

AVVISO PUBBLICO

per il conferimento di due incarichi di lavoro autonomo relativamente al profilo di Funzionario Esperto Tecnico (uno junior e uno middle), in riferimento alla selezione delle risorse umane previste in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*".

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO CHE la Legge n. 79 del 29.06.2022 di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, rubricato «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)*», all'art. 11, dispone tra l'altro che "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo,...";

VISTA la Circolare n. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale avente ad oggetto «*Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022*», e i relativi allegati;

PRESO ATTO del contenuto delle *Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo* allegati alla Circolare n. 15001 del 19.07.2022;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 28/07/2022, avente ad oggetto «*Istituzione Cabina di Regia tecnica a supporto dei Responsabili del Procedimento nella governance dei processi legati all'attuazione del PNRR*», la quale evidenzia l'opportunità di istituire una Cabina di Regia, della quale faranno parte tra gli altri "n. 2 profili "A" (Funzionario Esperto Tecnico- Codice FT/COE)- con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione, es mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico), con oneri a carico del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza,...";

RICHIAMATO il Regolamento Comunale per l'affidamento degli incarichi di collaborazione, studio, ricerca e consulenza approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del C. C., n. 18 del 07/04/2009;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO l'art. 5, comma 9. D.L. n. 95/2012, secondo cui "E' fatto divieto alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2011, nonché

alle pubbliche amministrazioni inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 nonché alle autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione nazionale per le società e la borsa (Consob) di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza."

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

RENDE NOTO

Art. 1. OGGETTO

E' indetta una procedura selettiva, volta alla ricerca di candidati per il conferimento di n. 2 (due) incarichi (uno "junior" e uno "middle") di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato all'esito delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 28 del 15 ottobre 2021) e in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce.

I professionisti individuati secondo il profilo di "Funzionario Esperto Tecnico", rispettivamente junior e middle, dovranno avere competenze in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.) al fine di supportare i competenti Uffici comunali.

Art. 2. DESTINATARI

Possono presentare istanza di ammissione alla selezione per il conferimento dei due incarichi di Funzionario Esperto Tecnico (codice FT/COE) i soggetti in possesso dei seguenti titoli di studio, così come individuati dall'art. 2 del Bando di Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue posti di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. ([GU n.82 del 15-10-2021](#)); e nello specifico:

Per il profilo junior, coloro che alla data di presentazione della domanda risultino in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

L-1 - Beni culturali;

L-43 - Tecnologie per la conservazione e il restauro dei beni culturali L;

L-7 - Ingegneria civile e ambientale;

L-17 - Scienze dell'architettura;

L-21 - Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale;

L-23 - Scienze e tecniche dell'edilizia;

L-32 - Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura;

L-34 - Scienze geologiche;

Iscrizione alla sezione B dell'Albo Professionale di riferimento;

Per il profilo middle, coloro che alla data di presentazione della domanda risultino in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

LM-10 - Conservazione dei beni architettonici e ambientali;
LM-11 - Conservazione e restauro dei beni culturali;
LM-23 - Ingegneria civile;
LM-24 - Ingegneria dei sistemi edilizi;
LM-26 Ingegneria della sicurezza;
LM-3 - Architettura del paesaggio;
LM-4 - Architettura e ingegneria edile-architettura;
LM-48 - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;
LM-75 - Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio;
LM-74 Scienze e tecnologie geologiche;
LM-79 - Scienze geofisiche;
LM-35 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
LM-31 - Ingegneria gestionale;
Iscrizione alla sezione A dell'Albo Professionale di riferimento.

Si evidenzia che coloro che risultino in possesso di una delle Lauree Magistrali (ed equiparate ai sensi di legge) sopra elencate possano partecipare altresì come candidati al profilo Junior.

Art. 3. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Possono presentare domanda coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) avere un'età non inferiore ai diciotto anni;
- c) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- h) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana.

REQUISITI SPECIFICI:

Per il profilo junior, laurea (L):

L-1 - Beni culturali;
L-43 - Tecnologie per la conservazione e il restauro dei beni culturali L;
L-7 - Ingegneria civile e ambientale;
L-17 - Scienze dell'architettura;
L-21 – Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale;
L-23 - Scienze e tecniche dell'edilizia;
L-32 - Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura;
L-34 - Scienze geologiche;
Iscrizione alla sezione B dell'Albo Professionale di riferimento;

Per il profilo middle, laurea magistrale (LM):

LM-10 - Conservazione dei beni architettonici e ambientali;
LM-11 - Conservazione e restauro dei beni culturali;
LM-23 - Ingegneria civile;
LM-24 - Ingegneria dei sistemi edilizi;
LM-26 Ingegneria della sicurezza;
LM-3 - Architettura del paesaggio;
LM-4 - Architettura e ingegneria edile-architettura;
LM-48 - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;
LM-75 - Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio;
LM-74 Scienze e tecnologie geologiche;
LM-79 - Scienze geofisiche;
LM-35 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
LM-31 - Ingegneria gestionale;
Iscrizione alla sezione A dell'Albo Professionale di riferimento.

Si evidenzia che coloro che risultino in possesso di una delle Lauree Magistrali (ed equiparate ai sensi di legge) sopra elencate possano partecipare altresì come candidati al profilo Junior.

Art. 4. VALUTAZIONE DEI TITOLI,

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione Esaminatrice sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente Avviso Pubblico. Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni del caso.

I titoli valutabili non potranno superare il valore massimo complessivo di dieci punti, ripartiti tra titoli di studio (massimo 2 punti), iscrizione all'albo di riferimento (1 punto) e altri titoli (massimo 1 punto). La valutazione dei titoli avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi:

a) TITOLI DI STUDIO FINO A UN MASSIMO DI 4 PUNTI:

a.1) voto di laurea relativo al titolo di studio:

Punteggi attribuiti al voto di laurea:

- da 66/110 a 75/110 o equivalente punti 0,20;
- da 76/110 a 84/110 o equivalente punti 0,30;
- da 85/110 a 89/110 o equivalente punti 0,40;
- da 90/110 a 94/110 o equivalente punti 0,50;
- da 95/110 a 99/110 o equivalente punti 0,60;
- da 100/110 a 103/110 o equivalente punti 0,80;
- da 104/110 a 106/110 o equivalente punti 1,00;

- da 107/110 a 109/110 o equivalente punti 1,50;
 - da 110/110 a 110/110 e lode o equivalente punti 2,00;
- a.2) punteggi attribuiti agli **ulteriori titoli** rispetto a quello minimo previsto come requisito per l'accesso:
- 0,50 punti per ogni laurea (laurea, diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea a ciclo unico) ulteriore rispetto al titolo di studio utile per l'ammissione al concorso, con esclusione delle lauree propedeutiche alla laurea specialistica o laurea magistrale.
- a.3) **formazione post-laurea:**
- 0,25 punti per ogni master universitario di primo livello;
 - 0,50 punto per ogni master universitario di secondo livello;
 - 0,75 punti per ogni diploma di specializzazione;
 - 0,75 punti per ogni dottorato di ricerca;
- b) **ISCRIZIONE ALL'ALBO DEGLI ARCHITETTI O DEGLI INGEGNERI: 1 punto**
- c) **TITOLI PROFESSIONALI FINO A UN MASSIMO DI 6 PUNTI,**
- Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale sono riconosciuti i seguenti punteggi:
- 0,20 punti per ogni incarico di progettazione di opere pubbliche affidato al libero professionista dalla Pubblica Amministrazione.

Art. 5. PREFERENZE E PRECEDENZE

A parità di merito, ai sensi dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, sono preferiti:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
 - b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - e) gli orfani di guerra;
 - f) gli orfani di caduti per fatto di guerra;
 - g) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - h) i feriti in combattimento;
 - i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché i capi di famiglia numerosa;
 - j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
 - n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
 - p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 - r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - s) gli invalidi e i mutilati civili;
 - t) i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di merito e di titoli ai sensi dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Se, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali, due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, che ha modificato l'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

I predetti titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alle prove concorsuali.

Entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto la prova con esito positivo, il candidato che intende far valere i titoli di preferenza elencati nel presente articolo, avendoli espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al concorso, deve presentare o far pervenire, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo.gravinainpuglia@pec.rupar.puglia.it

Art. 6. FASI PROCEDURALI, COLLOQUIO E STESURA DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Scaduti i termini di presentazione della candidatura, viene nominata una Commissione esaminatrice, composta da un numero dispari di componenti, minimo tre, un Presidente e due componenti, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito del personale dell'Amministrazione interessata o di altra Pubblica Amministrazione in relazione alle specificità tematiche, professioni e tecniche richieste dalla selezione e secondo la vigente normativa e così come specificatamente indicato nelle *Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo* allegati alla Circolare n. 15001 del 19.07.2022.

Il Responsabile del Procedimento verifica, ai fini della ammissibilità delle candidature, che queste siano pervenute entro i termini e con le modalità previste dal presente Avviso e trasmette gli esiti alla Commissione.

La Commissione esaminatrice espletterà l'attività valutativa dei curricula e predisporrà, sulla base degli esiti, l'elenco dei candidati secondo l'ordine di merito, trasmettendoli al Responsabile del Procedimento.

Sono invitati al colloquio un numero di candidati almeno pari al doppio delle posizioni richieste, i cui nominativi saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Gravina in Puglia e nella sezione Amministrazione Trasparente.

In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati al colloquio, si può procedere allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati, invitando i candidati collocati nelle posizioni successive secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo.

Si può procedere al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore al limite previsto dall'Avviso.

Il **COLLOQUIO ORALE** verterà sulle medesime materie oggetto della prova scritta del Concorso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 Ottobre 2021 per il profilo di Funzionario Esperto Tecnico (codice FT/COE), rispettivamente . In particolare:

- scienza e tecnica delle costruzioni;
- legislazione nazionale in materia di edilizia e urbanistica;
- diritto amministrativo, con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50);
- norme in materia ambientale (D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152).

Per una corretta valutazione dei candidati, al fine del rispetto delle norme sulla trasparenza, la Commissione dovrà attenersi a quanto indicato nella seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il/la candidato/a non conosce i contenuti essenziali oggetto del colloquio o li conosce in materia estremamente lacunosa. Non conosce la terminologia specifica e/o non risponde in maniera pertinente.	INSUFFICIENTE	1
Il/la candidato/a conosce in maniera incompleta i contenuti della materia, utilizza un linguaggio estremamente limitato, non riesce a formulare un	MEDIOCRE	2

discorso coerente con la domanda posta.		
Il/la candidato/a possiede una conoscenza sufficientemente schematica della materia e dei contenuti oggetto della domanda.	SUFFICIENTE	3
Il/la candidato/a possiede una buona conoscenza degli argomenti oggetto della domanda e della normativa di riferimento e utilizza un linguaggio tecnico e appropriato.	BUONO	4
Il/la candidato/a possiede una ottima conoscenza della materia e della normativa di riferimento e utilizza con padronanza e accuratezza la terminologia di riferimento e dimostra notevole capacità di approfondimento.	OTTIMO	5

Il punteggio massimo attribuibile al candidato per la prova orale è di 5 punti, secondo i criteri esplicitamente definiti nella griglia di valutazione suindicata.

Il punteggio del singolo candidato verrà determinato sulla base della media aritmetica dei voti espressi dai membri componenti della Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura.

La graduatoria finale, approvata dal Dirigente del Servizio Personale sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Gravina in P. con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 7. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Entro dieci giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul Portale Unico del Reclutamento, gli esperti interessati in possesso dei requisiti richiesti, previa registrazione sul portale inPA (<https://www.inpa.gov.it>), possono aderire all'avviso, fermo restando che non è consentito il conferimento a ciascun iscritto di più di un incarico per volta. Il portale inPA genera un elenco digitale contenente gli iscritti che hanno aderito all'avviso in possesso di profilo professionale congruente a quello richiesto dalle amministrazioni e riportato nell'avviso allegato.

L'amministrazione destinataria, sulla base dell'elenco, invita al colloquio selettivo un numero di candidati pari ad almeno 8 (otto) volte il numero di figure richieste e comunque in numero tale da assicurare la parità di genere.

Con provvedimento motivato, l'amministrazione individua i soggetti ai quali conferire gli incarichi. Si da atto che ogni variazione che dovesse intervenire sul possesso dei requisiti a contrarre con la P.A. determina l'immediata risoluzione del rapporto instaurato.

L'Ente si riserva la possibilità di revocare la presente procedura, in qualsiasi momento, con atto motivato.

I candidati dovranno precisare in domanda se intendano candidarsi per il profilo Junior ovvero per il profilo middle.

I candidati con eventuale disabilità, dovranno darne comunicazione al seguente indirizzo mail, entro la scadenza dei termini dell'avviso, protocollo.gravinainpuglia@pec.rupar.puglia.it indicando in relazione alla propria eventuale disabilità debitamente documentata, gli ausili eventualmente necessari in sede di prova d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 Legge n. 104/1992).

Art. 8. CONFERIMENTO DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai due candidati vincitori verrà conferito rispettivamente l'incarico di Funzionario Esperto Tecnico competente in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica,

rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.) al fine di supportare gli Uffici comunali senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.

Ai fini della stipula del contratto è richiesta ai contraenti la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interessi nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Il compenso, da intendersi omnicomprensivo, oltre Iva e la rivalsa del contributo previdenziale; è suddiviso in fasce e per giornata/persona in base ai relativi parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

Profilo	Anni di esperienza	Compenso per giornata/persona (Euro)	Compenso massimo annuo (Euro)
IV - Junior	(fino a 3 anni)	150,00	30.000,00
III - Middle	(>= 3 anni)	300,00	50.000,00

Nello specifico:

Profilo	Importo omnicomprensivo massimo in euro	Costo singola giornata	Cassa previdenziale/Rivalsa	IVA	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate e annue
IV - Junior	38.366,23	150,00	6,00	34,32	190,32	201
III - Middle	38.366,23	300,00	12,00	68,64	380,64	100

La fonte di finanziamento è rappresentata dal Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità istituzionale 2014- 2020, CUP E99J21007460005, così come indicato nella Circolare n. 15001 del 19/07/2022, la quale recita testualmente "L'Agenzia per la Coesione Territoriale, al ricevimento del contratto di collaborazione, trasferirà alle Amministrazioni destinatarie l'importo a copertura dei costi del primo anno di contratto";

Il contratto di lavoro ha durata di 36 mesi.

È richiesta altresì al contraente la presenza presso gli Uffici del Comune di Gravina in Puglia, negli orari d'ufficio, almeno per 3 giornate lavorative settimanali.

L'Amministrazione potrà disporre delle professionalità individuate secondo le proprie esigenze, nei limiti previsti dal presente Avviso.

Nel caso in cui i contraenti siano dipendenti di altra Amministrazione Pubblica, è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii.

Art. 9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il R.U.P. è la Dott.ssa D'Addario Alessandra, Responsabile del Servizio Personale; recapito telefonico: 080/3259285, indirizzo mail: personale@comune.gravina.ba.it.

Art.10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Comune di Gravina in Puglia e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati raccolti sono trattati, ai sensi del D.lgs n. 196 del 2003 e ss.mm.ii. e del regolamento UE GDPR/679 ("GDPR 2016/679"), anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità del presente Avviso e per le conseguenti attività istituzionali.

L'accettazione del trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente Avviso.

**Il Dirigente del Servizio Personale
Avv. Vito Spano**