

SCADENZA: 27/12/2022 h.12:00

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI ASSISTENTE SOCIALE CATEGORIA D1 DI CUI NR.2 RISERVATI AI VOLONTARI FF.AA – TEMPO INDETERMINATO E PIENO.

**IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO DEL COMUNE DI CAIRO
MONTENOTTE IN QUALITA' DI COMUNE CAPOFILA DEL DISTRETTO
SOCIOSANITARIO 6 BORMIDE**

Avv. Andrea Marengo

In adempimento a quanto stabilito dal comitato dei Sindaci di Distretto Sociosanitario 6 Bormide – Regione Liguria - nella seduta nr. 2/22 del 29/07/2022 è indetta una selezione pubblica per esami per la predisposizione di una graduatoria per la copertura di posti a tempo pieno e indeterminato dei quali si procederà all'assunzione di n. 5 posti nel profilo professionale di Assistente Sociale (cat. D, posizione economica D 1) di cui:

- Nr.1 presso ATS 23 Comune di Millesimo;
- Nr.1 presso ATS 24 Comune di Carcare;
- Nr.1 presso ATS 25 Comune di Cairo Montenotte;
- Nr.1 presso ATS 23 Comune di Calizzano;
- Nr.1 presso Distretto 6 Bormide;

Richiamati:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali.

In esecuzione della propria determinazione dirigenziale in data odierna,

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per la predisposizione di una graduatoria per la copertura di posti a tempo pieno e indeterminato dei quali si procederà all'assunzione di n. 5 posti nel profilo professionale di Assistente Sociale (cat. D, posizione economica D 1).

I posti sono così suddivisi:

- Nr.1 presso ATS 23 Comune di Millesimo;
- Nr.1 presso ATS 24 Comune di Carcare;
- Nr.1 presso ATS 25 Comune di Cairo Montenotte;
- Nr.1 presso ATS 24 Comune di Carcare;
- Nr.1 presso ATS 23 Comune di Calizzano;
- Nr.1 presso Distretto 6 Bormide;

Ai sensi dell'art. 1014 comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto che cumulata ad altre frazioni già originate corrisponde a nr 2 posti su 5.

La presente procedura concorsuale viene effettuata in pendenza di svolgimento della procedura di mobilità preventiva obbligatoria, ex art. 34 bis del D. Lgs. n.165/2001 e ss. mm. ii. ed è subordinata all'esito negativo della stessa, senza che i concorrenti o i vincitori possano vantare alcun diritto.

Il concorso sarà espletato nel rispetto delle disposizioni che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, previste dall'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.Lgs. n. 198/2006.

L'Assistente Sociale svolge le attività di segretariato sociale professionale e di progettazione condivisa, operando con autonomia tecnico-professionale e di giudizio in tutte le fasi dell'intervento per il sostegno di persone, famiglie, gruppi e comunità in situazioni di bisogno e di disagio; altresì, cura le attività connesse per la tutela dei diritti delle persone minorenni o fragili (a titolo esemplificativo: valutazioni multidimensionali trasformative, pareri, relazioni sociali, proposte e progetti di intervento, incontri di rete, ecc.); intraprende attività in situazioni di accompagnamento dei singoli e delle famiglie e di sensibilizzazione, promozione e sviluppo di gruppi e comunità, lavoro sociale di comunità in una logica di empowerment territoriale (social community manager). La figura professionale ricercata è quindi in possesso di competenze di programmazione e gestione dei servizi sociali, di progettazione e gestione degli interventi individuali e collettivi, volti a risolvere adeguatamente situazioni di disagio di singoli, gruppi e comunità; inoltre, ha competenze non solo comunicativo-relazionali al fine di gestire le relazioni con gli utenti e lavorare in équipe, ma anche analitiche per interpretare i bisogni e individuare fattori protettivi di ciascuna situazione individuale, familiare, di contesto oltre alle relative problematiche che costituiscono fattori di rischio e di esclusione sociale. In via generale, l'Assistente Sociale ha competenze linguistiche, pratico-operative nella redazione delle relazioni sociali con particolare riguardo alle relazioni professionali mirate alla Autorità Giudiziaria, competenze nell'uso degli strumenti informatici di pratica comune. I lavoratori sono quelle previste nell'ambito delle declaratorie della categoria D profilo Assistente sociale di cui all'allegato A al C.C.N.L. 31/03/1999.

1. Trattamento economico.

Al personale assunto sarà attribuito il trattamento economico iniziale previsto per la categoria giuridica ed economica D1 ai sensi del vigente CCNL, oltre ad ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro, tredicesima mensilità, salario accessorio ed assegni per il nucleo familiare se ed in quanto dovuti.

Gli emolumenti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

2. Requisiti per l'accesso all'impiego.

Possono partecipare alla selezione coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, ovvero appartenenza a una delle tipologie previste dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
- godimento dei diritti civili e politici;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto;
- non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale;
- idoneità psico-fisica all'impiego;
- possesso del seguente titolo di studio: Laurea o Diploma in Servizio Sociale, riconosciuti come abilitanti alla professione di Assistente Sociale ai sensi della normativa vigente. Il titolo di studio deve essere rilasciato da un Istituto riconosciuto dall'ordinamento scolastico dello Stato Italiano. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine è richiesta la presentazione della certificazione di equiparazione del titolo di studio posseduto al titolo richiesto dal presente bando (così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs 165/2001), rilasciata dalle autorità competenti e redatta in lingua italiana;

- iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali nella Sezione "B" (Sezione degli assistenti sociali) e/o nella Sezione "A" (Sezione degli assistenti Sociali Specialisti). I cittadini iscritti al corrispondente albo di uno dei paesi dell'Unione Europea hanno l'obbligo di iscrizione all'Albo in Italia prima della assunzione in servizio (DPR 220/2001);
- possesso della patente di guida di cat. B;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione ;
- per i concorrenti di sesso maschile nati entro la fine dell'anno 1985, la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono continuare a sussistere fino alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'ammissione/esclusione dei candidati sarà effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi, a titolo di autocertificazione, con la domanda di ammissione alla procedura. Il candidato che non risultasse in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla selezione. In caso di dubbio sul possesso di alcuno fra i requisiti richiesti per partecipare alla selezione, sarà disposta l'ammissione con riserva; lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica sull'effettivo possesso del requisito.

3. Domanda di partecipazione.

La domanda deve essere redatta in conformità e nei termini previsti nel bando, secondo lo schema che viene allegato al bando stesso, riportando tutti gli elementi che gli aspiranti sono tenuti a fornire.

Nella domanda gli aspiranti concorrenti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

- nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale e stato civile;
- possesso della cittadinanza italiana o equiparata;
- il recapito al quale devono essere effettuate tutte le comunicazioni inerenti la selezione. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nonché per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, per disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento nella casella pec o per impossibilità di apertura dei files trasmessi;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- il Comune nelle cui liste elettorali il candidato è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto, ovvero di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione per scarso rendimento, o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- il possesso del titolo di studio richiesto;
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti penali in corso;
- la posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per gli aspiranti di sesso maschile);
- l'eventuale appartenenza a categorie con diritto a precedenza o a preferenza;
- di autorizzare il Comune di Cairo Montenotte al trattamento dei propri dati personali, anche con l'ausilio di strumenti informatici, ai sensi del D.Lgs.196/03 e del Reg. UE 2016/679, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale.

I candidati disabili che ne abbiano diritto, ai sensi dell'articolo 20 della Legge n. 104/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dovranno specificare nella domanda il tipo di ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. I candidati che si avvarranno di tale disposizione dovranno allegare alla domanda di partecipazione al concorso una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria, che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici richiesti, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti

a garantire una regolare partecipazione al concorso anche per i soggetti portatori di qualsiasi tipo di handicap (Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 6 del 24/7/1999).

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, al Comune di Cairo Montenotte entro il termine perentorio del 27/12/2022 **h.12:00** che corrisponde al trentesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale – Serie IV Concorsi ed Esami nr.93.

Le domande potranno pervenire dalla pubblicazione del presente avviso sul sito del Comune e quindi **anche prima della pubblicazione dell'avviso di selezione sulla gazzetta ufficiale.**

L'inoltro della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- invio telematico tramite casella di posta elettronica certificata intestata al candidato all'indirizzo: **protocollo@pec.comunecairo.it** con la seguente dicitura: "domanda di partecipazione alla selezione pubblica per n. 5 posti di assistente sociale cat.D1. L'invio tramite P.E.C. deve avvenire entro il termine di scadenza. A tal fine farà fede la data di invio certificata dal gestore della stessa P.E.C.
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Ai fini dell'osservanza del termine di scadenza farà fede esclusivamente il timbro apposto dal Protocollo del Comune.
- a mano all'ufficio Protocollo del Comune di Cairo Montenotte – dal Lunedì al Sabato dalle ore 8:00 alle ore 13:00;

La domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato. La domanda e i relativi documenti non sono soggetti alla normativa sull'imposta del bollo, pertanto la domanda sarà redatta in carta semplice ai sensi della Legge 23 agosto 1988, n. 370.

4. Documentazione da produrre unitamente alla domanda

La domanda dovrà essere corredata dalla seguente documentazione:

- a) ricevuta del versamento della tassa di concorso pari ad euro 10,00#, non rimborsabili, effettuato entro la data di scadenza del bando, esclusivamente attraverso il servizio PagoPa raggiungibile alla pagina <https://bit.ly/pagopa-concorso> con espressa indicazione - quale causale di versamento - "tassa di partecipazione alla selezione pubblica per n. 5 posti di assistente sociale cat.D1;
- b) copia fotostatica del documento di identità in corso di validità.

5. Proroga, riapertura e revoca dei termini.

È facoltà dell'amministrazione procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domanda allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze di pubblico interesse. Il provvedimento di riapertura del termine è di competenza del dirigente del Personale ed è pubblicato con le stesse modalità adottate per il bando. Per i nuovi candidati i requisiti di accesso devono essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini fissati dal provvedimento di riapertura. Restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine, alla integrazione della documentazione.

È facoltà dell'amministrazione procedere, con provvedimento motivato, alla modifica o alla revoca del bando in qualsiasi momento della procedura concorsuale purché antecedente alla definitiva conclusione dello stesso; il provvedimento di modifica o di revoca sarà comunicato a tutti i candidati esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale www.comunecairomontenotte.it e varrà a tutti gli effetti quale notifica agli interessati.

6. Selezione.

EVENTUALE PRESELEZIONE

Nel caso in cui il numero delle domande fosse superiore a 50 sarà prevista una prova preselettiva che consisterà in quiz a risposta multipla sulle materie previste dal bando e sulle competenze/ attitudini necessarie per lo svolgimento dei compiti di Assistente Sociale. Saranno ammessi alla prova scritta i primi 50 candidati con punteggio migliore e, ad integrazione degli stessi, tutti quelli che, pur in numero superiore, abbiano conseguito un punteggio pari a quello ottenuto dal 50° candidato. La preselezione verrà valutata secondo il seguente criterio: per ogni risposta esatta assegnazione di n. 1 punto, per ogni risposta non espressa o non esatta 0 punti (senza decurtazione). L'elenco delle risposte esatte verrà pubblicato sul sito dell'ente. La preselezione non è una prova d'esame e non concorre a determinare il punteggio utile ai fini della definizione

della graduatoria, ma ha il solo scopo di permettere l'accesso alla prova scritta. L'ammissione alla prova scritta sarà resa nota esclusivamente, tramite pubblicazione sul sito internet del comune Sarà quindi onere del candidato, successivamente all'espletamento della prova preselettiva, verificare la propria ammissione alla prova scritta del concorso. La pubblicazione sul sito assume il valore di notifica a tutti gli effetti.

La selezione consiste in:

Una prova scritta costituita da quesiti a risposta multipla con risposte predefinite sulle seguenti materie:

1. Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), ordinamento del pubblico impiego, D.Lgs n. 165/2001, ed elementi di Diritto Amministrativo;
2. Organizzazione e programmazione dei servizi sociali e sociosanitari a livello territoriale; Legislazione socio-assistenziale nazionale e regionale con particolare riferimento al sistema socio- assistenziale delle seguenti aree: anziani, minori, disabilità, immigrazione, famiglia, contrasto alla povertà;
3. Metodologie di intervento del servizio sociale professionale, Codice deontologico degli assistenti sociali e sue applicazioni;
4. Elementi di sociologia e psicologia individuale e sociale;
Normativa in materia di privacy e tutela/protezione dei dati;
5. Normativa in materia di procedimento amministrativo e di accesso ai documenti amministrativi;
Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
6. Normativa in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione;
7. Normativa sul ciclo di gestione della performance;
8. Elementi di diritto penale, reati contro la Pubblica Amministrazione;
9. Strumenti di servizio sociale con particolare riferimento alla presa in carico ed alla gestione de l caso.

Una prova orale sulle materie oggetto della prova scritta.

A margine dell'espletamento della prova orale verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, nonché la capacità di operare sulle applicazioni informatiche più diffuse (elaborazione di testi, fogli di calcolo, tabulazioni, posta elettronica, etc).

Le prove, scritta e orale, si intenderanno superate se verrà raggiunto il punteggio minimo di 21/30 per ciascuna prova. L'ammissione alla prova successiva sarà quindi subordinata al raggiungimento, nella prova precedente, del punteggio minimo.

7. Diario e sede delle prove.

Le date e la sede delle singole prove saranno pubblicate esclusivamente **sul sito istituzionale www.comunecairomontenotte.it**

Ugualmente l'ammissione alle prove, così come anche la valutazione delle stesse, sarà comunicata agli aspiranti mediante la sola pubblicazione **sul sito istituzionale www.comunecairomontenotte.it** i candidati pertanto saranno tenuti a presentarsi – a pena di esclusione – per sostenere le prove senza altri avvisi o comunicazione personale.

Le predette comunicazioni varranno a tutti gli effetti come notifica ai candidati. La mancata presentazione anche solo ad una delle prove, negli orari e sede indicati – dovuta a qualsiasi causa – comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Per sostenere le prove d'esame i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

Le prove concorsuali avverranno nel rispetto alle norme statali e regionali relative all'emergenza epidemiologica Covid-19.

.

8. Pari opportunità.

La selezione sarà espletata nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. ed agli artt. 7 e 57 del D.Lgs.n. 165/2001 e ss.mm.ii., che garantiscono parità e pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

9. Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi delle disposizioni che regolano la specifica materia (Reg.UE 2016/679 - GDPR, D.Lgs. n. 196/2003 nel testo modificato dal D.Lgs. n. 101/2018) si forniscono le seguenti informazioni inerenti il trattamento dei dati personali:

Titolare del trattamento è il Comune di Cairo Montenotte, Corso Italia,45 tel. 019507071.

L'Ente ha designato il Responsabile per la protezione dei dati (DPO), contattabile attraverso: privacy.dpo@comunecairo.it

Finalità del trattamento e base giuridica: i dati richiesti all'interessato risultano indispensabili per il corretto svolgimento della procedura concorsuale cui si riferiscono, i dati sono richiesti in osservanza di obblighi normativi, ovvero di disposizioni regolamentari.

Categorie di destinatari dei dati personali: i dati saranno trattati all'interno dell'Ente da soggetti autorizzati, sotto la responsabilità del Titolare, per le finalità sopra riportate; in caso di instaurazione di un rapporto di lavoro i relativi dati saranno trasmessi ad altre amministrazioni pubbliche individuate dalla Legge (INPS, INAIL, etc) per finalità di gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale e alcuni dati potranno essere pubblicati on line in ossequio a specifiche disposizioni di Legge (es. D.Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii.), ovvero in adempimento di esigenze di conoscibilità previste dallo stesso bando di concorso.

Non è previsto alcun trasferimento di dati verso paesi terzi rispetto all'Unione Europea.

Periodo di conservazione dei dati: per il periodo di validità della graduatoria finale (comprese eventuali proroghe disposte per Legge), ad eccezione dei verbali che saranno conservati permanentemente.

Diritti degli interessati: i candidati possono esercitare i seguenti diritti: (i) accedere ai propri dati, (ii) chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, (iii) opporsi al trattamento, pur nella consapevolezza che i dati richiesti sono indispensabili per il corretto svolgimento della procedura concorsuale come specificato al precedente punto c).

L'interessato può esercitare il diritto alla portabilità dei dati (applicabile soltanto ai dati in formato elettronico), così come disciplinato all'art. 20 del GDPR.

Per esercitare i descritti diritti l'interessato potrà rivolgersi alla Direzione Risorse Umane del Comune di Cairo ufficiopersonale@comunecairo.it.

Profilazione: il Titolare non utilizza processi di automatizzati finalizzati alla profilazione.

10. Titoli di preferenza

1. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

gli insigniti di medaglia al valore militare;

i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;

i mutilati e invalidi per fatto di guerra;

i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

gli orfani di guerra;

gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

i feriti in combattimento;

gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché, i capi di famiglia numerosa;

i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e le fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e le fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;

coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il selezione;

i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

gli invalidi e i mutilati civili;

militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

2. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
dalla minore età.

11. Presentazione dei titoli preferenziali nella nomina.

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire al Comune di Cairo Montenotte, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, a parità di valutazione, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui le pubbliche amministrazioni ne siano in possesso o ne possano disporre facendo richiesta ad altre pubbliche amministrazioni.

Sulla base dei verbali della commissione di concorso e dei titoli presentati dai candidati, la struttura di gestione del personale, provvede ad attribuire le precedenza e le preferenze.

La preferenza opera soltanto in situazioni di parità di merito, per cui il soggetto che ne beneficia è preferito ad altro.

La precedenza opera nel senso che il soggetto che ne gode ha diritto alla nomina, qualora abbia conseguito l'idoneità, indipendentemente dalla sua collocazione nella graduatoria degli idonei.

Coloro che non possono far valere il diritto di precedenza, in quanto si è già saturata la percentuale stabilita dalla legge per la propria categoria, hanno diritto di preferenza a parità di merito.

12. Utilizzo graduatoria e assunzione in servizio.

La graduatoria sarà redatta, in ordine di punteggio decrescente e relativamente ai candidati che hanno superato tutte le prove di esame, sommando i punteggi ottenuti nella prova scritta e nella prova orale; in caso di due o più candidati collocati ex aequo in virtù della sommatoria sopra indicata, si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge; in caso di ulteriore parità prevarrà il più giovane di età.

Una volta diventati esecutivi i provvedimenti che approvano gli atti del concorso e ne determinano i vincitori, la graduatoria di merito viene pubblicata sul sito istituzionale www.comunecairomontenotte.it.

La graduatoria ha validità di tre anni dalla data della sua pubblicazione, salvo diverse previsioni normative.

La verifica delle dichiarazioni riportate nella domanda sarà effettuata per coloro che, risultando utilmente collocati nella graduatoria finale, saranno assunti. Qualora da tale verifica risulti il mancato possesso dei requisiti non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.

La costituzione del rapporto di lavoro, fatte ovviamente salve le condizioni di miglior favore per i vincitori del concorso, è interamente regolata dal Contratto Collettivo Nazionale nel tempo vigente e dai Regolamenti per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi.

I concorrenti dichiarati vincitori saranno invitati a far pervenire nei termini contrattuali i documenti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale nel tempo vigente.

L'assunzione in servizio resta comunque subordinata: alla rideterminazione dei presupposti legittimanti, sia di carattere amministrativo che contabile, con particolare riferimento al raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio ed all'evoluzione della spesa di personale nel corso dell'anno.

13. Disposizioni finali.

Copia integrale del bando ed del modulo di domanda sono disponibili sul sito istituzionale www.comunecairomontenotte.it

Per ulteriori chiarimenti o informazioni i concorrenti possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane del Comune di Cairo Montenotte, e-mail: ufficiopersonale@comunecairo.it

Per quanto non previsto dal presente bando vengono richiamate, in quanto applicabili, le norme del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e quelle previste dalle vigenti normative in materia.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge n. 241/1990, Responsabile del procedimento è la Dr. Cristina Leonelli, Funzionario T.P.O. del Servizio Risorse Umane del Comune di Cairo Montenotte.

Cairo Montenotte, 27/10/2022

IL DIRIGENTE
Avv. Andrea Marengo