



COMUNE DI CASSANO ALL'IONIO

Provincia di COSENZA

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO

PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI SPECIALISTA DI VIGILANZA DI POLIZIA LOCALE CAT. D-POSIZIONE ECONOMICA D1.RIAPERTURA DEI TERMINI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamata la determina n.878 del 24 ottobre 2019 ,con la quale veniva approvato il bando per la copertura di n.2 posti a tempo parziale ed indeterminato di Specialista di Vigilanza di Polizia Locale cat.D posizione economica D1; -**Che** la riforma dei concorsi pubblici 2021, Decreto Legge 1 aprile n.44, con la quale sono state introdotte nuove norme per rendere le procedure concorsuali più semplici e veloci e garantirne allo stesso tempo lo svolgimento in sicurezza con misure anti-covid e il decreto 9 novembre 2021 che ha stabilito le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento(DSA) ha reso necessario la riapertura dei termini relativamente al concorso in oggetto e procedere quindi a modificare il bando già pubblicato, riaprendo i termini di presentazione delle domande al fine di incentivare la partecipazione e di prendere atto alla luce del nuovo fabbisogno che i posti saranno ricoperti a tempo pieno ;

-**Che** per garantire l'equità di trattamento è consentito a coloro che hanno già presentato la domanda di integrare la precedente per far valere nuovi titoli maturati nel tempo e rilevanti ai fini della graduatoria;

-**Visto** l'art.120 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi che demanda al Responsabile della struttura competente,in materia di personale, di disporre, con apposito atto, a proroga ,la riapertura dei termini di scadenza, nonchè la revoca del bando qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse

Visti

-il D.lgs n.165/2001 e s.m.i.;

-il D.lgs n.267/2000 e s.m.i.;

-il D.lgs n.198/2006 ;

RENDE NOTO

Art. 1 (riapertura dei termini).

Che sono riaperti i termini del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n.2 posti a tempo pieno ed indeterminato di Specialista di Vigilanza di Polizia Locale cat.D –Posizione Economica D1 -.

I suddetti posti sono collocati nella categoria D, posizione di accesso iniziale D1, cui compete il trattamento economico iniziale previsto dal C.C.N.L. del personale del comparto “Funzioni Locali” in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro con i vincitori, la 13.ma mensilità, l'eventuale trattamento di famiglia, oltre ad ogni altra indennità prevista dallo stesso C.C.N.L.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Ai sensi dell'art. 1014 e 678 del d.lgs. 15-03-2010 n. 66, per questa procedura selettiva opera la riserva di 1 (un) posto a favore dei volontari delle Forze Armate:

- dei Volontari in ferma breve (D.Lgs. n. 196/1995 e ss.mm.ii.) o in ferma prefissata quadriennale (L. n. 226/2004) delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte;
- Ufficiali di complemento in ferma biennale e Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (D.Lgs. n. 215/2001, art. 26, comma 5 bis).

Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidette categorie, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

I candidati aventi titolo a partecipare al concorso fruendo della riserva di legge, dovranno autocertificare gli elementi costitutivi della riserva.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando di concorso.

Art.2 (Trattamento economico).

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL per la cat. D della area non dirigenziale del comparto Funzioni locali (specifici profili della vigilanza), nonché dalla contrattazione e regolamentazione interna per i dipendenti del Comune di Cassano all'Ionio, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità.

Al trattamento fondamentale, comprensivo della tredicesima mensilità, si aggiungono tutti i compensi accessori in quanto spettanti.

Il trattamento economico predetto è soggetto alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

Art.3 (Requisiti di ammissione)

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) **cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea**, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994. Sono comparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana,
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana,
 - essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- b) **età non inferiore ad anni 18;**
- c) **età non superiore al limite massimo** previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- d) **idoneità psico-fisica ed attitudinale all'impiego** e all'espletamento delle mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire:
 - non essere privo di vista, ex-art. 1 L. 28-03-1991 numero 120;
 - normale senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
 - funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi, su base di esame audiometrico tonale-lineare eseguito in cabina silente;
 - non trovarsi in condizione di disabilità di cui all'art.3 comma 4 , della legge n. 68/1999, in quanto non è previsto il loro collocamento nei servizi di polizia attiva.L'Amministrazione comunale si riserva di accertare, sottoponendo a visita medica i vincitori del concorso, ai sensi della normativa vigente;
- e) **godimento dei diritti civili e politici** e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

- f) **non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo** e destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, nonché di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- g) **essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva** e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985); non essere stati riconosciuti obiettori di coscienza ovvero, per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori di coscienza, essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver avanzata richiesta di rinuncia allo status di obiettore di coscienza entro la data di scadenza per la domanda di ammissione alla procedura selettiva, attraverso presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, come previsto dall'art. 636, comma 3, del D.Lgs. 66/2010;
- h) **possesso di uno dei seguenti titoli di studio:**

Lauree triennali o equipollenti ed equiparate (D.I. 9 luglio 2009):

Laurea triennale in Scienze dei servizi giuridici

Laurea triennale in Scienze politiche e delle relazioni internazionali

Laurea triennale in Scienze dell'economia e della gestione aziendale

Laurea triennale in Scienze dell'amministrazione

Laurea triennale in Scienze economiche

Laurea triennale in Scienze giuridiche

Laurea triennale in Scienze sociologiche

Oppure

Possesso di uno dei seguenti diplomi di laurea conseguiti ai sensi della normativa previgente al D.M. 509/1999 (cd. "vecchio ordinamento"), ovvero di una laurea specialistica (LS- DM 509/99) o laurea magistrale (LM- DM 270/04) equiparata ad uno dei diplomi di laurea (DL) specificati, o titoli equipollenti:

Diploma di laurea in Giurisprudenza

Diploma di laurea in Scienze dell'Amministrazione

Diploma di laurea in Scienze Politiche

Diploma di laurea in Economia e Commercio

- i) **possesso della patente di guida di categoria A o A2 senza limitazioni e B senza limitazioni** (solo B se la patente è stata rilasciata anteriormente al 26/04/1988);
- j) **non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso**, che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine ad espletare l'attività di pubblico impiegato nonché non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001; il Comune valuta autonomamente e specificamente se i fatti rilevanti ai fini penali lo siano ugualmente ai fini dell'accesso al pubblico impiego;
- k) **disponibilità incondizionata** a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale e ad usare le attrezzature in dotazione al Corpo;
- l) **possesso idoneità fisica**, senza limitazioni e/o prescrizioni alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni;
- m) **non trovarsi in condizioni di disabilità** in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3, comma 4, L. 68/99;
- n) **conoscenza** della lingua inglese e delle principali applicazioni informatiche;
- o) **possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 – comma 2 – della Legge 7.3.1986, n° 65** per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e in particolare:

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
- non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e al momento dell'eventuale assunzione.

Al momento dell'assunzione il candidato non dovrà trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. 39/2013.

Le domande che non contengano tutte le dichiarazioni richieste, come sopra specificate, non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione al concorso.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di procedere all'ammissione dei candidati alle prove con riserva di accertamento dei requisiti previsti dal presente bando al momento dell'approvazione della graduatoria di merito. Resta ferma pertanto la facoltà per l'Amministrazione comunale di disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento delle prove selettive, l'esclusione dal concorso per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

Art.4 (Domanda di partecipazione).

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice e debitamente firmata, secondo lo schema del modello allegato al presente bando, del quale fa parte integrante, dovrà pervenire al Comune di Cassano all'Jonio entro il termine perentorio, a pena di esclusione dalla procedura, di giorni 30 (trenta) dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale, che costituisce la data di riapertura del concorso, con le seguenti modalità:
-mediante raccomandata AR indirizzata a Ufficio Personale - Comune di Cassano All'Jonio 87011 Via Giovanni Amendola n.1. In tal caso si precisa che farà fede la data dell'ufficio postale accettante. Sul retro della busta contenente la domanda dovrà essere apposta, oltre alle generalità del mittente, la seguente dicitura: Contiene domanda di riapertura dei termini del concorso pubblico di n. 2 (due) posti di specialista di vigilanza di polizia locale cat. D1- part-time;

-con consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Cassano All'Jonio- Via G. Amendola n.1, nei seguenti orari: lunedì-mercoledì-venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30; martedì e giovedì dalle ore 08,30 alle ore 13,30 e dalle ore 15,30 alle ore 17,30, che ne rilascerà ricevuta;

-mediante PEC (posta elettronica certificata) personale del partecipante al seguente indirizzo: pers_certificazioni.comune.cassanoallojonio.cs@asmepec.it; con riferimento a tale mezzo di trasmissione, si precisa che la stessa verrà accettata soltanto nel caso di invio da una casella di posta elettronica certificata.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 4, D.P.R. n. 487/1994.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e di eventuali titoli ad esse allegate è perentorio, pertanto non è ammesso l'invio di documentazione integrativa oltre tale termine.

E' facoltà dell'aspirante candidato, inviare documentazioni e/o dichiarazioni integrative alla domanda, purché tale operazione avvenga entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande previsto dal presente bando e sia specificatamente indicato che le nuove documentazioni o dichiarazioni vanno ad integrare o sostituire la precedente domanda.

NB i candidati che hanno già presentato domanda sono ammessi a presentare le eventuali integrazioni come da domanda allegata.

DICHIARAZIONI DA EFFETTUARE NELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- a) il concorso al quale si intende partecipare;
- b) cognome e nome (per le donne coniugate quello da nubile);
- c) luogo e data di nascita;
- d) residenza e recapito, se diverso dalla residenza, al quale inviare eventuali comunicazioni relative al presente concorso con l'esatta indicazione di codice di avviamento postale, nonché il numero telefonico, indirizzo di posta elettronica;
- e) numero di un documento di identità in corso di validità;
- f) codice fiscale;
- g) possesso della Cittadinanza Italiana (o di uno degli Stati dell'Unione Europea);
- h) la condizione di stato civile e il numero dei figli;
- i) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando, la data di conseguimento e l'istituto universitario presso il quale è stato conseguito il medesimo con dettaglio della votazione finale. Nel caso del possesso di un diploma di laurea del nuovo ordinamento, andrà obbligatoriamente specificata la classe di laurea di cui al succitato punto h (requisiti di ammissione);
- j) il possesso della patente di guida di categoria A o A2 senza limitazioni e B. Solo B se la patente è stata rilasciata anteriormente al 26/04/1988; non sono considerate limitazioni i vincoli temporanei alla conduzione di determinati veicoli per i neopatentati, come previsti dal Codice della strada;
- k) idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- l) il comune dove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione;
- m) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- n) l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo, devono essere dichiarate condanne penali riportate, provvedimenti di interdizione o misure restrittive applicate;
- o) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- p) la conoscenza della lingua inglese e delle principali applicazioni informatiche;
- q) gli eventuali periodi di attività lavorativa (titoli di servizio) svolti sia a tempo determinato che a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche, con contratto di Pubblico Impiego, indicando l'Amministrazione, la durata del rapporto (il giorno, il mese e l'anno di inizio o fine del rapporto di lavoro), la qualifica e/o categoria ed il profilo professionale. In caso di servizio prestato a tempo parziale va indicata la percentuale lavorativa svolta. L'aspirante candidato è tenuto inoltre ad indicare con precisione l'eventuale godimento di periodi di aspettativa, nei quali non viene maturata anzianità di servizio;
- r) eventuali altri titoli posseduti (titoli vari);
- s) i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;
- t) di aver preso visione del presente Bando di Concorso e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- u) di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti di questo Comune e l'impegno ad adempiere, ove richiesto, agli obblighi sul bollo, di cui alla L. 23.8.1988, n. 370 in materia di pubblici concorsi;
- v) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo alla Segreteria di questo Comune, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- w) di autorizzare il Comune di Cassano all'Ionio al trattamento e utilizzo dei dati personali secondo quanto previsto dalla normativa vigente.;

- x) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Cassano all'Ionio per tutte le comunicazioni inerenti al concorso pubblico;
- y) di essere in possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale;
- z) di essere in possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di P.G. e di agente di pubblica sicurezza e, in particolare: di non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo; di non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; di non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati;
- aa) di essere a conoscenza che i posti messi a concorso possono comportare l'uso delle armi e di non essere contrario all'uso delle stesse per qualsivoglia motivo;
- bb) di avere diritto alla riserva prevista per il presente bando in quanto rientrante nelle previsioni di cui agli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, del D.Lgs. n. 66/2010;
- cc) di avere effettuato il versamento della tassa di concorso pari a € 10,33 (dieci/33 euro), mediante versamento sul c/c postale numero 276873 intestato a Comune di Cassano all'Ionio Servizio di Tesoreria con la seguente causale *“Tassa per la partecipazione al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di 2 posti di Specialista di Vigilanza di Polizia Locale ”*;

dd) e per i soggetti affetti dalla DSA dichiarare quanto richiesto;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

La domanda deve essere firmata dal concorrente a pena di esclusione dal concorso (non soggetta ad autenticazione).

Le domande contenenti irregolarità od omissioni non sono sanabili.

Gli aspiranti concorrenti, al momento della presentazione della domanda, dovranno allegare una fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità.

E' consentito produrre i titoli posseduti in originale ovvero in copia fotostatica, purché, in quest'ultimo caso, sia contestualmente allegata alla domanda di partecipazione al concorso una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, nella quale il candidato dichiara che la copia fotostatica è conforme all'originale (si veda il modello allegato al bando di concorso).

Le dichiarazioni sostitutive di atti di notorietà dei titoli posseduti, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000 sono sottoscritte dall'interessato e presentate unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi solamente i documenti di identità provvisti di fotografia e rilasciati da una Pubblica Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata :

- 1) Copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
- 2) Copia fotostatica fronte/retro della patente di guida, comprovante il possesso delle patenti richieste dal bando;
- 3) la ricevuta di versamento della tassa di concorso pari a € 10,33 (dieci/33 euro), mediante versamento sul c/c postale numero 276873 intestato a Comune di Cassano all'Ionio Servizio di Tesoreria con la seguente causale *“Tassa per la partecipazione al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di 2 posti di Specialista di Vigilanza di Polizia Locale”*;
- 4) il curriculum formativo e professionale datato e firmato in ogni pagina;
- 5) i titoli culturali e di servizio ritenuti utili ai fini della graduatoria di merito, in copia;
- 6) documenti costituenti titoli di precedenza e preferenza di legge, in copia;
- 7) elenco analitico, in duplice copia, degli allegati alla domanda.
- 8) eventuale documentazione relativa alla DSA.

Tutti i documenti dovranno essere presentati in originale o in copia (debitamente autenticati nelle forme di legge) o mediante dichiarazione sostitutiva anche non autentica ai sensi del dpr 445 del 28.12.2000.

L'amministrazione comunale si riserva in ogni momento della procedura concorsuale la facoltà di procedere alla verifica delle dichiarazioni presentate dai candidati.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. del 28/12/2000, n.445, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal concorrente, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. n. 445/2000, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata.

(Motivi di esclusione)

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

- l'arrivo della domanda oltre i termini previsti nel presente bando;
- la mancanza ,accertata in qualsiasi fase del procedimento selettivo,di uno dei requisiti previsti dal bando;
- l'omissione nella domanda del cognome e nome;
- la mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
- la mancanza di copia di un documento di identità in corso di validità;
- la mancanza del curriculum formativo e professionale datato e firmato;
- la mancanza della ricevuta della tassa di concorso.

Art.5 (Punteggio e valutazione dei titoli e delle prove d'esame).

Il punteggio e la valutazione delle prove d'esame e dei titoli avverrà secondo quanto previsto dagli artt.129 e ss del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che di seguito si riportano:

Capo IV

Criteri di valutazione

Art. 129

Punteggio

La commissione dispone , complessivamente , del seguente punteggio :

90 punti nel caso le prove di selezione siano tre ;

60 punti nel caso le prove di selezione siano due ;

10 punti per la valutazione dei titoli .

Art. 130

Valutazione delle prove selettive

Per la valutazione di ciascuna prova selettiva la Commissione dispone , complessivamente di 30 punti .

Conseguono l ' ammissione al colloquio , o prova orale , i candidati che abbiano riportato nelle prove scritte, teoriche e/o pratiche , la media di almeno 21/30 e con una votazione non inferiore a 18/30 in ognuna di esse .

Art. 131

Titolo di studio richiesto per l ' accesso

Nessuna valutazione è attribuita al titolo di studio richiesto per l ' accesso alla selezione .

Art. 132

Titoli valutabili nelle selezioni

La valutazione dei titoli è effettuata dopo le prove scritte , teoriche e/o pratiche , e prima che si proceda alla valutazione delle stesse , ai sensi dell ' art. 127 , comma 1 , numeri 9),10) e 11) , del presente regolamento .

I titoli valutabili per le selezioni esterne si suddividono in quattro tipologie ed i complessivi 10 punti ad essi attribuiti sono ripartiti nel modo seguente :

1^ CATEGORIA	Titoli di studio	Punti	2.00
2^ CATEGORIA	Titoli di servizio	Punti	5.00
3^ CATEGORIA	Curriculum formativo/prof.le	Punti	2.50
4^ CATEGORIA	Titoli vari	Punti	0.50

TOTALE	Punti 10.00
--------	-------------

Art. 133

Valutazione titoli di studio

Ai titoli di studio di ordine superiore a quello richiesto per l' ammissione alla selezione , attinenti specificatamente alla professionalità richiesta viene attribuita la valutazione massima di punti 1,50 ;

Ai titoli di studio di ordine superiore a quello richiesto per l' ammissione alla selezione , anche non attinenti specificatamente alla professionalità richiesta ma , comunque , attestanti generale arricchimento della stessa , viene attribuita la valutazione massima di punti 0,50 .

Art. 134

Valutazione dei titoli di servizio

I complessivi 5 punti ascritti ai titoli di servizio sono attribuiti secondo la seguente disciplina :

Servizio di ruolo e non di ruolo prestato , nelle pubbliche amministrazioni , in uguale categoria e nell ' ambito della struttura di preposizione del posto oggetto di selezione , per ogni mese o frazione superiore a quindici giorni = punti 0,05 , per un punteggio massimo di punti 5.00 ;

Servizio di ruolo e non di ruolo prestato , nelle pubbliche amministrazioni , in uguale categoria ma in ambito diverso della struttura di preposizione del posto oggetto di selezione , per ogni mese o frazione superiore a quindici giorni = punti 0,03 , per un punteggio massimo di punti 3.00 ;

Servizio di ruolo e non di ruolo prestato , nelle pubbliche amministrazioni , in categorie inferiori ma nell ' ambito della struttura di preposizione del posto oggetto di selezione , per ogni mese o frazione superiore a quindici giorni = punti 0,02 , per un punteggio massimo di punti 2.00 ;

Servizio di ruolo e non di ruolo prestato , nelle pubbliche amministrazioni , in categorie inferiori ma in ambito diverso della struttura di preposizione del posto oggetto di selezione , per ogni mese o frazione superiore a quindici giorni = punti 0,01 , per un punteggio massimo di punti 1.00 -

Art. 135

Valutazione del curriculum formativo e professionale

L'attribuzione del punteggio riservato alla presente categoria viene effettuata dalla Commissione dando considerazione, tenuto conto delle autocertificazioni e della documentazione prodotta , unitaria al complesso della formazione ed attività professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato , tenendo di particolare conto di incarichi speciali svolti , di mansioni superiori effettivamente svolte nonché di attività rilevanti ai fini della posizione da ricoprire , che non abbia già dato luogo all ' attribuzione di punteggio nelle altre categorie di titoli .

Nelle selezioni interne ,nella categoria del titolo di cui al presente articolo , viene valutato il cosiddetto " credito lavorativo " (o professionale) , consistente in specifica valutazione sull ' apprendimento ed arricchimento professionale conseguito dal lavoratore in funzione dello specifico ruolo aziendale rivestito , rappresentato da apposito giudizio espresso dal Responsabile della struttura organizzativa di appartenenza , sulla base del conseguimento – nella fase pregressa del rapporto di lavoro – di obiettivi e risultati.

Al " credito lavorativo " vengono attribuiti massimo 1,50 punti , compresi nei complessivi 2,50 punti riservati alla categoria di cui al presente articolo .

Art. 136

Valutazione dei titoli vari

Nella presente categoria sono valutabili tutti quei titoli apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale e di specializzazione del candidato , tra cui :

Specializzazioni conseguite in attività connesse al posto a selezione ;

Corsi di perfezionamento ed aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a selezione , che abbiano avuto una durata di almeno 6 mesi e che siano documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni pubbliche o da Istituti , Scuole e Centri di formazione pubblici o giuridicamente riconosciuti tali . delle modalità per la valutazione dei titoli della selezione, senza prendere visione dei documenti dichiarati o presentati e osservando i criteri generali stabiliti dal presente articolo.

2. Nel caso di concorso per soli titoli il punteggio a disposizione della Commissione è determinato, ai fini valutativi, in 30/30.

3. Nel caso in cui il dipendente che partecipi a concorso interno o a riserva di posti prevista nel concorso pubblico sia risultato oggetto di applicazione di sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti il termine di scadenza per la presentazione della domanda, la commissione giudicatrice attribuisce un punteggio negativo computato come segue:

- a) provvedimento applicativo del richiamo verbale o scritto (censura) comporta una riduzione del punteggio complessivo conseguito dal candidato pari a 1/30 ;
- b) il provvedimento applicativo della multa comporta una riduzione del punteggio complessivo conseguito dal candidato pari a 2/30 ;
- c) il provvedimento applicativo della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione comporta una riduzione del punteggio complessivo conseguito dal candidato pari a 3/30 .
4. Ai fini di cui sopra, la commissione si avvale di apposita certificazione interna, debitamente prodotta a cura della struttura competente in materia di personale.

Art.6 (Preselezione, prove d'esame e modalità di comunicazione).

In caso di partecipazione di candidati al concorso pubblico superiore a 50 unità si potrà procedere all'effettuazione di apposita preselezione;

La prova preselettiva consisterà nella risoluzione in un tempo predeterminato di quiz a risposta multipla vertenti sulle materie oggetto delle prove selettive.

La valutazione seguirà comunque le seguenti modalità:

- per ogni risposta esatta 1 ,00 punto
- per ogni risposta errata - 0,33 punto (meno 0,33)
- per ogni risposta non data 0 ,00 punto

Saranno ammessi a sostenere le prove scritte i primi 50 (cinquanta) candidati (più eventuali pari merito) che abbiano riportato un punteggio pari a 21/30 o superiore

Dell'esito della prova preselettiva sarà data comunicazione tramite pubblicazione nella Sezione Trasparenza - Bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente;

La mancata presentazione alla prova preselettiva, anche se dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

In ogni caso il punteggio della prova preselettiva non concorre alla definizione della graduatoria finale di merito del concorso di cui al presente bando;

Prove d'esame.

L'esame consisterà in due prove scritte ed una prova orale.

La prima prova scritta consisterà nella redazione di un tema o di un elaborato relativo alle materie d'esame;

La seconda prova scritta consisterà nella redazione di un atto attinente alle materie d'esame;

Materie d'esame:

- Codice della Strada e relativo regolamento;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge 65/1986);
- Leggi di Pubblica Sicurezza (TULPS);
- Polizia amministrativa e sistema sanzionatorio (Legge 689/1981);
- Ordinamento degli Enti Locali (TUEL);
- Nozioni di Diritto Costituzionale;
- Codice di comportamento dei pubblici dipendenti (DPR 62/2013);
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riguardo al procedimento Amministrativo, al diritto di accesso agli atti e alla riservatezza dei dati personali;
- Elementi di diritto penale con riferimento ai reati contro la PA;
- Elementi di procedura penale;
- Elementi di legislazione urbanistica e di tutela ambientale;
- Elementi di legislazione commerciale;
- Normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione;

- Ordinamento della Protezione Civile nazionale e Regionale;
- Disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente degli enti locali, con particolare riferimento al personale di polizia locale;
- Elementi di legislazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008);
- Disciplina delle procedure di acquisto di beni, servizi e forniture, con particolare riguardo al codice dei contratti pubblici (D.lgs. n.50/2016 e ss.mm.ii.);
- Responsabilità civile, penale e contabile dei pubblici dipendenti ed amministratori;
- Normativa nazionale e regionale disciplinante l'ordinamento della Polizia Locale.

La prova orale verterà, oltre che sulle materie delle prove scritte, sui seguenti argomenti:

accertamento della conoscenza della lingua inglese;

accertamento delle principali applicazioni informatiche;

nonché le seguenti ulteriori materie:

- L'attività di polizia giudiziaria con particolare riferimento ai compiti ed al ruolo dell'ufficiale di polizia giudiziaria
- Disciplina dell'armamento per gli appartenenti ai Corpi di Polizia Locale

Durante le prove scritte sarà consentito ai candidati soltanto la consultazione di codici e testi di legge privi di note e commenti. E' vietato altresì l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche.

I punteggi delle prove d'esame saranno espressi in trentesimi. Conseguono l'ammissione al colloquio , o prova orale , i candidati che abbiano riportato nelle prove scritte, teoriche e/o pratiche , la media di almeno 21/30 e con una votazione non inferiore a 18/30 in ognuna di esse .Il punteggio complessivo finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove.

Le sedute della Commissione giudicante, durante lo svolgimento della prova orale, sono pubbliche.

Al termine della seduta, la Commissione giudicante forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato.

Art.7 – SOGGETTI CON DISTURBI SPECIFICI DELL'APPRENDIMENTO (DSA)

Nelle prove scritte, per il candidato che dichiara di avere disturbi specifici dell'apprendimento, sono messi a disposizione, a titolo compensativo, a fronte delle difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo i seguenti strumenti:

- programmi di video scrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale, nei casi di disgrafia e disortografia;
- programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;
- la calcolatrice, nei casi di discalculia;
- ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo dalla commissione giudicatrice.

In alternativa, il candidato può chiedere di sostituire le prove scritte con un colloquio orale nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove. I tempi aggiuntivi concessi ai candidati con DSA non possono eccedere il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova.

Nella domanda di partecipazione il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

La documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio delle domande.

La possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia.

Il colloquio orale ha analogo e significativo contenuto disciplinare delle prove scritte.

L'adozione delle misure di cui sopra sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita.

Art. 8 (Calendario delle prove).

Tutte le comunicazioni relative al presente bando di concorso saranno pubblicate sul sito web del comune di Cassano all'Ionio all'indirizzo: www.comune.cassanoalloionio.cs.it alla sezione Amministrazione Trasparente -Bandi e Concorsi, e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Pertanto non sarà inviato alcun ulteriore avviso per l'ammissione o esclusione dalla procedura, per la convocazione per le prove d'esame inclusa l'eventuale preselezione e per l'esito. I candidati per sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

L'assenza alle prove d'esame sarà considerata come rinuncia al concorso.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.

Art.9 (Graduatoria).

Espletate le prove, la Commissione Esaminatrice forma la graduatoria di merito dei concorrenti con l'indicazione del punteggio da ciascuno conseguito nella valutazione dei titoli, nella valutazione della prova di accertamento delle conoscenze informatiche e di lingua straniera, al voto complessivo riportato nelle prove d'esame e trasmette i verbali al Responsabile del Servizio Personale, il quale, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria e dichiara i vincitori del concorso applicando gli eventuali diritti di riserva dei posti, di precedenza e di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

I termini per eventuali impugnative della graduatoria finale decorrono dalla data di pubblicazione ovvero dalla notificazione individuale, se precedente.

Le assunzioni saranno disposte secondo l'ordine di graduatoria, compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

La mancata presa in servizio alla data stabilita dall'Amministrazione, senza giustificato motivo, sarà considerata come rinuncia all'assunzione stessa.

Il vincitore sarà inquadrato nel profilo professionale di Specialista di Vigilanza della Polizia Locale, della Categoria D accesso D1 secondo quanto stabilito dalle disposizioni contrattuali vigenti.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria anche per il reclutamento di personale a tempo determinato.

Qualora il candidato idoneo in graduatoria rifiutasse tale tipologia contrattuale non verrà escluso dalla graduatoria degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria per le chiamate a tempo determinato. Il suddetto candidato potrà poi essere richiamato sia per eventuale ulteriori contratti a tempo determinato, oltre che per la stipulazione di contratti a tempo indeterminato.

Art. 10 (Pubblicazione).

Il presente bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Ente per la durata di 30 giorni, oltre che per estratto sulla Gazzetta Ufficiale-IV Serie Concorsi ed Esami.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge n. 241/1990, Responsabile del procedimento è la **Dr. Minervini Simonetta** Responsabile dell'Ufficio Personale del Comune di Cassano all'Ionio (CS).

Art. 11 (Informativa sul trattamento dei dati personali).

Ai sensi delle disposizioni che regolano la specifica materia (Reg. UE 2016/679 - GDPR, D.Lgs. n. 196/2003 nel testo modificato dal D.Lgs. n. 101/2018) si forniscono le seguenti informazioni inerenti il trattamento dei dati personali:

- a) Titolare del trattamento è il Comune di Cassano all'Ionio, Via Giovanni Amendola,1
- b) L'Ente ha designato il Responsabile per la protezione dei dati (DPO), la ditta Maggioli S.p.A, con sede in Santarcangelo di Romagna (RN).
- c) Finalità del trattamento e base giuridica: i dati richiesti all'interessato risultano indispensabili per il corretto svolgimento della procedura concorsuale cui si riferiscono, i dati sono richiesti in osservanza di obblighi normativi, ovvero di disposizioni regolamentari.
- d) Categorie di destinatari dei dati personali: i dati saranno trattati all'interno dell'Ente da soggetti autorizzati, sotto la responsabilità del Titolare, per le finalità sopra riportate; in caso di instaurazione di un rapporto di lavoro i relativi dati saranno trasmessi ad altre amministrazioni pubbliche individuate dalla Legge (INPS, INAIL, etc.) per finalità di gestione del rapporto medesimo.
Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale e alcuni dati potranno essere pubblicati on line in ossequio a specifiche disposizioni di Legge (es. D. Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii.), ovvero in adempimento di esigenze di conoscibilità previste dallo stesso bando di concorso.
- e) Non è previsto alcun trasferimento di dati verso paesi terzi rispetto all'Unione Europea.
- f) Periodo di conservazione dei dati: per il periodo di validità della graduatoria finale (comprese eventuali proroghe disposte per Legge), ad eccezione dei verbali che saranno conservati permanentemente.
- g) Diritti degli interessati: i candidati possono esercitare i seguenti diritti: (i) accedere ai propri dati, (ii) chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, (iii) opporsi al trattamento, pur nella consapevolezza che i dati richiesti sono indispensabili per il corretto svolgimento della procedura concorsuale come specificato al precedente punto c). L'interessato può esercitare il diritto alla portabilità dei dati (applicabile soltanto ai dati in formato elettronico), così come disciplinato all'art. 20 del GDPR.

Art. 12 (Disposizioni finali).

Copia integrale del bando e del modulo di domanda sono disponibili sul sito istituzionale <http://www.comune.cassanoalloionio.cs.it> – *Area trasparenza – Bandi e Concorsi.*

2. Per ulteriori chiarimenti o informazioni i concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Cassano All'Ionio telefoni 0981-780218 ovvero all'indirizzo di posta certificata pers_certificazioni.comune.cassanoalloionio.cs@asmepec.it -

3. Per quanto non previsto dal presente bando vengono richiamate, in quanto applicabili, le norme del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e quelle previste dalle vigenti normative in materia.

Cassano All'Ionio lì _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
Dott. Ciriaco Di Talia