



Erba, lì **11 ottobre 2022**

Oggetto: **SELEZIONE PUBBLICA CONCORSUALE PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE A TEMPO DETERMINATO PER 12 MESI CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO - CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 PRESSO SETTORE POLIZIA LOCALE**

(Avviso Pubblicato sul G.U. 4ª serie speciale concorsi ed esami n. 81 del 11/10/2022)

I

Indizione selezione pubblica concorsuale

In esecuzione della determinazione dell'Area Risorse dell'Ente del comune di Erba N. **149** del **27.09.2022**

E' INDETTA

Selezione pubblica concorsuale per soli esami scritti ed orali per l'assunzione di N. 2 Agenti di Polizia Locale - categoria C – posizione economica C1, a tempo **determinato per 12 mesi** e **tempo pieno** nel rispetto dell'articolo 51 della Costituzione italiana e del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modifiche ed integrazioni, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

I vincitori della Selezione in oggetto saranno assegnati al Settore Polizia Locale.

II

Riserve

È applicata la seguente riserva su uno dei due posti per cui è indetta la presente selezione:

Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, n.1 posto del concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA."

I beneficiari della riserva in questione, sono i seguenti volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9)

III

Trattamento dati personali

Ai sensi del Decreto legislativo 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera

COMUNE DI ERBA
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0039365/2022 del 11/10/2022
Firmatario: DANIELE FABBRICINO



circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE.", i dati forniti dai candidati e dalle candidate tramite l'istanza di ammissione, formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza e verranno utilizzati in funzione e per i fini del procedimento concorsuale e dell'eventuale assunzione come da informativa allegata. Saranno pubblicati all'albo pretorio

- codice identificativo (numero di protocollo comunicato via mail) dei candidati e delle candidate ammessi/e, ammessi/e con riserva, non ammessi/e e sospesi/e all'ammissione alla selezione;
- codice identificativo (numero di protocollo comunicato via mail) dei candidati e delle candidate che parteciperanno alla prova scritta con l'indicazione della votazione riportata e dell'ammissione o non ammissione alla prova orale;
- la graduatoria di merito riportante nome e cognome e data di nascita (quest'ultima solo in caso di omonimia o in caso di parità di punteggio) dei candidati e delle candidate che hanno superato anche la prova orale e l'ordine di graduatoria;

sul sito internet nella sezione amministrazione trasparente

- codice identificativo (numero di protocollo comunicato via mail) dei candidati e delle candidate ammessi/e, ammessi/e con riserva e sospesi/e all'ammissione alla selezione;
- codice identificativo (numero di protocollo comunicato via mail) dei candidati e delle candidate che parteciperanno alla prova scritta con l'indicazione della votazione riportata e dell'ammissione o non ammissione alla prova orale;
- la graduatoria di merito riportante nome e cognome e data di nascita (quest'ultima solo in caso di omonimia o in caso di parità di punteggio) dei candidati e delle candidate che hanno superato anche la prova orale e l'ordine di graduatoria;

all'esterno dell'aula d'esame della prova orale

- cognome, nome e data di nascita (quest'ultima solo in caso di omonimia) dei candidati e delle candidate che sono stati/e ammessi/e alla prova orale, con l'indicazione delle valutazioni riportate nella prova scritta;
- cognome, nome e data di nascita (quest'ultima solo in caso di omonimia) dei candidati e delle candidate che hanno sostenuto la prova orale con l'indicazione della votazione riportata in detta prova.

COMUNE DI ERBA
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0039365/2022 del 11/10/2022
Firmatario: DANIELE FABROCINO

IV

Profilo professionale e trattamento economico

I candidati assunti dovranno svolgere le mansioni ascrivibili alla categoria nella quale sono inseriti, in quanto professionalmente equivalenti e quindi esigibili nell'ambito della classificazione professionale. Dovranno inoltre svolgere tutte le funzioni previste da leggi, regolamenti, ordinanze e da altri provvedimenti amministrativi per l'area di vigilanza. Tra le mansioni rientrano comunque quelle attinenti allo svolgimento dei compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro.

La struttura della retribuzione si compone di trattamento fondamentale e trattamento accessorio ed è regolamentata dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in vigore e dalle successive modificazioni.

In base al vigente CCNL (CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018) la retribuzione mensile lorda per il personale in posizione giuridica C, posizione economica C1 a tempo pieno è la seguente:



Retribuzione tabellare	€	1.695,34	per 13 mensilità
Indennità di comparto	€	45,80	per 12 mensilità
Indennità art. 37, c. 1, lett. b), secondo periodo, CCNL 6.7.1995 aggiornata dall'art. 16 CCNL 22.01.2004	€	65,02	per 12 mensilità

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, secondo le disposizioni di legge.

V Requisiti richiesti

Per essere ammessi alla selezione pubblica concorsuale occorre possedere i seguenti requisiti generali e particolari richiesti per l'ammissione all'impiego:

A Diploma di maturità di scuola media superiore (scuola secondaria di secondo grado).

Nel caso in cui il diploma non sia stato conseguito in Italia, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione, idonea documentazione comprovante il riconoscimento del titolo dalla Repubblica Italiana, quale titolo di studio di pari valore ed equipollente rispetto al diploma di maturità (Istruzione secondaria di secondo grado).

B Età non inferiore ad anni 18 (compiuti) e non superiore ad anni 32 alla data di pubblicazione del bando (compreso la data di pubblicazione). Non saranno quindi ammessi coloro che compiranno anni 33 entro il giorno di pubblicazione del bando (compreso)

C Cittadinanza italiana

D Patente di guida categoria B

E Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati o siano decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Inoltre, allo stesso tempo, non possono accedere coloro che hanno subito condanne penali o che abbiano procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti d'impiego con le Pubbliche Amministrazioni.

F Idoneità fisica al servizio

In particolare sono richiesti i requisiti psicofisici necessari per ottenere l'idoneità al maneggio delle armi e l'idoneità a svolgere servizio esterno in turni diurni, pomeridiani, serali e notturni, non saranno pertanto ammessi alla selezione i soggetti affetti da assoluta cecità ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 120/1991.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della selezione ad accertamenti effettuati dal medico competente del Comune di Erba, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro.

G Godimento dei diritti civili e politici

H Regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare

I Possesso degli ulteriori requisiti necessari per poter rivestire le qualifiche di cui all'art. 5 della Legge 07.03.1986 n. 65:



- a) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- b) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

J Disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma

Con riferimento a tale requisito si specifica che a coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare a concorsi per impieghi che comportino l'uso di armi, ai sensi art.636 comma 1 – D.Lgs. 66/2010, salvo che gli stessi, abbiano rinunciato allo *status* di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile ai sensi di quanto previsto dal comma 3 dello stesso articolo 636. Pertanto entro il termine di scadenza del presente bando, gli ex obiettori di coscienza per poter essere ammessi alla selezione in oggetto, dovranno essere in possesso della presa d'atto da parte dell'Ufficio Nazionale del Servizio Civile della rinuncia irrevocabile allo status di obiettore di coscienza.

Tutti i sopra indicati requisiti, salvo quanto previsto per l'età massima, dovranno essere posseduti oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal bando, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

VI

Termine per la presentazione delle domande - modalità di invio

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta e presentata esclusivamente in forma digitale entro e non oltre il trentesimo giorno successivo dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale – 4° Serie Speciale "Concorsi ed Esami".

Scadenza termine presentazione domande **10 novembre 2022**

Per redigere la domanda di partecipazione occorre accedere ad uno dei seguenti link e seguire la procedura guidata:

- <https://erba.comune-online.it/>
- <http://www.comune.erba.co.it> nella sezione Amministrazione Trasparente dal 1-1-2021, sotto-sezione Bandi di concorso, pagina dedicata al concorso in oggetto.

La domanda di partecipazione presentata con modalità telematica ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 2000. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID).

Alla domanda deve inoltre essere allegata la ricevuta del versamento della tassa concorso di **Euro 10,00** - non rimborsabili, effettuato mediante bonifico o bollettino postale alle seguenti coordinate:

- Conto Corrente Postale N. 15361223 intestato al Comune di Erba - IBAN IT 79 N 07601 10900 000015361223

indicare la causale "**Tassa concorso Agente PL CFL 2022 - COGNOME e NOME del candidato**"

Il mancato versamento della tassa di ammissione entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, comporta la sospensione



dell'esame della domanda, ai fini dell'ammissione. Il versamento della tassa concorso è pregiudiziale all'esame della domanda e alla relativa verifica del possesso dei requisiti richiesti. L'ufficio Gestione Risorse Umane provvederà a richiedere il versamento della tassa, indicando il termine perentorio di scadenza per il versamento, termine che deve essere in ogni caso antecedente rispetto all'effettivo svolgimento delle prove concorsuali. In caso di mancato versamento entro il termine perentorio indicato dall'ufficio Gestione Risorse Umane, il/la candidato/a non sarà ammesso/a alla selezione.

Una volta trasmessa la domanda il/la candidato/a riceverà all'indirizzo di posta elettronica indicato al momento dell'iscrizione la ricevuta di avvenuta registrazione contenente il numero di protocollo che svolgerà la funzione di codice identificativo per tutte le comunicazioni inerenti la procedura concorsuale.

In caso di malfunzionamento del servizio telematico, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al paragrafo V del presente avviso, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

Il possesso e la validità dei requisiti generali e speciali richiesti dal bando e dichiarati dall'aspirante candidato/a nella domanda di ammissione, verranno verificati e valutati in sede di ammissione sulla base di quanto autocertificato dall'aspirante candidato/a stesso/a nella domanda di ammissione alla selezione, inviata secondo le modalità sopra descritte. In caso di dichiarazioni mendaci trova applicazione la normativa in materia di autocertificazione.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

1. copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità in corso di validità;
2. ricevuta del versamento della tassa concorso di Euro 10,00;
3. (*qualora si trovino nella relativa condizione*) apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, per i candidati e le candidate disabili o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire dello strumento compensativo o dei tempi aggiuntivi necessari, pena la non fruizione dei relativi benefici;
4. (*nel caso di titolo di studio conseguito all'estero*) documentazione comprovante il riconoscimento da parte della Repubblica Italiana del titolo di studio conseguito all'estero quale titolo di pari valore ed equipollente rispetto al diploma di maturità (Istruzione secondaria di secondo grado);
5. il proprio curriculum professionale sottoscritto che dovrà riportare anche il riepilogo dei servizi prestati in qualità di lavoratore dipendente presso le Pubbliche Amministrazioni specificando: Nominativo Pubblica Amministrazione – Periodo dal (formato gg/mm/aaaa) – al (formato gg/mm/aaaa) - Categoria di inquadramento e CCNL applicato - Profilo professionale - Tempo indeterminato / determinato - Tempo Pieno / parziale.

Tutti i documenti dovranno essere allegati in formato digitale (estensione.pdf) utilizzando i campi presenti sul form di iscrizione.

Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura online, a seguito delle quali è stato assegnato il numero di protocollo, comunicato tramite una mail che verrà generata automaticamente recapitata all'indirizzo indicato in sede di domanda di partecipazione. **Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.**



L'Amministrazione, ai sensi del D.P.R.445/2000, in qualsiasi momento, ogni qual volta ritenuto opportuno nel corso del procedimento, si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni citate, rese dai/dalle candidati/e. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il/la candidato/a decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre alle sanzioni penali previste dalle vigenti leggi in materia.

Non saranno presi in considerazione le domande, i documenti ed i titoli presentati successivamente al termine per la presentazione delle domande.

L'elenco riportante i numeri di protocollo dei candidati e delle candidate ammessi/e / ammessi/e con riserva / sospesi/e all'ammissione / non ammessi/e alla selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Erba contestualmente alla pubblicazione della relativa determinazione.

L'elenco dei candidati e delle candidate ammessi/e / ammessi/e con riserva / sospesi/e all'ammissione, sarà altresì pubblicato sul sito internet del Comune all'indirizzo www.comune.erba.co.it nella sezione **Amministrazione trasparente dal 1-1-2021**, sottosezione **Bandi di concorso** nella pagina dedicata al presente concorso. **La presente forma di comunicazione vale quale notifica a tutti gli effetti.**

Ai candidati e alle candidate ammessi/e con riserva / non ammessi/e / sospesi/e, verrà data comunicazione con le modalità e al recapito indicati nella domanda di ammissione.

I candidati e le candidate ammessi/e con riserva o per i quali e le quali è stato sospeso l'esame della domanda, potranno essere contattati/e anche telefonicamente.

VII

Cause di non ammissione e irregolarità sanabili

Non sono ammessi alla selezione pubblica, ai sensi dell'articolo 130 della vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi:

- a) coloro che hanno presentato domanda contenente difetti o irregolarità non sanabili ai sensi del medesimo articolo 130;
- b) coloro che non sono in possesso dei requisiti generali e speciali richiesti dal bando;
- c) coloro che non provvedano al versamento della tassa concorso entro il termine indicato al paragrafo VI "Termine per la presentazione delle domande - modalità di invio".

Non sono inoltre ammessi coloro che presentano la domanda di partecipazione con modalità differenti rispetto a quelle riportate nel paragrafo VI "Termine per la presentazione delle domande - modalità di invio" del presente bando.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti, può essere disposta in qualsiasi momento con determinazione motivata del Dirigente dell'Area Risorse dell'Ente.

Sono sanabili, oltre a quanto già disposto per la tassa concorso, le irregolarità od omissioni rilevate nelle domande di ammissione e nei documenti di rito, quali le omissioni o le incompletezze riferite alle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione.

L'Ufficio Gestione Risorse Umane può procedere a sanare d'ufficio le domande di selezione nei seguenti casi:

- evidente rilevanza dal contesto della domanda e della documentazione allegata del possesso del requisito del quale sia stata omessa la dichiarazione o nei casi di requisito indicato in maniera incompleta.



L'Ufficio Gestione Risorse Umane potrà altresì richiedere al/la candidato/a, la documentazione integrativa a precisazione di quella già prodotta e ritenuta non esaustiva, fissando un termine per la produzione che comunque non può essere inferiore a giorni 6 lavorativi dall'invio della comunicazione.

VIII

Criteria per la valutazione delle prove di esame

Le prove di esame consistiranno in una prova scritta e una prova orale.

Il punteggio a disposizione della Commissione per ciascuna prova di esame è di 30 punti.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta e dalla votazione conseguita nella prova orale.

IX

Modalità di svolgimento delle prove d'esame

La prova scritta sarà svolta mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali. Il/la candidato/a, per poter partecipare alla selezione deve avere a disposizione la strumentazione tecnica (pc, smartphone, linea internet ecc.) che saranno meglio dettagliate nelle istruzioni che successivamente saranno pubblicate sul sito internet comunale all'indirizzo www.comune.erba.co.it nella sezione **Amministrazione trasparente dal 1-1-2021**, sottosezione **Bandi di concorso** nella pagina dedicata al presente concorso. **La presente forma di comunicazione vale quale notifica a tutti gli effetti.**

La **prova orale** si svolgerà in presenza, anche nel rispetto di eventuali interventi normativi e/o protocolli di sicurezza che saranno adottati in ragione della futura evoluzione della situazione epidemiologica da COVID-19. **La violazione delle misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica contenute nel protocollo di sicurezza emanato dal Ministero della Salute o nel Piano operativo specifico della procedura concorsuale comporta l'esclusione dal concorso.**

X

Strumenti compensativi per soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA)

Ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis D.L. 9-6-2021 n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nelle prove scritte, a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) è assicurata la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare gli strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, previsti dall'art. 4 del Decreto



del Ministro per la Pubblica amministrazione, di concerto con i ministri per le Disabilità e del Lavoro del 12.11.2021 nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove, nei limiti previsti dall'art. 5 del suddetto Decreto ministeriale. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del 12.11.2021.

XI

Diario e Svolgimento delle prove

Il diario della prova scritta e della prova orale, con l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgeranno e le indicazioni in merito allo svolgimento e le misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica, sarà pubblicato, almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova scritta, sul sito internet del Comune all'indirizzo www.comune.erba.co.it nella sezione **Amministrazione trasparente dal 1-1-2021**, sottosezione **Bandi di concorso** nella pagina dedicata al presente concorso. **La presente forma di comunicazione vale quale notifica a tutti gli effetti.**

Copia del calendario delle prove verrà affisso all'Albo pretorio fino all'espletamento delle prove stesse.

Il comune di Erba si riserva la facoltà di modificare data e/o ora e/o luogo delle prove d'esame. Nel caso fosse necessario modificare una o più date delle prove d'esame, il nuovo diario delle prove verrà comunicato almeno 5 giorni prima dell'inizio della prova scritta, mediante avviso pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Erba o sul sito internet dello stesso comune all'indirizzo www.comune.erba.co.it nella sezione **Amministrazione trasparente dal 1-1-2021**, sottosezione **Bandi di concorso** nella pagina dedicata al presente concorso. **La presente forma di comunicazione vale quale notifica a tutti gli effetti.**

La mancata presentazione all'ora e nel luogo stabiliti per le prove concorsuali, verrà considerata rinuncia al concorso da parte del/la candidato/a, a prescindere dalla motivazione dell'assenza. La violazione delle misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica contenute nel protocollo di sicurezza emanato dal Ministero della Salute o nel Piano operativo specifico della procedura concorsuale comporta l'esclusione dal concorso.

Durante lo svolgimento delle prove concorsuali è fatto divieto di utilizzare telefoni cellulari, tablet e ogni tipo di dispositivo elettronico, fatta salva, per lo svolgimento della prova scritta, la strumentazione informatica che sarà meglio dettagliate nelle istruzioni per lo svolgimento di detta prova con modalità digitale.

I candidati e le candidate presenti alla prova dovranno esibire idoneo documento di riconoscimento munito di fotografia, valido a norma di legge.

XII

Materie oggetto delle prove

Prova scritta – Domande a risposta multipla o domande a risposta sintetica o tema, o soluzione di casi pratici, sulle seguenti materie

- cultura generale;



- logica;
- elementi di diritto pubblico/costituzionale;
- legge quadro sulla polizia municipale Legge 7 marzo 1986 n.65;
- norme concernenti l'armamento degli appartenenti alla polizia municipale D.M. 4 marzo 1987 n.145;
- riordino e riforma della disciplina regionale in materia di polizia locale;
- Ordinamento degli enti locali, ed in particolare elementi del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- Elementi del Codice della strada (D.Lgs. 30.04.1992 n. 285 e successive modifiche ed integrazioni con particolare riferimento al titolo V "Norme di comportamento");
- DPR 380/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia";
- D Lvo 152/2006 "Norme in materia ambientale";
- elementi diritto penale e procedura penale, delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione (articoli da 314 a 335-bis del Codice Penale) – ruolo e responsabilità del dipendente della Pubblica Amministrazione;

Prova orale

- Colloquio finalizzato ad approfondire le conoscenze del/la candidato/a sulle materie della prova scritta; potranno essere formulate domande in riferimento anche agli elaborati di tale prova;
- Accertamento della conoscenza della lingua inglese.
- Accertamento della conoscenza informatica di base: uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (video scrittura - fogli elettronici – navigazione internet – posta elettronica), capacità operativa su PC.
- Colloquio motivazionale attitudinale.

XIII

Graduatoria della selezione pubblica concorsuale

La graduatoria della selezione è unica ed è formata secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, tenuto conto delle riserve applicate, con l'osservanza, a parità di punti, delle seguenti preferenze previste all'art. 155 del Regolamento sull'ordinamento uffici e servizi:

- a) minore età.
- b) in caso di ulteriore parità maggiore esperienza lavorativa alle dipendenze di pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato indipendentemente da prestazione a part time o tempo pieno e della categoria ricoperta.

La graduatoria di merito, è approvata con provvedimento del Dirigente dell'Area Risorse dell'Ente contestualmente ai verbali dei lavori della Commissione. Qualora il Dirigente dell'Area Risorse dell'Ente abbia svolto funzioni di Presidente della Commissione, all'approvazione provvede il Segretario Generale.

La graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Erba e dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

COMUNE DI ERBA
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0039365/2022 del 11/10/2022
Firmatario: DANIELE FABROCINO



A ciascun candidato verrà comunicato l'esito conseguito a mezzo PEC con indicazione del periodo di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune della graduatoria.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

XIV
Assunzione in servizio

All'assunzione a tempo determinato per 12 mesi dei vincitori si procederà se e in quanto la normativa vigente al momento dell'ultimazione delle operazioni concorsuali lo consentirà.

I candidati utilmente collocati nella graduatoria verranno invitati a mezzo PEC a comprovare, entro 30 giorni, il possesso dei requisiti richiesti nell'avviso di selezione per la costituzione dei rapporti individuali di lavoro, a mezzo documentazione o apposita autocertificazione nei casi previsti dalla legge, fatto salvo le successive verifiche previste dalla legge e da regolamenti dell'ente. I candidati dovranno rilasciare le dichiarazioni richieste dall'ufficio Gestione Risorse Umane ed in particolare di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità all'assunzione presso una pubblica amministrazione ai sensi della normativa vigente.

La documentazione, se affetta da vizio sanabile, può essere regolarizzata dall'interessato entro 30 giorni dalla data di ricezione di apposito invito, a mezzo PEC o altra forma di comunicazione che comprovi il ricevimento, a pena di decadenza.

Una volta acquisita tutta la documentazione e verificata la regolarità, il Dirigente dell'Area Risorse dell'Ente provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con i candidati, ai sensi di quanto disposto dai vigenti CCNL.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i soggetti che lo stesso Ente intende assumere, ad accertamenti effettuati dal medico competente del Comune di Erba, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro.

Ai sensi dell'articolo 6 della convenzione stipulata in data 12/01/2022 tra il Comune di Erba il Comune di Eupilio (CO) e il Comune di Pusiano (CO), questi ultimi due enti potranno utilizzare la graduatoria, nel rispetto delle eventuali riserve di legge di propria pertinenza, per coprire posti a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro del medesimo profilo e qualifica. Il candidato utilmente inserito in graduatoria potrà presentare rinuncia all'assunzione entro tre giorni dal ricevimento dell'invito. In tal caso si proseguirà secondo l'ordine di graduatoria. La rinuncia ad una assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro presso i comuni di Erba, Eupilio e Pusiano sarà intesa come definitiva e irrevocabile a prescindere dall'ente che ha contattato il candidato.

Il contratto di formazione e lavoro si risolve automaticamente alla scadenza prefissata e non può essere prorogato o rinnovato. Ai soli fini del completamento della formazione prevista il Contratto di formazione e lavoro può essere prorogato in presenza degli eventi elencati nell'art. 3 comma 14 del C.C.N.L. del 14.09.2000 Comparto Regioni ed autonomie locali e per un periodo corrispondente a quello di durata della sospensione stessa.

Per i candidati assunti dal comune di Erba, il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 3, comma 11, del decreto legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863 previo accertamento selettivo secondo le modalità ed i criteri disciplinati dal

COMUNE DI ERBA
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0039365/2022 del 11/10/2022
Firmatario: DANIELE FABROCINO



Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente presso il Comune di Erba. Per i candidati eventualmente assunti dai Comuni di Eupilio (CO) o Pusiano (CO), il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato secondo le discipline previste da detti enti nei propri regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Ai sensi dell'articolo 3 comma 5-septies del Decreto Legge 90/2014, i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti.

XV
Progetto formativo

FORMAZIONE TEORICA DI BASE: TOTALE ORE N. 24

MODULO	CONTENUTI	ORE
DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO <u>Luogo di svolgimento:</u> c/o Comando di Polizia Locale, Viale Magni, n. 10 in Erba. <u>Curatore della Formazione:</u> Dott. Giovanni Marco Giglio, Dirigente del Settore Polizia locale	Contratti collettivi nazionali del personale del Comparto Funzioni Locali Disciplina e regolamentazione interna del rapporto di lavoro Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013) e Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Erba Reati contro la pubblica amministrazione	12
PREVENZIONE AMBIENTALE E ANTINFORTUNISTICA <u>Luogo di svolgimento:</u> c/o Comune di Erba <u>Curatore della Formazione:</u> Azienda di formazione specializzata che sarà successivamente individuata	Formazione di base e specifica per il profilo professionale di Agente di Polizia locale in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	12

FORMAZIONE TEORICA DI CARATTERE TECNICO: TOTALE ORE N. 116

MODULO	CONTENUTI	ORE
Corso di formazione per operatori di Polizia locale organizzato da Eupolis Lombardia <u>Luogo di svolgimento:</u> c/o sede della Regione Lombardia <u>Curatore della Formazione:</u> Eupolis Lombardia	Modulo 1: "Propedeutica al ruolo"	116

FORMAZIONE PRATICA: TOTALE N. 60 ORE

MODULO	CONTENUTI	ORE
Affiancamento operativo con personale in servizio <u>Luogo di svolgimento:</u> c/o Comune di Erba	normativa riguardante la circolazione stradale	30
	normativa riguardante la procedura penale	10



Curatore della Formazione: Dott. Giovanni Marco Giglio, Dirigente del Settore Polizia locale	normativa riguardante il commercio e le attività produttive	10
	normativa riguardante l'edilizia e l'ambiente	10

TOTALE FORMAZIONE TEORICO-PRATICA	200
--	------------

XVI Disposizioni varie

Per quanto riguarda la formazione e la validità della graduatoria, la presentazione dei documenti richiesti per l'assunzione, la comunicazione della nomina, l'assunzione in servizio a tempo determinato, il periodo di prova e quanto altro non previsto dal presente bando, varranno le norme del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e le norme di leggi e contratti vigenti al momento.

Ove ricorrano motivi di pubblico interesse, può essere disposta la proroga e la riapertura dei termini della selezione pubblica concorsuale, nonché la sospensione o revoca del bando di concorso, ove non sia stata ancora insediata la Commissione Esaminatrice.

La proroga e la riapertura dei termini della selezione pubblica concorsuale, nonché la sospensione o revoca del concorso sono rese note al pubblico, sotto forma di avviso, con le stesse modalità con cui è stata data pubblicità al presente bando.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.8 della Legge 07.08.1990 nr. 241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è Giovanni Labianca – "Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile".

Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Gestione Risorse Umane del Comune di Erba - tel. nr.031/615279.

Il presente testo integrale di bando, con allegata relativa domanda di ammissione, è disponibile sul sito internet (www.comune.erba.co.it) nella sezione **Amministrazione trasparente dal 1-1-2021**, sottosezione **Bandi di concorso**.

IL DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE DELL'ENTE

Dott. Daniele Fabbrocino

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.

COMUNE DI ERBA
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0039365/2022 del 11/10/2022
Firmatario: DANIELE FABBRUCINO



INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 REGOLAMENTO (UE) N. 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO

Il Comune di Erba, sito in Erba (CO), Piazza Prepositurale 1 - tel. 031615200 – e mail comune.erba@comune.erba.co.it PEC comune.erba@pec.provincia.como.it, nella sua qualità di titolare del trattamento dati, in persona del legale rappresentante pro-tempore, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE", con la presente informa il partecipante alla selezione indetta dal medesimo Comune (partecipante in seguito definito/a interessato/a) che:

FINALITA' DEL TRATTAMENTO:

I dati personali, sensibili e giudiziari in possesso del titolare o che verranno richiesti in seguito, sono trattati per finalità connesse alla partecipazione alla selezione ed all'eventuale collocazione all'interno degli uffici comunali, secondo quanto espressamente previsto nell'oggetto della selezione;

In particolare i dati verranno trattati per:

- consentire la registrazione e l'accesso alla selezione;
- consentire l'eventuale assunzione.

La Liceità del trattamento riguarda il perseguimento del legittimo interesse del titolare con la finalità dell'espletamento della presente procedura.

MODALITA' DI TRATTAMENTO:

Il trattamento sarà effettuato in forma manuale (supporti cartacei) ed elettronica e ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati. Il trattamento verrà effettuato da personale dipendente dell'Ente e da parte di ditte / consulenti esterni, con la garanzia che i dati verranno trattati in conformità del Regolamento UE/2016/679 e del D.Lgs. 196/2003.

I dati non saranno trasferiti ad un paese terzo o a un'organizzazione internazionale.

TEMPO DI CONSERVAZIONE:

I dati saranno conservati presso l'unità organizzativa competente al trattamento dei dati del personale sita presso la sede dell'ente. I dati saranno conservati per i periodi definiti dal Massimario di scarto in uso presso Comune di Erba. Le risultanze delle procedure selettive pubblicate sul sito del Comune di Erba vi rimarranno per il tempo di validità delle relative graduatorie.

DIRITTI DELL'INTERESSATO:

L'interessato ha diritto di chiedere l'accesso ai dati personali che lo riguardano, la rettifica e l'aggiornamento degli stessi, se incompleti o erranei, la cancellazione se trattati in violazione di legge e la portabilità dei dati. Ha inoltre il diritto di proporre un reclamo all'autorità di controllo (Garante della protezione dei dati personali), con le modalità previste dall'art. 142 del d.lgs.196/2003.

NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI:

Il conferimento dei dati personali e sensibili è di natura obbligatoria.

NECESSITA' DEL CONSENSO:

Il consenso al trattamento è necessario al fine della partecipazione alla selezione e l'eventuale mancato conferimento degli stessi comporta l'inammissibilità della richiesta.

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI:

Il Responsabile della protezione dei dati personali (RPD-DPO) del Comune di Erba è il dott. Orazio Repetti, email: dpo@empathia.it pec: empathia@legalmail.it.

COMUNE DI ERBA
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0039365/2022 del 11/10/2022
Firmatario: DANIELE FABROCINO