



COMUNE DI ROCCA DI MEZZO

PROVINCIA DI L'AQUILA

UFFICIO TRIBUTI

Via dell'Oratorio n° 1 – 67048 Rocca di Mezzo

Tel 0862/911224

PEC: protocollo.roccadimezzo.aq@legalmail.it

E-Mail: protocollo@comune.roccadimezzo.aq.it

BANDO DI CONCORSO PER ESAMI PER N. 2 UNITÀ DI COLLABORATORE TECNICO-CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE, OPERATORE ECOLOGICO – SETTORE TECNICO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 50% (18 ORE SETTIMANALI) - CAT. B3 - POSIZIONE ECONOMICA B3 DEL CCNL COMPARTO ENTI LOCALI RETTIFICATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 111 DEL 15.10.2022”

SCADENZA 30 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE SULLA G.U.R.I.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 29.11.2021 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 con la quale l'amministrazione comunale aveva stabilito di procedere all'assunzione di n. 2 unità di collaboratore tecnico-conduttore macchine operatrici complesse, operatore ecologico, cat. B, pos. ec. B3 part-time al 50% con contratto a tempo indeterminato;
- la determina n. 453 del 23.08.2022 di approvazione del bando di concorso pubblico per l'assunzione di n. 2 (DUE) posti a tempo parziale ed indeterminato di collaboratore tecnico-conduttore macchine operatrici complesse, operatore ecologico, cat. B, pos. ec. B3 part-time al 50% (n. 18 ore settimanali);

VISTI:

- il D.Lgs. 165/2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- il D.P.R. n. 487 del 9.5.2000 e s.m.i.;
- la Legge 125/1991 così come modificata dal D.lgs. 198/2006, per effetto del quale il Comune garantisce la parità e pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;
- i CCNL vigenti relativi alla disciplina contrattuale del rapporto di impiego del personale dipendente degli Enti Locali;
- la direttiva 24 aprile 2018 “*Linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia*” pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12/06/2018;
- l'Ordinanza del Ministero della Salute del 25.05.2022 con la quale è stato emanato il “nuovo protocollo di sicurezza per lo svolgimento dei concorsi pubblici”
- il D.Lgvo n° 267 del 18/08/2000;
- la Legge 07.08.1990 n.241;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

RENDE NOTO

che è indetto un **CONCORSO PER ESAMI PER N. 2 UNITÀ DI COLLABORATORE TECNICO-CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE, OPERATORE ECOLOGICO – SETTORE TECNICO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 50% (18 ORE SETTIMANALI) - CAT. B3 - POSIZIONE ECONOMICA B3 DEL CCNL COMPARTO ENTI LOCALI PRESSO IL COMUNE DI ROCCA DI MEZZO (AQ).**

Il concorso dà luogo alla riserva prevista dalla legge a favore dei volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15.3.2010, n. 66, per n. 1 posto (rettifica al bando originario introdotta con determinazione n. 111 del 15.10.2022);

MANSIONI PREVISTE

La persona assunta sarà assegnata al Servizio Tecnico del Comune di Rocca di Mezzo e dovrà svolgere compiti e mansioni previste per il profilo professionale richiesto ed ascritto alla categoria B3 del vigente sistema di classificazione del personale del comparto Regioni-autonomie Locali.

Il lavoratore potrà essere chiamato, se ritenuto necessario, a svolgere tutte le mansioni previste dalla vigente normativa contrattuale per la categoria B3, professionalmente equivalenti, tenuto conto dell'organizzazione del lavoro e/o delle esigenze del settore. In particolare, sarà adibito ai seguenti compiti:

- conduzione macchine movimento terra (conduzioni di escavatori, pale caricatori frontali e terne);
- conduzione di macchine per pulizia urbana (conduzione di spazzatrice e bobcat con spazzolone).

Il lavoratore potrà essere adibito anche alle mansioni di sistemazione e manutenzione del patrimonio comunale, delle strade e del verde pubblico, spazzamento strade e raccolta rifiuti.

Tutte le comunicazioni ai candidati, salvo se diversamente specificato, saranno effettuate a mezzo di pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune di Rocca di Mezzo e sul sito istituzionale www.comune.roccadimezzo.aq.it nella Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e con valore sostitutivo di ogni altro mezzo di notifica.

PARI OPPORTUNITA'

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 11.04.2006, n. 198 e del D.Lgs. n. 165/2001. Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e per quanto non espressamente previsto, si rimanda al Regolamento comunale e delle altre procedure di assunzione, nonché alla vigente normativa in materia di selezione e reclutamento del personale.

ART. 1- REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Al concorso in oggetto possono partecipare tutti coloro che siano in possesso dei requisiti seguenti:

- essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174;
- età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, oppure non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- non aver riportato condanne penali per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso; l'idoneità fisica alla mansione è condizione essenziale per l'assunzione. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo l'esclusione dal concorso stesso o la decadenza dall'assunzione. L'Amministrazione comunale ha facoltà di accertare l'idoneità alla mansione mediante visita medica attraverso un medico competente incaricato dal Comune stesso;
- per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- possesso del titolo di studio di seguito indicato:
 - diploma di istruzione secondaria di primo grado. Il titolo di studio deve essere conseguito in Istituti Statali o comunque riconosciuti dallo Stato. Per i candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs.vo 165/2001:
 - patente di guida di categoria C o superiore;
 - abilitazione (patentino) alla conduzione di macchine movimento terra (conduzione di escavatori, pale caricatrici frontali e terne), in corso di validità, ai sensi dell'art. 73 del D.lgs n. 81/08 e dell'accordo Stato Regioni del 22/02/2012- allegato IX;

Sono ammessi alla selezione i candidati in possesso del titolo di studio indicato, nonché di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea, purché il titolo sia stato dichiarato equipollente/equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alla prova di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento.

Per il titolo di studio conseguito all'estero, il candidato dovrà specificare gli estremi del provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti;

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti di ammissione all'esito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati nella domanda di ammissione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

2. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché al momento dell'eventuale assunzione. I candidati diversamente abili dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione alla propria condizione, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Tale condizione deve essere documentata mediante produzione di certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria.
3. Tutti i candidati saranno AMMESSI alla presente procedura CON RISERVA di verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.
4. Si procederà all'immediata esclusione delle/i candidate/i nei casi di cui all'art. 4, comma 1, lettere b) e c), del presente bando.
5. I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Al profilo professionale di COLLABORATORE TECNICO è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale della cat. B3.
2. Al personale assunto si applica il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali e dalla contrattazione e regolamentazione interna per i dipendenti del Comune di Rocca di Mezzo integrato dal rateo della tredicesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

ART. 3 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO DI SELEZIONE E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Termini e modalità

Il presente bando di concorso è pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Rocca di Mezzo all'indirizzo www.comune.roccadimezzo.aq.it – Amministrazione Trasparente-Bandi di concorso e di tale pubblicazione è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie speciale "Concorsi ed Esami".

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere effettuata esclusivamente per via telematica, pena l'esclusione, seguendo le istruzioni riportate sul sito istituzionale dell'Ente collegandosi alla home page del sito web del Comune di Rocca di Mezzo (AQ) www.comune.roccadimezzo.aq.it ed inviata entro e non oltre le ore 23.59 del 30° giorno decorrente dalla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie speciale "Concorsi ed Esami".

Nel caso in cui il termine per la presentazione della domanda scada in giorno festivo o di chiusura degli uffici, deve intendersi automaticamente prorogato al primo giorno lavorativo seguente.

Si ricorda che per presentare la domanda sarà necessario essere in possesso delle credenziali del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID).

I candidati dovranno allegare altresì alla domanda di partecipazione:

- curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo;
- ricevuta comprovante il pagamento di € 10,33 quale Tassa di Avviso Pubblico di selezione, effettuato entro il termine di scadenza di presentazione della domanda. Si precisa che la tassa di ammissione non sarà in alcun caso rimborsata. Il pagamento della tassa di ammissione al concorso

dovrà essere effettuato esclusivamente mediante versamento presso il conto di Tesoreria Comunale del Comune di Rocca di Mezzo a mezzo di bonifico bancario sul seguente IBAN: **IT 93 G 05387 40740 000000095664**.

Nella causale del bonifico deve essere obbligatoriamente indicato il Nome e Cognome del candidato e la dicitura “Tassa di selezione per **profilo professionale di Collaboratore Tecnico, cat. B, pos. Ec. B3**”.

- copia della patente di guida di categoria C o superiore;
- copia abilitazione (patentino) alla conduzione di macchine movimento terra;
- la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all’art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 come modificato dall’art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
- la certificazione medica attestante lo specifico handicap, pena la mancata fruizione del beneficio di ausili necessari e/o tempi aggiuntivi (solo per i candidati che richiedono di sostenere la prova di esame con ausili e/o tempi aggiuntivi);
- l’idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell’equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando (per i i titoli di studio conseguiti all’estero);

N.B. Sarà possibile modificare od integrare la domanda di partecipazione già compilata, entro e non oltre lo stesso termine sopraindicato, mediante la stessa procedura telematica presente sulla pagina web della selezione sul sito istituzionale del Comune di Rocca di Mezzo.

N.B Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione della domanda di partecipazione con sufficiente anticipo rispetto al termine di scadenza, al fine di evitare il sovraccarico delle relative piattaforme informatiche. Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione.

La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella sopra indicata comporta l’esclusione dalla procedura concorsuale.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d’effetto.

Al termine della presentazione della domanda sarà possibile stampare copia del modulo a riscontro delle dichiarazioni rese e quale ricevuta di invio della domanda stessa. I candidati dovranno conservare tale copia nell’eventualità che l’Amministrazione ne faccia richiesta.

I candidati dovranno prendere nota del proprio codice domanda (ID) in quanto tutte le comunicazioni relative al concorso saranno effettuate con esclusivo riferimento allo stesso, senza alcuna identificazione dei dati anagrafici.

In caso dell’espletamento della prova in presenza, i candidati dovranno presentarsi il giorno fissato per la prova muniti, pena l’esclusione, del documento d’identità personale in corso di validità e della eventuale documentazione richiesta dai protocolli della Funzione Pubblica che regolano lo svolgimento dei concorsi pubblici ed adottati per fronteggiare l’emergenza sanitaria Covid-19.

Ai sensi dell’art. 39 della Legge 445/2000, non è richiesta l’autenticazione della sottoscrizione della domanda di partecipazione in quanto l’invio telematico tramite SPID è sufficiente ad individuare

l'autore della domanda ed a considerarla validamente sottoscritta.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di ammissione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato. Eventuali disguidi telematici, comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore, non saranno presi in considerazione. Le suddette modalità dovranno essere osservate anche per l'eventuale inoltro, entro e non oltre il termine perentorio per la presentazione delle domande di ammissione, di atti e documenti per l'integrazione ed il perfezionamento di domande già presentate. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e nel curriculum risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti al provvedimento adottato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione e/o perfezionamento dell'iter telematico di presentazione della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi tecnici, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e codice fiscale;
- b) possesso della cittadinanza italiana o della qualifica di italiano non appartenente alla Repubblica ovvero l'appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea.
- c) se trattasi di candidati con cittadinanza di uno Stato membro dell'unione Europea le ulteriori dichiarazioni di godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, di possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) la posizione nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile;
- e) richiedere l'eventuale fruizione della riserva di posti;
- f) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili o con mezzi fraudolenti;
- g) di non aver riportato condanne penali, interdizione o altre misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione;
- h) di avere l'idoneità fisica, psichica e attitudinale all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire;
- i) il possesso del titolo di studio previsto come requisito di ammissione specificando l'anno e l'Istituto presso il quale è stato conseguito;
- j) dichiarare la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
- k) il possesso di eventuali titoli che diano diritto a riserva o alla preferenza a parità di merito, ai sensi dell'art. 5, comma 4 e comma 5, lettere a) e b) del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii.;
- l) l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dal bando e di essere stati informati sul trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Il candidato deve inoltre dichiarare i titoli di cui è in possesso, valutabili dalla Commissione giudicatrice, ed il domicilio o recapito cui indirizzare le comunicazioni ed eventuale numero telefonico. La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni

dependenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi telematici, postali o di qualsiasi altro mezzo, non imputabili all'Amministrazione stessa.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

Il Comune di Rocca di Mezzo, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto in esecuzione degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.

Alla domanda di ammissione al concorso, i candidati dovranno dichiarare, se posseduti, i documenti in possesso dei titoli di preferenza, a parità di punteggio.

L'esclusione può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti prescritti dalla legge, dalle norme regolamentari comunali in materia di selezione e di reclutamento del personale, nonché per l'inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente avviso. Non sarà possibile presentare dichiarazioni integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale del Comune di Rocca di Mezzo www.comune.roccadimezzo.aq.it, nella Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso. Detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alla procedura e non si procederà ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati.

Tutte le comunicazioni ai candidati, salvo se diversamente specificato, saranno effettuate a mezzo di pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune di Rocca di Mezzo e sul sito istituzionale www.comune.roccadimezzo.aq.it nella Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e con valore sostitutivo di ogni altro mezzo di notifica.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174.

I candidati diversamente abili devono specificare nella domanda la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione del proprio handicap che deve essere opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Detta dichiarazione deve contenere esplicito riferimento alle limitazioni che l'handicap determina in funzione della procedura selettiva. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio stato di disabilità dovrà essere allegata alla domanda nella sezione della piattaforma "Altri Allegati".

Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza prevista al punto

precedente, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, devono essere documentate con certificazione medica.

La mancata esclusione dalle prove selettive non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione alla selezione.

L'Amministrazione e l'affidatario del servizio relativo all'espletamento della presente procedura non sono responsabili in caso di smarrimento delle comunicazioni inviate al candidato quando tale smarrimento sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa i propri recapiti, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei predetti rispetto a quelli indicati nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono ammessi a partecipare alla selezione:

- i candidati le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate;
- i candidati che non abbiano il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso;
- i candidati che non abbiano indicato il proprio cognome, nome, residenza o domicilio;

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. in caso di false dichiarazioni.

Tutti i candidati che abbiano presentato domanda sono ammessi con riserva alla selezione.

A conclusione della selezione il Responsabile del procedimento procederà all'esame delle dichiarazioni rese in sede di presentazione delle domande ed all'inserimento o meno all'interno dell'elenco degli idonei.

ART. 4 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 1;
- b) la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3 del presente bando;
- c) la presentazione della domanda con credenziali non appartenenti al/la candidato/a che presenta la domanda;
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

ART. 5 – PROVE D'ESAME

1. Le prove di esame si articoleranno in:

- UNA PROVA PRATICA
- UNA PROVA ORALE

La prova PRATICA, atta ad accertare le mansioni connesse al posto in concorso, consisterà nella prova di guida di un trattore o di una macchina movimento terra o di altra macchina operatrice, al fine di comprovare le conoscenze tecniche sullo svolgimento del servizio.

La prova ORALE verterà sulle seguenti materie:

- a) nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al D.lgs. n. 81/2008);
- b) nozioni sui diritti e doveri del pubblico dipendente;
- c) nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali – D. Lgs. n. 267/2000;
- d) nozioni sulla corretta manutenzione ed efficienza degli automezzi ed attrezzature di lavoro.

In sede di prova orale si procederà inoltre, all'accertamento della conoscenza della lingua inglese. Per la valutazione di ciascuna prova la Commissione giudicatrice dispone di un punteggio massimo di trenta punti; ogni componente della Commissione dispone di un massimo di dieci punti ed il punteggio attribuito ai candidati sarà espresso in trentesimi.

Le singole prove di esame si considereranno superate dai concorrenti che avranno ottenuto una votazione di almeno 21/30.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato un punteggio di almeno 21/30 nella prova pratica.

Pertanto, i candidati che non avranno conseguito la votazione minima di 21/30 nella prova pratica, non saranno ammessi a sostenere la prova orale.

2. PROVA PRESELETTIVA

La Commissione Esaminatrice, qualora motivate esigenze di carattere organizzativo o di celerità del procedimento lo richiedano, nel caso in cui i candidati partecipanti e/o ammessi al concorso siano in numero superiore a 50, si riserva la facoltà di fare ricorso ad una prova preselettiva consistente in un test a risposta multipla, relativo sia alla cultura generale sia alle materie oggetto delle prove d'esame.

Saranno ammessi alle "Prove d'esame" i primi 20 candidati classificati che avranno superato la prova preselettiva, compresi gli eventuali candidati *ex aequo* alla posizione n. 20.

L'attribuzione del punteggio per la prova preselettiva è la risultante della sommatoria dei punti attribuiti attraverso il seguente criterio:

- Risposta esatta: + 0,5 punti;
- Mancata risposta 0 punti;
- Risposta errata: -0,15 punti

Il voto conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.

La correzione della prova PRESELETTIVA potrà essere effettuata anche mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali: in ogni caso la stessa avverrà con modalità idonee ad assicurare l'anonimato dei candidati.

3. I candidati ammessi a sostenere la prova d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

4. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

5. Per esigenza di tutela dei dati personali, i candidati non verranno individuati nominativamente, ma mediante codice numerico personale che sarà rilasciato dal sistema telematico al termine della presentazione dell'istanza.

6. La prova si svolgerà, in ogni caso, nel rispetto della normativa e dei protocolli a tutela della salute e della sicurezza al tempo vigenti, in relazione alla situazione di emergenza sanitaria legata al COVID-19.

ART. 6 – CALENDARIO DELLE PROVE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

1. Saranno pubblicati nel sito istituzionale del Comune di Rocca di Mezzo gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi, unitamente alle motivazioni della non ammissione. Tutti i candidati saranno identificati esclusivamente mediante l'identificativo della domanda (ID).
2. Il calendario e la sede delle prove di esame, nonché della eventuale preselezione, saranno resi noti dopo la scadenza del presente bando, mediante pubblicazione all'Albo pretorio on line del comune di Rocca di Mezzo, nonché mediante pubblicazione sul sito istituzionale del comune <http://www.comune.roccadimezzo.aq.it> nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" sottosezione "BANDI DI CONCORSO", con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Per sostenere le prove d'esame e dell'eventuale preselettiva, tutti i concorrenti dovranno essere muniti di un valido documento di identità personale.
3. Gli esiti della eventuale prova preselettiva e delle prove d'esame, con l'indicazione dei relativi punteggi, saranno resi noti mediante pubblicazione all'Albo pretorio *on line* del comune di Rocca di Mezzo, nonché mediante pubblicazione sul sito istituzionale del comune

<http://www.comune.roccadimezzo.aq.it> nella sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” sottosezione “BANDI DI CONCORSO”.

4. La data della prova pratica, nonché della eventuale preselezione, sarà resa nota con almeno quindici giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento.
5. Ogni altra informazione relativa alla presente procedura selettiva verrà resa nota mediante pubblicazione all’Albo pretorio *on line* del comune di Rocca di Mezzo, nonché mediante pubblicazione sul sito istituzionale del comune <http://www.comune.roccadimezzo.aq.it> nella sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” sottosezione “BANDI DI CONCORSO”.
6. Le suddette forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.
7. In caso di eventuali comunicazioni per iscritto l’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio o di indirizzo di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell’avviso di ricevimento di eventuali comunicazioni inviate a mezzo raccomandata.
8. I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario e all’esito della prova, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare l’Albo pretorio *on line* del comune di Rocca di Mezzo, nonché il sito istituzionale del comune <http://www.comune.roccadimezzo.aq.it> nella sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” sottosezione “BANDI DI CONCORSO”.

ART. 7 – APPROVAZIONE GRADUATORIA E SUO UTILIZZO

1. La graduatoria finale di merito dei candidati è formata, in ordine decrescente di votazione complessiva, calcolata sommando i voti complessivi riportati nelle prove d’esame, con osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze di cui all’art. 5 DPR n. 487/94 e s.m.i.
2. In caso di ulteriore parità, la preferenza finale è determinata:
 - a. Dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b. Dalla minore età.
3. La graduatoria finale della selezione, verrà approvata, unitamente a tutti gli atti delle operazioni concorsuale, con Determinazione del Responsabile del Servizio competente e verrà resa nota mediante pubblicazione all’albo Pretorio *on line* del comune di Rocca di Mezzo, nonché mediante pubblicazione sul sito istituzionale del comune <http://www.comune.roccadimezzo.aq.it> nella sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” sottosezione “BANDI DI CONCORSO”. Dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative. L’elenco dei candidati idonei, risultante dalla graduatoria finale, sarà inserito sul sito del comune.
4. Con l’approvazione della graduatoria finale verrà attribuito il concorrente vincitore della procedura selettiva pubblica al quale spetterà l’attribuzione dei posti messi a concorso. L’esito della procedura selettiva sarà portato a conoscenza del vincitore. Il vincitore della procedura selettiva sarà invitato a presentarsi personalmente presso l’Ufficio competente del comune di Rocca di Mezzo, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale. La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto da parte dell’Amministrazione, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa. Per l’accertamento nei confronti del vincitore del possesso dei requisiti previsti per l’accesso all’impiego, si applicano le disposizioni appositamente previste dal regolamento sulle procedure di accesso agli impieghi e quelle in materia di semplificazione

amministrativa. Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, il soggetto individuato vincitore dovrà inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti subordinati di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.LGS. n. 165/2001 e s.m.i.

5. L'accertamento della mancata sussistenza dei requisiti per l'accesso all'impiego comporterà la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso. Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le necessarie segnalazioni alle autorità competenti.
6. Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.
7. I cittadini dell'Unione Europea, nonché i cittadini extracomunitari di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97, in possesso di titolo di studio estero dovranno presentare l'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria.
8. La graduatoria finale risultante dalla presente selezione rimarrà efficace per 3 (TRE) anni dalla data della sua pubblicazione, salvo eventuali proroghe previste da disposizioni di legge.
9. L'amministrazione comunale avrà facoltà di utilizzare tale graduatoria per la copertura di ulteriori posti di pari categoria contrattuale e profilo professionale, sia ad orario pieno sia ad orario ridotto e sia a tempo determinato sia indeterminato, per la copertura degli ulteriori posti che, in tale periodo, dovessero rendersi eventualmente disponibili.
10. Limitatamente alle assunzioni a tempo determinato, qualora per ragioni d'urgenza l'immissione in servizio avvenga prima del buon esito delle verifiche d'ufficio di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se, dall'esito dei controlli successivi, risultino motivi ostativi all'assunzione.
11. I candidati assunti sono soggetti a un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, gli assunti si intendono confermati in servizio.
12. Qualora altre Pubbliche Amministrazioni richiedano, ai sensi delle norme vigenti, di potere utilizzare la graduatoria per eventuali assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e il Comune di Rocca di Mezzo ne accolga - a suo insindacabile giudizio - le richieste, i candidati utilmente collocati in graduatoria che accettino tali destinazioni non saranno più tenuti in considerazione per eventuali ulteriori assunzioni da parte del Comune di Rocca di Mezzo.

ART. 8 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In relazione alle informazioni di cui entrerà in possesso il Comune di Rocca di Mezzo, ai fini della tutela delle persone e altri soggetti in materia di trattamento di dati personali, si informa quanto segue:

Finalità del trattamento

I dati forniti verranno utilizzati per la gestione del procedimento nell'ambito dell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione.

Modalità del trattamento e conservazione

Il trattamento verrà effettuato con procedure prevalentemente informatizzate (e in via residuale tramite strumenti manuali e/o cartacei) idonee a garantire la loro sicurezza e riservatezza, dal Responsabile del trattamento, nonché dai soggetti designati dal Titolare. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento UE 2016/679, i dati saranno conservati per il tempo necessario al completamento del procedimento e in ogni caso, in coerenza con le norme vigenti in materia.

Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati per le finalità di cui al punto 1 è obbligatorio e l'eventuale rifiuto dell'autorizzazione comporta la rinuncia al procedimento.

Comunicazione e diffusione dei dati

Nel caso in cui l'utente scelga un servizio gestito in tutto o in parte da altro soggetto, i suoi dati verranno comunicati, come richiesto e/o previsto, ai singoli gestori che opereranno come responsabili per il trattamento connesso all'erogazione dei servizi di propria competenza. I dati raccolti non sono oggetto di diffusione né di comunicazione a ulteriori soggetti, salvo i casi previsti da specifiche disposizioni di legge. I dati raccolti non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Rocca di Mezzo Piazza Oratorio n. 1 – PEC: protocollo.roccadimezzo.aq@legalmail.it

Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Il responsabile della protezione dei dati è la Fondazione LogosPA – Avv. Roberto Mastrofini, contattabile al seguente indirizzo: PEC: r.mastrofini@logospa.it;

Diritti dell'interessato

In ogni momento, si potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, il diritto di:

- a) chiedere la conferma che sia in corso un trattamento dei dati personali che riguardano il candidato e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali;
- b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- d) ottenere la limitazione del trattamento;
- e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- f) opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- g) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- h) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- i) revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- j) proporre reclamo all'autorità di controllo.

È possibile esercitare i diritti con richiesta scritta inviata al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati personali.

Modalità di esercizio dei diritti

Ricorrendo i presupposti, si potrà proporre eventuale reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 del Regolamento UE- 2016/679 e artt. da 140-bis a 143 del Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento). Il reclamo potrà essere consegnato a mano presso gli uffici del Garante (all'indirizzo di seguito indicato) o mediante l'inoltro di: a) raccomandata A/R indirizzata a: Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia, 11 00187 Roma; b) messaggio di posta elettronica certificata indirizzata a: protocollo@pec.gpdp.it

ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti "*lex specialis*". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.
2. Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.
3. L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.
4. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.
5. Il diritto di accesso agli atti, ai sensi del vigente *Regolamento sull'accesso agli atti e documenti amministrativi* del Comune di Rocca di Mezzo, è assicurato dall'U.R.P. (Ufficio per le Relazioni con il Pubblico).
6. Il bando integrale della procedura selettiva ed il relativo schema di domanda sono disponibili pubblicazione sul sito istituzionale del comune <http://www.comune.roccadimezzo.aq.it> nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" sottosezione "BANDI DI CONCORSO".

Rocca di Mezzo, 23.08.2022

Il Responsabile del Servizio Personale
F.to Dott. Ferdinando Iacoboni