

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI PNEUMOLOGIA DEL POU DELLA ASL N. 8 CAGLIARI.

Ruolo: Sanitario
Profilo professionale: Dirigente Medico
Disciplina: Malattie dell'apparato respiratorio

PROFILO OGGETTIVO

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, colloca la SC di Pneumologia nel Dipartimento di Area Medica della ASL n. 8 di Cagliari. La SC Pneumologia comprende la sede presso lo S.O. "SS Trinità" e la Struttura Territoriale presso lo S.O. "R. Binaghi" con annesso Servizio di Fisiopatologia Respiratoria.

L'Unità Operativa di Pneumologia presso l'Ospedale SS Trinità (Blocco M) assicura l'assistenza diagnostico-terapeutica ai pazienti con patologie a carico dell'apparato respiratorio in emergenza/urgenza e in ricovero ordinario quali patologie infettive broncopolmonari e pleuriche, insufficienza respiratoria acuta e cronica riacutizzata, malattie interstiziali del polmone, patologia oncologica di pertinenza pneumologica, asma bronchiale e broncopneumopatia cronica ostruttiva, embolia polmonare, gestione del pneumotorace e del versamento pleurico, patologia sonno correlata.

Sono attivi dei "link" collaborativi con l'U.O. di Chirurgia Toracica della Azienda Ospedaliera "G. Brotzu", finalizzati alla gestione chirurgica delle patologie polmonari che necessitano di indagini/terapie chirurgiche.

L'unità operativa fa parte della rete formativa della scuola di specializzazione in malattie dell'apparato respiratorio dell'Università di Sassari, contribuendo quindi alla formazione dei futuri pneumologi.

Annesso alla U.O. di degenza è operativo un **Day Hospital**:

nella struttura, a seguito di proposta del MMG e degli specialisti territoriali od ospedalieri, dei pneumologici dell'U.O. e gestiti per il tramite del CUP, sono assicurati i DH terapeutici rivolti in particolare al trattamento di pazienti con insufficienza respiratoria cronica, asma grave, interstiziopatie polmonari, completamento dell'iter terapeutico e diagnostico dei pazienti ricoverati e dimessi dal reparto.

E' attivo inoltre un ambulatorio per la gestione del paziente sottoposto a ossigenoterapia e ventilazione meccanica domiciliare.

Complessivamente, nell'ambito della dotazione organica della struttura complessa, sono previsti 14 dirigenti medici di Pneumologia presso lo S.O. SS Trinità, 6 dirigenti medici di Pneumologia presso lo S.O. Binaghi ed un Direttore di SC.

La SC si avvale di n. 38 posti letto (Terapia semi intensiva 8 + DO 28 + DH 2).

La SC funge da HUB Pneumologico per il Sud Sardegna.

La UTSIR (Unità di terapia semi-intensiva respiratoria) è classificata come Terapia Intensiva di II-III livello i cui compiti principali sono quelli di fornire monitoraggio non invasivo o invasivo e interventi terapeutici quali la ventilazione meccanica assistita.

Staff medico: il personale medico deve essere costituito da **medici pneumologi** con esperienza di terapia intensiva respiratoria e che abbiano dimestichezza con tecniche fisiopatologiche, di ventilazione meccanica, di pneumologia interventistica e di gestione delle urgenze cardiorespiratorie.

Da Marzo 2020 ad oggi l'U.O. di Pneumologia dell'Ospedale SS Trinità si è distinta nella gestione dell'emergenza COVID 19 facendosi carico, grazie all'esperienza precedentemente maturata nella gestione dell'insufficienza respiratoria e delle patologie infettive e interstiziali del polmone, dei pazienti più complessi gestibili in area medica. Sono state formulate in occasione dell'emergenza numerose procedure riguardo la gestione dei percorsi "zona rossa", "zona pulita" e per la gestione terapeutica dell'insufficienza respiratoria nel paziente COVID 19.

Oggi tutte le camere di degenza del reparto sono telemetrate e videosorvegliate consentendo quindi alla U.O. di poter gestire in sicurezza anche casi molto complessi.

L'U.O. si è integrata con le altre U.O. dell'Ospedale SS Trinità sia di area medica ma anche di area chirurgica contribuendo alla "buona gestione" dell'emergenza Covid19 nel Sud Sardegna.

Attività ambulatoriali:

Le attività ambulatoriali sono svolte prevalentemente presso lo S.O. Binaghi.

Presso questa struttura vengono garantite le visite pneumologiche prenotate attraverso i vari canali (CUP, MMG, specialisti ambulatoriali e ospedalieri).

Afferisce alla S.C. Pneumologia un Servizio di Fisiopatologia Respiratoria (unico del sud Sardegna) aperto al pubblico ma che si occupa inoltre di garantire prestazioni specialistiche, comprese le valutazioni pre trapianto di organi, ai vari ospedali della ASL n. 8 di Cagliari, della AOB e della AOU di Cagliari.

Presso la struttura è stato individuato il Centro Regionale per la Gestione delle Malattie Interstiziali e Rare del polmone. In particolare il centro si occupa delle malattie interstiziali sia nel momento di diagnosi (all'uopo è stato istituito un team multidisciplinare, multi-aziendale) che al momento delle scelte terapeutiche.

Presso la S.C. oltre l'ambulatorio di pneumologia generale sono attivi i seguenti ambulatori dedicati:

- Ambulatorio per la Tuberculosis.
- Ambulatorio per l'Asma grave.
- Ambulatorio per l'enfisema polmonare da deficit di Alfa 1 antitripsina.
- Ambulatorio per la gestione dei pazienti affetti da BPCO in ossigenoterapia domiciliare.
- Ambulatorio per le Interstiziopatie polmonari.
- Ambulatorio per la disassuefazione dal fumo di tabacco.
- Ambulatorio per la gestione e presa in carico pneumologica del Long Covid.

PROFILO SOGGETTIVO

FUNZIONI E COMPETENZE

- Capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o utilizzo di nuove tecnologie;
- saper adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale e alla evoluzione normativa nell'ambito della tutela della salute;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- capacità di promuovere l'implementazione costante di progetti di miglioramento;
- conoscenza di strumenti diretti alla promozione della qualità aziendale anche finalizzati a garantire l'adeguatezza costante della S.C. ai requisiti di accreditamento istituzionale.

PRATICA CLINICA E GESTIONALE SPECIFICA

Il Direttore della S.C. Pneumologia deve gestire l'attività clinica di reparto (sia in termini generali sia di disciplina specialistica) al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione.

Deve avere una adeguata e documentata esperienza nella gestione di un reparto di degenza pneumologica nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo-gestionali.

In particolare in questa fase emergenziale dovrà avere competenze e aver maturato esperienza nella gestione dei casi gravi di COVID 19.

In generale il Direttore SC:

- deve possedere competenze professionali e tecnico-scientifiche nei diversi ambiti delle attività pneumologiche, per cui si richiedono padronanza dei percorsi diagnostici terapeutici ed assistenziali.
- Deve avere conoscenze e competenze nella gestione dell'insufficienza respiratoria cronica, cronica riacutizzata e dell'insufficienza respiratoria acuta secondaria a patologie infettive del polmone anche da SARS CoV2.
- Deve avere conoscenze, competenze ed esperienza nella gestione della Ventilazione polmonare non invasiva nei pazienti con insufficienza respiratoria da varie cause.
- Deve avere competenza ed esperienza professionale clinica di tutte le patologie pneumologiche comprese le patologie interstiziali fibrosanti e rare del polmone.
- Deve avere conoscenze e competenze riguardo le procedure di pneumologia interventistica ed esperienza nella organizzazione anche in considerazione della appropriatezza e della EBM.
- Deve avere esperienza di diagnostica delle patologie flogistico/infettive anche con l'esecuzione di esami diagnostici ecografici ed invasivi.
- Deve avere conoscenze e competenze organizzative/gestionali, oltre che di trattamento, sui percorsi di trattamento in emergenza/urgenza ed in elezione pneumologia.
- Deve avere capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento) della continuità di cura ospedale-territorio.
- Deve avere in particolare esperienza nella gestione del paziente ricoverato e del lavoro in team.
- Deve avere consolidata esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie e dispositivi medici in ambito pneumologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo delle attività secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata.

- Deve avere una attitudine e una disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico in ambito clinico assistenziale.
- Deve avere una adeguata e comprovata esperienza nella prevenzione delle malattie pneumologiche con particolare riferimento alla popolazione in età avanzata.
- Deve avere possesso di buone capacità organizzative/gestionali dell'attività specialistica ambulatoriale, diagnostica e di degenza ospedaliera, con particolare riguardo alla capacità di programmazione e di valutazione dell'appropriatezza dell'attività clinica.
- Deve avere capacità di rapportarsi alla Direzione Strategica per informazione e proposte su sviluppi e tendenze della disciplina pneumologica al fine di garantire elevati livelli di innovazione tecnologica ed assistenziale.
- Deve avere competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del rischio clinico, in collaborazione con la Direzione Medica di Presidio e nello sviluppo della qualità professionale ispirandosi alla EBM (medicina basata sull'evidenza).
- Deve avere capacità di collaborare alla predisposizione di linee guida professionali e organizzative, che siano alla base dei percorsi diagnostico terapeutici che coinvolgano la rete territoriale dei medici di medicina generale, con particolare riferimento alle patologie respiratorie croniche.
- Deve avere esperienza nell'attuazione del modello assistenziale ospedaliero e territoriale basato sull'intensità delle cure.
- Deve avere capacità professionali, organizzative e manageriali idonee alla direzione di una struttura complessa di Pneumologia, dedicata alla diagnosi, alle varie forme di trattamento ed al follow-up di tutte le patologie polmonari e dell'apparato respiratorio.
- Deve avere documentata esperienza professionale che risulti idonea a gestire, organizzare e dirigere una struttura articolata in molteplici e complesse attività diagnostico-terapeutiche, formative e di ricerca.
- Deve avere capacità di coordinamento ed integrazione nell'organizzazione e nella programmazione settimanale in base alla complessità dei pazienti ed alle risorse e capacità dei collaboratori; deve avere capacità di creare dei gruppi di lavoro che si occupino di specifiche aree di interesse clinico/scientifico per raggiungere un livello di eccellenza di diagnosi e cura in tale campo.
- Deve avere capacità organizzative e gestionali di emergenze pandemiche.

Unitamente a tali competenze tecnico-professionali e scientifiche, il profilo del candidato prevede capacità e competenze di carattere organizzativo, anche a livello multidisciplinare e di gestione:

- deve avere capacità di individuare le priorità di attività della Struttura, in rapporto all'Organizzazione dell'Azienda, alla popolazione di riferimento armonizzandole secondo criteri di efficacia ed appropriatezza, oltre che di efficienza.
- Deve avere conoscenza dei processi di programmazione e controllo ai fini di una gestione strategica delle risorse assegnate, con particolare riferimento alla conoscenza e gestione della tecnologia complessa nell'ottica di garantire i trattamenti più efficaci associati ad un attento controllo del relativo impatto sui costi.
- Deve avere capacità di promuovere innovazioni tecnologiche ed organizzative secondo logiche di health technology assessment.

Completa inoltre il profilo del candidato:

- l'attitudine all'aggiornamento scientifico sulle patologie pneumologiche.
- L'attitudine alla didattica ed al trasferimento delle conoscenze cliniche ai dirigenti medici afferenti alla U.O. di pneumologia.
- L'attitudine alla gestione integrata dipartimentale e interdipartimentale della patologia complessa.
- L'attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto e l'integrazione con le altre strutture aziendali.

Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato dovrà:

- avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Avere esperienza e capacità nella gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione.
- Avere capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro; capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati.
- Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.
- Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico.
- Aver dato prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo.
- Controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri.
- Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo.
- Promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione.
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione:

- deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare.
- Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita.
- Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.