



AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA

AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI **UN POSTO DI CATEGORIA "D" – ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – A TEMPO PIENO, E INDETERMINATO, PRESSO IL SETTORE URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA** riservato ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001.

IL RESPONSABILE

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E SETTORE PERSONALE

VISTE le seguenti deliberazioni:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 23.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022–2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 14.01.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il P.E.G. per gli anni 2022–2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 12.05.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano degli obiettivi per l'anno 2022.

VISTA la Sezione 3.3 del P.I.A.O., relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022, 2023, 2024 del Comune di San Martino Buon Albergo;

VISTO l'art. 30, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 s.m.i., che disciplina il passaggio diretto di personale tra Pubbliche Amministrazioni;

ATTIVATO l'adempimento di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

RENDE NOTO

che il Comune di San Martino Buon Albergo indice una procedura selettiva di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di "Istruttore direttivo tecnico" - categoria D – presso il del Settore Urbanistica ed Edilizia Privata, riservato ai dipendenti di pari categoria giuridica, a prescindere dalla posizione economica successivamente acquisita e medesimo o analogo profilo professionale, in servizio a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001.



PROFESSIONALITA' RICHIESTA

Appartengono alla categoria ricercata i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da (come da declaratoria della categoria D del C.C.N.L. del 31.03.1999, confermata dal C.C.N.L. – Comparto Funzioni locali – del 21.05.2018):

- elevate conoscenze plurispecialistiche e un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;
- contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
- relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quelle di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale;
- relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse e negoziali.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

I candidati, per essere ammessi alla procedura di cui trattasi, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno di una pubblica amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, oppure, qualora a tempo parziale, essere disponibili a trasformare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno nel momento dell'immissione in servizio presso il Comune di San Martino Buon Albergo; *non verrà ammesso alla presente procedura il candidato che risulti titolare di un contratto di lavoro stipulato a tempo parziale all'atto dell'iniziale assunzione e tuttora in essere.*
- essere inquadrato nella categoria giuridica D con profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico" o analogo profilo purché riferito all'ambito gestionale tecnico, a prescindere dalla posizione economica successivamente acquisita nella predetta categoria;
- aver superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
- non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver ricevuto irrogazione di sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto nei due anni precedenti la data di presentazione della presente domanda di partecipazione *(oppure specificare i procedimenti disciplinari in corso ovvero le sanzioni disciplinari riportate. In ogni caso, la Commissione si riserverà di valutare l'ammissione in relazione alla tipologia ed alla gravità della/e sanzione/i irrogata/e);*



- non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano la *prosecuzione* del rapporto di impiego con la Pubblica amministrazione.
- avere l'idoneità fisica, senza limitazioni e senza prescrizioni, allo svolgimento di tutte le mansioni riconducibili al profilo professionale richiesto (*l'Amministrazione si riserva l'accertamento diretto dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni prima di dar luogo alla mobilità*);

I suddetti requisiti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e mantenuti al momento dell'immissione in servizio presso il Comune di San Martino Buon Albergo.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda dovrà pervenire entro il **30.12.2022 ore 13:00** e dovrà essere inviata esclusivamente con una delle seguenti modalità (alternative):

- consegna al Protocollo Generale del Comune di San Martino Buon Albergo, Piazza del Popolo, 36, 37036 SAN MARTINO BUON ALBERGO (VR);
- tramite servizio postale a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo sopraindicato;
- via e-mail all'indirizzo di P.E.C. comune.sanmartinobuonalbergo.vr@pecveneto.it indicando l'oggetto; si precisa che la domanda dovrà essere spedita da un sito certificato P.E.C..

Per i candidati le cui domande saranno trasmesse a mezzo posta farà fede la data di spedizione.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Le domande di mobilità presentate prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione; pertanto, chi avesse presentato domanda e fosse ancora interessato alla mobilità presso il Comune di San Martino Buon Albergo, dovrà ripresentare una nuova istanza secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.

Alla domanda di mobilità, dovranno essere allegati:

- Un CURRICULUM PROFESSIONALE, con la specificazione dell'Ente di



appartenenza, della posizione giuridica ed economica rivestita, dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione o altri soggetti pubblici o privati, delle posizioni di lavoro ricoperte e delle mansioni svolte, nonché gli eventuali ulteriori titoli di studio, le esperienze professionali, l'indicazione dei corsi di perfezionamento o aggiornamento e le informazioni che il candidato ritenga utile specificare nel proprio interesse;

- COPIA FOTOSTATICA non autenticata di un valido documento di riconoscimento;
- PREVENTIVO CONSENSO alla mobilità esterna dell'Amministrazione di provenienza oppure dichiarazione di disponibilità al rilascio da parte della stessa Amministrazione (qualora necessario in ragione delle condizioni di cui al d.l. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021).

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le domande pervenute verranno esaminate da una apposita Commissione nominata con determinazione dirigenziale, composta da esperti nelle materie oggetto della selezione.

CONVOCAZIONE PER LA SELEZIONE

Tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione alla selezione per la mobilità per la copertura del posto sono, con la pubblicazione del presente avviso, convocati per il colloquio, presso la sede del Comune di San Martino Buon Albergo, Piazza del Popolo, 36.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione è altresì pubblicato nel sito internet del Comune di San Martino Buon Albergo www.comunesanmartinobuonalbergo.it – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso

MODALITA' DI SELEZIONE – AMMISSIONE ALLA PROVA SELETTIVA

Per l'individuazione della figura più idonea rispetto al posto che si intende ricoprire, la Commissione esaminatrice ammetterà alla prova selettiva le candidature, in base al contenuto della posizione professionale posseduta e al curriculum formativo professionale. Nel caso in cui dall'analisi della domanda e/o del curriculum professionale non si ravvisasse la corrispondenza tra la professionalità posseduta e quelle richieste dal presente avviso di mobilità, la Commissione esaminatrice non procederà all'ammissione alla prova selettiva, dandone comunicazione agli interessati.

Ogni avviso relativo alla presente procedura verrà comunicato nel sito internet comunale.

Detta pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.



La procedura valutativa sarà svolta anche in presenza di un solo candidato.

La prova sarà espletata nel rispetto:

- del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n. 198/2006);
- della normativa in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000);
- della normativa in materia di protezione dei dati personali;
- della Legge n. 104/92 (legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate);
- della Legge n. 170/2010, dell'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e del DM 09.11.2021, in materia di disturbi specifici di apprendimento (DSA).

La selezione dei candidati avverrà per titoli di studio, curriculum professionale e colloquio.

A tal fine a ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 30 punti ripartiti come segue:

- **massimo 4 punti per i titoli di studio;**
- **massimo 6 punti per curriculum professionale;**
- **massimo 20 punti per il colloquio** finalizzato alla verifica dei requisiti attitudinali e professionali, nonché all'accertamento delle competenze richieste per il posto da ricoprire.

Il colloquio sarà finalizzato ad approfondire il curriculum e le esperienze professionali del candidato, preparazione professionale specifica in materia di Urbanistica – Edilizia Privata – SUAP, grado di autonomia ed iniziativa nell'esecuzione del lavoro, capacità di gestione e programmazione dell'attività, rispetto dei tempi, orientamento al servizio al pubblico, le motivazioni e le competenze in relazione alla complessità organizzativa e operativa del Comune di San Martino Buon Albergo e in particolare del servizio a cui l'avviso è riferito.

In relazione alla verifica della professionalità posseduta dai candidati, il colloquio potrà consistere anche in quesiti specifici e nella soluzione di casi pratici e/o nella individuazione di soluzioni gestionali riguardanti le attività inerenti le mansioni ricomprese nel posto da ricoprire.

Nel caso di parità di punteggio il posto è assegnato al candidato di minore età anagrafica.

La prova selettiva si riterrà superata con un punteggio di almeno 21/30.

Il candidato che non si presentasse alla prova nella data e nell'ora stabilita, si considererà



rinunciatario e verrà escluso dalla presente procedura selettiva.

Ultimata la prova selettiva, la Commissione esaminatrice indicherà l'eventuale candidato idoneo alla copertura del posto di cui trattasi comunicando, in tal caso, al Servizio Personale il nominativo dello stesso, i relativi risultati e la graduatoria.

Il Responsabile del Settore Personale procederà conseguentemente alla presa d'atto delle comunicazioni ricevute dalla Commissione e provvederà a pubblicarne le risultanze nel sito internet del Comune di San Martino Buon Albergo. L'amministrazione si riserva, comunque, la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, dall'esame del curriculum e/o dall'esito degli eventuali colloqui dei candidati, non si rilevasse la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.

TRASFERIMENTO PRESSO IL COMUNE DI SAN MARTINO BUON ALBERGO

L'assunzione del candidato idoneo potrà essere disposta con decorrenza concordata con l'ente di appartenenza *entro un termine compatibile con le esigenze organizzative di servizio e del contemperamento degli interessi delle amministrazioni coinvolte.*

In ogni caso l'assunzione di cui trattasi rimane comunque subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative e alle disposizioni che dovessero pervenire o essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

Il dipendente trasferito conserverà la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento maturata nell'ente di provenienza.

A seguito del trasferimento per mobilità mediante passaggio diretto, verrà stipulato con l'interessato apposito contratto di lavoro. Il dipendente, alla data della presa in servizio presso il Comune di San Martino Buon Albergo, dovrà aver esaurito le ferie maturate presso l'Ente di provenienza, fatti salvi diversi accordi tra gli enti interessati.

PUBBLICAZIONE Il presente Avviso è pubblicato per un periodo pari ad almeno 30 giorni, ai sensi dell'articolo 30, co. 1, D. Lgs. 165/2001 e altresì pubblicato all'Albo on-line del Comune di San Martino Buon Albergo.

Il presente Avviso viene pubblicato anche nel Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.



L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di modificare, sospendere o revocare la procedura stessa per ragioni di pubblico interesse, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 della Legge 241 del 7 agosto 1990, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è il Responsabile del Settore Economico Finanziario e del Settore Personale, dott. Lamberto Gobbetti.

Per informazioni:

posta@comunesanmartinobuonalbergo.it

comune.sanmartinobuonalbergo.vr@pecveneto.it

San Martino Buon Albergo, 16.11.2022

Il Responsabile

Settori Economico Finanziario e Personale

(f.to dott. Lamberto Gobbetti)

*(Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*



Informativa sul Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 G.D.P.R., si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

- il Titolare del Trattamento dei dati forniti è il Comune di San Martino Buon Albergo, con sede in San Martino Buon Albergo (VR), Piazza del Popolo, 36, rappresentato dal Sindaco pro-tempore.
- il Responsabile della protezione dei dati del titolare (RDP), dr Vanni De Rossi di D.R.V. Consulting S.r.l. è reperibile tramite il contatto del sito comunale www.comunesanmartinobuonalbergo.it

Il soggetto delegato dal titolare per funzioni e compiti inerenti il trattamento del caso è il Responsabile del Settore Personale, dott. Lamberto Gobetti.

I dati sono trattati all'interno dell'Ente dai dipendenti coinvolti nel procedimento, autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione "Amministrazione Trasparente" in quanto necessari per adempiere agli obblighi di legge previsti del D. Lgs. n. 33/2013. Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea.

Gli interessati possono avvalersi, ove applicabili, di:

- diritto di accesso ai propri dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;
- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 G.D.P.R..

GARANTE PRIVACY

Per approfondimenti, consultare il sito istituzionale del Garante privacy www.garanteprivacy.it

Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto. Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

Il presente avviso viene affisso all'Albo Pretorio del Comune di San Martino Buon Albergo e pubblicato nel sito Internet del Comune, nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso.