 potrà prevedere, con propria determinazione, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, la gestione in via telematica delle prove d'esame (sia per l'eventuale preselezione che per la prova scritta) ed in videoconferenza (per la prova orale), mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali garantendo, comunque, l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità delle stesse, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità nonché l'anonimato degli elaborati, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali

**Il candidato dovrà, pertanto, necessariamente possedere:**

- un computer fisso o portatile, collegato alla rete elettrica e connesso ad internet;
- una connessione alla rete internet stabile;
- un dispositivo mobile (smartphone/tablet):
  - che abbia un sistema operativo iOS 8.0 o versioni successive, Android 5.0 o versioni successive, Windows 10 mobile (verificare nelle informazioni di sistema del Dispositivo mobile);
  - che sia collegato alla rete elettrica, che sia connesso in wifi alla stessa rete internet a cui è collegato il computer, che sia dotato di videocamera;
  - in cui si possa installare l'applicazione che consente l'accesso all'aula virtuale

Il candidato dovrà, peraltro, avere la possibilità di utilizzare una stanza silenziosa che abbia un'unica porta d'accesso, che sia correttamente illuminata, in cui possa eventualmente partecipare alle prove senza la presenza di altre persone.

In ogni caso, sarà cura del Responsabile delle procedure di selezione dell'Ente fornire in tempo utile specifiche istruzioni sullo svolgimento delle prove.

#### **ART. 8 - MATERIE D'ESAME**

Le prove d'esame (PROVA SCRITTA E PROVA ORALE) potranno vertere sulle seguenti materie:

- Normativa nazionale e regionale - Puglia - in materia di Polizia locale, Edilizia, Ambientale e Tributaria, di Commercio ed Attività Produttive, di Somministrazione alimenti e bevande e Pubblici Esercizi in genere e TULPS
- Armi, stupefacenti ed immigrazione
- Codice della strada, Regolamento di esecuzione ed attuazione e normativa complementare

- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo, con particolare riferimento alla Legge 689/81
- Diritto e procedura penale, con particolare riferimento ai reati commessi dai pubblici ufficiali ed a quelli contro la Pubblica Amministrazione nonché alle attività di polizia giudiziaria
- Diritto civile e costituzionale
- Diritto amministrativo: soggetti attivi, atti amministrativi, procedimenti amministrativi, vizi dell'atto amministrativo: nullità e annullabilità dell'atto amministrativo, diritti soggettivi ed interessi legittimi, ricorsi giurisdizionali e amministrativi
- Ordinamento delle Autonomie locali (D.lgs. 267/2000) e Elementi di ordinamento contabile degli Enti Locali (D.lgs. 118/2011)
- Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni (D.Lgs. n. 165/2001, CCCNLL attualmente vigenti e codice di comportamento ex D.P.R. 62/2013), normativa sulla performance nelle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n.150/2009) e sulla responsabilità civile, penale, amministrativa e disciplinare del dipendente pubblico
- Legislazione in materia di procedimento amministrativo e sulla trasparenza dell'azione amministrativa e di diritto d'accesso agli atti, accesso civico e accesso generalizzato (L. 241/1990, D.Lgs. 14.3.2013 n. 33)
- Legislazione in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000) ed informatizzazione della Pubblica Amministrazione (codice dell'amministrazione digitale approvato con D. Lgs. n. 82/2005)
- Norme in materia di tutela della riservatezza dei dati personali (Regolamento UE n. 2016/679 e D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196)
- Disposizioni in materia di prevenzione della corruzione (Legge 6.11.2012 n. 190)
- Codice dei contratti pubblici (D.lgs. 50/2016 e linee guida ANAC)
- Legislazione in materia di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Pianificazione, programmazione del lavoro e gestione del tempo
- Problem solving e visione strategica

**Durante lo svolgimento della PROVA ORALE saranno svolte le seguenti prove idoneative:**

**Prova idoneativa per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e di un'altra lingua straniera a scelta del candidato (art. 37 del D.lgs. 30 marzo 2001 n° 165 e Regolamento di settore):**

Livello di conoscenza richiesto: scolastico da diploma di scuola secondaria di secondo grado;

Modalità per l'accertamento della conoscenza: prova tecnico-pratica consistente in un colloquio con lettura e traduzione di testi nonché in una conversazione

**Prova idoneativa comprendente l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse - windows, word, excel, internet - (art. 37 del D.lgs. 30 marzo 2001 n° 165)**

Livello di conoscenza richiesto: ottimo;

Modalità per l'accertamento della conoscenza: prova tecnico-pratica da realizzarsi anche mediante una verifica applicativa.

La conoscenza delle materie d'esame potrà essere accertata nella prova scritta e nella prova orale sia sotto l'aspetto teorico che sotto quello pratico, anche attraverso la prospettazione di casi concreti attinenti gli argomenti citati.

**ART. 9 - GRADUATORIA DI MERITO ED ASSUNZIONE**

La Commissione Esaminatrice, al termine delle prove d'esame, forma la graduatoria provvisoria di merito secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 79 del Regolamento comunale e la trasmette al Responsabile del Settore Economico-finanziario - Risorse umane per i conseguenti provvedimenti.

E' dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito.

La graduatoria finale di merito è approvata con determinazione gestionale del Responsabile del Settore Economico-finanziario-Risorse umane ed è pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 (quindici) giorni consecutivi. Di tale pubblicazione è data notizia mediante Avviso nella G.U. della Repubblica italiana - 4^ serie speciale Concorsi ed Esami. Dalla data di pubblicazione di detto Avviso decorre il termine per le eventuali impugnative. E' pubblicata, altresì, sulla home page del sito istituzionale dell'Ente ([www.comune.peschici.fg.it](http://www.comune.peschici.fg.it)) per lo stesso periodo.

Divenuta esecutiva la determinazione gestionale che approva gli atti della selezione e ne determina il vincitore, al candidato utilmente collocato in graduatoria viene data comunicazione, a mezzo raccomandata A.R. o PEC per i candidati intestatari, dell'esito dallo stesso conseguito.

L'assunzione in servizio, a mezzo di stipula di contratto individuale di lavoro avente decorrenza non prima del 1° gennaio 2023 (data del collocamento a riposo del Comandante di Polizia locale), è comunque subordinata al rispetto delle norme di legge, a far tempo vigenti al momento della stipula del contratto, in materia di vincoli di spesa del personale e divieti di assunzione nonché all'approvazione della COSFEL (Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali) presso il Ministero dell'Interno, delle assunzioni programmate nell'anno 2023. Nel caso in cui l'assunzione in servizio non fosse possibile per la mancanza delle condizioni di cui sopra, la presente selezione s'intenderà revocata senza che i candidati possano vantare pretesa di qualsivoglia natura nei confronti del Comune di Peschici.

La graduatoria finale di merito della selezione avrà efficacia per 3 (tre) anni decorrenti dalla data di approvazione della graduatoria, salvo proroghe di legge.

Gli altri Enti del medesimo comparto di contrattazione potranno utilizzare la graduatoria risultante dalla presente procedura selettiva per la copertura di posti vacanti nelle proprie dotazioni organiche, a seguito di intesa con l'Amministrazione comunale.

#### ART. 10 - RINVIO

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Bando di selezione è fatto rinvio al Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 93 dell'8.8.2003 e ss. mm. ed ii., recante, nel Titolo VIII - L'accesso agli impieghi - (artt. 59-102), le disposizioni per l'accesso agli impieghi nel Comune di Peschici e, per quanto in esso non disciplinato, al DPR n°487/1994 e successive modificazioni e alle determinazioni che saranno assunte dalla nominanda Commissione Esaminatrice.

Copia del presente Bando e del fac-simile di domanda di ammissione alla selezione (in formato word editabile) sono disponibili sul sito istituzionale dell'Ente: ([www.comune.peschici.fg.it](http://www.comune.peschici.fg.it)) nella home page nonché nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Ai sensi dell'art.5 della Legge 7.8.1990 n. 241 e ss. mm. ed ii. il Responsabile del procedimento amministrativo è il dott. Vincenzo LOSITO, Comandante di Polizia locale, Responsabile del IV Settore Vigilanza, ☎ 0884-964466.  
Peschici, 27 settembre 2022

IL RESPONSABILE DEL IV SETTORE

- VIGILANZA

Dott. Vincenzo LOSITO

