



COMUNE DI BUSALLA

Città Metropolitana di Genova

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AGENTE DI P.L." CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1 DA DESTINARE ALL'AREA POLIZIA LOCALE

IL RESPONSABILE DELL'AREA POLIZIA LOCALE

Vista la D.G.C. n. 9/2022 con cui è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022-2024 dove venivano individuati i posti da ricoprire nelle varie unità organizzative dell'ente;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 207/1998, e successive integrazioni e modificazioni per quanto applicabile;

Vista la propria determinazione n. 26 del 26/08/2022 con la quale veniva indetto pubblico concorso per la copertura del posto indicato in oggetto, con contestuale approvazione del relativo bando;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo - categoria. C, posizione economica C1 CCNL Funzioni Locali - presso l'Area Polizia Locale, a tempo pieno ed indeterminato.

L'assunzione è subordinata alle disposizioni in materia di personale degli enti locali.

Il dipendente assunto sarà inquadrato nella categoria C, posizione economica C.1, e gli verrà assegnato il trattamento economico lordo previsto dal CCNL vigente. Lo stipendio e gli assegni sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali, fiscali e da qualsiasi eventuale altro onere a norma di legge.

Lo svolgimento della procedura concorsuale e la relativa assunzione sono subordinati ai vincoli normativi vigenti e futuri in materia di assunzioni per il personale degli Enti Locali.

È garantita la pari opportunità fra uomini e donne (legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni).

Ai sensi dell'articolo 11 del D.Lgs n. 8/2014, si prevede la riserva di legge in favore degli appartenenti alle forze armate in possesso dei requisiti previsti dagli articoli 1014 e 678 del D.lgs 66/2010;

la partecipazione alla presente procedura concorsuale sarà considerata quale manifesta adesione, per fatti concludenti, a tutte le eventuali prescrizioni ed indicazioni relative all'emergenza sanitaria COVID-19 che verranno fornire dal Comune di Busalla per i comportamenti da tenere in sede di espletamento delle prove, con il conseguente impegno a conformarsi alle stesse. Il mancato rispetto delle disposizioni comporterà l'immediata esclusione dalla procedura concorsuale.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente bando:

1) cittadinanza italiana; possono accedere anche coloro che dalla legge sono equiparati ai cittadini italiani. Per i cittadini stranieri si applicano l'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché le disposizioni dell'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;

2) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo, alla data di scadenza del bando;

3) iscrizione nelle liste elettorali oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;

4) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;

5) non essere stato licenziato o dichiarato decaduto o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati;

6) possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma secondo, della legge 7 marzo 1986, n. 65 per il conferimento della qualità di Agente di P.S. e cioè: godimento dei diritti civili e politici, non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

7) regolare posizione nei riguardi delle norme sul servizio militare per i candidati di sesso maschile. (Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636 del D. Lgs. 66 del 15 marzo 2010);

8) idoneità fisica all'impiego. Ai fini dell'assunzione, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre gli idonei utilmente collocati in graduatoria a visita medica, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, per la verifica dell'idoneità alla mansione. L'accertamento in qualunque momento della non idoneità alla mansione propria del profilo professionale per il quale è previsto l'inserimento, costituisce impedimento alla costituzione del rapporto di lavoro ovvero risoluzione dello stesso con diritto del dipendente unicamente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

9) essere in possesso dei seguenti requisiti, previsti dall'art. 12 della Legge Regione Liguria N° 40 del 8/8/1995:

- normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
- percezione della voce sussurrata a 6 metri da ciascun orecchio;
- possesso di patente di guida Categorie "A2" e "B"; solo categoria "B" se la patente è stata rilasciata anteriormente al 26 aprile 1988.

10) idoneità psico-fisica con riferimento ai requisiti richiesti per l'ottenimento del porto d'armi per difesa personale (DM 28/04/1998 in G.U. n° 143 del 22/06/1998);

11) essere in possesso del seguente titolo di studio:
Diploma quinquennale di Scuola Secondaria di secondo grado.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e al momento dell'assunzione.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione in servizio comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINE E MODALITÀ

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato al presente bando, dovrà pervenire a questa Amministrazione nel termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale, IV Serie Speciale – Concorsi con le seguenti modalità:

- a) consegnata a mano all'ufficio Protocollo generale dell'Ente, Comune di Busalla Piazza Macciò,1 - 16012 Busalla (GE) nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12;
- b) invio per posta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, a tal fine NON farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante; le domande inoltrate con questa modalità dovranno quindi pervenire entro e non oltre la scadenza del suddetto termine;
- c) a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica personale del mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo postacertificata@pec.comune.busalla.ge.it trasmettendo la scansione della domanda firmata in formato pdf e degli allegati. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione. Si precisa che è onere del candidato verificare nella casella PEC l'avvenuta accettazione o meno e consegna da parte del sistema (faranno fede la data e l'orario di ricezione della PEC, NON l'orario di inoltro). Inoltre, non saranno prese in considerazione, e quindi escluse dalla procedura concorsuale, le domande pervenute al suddetto indirizzo di PEC spedite da casella di posta elettronica non certificata o da casella di PEC non personale.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nonché per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza e stato civile, codice fiscale;
- b) il preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico. Il concorrente è tenuto a segnalare tempestivamente a mezzo lettera raccomandata o pec ogni variazione di tale recapito;
- c) il possesso della cittadinanza italiana ovvero possesso della cittadinanza straniera nei limiti di quanto previsto dai REQUISITI PER L' AMMISSIONE del presente bando;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime ovvero, per i cittadini dell'Unione Europea, l'attestazione di godimento dei diritti politici;
- e) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) di non essere stato licenziato o dichiarato decaduto o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati;
- g) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma secondo, della legge 7 marzo 1986, n. 65 per il conferimento della qualità di Agente di P.S. e cioè:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati soggetti agli obblighi di leva);
- i) di essere fisicamente idonei allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- j) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 12 della Legge Regione Liguria N° 40 del 8/8/1995:
 - normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
 - percezione della voce sussurrata a 6 metri da ciascun orecchio;
 - possesso di patente di guida Categorie "A2" e "B"; solo categoria "B" se la patente è stata rilasciata anteriormente al 26 aprile 1988.

- k) di possedere l' idoneità psico-fisica con riferimento ai requisiti richiesti per l'ottenimento del porto d'armi per difesa personale (DM 28/04/1998 in G.U. n° 143 del 22/06/1998);
- l) di non avere motivi ostativi all'uso delle armi comuni da sparo e di accettare la conduzione di ogni tipo di veicolo in dotazione al servizio di Polizia Municipale;
- m) l' incondizionata accettazione delle norme contenute nel presente bando;
- n) il possesso del titolo di studio richiesto al punto 11) dei requisiti generali e particolari per l' ammissione alla selezione;
- o) l' eventuale possesso di requisiti che danno diritto a preferenza ai sensi dell' art. 5 del D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R.n. 692/96 ed art. 2 c. 9 della L. n. 191/98 (vedi elenco in calce al presente bando) **(l' assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio)**;
- p) l' eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva di Legge prevista dal presente bando a favore dei volontari delle Forze Armate in ferma breve e ferma prefissata congedati senza demerito e Ufficiali di complemento in ferma biennale che hanno completato senza demerito la ferma contratta. **(l' assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio)**;
- q) di rilasciare apposito consenso ai fini del D.Lgs. 196/2003 e dell' art. 13 del GDPR (Regolamento UE 679/2016) per il trattamento dei propri dati personali per le finalità proprie del presente concorso e dell' eventuale assunzione in servizio.

La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta in calce e per esteso. Non si richiede alcuna autentica della firma; la mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dal concorso. E' ammessa la firma digitale, in luogo della sottoscrizione in calce, sulle domande inoltrate via Pec.

L' Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell' art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Eventuali irregolarità sanabili della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall' Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l' esclusione dalla selezione.

Non saranno ammesse dichiarazioni successive alla scadenza di presentazione della domanda, fatte salve le integrazioni richieste d' ufficio ai sensi del Regolamento degli uffici e dei Servizi che dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall' Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l' esclusione dalla selezione.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso dovranno essere allegati:

- 1) La ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso, non rimborsabile, di € 8,00 effettuato, con l'indicazione della causale del versamento (tassa di concorso Agente di P.L.), sul conto Cod. IBAN: IT11 T01030 83750 000000216975 BANCA MONTE PASCHI DI SIENA, intestato a Comune di Busalla - Servizio di Tesoreria. Il mancato versamento della predetta tassa di concorso entro il termine previsto per la presentazione delle domande, ovvero entro il termine successivamente indicato per la regolarizzazione, comporta l'esclusione dal concorso. Tale tassa non è rimborsabile per alcun motivo.
- 2) Fotocopia non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore nel caso di presentazione di domanda cartacea, ovvero scansione di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore, nel caso che la domanda sia inoltrata mediante PEC;
- 3) Curriculum vitae (facoltativo, non sarà oggetto di valutazione).

CAUSE DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO E REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda. Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o non risulti correttamente comprovato il pagamento della tassa di concorso o la documentazione sia stata prodotta in forma difforme o irregolare, l'Ufficio Personale potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che sarà loro assegnato, verranno esclusi dal concorso. Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso o la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda nel termine assegnato, costituiscono motivo di esclusione dal concorso:

- la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dal bando;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la trasmissione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate nel paragrafo "PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINE E MODALITÀ" del presente bando;
- la mancata presenza alla preselezione o anche ad una sola prova d'esame, che è considerata rinuncia alla partecipazione al concorso. L'esclusione dal concorso, con l'indicazione dei relativi motivi, sarà comunicata ai candidati interessati tramite posta elettronica certificata o e-mail o, in mancanza, tramite raccomandata. Qualora non sia indicato il domicilio presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso in oggetto, queste saranno effettuate all'indirizzo anagrafico indicato nella domanda di partecipazione.

PROROGA, RIAPERTURA TERMINI E REVOCA DEL BANDO DI CONCORSO

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di sospendere, prorogare o riaprire i termini del concorso previa determinazione del Responsabile dell'Area Polizia Locale che ne giustificherà le motivazioni.

Parimenti, per motivate ragioni e/o motivi di interesse pubblico, l'Amministrazione può revocare il concorso già bandito a suo insindacabile giudizio. Dell'avvenuta revoca sarà data comunicazione a tutti coloro che avranno già presentato domanda di partecipazione.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice effettua le operazioni inerenti la selezione in base a quanto previsto dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, sarà composta da un Presidente individuato nel Responsabile dell'Area Polizia Locale e da n. 2 componenti, se dipendenti di Ente Locale di categoria non inferiore a quella del posto messo a concorso, oppure esterni all'Ente. In tal senso, la stessa sarà nominata con successivo provvedimento e potrà essere composta da commissari esperti con specifiche e riconosciute competenze ed esperienze professionali per valutare le attitudini nonché le competenze dei candidati rispetto al ruolo richiesto.

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI

L'elenco dei candidati ammessi e l'eventuale modifica delle sedi e degli orari delle prove saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente al seguente indirizzo www.comune.busalla.ge.it, nell'apposita sezione "Bandi di concorso" e nella home page nella sezione NEWS con un preavviso di quindici giorni. Non saranno effettuate convocazioni individuali. È pertanto cura dei candidati verificare sul sito internet istituzionale l'ammissione alla selezione ed eventuali modifiche di orario e/o sede per lo svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di valido documento d'identità. La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

PROVE D'ESAME

Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 20, l'Amministrazione si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva che potrà svolgersi anche da remoto tramite il supporto di società specializzata e consisterà in un questionario a risposta multipla vertente sulle materie presenti nel programma. I candidati ex-aequo alla 20a posizione saranno comunque ammessi alle prove di esame.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Le prove d'esame si articoleranno in due prove scritte (di cui una a contenuto teorico pratico) ed una prova orale.

Le prove d'esame consistono in:

- a) prova scritta sulle materie indicate nel programma di esame;
- b) prova pratica: risoluzione di un caso pratico con stesura di almeno un atto di competenza del Servizio di Polizia Locale;
- c) prova orale: sulle materie indicate nel programma di esame.

Nella prova orale sarà effettuato l'accertamento della conoscenza di base della lingua inglese e delle competenze informatiche.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 21/30 in ciascuna delle prove d'esame che la precedono.

L'accertamento linguistico dà luogo alla formulazione di un giudizio favorevole (riscontro positivo) o sfavorevole (riscontro negativo). In caso di riscontro negativo il candidato non sarà considerato idoneo.

Il candidato otterrà l' idoneità se avrà superato la prova orale con il punteggio di almeno 21/30 e con il giudizio favorevole nell' accertamento linguistico ed informatico.

La votazione complessiva è determinata sommando la media dei voti riportati nelle prove scritte con il voto riportato nella prova orale.

MATERIE D'ESAME

- Nuovo Codice della Strada e Regolamento di esecuzione e di attuazione e s.m.i.;
- Infortunistica stradale con tecniche di rilevazione degli incidenti;
- Legge quadro della Polizia Locale e legislazione regionale in materia;
- Legislazione commerciale e di pubblici esercizi, con particolare riferimento alle disposizioni sanzionatorie;
- Legislazione in materia di igiene, tutela ambientale ed edilizia;
- Nozioni di diritto penale e di procedura penale con particolare riferimento all' attività di Polizia Giudiziaria e ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Nozioni di Diritto Amministrativo e Giustizia Amministrativa con particolare riferimento al procedimento amministrativo (L. 241/1990);
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000);
- T. U. delle leggi di Pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
- Procedimento sanzionatorio amministrativo (L.689/1981);
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di carta di identità o di altro documento equipollente, L' assenza dalle prove d' esame comporta l' esclusione dal concorso, quale ne sia la causa.

GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito dei candidati è formata in ordine decrescente di votazione complessiva, calcolata sommando la media dei voti riportati nelle prove scritte con il voto riportato nella prova orale, con osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste di cui all' art. 5 D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 ed art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98. Gli/Le idonei/e, in posizione di pari merito, dovranno far pervenire all' Amministrazione, entro il termine perentorio di 7 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria sul sito istituzionale www.comune.busalla.ge.it, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza (già dichiarati dal/dalla candidato/a nella domanda di ammissione al concorso). La graduatoria avrà validità secondo i termini di legge.

Il vincitore del concorso sarà invitato a presentare nel termine di giorni 30, pena la decadenza dal diritto al posto, l' originale o copia autenticata dei titoli dichiarati nella domanda.

Il vincitore del concorso dovrà assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, sotto pena di decadenza.

INFORMAZIONI VARIE

Per ogni altra informazione gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Polizia Locale, dalle ore 9,00 alle ore 12,30 dal lunedì al venerdì al seguente recapito telefonico: 010 97683237.

Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della Legge n.241/1990 e s.m.i, il Responsabile del procedimento concorsuale di cui al presente bando è il Dott. Gesualdo La Porta –Responsabile dell' Area Polizia Locale del Comune di Busalla;

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art.7 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Il presente bando è reperibile presso l' del Comune di Busalla ed è altresì disponibile nel sito internet www.comune.busalla.ge.it nell'apposita sezione "Bandi di concorso".

Informativa art.13 del regolamento UE 679/2016 (GDPR)

Ai sensi dell'art.13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

a) Identità e dati di contatto

Si informa che il "Titolare" del trattamento è: COMUNE DI BUSALLA Legale Rappresentante: SINDACO DI BUSALLA con sede in Piazza Macciò n.1, cap: 16012 BUSALLA (GE); si riportano i seguenti dati di contatto:

indirizzo mail: responsabilepersonale@comune.busalla.ge.it;

casella di posta elettronica certificata (pec): postacertificata@pec.comune.busalla.ge.it;

b) Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personale (DPO)

Si informa che l'ente designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR il responsabile del trattamento dei dati personali:

Avv. Massimo Ramello

tel. 011 1974 1812, fax 011 1974 6020,

mail comune.busalla@gdpr.nelcomune.it,

pec dpo@pec.gdpr.nelcomune.it

c) Finalità del trattamento a base giuridica

I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art.6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari.

Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personale

I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione Concorsi e Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.lgs. n. 33/2013 – testo unico in materia di trasparenza amministrativa.

e) Trasferimento dati a paese terzo

Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea.

f) Periodo di conservazione dei dati

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

g) I diritti sui dati

Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali; diritti di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché il diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;

- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere all'Area Finanziaria – Ufficio Personale, indirizzo mail responsabilepersonale@comune.busalla.ge.it.

h) Reclamo

Si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi al GARANTE PRIVACY; per approfondimenti, consultare il sito istituzionale del Garante Privacy: www.garanteprivacy.it

i) Comunicazioni di dati

Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto.

j) Profilazione

Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

Busalla, lì 26/08/2022

Il Responsabile dell'Area Polizia Locale
f.to Gesualdo La Porta

CATEGORIE DI CITTADINI CHE NEI PUBBLICI CONCORSI HANNO PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO E A PARITÀ DI TITOLI SONO APPRESSO ELENCAE.

A PARITÀ DI MERITO I TITOLI DI PREFERENZA SONO:

(D.P.R. 487/94 - art. 5 - così come modificato dal D.P.R. 693/1996 e da quanto stabilito dall'art. 2 – comma 9 - della Legge 191/98)

- 1) GLI INSIGNITI DI MEDAGLIA AL VALOR MILITARE;
- 2) I MUTILATI ED INVALIDI DI GUERRA EX COMBATTENTI;
- 3) I MUTILATI ED INVALIDI PER FATTO DI GUERRA;
- 4) I MUTILATI ED INVALIDI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO;
- 5) GLI ORFANI DI GUERRA;
- 6) GLI ORFANI DEI CADUTI PER FATTO DI GUERRA;
- 7) GLI ORFANI DEI CADUTI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO;
- 8) I FERITI IN COMBATTIMENTO;
- 9) GLI INSIGNITI DI CROCE DI GUERRA O DI ALTRA ATTESTAZIONE SPECIALE DI MERITO DI GUERRA, NONCHÉ I CAPI DI FAMIGLIA NUMEROSA;
- 10) I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI DI GUERRA EX COMBATTENTI;
- 11) I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI PER FATTO DI GUERRA;
- 12) I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO;
- 13) I GENITORI VEDOVÌ NON RISPOSATI, I CONIUGI NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDOVÌ O NON SPOSATI DEI CADUTI DI GUERRA;
- 14) I GENITORI VEDOVÌ NON RISPOSATI, I CONIUGI NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDOVÌ O NON SPOSATI DEI CADUTI PER FATTO DI GUERRA;
- 15) I GENITORI VEDOVÌ NON RISPOSATI, I CONIUGI NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDOVÌ O NON SPOSATI DEI CADUTI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO O PRIVATO."
- 16) COLORO CHE ABBIANO PRESTATO SERVIZIO MILITARE COME COMBATTENTI;
- 17) COLORO CHE ABBIANO PRESTATO LODEVOLE SERVIZIO A QUALUNQUE TITOLO, PER NON MENO DI UN ANNO NELL'AMMINISTRAZIONE CHE HA INDETTO IL CONCORSO;
- 18) I CONIUGATI E I NON CONIUGATI CON RIGUARDO AL NUMERO DEI FIGLI A CARICO;
- 19) GLI INVALIDI ED I MUTILATI CIVILI;
- 20) MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO AL TERMINE DELLA FERMA O RAFFERMA.

A PARITÀ DI MERITO E DI TITOLI LA PREFERENZA È DETERMINATA:

- a) DAL NUMERO DEI FIGLI A CARICO, INDIPENDENTEMENTE DAL FATTO CHE IL CANDIDATO SIA CONIUGATO O MENO;
- b) DALL' AVER PRESTATO LODEVOLE SERVIZIO NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE;
- c) PIU' GIOVANE ETA'.