

COMUNE DI GRICIGNANO DI AVERSA PROVINCIA DI CASERTA

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ", A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

in esecuzione della propria determinazione n. 182 del 03.11.2022 (R.G. n. 690/2022)

Visto il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024;

Visto il Regolamento per la selezione del personale;

Visto l'Ordinamento Professionale nonché il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale relativo al comparto "Funzioni Locali" 2016-2018 del 21/05/2018;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, concernente le norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti;

Vista la Legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 7 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificata dal Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, disciplinante l'accesso agli impieghi e le modalità di svolgimento dei concorsi;

Vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Visto il T.U.E.L. approvato con il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 8 maggio 2001, n. 215, "Disposizioni per disciplinare la trasformazione progressiva dello strumento militare in professionale, a norma dell'art. 3, comma 1, della Legge 14 novembre 2000, n. 331", così come modificato dal Decreto Legislativo 31 luglio 2003, n. 236;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", come adeguato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge 7 agosto 2015, n. 124, "Deleghe al governo in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche";

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, "Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

Vista la Legge 19 giugno 2019, n. 56, "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo";

Vista la Legge 28 giugno 2019, n. 58, "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.

Vista la legge 27 dicembre 2019, n. 160;

Visto il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

Visto il Decreto Ministeriale 12 novembre 2021 che prevede, per le persone con disturbi psichici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

RENDE NOTO

Che è indetto un CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI per la copertura di n. 1 (un) posto di "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ", A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA.

La concreta possibilità dell'assunzione di numero n. 1 (un) posto di "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO " di cui al

presente bando è subordinata a quanto è e sarà stabilito dalle disposizioni vigenti sul contenimento della spesa pubblica ed in materia di vincoli e limitazioni alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che potranno essere emanate nelle more delle procedure di espletamento del concorso.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità per l'accesso al lavoro, ai sensi del Decreto Legislativo n. 198/2006 e dell'articolo 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, e nel rispetto del Decreto Ministeriale 12 novembre 2021 in tema di misure per assicurare nelle prove scritte dei concorsi pubblici, a tutti i soggetti con disturbi psichici di apprendimento (DSA) la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.

La nomina si intende fatta in via di esperimento ed assume carattere definitivo al termine di tale periodo di prova qualora non intervenga provvedimento di risoluzione.

Le modalità del concorso e i criteri di valutazione delle prove sono quelle fissate dal vigente regolamento per la selezione del personale.

Il presente bando sarà pubblicato integralmente all'"Albo Pretorio on-line" nonché sul sito del Comune di Gricignano di Aversa "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso" e, per estratto, (avviso) sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^A Serie Speciale - Concorsi ed Esami.

A) TITOLI E REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE AL PUBBLICO IMPIEGO

1. Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica (cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) e coloro per i quali tale equiparazione sia riconosciuta in virtù di apposito decreto del Capo dello Stato. Tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di Paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore alla data prevista per il collocamento a riposo;
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
5. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modifiche ed integrazioni, e non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, in ogni caso, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni legislative e contrattuali, nonché di non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati;
6. Non aver condanne penali o provvedimenti o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o siano causa di destituzione dagli impieghi presso le pubbliche amministrazioni. Ad ogni buon fine, il Comune di Gricignano di Aversa si riserva di valutare, a suo insindacabile giudizio, se la sentenza riportata ovvero i procedimenti penali in corso siano ostativi o meno all'assunzione in servizio e quindi e alla sottoscrizione del previsto contratto individuale di lavoro;
7. Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
8. Idoneità psico-fisica all'impiego specifico;

TITOLI E REQUISITI SPECIFICI PER IL POSTO MESSO A CONCORSO

9. Titoli di studio: Diploma di laurea "vecchio ordinamento" (DL)/Laurea specialistica di II livello (LS)/ Laurea magistrale (LM) in INGEGNERIA o in ARCHITETTURA oppure delle rispettive lauree riconosciute equipollenti ex lege.

Il candidato in possesso di titolo di studio che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea, sarà ammesso, purché il titolo suddetto sia stato equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri ai sensi dell'art. 38 comma 3 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di concorso qualora tale decreto non sia stato ancora emanato, ma esistano i presupposti per

l'attivazione della procedura medesima.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso (alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione al concorso), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del Decreto Legislativo 27 gennaio 1992, n. 115, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del Testo Unico 31 agosto 1933, n. 1592.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e devono essere comunque posseduti anche al momento dell'assunzione.

Il Comune disporrà in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione a tempo indeterminato comporterà, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina e dal rapporto di lavoro.

B) TITOLI DI PREFERENZA

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito e del diritto di preferenza a parità di merito e di titoli, i candidati devono dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni. Le categorie di cittadini, alle quali nei pubblici concorsi è riconosciuto il suddetto diritto di preferenza, sono di seguito riportate. Hanno preferenza a parità di merito:

1. Gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. I mutilati e gli invalidi di guerra ex combattenti;
3. I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. Gli orfani di guerra;
6. Gli orfani dei caduti per fatti di guerra;
7. Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. I feriti in combattimento;
9. Gli insigniti di croce di guerra od altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nel Comune di Gricignano di Aversa;
18. I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. Gli invalidi e i mutilati civili;
20. Militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età del candidato.

C) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINE E MODALITÀ'

Per essere ammessi gli interessati dovranno presentare la domanda debitamente sottoscritta all'Ufficio Protocollo del Comune di Gricignano di Aversa entro il termine perentorio ed improrogabile **delle ore 12:00** del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del concorso per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV^A Serie Speciale - Concorsi ed Esami, a pena di esclusione, redatta su apposito modulo allegato al presente bando (oppure seguendo lo schema delle dichiarazioni contenute nel predetto modulo), indirizzata al

Comune di Gricignano di Aversa, con una delle seguenti modalità:

- **presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Gricignano di Aversa** (il quale rilascia copia della stessa contenente gli estremi dell'avvenuta acquisizione al protocollo) nelle ore di apertura al pubblico (**dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00 e il martedì e giovedì dalle ore 15.30 alle ore 17.00**). Sulla busta chiusa contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura "**CONTIENE DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI DI UN (1) POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO**";
- **trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (farà fede la data del timbro postale di spedizione)** indirizzata a: **Comune di Gricignano di Aversa**, Piazza Municipio n. 17 - 81030 Gricignano di Aversa (CE). Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura "**CONTIENE DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI DI UN (1) POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO**".

N.B.: Si considerano tempestive ed utilmente prodotte le domande spedite entro il termine di scadenza, a tal fine farà fede la data del timbro postale dell'Ufficio accettante, e pervenute all'Ufficio protocollo del Comune perentoriamente entro il decimo giorno successivo alla data di scadenza del predetto termine. Tutte le domande spedite oltre la data di scadenza prevista dal bando e quelle pervenute oltre il decimo giorno alla data di scadenza prevista dal bando, saranno in ogni caso ritenute fuori termine e non ammesse.

- **trasmissione mediante PEC (posta elettronica certificata), proveniente esclusivamente dall'utenza personale del candidato, ai sensi della vigente normativa, inviata alla casella di posta elettronica certificata del Comune di Gricignano di Aversa: protocollo@pec.comune.gricignanodiaversa.ce.it.**

La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata del Comune di Gricignano di Aversa. La domanda di partecipazione, così come gli allegati dovranno essere trasmessi in formato pdf o jpg come allegati al messaggio. L'oggetto della mail dovrà riportare la dicitura: "**DOMANDA DI AMMISSIONE A CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI DI UN (1) POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO**".

L'inoltro telematico della domanda con modalità diverse non sarà ritenuto valido.

SARANNO ACCETTATE SOLO LE DOMANDE PERVENUTE CON LE MODALITÀ ED ENTRO I TERMINI SUDETTI.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande presentate in data anteriore a quella della pubblicazione dell'estratto avviso di bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV^A Serie Speciale - Concorsi ed Esami non saranno prese in considerazione.

D) ELEMENTI DA DICHIARARE NELLA DOMANDA

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche ed integrazioni:

1. Le **complete generalità** con indicazione della data, del luogo di nascita e del codice fiscale.
2. Il possesso della **cittadinanza italiana**.
3. Il possesso del **titolo di studio** richiesto per l'ammissione come indicato alla lettera A) punto 9, specificando in che data, presso quale Università e in quale città è stato conseguito, con l'indicazione della votazione finale riportata.
4. Il **godimento dei diritti politici** ed il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.
5. Di non aver **mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso**; in caso contrario indicare le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali deve essere specificata la natura.
6. Il possesso dell'idoneità **psico-fisica all'impiego specifico**;
7. Di non essere decaduto o di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da impieghi pubblici, e di non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati.
8. Per i candidati di sesso maschile, nati fino all'anno 1985: la posizione nei riguardi degli obblighi di leva. Di essere a conoscenza e di accettare in modo incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando ed in particolare quanto indicato alla lettera H) "COMUNICAZIONI".
9. Di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto all'ente le eventuali variazioni di indirizzo o recapito indicati nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario e/o mancata consegna delle comunicazioni inerenti il concorso.
10. Di essere a conoscenza che la violazione degli obblighi derivanti dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo

2001, n. 165) costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro.

11. Di essere in possesso di titoli di preferenza o precedenza di cui alla lettera B) (indicare quale/i).
12. Di aver preso visione dell'informativa relativa al "**TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**" di cui alla lettera O) del presente bando e di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", come adeguato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, per gli adempimenti connessi al presente concorso.
13. La precisa indicazione dell'indirizzo al quale debbono essere trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso, nonché l'indicazione del recapito telefonico fisso e/o mobile e dell'indirizzo di posta elettronica e PEC (se posseduto).
14. Di aver provveduto al pagamento della **tassa concorso di € 25,00** a mezzo versamento sul conto corrente postale di tesoreria - conto corrente postale numero 12048815 o bonifico postale IBAN IT 87 G 07601 14900 000012048815 intestato al *Comune di Gricignano di Aversa - Servizio di Tesoreria*, specificando nella causale il concorso cui si riferisce ed il cognome e nome del candidato.
15. Tutte le dichiarazioni che il concorrente ritenga utile presentare nel suo interesse.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere firmata dal concorrente e la stessa non deve essere autenticata, a pena di esclusione.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

Tutti i requisiti generali e specifici per ottenere l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti fino alla sottoscrizione del contratto di lavoro.

La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 23.08.1988, n. 370, e successive modifiche ed integrazioni, la domanda di partecipazione ed i relativi documenti non sono soggetti all'imposta di bollo.

Tutte le volte che si fa riferimento al "candidato", si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 10 aprile 1991, n. 125, così come modificata dal Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

E) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- 11 candidato dovrà allegare alla domanda la fotocopia di:
 - un documento di riconoscimento in corso di validità;
 - ricevuta del versamento della tassa concorso di € 25,00 a mezzo versamento sul conto corrente postale di tesoreria - conto corrente postale numero 12048815 o bonifico postale IBAN IT 87 G 07601 14900 000012048815 intestato al *Comune di Gricignano di Aversa - Servizio di Tesoreria*, specificando nella causale il concorso cui si riferisce ed il cognome e nome del candidato;
 - l'informativa trattamento dati personali firmata.

F) ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITÀ' DELLE DICHIARAZIONI RESE

Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" e di "dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà", ai sensi degli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, in conformità alla vigente normativa.

L'Amministrazione provvederà d'ufficio, e a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

G) PROVA PRESELETTIVA

Nel caso in cui il numero dei candidati sia superiore a 40, gli stessi potranno essere sottoposti ad una prova preselettiva consistente in un questionario a risposta multipla (quattro di cui una sola esatta) aventi ad oggetto le materie previste dal presente bando, nonché soluzioni di problemi, in base a ragionamenti di tipo logico, deduttivo e numerico.

I criteri di valutazione saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione esaminatrice che provvederà, fra l'altro, alla predisposizione di tre questionari contenenti trenta domande ciascuno.

La Commissione determinerà a suo insindacabile giudizio le modalità di espletamento della preselezione e potrà

richiedere, per lo svolgimento della preselezione, l'intervento di aziende specializzate in selezione del personale, da individuare a cura del Comune.

Saranno ammessi a sostenere le prove scritte i candidati che, superata la prova selettiva, con un punteggio non inferiore a 21/30, si siano utilmente collocati nei primi quindici posti della relativa graduatoria, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

Il punteggio ottenuto nella preselezione non sarà comunque ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale.

Durante la prova preselettiva è fatto divieto ai candidati di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza (ove previsti) e con i componenti della Commissione esaminatrice. È comunque vietato l'uso di telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati in occasione dello svolgimento della prova da parte del candidato.

Nel corso della prova preselettiva è vietato ai candidati di portare nell'aula di esame borse di qualsiasi natura, carta da scrivere, appunti, libri, opuscoli di qualsiasi genere ed apparecchi che consentano di comunicare tra loro e con l'esterno.

Il candidato che contravviene a tali disposizioni è escluso dal concorso.

Con successivo provvedimento, che sarà pubblicato sul Sito internet del Comune di Gricignano di Aversa, all'Albo Pretorio online e nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso -, sarà reso noto l'eventuale ricorso alla prova preselettiva e saranno resi noti la sede, l'ora e il giorno o i giorni in cui si svolgerà detta prova, il numero dei quesiti di ogni singola batteria di questionari, la durata della prova nonché i criteri di attribuzione dei punteggi.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, come integrata dal decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, i soggetti con handicap affetti da invalidità uguale o superiore all'80% - ottanta per cento - sono esonerati dallo svolgimento della prova preselettiva e sono ammessi direttamente alla prova scritta.

Il mancato possesso dei titoli per l'esonero dalla prova preselettiva ovvero la mancata documentazione, ove richiesta, comporterà del pari l'esclusione dal concorso e la revoca da ogni atto o provvedimento conseguente.

Ai sensi del D.M. 12 novembre 2021, i soggetti con specifici disturbi di apprendimento (DSA) potranno richiedere alla Commissione di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova, nei limiti massimi ivi indicati. Tale condizione dovrà risultare da apposita dichiarazione, corredata da documentazione. L'eventuale adozione delle misure a favore dei soggetti con specifici disturbi di apprendimento (DSA) sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal D.M. in oggetto. L'assenza dalla prova preselettiva, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso.

L'esito della prova sarà pubblicato all'Albo Pretorio online e sulla home page del sito internet del Comune di Gricignano di Aversa.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

H) COMUNICAZIONI

Mediante pubblicazione all'Albo Pretorio online e nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso" saranno resi noti:

- l'elenco dei candidati ammessi alla eventuale prova preselettiva;
- l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla procedura;
- la data, l'ora e il luogo di svolgimento di ciascuna delle prove di esame;
- i risultati delle prove di esame;
- gli elenchi dei candidati che avranno superato o meno le singole prove;
- ogni eventuale variazione del calendario delle singole prove;
- OGNI EVENTUALE COMUNICAZIONE RELATIVA AL CONCORSO.

Detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alle prove.

I candidati ammessi alla eventuale prova preselettiva ed a ciascuna prova successiva sono tenuti a presentarsi alle stesse, senza alcun altro preavviso, muniti di valido documento di identità, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati nell'awiso pubblicato.

I CANDIDATI CHE NON SARANNO PRESENTI NELLA SEDE, GIORNO ED ORA STABILITI SARANNO CONSIDERATI RINUNCIATARI.

I) PROGRAMMA D'ESAME

Gli esami consisteranno in una prova scritta ed una prova orale.

La **PROVA SCRITTA**, della durata di 60 minuti, ha il fine di verificare l'attitudine del candidato all'analisi ed alla

soluzione di problematiche rientranti nella sfera di attività dello specifico profilo per il quale si concorre. Detta prova potrà consistere nella stesura di una relazione, di uno o più pareri, in uno o più quesiti a risposta sintetica, nella redazione di schemi di atti amministrativi/tecnici o in più quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto del programma di esame.

MATERIE OGGETTO DELLA PROVA SCRITTA

- Nozioni di diritto costituzionale, amministrativo e penale, con riferimento, in particolare, ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Normativa in materia di appalti pubblici di lavori;
- Normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai cantieri temporanei e mobili;
- Normativa nazionale e regionale in materia urbanistica, edilizia, beni culturali e paesaggio;
- Elementi di topografia ed estimo;
- Costruzioni edili, stradali ed idrauliche;
- Contabilità dei lavori pubblici, esame dei prezzi, preventivi ed esecuzione delle opere;
- Elementi di diritto civile, con particolare riferimento al Libro Terzo del Codice Civile (Della proprietà);
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Principi generali e regole dell'attività amministrativa, procedimento amministrativo, privacy, trasparenza e accesso, con particolare riguardo alla redazione di atti amministrativi a contenuto tecnico relativi alla gestione di un'opera pubblica;
- Principi e nozioni generali in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento al personale dipendente degli enti locali ed elementi inerenti il vigente CCNL Funzioni Locali;
- Nozioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente.

I candidati, durante lo svolgimento della prova scritta, potranno consultare esclusivamente testi di legge non commentati e i dizionari, solo se autorizzati dalla commissione giudicatrice immediatamente prima dello svolgimento della stessa.

Per i soli candidati con specifici disturbi di apprendimento (DSA) potranno, a richiesta, essere ammessi a titolo compensativo, a fronte delle difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, ausili tecnologici giudicati idonei dalla Commissione esaminatrice.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato una votazione pari ad almeno 21/30.

La **PROVA ORALE** mira ad accertare la professionalità del candidato nonché l'attitudine allo specifico profilo per il quale si concorre. Nell'ambito della prova orale è altresì accertata la conoscenza della lingua inglese (Livello A1) e l'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

MATERIE OGGETTO DELLA PROVA ORALE

- Nozioni di diritto costituzionale, amministrativo e penale, con riferimento, in particolare, ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Normativa in materia di appalti pubblici di lavori;
- Normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai cantieri temporanei e mobili;
- Normativa nazionale e regionale in materia urbanistica, edilizia, beni culturali e paesaggio;
- Elementi di topografia ed estimo;
- Costruzioni edili, stradali ed idrauliche;
- Contabilità dei lavori pubblici, esame dei prezzi, preventivi ed esecuzione delle opere;
- Elementi di diritto civile, con particolare riferimento al Libro Terzo del Codice Civile (Della proprietà);
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Principi generali e regole dell'attività amministrativa, procedimento amministrativo, privacy, trasparenza e accesso, con particolare riguardo alla redazione di atti amministrativi a contenuto tecnico relativi alla gestione di un'opera pubblica;
- Principi e nozioni generali in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento al personale dipendente degli enti locali ed elementi inerenti il vigente CCNL Funzioni Locali;
- Nozioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente.

- Accertamento della conoscenza della lingua inglese (art. 7 Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75) e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft Office Professional: Word, Excel, Access; gestione posta elettronica ed Internet).

La prova orale si intende superata con una votazione pari ad almeno 21/30.

J) GRADUATORIA E NOMINA

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

La graduatoria rimarrà efficace per il termine e le finalità previste dalla normativa vigente.

Il nominato che per qualsiasi motivo non si presenterà in servizio entro il termine che gli verrà comunicato, sarà senz'altro dichiarato decaduto.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto individuale e con le modalità previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinate al comprovato possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

Con l'accettazione della nomina e l'assunzione in servizio da parte del vincitore è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune e contenute nel vigente C.C.N.L. del personale relativo al comparto "Funzioni Locali"; nonché degli atti normativi, regolamentari e deliberativi al momento in vigore. L'assunzione in servizio del vincitore è subordinata al rispetto della vigente normativa in materia di assunzioni presso Pubbliche Amministrazioni, nonché alla disponibilità finanziaria del Comune.

K) DOCUMENTI DA PRESENTARE IN CASO DI NOMINA

Il vincitore, per l'ammissione all'impiego, tenuto conto delle dichiarazioni valide a titolo definitivo già risultanti nella domanda di partecipazione al concorso, dovrà presentare entro il termine fissato per la costituzione del rapporto di lavoro, pena la decadenza dal diritto alla costituzione del rapporto stesso, i documenti in carta legale previsti dalla normativa vigente.

L) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo di "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ", assegnato alla Categoria D, posizione economica D1, è annesso il trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto "Funzioni Locali", nonché la 13^a mensilità, l'assegno per il nucleo familiare, se spettante, ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

M) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (INFORMATIVA)

La titolarità di questo trattamento è dell'Amministrazione del Comune di Gricignano di Aversa, con sede in Piazza Municipio n. 17 - 81030 Gricignano di Aversa (CE), nella persona del Sindaco protempore. Designato al Trattamento è il Responsabile dell'Area Affari Generali e del Personale - Dott. Giuseppe Pagliuchi.

Telefono: 081 5026523

PEC: affari.general@pec.comune.gricignanodiaversa.ce.it

Questa amministrazione ha nominato quale Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) la Società Officine Soluzioni s.r.l., con sede legale in Sant'Agata de' Goti - via Largo Lapati 16 - nella persona di Francesco Buonanno.

Mail: dpo@officinesoluzioni.it; PEC: officinesoluzioni@pec.it

A tale soggetto gli interessati possono rivolgersi per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e per l'esercizio dei propri diritti derivanti dalla normativa nazionale e comunitaria in materia di protezione dei dati personali:

Il trattamento viene effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici; i dati verranno comunicati al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento nonché ai componenti della Commissione Giudicatrice, comunicati ad altri uffici comunali nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente, ad altri soggetti pubblici nel rispetto della legge; i dati minimi necessari per la individuazione dei candidati saranno diffusi in occasione della pubblicazione della graduatoria; il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale. Ciascun candidato gode dei diritti di cui all'art. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679, tra i quali figura il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se raccolti in violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per l'esistenza di motivi legittimi del titolare.

Con la domanda di partecipazione il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo

sul sito Internet del Comune di Gricignano di Aversa, nella sezione "Albo online" e nella "Sezione Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi di Concorso", per tutti gli adempimenti, atti e le informazioni inerenti il presente concorso.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

N) INFORMAZIONI

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo al concorso in oggetto è il Responsabile dell'Area Affari Generali e del Personale.

Il presente bando è disponibile sul sito internet del Comune di Gricignano di Aversa, nella sezione Albo on-line e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi di Concorso".

Per ulteriori informazioni ed eventuali chiarimenti, i concorrenti potranno utilizzare esclusivamente il seguente indirizzo: PEC: affari.general@pec.comune.gricignanodiaversa.ce.it

O) NORME DI RINVIO

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio in caso di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, e/o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'ente.

Il Responsabile dell'Area Affari Generali e del Personale
dott. Giuseppe Pagliuchi

Avviso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV^A serie speciale -

Concorsi ed esami n. 98 del 13.12.2022

scadenza: 12.01.2023