



## Definizione del Fabbisogno “UOC Chirurgia Generale Ragusa”

### **Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa**

L’Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa è un ente con personalità giuridica pubblica avente autonomia imprenditoriale costituita in forza dell’art. 8 della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5.

L’ambito territoriale dell’Azienda coincide con quello del Libero Consorzio Comunale di Ragusa. Comprende un territorio suddiviso in 12 comuni con una popolazione di 314.910 abitanti (fonte: demo.istat.it al 01/01/2021).

### **Profilo oggettivo**

Dal punto di vista della macro-organizzazione ospedaliera, in conformità con i recenti indirizzi di politica sanitaria regionale di cui al D.A. 22/2019, relativo al “Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, n. 70”, l’Azienda comprende tre aggregati ospedalieri:

- D.E.A. di I livello Ospedali di Ragusa, comprendente il P.O. “Giovanni Paolo II” e il P.O. “Maria Paternò Arezzo”;
- D.E.A. di I livello Ospedali di Vittoria - Comiso, che comprende il, il P.O. “R. Guzzardi” di Vittoria e il P.O. “Regina Margherita” di Comiso.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Modica - Scicli, comprendente il P.O. “Maggiore” di Modica ed il P.O. “Busacca” di Scicli.

L’Unita Operativa Complessa di Chirurgia Generale del P.O. “Giovanni Paolo II” di Ragusa, afferisce al Dipartimento di Chirurgia dell’Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Ragusa. La predetta struttura garantisce l’attività di ricovero, diagnosi e cura, in elezione e urgenza, per le patologie di competenza della chirurgia Generale nei tre diversi setting di ricovero: ordinario, day surgery e day service. La struttura garantisce l’attività di ricovero con un modulo di n. 22 posti letto e l’attività ambulatoriale a pazienti interni ed esterni al presidio, in ambulatori specialistici dedicati.

La medesima struttura ha erogato nell’anno 2021 n. 534 ricoveri ordinari, n. 39 day surgery, n. 4 day service

La vigente dotazione organica prevede per l’UOC Chirurgia Generale il seguente personale;

- N. 1 Direttore UOC; N. 8 Dirigenti Medici; N. 1 Infermiere Coordinatore; N. 16 Infermieri; N. 3 ausiliari; N. 4 OSS;

Nel medesimo presidio insistono le presenti specialità di ricovero, diagnosi e cura:

- Pronto Soccorso; Medicina generale; Malattie Infettive e tropicali; Emodialisi; Cardiologia-UTIC-Emodinamica; Pediatria; Chirurgia Generale; Ortopedia e Traumatologia; Oculistica; Otorino; Oncologia; Ostetricia e Ginecologia; Terapia Intensiva; Urologia; SPDC; Radiologia; Patologia Clinica; Centro Trasfusionale; Gastroenterologia, Talassemia ed Ematologia

I settori di macro attività che il Direttore della UOC Chirurgia Generale deve garantire, sono di seguito riassunti:

- Coordinare processi volti alla esecuzione degli interventi di colecistectomia laparoscopica con degenza post operatoria inferiore a tre giorni;
- Potenziare le tecniche di Chirurgia Oncologica;
- Migliorare l'attrattività della struttura e ridurre la mobilità passiva;
- Aumentare il tasso di occupazione dei posti letto e il peso medio dei DRG;
- collaborare con le altre strutture del Dipartimento in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative e i Servizi Specialistici dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa;
- contribuire all'attività formativa e di ricerca ed alla produzione scientifica dell'Azienda.
- collaborare con la Direzione Aziendale, secondo i criteri di clinical competence, nella definizione degli obiettivi di budget e perseguire con responsabilità il raggiungimento degli stessi;
- gestire le risorse finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e risultati dell'attività propria dei collaboratori;
- promuovere e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget di competenza;
- Promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di competenza;
- Programmare i fabbisogni materiali ed attrezzature della struttura di competenza in aderenza al budget e regolamenti aziendali;
- Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamento organizzativi;
- Promuovere la partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversali nei diversi ambiti ed aree di interesse aziendale (organizzazione e governo clinico, qualità e sicurezza, formazione);
- Gestire i conflitti interni all'equipe e costruire un buon clima in ambito organizzativo;
- Assicurare la completa applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni;
- Promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione della autonomia tecnico/professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate;
- Assicurare e promuovere nei collaboratori la costante attenzione ed il rispetto del diritto all'informazione delle persone assistite e dei loro familiari;
- Promuovere l'identificazione dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e le conseguenti misure correttive adottabili a garanzia della qualità e sicurezza delle prestazioni erogate;
- Promuovere e sostenere, su delega del datore di lavoro, delle funzioni e delle responsabilità discendenti dall'attuazione delle disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro, ai sensi del D.Lgs 81/2008 e s.m.i
- Migliorare l'aderenza della struttura agli indicatori del PNE riguardanti l'area specialistica di riferimento.

## Profilo Soggettivo

L'incarico di direzione della struttura complessa di Chirurgia Generale richiede specificatamente:

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da una casistica qualitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa, con particolare riferimento ai seguenti ambiti di attività:
  - gestione e trattamento in elezione e in urgenza, delle patologie di interesse chirurgico con particolare riferimento a quelle oncologiche;
  - gestione e trattamento come primo operatore della patologia oncologica, epato-bilio-pancratica, gastrica, colon rettile sia di tipo tradizionale che laparoscopico mininvasivo, in elezione e in urgenza;
  - gestione e trattamento delle patologie chirurgiche;
  - gestione come primo operatore dell'emergenza/urgenza chirurgica in ambito di chirurgia addominale a medio alta complessità utilizzando metodiche innovative e mininvasive;
- capacità di pianificazione e programmazione nella gestione degli ambulatori chirurgici;
- capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del bacino di utenza, armonizzandole secondo criteri di efficacia e di appropriatezza, oltre che di efficienza;
- capacità di gestire le risorse materiali e professionali assegnate al fine del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, promuovere il corretto utilizzo delle tecnologie di pertinenza, programmare i fabbisogni con riferimento alla Struttura Complessa di appartenenza;
- capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico e organizzativo secondo le logiche di health technology assessment;
- conoscenza ed esperienza di gestione di tecnologia complessa propria degli ambiti di attività sviluppati dalla struttura;
- capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione dei percorsi clinici (aspetti organizzativo-gestionali e di trattamento);
- competenza ed esperienza nella valutazione delle linee guida, nell'implementazione di PDTA, nello sviluppo di indicatori e nell'effettuazione di audit clinici;
- competenza e esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale per la gestione di PDTA multidisciplinari e multiprofessionali;
- competenza e esperienza nella gestione delle liste di attesa per le prestazioni di chirurgia Generale;

## ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:

- accertata capacità di raggiungere gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- accertata capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatici;
- dimostrato utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;

- dimostrata capacità a valorizzare l'esperienza e/o formazione di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita e l'integrazione professionale;
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori con l'obiettivo di migliorare il benessere organizzativo;

#### INNOVAZIONE RICERCA E GOVERNO CLINICO:

- capacità nella redazione e implementazione di procedure operative volte a standardizzare i processi di lavoro in una chiara visione di qualità dell'offerta sanitaria secondo la filosofia dell'efficacia, efficienza e appropriatezza dei processi;
- capacità a costruire nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale.
- autovalutare l'attività clinico-professionale attraverso la misurazione costante di indicatori di processo e esito;
- capacità a costruire modelli di gestione innovativa delle risorse umane sanitarie, attraverso lo sviluppo di processi di integrazione professionale tra la componente medica e infermieristica;
- collaborazione con enti universitari e di ricerca;

#### REQUISITI SPECIFICI

- tipologia degli incarichi dirigenziali rivestiti;
- dimensione delle UU.OO. di provenienza;
- dimostrato raggiungimento degli obiettivi all'uopo assegnati in coerenza al profilo rivestito.