



COMUNE DI DOLCEDO
(Provincia di Imperia)

Prot. n. 4769

Dolcedo, 29/09/2022

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - DA ASSEGNARE AI SERVIZI TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO E FINANZIARIO (UFFICIO TRIBUTI).

SCADENZA ORE 12:00 DEL 31/10/2022
(Avviso pubblicato in G.U.R.I. Concorsi ed Esami n. 78 del 30/09/2022)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTO il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 1 del 28/01/2005;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 6 in data 27/01/2022, con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024 di cui al D. Lgs 198/2006, Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna a norma della legge n. 246/2005;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 7 in data 27/01/2022, esecutiva ai sensi di Legge, recante la ricognizione delle eccedenze di personale o situazioni di soprannumero ex art. 33 D.Lgs. 3.03.2001, come sostituito dall'art. 16 L. 12/11/11 n. 183 per l'anno 2022;

VISTE le deliberazioni di Giunta comunale n. 26 del 31/03/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato adottato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, prevedendosi, per l'annualità 2022, la copertura mediante concorso pubblico di n. 1 posto di ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, tramite concorso pubblico;

VISTO il Regolamento per lo svolgimento delle procedure concorsuali semplificate approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 28/06/2021;

RICORDATO che per il posto suddetto:

- questo Ente non dispone di graduatorie in corso di validità relative a procedure di reclutamento a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale ricercato;
- non è stata indetta procedura di mobilità volontaria in entrata, in applicazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 8, della L. 19.06.2019, n. 56;

SOTTOLINEATO che il perfezionamento delle procedure concorsuali è subordinato all'esperimento delle procedure di cui all'art.34 bis D.Lgs 165/2001 nonché al rispetto dei vincoli in materia di assunzione di personale cui sono sottoposti gli enti locali secondo le disposizioni normative nel tempo vigenti;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.1014, comma 3 e 4, e dell'art.678, comma 9, del D.Lgs.n.66/2010 s.m.i., non determinandosi con il presente bando un cumulo di frazioni pari all'unità, il posto in concorso NON è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA, ma si concretizza unicamente l'accantonamento della quota riservata per legge, pari al 30% del posto messo a concorso, a valere per altre possibili assunzioni;

VISTO il D.L. 30 aprile 2022 n. 36 avente ad oggetto “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”.

VISTA l’ordinanza del Ministro della Salute del 25/05/2022, con la quale è stato emanato un nuovo “*Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici*” e che lo stesso produce i suoi effetti dalla data di adozione dell’ordinanza, ovvero dal 25/05/2022, fino al 31/12/2022, fatte salve le specifiche disposizioni legislative vigenti in materia;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 332 del 05/09/2022 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato lo schema del bando di concorso, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 Istruttore Tecnico - Cat. C - posizione economica C1 - per i Servizi Tecnico e Tecnico Manutentivo e Finanziario (ufficio tributi) dando atto della opportunità di avvalersi di servizio specializzato finalizzato all’espletamento, in via telematica, delle prove per il concorso pubblico per le motivazioni indicate in essa;

VISTO il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

VISTO il D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni;

RENDE NOTO

Che è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Tecnico Cat. C - posizione economica C1 - da assegnare ai Servizi tecnico e tecnico manutentivo e finanziari (ufficio tributi).

Ai sensi della Legge 125/1991 e del D. Lgs 196/2000 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro, tenuto conto di quanto stabilito dall’articolo 57 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

La figura professionale sarà assunta previo rispetto di tutte le disposizioni dettate in materia di assunzioni e del vincolo in materia di spese di personale.

Art. 1 – POSTI MESSI A CONCORSO

E’ indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n.1 Istruttore Tecnico – Cat. C - posizione economica C1 - per i Servizi tecnico e tecnico manutentivo (24 ore) e finanziario (ufficio tributi - 12 ore) - del Comune di Dolcedo, al quale è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali. Gli emolumenti spettanti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge.

Si dichiara fin d’ora che il vincitore del concorso sarà assunto solo qualora le disposizioni normative vigenti all’atto dell’assunzione dovessero consentirlo. Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l’impossibilità di dar luogo all’assunzione o il suo differimento a data successiva. La partecipazione al concorso non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all’assunzione in capo ai candidati.

Il Comune di Dolcedo si riserva di modificare, prorogare, sospendere o revocare in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, anche successivamente alla formazione della graduatoria e all’individuazione del candidato vincitore, il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o organizzativi, sopravvenute ostative disposizioni normative, anche di carattere contabile-finanziario, provvedimenti degli Organi di Controllo, il possibile non rispetto del pareggio di bilancio per l’esercizio 2022, situazioni tutte che incidono o possono incidere sulla sua attuazione e sulle procedure di assunzione e di stipula dei contratti individuali di lavoro; in tali ipotesi per i concorrenti non insorgerà alcuna pretesa o diritto; il provvedimento di revoca sarà notificato a tutti coloro che hanno presentato la istanza di partecipazione.

Con la sottoscrizione dell’istanza di partecipazione alla procedura, i candidati rinunciano preventivamente a qualsivoglia pretesa di rimborso, risarcimento o indennizzo per le spese o altri oneri eventualmente sostenuti per partecipare alla presente procedura, al verificarsi dell’eventualità che l’Ente dovesse disporre la revoca del presente bando e degli atti della relativa e conseguente procedura eventualmente già adottati.

In ogni caso, dall’attivazione della suddetta procedura non deriva né un diritto del candidato all’instaurazione del rapporto di lavoro né un obbligo dell’Amministrazione a procedere alla sua instaurazione.

ART. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è determinato ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e CCNL di lavoro per il comparto Funzioni Locali per il personale ascritto alla categoria C - posizione economica C1.

Al trattamento fondamentale, comprensivo della tredicesima mensilità, si aggiunge l’eventuale assegno per il

nucleo familiare, nonché tutti i compensi accessori se ed in quanto spettanti. Si applicano d'ufficio tutti gli istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata integrativa.

Il trattamento economico come sopra determinato è soggetto alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

Il rapporto di impiego è disciplinato dalle norme vigenti per il personale di ruolo del Comparto Funzioni Locali.

Art. 3 – PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BANDO DI CONCORSO

Il bando è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio – On Line del Comune di Dolcedo, nel sito del Comune di Dolcedo, www.comune.dolcedo.im.it in Amministrazione Trasparente - Sezione Concorsi.

L'avviso del bando è pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Sezione IV Concorsi ed Esami n. 78 del 30/09/2022.

Art. 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi al concorso, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti **requisiti generali**:

a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli Italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 37 del Decreto Legislativo n. 29/1993 e s.m.i. (ora art.38 del D.Lgs. 165/01) e del DPCM 174/1994. Ai fini dell'ammissione i cittadini non italiani dovranno allegare la relativa documentazione probatoria. In ogni caso, i candidati non in possesso della cittadinanza italiana dovranno possedere e quindi, dichiarare nella domanda, anche di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti in materia di collocamento a riposo;

c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; inoltre dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento della prova orale;

d) non aver subito condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale e non menzione), né avere procedimenti penali pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio), per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e s.m.i.;

f) la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva unicamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 L. 23 agosto 2004, n. 226);

g) Possesso della patente di guida "B" o superiore, non soggetta a provvedimenti di revoca e/sospensione, in corso di validità;

h) non essere in condizioni di incompatibilità o inconferibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. anche in relazione al potenziale affidamento delle funzioni di cui all'art.107, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

i) eventuali titoli di preferenza come indicato nell'art.5, quarto e quinto comma, del DPR n. 487/1994;

l) idoneità fisica all'impiego. alle mansioni richieste, senza alcuna limitazione anche temporanea, ai sensi del D. Lsg. 81/2008; l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica pre-assuntiva il vincitore e gli idonei del concorso in base alla normativa vigente, per verificarne l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al posto messo a concorso.

Per quanto riguarda i candidati con disabilità il requisito dell'idoneità fisica all'impiego, sarà attestato mediante certificazione medica circa l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire oppure di compatibilità delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere;

m) di aver effettuato il pagamento della tassa concorso.

Oltre ai requisiti generali di cui sopra, i candidati devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:
essere in possesso **Diploma di secondo grado di Geometra**, conseguito presso un Istituto Tecnico per

Geometri, Istituto Tecnico Industriale ad Indirizzo Edile (vecchio ordinamento) o afferente al settore "Tecnologico" indirizzo "Costruzioni, Ambiente e Territorio", conseguito a seguito di un corso di studi quinquennale e rilasciato dagli Istituti Tecnici di cui al D.P.R. 15.03.2010, n.88 (nuovo ordinamento) o in alternativa i seguenti titoli di studio:

- Laurea triennale appartenente ad una delle seguenti classi del D.M. n. 270/2004: L-7 Ingegneria Civile e Ambientale; L-9 Ingegneria Industriale; L-17 Scienze dell'Architettura; L-21 Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale; L-23 Scienze e Tecniche dell'Edilizia;
- Laurea triennale di cui al D.M. 509/99 classi: 08 Ingegneria Civile e Ambientale; 04 Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria Edile; 07 Urbanistica e Scienze della Pianificazione Territoriale e Ambientale;
- Diploma Universitario di durata triennale di cui alla L. 341/90 equiparato ex D.L. 11/11/2001, in: Ingegneria Edile; Ingegneria delle Infrastrutture; Ingegneria delle Strutture; Ingegneria dell'Ambiente e delle Risorse; Realizzazione, Riqualificazione e Gestione degli Spazi Verdi; Sistemi Informativi Territoriali;
- Laurea Magistrale appartenente ad una delle seguenti classi del D.M. 270/2004: LM-23 Ingegneria Civile; LM-24 Ingegneria dei Sistemi Edilizi; LM-26 Ingegneria della Sicurezza; LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio; LM-48 Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale; LM-3 Architettura del Paesaggio; LM-4 Architettura e Ingegneria Edile – Architettura;
- Laurea Specialistica di cui al DM 509/99, classi: 28/S Ingegneria Civile; 38/S Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio; 54/S Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale; 3/S Architettura del Paesaggio; 4/S Architettura e Ingegneria Edile;
- Diploma di Laurea conseguito con il vecchio ordinamento universitario (DL) equiparato, ai sensi del Decreto Interministeriale 9 Luglio 2009, ad una delle Lauree Magistrali/Specialistiche nelle classi sopraindicate.

- Conoscenza dei sistemi applicativi informatici di base e strumenti web;
- Conoscenza della lingua inglese.

La dimostrazione dell'equipollenza/equiparazione è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza/equiparazione.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano richiesto.

I titoli di studio conseguiti all'estero dovranno avere ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità.

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

L'Amministrazione comunale ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro.

I concorrenti portatori di handicap, di cui alle leggi n. 104/92 e n. 68/99, devono specificare nella domanda di partecipazione al concorso l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove, in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, fornendo alla Commissione Esaminatrice gli elementi necessari affinché la stessa possa determinare i tempi aggiuntivi concessi al candidato, in relazione allo specifico tipo di prova.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 28/3/91, n. 120, la condizione di privo della vista è causa di inidoneità, in quanto preclusiva all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire.

I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea ed i soggetti di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Devono, inoltre, possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata nel corso dello svolgimento delle prove d'esame.

Nella domanda di ammissione il candidato dovrà indicare i titoli di preferenza alla nomina, dettagliatamente descritti, dei quali lo stesso intende avvalersi. I titoli di preferenza sono quelli indicati all'art.5, quarto e quinto comma, del D.P.R. 487/1994 (allegato A) al presente bando e verranno considerati in caso di parità di punteggio finale dei candidati idonei.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina, determina la decadenza dalla nomina stessa in qualsiasi momento.

Gli aspiranti sono tenuti al versare, entro i termini di presentazione della domanda, una tassa di concorso nella misura di Euro 10,00= non rimborsabili. Il mancato versamento comporta l'esclusione dal concorso.

Il versamento di € 10,00 - comprovante il pagamento della tassa di ammissione al concorso, deve essere effettuato sul conto corrente bancario intestato al Servizio di Tesoreria del Comune di Dolcedo – presso Banca Popolare di Sondrio - filiale di Imperia – IBAN: IT 66M0569610500000010002X05 TRAMITE BONIFICO

OPPURE TRAMITE PORTALE PAGOPA evidenziato in giallo nella homepage del sito istituzionale del Comune di Dolcedo www.comune.dolcedo.im.it.

Il candidato dovrà indicare nella causale di versamento la seguente dicitura: il proprio CODICE FISCALE – CONCORSO ISTRUTTORE TECNICO CAT. C.

Art. 5 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, utilizzando il modello allegato al presente bando ed allegando i documenti infra richiesti, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a. Nome e cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza e recapito presso il quale dovranno essere effettuate tutte le comunicazioni inerenti al concorso stesso. Qualora non sia indicato il recapito per le comunicazioni inerenti il concorso, le stesse saranno effettuate all'indirizzo anagrafico o, se indicato, l'indirizzo PEC;
- b. Cittadinanza posseduta e il possesso di eventuali documenti legittimanti l'accesso alla selezione, secondo quanto indicato all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e del D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174 del presente bando;
- c. Di godere dei diritti civili e politici;
- d. Solo per i cittadini non italiani, avere adeguata conoscenza della lingua italiana letta scritta e parlata e dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
- e. Indicazione del Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f. Di non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, ovvero, in caso positivo, le eventuali condanne penali riportate (indicandone la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche per condanne condonate, procedimenti penali per i quali sia intervenuta amnistia o perdono giudiziale o eventuali patteggiamenti) e gli eventuali procedimenti penali in corso (citando gli estremi del procedimento, nonché le ipotesi di reato per cui si procede);
- g. Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento oppure licenziato per giusta causa o giustificato motivo;
- h. Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i. Il titolo di studio posseduto, di cui all'art. 4 del presente bando, specificando il tipo, il punteggio finale riportato, l'Istituto/università/autorità presso il quale il titolo è stato conseguito e l'anno del suo conseguimento. Qualora il titolo fosse stato conseguito all'estero, dichiarare se lo stesso è equipollente a quello italiano indicandone gli estremi normativi, oppure allegare il documento di riconoscimento in Italia del titolo estero;
- j. La posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo;
- k. Di essere in possesso della patente di guida cat. B o superiore, non soggetta a provvedimenti di revoca e/sospensione, in corso di validità;
- l. La conoscenza della lingua inglese, che sarà oggetto della prova orale (D.Lgs.165/2001 art.37 e s.m.i.);
- m. La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse come previsto dall'art. 37 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- n. Eventuali titoli di preferenza alla nomina dei quali il candidato intende avvalersi (D.P.R. 487/94 art.5, comma 4), nel caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- o. Di possedere l'idoneità fisica alle mansioni richieste;
- p. L'eventuale ausilio necessario in sede di prove d'esame nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle stesse ai sensi della Legge n. 104/92 s.m.i. e della Legge n. 68/99 s.m.i.; in questa ipotesi i candidati devono allegare alla domanda di ammissione al concorso una certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, ai fini di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti;
- q. Di manifestare il proprio assenso al trattamento dei dati personali ai fini afferenti al presente procedimento concorsuale ai sensi del regolamento UE 2016/679 e s.m.i.;
- r. Di dichiarare espressamente di aver preso visione del bando di concorso in oggetto e di essere a conoscenza e di accettare quanto previsto dal bando stesso;
- s. Di non essere in condizioni di incompatibilità o inconferibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. anche in relazione al potenziale affidamento delle funzioni di cui all'art.107 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000.

Alla domanda dovrà essere allegata:

- copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (richiesta a pena di esclusione dalla procedura);
- Ricevuta di versamento della tassa di concorso (richiesta a pena di esclusione dalla procedura).

L'Amministrazione si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

Art. 6 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla procedura, redatta in carta semplice, utilizzando il modello allegato, debitamente sottoscritta, deve pervenire entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale – Serie IV Concorsi ed Esami e precisamente entro e non oltre le ore 12:00 del 31/10/2022 e deve essere indirizzata al Responsabile del Servizio Personale del Comune di Dolcedo - Piazza Doria n. 35 - 18020 Dolcedo, secondo una delle seguenti modalità:

- tramite servizio postale - con raccomandata con avviso di ricevimento e purché pervenga effettivamente entro il termine di cui sopra. (Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione farà fede unicamente il timbro posto dall'Ufficio protocollo del Comune di Dolcedo con l'attestazione del giorno e dell'ora dell'arrivo);
- presentazione diretta presso il Comune di Dolcedo - Ufficio Protocollo - entro il termine di cui sopra (in questo caso la data di consegna è stabilita e comprovata dal timbro di ricezione apposto dall'Ufficio Protocollo del Comune di Dolcedo. Qualora i candidati intendano ottenere ricevuta di avvenuta consegna della domanda dovranno munirsi di fotocopia della stessa).
- presentazione per via telematica, mediante posta elettronica certificata del candidato al seguente indirizzo dell'Ente: comune.dolcedo@legalmail.it specificando nell'oggetto: "Concorso Istruttore Tecnico Cat. C" allegando esclusivamente file in formato PDF con la scansione dell'originale del modulo di domanda, debitamente compilata e sottoscritta con firma autografa dal candidato, eventuale documentazione da allegare alla domanda unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di identità;
- presentazione per via telematica, mediante posta elettronica certificata del candidato al seguente indirizzo dell'Ente: comune.dolcedo@legalmail.it specificando nell'oggetto: "Concorso Istruttore Tecnico Cat. C" allegando esclusivamente file in formato PDF firmato digitalmente dal candidato contenente la scansione dell'originale del modulo di domanda debitamente compilato, eventuale documentazione da allegare alla domanda, unitamente alla scansione dell'originale di un documento di riconoscimento in corso di validità;

Non saranno prese in considerazione domande o documenti:

- a) trasmessi da una casella di posta elettronica non certificata;
- b) trasmesse ad un Casella di posta elettronica certificata del Comune di Dolcedo diversa da quella indicata;
- c) che pervengono oltre il termine stabilito.

L'invio mediante sistemi diversi da quelli indicati comporta l'esclusione dalla selezione.

L'arrivo o la presentazione della domanda di ammissione oltre i suddetti termini comportano l'esclusione dalla procedura.

Il Comune di Dolcedo non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla procedura hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR. e s.m.i.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione in servizio. (art. 75 del citato DPR).

Art. 7 – AMMISSIONE, ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E REGOLARIZZAZIONE

Alla selezione saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso può avvenire in qualsiasi fase della procedura.

Il Responsabile del servizio provvederà, con proprio atto, all'ammissione ed all'esclusione dei concorrenti. Tali comunicazioni saranno rese note tramite sito internet del Comune www.comune.dolcedo.im.it - Albo Pretorio on line e in Amministrazione Trasparente.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione motivata, tramite qualsiasi modalità di comunicazione ritenuta idonea.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

Non sono sanabili e comportano esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza del bando;
- la mancanza dei requisiti previsti dal presente bando;
- domanda che risulti assolutamente illeggibile;
- omessa presentazione della copia di documento valido di identità del sottoscrittore (nei casi di sottoscrizione autografa della domanda);
- omessa presentazione della ricevuta di versamento;
- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- invio della domanda con modalità diverse da quelle previste nel presente bando;
- mancanza del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio del concorrente;
- la mancanza della dichiarazione di assenza di condanne penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione.

La pubblicazione all'albo on-line ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Qualora, in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, il Comune di Dolcedo si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

L'ammissione o l'esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Responsabile del Personale. La mancanza dei requisiti d'accesso prescritti dal presente bando comporta l'esclusione dalla selezione ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso può avvenire in qualsiasi fase della procedura.

Il provvedimento di esclusione dalla selezione sarà motivato e l'elenco dei candidati non ammessi sarà pubblicato nel sito internet (<http://www.comune.dolcedo.im.it>)

Qualora fosse necessario, l'Ente potrà procedere, prima della prova scritta, nel caso in cui risultino nella domanda omissioni od imperfezioni sanabili, ad invitare il candidato a perfezionare la domanda stessa con le dichiarazioni mancanti o incomplete, fissandone un tempo entro il quale ciò deve avvenire, a pena di definitiva esclusione della procedura concorsuale.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati potrà essere effettuata in qualsiasi momento della procedura ed in ogni caso prima della prova orale.

Art.8 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale verrà nominata una Commissione esaminatrice composta da esperti in materia.

La Commissione potrà avvalersi di componenti aggiuntivi per l'accertamento, in sede di prova orale, della conoscenza della lingua straniera e delle applicazioni informatiche più diffuse come previsto dall'art.37 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Art. 9 - PROCEDURA DI SELEZIONE - PROVE D'ESAME

Le prove si svolgeranno a distanza, in modalità digitale, con l'ausilio di ditta esterna specializzata, secondo disposizioni tecniche che verranno rese note mediante pubblicazione di apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente (www.comune.dolcedo.im.it) sulla home page del sito e nella sezione bandi e concorsi

dell'Amministrazione Trasparente.

La selezione concorsuale verrà effettuata per titoli ed esami mediante:

- un'eventuale prova preselettiva.

Nel caso in cui dovessero pervenire oltre 150 domande di partecipazione, la Commissione esaminatrice ha facoltà a proprio insindacabile giudizio, di stabilire una prova preselettiva. La preselezione ha la finalità di determinare il numero dei candidati ammessi alla prova scritta del concorso, non costituisce punteggio né elemento aggiuntivo di valutazione nel prosieguo del concorso e non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito. La prova preselettiva consisterà in un test da risolvere in 30 minuti, composto da 30 domande a risposta multipla: le domande potranno riguardare oltre gli argomenti attinenti al programma d'esame anche aspetti di carattere attitudinale per la verifica delle capacità logico-deduttive.

A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: + 1 punto;
- mancata risposta: 0 punti;
- risposta errata o risposta per la quale siano state indicate due o più opzioni: - 0,33 punti.

Sono esentati dalla eventuale prova preselettiva i candidati diversamente abili con percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, in base all'articolo 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, previa presentazione della idonea certificazione, rilasciata da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso;

- b. Una prova scritta che può essere a contenuto teorico - pratico e/o attitudinale.

La prova potrà consistere nello svolgimento di un tema, nell'analisi o soluzione di un caso concreto relativo alle mansioni previste per il posto oggetto del concorso, nella risposta a quesiti che possono essere anche proposti sotto forma di test con domande a risposta multipla, nello svolgimento di quesiti a risposta aperta ovvero tracce tematiche. Tali modalità potranno anche essere presenti contemporaneamente nella medesima prova. La correzione degli elaborati da parte della Commissione avviene con modalità che assicurano l'anonimato. Tale fase selettiva è finalizzata ad accertare la capacità di analisi e di sintesi, oltre alle specifiche competenze possedute dai candidati, coerenti con il profilo professionale oggetto del presente bando. La prova scritta si intende superata con una votazione minima di 21/30 (ventuno trentesimi).

- c. Una prova orale

La prova orale, riservata solo a coloro che superano la prova scritta, consiste in un colloquio interdisciplinare, nelle materie indicate nel programma d'esame, finalizzato ad accertare la preparazione, la capacità professionale dei candidati nonché la loro attitudine rispetto al posto da ricoprire. Nel corso della prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza della lingua inglese, nonché dell'utilizzo dei delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse come previsto dall'art.37 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. La conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dei principali sistemi informatici (ambiente office, word, excel power point) saranno valutate durante il colloquio e concorreranno alla determinazione del punteggio della prova. La prova orale si intende superata con una votazione minima di 21/30 (ventuno trentesimi).

La durata delle prove e i criteri di valutazione saranno stabiliti dalla Commissione Esaminatrice all'atto del suo insediamento.

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati sono tenuti, pena esclusione, a presentarsi/collegarsi muniti di idoneo documento di identità personale incorso di validità.

I candidati che non si presenteranno/collegheranno, per qualsiasi motivo, nel giorno e nell'ora indicati saranno considerati rinunciatari. La mancata presenza/collegamento, anche ad una sola prova, renderà inefficace la partecipazione al concorso.

Art. 10 – DIARIO DELLE PROVE

Le prove si svolgeranno secondo il seguente calendario:

- eventuale prova preselettiva e/o prova scritta teorico/pratica il giorno 21 novembre 2022 alle ore 10:00;
- prova orale il giorno 1° dicembre 2022 alle ore 09:30.

Eventuali modifiche al calendario per come sopra indicato verranno comunicate esclusivamente tramite apposito avviso pubblicato sul sito ufficiale del Comune di Dolcedo www.comune.dolcedo.im.it; pertanto, i candidati avranno cura di verificare per tempo detto calendario, anche in ordine all'eventuale spostamento delle date delle prove d'esame.

Art.11 – PROGRAMMA D'ESAME

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Cenni di diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo, agli atti

- amministrativi e al diritto di accesso agli atti;
- Legislazione relativa agli Enti Locali;
- Legislazione in materia di pubblici appalti di lavori, servizi e forniture;
- Testo Unico delle disposizioni normative e regolamentari in materia di espropriazione per pubblica utilità per opere (D.P.R. n. 327/2001 e s.m.i.);
- Normativa in materia di tutela dei beni culturali e del paesaggio (D.lgs. 42/2004);
- Norme in materia ambientale (D.Lgs. 152/2006 - Parte II Procedure per la valutazione ambientale strategica (VAS), per la valutazione d'impatto ambientale (VIA) e per l'autorizzazione ambientale integrata (IPPC) e parte IV Norme in materia di gestione dei rifiuti e di bonifica dei siti inquinati);
- Nozioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti, di redazione del MUD e applicativo web O.R.So.;
- Normativa urbanistica ed edilizia di livello nazionale, regionale e locale (in particolare D.P.R. 380/2001 e s.m.i. e L.R. 36/1997 e s.m.i.);
- Normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri (D.Lgs. 81/2008);
- Disciplina relativa all'Imposta Municipale Unica (IMU) e alla Tassa sui rifiuti (Tari);
- Conoscenza dei principali strumenti di ausilio informatico nell'attività di un Ente Locale;
- Accertamento della conoscenza della lingua inglese (solo nella prova orale).

È assolutamente vietato l'utilizzo di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire al candidato la comunicazione con l'esterno, nonché di supporti di memorizzazione digitale. I candidati non possono consultare testi, carta da scrivere, appunti manoscritti o informatizzati. Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

Art.12 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione Esaminatrice prima dello svolgimento della prova orale nei confronti dei soli candidati che hanno superato la prova scritta secondo quanto previsto dall'art. 68 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 1 del 28/01/2005.

Ai fini della valutazione e attribuzione del relativo punteggio, i titoli sono suddivisi in quattro categorie e ad essi sono riservati nel complesso punti 10 così ripartiti:

DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
a) Titoli di studio	4
b) Titoli di servizio	4
c) Curriculum formativo e professionale	1
d) Titoli vari e culturali	1
TOTALE	10

a) I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue.

Titoli espressi in decimi		Titoli espressi in sessantesimo		Titoli espressi in giudizio complessivo	TITOLI DI LAUREA				Valutazione
DA	A	DA	A		Titoli espressi in centodecimi		Titoli espressi in centesimi		
DA	A	DA	A		DA	A	DA	A	
6,00	6,49	36	39	Sufficiente	66	70	60	75	1
6,50	7,49	40	45	Buono	71	85	76	90	2
7,50	8,49	46	54	Distinto	86	100	91	95	3
8,50	10,00	55	60	Ottimo	101	110 E LODE	96	100	4

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

b) I complessivi 4 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

- servizio prestato nella stessa area del posto a concorso

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

stessa qualifica o superiore punti 0,25

in qualifica inferiore punti 0,15

- servizio prestato in area diversa da quella del posto a concorso

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

stessa qualifica o superiore punti 0,20

in qualifica inferiore punti 0,10

- c) Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi comprese idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici.
- d) Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.

Art.13 – MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E PUBBLICAZIONE

Il punteggio complessivo a disposizione della Commissione esaminatrice per la valutazione delle prove d'esame è pari a 60 punti su 70 (n. 10 punti relativi alla valutazione dei titoli), così suddivisi:

- 30 punti per la prova scritta teorico/pratica;
- 30 punti per la prova orale.

Le votazioni vengono espresse in trentesimi.

Ogni prova d'esame si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta teorico/pratica una votazione di almeno 21/30. La prova orale si intende a sua volta superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti ottenuti nella prova scritta teorico/pratica, nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nella prova orale.

Sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà conseguito il maggiore punteggio.

La valutazione delle prove d'esame sarà espressa con un punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione.

In caso di parità di voto finale verranno valutati i titoli di preferenza indicati dal candidato nella domanda di partecipazione di cui all'art.5, quarto e quinto comma, del D.P.R. 487/1994.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova scritta teorico/pratica e saranno ammessi alla prova orale, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente (<http://www.comune.dolcedo.im.it>), sulla homepage e nella sezione bandi e concorsi in Amministrazione Trasparente.

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della Legge 05.02.1992, n. 104 e s.m.i. (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap) pur nella salvaguardia dei principi fondamentali in tema di non riconoscibilità degli elaborati.

Il candidato portatore di handicap dovrà specificare nella domanda di partecipazione gli ausili necessari, nonché l'eventuale richiesta di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame.

Art.14 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine dei propri lavori, la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria di merito degli aspiranti che abbiano superato le prove d'esame, secondo quanto stabilito al precedente articolo. La graduatoria finale, approvata con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale, verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Dolcedo (<http://www.comune.dolcedo.im.it>)

Per la formulazione della graduatoria valgono gli eventuali titoli di preferenze come indicate nell'art. 5, quarto e quinto comma, del DPR n. 487/1994.

La graduatoria resterà valida secondo quanto stabilito dalle disposizioni vigenti e potrà essere utilizzata per la costituzione, oltre che di rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato, anche di rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato pieno o parziale, sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo. Alla graduatoria finale potranno attingere per assunzioni a tempo indeterminato o determinato a tempo pieno o parziale anche ad altri Enti Locali.

Art.15 – ADEMPIMENTI DEL VINCITORE

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono subordinati al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

La nomina acquisterà carattere di stabilità dopo il prescritto periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

Il vincitore che non assume servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito dall'Amministrazione, decade dall'assunzione.

L'assunzione del vincitore verrà effettuata se ed in quanto le norme vigenti in quella data lo consentiranno. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio è comunque subordinato alla effettiva possibilità di assunzione dell'Ente, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie dell'Ente stesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Art. 15 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 e ss. Regolamento UE n. 679/2016 (G.D.P.R.), relativo alla protezione del dato personale.

L'intestato Ente Locale, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali dei propri utenti nell'espletamento dei compiti, dei servizi e delle funzioni tipiche della Pubblica Amministrazione, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e degli art. 13 e seguenti del Regolamento UE n. 679/2016, recepito dal D.Lgs. 101/2018, con la presente informa la propria utenza che al fine dell'adempimento di tutti i servizi erogati, l'Ente riceve, conserva, comunica, raccoglie, registra e dunque tratta dati personali degli utenti che siano necessari al corretto svolgimento dei compiti attribuiti alla Pubblica Amministrazione, nel rispetto del principio di legalità, legittimità, correttezza e trasparenza. Le categorie dei dati trattati potranno comprendere dati anagrafici, dati sanitari, dati patrimoniali, dati relativi a condanne o procedimenti penali e ogni altro dato personale rilevante per l'adempimento del servizio dell'Ente specificamente esercitato. Tali dati saranno trattati dall'Ente Locale e dai soggetti incaricati esclusivamente per l'attività di gestione della selezione, ai fini del reclutamento del personale e potranno venire resti noti ai titolari del diritto di accesso secondo le disposizioni di legge.

I dati saranno trasmessi ai soggetti formalmente incaricati del servizio di raccolta domande e di preselezione qualora venga effettuata.

Le medesime informazioni quindi potranno essere comunicate unicamente ai soggetti direttamente interessati allo svolgimento delle procedure di selezione e di assunzione e l'eventuale utilizzo della graduatoria da parte di altra Pubblica Amministrazione.

Il trattamento dei dati della destinataria utenza potrà essere effettuato sia attraverso supporti cartacei sia attraverso modalità automatizzate atte a memorizzarli, gestirli, comunicarli e trasmetterli e avverrà mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza tramite l'utilizzo di idonee procedure che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione. Analoghi obblighi saranno oggetto di specifica clausola nei rapporti con i soggetti esterni incaricati dello svolgimento delle procedure concorsuali. Inoltre, tali dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento del servizio specificamente richiesto, e potranno successivamente essere conservati se funzionali ad altri servizi.

Allo stesso modo l'intestato Ente informa l'utenza interessata tutta che la stessa ha il diritto di chiedere in ogni momento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica degli stessi qualora non siano veritieri, nonché la loro cancellazione. Potrà poi chiedere la limitazione del trattamento che la riguarda e potrà opporsi allo stesso laddove sia esercitato in modo illegittimo. L'apposita istanza relativa all'esercizio dei sopracitati diritti potrà essere presentata o al Titolare del trattamento o al Responsabile della protezione dei dati designato, ai recapiti sotto indicati (ex art. 15 e ss. Reg. n. 679/2016). L'utenza è infine libera di fornire i dati personali richiesti da ogni singolo servizio dell'Ente, evidenziando in tale sede che il rifiuto di comunicare informazioni obbligatoriamente dovute e necessarie potrebbe comportare l'impossibilità della corretta erogazione del servizio specificamente richiesto o dovuto.

- Titolare del Trattamento
- Comune di Dolcedo nella persona del Sindaco
- Piazza Doria n. 35 - Dolcedo (IM)
- PEC: comune.dolcedo@legalmail.it

Art.16 – PARI OPPORTUNITÀ

Il Comune di Dolcedo garantisce parità e pari opportunità per l'accesso al lavoro, nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198, nonché dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165 del 2001.

Art.17 – DISPOSIZIONI PARTICOLARI

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Dolcedo, che si riserva la facoltà di prorogarlo, annullarlo o modificarlo e di non procedere alla selezione in ogni momento, non dando corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna, né fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione.

L'Amministrazione si riserva, in caso di rinuncia del candidato vincitore, di attingere alla lista degli idonei ovvero indire nuova procedura.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 18 – IDENTIFICAZIONE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO, DIRITO DI ACCESSO.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, regolamento che disciplina le modalità di esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi in conformità a quanto stabilito nel capo V della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni.

Art.19 - DISPOSIZIONI FINALI

Il testo integrale del presente avviso, nonché lo schema della relativa istanza di selezione, sono disponibili presso l'Ufficio del Personale del Comune di Dolcedo - Piazza Doria n. 35 - 18020 Dolcedo (IM).

Non è previsto l'invio di copia dell'avviso via fax o a mezzo servizio postale, mentre ne è previsto l'invio a mezzo posta elettronica.

Il presente avviso e l'allegato modello di domanda di partecipazione sono visionabili e scaricabili visitando il sito istituzionale del Comune di Dolcedo www.comune.dolcedo.im.it all'Albo Pretorio On-line, sulla Homepage del sito stesso e nella sezione bandi e concorsi.

Ai sensi dell'art. 8 della L. n. 241/1990, si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Francesca Viglione - tel. 0183/280004 - e-mail: comune-dolcedo@libero.it e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva. Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in mesi sei dalla data di svolgimento della prima prova d'esame.

F.to Il Segretario comunale
Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Francesca Viglione

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - DA ASSEGNARE AI SERVIZI TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO E FINANZIARIO (UFFICIO TRIBUTI).

Allegato A - Elenco titoli di preferenza e precedenza

D.P.R. 9-5-1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi."
(Pubblicato nella Gazz. Uff. 9 agosto 1994, n. 185, S.O.)

5. Categorie riservatarie e preferenze

1. ...omissis....
2. ...omissis....
3. ...omissis....

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
 - 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 5) gli orfani di guerra;
 - 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 8) i feriti in combattimento;
 - 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
 - 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
 - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 - 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
 - 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma (11/a).
 - 20-bis) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.
- (7) ((10))

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla maggiore età. (11)

AGGIORNAMENTO (7)

Il D.Lgs. 28 febbraio 2021, n. 36, come modificato dal D.L. 22 marzo 2021, n. 41, convertito con modificazioni dalla L. 21 maggio 2021, n. 69, ha disposto (con l'art. 51, comma 1) che "Le disposizioni recate dal presente decreto si applicano a decorrere dal 1° gennaio 2022, ad esclusione di quelle di cui agli articoli 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36 e 37 che si applicano a decorrere dal 31 dicembre 2023".

AGGIORNAMENTO (10)

Il D.Lgs. 28 febbraio 2021, n. 36, come modificato dal D.L. 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, ha disposto (con l'art. 51, comma 1) che "Le disposizioni del presente decreto si applicano a decorrere dal 1° gennaio 2023, ad esclusione delle disposizioni di cui agli articoli 10, 39 e 40 e del titolo VI che si applicano a decorrere dal 1° gennaio 2022".

AGGIORNAMENTO (11)

L'art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, L. 16 giugno 1998, n. 191, ha disposto che, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, sia preferito il candidato più giovane di età.