



BANDO DI CONCORSO

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 (DUE) FIGURE DI ISTRUTTORE TECNICO (Cat. C) CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTA la Convenzione sottoscritta tra il Comune di Bardi (PR) e il Comune di Bore (PR) per gestire in forma associata e coordinata la procedura concorsuale per la copertura di 2 posti a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di "istruttore tecnico" iscritto alla categoria C in forza della quale il Comune di Bardi in qualità di Capofila gestisce la procedura concorsuale previa acquisizione, dal Comune di Bore di tutti gli elementi tecnici e giuridici per dar luogo alla procedura concorsuale;

In esecuzione della determinazione n. 270 del 14.10.2022;

DATO ATTO:

- che il Comune di Bardi con deliberazione n.6 del 25/07/2022 integrata con deliberazione di G.C n. 31 del 26/08/2022 ha approvato la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 con la quale, fra l'altro, ha previsto per l'anno 2022 l'assunzione di n.1 profilo di istruttore tecnico iscritto alla Cat. C;
- che il Comune di Bore con deliberazione n. 19 del 05.03.2022 ha approvato la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 con la quale, fra l'altro, ha previsto per l'anno 2022 l'assunzione di n. 1 profilo di istruttore tecnico iscritto alla Cat. C;

PRESO ATTO dell'espletamento della procedura di mobilità ex art. 34 bis D. Lgs. 165/01 da parte del Comune di Bardi, con esito negativo, relativamente al posto che viene messo a concorso (prot.n. 8754 del 05/08/2022);

PRESO ATTO che la procedura di mobilità ex art. 34 bis D.Lgs. 165/01 è in corso di espletamento da parte del Comune di Bore;

VISTO l'art.3 comma 8 L. 56/2019 che stabilisce che fino alla data del 31/12/2024 le procedure concorsuali bandite dalla PA e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste e disciplinate dall'art. 30 D.Lgs. 165/2001 smi;

ATTESO che il Comune di Bardi, a seguito di specifico accordo siglato con la Provincia di Parma ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. 80/2021, come convertito con legge n. 113/2021 ha esperito Interpello per la manifestazione di interesse ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei per l'individuazione della figura in oggetto, rimasto senza seguito;

ATTESO che il Comune di Bore non ha sottoscritto in proprio analogo accordo con la Provincia di Parma;

VISTO il Regolamento disciplinante le forme selettive per l'accesso all'impiego presso il Comune di Bardi;

VISTO il DPR 9 maggio 1994 n. 487;



RENDE NOTO

che è indetto un concorso per soli esami per la copertura di **n. 2 posti di Istruttore Tecnico (Cat. giur. C)** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di cui **n. 1** presso il Comune di Bardi (Parma) e **n. 1** presso il Comune di Bore (Parma), con le seguenti precisazioni:

- *L'assunzione in servizio è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali nonché ai posti conferibili al momento della nomina stessa. E' prevista la facoltà di revocare il presente Concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento di spesa di personale.*
- *Fatto salvo quanto previsto al punto precedente, il primo concorrente collocato utilmente in graduatoria verrà assunto di ruolo presso il Comune di Bardi, mentre il secondo classificato verrà assunto di ruolo presso il Comune di Bore.*
- *Ai sensi dell'art.1 comma 361 L.145/2018, la graduatoria è utilizzabile per la copertura del posto messo a concorso, nonché di quello che si rendesse disponibile entro i limiti di efficacia temporale della graduatoria medesima in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con il candidato dichiarato vincitore*
- *La copertura del posto riferito al Comune di Bore e quindi la relativa assunzione, avverrà solo in caso di mancata assegnazione di personale in disponibilità secondo la procedura di cui agli artt.34 e 34 bis D. Lgs.165/2001s.m.i.;*

La presente selezione viene bandita nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs.198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna).

Il presente Bando costituisce "*lex specialis*" della Selezione; pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente bando non è interessato alle disposizioni di cui alla L.68/1999.

Per il posto in copertura presso il Comune di Bardi, opera la riserva a favore dei Militari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizi permanente, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art.1014 comma 3 e 4, e dell'art.678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010.

Per il posto in copertura presso il Comune di Bore, ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina solamente una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle F.A. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione



**TUTTE LE COMUNICAZIONI CONCERNENTI LO SVOLGIMENTO DEL CONCORSO
IN OGGETTO**

**(SEDE, VARIAZIONE EVENTUALE DEL CALENDARIO DELLE PROVE, REVOCA,
DIFFERIMENTO, ECC.)**

**VERRANNO RESE PUBBLICHE ESCLUSIVAMENTE SUL SITO INTERNET
ISTITUZIONALE DEL COMUNE DI BARDI (www.comune.bardi.pr.it)
ED AVRA' VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE.
PERTANTO NON VERRA' INVIATA ALCUNA COMUNICAZIONE SCRITTA AI
CONCORRENTI**

Art. 1

Descrizione della figura professionale. Trattamento giuridico ed economico

Le unità di personale individuate attraverso la presente procedura saranno destinate all'Area tecnica e tecnico-manutentiva dei due Enti.

| Categoria C | | PROFILO PROFESSIONALE: Istruttore tecnico |
|-----------------------------------|-------------------|---|
| COMPITI E OBIETTIVI | | Assicurare attività che comportano l'uso complesso di dati o informazioni per l'espletamento di prestazioni lavorative di natura tecnica, coordinamento di addetti a mantenimento di rapporto diretti interni ed esterni al servizio di appartenenza per trattare questioni o pratiche importanti. |
| COMPETENZE | CONOSCENZE | Conoscenze metodologiche e/o di prodotto e processo di tipo specialistico (la base teorica è la scuola superiore) anche integrando competenze eterogenee in rapporto al risultato da conseguire, sui diversi ambiti della progettazione e direzione lavori; l'aggiornamento è legato a modifiche della normativa tecnica e/o degli strumenti e mezzi. |
| | CAPACITÀ | Richiede la capacità di interpretare informazioni numerose e complesse; capacità di coordinamento di un gruppo di collaboratori, capacità di relazioni con consulenti, tecnici e fornitori esterni. |
| | ATTITUDINI | Coordinamento, precisione, negoziabilità con appaltatori. |
| CONTENUTO E RESPONSABILITÀ | | Attività caratterizzate da variabilità dei problemi posti, con responsabilità dei risultati, relativi a specifici processi, attraverso la gestione delle sequenze di lavoro su fasi predefinite, con una significativa ampiezza delle soluzioni possibili su modelli predefiniti secondo l'esperienza di settore; l'autonomia operativa, soggetta a supervisione programmata, iniziativa secondo istruzioni di massima norme e procedure valide nell'ambito della sfera di attività dell'addetto; direzione lavori secondo le specifiche specializzazioni funzionali. |
| COMPLESSITÀ | | Informazioni numerose, complesse e di difficile decodifica e la specializzazione funzionale in un processo soggetto a variabilità, con caratteristiche anche di unicità o di coordinamento. |
| RELAZIONI | | Attività che implica relazioni interne con i responsabili organizzativi del settore e anche con unità organizzative diverse da quella di appartenenza, soprattutto quelle responsabili delle procedure di evidenza pubblica e/o quelle destinatarie dell'intervento, e relazioni esterne di natura diretta e complessa. |

Il trattamento giuridico ed economico dei candidati che, a seguito di idoneità al concorso, saranno assunti sarà conforme alle disposizioni dettate dal Contratto Collettivo Nazionale - Comparto Funzioni Locali vigente nel tempo, oltre ad ogni altra indennità, se dovuta, nelle misure stabilite dalla



Legge, ai benefici contrattuali da applicare secondo il CCNL di volta in volta vigente. A tal fine, è prevista la stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro.

Al singolo posto è annesso il seguente trattamento economico:

stipendio iniziale annuo previsto per la categoria C, posizione economica C1, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali – siglato in data 21.05.2018 pari a:

- € 20.344,08.(stipendio tabellare) annui lordi;
- tredicesima mensilità pari a €1695,37;
- indennità di comparto pari a € 549,60 annui lordi;
- I.V.C. pari a €.264,55 annui lordi x 13 mensilità
- Elemento perequativo €276,00 annui lordi;
- eventuale salario accessorio previsto dalla contrattazione integrativa.

I suddetti emolumenti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali, come per legge.

Art. 2 **Normativa applicabile**

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento della selezione i requisiti di accesso ed il programma delle prove di esame, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel presente bando e, per quanto in esso non previsto, alle norme del D.Lgs.165/2001, D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, e alle disposizioni del vigente "Regolamento sulle procedure di accesso all'impiego nel Comune di Bardi" (di seguito denominato semplicemente "Regolamento") approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 17/09/2016, dichiarata immediatamente esecutiva, quale Appendice al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 15/04/2011, e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 3 **Requisiti generali di ammissione**

Gli/Le aspiranti possono partecipare al concorso se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal presente bando; i requisiti devono essere posseduti anche al momento della nomina e all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro:

a) **Diploma di geometra** (articolo 1, Legge 75 del 7 marzo 1985), ora sostituito dal diploma rilasciato dagli Istituti Tecnici – “Costruzioni, ambiente e territorio” - di cui al Decreto del Presidente della repubblica 88 del 2010 o equipollenti/equivalenti;

il possesso del diploma universitario triennale in Edilizia, Ingegneria delle Infrastrutture, Sistemi Informativi Territoriali *o equipollenti* OPPURE il possesso della laurea triennale delle classi L-17 Scienze dell'Architettura, L-23 Scienze e Tecniche dell'Edilizia, L-21 Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale, L-7 - Ingegneria Civile e Ambientale *o equipollente*, assorbono l'assenza del diploma di geometra in quanto titoli ammissibili per l'abilitazione della professione di geometra. Saranno ammessi titoli equipollenti per legge. L'equipollenza dovrà essere indicata dall'interessato attraverso la segnalazione della normativa di riferimento.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia.

b) Cittadinanza italiana (Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani- es. cittadini di San Marino) o cittadinanza in uno degli Stati Membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A. I. R. E..



c) Cittadinanza di Paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, status di protezione sussidiaria, essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE).

I cittadini degli stati membri della U.E. devono possedere, ad esclusione della cittadinanza italiana, tutti i requisiti previsti dal bando di concorso, ed in particolare godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza ed un'adeguata conoscenza della lingua italiana. Ai sensi dell'art. 38 del Lgs. N. 165/2001 gli stessi non possono accedere ai posti di lavoro che implichi esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero se preposti all'interesse nazionale.

d) Età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

e) Idoneità fisica alle mansioni da svolgere, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica al posto messo a concorso (Legge n. 120/1991). L'Amministrazione richiederà al momento dell'assunzione certificato attestante il possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere. In alternativa l'Amministrazione, in base alla normativa vigente, potrà far sottoporre a visita medica di controllo, prima della nomina, i candidati vincitori al fine di verificare la loro idoneità alle mansioni da svolgere.

f) Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985.

g) Godimento dei diritti civili e politici.

h) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione.

i) Di non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo e di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 (non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato licenziato ai sensi delle normative vigenti in materia disciplinare o per non aver superato il periodo di prova per il medesimo profilo professionale messo a concorso da meno di cinque anni).

j) I cittadini NON italiani non devono essere incorsi anche nel Paese di origine nelle fattispecie ostantive di cui sopra lettere h) ed i).

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo, comporterà in qualunque momento l'esclusione dal concorso o la decadenza dalla nomina.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo.



Art. 4

Tassa di concorso

La partecipazione al concorso pubblico comporta il versamento di una tassa di concorso di € **10,33** da corrispondere al Comune di BARDI (PR), con la seguente causale: “Tassa per la partecipazione al concorso pubblico per esami per 2 (due) posti di Istruttore Tecnico 2022, da versarsi:

- A mezzo pagamento al Tesoriere Comunale di BARDI (PR) “Cariparma – Crédit Agricole – Filiale di Bardi – IBAN: IT 25Y 06230 65620 000035 301910”
- A mezzo c/c postale n. 14336432 intestato al Comune di BARDI (PR) – Servizio Tesoreria.

Il mancato versamento della tassa di concorso nei termini di presentazione della domanda di partecipazione comporta l'esclusione dal concorso stesso.

Art. 5

Presentazione della domanda - Termini e Modalità

La domanda di ammissione redatta *in carta semplice*, in conformità allo schema esemplificativo allegato (**Allegato A**), e debitamente sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione, dovrà essere indirizzata al Comune di BARDI (PR).

La firma dell'aspirante da apporre in calce alla domanda deve essere originale, e a norma dell'art. 39 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, non è soggetta ad autenticazione.

**La domanda dovrà pervenire, pena l'esclusione,
entro le ore 12.00 (dodici) del
16 DICEMBRE 2022.**

Stante l'urgenza di provvedere NON saranno prese in considerazione domande pervenute dopo il termine di scadenza.

La domanda dovrà pervenire mediante esclusivamente via PEC (posta elettronica certificata)

al seguente indirizzo: protocollo@postacert.comune.bardi.pr.it in formato .pdf sottoscritta in forma autografa o con firma digitale con l'estensione .p7m

Il messaggio deve avere come oggetto: “Domanda di partecipazione al concorso per 2 istruttori tecnici”

Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata e da una casella di pec sarà ammessa una sola domanda (eventualmente la prima pervenuta)

Il Bando integrale del concorso stesso - con Allegata la domanda (Allegato B) - (fac-simile in word, da compilare a cura del candidato) è pubblicato sulla home page del sito e nella Sezione apposita "Amministrazione Trasparente" del medesimo sito internet istituzionale del Comune stesso e per esteso all'Albo Pretorio on-line.

Tale termine è perentorio.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili al Comune.

L'Amministrazione può stabilire di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché il numero delle domande presentate entro tale termine appaia, a giudizio insindacabile dell'organo preposto, insufficiente per assicurare un esito soddisfacente del concorso.



L'Amministrazione ha facoltà di revocare il concorso per motivi di interesse pubblico, in qualunque fase.

Nella domanda i concorrenti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- 1) cognome, nome;
- 2) luogo e data di nascita;
- 3) residenza anagrafica e recapito telefonico;
- 4) possesso della cittadinanza italiana ovvero lo status di cittadino europeo come indicate ai punti b) e c) del precedente art. 3 "Requisiti generali di ammissione";
- 5) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre ai requisiti in elencazione, devono dichiarare di:
 - godere dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 6) Il possesso dei diritti civili e politici;
- 7) Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- 8) Di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- 9) Il possesso del titolo di studio richiesto dal bando;
Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia che dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione al concorso;
- 10) Di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 11) Di non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo e di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- 12) I cittadini NON italiani devono dichiarare di non essere incorsi anche nel paese di origine nelle fattispecie di cui ai punti 10) e 11);
- 13) Il possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- 14) L'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno diritto alla preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate nel D.P.R. 487/94 art. 5 così come modificato dal D.P.R. 693/1996, dall'art. 3, comma 7, della Legge 127/1997, dall'art.2, comma 9, Legge 191/1998;
- 17) L'indirizzo PEC presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni;
- 18) Di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando;
- 19) Il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Amministrazione per la partecipazione al concorso, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del recente GDPR.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito, la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

Ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (DPR 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione, salvo il potere di verifica da parte dell'Ente.



Nella domanda di partecipazione i/le candidati/e dovranno specificare l'eventuale ausilio necessario in sede di prova nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992.

Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della legge 104/1992 mediante produzione di certificazione rilasciata dall'A. U. S. L. di competenza.

I/le candidati/e con disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fornire precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti al fine di assicurare la possibilità di sostituire la prova scritta con colloquio orale o strumenti compensativi e/o prolungamento tempi delle prove, così come previsto dall'art.3 c. 4bis del D.L. n. 80 del 09.06.2021.

Art. 6

Documentazione a corredo della domanda.

Alla domanda va allegata:

- a) fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità, in quanto la domanda comprende dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà.
- b) Ricevuta del versamento alla Tesoreria Comunale o del bollettino di c/c postale attestante il pagamento della tassa di concorso.
- c) (eventuale) certificazione AUSL di cui all'art. 20 della L. n. 104/1992.

Art. 7

Ammissione dei candidati alla selezione

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito internet del Comune www.comune.bardi.pr.it alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso".

Tutti i candidati, sulla base dell'iscrizione e delle dichiarazioni sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

In caso di irregolarità, il candidato verrà invitato a provvedere alla regolarizzazione della domanda. La mancata regolarizzazione in tutto o in parte della domanda comporta l'esclusione dal concorso.

Non è sanabile/regolarizzabile e comporta l'esclusione dal concorso:

- la domanda di ammissione presentata fuori termine;
- l'omissione nella domanda della sottoscrizione;
- il mancato versamento della tassa di concorso entro il termine di scadenza della domanda

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 8

Prove di esame

Materie su cui verteranno le prove d'esame.

- Ordinamento giuridico degli Enti Locali (D.lgs 267/2000);
- Normativa nazionale e regionale in materia di urbanistica ed edilizia, beni culturali e paesaggistici, ambiente e catasto;



Comune di Bardi Prov. di Parma – Via Pietro Cella n. 5- 43032 Bardi

codice fiscale Part.iva 00486500341 - telefono 0525-71321 Fax 0525-71044



- Programmazione progettazione realizzazione e gestione di Lavori pubblici;
- Disciplina in materia di sicurezza del lavoro.

Prova scritta:

Prova a contenuto teorico-pratico che potrà consistere nella redazione di un progetto ed elaborazione grafica, nell'individuazione di iter procedurali o percorsi operativi, soluzione di casi, elaborazione di schemi di atti, simulazione di interventi ecc...

La prova verrà espletata in data **23 DICEMBRE 2022 ORE 14.00**

La sede di svolgimento della prova verrà comunicata unicamente mediante avviso pubblicato sul sito del Comune di Bardi www.comune.bardi.pr.it alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso".

Durante lo svolgimento della prova scritta NON sarà consentito consultare testi di legge, manoscritti, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né strumentazione tecnologica o informatica.

Per essere ammessi alla fase successiva della selezione i candidati dovranno ottenere nelle prova scritta un punteggio di votazione di almeno 21/30.

Prova orale:

Colloquio individuale sulle materie d'esame

La prova verrà espletata in data **29 DICEMBRE 2022 ORE 14.00**

La sede di svolgimento della prova verrà comunicata unicamente mediante avviso pubblicato sul sito del Comune di Bardi www.comune.bardi.pr.it alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso".

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

Contestualmente alla PROVA ORALE i concorrenti saranno sottoposti ad una verifica delle conoscenze informatiche più diffuse e della lingua inglese. La verifica consisterà in un test con quesiti a risposta chiusa e/o la traduzione dall'inglese all'italiano e/o dall'italiano all'inglese e quesiti sull'utilizzo del personal computer (ambiente MS Windows) e sul pacchetto MS Office.

ooOOoo

PROTOCOLLO COVID-19

Le prove concorsuali terranno conto di quanto previsto dall'Ordinanza del Ministro della Salute del 25 maggio 2022, emanata in attuazione del decreto-legge n. 36 del 2022 e pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 126 del 31 maggio, dal Dipartimento della Funzione pubblica in attuazione dell'art. 1, comma 10, lettera z), del DPCM 14 gennaio 2021 ed eventuali successivi aggiornamenti.

Occorrerà attenersi alle rigide indicazioni del Protocollo medesimo, alle quali il candidato esprime il proprio consenso, in mancanza del quale non potrà accedere alle fasi di selezione del concorso.



Per essere ammessi alle prove i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento (carta di identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'Amministrazione dello Stato) in corso di validità.

In caso di mancata presentazione entro gli orari fissati per lo svolgimento delle prove i candidati saranno considerati rinunciatari alla selezione.

Art. 9 **Valutazione prove di esami**

La Commissione esaminatrice dispone dei seguenti punteggi:

- a) **Punti 30** per la prova scritta;
- b) **Punti 30** per la prova orale.

La Commissione Esaminatrice stabilisce preventivamente i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali, da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare e motivare i punteggi attribuiti alle singole prove.

Art. 10 **Commissione Esaminatrice**

La Commissione Esaminatrice, da nominarsi con determinazione del Responsabile del Servizio Personale (art. 19 del Regolamento sui concorsi predetto), è composta:

1. dal Responsabile dell'Area Tecnica e Tecnico-manutentiva del Comune di Bardi con funzioni di Presidente;
2. due tecnici esperti nella disciplina del posto messo a concorso, scelti fra funzionari delle Amministrazioni, esperti (membri);
3. da un dipendente comunale in possesso di idonea professionalità, con funzioni di segretario.

Art. 11 **Graduatoria**

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, costituita dalla somma dei punteggi ottenuti in ciascuna prova d'esame con l'osservanza, a parità di punteggio, del possesso di eventuali titoli di preferenza, ai sensi del D.P.R. n. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni. In caso di parità di punteggio risultante dalla graduatoria finale, verrà data preferenza al candidato più giovane d'età. Permanendo la posizione di parità si provvederà ad effettuare il sorteggio che avverrà in luogo aperto al pubblico, previo avviso da comunicare ai candidati interessati.

La graduatoria finale, tenuto conto dei titoli di preferenza, è approvata con provvedimento del Responsabile del Servizio Personale e pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale dell'Ente.

La graduatoria può essere utilizzata anche per le assunzioni di personale a part-time o a tempo determinato. Il candidato che non si rende disponibile all'assunzione a part-time o a tempo determinato, conserva la posizione in graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato.

La graduatoria degli idonei, potrà essere anche essere utilizzata da altri enti che ne facciano richiesta per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato di pari profilo e categoria professionale.



Art. 12

Titoli di precedenza o di preferenza a parità di punteggio

I concorrenti, che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito con altri candidati, sono quelli appartenenti alle categorie di cui all'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 (**Allegato "B"**).

Art. 13

Presentazione dei documenti – Assunzione in servizio e periodo di prova

Ad avvenuto espletamento del concorso ed a seguito dell'approvazione della relativa graduatoria di merito, il Comune di BARDI (PR) rimetterà al Comune di Bore copia del verbale di concorso, e copia delle successive comunicazioni effettuate, ai fini degli atti consequenziali.

Ciascun Ente, a fini assunzionali, procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti dei candidati dichiarati vincitori.

L'assunzione in servizio sarà, inoltre, subordinata alla presentazione della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 attestante:

- l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso di sussistenza di altro rapporto d'impiego dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per il Comune di BARDI/BORE (PR);
- l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165.

Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione comunale provvederà ad eliminare i candidati dalla graduatoria ovvero a rettificare la loro posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

Gli Enti procederanno mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro all'assunzione in prova nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico", Categoria C, dei candidati dichiarati vincitore secondo l'ordine della graduatoria di merito.

Qualora il candidato non assuma servizio entro il termine fissato, decadrà dalla nomina salvo che provino l'esistenza di un legittimo impedimento.

Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate alla presenza della totale copertura finanziaria relativa alle stesse assunzioni e comunque alla normativa in materia di personale vigente al momento delle assunzioni.

Art. 14

Accesso agli atti del concorso

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del Concorso, nei limiti e con le modalità previste dalla L. 7 Agosto 1990, n. 241, dal D.P.R. 12 aprile 2006, n. 184, e dal vigente Regolamento in materia di responsabilità del procedimento e del diritto di accesso ai documenti e di tutela della privacy.



Art. 15
Legge sulla Privacy

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n.196 e del GDPR 2018 (nuovo Regolamento Europeo Privacy) saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

Art. 17
Disposizioni finali

E' facoltà dell'Amministrazione procedere alla modifica o alla revoca del presente concorso, nonché prorogare, riaprire o sospendere i termini di scadenza, laddove sussistano motivate ragioni di interesse pubblico.

Per quanto non specificatamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia:

- la partecipazione al presente bando e l'inserimento in graduatoria non comportano per i candidati il diritto all'assunzione presso il Comune di BARDI/BORE (PR), che effettueranno tali assunzioni sulla base delle proprie effettive necessità organizzative;
- per effetto della partecipazione al bando s'intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni di legge e del CCNL Comparto Funzioni Locali;
- per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi al Comune di BARDI (PR) – tel. 0525/71321 - nei seguenti orari: lunedì – sabato dalle ore 9,00 alle ore 12,00.
- copia del presente bando è pubblicata integralmente all'Albo Pretorio Comunale on-line, sul sito internet istituzionale del Comune, in Sezione "Amministrazione Trasparente" Sottosezione "Bandi di concorso" e per estratto sulla GURI 4^ Serie Speciale – Concorsi.

BARDI,

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO PERSONALE
Michela Marazzi



ALLEGATO A

Fac-simile di domanda (in carta semplice)

Comune di BARDI
Via Pietro Cella, 5
43032 - BARDI (PR)

Il/la sottoscritto/a.....

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico, per esami per l'assunzione di

N. 2 (DUE) FIGURE DI ISTRUTTORE TECNICO (Cat. C) CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.20000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, dichiara sotto la propria personale responsabilità quanto di seguito:

- 1) di essere nato/a a..... (Prov.....) il
- 2) di essere residente a (Prov.....) Via n..... CAP tel...../.....;
- 3) di essere cittadino/a..... (italiano o di altro Stato, indicando quale);
- 4) di godere dei diritti civili e politici;
- 5) (solo per i soggetti NON cittadini italiani) di avere il godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 6) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di oppure di non essere iscritto/a in nessuna lista elettorale o di esservi stato cancellato/a per i seguenti motivi.....;
- 7) (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) di trovarsi nella seguente posizione nei confronti degli obblighi militari:
.....
..;
- 8) di essere in possesso del seguente titolo di studio (e/o equivalente):
..... conseguito presso..... il



- 9) Di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 10) Di non essere escluso dall'elettorato politico attivo e di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da impiego statale e di non essere stato destituito/a da pubblici uffici;
- 11) di non essere incorsi nelle fattispecie di cui ai punti 9) e 10) nel Paese di origine (solo per i cittadini appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea o extra UE);
- 12) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- 13) (eventuale) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza / precedenza (indicare quali).....;
- 14) (per le persone portatrici di handicap e candidati con DSA) di aver la necessità dei seguenti ausili....., nonché dei seguenti tempi aggiuntivi per sostenere le prove selettive..... (da certificare);
- 15) (*se diverso dalla residenza*) di indicare quale domicilio o recapito a cui far pervenire eventuali comunicazioni:
(cognome e nome).....
(C.A.P.)..... (Città)..... (Prov.).....
(Via)..... (n.).....
(Tel).....
- 16) di aver preso visione di tutte le clausole del bando pubblico e di accettarle;
- 17) di esprimere il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Amministrazione per la partecipazione al concorso ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003 e del GPDR;

Allega:

- a) fotocopia documento d'identità n. rilasciato da
il
- b) ricevuta di versamento della tassa di ammissione a concorso.
- c) (eventuale) certificazione AUSL di cui al precedente n. 15 – L. n.104/1992, art. 20 -;

Luogo e data.....

FIRMA (per esteso e leggibile)

(da apporre a pena di esclusione; non è soggetta ad autenticazione)



ALLEGATO B

CATEGORIE DI CITTADINI CHE NEI PUBBLICI CONCORSI HANNO DIRITTO DI PREFERENZA A PARITA' DI MERITO

In base all'articolo 5 del D.P.R. n. 487/1994, a parità di merito, spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra.
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di ulteriore parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età del candidato (Art. 1 - comma 12° - del D. L. 01/10/1996, n. 510, convertito nella L. 28/11/1996, n. 608).