

**ALLEGATO**

AVVISO PUBBLICO DIREZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA DI  
OCULISTICA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO S. MARIA DELLA MISERICORDIA  
PRESSO L'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE

**PROFILO DI RUOLO**

Area	Categoria	Descrizione
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	La SC Oculistica del presidio ospedaliero S. Maria della Misericordia di Udine svolge attività di diagnosi e trattamento chirurgico e medico in regime di elezione, urgenza ed emergenza delle patologie benigne, maligne e traumatiche.
	Dati di attività	<p>Nel corso del 2021 i volumi di attività sono stati i seguenti:</p> <p>Ricoveri</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 301 dimissioni in regime ordinario</li><li>- 155 dimissioni in regime DH.</li></ul> <p>I primi 5 DRG di dimissione da ricovero ordinario sono:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Interventi sulle strutture intraoculari eccetto retina, iride e cristallino n=148</li><li>- Interventi sulla retina n= 53</li><li>- Interventi sul cristallino con o senza vitrectomia n=49</li><li>- Interventi sulle strutture extraoculari eccetto l'orbita n= 34</li><li>- Interventi sull'iride n= 4.</li></ul> <p>I primi 5 DRG di dimissione da ricovero DH sono:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Interventi sul cristallino con o senza vitrectomia n = 84</li><li>- Interventi sulle strutture intraoculari eccetto retina, iride e cristallino n = 53</li><li>- Interventi sulle strutture extraoculari eccetto l'orbita n = 9</li><li>- Interventi sulla retina n = 5</li><li>- Interventi primari sull'iride n= 4.</li></ul> <p>Prestazioni ambulatoriali</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 3.349 per interni</li><li>- 3.767 da PS</li><li>- 22.731 per esterni.</li></ul>
Competenze richieste per la gestione	Organizzazione e gestione risorse	<p>Il candidato deve dimostrare:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• possesso delle competenze distintive richieste per l'effettuazione delle attività qualificanti descritte in sede di presentazione generale della struttura complessa</li></ul>

della struttura		<ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati</li> <li>• capacità di definire modelli organizzativi che garantiscano: <ul style="list-style-type: none"> <li>– le prestazioni in elezione, secondo criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa e secondo le procedure concordate con il Direttore Medico di Presidio</li> <li>– le prestazioni in urgenza, anche in risposta ai percorsi clinici afferenti alla rete trauma</li> <li>– la continuità operativa di tutte le funzioni, gli ambulatori ed i servizi specialistici della SC di appartenenza</li> <li>– i volumi di prestazioni definiti nel corso del processo di budget.</li> </ul> </li> </ul> <p>Il candidato deve altresì dimostrare competenze per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• collaborare in ambito aziendale e regionale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici che assicurino l'appropriatezza delle prestazioni erogate in relazione ai benefici effettivamente ottenibili per i pazienti, garantendone poi l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SC di appartenenza</li> <li>• adottare nella SC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale supportando anche, ove necessario, l'attività delle altre strutture del Dipartimento</li> <li>• promuovere e favorire l'introduzione e l'utilizzo delle innovazioni sanitarie nella SC secondo i programmi aziendali, seguendo rigorosi criteri di Health Technology Assessment, con particolare riguardo ai progetti sull'informatizzazione, alla manutenzione del nomenclatore delle prestazioni, alla introduzione di nuovi principi terapeutici e di nuovi modelli organizzativi</li> <li>• alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica</li> <li>• favorire la formazione continua dei collaboratori al fine di mantenere e sviluppare il loro potenziale professionale ed evitare la frammentazione delle competenze nell'equipe, favorendo in questo senso la fungibilità degli specialisti nell'assolvimento delle funzioni affidate alla SC</li> <li>• sorvegliare l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria secondo le regole definite dalla Direzione aziendale e comunque in misura non superiore alla corrispondente attività istituzionale</li> </ul>
-----------------	--	--

	Innovazione, ricerca e governo clinico	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• assicurare l'appropriatezza dei trattamenti terapeutici</li> <li>• favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative</li> <li>• garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della ricerca che richiedono l'apporto degli specialisti assegnati.</li> <li>• sviluppare iniziative e modifiche organizzative per la riduzione delle liste e dei tempi di attesa, nonché dei tempi in regime di ricovero ed ambulatoriale, favorendo il contenimento della mobilità passiva</li> </ul>
	Gestione della sicurezza, dei rischi e della privacy	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale</li> <li>• partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico</li> <li>• assicurare e promuovere comportamenti professionali aderenti alle normative generali e specifiche in materia di sicurezza e tutela del trattamento dei dati personali.</li> </ul>
	Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione	<p>Il candidato deve dimostrare capacità volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti</li> <li>• garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita</li> <li>• collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.</li> </ul>
Competenze tecnico professionali richieste	Conoscenze ed esperienze specifiche	<p>Il candidato deve dimostrare di essere in possesso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• competenza nella gestione dell'attività in elezione e in urgenza, con esperienza in attività di pronto soccorso specialistico e di traumatologia oculare</li> <li>• comprovata esperienza nel trattamento di quadri clinici complessi di interesse oculistico che necessitano di approccio multidisciplinare (diabetologo, neurologo, etc.)</li> <li>• conoscenze teoriche, scientifiche e professionali sia in campo diagnostico che chirurgico, con comprovata casistica operatoria, con particolare riferimento a: <ul style="list-style-type: none"> <li>- chirurgia del segmento anteriore con particolare riferimento alla chirurgia della cataratta e dei suoi casi complessi</li> <li>- patologia glaucomatosa</li> <li>- chirurgia retinica,</li> <li>- chirurgia oculare traumatologica,</li> </ul> </li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- chirurgia dell'orbita,</li> <li>- chirurgia corneale.</li> <li>• esperienza nell'inquadramento, nella gestione e nel trattamento medico chirurgico delle patologie vitreo-retiniche</li> <li>• competenza e capacità nell'implementazione dei Percorsi Diagnostico-Terapeutici (P.D.T.A.) finalizzati anche la continuità assistenziale e all'integrazione ospedale-territorio</li> <li>• conoscenze dei principi dell'accreditamento.</li> </ul>
	Percorsi formativi	L'attività formativa degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
	Pubblicazioni	La produzione scientifica degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS

CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F

DATA FIRMA: 18/08/2022 13:07:37

IMPRONTA: 5CD2A820CE08F7CD536234E041ED11225913EC0C4AE3400518EC91460F6E2882  
5913EC0C4AE3400518EC91460F6E28821E74E31A4304D2404C489A68FB06E3B6  
1E74E31A4304D2404C489A68FB06E3B6F4A6747D63321C94BCC58F4F2DB01DC5  
F4A6747D63321C94BCC58F4F2DB01DC5C7754819B24255E3ACC68B7B49E92BC7

NOME: DAVID TURELLO

CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T

DATA FIRMA: 18/08/2022 13:38:36

IMPRONTA: 0D83A795125F7171AE59A7BFE28184068E079295E904472B40561BF78206CA9B  
8E079295E904472B40561BF78206CA9B7E83F4977C0039C6116F0228222660FF  
7E83F4977C0039C6116F0228222660FF7FD34E3352B7E68834B3A628E1055F07  
7FD34E3352B7E68834B3A628E1055F079D7B5B6FEEA07373AAF10F81EF4DEFE9

NOME: DENIS CAPORALE

CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X

DATA FIRMA: 18/08/2022 13:56:01

IMPRONTA: 00F2C346DE376DED542F74EB6DD35C3B4F3677A74DF9C90DB420569AC940C6FE  
4F3677A74DF9C90DB420569AC940C6FEA07A87F4205930FD41FBA738A3C79CDF  
A07A87F4205930FD41FBA738A3C79CDFD096BCCF72B6040E5DC34153133DA5E9  
D096BCCF72B6040E5DC34153133DA5E91D6989973E894D7768368A36D8823A56