



UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE

Servizio Unico del Personale Comuni di
Collecchio - Felino - Montechiarugolo - Sala Baganza - Traversetolo

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE
A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE
CATEGORIA GIURIDICA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 -
CCNL PERSONALE NON DIRIGENTE FUNZIONI LOCALI - DA ASSEGNARE AL SERVIZIO POLIZIA LOCALE
DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

RICHIAMATA la delibera di Consiglio dell'Unione n. 12 del 27/7/2012 con la quale viene recepita, con decorrenza 1° agosto 2012, la funzione relativa al servizio personale conferita all'Unione Pedemontana Parmense dai Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo;

VISTA la Convenzione per il conferimento di funzioni compiti e attività di gestione del personale tra i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo e l'Unione Pedemontana Parmense;

VISTO in particolare l'art. 2 della succitata convenzione relativamente alle attività e compiti conferiti al Servizio Personale Unificato dell'Unione Pedemontana Parmense;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione dell'Unione Pedemontana Parmense e dei Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo approvato con delibera di Giunta Unione n. 75 del 05/11/2019 e successive modifiche ed integrazioni;

IN ESECUZIONE della delibera di Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense n. 44 del 08/06/2022 avente ad oggetto "Unione Pedemontana Parmense: integrazione Programmazione fabbisogno di personale 2022-2024- determinazioni in merito" con la quale è stata prevista, tra le altre, l'assunzione a tempo pieno ed a tempo indeterminato di unità di personale con profilo di Agente di Polizia Locale – categoria C – posizione economica C1 - CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali – da assegnare al Servizio Polizia Locale dell'Unione Pedemontana Parmense mediante accesso dall'esterno con espletamento procedure di mobilità nazionale (art. 34 bis D.Lvo. 165/2001) o espletamento mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lvo 165/2001 o scorrimento di graduatorie esistenti (anche in deroga a quanto previsto dall'art. 91, comma 4, TU 267/2000 in applicazione articolo 17, comma 1 – bis, della legge di conversione DL 162/2019) o espletamento di nuova procedura selettiva;

CONSIDERATO che le procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lvo 165/2001 hanno dato esito negativo;

RICHIAMATA la Legge n. 76/2021 di conversione D.L. 44/2021 e s.m.i. recante “Misure urgenti per il contenimento dell’epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2. di giustizia e di concorsi pubblici”;

VISTO l’art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare il comma 2 bis che prevede l’obbligo delle Amministrazioni, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, di attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 dello stesso art. 30;

ESPERITA con esito negativo la procedura di mobilità ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 come da determina n. 559 del 11/10/2022;

VISTO l’estratto del bando di selezione pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie 4^a Speciale Concorsi ed Esami - in data 28/10/2022 n. 86, e definita pertanto nella giornata di lunedì 28/11/2022 la data di scadenza di presentazione delle domande;

RICHIAMATA la delibera di Giunta dell’Unione n. 11 del 12/02/2015 “Modifiche al regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione dell’Unione Pedemontana Parmense” con la quale si è provveduto ad adeguare il vigente regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione dell’Unione Pedemontana Parmense ai principi ed interpretazioni emersi dalla sentenza 13 novembre 2014 della Corte di Giustizia UE, Secondo Sezione – mediante eliminazione di limiti massimi di età per l’accesso ai particolari profili professionali e precisamente l’eliminazione del limite massimo di età di 45 anni per gli addetti al Corpo di Polizia Locale;

VISTA la propria determinazione n. 602 in data 28/10/2022, relativa all’approvazione del presente bando di concorso

RENDE NOTO

Che per l’Unione Pedemontana Parmense è indetto concorso pubblico per soli esami per l’assunzione di unità di personale con profilo di **Agente di Polizia Locale categoria giuridica C – posizione economica C1 - CCNL personale non dirigente del comparto Funzioni locali a tempo indeterminato e a tempo pieno e da assegnare al Servizio Polizia Locale dell’Unione Pedemontana Parmense** programmata con Delibera di Delibera di Giunta Unione n. 44 del 08/06/2022;

L’ambito territoriale dell’Unione Pedemontana Parmense coincide con quello dei Comuni che la costituiscono (Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo).

REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell’Unione Europea, (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica), fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- b. Compimento del 18° anno di età e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c. *“requisito eliminato”*

- d. Idoneità fisica, assoluta ed incondizionata, allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche, nessuna esclusa, afferenti il profilo professionale cui il lavoratore è destinato e possesso dei particolari requisiti fisico-funzionali previsti nell'Allegato A) alla delibera Giunta Regionale, Regione Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005. Ai fini dello svolgimento delle mansioni proprie della categoria e del profilo professionale, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica specifica;
- e. possesso dei requisiti psico-attitudinali necessari per l'accesso alla figura professionale di agente di polizia municipale previsti nell'Allegato B) alla delibera della Giunta Regionale, Regione Emilia Romagna n. 278/05;
- f. Godimento di diritti civili e politici (o non essere in corso alcuna delle cause che, a norma di legge, ne impediscono il possesso);
- g. Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva;
- h. Essere immune da condanne penali o pendenze processuali che impediscano la nomina a dipendente pubblico
- i. assenza di condanne passate in giudicato per delitti che comportino inidoneità all'assolvimento delle specifiche funzioni da svolgere;
- j. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego;
- k. Titolo di studio: diploma di istruzione di secondo grado di durata quinquennale;
- l. Trattandosi di impiego che comporta l'uso delle armi, non avere impedimento alcuno al porto ed all'uso dell'arma; con riferimento a tale requisito si specifica che a coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile ai sensi della legge 8 luglio 1998, n. 230 è vietato partecipare a concorsi per impieghi che comportino l'uso di armi. E' ammessa la partecipazione alla selezione dei candidati che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 7 ter dell'art. 15 della L. 230/1998 e successive modificazioni;
- m. Non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 co. 4);
- n. Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- o. Non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici;
- p. Possesso della Patente di guida, in corso di validità,
 - di categoria "A" senza limitazioni
 - oppure Patente di guida di categoria A2 senza limitazioni conseguita fino al 18/01/2013
 - oppure Patente di guida di categoria A2 conseguita dal 19/01/2013
 per la conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza;
- q. Possesso della Patente di guida cat. B in corso di validità;
- r. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- s. Conoscenza della lingua inglese.

I requisiti di accesso alla procedura selettiva, come disciplinati ai sensi del presente bando, devono essere posseduti, a pena di esclusione dal processo selettivo stesso, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento Economico è quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali corrispondente alla posizione giuridica ed economica C1 e pertanto:

Stipendio Annuo iniziale € 20.344,07

Spettano inoltre: l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'indennità di vacanza contrattuale, l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuti e il trattamento economico accessorio previsto dal vigente CCNL di comparto.

Gli emolumenti suddetti sono sottoposti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla procedura selettiva i concorrenti dovranno presentare domanda (a pena di esclusione) all'Unione Pedemontana Parmense **ESCLUSIVAMENTE** in modalità telematica autocertificando, ai sensi del D.p.r. 445/2000, il possesso dei requisiti prescritti dal regolamento di disciplina delle assunzioni e richiesti dal presente avviso di selezione, tramite compilazione di tutti i campi predefiniti nell'apposito modello di iscrizione disponibile on line, entro le ore 24.00 del **TRENTESIMO** giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale "Concorsi ed Esami".

Considerato che la pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio Informatico e sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense avverrà dal 28/10/2022 e fino al 28/11/2022 (in quanto il 27/11/2022 è una domenica), **il termine ultimo per la presentazione delle domande è il giorno LUNEDI' 28 NOVEMBRE 2022.**

Il termine suddetto è perentorio e pertanto non si prenderanno in considerazione le domande di partecipazione che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo.

Non verranno prese in considerazione domande pervenute in modalità diversa se non consentito o espressamente previsto in caso di disfunzioni rete o casi di forza maggiore.

La regolare iscrizione sarà attestata esclusivamente dal rilascio di apposita ricevuta da parte del sistema on line di iscrizione; i candidati iscritti in possesso di tale ricevuta si intendono ammessi con riserva alla procedura concorsuale.

La non creazione della ricevuta di iscrizione da parte del sistema di iscrizione via internet indica la non avvenuta regolare registrazione e comporta la non ammissione alla procedura.

L'Unione Pedemontana Parmense declina ogni responsabilità sul mancato, inesatto o incompleto invio in tempo utile e per intero delle candidature pervenute. Dovrà essere cura del candidato verificare il corretto percorso e l'arrivo nei termini prescritti della propria domanda. Sulla mancata acquisizione formale delle candidature in tempo utile non sono ammissibili deroghe, neppure imputabili, se non consentito o espressamente previsto, ad ostacoli per causa di forza maggiore.

L'accesso al portale per la compilazione **ESCLUSIVAMENTE** on-line della domanda di partecipazione al concorso avviene attraverso LINK reso disponibile sul sito internet istituzionale dell'Unione Pedemontana Parmense – sezione Amministrazione Trasparente – nella specifica sezione di pubblicazione del presente bando.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva i concorrenti dovranno presentare domanda, secondo le modalità indicati al paragrafo MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA nella quale sono tenuti a dichiarare sotto la loro responsabilità il possesso di tutti i requisiti previsti e richiesti per la partecipazione, nonché il possesso di titoli valutabili ed allegare ogni documento ritenuto utile e valutabile.

A corredo della domanda i concorrenti devono produrre, in conformità alle precisioni contenute nel bando ed entro il termine dallo stesso indicato, e, se richiesto, il curriculum vitae come sottoriportato.

Inoltre, il candidato che intenda beneficiare di preferenze deve dichiarare il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza prevista dall'art. 34 del Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione dell'Unione Pedemontana Parmense e dei Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo approvato con delibera di Giunta Unione n. 75 del 05/11/2019.

Nella domanda di ammissione, da compilare esclusivamente in modalità telematica i concorrenti dovranno indicare, sotto la propria responsabilità il possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.L.vo 196/2003 e del REG UE 697/2016 inserita all'interno del avviso di selezione, eventuali titoli di precedenza e di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge da presentare, successivamente e solo se necessari, su richiesta del Servizio Personale, l'eventuale condizione di disabile e specificazione, per i candidati portatori di handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/92.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato a pena di esclusione.

Dovranno essere allegati alla domanda, a pena di esclusione, copia del documento di riconoscimento in corso di validità, nonché copia del curriculum vitae aggiornato e riportante nel dettaglio le esperienze pregresse ritenute più significative ai fini della selezione in corso.

La mancata dichiarazione, anche parziale, del possesso dei requisiti necessari, la mancata sottoscrizione della domanda, la mancata produzione della domanda e degli allegati obbligatori richiesti comportano l'esclusione dalla procedura selettiva.

Sono pertanto esclusi dalla procedura:

-i candidati non in possesso della ricevuta di regolare iscrizione, generata automaticamente dal sistema di iscrizione on-line;

-i candidati che non abbiano presentato gli allegati obbligatori a corredo della domanda di iscrizione alla procedura, in conformità alle prescrizioni del presente bando.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00 n. 445.

ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' ALL'IMPIEGO

Delibera della Giunta Regionale Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005

Il candidato dovrà possedere i requisiti fisico/funzionali all'impiego di cui all'Allegato A) alla delibera della Giunta Regionale Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005.

L'Amministrazione sottoporrà il vincitore a visita medica di controllo tesa a verificare il possesso dei requisiti indicati nell'allegato A) della Delibera di Giunta Regionale Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 da accertarsi da parte dei Servizi delle Aziende Usl territorialmente competenti.

Il candidato che, pur avendo superato le prove selettive, non risulti possedere i requisiti indicati nell'allegato A) della Delibera della Giunta Regionale Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 verrà cancellato dalla graduatoria per mancanza dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

Il possesso dei requisiti psico/attitudinali di cui al punto 1 allegato B) Delibera di Giunta Regionale Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 verrà verificato nella seconda prova.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Scaduto il termine di presentazione delle domande, Il Responsabile del Servizio Unico del Personale provvede con proprio provvedimento all'ammissione e all'esclusione dei candidati alla procedura concorsuale, sulla base delle ricevute di regolare registrazione emesse dal sistema di compilazione delle domande via internet, degli allegati prescritti a corredo della domanda (es curriculum vitae, se richiesto). Non sono ammesse e previste regolarizzazioni delle domande presentate.

I candidati ammessi alla procedura si intendono implicitamente ammessi con riserva, poiché l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati e autocertificati dai candidati verrà effettuato successivamente all'espletamento della selezione, al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento:

- la cancellazione dalla graduatoria;
- la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instauratosi con decadenza dall'impiego;
- la nullità del servizio prestato, salvo l'applicazione dell'art. 2126 c.c. a fini retributivi;
- le eventuali conseguenze ai sensi dell'art. 75 e 76 D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni false e mendaci.

Il Responsabile del Servizio Personale Unificato, pubblicherà entro il giorno **30 NOVEMBRE 2022** all'albo pretorio on-line dell'Unione Pedemontana Parmense e sul sito internet istituzionale dell'Unione Pedemontana Parmense (www.unionepedemontana.pr.it) l'elenco dei soli concorrenti ammessi.

Le comunicazioni ai candidati di tipo personale di non ammissione alla procedura con i motivi di esclusione sono inviate tramite Posta elettronica certificata o con altro mezzo idoneo ad assicurare la ricezione, servendosi dei recapiti forniti dai candidati in sede di compilazione della domanda di partecipazione alla selezione.

L'accertamento di una condanna, passata in giudicato, per delitti che comportino inidoneità all'assolvimento delle specifiche funzioni da svolgere, apprezzate dal Responsabile del Servizio, comporta l'esclusione dalla graduatoria.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE CONCORSUALI

Le modalità di svolgimento delle prove concorsuali saranno individuate tenendo conto del rispetto delle disposizioni legislative derivanti dalla gestione dell'emergenza Covid-19 e dettate per il contenimento del virus.

L'effettuazione delle prove selettive (scritte e orali) e dell'eventuale preselezione potrà avvenire in modalità telematica da remoto, secondo le indicazioni che verranno rese pubbliche dall'Unione Pedemontana Parmense sul proprio sito internet alla sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso, le quali saranno comprensive delle istruzioni tecniche.

A tal fine, i candidati esprimono il loro consenso a procedere all'espletamento delle prove concorsuali secondo le modalità che saranno individuate in relazione alla normativa vigente, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione.

PRESELEZIONE E PROVE D'ESAME

PROVA PRE-SELETTIVA

Qualora, per l'elevato numero dei candidati, si ritenga necessario procedere all'espletamento della prova preselettiva, ne verrà data comunicazione ai candidati e la selezione sarà preceduta da una prova preselettiva di ammissione che verterà sulle materie previste nel presente bando e che si svolgerà nel giorno previsto per la prova preselettiva. A tal proposito, l'effettuazione della preselezione verrà comunicata mediante avviso da pubblicare all'albo pretorio on-line dell'Unione Pedemontana Parmense e sul sito internet istituzionale dell'Unione Pedemontana Parmense (www.unionepedemontana.pr.it) entro il 30 novembre 2022, contestualmente alla pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito del concorso, ma determina unicamente l'eventuale accesso alle prove di concorso.

Saranno ammessi a sostenere le prove di concorso i candidati che, superata la prova preselettiva con un punteggio non inferiore a 21/30.

Durante la preselezione i candidati non potranno consultare alcun testo.

La preselezione consisterà in un questionario a risposta multipla avente ad oggetto le materie indicate come programma d'esame nel bando. I criteri di valutazione saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

PROVE D'ESAME

Le prove consisteranno in:

I° PROVA: Prova scritta/pratica:

Prova scritta/pratica: prova pratico-operativa a contenuto tecnico-professionale

La prova pratico-operativa a contenuto tecnico-professionale consiste nella risoluzione di uno o più problemi, quesiti, esercizi, nella redazione di un atto, in una attività di tipo pratico.

E' facoltà della Commissione autorizzare la consultazione, da parte dei candidati, di testi di legge e manuali tecnici non commentati, codici o simili o di strumenti qualora lo ritenga opportuno per il corretto svolgimento della prova.

II° PROVA: Prova orale

Colloquio a contenuto tecnico professionale.

Il colloquio a contenuto tecnico-professionale ha la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nel bando, la capacità di sviluppare ragionamenti complessi nell'ambito degli stessi.

Alla Commissione, potrà essere aggregato l'esperto in tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane che avrà diritto di esprimersi al pari degli altri membri della commissione stessa nelle fasi di partecipazione.

La prova orale comprenderà, oltre alle materie oggetto della prova scritta, anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese. E' altresì previsto, in sede di prova orale, l'accertamento delle conoscenze informatiche necessarie per lo svolgimento delle attività di cui al profilo oggetto di selezione ed in particolare: pacchetto Office, posta elettronica, data base, utilizzo di Internet.

L'accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua straniera, comportano l'attribuzione di un punteggio determinato dalla Commissione nell'ambito di quello complessivamente a disposizione per la prova orale.

Verranno anche valutati, durante la seconda prova, i requisiti psico/attitudinali di cui al punto 1 allegato B) della Delibera di Giunta Regionale Regione Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 con un peso nel giudizio finale, all'interno della seconda prova, che verrà determinato dalla Commissione Giudicatrice.

La Commissione potrà essere integrata con esperti in psicologia o altre discipline analoghe in grado di valutare l'attitudine, l'ordinamento al risultato e la motivazione del candidato, come previsto all'articolo 39, punto 2 del Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione dell'Unione Pedemontana Parmense e dei Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo approvato con delibera di Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense n. 75 del 05/11/2019.

MATERIE D'ESAME

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale n. 65/1986 e L.R. n. 24/2003;
- Elementi di diritto penale e procedura penale;
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- Elementi di Diritto Amministrativo applicato agli Enti Locali (D.LGS. 267/2000, 241/90 successive modifiche ed integrazioni, T.U. 445/2000);

- Commercio e pubblici esercizi ;
- Normativa in materia di edilizia con riferimento al DPR n. 380/2001;
- Legge di depenalizzazione n. 689/1981;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici D.P.R. n. 62/2013.

Il colloquio tenderà a valutare ed accertare anche gli aspetti attitudinali, l'esperienza professionale, il possesso delle capacità gestionali richieste per il ruolo da ricoprire e la capacità di interazione con la struttura.

VALUTAZIONE DELLA PROVA

Il punteggio massimo di ogni prova è espresso in trentesimi e risulta dalla media aritmetica dei voti espressi in forma palese da ciascun commissario avente diritto al voto.

Ciascuna prova si intende superata se il candidato ottiene un punteggio di almeno 21/30. Pertanto conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prima prova un punteggio di almeno 21/30.

Il mancato superamento di una prova determina l'inammissibilità alla prova successiva.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti in ciascuna prova (ad esclusione della eventuale prova pre-selettiva).

I risultati della prova saranno affissi all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense.

A parità di merito si applicheranno le precedenza e le preferenze indicate nel vigente Regolamento per le procedure di assunzione.

DIARIO DELLE PROVE

L'eventuale pre-selezione si svolgerà il giorno **LUNEDI' 5 DICEMBRE 2022;**

La prima prova - prova scritta si svolgerà il giorno **MERCOLEDI' 7 DICEMBRE 2022;**

La prova orale si svolgerà il giorno **LUNEDI' 12 DICEMBRE 2022.**

Eventuali modifiche del luogo di espletamento delle prove verrà reso noto mediante pubblicazione di specifico avviso all'albo pretorio on-line dell'Unione Pedemontana Parmense e sul sito internet istituzionale dell'Unione Pedemontana Parmense (www.unionepedemontana.pr.it).

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato all'albo pretorio on-line dell'Unione Pedemontana Parmense e sul sito internet istituzionale dell'Unione Pedemontana Parmense (www.unionepedemontana.pr.it) successivamente alla data di scadenza del presente bando. Sarà pertanto cura del candidato prendere conoscenza di tale comunicazione che vale ai fini della convocazione.

L'identificazione dei candidati avviene mediante documento di riconoscimento in corso di validità; la mancata presentazione di un documento in corso di validità comporta la non ammissione alla prova ovvero all'eventuale preselezione, salvo la dichiarazione resa ai sensi dell'art. 45 del D.p.r. 445/2000 (NOTA 3. Qualora l'interessato sia in possesso di un documento di identità o di riconoscimento non in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio.)

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati nell'avviso di selezione o nelle comunicazioni successive, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione.

I risultati delle prove e conseguente ammissione o meno alle prove successive saranno pubblicati all'albo pretorio on-line dell'Unione Pedemontana Parmense e sul sito internet istituzionale dell'Unione Pedemontana Parmense (www.unionepedemontana.pr.it).

Eventuali avvisi e comunicazioni relativi alla presente selezione saranno comunicati tramite pubblicazione all'albo pretorio on-line dell'Unione Pedemontana Parmense e sul sito internet istituzionale dell'Unione Pedemontana Parmense (www.unionepedemontana.pr.it).

GRADUATORIA

La Commissione formula la graduatoria provvisoria e la trasmette al Servizio Personale, unitamente ai verbali e agli atti della selezione.

Il Servizio Personale approva i verbali delle operazioni procedurali e provvede all'applicazione delle precedenze e preferenze di cui all'art. 34 e della valutazione dei titoli di cui all'art.19 del Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione dell'Unione Pedemontana Parmense - allegato A del presente bando - e formula la graduatoria definitiva.

La graduatoria definitiva sarà approvata dal Responsabile del Servizio Personale e sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Unione Pedemontana Parmense e visionabile sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense.

Dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio decorre il termine per l'eventuale impugnazione.

NOMINA DEI CONCORRENTI

Il Responsabile del Servizio Unico del Personale adotta il provvedimento di assunzione secondo l'ordine della graduatoria e nei limiti di validità previsti dalle disposizioni legislative in materia di assunzioni vigenti al termine del concorso stesso.

Se i vincitori non rendono la propria disponibilità all'assunzione entro il termine prefissato, salvo il ricorrere di un legittimo impedimento, si intendono rinunciatari e si procede, rigorosamente secondo l'ordine di merito, allo scorrimento di graduatoria.

Le graduatorie, inoltre, saranno utilizzate per assunzioni a tempo indeterminato/determinato conformemente al presente regolamento e alle disposizioni legislative in materia di assunzioni vigenti all'atto dell'utilizzo della graduatoria.

I candidati dichiarati vincitori – salvo rinuncia e conseguente scorrimento di graduatoria – sono invitati a rendere per iscritto la propria disponibilità all'assunzione ad assumere servizio entro un termine prefissato.

L'assunzione dei candidati è disposta con apposita determina del Responsabile del servizio Unico del Personale. L'assunzione si intende posta in essere sotto riserva, sottoscrivendo il relativo contratto individuale di lavoro e fermo restando il perfezionamento del medesimo al momento del positivo accertamento dei requisiti, compresa l'idoneità fisica all'impiego, e al momento del superamento del periodo di prova, così come disposto nel Regolamento delle procedure di assunzione.

L'assunzione a tempo pieno è incompatibile e non cumulabile con l'esercizio della libera professione ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

L'assunzione verrà effettuata se ed in quanto le norme vigenti a quella data lo consentiranno.

PUBBLICAZIONE

La pubblicazione del presente bando decorre dalla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami del relativo estratto. Il presente bando verrà pubblicato all'Albo Pretorio Informatico e sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense dal 28/10/2022 e fino al 28/11/2022 in quanto il 27/11/2022 è una domenica.

DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 125/91.

Tutti i dati personali di cui l'Unione Pedemontana Parmense siano venuti in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del T.U. 196/2003 e del REG UE 697/2016; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei

requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Liliana Ciccotto (N° tel. 0521/344580).

La proroga, la riapertura del termine di scadenza, la rettifica, nonché la revoca del bando, qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse, vengono disposte con apposito atto del Responsabile del Servizio Unico del Personale, debitamente ed adeguatamente motivato.

Della proroga o riapertura del termine viene data comunicazione al pubblico con le stesse forme e modalità previste per il presente bando; per quanto attiene alle ipotesi di rettifica e di revoca si procederà con modalità adeguate, previa idonea valutazione dei contenuti oggetto di rettifica ed individuazione, in caso di revoca, di congrue forme di comunicazione della stessa ai candidati già istanti.

Di tali provvedimenti e delle relative modificazioni è, comunque, resa informazione ai soggetti cui il bando è stato comunicato.

In caso di proroga, riapertura e rettifica del bando di selezione, restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine, all'integrazione della documentazione, se prevista.

Eventuali informazioni potranno essere richieste al Servizio Personale dell'Unione Pedemontana Parmense ai seguenti contatti: Dott.ssa Sara Segantini (tel. 0521/344578 - e.mail: s.segantini@unionepedemontana.pr.it) e Dott.ssa Liliana Ciccotto (tel. 0521/344580 - e.mail: l.ciccotto@unionepedemontana.pr.it). Si precisa che non saranno anticipate informazioni in merito all'ammissione alla procedura sino alla data di pubblicazione degli avvisi previsti dal presente bando.

Montechiarugolo (Pr), lì 28 ottobre 2022.

Il Responsabile del Servizio Personale

Dott.ssa Liliana Ciccotto

(f.to digitalmente)

ALLEGATI AL BANDO:

A) titoli di precedenza o preferenza

Estratto Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione dell'Unione Pedemontana Parmense e dei Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo approvato con delibera di Giunta Unione n. 75 del 05/11/2019: Art 34 – Precedenze e Preferenze

PRECEDENZE

Nelle pubbliche selezioni le riserve di posti già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti.

PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nelle pubbliche selezioni hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono di seguito elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e. gli orfani di guerra;
- f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h. i feriti in combattimento;
- i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- r. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nei Comuni costituenti l'Unione (Comune di Collecchio, Comune di Felino, Comune di Montechiarugolo, Comune di Sala Baganza e Comune di Traversetolo);
- t. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u. gli invalidi ed i mutilati civili;
- v. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12 comma 1 e comma 3 del D.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c. dalla più giovane età.