

CONGREGAZIONE SUORE INFERMIERE DELL'ADDOLORATA

Ospedale Classificato VALDUCE

Sede Legale: Via Dante 11 – 22100 COMO

C.F. / P.IVA: 00278770136

Tel.: 031-324.290

Fax: 031-324.317

PEC: risorse.umane@pec.valduce.it

e-mail: ufficio.personale@valduce.it

SCAD.DOM. 05/12/2022

Pubbl.su BURL n.40 del 5/10/22

Pubbl.su G.U. n. 87 del 04/11/22

Avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di Incarico Quinquennale di Struttura Complessa presso il nostro Presidio di Como per le seguenti Unità Operative:

- **N. 1 posto di Dirigente Medico DIRETTORE di STRUTTURA COMPLESSA dell'U.O. di RADIODIAGNOSTICA - Area Medicina Diagnostica e dei Servizi - Disciplina: RADIODIAGNOSTICA**
- **N. 1 posto di Dirigente Medico DIRETTORE di STRUTTURA COMPLESSA dell'U.O. di NEUROLOGIA - Area Medica e delle Specialità Mediche - Disciplina: NEUROLOGIA**

Si rende noto che:

- a) In esecuzione della delibera del Consiglio Amministrativo dell'Ospedale del 12 Settembre 2022 è indetto Avviso Pubblico di Selezione per Titoli e Colloquio per il conferimento di Incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale per la copertura di N. 1 posto di Direttore dell'Unità Operativa di Radiodiagnostica (Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi - Disciplina: RADIODIAGNOSTICA)
- b) In esecuzione della delibera del Consiglio Amministrativo dell'Ospedale del 12 Settembre 2022 è indetto Avviso Pubblico di Selezione per Titoli e Colloquio per il conferimento di Incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale per la copertura di N. 1 posto di Direttore dell'Unità Operativa di Neurologia (Area Medica e delle Specialità Mediche - Disciplina: NEUROLOGIA)

Gli incarichi saranno conferiti dal Direttore Generale con le modalità e le condizioni previste dall'art. 15 del Regolamento Organico dell'Ospedale nonché in conformità delle disposizioni previste dall'art.15 ter comma 2 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., dal D.P.R. 484/1997, dalla Legge 189/2012 ed in riferimento al documento approvato dalla Giunta Regionale della Lombardia con propria Deliberazione N. X/553 del 02/08/2013.

DESCRIZIONE DELL'OSPEDALE

L'Ospedale "Valduce", fondato nel 1852 dalla Beata Madre Giovannina Franchi della "Congregazione delle Suore Infermiere dell'Addolorata", attraverso le sue due strutture di Como e di Costa Masnaga (Presidio Riabilitativo "Villa Beretta") eroga un servizio di interesse pubblico, nell'ambito del Servizio Sanitario della Regione Lombardia, nel rispetto della normativa nazionale e regionale vigente per l'autorizzazione, l'accreditamento e l'esercizio delle strutture sanitarie pubbliche e private.

Il "Valduce" è infatti dal 1974 un Ospedale Classificato, dizione che indica gli ospedali appartenenti ad Enti Religiosi che all'interno del Sistema Sanitario Nazionale, sono equiparati a quelli pubblici e garantisce così ai cittadini le prestazioni di assistenza sanitaria con le stesse modalità previste per le strutture pubbliche, seguendo gli indirizzi previsti dai piani nazionali e regionali e in linea con gli obiettivi previsti dalla Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia, declinati nell'apposito contratto annuale sottoscritto con l'ATS Insubria territorialmente competente.

L'attività clinico assistenziale è erogata attraverso prestazioni di ricovero (acuti, sub acuti, day hospital, day surgery), prestazioni ambulatoriali, di macroattività ambulatoriale ad alta complessità e di chirurgia a bassa complessità.

L'Ospedale è dotato di Pronto Soccorso ed è inserito nelle reti regionali dell'emergenza / urgenza.

DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO

Il fabbisogno che caratterizza le Strutture Complesse dell'Ospedale relativamente agli Incarichi di Direzione da conferire, di cui al presente avviso, è così definito:

- a) sotto il profilo oggettivo, declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche;
- b) sotto il profilo soggettivo, declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni.

E distintamente:

U.O. RADIODIAGNOSTICA

PROFILO OGGETTIVO

L'Unità Operativa Complessa (UOC) di Radiodiagnostica dell'Ospedale Valduce effettua procedure di radiodiagnostica generale, di ecografia, mammografia, di tomografia assiale computerizzata e di risonanza magnetica nucleare per pazienti esterni, pazienti degenti e per i pazienti che accedono in urgenza in Pronto Soccorso.

Contribuisce anche all'effettuazione degli esami di screening per la diagnosi precoce del tumore mammario partecipando alla campagna di screening regionale e di ATS.

L'Unità Operativa è caratterizzata inoltre da un indirizzo interventistico, in costante progressivo sviluppo, la cui attività si rivolge sia ai pazienti degenti di tutte le Unità Operative dell'azienda sia alle urgenze, in collaborazione e sinergia con gli specialisti di altre discipline, in particolare con la Neurologia, per la gestione dello stroke ischemico ed emorragico, e la Chirurgia per la gestione delle patologie vascolari, realizzando procedure interventistiche sia in elezione che in urgenza, sia in ambito vascolare che extra-vascolare.

In dettaglio l'attività interventistica dell'Ente trova particolare applicazione in molteplici campi:

- o arti inferiori: patologia steno-ostruttiva ed aneurismatica, fibrinolisi e trombectomia endoarteriosa;
- o arti superiori: patologia steno-ostruttiva ed aneurismatica;
- o aorta addominale ed assi iliaci: patologia steno-ostruttiva ed aneurismatica (endoprotesi aortiche e stent graft);
- o rami viscerali aortici: patologia steno-ostruttiva ed aneurismatica;
- o fegato: TACE, embolizzazioni portali, TIPS, posizionamento di PORTH-A-CATH permanenti;
- o embolizzazioni transcateretere:
 - aneurismi viscerali
 - sanguinamenti attivi (post traumatici, iatrogeni, post partum)
 - fibromi uterini
 - arterie bronchiali per emoftoe ed o emottisi
 - malformazioni e fistole A-V polmonari (semplici e malattia di Rendu Osler);
- o fistole artero-venose nei pazienti dializzati (patologia steno-ostruttiva ed aneurismatica);
- o distretto venoso:
 - filtri cavali definitivi o temporanei (rimovibili);
 - patologia steno-ostruttiva;
 - varicocele maschile e femminile;
 - sindrome mediastinica.
 - Port-a-cath e Picc;
- o trattamento con closure, laser, sclero mousse e MOCA nell'insufficienza venosa cronica degli arti inferiori (grandi safene);
- o varicectomie;
- o interventistica extra-vascolare;

- tiroide (agoaspirato e radiofrequenza)
- fegato (drenaggio e stent biliare nell'ittero ostruttivo, negli ascessi epatici, colecistiti, biopsie e radiofrequenze)
- apparato urinario (stent ureterale e nefrostomie);
- o neuroradiologia Interventistica:
 - vertebro-cifoplastica nelle fratture vertebrali benigne e patologiche (eventualmente associata a radiofrequenza ed eventuale biopsia)
 - ossigeno ozono terapia intradiscale ed intraforaminale nella patologia erniaria ed infiammatoria (faccette articolari)
 - patologia steno-ostruttiva ed aneurismatica dei tronchi epiaortici (stent carotideo e stent intracranico);
- o fibrinolisi endoarteriosa e meccanica nel trattamento dell'ictus ischemico cerebrale;
- o osteoplastica nelle localizzazioni ossee primitive e metastatiche associate a radiofrequenza;
- o diagnostica e trattamento endovascolare dell'embolia polmonare acuta e cronica e della trombosi venosa profonda;
- o trattamento sotto guida Tc o fluoroscopica degli stati infiammatori delle principali articolazioni mediante iniezione di cortisonici od ossigeno ozono-terapia (terapia del dolore).

PROFILO SOGGETTIVO

Competenze professionali e cliniche:

- In via prioritaria e preferenziale, comprovata e consolidata esperienza nelle procedure interventistiche di natura cerebro-vascolare, stroke ischemico ed emorragico, embolizzazione dei sanguinamenti, trattamento percutaneo degli aneurismi aortici e viscerali, trattamento delle ischemie critiche degli arti inferiori, trattamento percutaneo delle insufficienze venose e di tutte le procedure in ambito interventistico radiologico.
- Conoscenza ed esperienza nelle procedure diagnostiche, sia di base che avanzate.
- Conoscenza e gestione delle apparecchiature elettromedicali utili allo svolgimento delle attività.
- Capacità di risoluzione di eventuali problematiche, favorendo l'adozione delle relative risoluzioni, in collaborazione con le figure preposte.
- Orientamento all'innovazione tecnologica ed alle relative ricadute cliniche, con particolare riguardo alla ricerca, sia in ambito interventistico che diagnostico.
- Integrazione e collaborazione con i clinici per la gestione dell'assistenza al Paziente, mediante la creazione e l'attiva partecipazione alle riunioni multidisciplinari (presa in carico, prevenzione delle complicanze, etc.).
- Riconosciuta rilevanza del profilo personale, attestata dalla partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento di rilevanza nazionale e internazionale e dalle pubblicazioni scientifiche.

Competenze organizzative e manageriali:

- Promozione di nuovi modelli organizzativi, con l'adozione di procedure innovative, favorendo il corretto ed efficiente utilizzo delle apparecchiature radiologiche, migliorandone la qualità e la produttività e l'efficienza del servizio.
- Esperienza con ruoli di responsabilità nell'ambito dei servizi di Radiodiagnostica (Direzione di Unità Operative Semplici, IPAS o Unità Operativa Complessa), con documentate capacità organizzative nella gestione delle risorse umane e nell'organizzazione delle attività del personale dirigente.
- Capacità di inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Gestione dei conflitti interni al gruppo per la costruzione di un buon clima organizzativo.
- Promozione e gestione delle riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di équipe e l'integrazione con le altre Unità Operative dell'Ospedale.
- Esperienza di collaborazione in ambito intra e inter-dipartimentale per la gestione di percorsi clinico-assistenziali integrati e partecipazione a team multidisciplinari.
- Esperienza organizzativa nell'ambito di percorsi integrati inter-aziendali.

- Incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, organizzazione di piani formativi coerenti con l'attività di reparto e le attitudini e capacità personali, anche in relazione agli obiettivi aziendali.
- Particolare attitudine ai processi di cambiamento e di innovazione, finalizzati al miglioramento nella efficacia, efficienza e sicurezza delle attività di reparto.
- Comprovate competenze organizzative per la pianificazione e l'esecuzione di corsi in sede rivolti sia al personale interno che esterno al fine di mantenere e trasmettere i livelli di eccellenza finora raggiunti.
- Promozione di processi di identificazione e mappatura dei rischi collegati all'attività professionale.
- Attenzione ad assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.

U.O. NEUROLOGIA

PROFILO OGGETTIVO

L'Unità Operativa Complessa (UOC) di Neurologia dell'Ospedale Valduce, afferente al Dipartimento di Area Medica, eroga attività di ricovero in regime di degenza, macroattività ambulatoriale complessa (MAC) e attività ambulatoriale di I e II livello.

L'UOC ha sviluppato una pluriennale esperienza e competenza nella gestione clinica delle patologie di pertinenza neurologica, nei diversi gradi di complessità, sia acute che croniche.

Alla UOC di Neurologia afferiscono l'UOS di Stroke Unit e di Neurofisiologia; pertanto la UOC partecipa alla "rete stroke lombarda" ed è in grado di mettere in atto il percorso ictus nella sua totalità, con collaborazioni multidisciplinari, a garanzia della massima tempestività, al fine di ottenere il migliore recupero delle funzioni e di una minor disabilità residua.

Dal punto di vista neurofisiologico offre l'esecuzione di accertamenti, sia in urgenza che in elezione, quali elettroencefalogramma, elettromiografia, elettroencefalografia, polisonnografia, potenziali evocati multimodali.

Tra le aree di maggiore impegno ed eccellenza della UOC si segnalano, oltre a quelle tempo-dipendenti, patologie croniche, fra cui in particolare:

- patologie infiammatorie autoimmuni del Sistema Nervoso Centrale
- patologie neurodegenerative
- patologie del sistema nervoso periferico
- cefalea
- epilessia.

In questi ambiti viene offerto al paziente un percorso clinico-diagnostico-terapeutico coerente con le linee guida della Società Italiana di Neurologia, SPREAD ed internazionali.

L'UOC svolge attività di ricerca clinica, anche nell'ambito di studi multicentrici e di progetti di ricerca indipendente, con la pubblicazione di articoli scientifici su riviste indicizzate.

PROFILO SOGGETTIVO

Competenze professionali e cliniche:

- Specifica competenza pluriennale nella gestione clinica delle patologie di pertinenza neurologica nei diversi gradi di complessità, con particolare riferimento ai seguenti ambiti di attività che caratterizzano la UOC:
 - patologie neurologiche acute e tempo-dipendenti
 - malattie disimmuni del sistema nervoso centrale
 - diagnosi e terapia di sclerosi multipla compresa terapia immunomodulante ed immunosoppressiva
 - malattie neurodegenerative.
- Capacità di sviluppare modelli organizzativi e progetti innovativi a valenza dipartimentale ed interdipartimentale per il miglior utilizzo dei setting assistenziali per i pazienti esterni (ricovero, MAC, ambulatorio).
- Esperienza di telemedicina come strumento operativo e modello organizzativo per un miglior processo assistenziale dei pazienti cronici, al fine di un miglior utilizzo delle risorse nel rispetto della sicurezza sia per gli operatori che per i pazienti.

- Esperienza in attività di ricerca clinica in studi multicentrici e la pubblicazione di articoli scientifici su riviste indicizzate.
- Riconosciuta rilevanza del profilo personale, attestata dalla partecipazione, in qualità di relatore e/o organizzatore di corsi di formazione e aggiornamento di rilevanza nazionale e internazionale.
- Esperienza didattica e di tutoraggio in discipline neurologiche presso Scuole di Specializzazione Universitarie.

Competenze organizzative e manageriali:

- Esperienza con ruoli di responsabilità nell'ambito dei servizi di Neurologia (Direzione di Unità Operative Semplici, IPAS o Unità Operativa Complessa), con documentate capacità organizzative nella gestione delle risorse umane e nell'organizzazione delle attività del personale dirigente.
- Capacità di inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Gestione dei conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo.
- Capacità nel promuovere la formazione interna del personale.
- Promozione e gestione delle riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di équipe e l'integrazione con le altre Unità Operative dell'Ospedale.
- Esperienza di collaborazione in ambito intra e inter-dipartimentale per la gestione di percorsi clinico-assistenziali integrati e partecipazione a team multidisciplinari.
- Esperienza organizzativa nell'ambito di percorsi integrati inter-aziendali.
- Promozione del corretto ed efficiente utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza.
- Capacità di promuovere le innovazioni tecnologiche nonché i processi formativi del personale, nell'ottica di una politica aziendale di ottimizzazione delle risorse e reale valutazione del rapporto costo/beneficio.
- Programmazione dei fabbisogni delle risorse in aderenza al budget assegnato ed alle attività e ai volumi prestazionali.
- Interesse nell'assicurare la corretta applicazione delle procedure cliniche.
- Interesse a favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative.
- Promozione di processi di identificazione e mappatura dei rischi collegati all'attività professionale.
- Attenzione ad assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
- Spirito di interesse alla cultura della qualità al fine di favorire un costante miglioramento della performance, attestato dalla partecipazione attiva ai percorsi di certificazione e/o accreditamento professionale.

REQUISITI RICHIESTI

All'avviso possono partecipare i candidati di entrambi i sessi che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione, possiedono i seguenti requisiti:

Requisiti generali di ammissione

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego – con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette – è effettuato, a cura del Medico Competente dell'Ospedale, prima dell'immissione in servizio;
- c) età - l'incarico non potrà essere conferito qualora il termine finale dei 5 anni superi i limiti di età previsti dalla vigente legislazione per il collocamento a riposo;
- d) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;

e) non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati destituiti (licenziati) o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Si precisa che questa Amministrazione, ai sensi del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, garantisce parità e pari opportunità di trattamento tra uomini e donne nelle procedure di accesso e nello svolgimento dell'attività lavorativa.

Requisiti specifici di ammissione ai sensi dell'art. 5 del DPR 10/12/1997 n. 484.

1) iscrizione all'albo professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione dell'incarico;

2) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella relativa disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella medesima disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina; le tabelle delle discipline e delle specializzazioni equipollenti sono contenute nel D.M. Sanità del 30 gennaio 1998 e ss.mm.ii.;

3) curriculum ai sensi dell'art. 76 del Regolamento Organico dell'Ospedale in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza, nonché le attività di studio e direzionali-organizzative;

4) attestato di formazione manageriale.

Gli incarichi quinquennali di secondo livello sono attribuiti con il possesso dei requisiti di cui ai punti precedenti con esclusione del requisito di cui al punto 4), fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato manageriale entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso di formazione, attivato successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 74, comma 1, lettera d, del Regolamento Organico dell'Ospedale e DPR 484/97).

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina, determina in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina stessa.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione, redatta in carta libera secondo lo schema allegato, firmata, datata e correlata della relativa documentazione nonché delle eventuali dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445, deve pervenire all'Ufficio Gestione Risorse Umane dell'Ospedale "Valduce" – Via Dante Alighieri, 11 – 22100 Como **entro il termine delle ore 12.00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente Avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.**

Qualora detto giorno sia festivo, o un sabato, il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

Si precisa che il termine di presentazione è perentorio e pertanto saranno considerate in ogni caso valide solo le domande pervenute a questa Amministrazione entro il termine di cui sopra e ciò anche in caso di spedizione postale od altra e qualsiasi forma di inoltro. Anche l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

L'Ente declina inoltre, fin da ora, ogni responsabilità per eventuale dispersione di comunicazioni e/o documenti dovuta ad inesatte indicazioni di recapito da parte del candidato oppure alla mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda, ovvero ad eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpa dell'Ente stesso o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda di partecipazione potrà avvenire con le seguenti modalità:

- mediante consegna a mano personalmente presso l'Ufficio Gestione Risorse Umane dell'Ospedale "Valduce" in Como nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 13,00 e dalle 14.30 alle 16,30. Per le domande presentate verrà rilasciata apposita ricevuta.
- a mezzo servizio postale tramite Raccomandata con Avviso di Ricevimento indirizzata all'Ufficio Gestione Risorse Umane - Ospedale "Valduce" – Via Dante, 11 – 22100 Como.
- mediante invio tramite PEC utilizzando l'indirizzo di posta elettronica certificata: risorse.umane@pec.valduce.it. La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) intestata esclusivamente al candidato; non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata

da casella di posta elettronica "semplice/ordinaria", ovvero certificata ma non personale, anche se indirizzata alla PEC su indicata. **L'utilizzo di questa modalità di invio deve avvenire attraverso file/s in formato PDF con numerazione progressiva corrispondente alla medesima numerazione posta nell'elenco dei documenti (anch'esso allegato).** In tal caso la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente dal candidato con certificato rilasciato da un certificatore accreditato oppure con firma autografa e scansione della documentazione compresa scansione fronte/retro di un valido documento di identità.

In caso di consegna a mano della domanda e/o in caso di spedizione tramite ufficio postale, la domanda deve essere sottoscritta con firma autografa del candidato. Ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445/2000 non è richiesta l'autenticazione della firma se sottoscritta in originale.

In caso di utilizzo del servizio di PEC per l'invio della domanda, questo equivale automaticamente ad elezione di domicilio informatico per eventuali future comunicazioni relative all'avviso pubblico di cui al presente bando da parte dell'Ospedale Valduce nei confronti del candidato, diventando così il solo indirizzo valido ad ogni effetto giuridico.

Nella domanda l'aspirante deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- i dati anagrafici;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime, ovvero, per i cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea, la dichiarazione di godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti in corso;
- i titoli di studio posseduti (laurea, abilitazione, specializzazione) oltre che l'iscrizione all'albo professionale di cui al punto 1) dei requisiti specifici di ammissione;
- il possesso dell'attestato di formazione manageriale, se conseguito;
- dichiarazione dei servizi prestati così come dettagliati nel curriculum e del possesso dell'anzianità di servizio di cui al punto 2) dei requisiti specifici di ammissione. In merito ai servizi presso Pubbliche Amministrazioni dovranno essere indicate anche le cause di risoluzione dei rapporti di lavoro;
- di non essere stato destituito (licenziato) o dispensato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di uniformarsi, nell'esercizio delle proprie mansioni, all'indirizzo etico-religioso dell'Ente Ecclesiastico gestore dell'Ospedale;
- di impegnarsi ad osservare tutte le norme sancite dal Regolamento Organico (disponibile sul sito dell'Ospedale) e dal rapporto di lavoro;
- il consenso al trattamento dei dati personali (Decreto Legislativo 30/06/2003 n. 196 e Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016 – GDPR General Data Protection Regulation);
- l'indirizzo al quale dovranno essere fatte le comunicazioni relative alla selezione. L'ospedale non si assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.

La domanda deve essere firmata, pena esclusione. Ai sensi del DPR 28/12/2000, n.445, non è richiesta l'autenticazione della firma.

I candidati beneficiari della L. 104/1992, devono specificare nella domanda di ammissione, qualora lo ritengano indispensabile, l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento del colloquio in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Alla domanda devono essere allegati:

- **fotocopia di un valido documento di identità;**
- **curriculum formativo e professionale, redatto in carta semplice, sotto forma di autocertificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, datato e firmato, da cui risultino in dettaglio i Titoli di Studio, l'esperienza maturata e i servizi prestati nella disciplina di appartenenza di cui al presente Avviso (periodo esatto, struttura, posizione funzionale**

ricoperta, e indicazione degli specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione);

- le attestazioni relative alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le Strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (prodotte in originale dagli Enti presso le quali le attività sono state svolte);
- le attestazioni relative alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (certificate con documentazione originale dalle Aziende/Enti presso le quali le prestazioni sono state svolte);
- per quanto concerne la U.O. di Radiodiagnostica, è richiesta la casistica operatoria e/o delle procedure effettuate dal candidato nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente Avviso certificata dal Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliera di riferimento;
- le certificazioni, i titoli ed i documenti relativi ai titoli che l'aspirante ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito da parte della Commissione Esaminatrice, prodotti in copia legale o autenticata o autocertificati ai sensi di legge;
- copia delle pubblicazioni edite a stampa, di cui il candidato è autore o coautore, ritenute più significative e copia delle partecipazioni a corsi di aggiornamento o di formazione attinenti alla disciplina e al profilo professionale oggetto della presente selezione, riferite all'ultimo decennio;
- **elenco in carta semplice**, datato e firmato, **di tutti i documenti e/o titoli presentati, numerati progressivamente con corrispondente numerazione posta anche ai medesimi documenti allegati.**

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione del presente avviso sarà costituita, così come stabilito dall'art.15, comma 4 del Regolamento Organico dell'Ospedale e con le modalità ed i criteri previsti dall'art.15-ter del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i., dal D.L. 158 del 13/09/2012 convertito con L. 189 dell'8/11/2012 nonché dalla D.G.R. Lombardia n. X/553 del 02/08/2013, dal Direttore Sanitario dell'Ente, da tre Direttori di Struttura Complessa nella disciplina messa a concorso, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo predisposto dal Ministero della Salute, da una Religiosa appartenente alla Congregazione e da un funzionario amministrativo con funzioni di Segretario. Il sorteggio dei Direttori di S.C. è pubblico e avverrà presso il S.G. Risorse Umane dell'Ente a Como in Via Dante,11 alle ore 9,30 del primo martedì non festivo successivo alla data di scadenza per la presentazione delle domande. In caso di indisponibilità dei titolari e/o supplenti estratti verrà ripetuto il sorteggio, ogni martedì successivo, con le stesse modalità.

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

I candidati ammessi, in possesso dei requisiti di partecipazione, saranno avvisati del luogo e della data fissata per lo svolgimento del colloquio, tramite PEC o con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, all'indirizzo indicato nella domanda, almeno quindici giorni prima dell'espletamento dello stesso.

La suddetta convocazione verrà pubblicata anche sul sito internet aziendale all'indirizzo <https://www.valduce.it/concorsi>

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità in corso di validità.

La mancata presentazione al colloquio, indipendentemente dalla causa, sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla selezione.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione, preso atto della definizione del fabbisogno delineato nel presente avviso, stabilisce, all'atto del primo insediamento, i criteri di valutazione dei titoli dichiarati e/o documentati dai concorrenti e del colloquio.

A) Curriculum

Il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno in particolare valutate le attività professionali di studio, direzionali - organizzative formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: max 30 punti

In tale ambito, in relazione al fabbisogno definito, verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le Strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle Strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle Strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità;
- della formazione e/o esperienza in direzione manageriale.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max 10 punti

In tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti Strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di lauree o specializzazioni ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento riferito all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni o seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali, riferiti agli ultimi dieci anni.

Nella valutazione del curriculum sarà presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina in Avviso, pubblicata su riviste nazionali e/o internazionali nell'ultimo decennio, con impatto sulla comunità scientifica.

B) Colloquio

Il colloquio, che si intenderà superato al raggiungimento della soglia minima pari almeno 40/60, sarà diretto alla valutazione, in relazione al fabbisogno dell'Ospedale, delle:

- capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- capacità gestionali, organizzative e manageriali, di direzione, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da ricoprire.

ESITI DELLA COMMISSIONE

La commissione valutatrice provvederà all'analisi comparativa dei curricula dei candidati, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio degli stessi, e formulerà quindi una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti. I verbali della Commissione, unitamente a tutti gli atti della selezione, saranno trasmessi al Direttore Generale per la successiva individuazione del candidato cui attribuire l'incarico.

TRASPARENZA

Ai sensi delle Direttive Regionali, in ottemperanza agli obblighi di trasparenza, verranno pubblicati sul sito aziendale, prima della nomina, la composizione della Commissione, i curricula dei candidati presentatisi al colloquio, nonché relazione sintetica della Commissione di Valutazione e Delibera del Direttore generale di conferimento incarico.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Secondo quanto stabilito dal D.Lgs n. 196 del 30.06.2003 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016 (GDPR - General Data Protection Regulation) i dati personali forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o per la gestione del rapporto medesimo.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente Avviso ed il consenso di pubblicazione del curriculum e di ogni altro elemento, come precedentemente indicati.

CONFERIMENTO INCARICO

L'incarico verrà conferito dal Direttore Generale ad uno dei candidati individuati nell'ambito della terna degli idonei composta sulla base dei migliori punteggi attribuiti ai candidati che abbiano conseguito una valutazione di sufficienza nel colloquio. Nell'ambito della terna il Direttore Generale potrà nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio motivandone la scelta. L'atto di attribuzione dell'incarico sarà formalmente adottato a seguito di apposita deliberazione che verrà pubblicata sul sito aziendale.

L'incarico di Direttore di Struttura Complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabili di altri sei, a decorrere dalla data di nomina.

L'incarico ha una durata quinquennale, con facoltà dell'Ente di rinnovo per lo stesso periodo o per un periodo più breve e altresì di revoca in ogni momento nel corso di durata nei termini ed alle condizioni previste dalla Deliberazione del Consiglio Amministrativo del 4/3/2016 e in particolare nei casi di inosservanza delle direttive impartite dall'Ente, al mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, per responsabilità grave reiterata ecc., e in tutti gli altri casi previsti dal CCNL.

Il trattamento economico è quello previsto per la qualifica di Dirigente di Struttura Complessa così come determinato ai sensi del C.C.N.L. vigente A.N.M.I.R.S. – A.R.I.S.

Il candidato al quale verrà conferito l'incarico, dovrà assumere il servizio nel termine di giorni 30 (trenta) dalla data di comunicazione e sotto pena di decadenza, e entro tale termine sarà invitato a produrre la documentazione necessaria per l'Assunzione dell'incarico stesso.

Qualora, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro tale termine, decadrà dalla nomina e l'amministrazione potrà indire un nuovo avviso oppure nominare un altro candidato idoneo.

L'incarico comporta per l'assegnatario l'obbligo di un rapporto esclusivo con l'Ente, fatti salvi i casi debitamente autorizzati dall'Ente stesso e/o previsti dalla legge ed è incompatibile con ogni altro rapporto di lavoro dipendente.

DISPOSIZIONI FINALI

La presente procedura si concluderà con atto formale di attribuzione adottato dal Direttore Generale entro sei mesi dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

L'Ospedale si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, modificare, annullare o revocare il presente Avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Con la partecipazione all'avviso è implicita, da parte dei concorrenti, l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di tutte quelle che disciplinano o disciplineranno lo Stato Giuridico ed Economico del personale dell'Ospedale.

Per quanto non previsto dal presente bando e dalla normativa in esso richiamata, si fa riferimento alle vigenti disposizioni di Legge, di CCNL, di Regolamento Organico (visionabile sul sito) e di Codice Etico.

La documentazione allegata alla domanda di partecipazione alla procedura potrà essere ritirata personalmente solo dopo 120 giorni dalla data di conferimento dell'incarico da parte del Direttore Generale e non oltre sei mesi dalla stessa. Trascorso tale termine i documenti non saranno più disponibili.

Si rende noto che l'Ente non si è avvalso della facoltà prevista dal 2° comma dell'art. 8 della Legge 22.05.1978, n° 194 "Norme per la tutela sociale della maternità e sull'interruzione volontaria della gravidanza".

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Area Gestione Risorse Umane dell'Ospedale Valduce di Como (Tel. 031-324290) dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.30 alle ore 16.30, dal Lunedì al Venerdì o per e-mail all'indirizzo ufficio.personale@valduce.it o per PEC all'indirizzo risorse.umane@pec.valduce.it.

Il testo integrale del presente bando, nonché il fac-simile della domanda e dei moduli da compilare sono disponibili sul sito Internet dell'Ospedale all'indirizzo: <https://www.valduce.it/concorsi>

Como, 20 Settembre 2022



F.to Il Direttore Generale
(Sanvito Giancarla Suor Barbara)

Sanvito Giancarlo S. Barbara