



COMUNE DI SAN DONACI

Provincia di Brindisi

--- SETTORE AFFARI GENERALI, PERSONALE, CONTRATTI, CONTENZIOSO ---

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME AL 50% DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO - ASSISTENTE SOCIALE - CAT. D

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la deliberazione giunta n. 60 del 30 maggio 2022 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022/2024, in cui è stata prevista la copertura di un posto di assistente sociale a tempo indeterminato e part time al 50%;

VISTA la propria determinazione n. 669 del 10.10.2022 con la quale è stato approvato il presente bando di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm. e ii. che costituisce a tutti gli effetti "Lex specialis"

DATO ATTO che la procedura relativa al bando di mobilità volontaria esterna è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, avviata con note protocollo nn. 9267 e 9270 del 27.09.2022;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii.
- Il D.Lgs. n. 165, e ss.mm.e ii., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 30, commi 1 e 2 bis, recante disposizioni per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e ss.mm.e ii recante il codice in materia di protezione dei dati personali;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)»;
- i vigenti CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

RENDE NOTO

Art. 1 – Oggetto

1. È indetta, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, una procedura selettiva di mobilità volontaria esterna, rivolta a dipendenti provenienti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del citato D. Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di categoria D, a tempo indeterminato e part time al 50%, profilo professionale istruttore direttivo - assistente sociale, presso il Comune di San Donaci.
2. La procedura relativa al bando di mobilità volontaria esterna di cui al presente bando è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, avviata in data 27.9.2022 con nota prot. 9267/22 e 9270/22. In caso pertanto di esito positivo di tale procedura non si procederà all'assunzione tramite mobilità volontaria.
3. È facoltà insindacabile dell'Amministrazione comunale, con apposito provvedimento dirigenziale, di sospendere o revocare il bando di selezione o di non assumere i candidati senza che questi ultimi possano vantare alcuna pretesa. La stipulazione del contratto di lavoro resta, tra l'altro, subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni e vincoli di finanza pubblica, riguardante il personale degli Enti locali, vigenti al momento della stipulazione dello stesso.

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

1. Alla procedura di mobilità, possono partecipare i candidati che, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione, sono in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere dipendente di ruolo, con il profilo professionale di assistente sociale, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale e indeterminato, in una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.; Si precisa che in caso di rapporto di lavoro a tempo pieno il candidato, all'atto del trasferimento nei ruoli del Comune di San Donaci, dovrà accettare la trasformazione del proprio rapporto lavorativo a tempo parziale al 50%;
 - b) appartenere a categoria e profilo professionale equivalente al posto da ricoprire. A tal fine si evidenzia che il programma assunzionale prevede l'assunzione di una figura professionale di istruttore direttivo assistente sociale cat. D - posizione economica di primo inquadramento D1-fermo restando il mantenimento del maturato economico della posizione economica attualmente posseduta;
 - c) essere in possesso del nulla-osta definitivo alla cessione del contratto rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
 - d) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la PA (con indicazione, in ogni caso, di eventuali condanne riportate e/o di procedimenti penali in corso);

- e) non essere stati interdetti o sottoposti a misure di prevenzione che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di lavoro con la PA;
- f) godere dei diritti civili e politici;
- g) essere iscritto nelle liste elettorali del comune di residenza;
- h) possedere idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni;
- i) di non trovarsi nei cinque anni antecedenti il collocamento a riposo

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda e devono permanere fino al perfezionamento della cessione del contratto. Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto all'assunzione.

Art. 3 – Presentazione della domanda – termini e modalità

1. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata unicamente in via telematica tramite il Portale unico di reclutamento raggiungibile al link www.InPA.gov.it entro e non oltre le ore 14.00 del 10.11.2022, pena esclusione dal concorso.
2. Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura invia la propria candidatura, previa registrazione nel Portale, corredata dalla documentazione di seguito indicata, esclusivamente in formato digitale.
3. In applicazione alle disposizioni di legge vigenti, l'iscrizione alla presente procedura selettiva sarà possibile esclusivamente tramite il sistema pubblico di identità digitale (SPID).
4. La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 14.00 del 10.11.2022. Oltre questo termine temporale, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta.
5. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.
6. La compilazione *on-line* della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni (compresi i giorni festivi) ed in qualsiasi ora del giorno (24 ore su 24).
7. Nella domanda dovrà essere indicato l'esatto recapito, se differente da quello di residenza, al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative alla procedura e per le quali il bando non preveda espressamente la sola pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

8. Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando di mobilità e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate.
9. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento, emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.
10. A pena di esclusione, in seguito alla compilazione on-line della domanda, dovranno essere trasmessi al Comune di San Donaci, unicamente a mezzo PEC all'indirizzo info@pec.sandonaci.net, entro i termini di scadenza, i seguenti documenti:
 - copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
 - curriculum vitae (in formato europeo) datato e sottoscritto;
 - il nulla osta definitivo alla mobilità rilasciato dall'amministrazione di appartenenza;

Art. 4 – Valutazione delle istanze

1. L'esclusione dalla procedura, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in ogni momento e sarà comunicata all'interessato attraverso posta elettronica certificata.
2. Le candidature degli aspiranti ammessi alla presente procedura saranno valutate – attraverso la costituzione di apposita commissione – sulla base dei titoli e di un colloquio conoscitivo dell'attitudine alle specifiche del profilo professionale da ricoprire anche in considerazione delle esperienze professionali maturate presso l'amministrazione di appartenenza.
3. La commissione esaminatrice ha a disposizione 40 punti attribuiti nel modo seguente:
 - 10 punti suddivisi in quattro categorie e così ripartiti:
 - a) I Categoria - Titoli di studio punti: 4
 - b) II Categoria -Titoli di serviziopunti: 4
 - c) III Categoria - Curriculum formativo e professionalepunti: 1
 - d) IV Categoria - Titoli vari e culturali punti: 1

Valutazione dei titoli di studio:

LAUREA				Valutazione
Espressi in centodecimi		Espressi in centesimi		
da	a	da	a	
66	70	60	75	1
71	85	76	90	2
86	100	91	95	3
101	110 e lode	96	100	4

Valutazione dei titoli di servizio: punti 0,25 per ogni anno di servizio prestato nella stessa categoria e profilo professionale

- 30 punti per il colloquio che è rivolto ad accertare le conoscenze tecniche, la professionalità e le pregresse esperienze relative alle attività proprie del posto da ricoprire nonché le attitudini e le motivazioni sottese alla richiesta di mobilità
- 4. La Commissione esaminatrice verrà nominata con apposito provvedimento dirigenziale, sulla scorta di quanto stabilito dal Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi dell'Ente, sarà presieduta dalla segretaria comunale ed è coadiuvata da due componenti e da un impiegato di categoria non inferiore alla C con funzioni di segretario verbalizzante
- 5. La Commissione, prima della data fissata per il colloquio, procederà alla stesura dell'elenco dei candidati ammessi e non ammessi, che verrà pubblicato sul sito istituzionale. Spetterà ad ogni candidato verificare la propria condizione di ammissibilità/non ammissibilità consultando il sito internet istituzionale. Detta pubblicazione, così come pure le successive, assume valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La data, l'ora ed il luogo di effettuazione della selezione verranno comunicati esclusivamente mediante pubblicazione sul portale istituzionale dell'Ente.
- 6. L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla mobilità senza alcun obbligo di comunicazione da parte del Comune di San Donaci.

Art. 5 – Formazione della graduatoria

1. Saranno inseriti in graduatoria solo i candidati che saranno giudicati idonei al colloquio. In caso di parità di punteggio, ha precedenza il più giovane d'età.
2. La graduatoria finale è approvata con determinazione del Dirigente dell'ufficio personale.
3. L'assunzione in servizio per mobilità avverrà, senza soluzione di continuità con il servizio precedentemente prestato dal lavoratore interessato.
4. Il lavoratore manterrà il diritto a fruire delle ferie maturate e non godute presso l'Ente di provenienza, previa formale certificazione da parte dello stesso Ente.

Art. 6 – Trattamento giuridico ed economico

1. L'effettiva immissione in servizio rimane subordinata alla verifica dei requisiti previsti dalle disposizioni vigenti, nonché di quelli previsti all'art. 2 del presente bando ed avverrà previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, conservando l'anzianità maturata nell'amministrazione di provenienza, e con l'applicazione esclusiva, ai sensi dell'art. 30, comma 2-quinquies, del decreto legislativo 165/2001, del trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria per la posizione di inquadramento sopra indicata, ivi inclusa l'eventuale retribuzione individuale di anzianità in godimento.

2. L'assunzione si intende a part time al 50% anche per eventuali candidati che avessero in corso, presso l'ente di provenienza, rapporti di lavoro a tempo pieno. Detti candidati, all'atto della presentazione della domanda di partecipazione, dovranno dichiarare di accettare la trasformazione del proprio contratto di lavoro da *full-time* a *part-time*.
3. All'atto dell'assunzione il Comune provvederà ad acquisire dall'amministrazione di provenienza, in copia, gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.
4. In caso di mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, alla data di sottoscrizione del contratto, il candidato sarà considerato rinunciatario.

Art. 7 - Trattamento dei dati personali

1. La presentazione della domanda di ammissione alla selezione comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura di mobilità, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo
2. I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della procedura di mobilità e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connesse, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.
3. Il conferimento di tali dati è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione da detta procedura.
4. I dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso il Comune di San Donaci, Titolare del trattamento.
5. Si fa presente che in occasione delle operazioni di trattamento dei dati personali il Comune di San Donaci può venire a conoscenza di dati che il Regolamento generale sulla protezione dei dati definisce "categorie particolari di dati personali" (art. 9), in quanto gli stessi sono idonei, tra l'altro, a rivelare uno stato di salute. Tali dati saranno trattati con la massima riservatezza e per le sole finalità previste connesse alla procedura o previste dalla legge.
6. Ai sensi e per gli effetti del Regolamento gli interessati hanno diritto di ottenere dal Titolare, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. Del Regolamento).
7. Qualora l'interessato ritenga che il trattamento dei dati personali, avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento ha il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).
8. Titolare del trattamento è il Comune di San Donaci, Piazza P. Faggiano , PEC: info@pec.sandonaci.net; Responsabile del trattamento è la responsabile dell'ufficio personale d.ssa

Maria Grazia Bilotta, e-mail:mariagrazia.bilotta@comune.sandonaci.br.it; Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il dott. Graziano Garrisi, grazianogarrisi@gmail.com

Art. 8 – Disposizioni finali

1. Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale all'assunzione del personale che è subordinata alla verifica, al momento dell'approvazione della graduatoria finale, della compatibilità dell'assunzione con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali.
2. L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente bando di mobilità.
3. Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. 11.4.2006 n.198 e del D. Lgs. 30.3.2001 n.165.
4. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si applica quanto disposto dalla vigente normativa, dal Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, per quanto compatibili con il presente procedimento.
5. Copia del bando di mobilità è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente – nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. Per informazioni è possibile contattare l'ufficio personale del Comune di San Donaci, numeri telefonici 0831.631236 /215, in orario di ufficio.
6. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 della Legge n. 241/1990, il Responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Maria Grazia Bilotta – istruttore direttivo – cat. D7.

Art. 9 – Pubblicità

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Donaci nella sezione "*Amministrazione trasparente – Bandi di concorso*".

San Donaci, 10.10.2022

La responsabile del servizio
Dott.ssa Maria Grazia Bilotta

(documento firmato digitalmente)