

**AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO AFFERENTE ALL'AREA DELLA SANITÀ DEL S.S.N., AREA DELLE FUNZIONI LOCALI E ALL'AREA DEL COMPARTO DEL S.S.N. ex art.20, commi 1e 11, del D.LGS. 25.5.2017, n.75 e s.m.i - come modificato con D.L. n.183 del 31.12.2020, convertito dalla Legge n. 21 del 26.2.2021 e dall'art.1, comma 3-bis, del D.L. n. 80 del 9.06.2021, convertito dalla Legge n. 113 del 6.08.2021.**

Si rende noto che con deliberazione del Direttore Generale n. 899 del 12/08/2022 - ai sensi dell'art.20, commi 1 e 11-bis del D. Lgs. 25.5.2017, n.75, come modificato con D.L. n.183 del 31.12.2020, convertito dalla Legge n. 21 del 26.2.2021 e dall'art.1, comma 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n.113, che ha *posticipato al 31 dicembre 2022 il termine per il conseguimento del requisito dell'anzianità di tre anni di servizio prescritti per l'accesso alla procedura di stabilizzazione* - è emanato Avviso Pubblico finalizzato alla stabilizzazione delle unità di personale precario in possesso dei requisiti richiesti.

La definizione del numero di posti destinati alle procedure di stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. è stata effettuata tenuto conto delle necessità effettive, in coerenza con l'Atto Aziendale, con il PTFP vigente, con gli atti di pianificazione e programmazione regionale e con le disposizioni statali in materia di programmazione, organizzazione e assistenza sanitaria, verificata la copertura e la sostenibilità economico finanziaria della spesa derivante dall'assunzione dei soggetti interessati e il rispetto dei vincoli previsti dalla legislazione vigente e, altresì, in ossequio alle disposizioni ex art. 35 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i. ed ex art. 97 della Costituzione.

Il personale in servizio presso la Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata in possesso/ovvero maturi al 31 dicembre 2022 il requisito dell'anzianità di tre anni di servizio prescritti per l'accesso alla procedura di stabilizzazione di cui al presente avviso è pari a n. 8 unità, appartenenti ai seguenti profili:

**PERSONALE AREA DELLA SANITÀ DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE:**

- n. 1 Dirigente Medico – disciplina di CARDIOCHIRURGIA
- n. 1 Dirigente Medico – disciplina di CHIRURGIA VASCOLARE

**PERSONALE AREA DELLE FUNZIONI LOCALI:**

- n. 1 Dirigente AMMINISTRATIVO

**PERSONALE AREA DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

- n. 5 Collaboratore professionale sanitario INFERMIERE cat. D

Non hanno titolo alla stabilizzazione di cui alla presente procedura i soggetti già titolari di altro contratto di lavoro di natura subordinata, a tempo indeterminato, presso la pubblica amministrazione, con profilo e inquadramento uguale o superiore a quelli oggetto della presente procedura di stabilizzazione.

La procedura di stabilizzazione di cui al presente bando non è vincolata alle norme in materia di mobilità ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i. Si dà atto dell'avvenuto assolvimento degli adempimenti obbligatori ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i., aventi carattere prioritario, finalizzati alla eventuale ricollocazione di personale in disponibilità appartenente al medesimo profilo professionale. La Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.

**REQUISITI DI AMMISSIONE**

**Possono partecipare all'avviso pubblico coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:**

**Requisiti Generali**

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, fatte salve le equiparazioni stabilite ai sensi di legge;
- idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, sarà effettuato in sede di visita preventiva ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008;
- godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi all'elettorato attivo;
- non essere stato licenziato ovvero dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, né di essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;
- essere in possesso del/i titolo/i di studio/professionali obbligatori per l'accesso: Laurea, Specializzazione (personale medico), Iscrizione Ordine/Albo.

**Requisiti Specifici**

a) prestare/aver prestato servizio con contratto di lavoro A TEMPO DETERMINATO SUBORDINATO nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione presso la Fondazione Policlinico Tor Vergata, anche per 1 solo giorno, successivamente al 28/08/2015 (*entrata in vigore L. n. 124/15*);

b) essere stato reclutato a tempo determinato attingendo da graduatoria di concorso pubblico/avviso pubblico riferita ad una procedura per esami e/o titoli, ovvero ad una procedura di valutazione comparativa conclusasi con l'approvazione di una graduatoria finale di merito, anche ove espletate presso amministrazioni pubbliche diverse dall'amministrazione che procede;

c) aver maturato al 31 dicembre 2021 almeno 3 anni di servizio, anche non continuativo, negli ultimi 8 anni (1/01/2015 – 31/12/2022), esclusivamente alle dipendenze delle amministrazioni del S.S.N. e riferito ad attività prestata nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, con contratto a tempo determinato/di natura flessibile

**Si intendono ammessi con riserva alla procedura coloro che matureranno i 3 anni di servizio entro il 31.12.2022, sulla base di contratti a termine già stipulati o da stipulare nonché di eventuali proroghe degli stessi, la cui eventuale stabilizzazione resta subordinata all'effettivo raggiungimento del triennio di anzianità previsto ed al conseguente positivo scioglimento della riserva.**

### DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il bando del presente Avviso è pubblicato integralmente sul sito della Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata [www.ptvonline.it](http://www.ptvonline.it) - sezione LAVORA CON NOI/Concorsi ed Avvisi/Concorsi ed Avvisi pubblici e, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, termine dal quale decorreranno i 30 giorni utili per la presentazione della domanda di partecipazione. La Regione curerà la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale di un avviso/comunicazione di avvenuta pubblicazione.

La **domanda di partecipazione**, indirizzata al Direttore Generale della Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata, è composta dai seguenti due moduli (domanda e dichiarazione requisiti) che devono essere compilati e obbligatoriamente firmati in calce in maniera autografa, scansionati e inviati, senza necessità di autentica (art. 39 D.P.R. n. 445/00):

- **Allegato A - DOMANDA ex artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00 e s.m.i.**
- **Allegato B - DICHIARAZIONE REQUISITI/TITOLI ex artt. 46/47 D.P.R. n. 445/00 e s.m.i.**

Alla domanda deve essere inoltre allegata obbligatoriamente  **copia del documento di identità** (copia f/r).

La domanda, completa della documentazione richiesta, deve essere e trasmessa tramite casella PEC personale all'indirizzo **PEC [concorsi@ptvonline.postecert.it](mailto:concorsi@ptvonline.postecert.it)** - entro **30 giorni a decorrere data di pubblicazione del presente bando, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio**. Il termine indicato è perentorio. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è automaticamente prorogato al primo giorno successivo non festivo; è priva di effetto la riserva di presentazione della documentazione oltre il termine di scadenza; le domande trasmesse anteriormente alla pubblicazione dell'estratto del presente bando sul BURL non saranno prese in considerazione. La validità dell'inoltro mediante PEC, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di propria casella di posta elettronica certificata: non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale. L'effettiva ricezione della domanda da parte dell'Azienda è garantita esclusivamente dalla *ricevuta di avvenuta consegna*: il candidato è tenuto a verificare la ricezione della *ricevuta di avvenuta consegna* nella propria casella di posta certificata nonché a conservarla. Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltro comporta l'esclusione dall'Avviso. L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura di file né in ordine alla dispersione delle comunicazioni qualora derivanti dalla errata indicazione dell'indirizzo PEC né per eventuali disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La mancata apposizione della firma determina l'esclusione dalla procedura. In alternativa alla firma autografa il candidato può utilizzare una delle modalità di cui all'art. 65, l. a) D.Lgs. n. 82/05 e s.m.i. (*sottoscrizione con firma digitale o firma elettronica qualificata*).

### CRITERI DI INDIVIDUAZIONE E DI FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

L'accesso alla procedura di stabilizzazione è subordinato al possesso dei requisiti prescritti. Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento disporrà la decadenza dal diritto alla stabilizzazione. L'esclusione è determinata dal mancato possesso dei requisiti generali e specifici, dal mancato rispetto delle clausole del bando, dal mancato rispetto delle disposizioni di legge in materia, sia a livello generale sia speciale, dall'accertamento del mancato possesso o del venir meno di un qualsiasi requisito considerato fondamentale e propedeutico per la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione.

Qualora le istanze di stabilizzazione siano in numero superiore rispetto ai posti previsti la priorità di assunzione è accordata a coloro che risultino in servizio presso la Fondazione PTV alla data del 22.6.2017 (art. 20, c. 12 D.Lgs. n. 75/2017: data di entrata in vigore del D.Lgs. n.75/2017) ed in subordine a coloro che avranno maturato prima i 3 anni di servizio richiesti quali requisito di ammissione. Qualora si renda necessario, a parità di titoli prioritari, si procederà alla *valorizzazione del servizio prestato nel profilo presso Aziende/Enti SSN dal 1.01.2015 al 31.12.2022*, con contratto a tempo determinato subordinato (punti anno: 2,0) ovvero con contratto di lavoro flessibile (punti anno 1,5: tenuto conto del monte ore settimanale).

A parità di *priorità assunzione e punteggio valorizzazione servizio* la precedenza è accordata al candidato con minore età.

Con provvedimento del Direttore Generale, riconosciuta la legittimità della relativa procedura, saranno individuati i soggetti aventi titolo all'assunzione a tempo indeterminato.

### DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa vigente, con riferimento in particolare alle modifiche apportate con L.n. 183/11 al D.P.R. n. 445/00 (artt. 40, 41, 43, 72 e 74, comma c-bis), costituisce violazione dei doveri d'ufficio la richiesta e l'accettazione di certificati o di atti di notorietà. Le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide ed utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della Pubblica Amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00 (dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà). In applicazione dell'art. 15 della L.n. 183/11, non

saranno accettate certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamate dal D.P.R. n. 445/00 e s.m.i., oltre alla decadenza dai benefici conseguiti con l'atto emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere. La presentazione della domanda di partecipazione da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione, ai sensi delle norme vigenti di cui al GDPR 2016/679 (*General Data Protection Regulation*) e delle disposizioni applicabili del D.Lgs. n. 196/2003 per gli effetti del D.Lgs. n. 101/18. I dati personali forniti nelle domande di partecipazione di cui al presente bando sono raccolti presso la Fondazione PTV – U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla procedura, pena l'esclusione. L'Azienda si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alle procedure selettive e all'eventuale stipula e gestione dei contratti di lavoro. Il titolare del trattamento è il *Direttore Generale*, che potrà avvalersi di terzi. Il responsabile del trattamento è il Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane – *Dr. Giuseppe Zappalà*. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridica del candidato, nel rispetto di norme di legge e/o regolamentari. L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché il diritto di opporsi al trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Fondazione PTV, Direzione Amministrativa, U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, viale Oxford, 81 - 00133 Roma.

### COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il candidato individuato sarà chiamato a ricoprire il posto di lavoro con apposita comunicazione tramite *Posta elettronica certificata al recapito PEC indicato nella domanda, individuato quale domicilio informatico*. Il candidato ha l'obbligo di comunicare tempestivamente eventuali variazioni del recapito: l'Amministrazione declina ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni derivante da mancata indicazione delle variazioni di recapito.

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, senza esclusione di alcun profilo orario, secondo i CC.CC.NN.LL. vigenti nel termine di 30 giorni dalla ricezione della predetta comunicazione, pena la decadenza. Il contratto individuale di lavoro si risolverà di diritto qualora il candidato non assuma servizio alla data riportata nel contratto, ovvero in carenza di requisiti generali e/o specifici accertata in sede di controllo delle dichiarazioni rese. Ai sensi dell'art. 35, comma 5-bis del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i. il soggetto assunto in esito alla presente procedura dovrà permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. *Detta disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi*.

### NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alla normativa vigente sul pubblico impiego, di cui al D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al D.P.R. n. 483/1997 e s.m.i., al D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., al D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., ai vigenti CCNL dell'Area della Sanità, dell'Area Funzioni Locali e del Comparto S.S.N. nonché alle specifiche disposizioni in materia di superamento del precariato di cui al Decreto Legislativo n. 75 del 22/06/2017 e s.m.i., alle Circolari DFP della Presidenza del Consiglio dei Ministri, n. 3/2017 e n. 1/2018 e parere DFP 0058756-P 15/09/2020, alla Circolare Regione Lazio/Assessorato Sanità e Integrazione Socio-Sanitaria prot. n. 322059 del 31/05/2018, alle Circolari Regione Lazio/Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria/Area Risorse Umane, prot. n. 802730/18, prot. n. 802767/19, prot. n. 76743/20, prot. n. 424834/20 e prot. n. 212024/21. La partecipazione presuppone l'integrale conoscenza da parte dei concorrenti delle norme e disposizioni di legge in materia, delle forme e prescrizioni relative alla presentazione di documenti ed atti e comporta, implicitamente, la piena accettazione di tutte le condizioni previste dal bando, alle quali la nomina deve intendersi soggetta.

La Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata si riserva la facoltà di procedere, nel rispetto dei vincoli economici e finanziari regionali e della normativa vigente in materia nonché tenuto conto delle procedure di reclutamento ordinario, alla modifica del bando sulla base delle valutazioni da parte del Tavolo Tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei LEA, delle risultanze dell'attività di sviluppo della metodologia di valutazione dei piani del fabbisogno di personale, di mutate esigenze della programmazione sanitaria regionale, della rete dell'assistenza, di novelle legislative in materia, di disposizioni da parte delle competenti strutture regionali in merito alle modalità di attuazione delle norme ex D.Lgs. n. 75/2017. La Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata si riserva la facoltà di prorogare o sospendere o annullare il presente bando in relazione all'esistenza di ragioni di pubblico interesse concreto ed attuale.

Per informazioni: Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata - U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane (viale Oxford, 81 – 00133 Roma) PEC [acquisizione@ptvonline.postecert.it](mailto:acquisizione@ptvonline.postecert.it).

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Dr. Giuseppe Quintavalle*