



Servizio Polizia locale

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione Giunta Comunale n. 140 del 10 ottobre 2022, esecutiva, con cui è stato definito il fabbisogno di personale triennale 2022-2024 e annuale 2022;

Visto il “Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi” e successive integrazioni e modifiche;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 7 marzo 1986, n. 65, recante “Legge quadro sull’ordinamento della Polizia Municipale”;

Vista la Legge 19 giugno 2019, n. 56, recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo” e, in particolare, l’articolo 3, concernente misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica Amministrazione, il cui comma 8 dispone che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, nonché i commi 9, 10, 11 e 12 del medesimo articolo;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Viste le Linee guida sulle procedure concorsuali, approvate con direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Visto l’esito negativo della procedura di cui all’articolo art. 34 bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 come modificato dall’art. 3 della Legge 19 giugno 2019, n. 56;



Servizio Polizia locale

In esecuzione della propria determinazione n. 47 del 10 novembre 2022 di approvazione del presente bando.

RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di "Agente di Polizia Locale" Categoria contrattuale "C" CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico lordo è quello previsto per la Categoria C, Posizione Economica C1, dal Contratto Collettivo Nazionale Lavoro Funzioni Locali (personale non dirigente), attualmente euro 20.344,07. Competono inoltre:

- ↪ indennità di comparto € 549,60;
- ↪ tredicesima mensilità;
- ↪ indennità o trattamento economico accessorio o aggiuntivi previsti dalle Leggi o dai Contratti Collettivi vigenti;
- ↪ eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

Gli emolumenti di cui sopra sono al lordo delle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali nella misura di Legge.

NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del codice civile, dal D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 nonché dai Contratti Collettivi Nazionali Comparto Funzioni Locali personale non dirigente vigenti nel tempo.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94 e 693/96, dalle successive ed integrative disposizioni normative e contrattuali inerenti la materia e dal presente bando.



Servizio Polizia locale

La selezione prevede lo svolgimento di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dai profili professionali di categoria da ricoprire.

Le modalità di svolgimento garantiscono l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

La Commissione Esaminatrice sarà composta, oltre che dal Presidente, da componenti di provata esperienza e competenza nelle materie oggetto della selezione. Almeno un terzo dei posti di componenti la Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne in conformità all'art. 57 – comma 1 lettera a) del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

REQUISITI

Per l'ammissione al concorso i candidati dovranno essere in possesso, pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione, stabilito nel presente Bando, dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

- 1) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla Legge ai cittadini italiani.
Possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno U.E. per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.). I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica ed una adeguata conoscenza della lingua italiana (la conoscenza della lingua italiana si considera "adeguata" nel momento in cui il cittadino U.E. e dei Paesi terzi ne dimostra conoscenza scrivendo testi lessicalmente e ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga la prova orale in modo chiaro e comprensibile; è in ogni caso esclusa la possibilità di sostenere le prove d'esame nella lingua d'origine né è ammessa l'assistenza di un traduttore);



Servizio Polizia locale

- 2) Godimento dei diritti civili e politici o non essere incorsi in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 3) Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che, ai sensi della Legge 475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- 4) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 5) Età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore ad anni 45 (quarantacinque);
- 6) Idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione;
- 7) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- 8) Conoscenza degli elementi di base di informatica e conoscenza della relativa terminologia in lingua inglese nonché dei principali programmi operativi;
- 9) Di possedere un'adeguata conoscenza della lingua inglese;

REQUISITI SPECIFICI:

- 1) Diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale. I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero possono partecipare alla presente selezione tramite una procedura di riconoscimento del titolo di studio attuata ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. Il candidato che non sia in possesso della dichiarazione di equivalenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre il suddetto documento, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione Comunale e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva;
- 2) Possesso di patente di guida di categoria "B";
- 3) Possesso di patente di guida di categoria "A" o di impegnarsi a conseguirla, a proprie spese, entro il termine del periodo di prova pena il mancato superamento dello stesso;
- 4) Possesso dei requisiti per ottenere la qualifica di "Agente di Pubblica Sicurezza":
 - Legge 65/1986, art. 5 comma 2: non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo; non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;



Servizio Polizia locale

non essere stato espulso dalla Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;

- ☒ Legge 230/1998: non avere impedimenti che limitino il porto d'armi o l'uso delle armi; a coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare ai concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi (Legge 8 luglio 1998, n. 230 art. 15, comma 7, fatto salvo l'esercizio della revoca dello status ai sensi dell'art. 15 comma 7ter;

- 4) Possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi, riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28 aprile 1998, in G.U. n. 13 del 22 giugno 1998). Per le particolari mansioni a cui è preposto il profilo professionale a concorso, ai sensi della legge 28/3/1991 n. 120, i candidati non dovranno, inoltre, trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 e s.m.i. (art. 3 comma 4 Legge 68/99). L'applicazione di quanto previsto dall'art. 1, ultimo periodo, della citata L. 28 marzo 1991 n. 120 è motivata con riferimento alle concrete attività assolte dalla figura professionale messa a concorso, che comprendono, l'utilizzo delle armi, particolari abilità nella guida degli autoveicoli di servizio, svolgimento delle funzioni di pubblica sicurezza in generale, utilizzo di videoterminali, servizi svolti prevalentemente all'esterno, esecuzione di sopralluoghi e verifiche sul territorio ed uso di mezzi di trasporto propri o di proprietà comunale.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità alle mansioni in base alla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva di verificare il possesso dei requisiti dichiarati. Per difetto dei requisiti prescritti, può disporre in ogni momento, l'esclusione dal concorso con motivato provvedimento. L'atto di ammissione od esclusione degli aspiranti al concorso è adottato con determinazione del Responsabile del procedimento.

Non possono in ogni caso essere ammessi alla selezione coloro che:

- ⇒ siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- ⇒ siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- ⇒ non siano in possesso dei requisiti per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- ⇒ la domanda pervenga all'ufficio protocollo oltre il termine di scadenza del presente bando.



Servizio Polizia locale

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando di concorso va indirizzata al COMUNE di BELLAGIO, via Garibaldi civico 01, 22021 Bellagio (Como) utilizzando esclusivamente lo schema allegato al presente bando di concorso, con tutti i suoi allegati, a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio di giorni trenta dalla data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando sulla G.U. della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale – Concorsi.

Tale termine sarà reso noto tramite pubblicazione di specifico avviso sul sito istituzionale www.comunebellagio.co.it, nell'apposita Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso.

Nel computo dei trenta giorni non si include la data iniziale, mentre si include quella finale di pubblicazione. Qualora il giorno di scadenza della presentazione sia festivo o coincidente con la chiusura degli uffici riceventi, il termine è prorogato al giorno successivo non festivo.

La domanda dovrà essere trasmessa con una delle seguenti modalità:

- consegna diretta all'ufficio protocollo del Comune di Bellagio, negli orari di apertura al pubblico;
- spedita a mezzo servizio postale con raccomandata A/R;
- a mezzo posta elettronica certificata, proveniente dall'utenza personale del candidato, ai sensi della normativa vigente all'indirizzo: comune.bellagio.co@halleycert.it (farà fede la data e l'ora di ricezione della domanda nella casella di posta elettronica certificata del Comune di Bellagio, attestata dalla ricevuta di consegna);

specificando nell'oggetto “DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1”.

(Si precisa che **la e-mail spedita da una casella NON certificata NON è idonea a essere acquisita dal sw in uso e pertanto NON potrà essere presa in considerazione**).



Servizio Polizia locale

La domanda dovrà comunque pervenire entro e non oltre il giorno di scadenza sopra indicato (per le domande ricevute successivamente alla scadenza del presente bando NON farà fede il timbro postale dell'ufficio accettante).

Non saranno quindi prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al Comune di Bellagio oltre il termine perentorio di giorni trenta dalla data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando sulla G.U. della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale – Concorsi.

La domanda di partecipazione dovrà essere firmata per esteso e in originale o digitalmente a pena di esclusione dalla selezione.

La firma non è soggetta ad autenticazione.

Alla domanda i candidati dovranno allegare, a pena di esclusione dalla selezione, copia fotostatica integrale (fronte / retro) di un proprio documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione non si assume alcune responsabilità in caso di dispersione e/o smarrimento delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatti di terzi, per caso fortuito o di forza maggiore.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente bando, costituiscono motivo di esclusione la:

- ✓ presentazione o spedizione della domanda oltre la scadenza prevista;
- ✓ mancata sottoscrizione della domanda;
- ✓ mancata presentazione della copia integrale (fronte/retro) di un proprio documento di identità in corso di validità;
- ✓ mancata presentazione della copia integrale (fronte/retro) della patente di guida in corso di validità;
- ✓ mancata presentazione del *curriculum vitae* in formato europeo debitamente compilato, datato e sottoscritto.

Nella domanda, i concorrenti dovranno, sotto la propria responsabilità, dichiarare:

- a) il concorso al quale intendono partecipare;
- b) il cognome e il nome;
- c) la data e il luogo di nascita e il codice fiscale
- d) il recapito (domicilio se diverso dalla residenza) e/o l'indirizzo mail (se posseduto) presso il quale dovrà essere fatta qualsiasi eventuale comunicazione relativa al concorso, con l'impegno a comunicare tempestivamente, per iscritto, le eventuali variazioni;



Servizio Polizia locale

- e) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando, con l'indicazione della data di conseguimento, sede e denominazione completa dell'Istituto in cui il titolo è stato conseguito e la votazione riportata. I candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero dovranno specificare il riconoscimento equipollente a quello italiano e, se dichiarati vincitori, produrne una copia tradotta da competente rappresentanza diplomatica, consolare o da traduttore ufficiale (vedasi dettagli nel presente bando);
- f) il possesso della cittadinanza posseduta (italiana o, se diversa, specificare quale condizione ricorre tra quelle indicate tra i "REQUISITI" per l'ammissione, ovvero dichiarazione di equiparazione ai cittadini italiani);
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. Ovvero dichiarazione corrispondente in relazione all'ordinamento dello Stato di appartenenza. I cittadini degli Stati di cui al precedente capoverso, diversi dall'Italia, devono altresì indicare il godimento dei diritti politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza e una adeguata conoscenza della lingua italiana (vedasi dettagli nel presente bando);
- h) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ovvero eventuali condanne o procedimenti pendenti;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o sia da esso decaduto per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; o per qualunque altro motivo che ai sensi delle vigenti disposizioni di legge siano ostativi alla costituzione di un rapporto di impiego con la P.A.;
- j) di possedere i requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi, riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per la difesa personale (DM 28 aprile 1998);
- k) di aver assolto gli obblighi di leva o di servizio militare (per candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985); di non aver svolto servizio sostitutivo civile quale obiettore di coscienza; ovvero di essersi avvalso dell'esercizio della revoca dello status ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter della Legge 230/1998;
- l) di possedere i requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di "Agente di Pubblica Sicurezza";
- m) di essere a conoscenza degli elementi di base di informatica e conoscenza della relativa terminologia in lingua inglese nonché dei principali programmi operativi;
- n) di possedere un'adeguata conoscenza della lingua inglese;
- o) di essere in possesso di patente di guida di categoria "B" senza limitazioni;



Servizio Polizia locale

- p) di essere in possesso di patente di guida di categoria "A" o di impegnarsi a conseguirla a proprie spese entro il termine del periodo di prova pena il mancato superamento dello stesso;
- q) il possesso di eventuali titoli che diano diritto a precedenza e/o preferenza a parità di votazione, previsti dall'art.5 del D.P.R. 9 maggio 1984, n. 487, come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693 (riportati al successivo art. 5 del presente bando);
- r) di essere in possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana, se candidato non italiano;
- s) di essere a conoscenza che il Comune di Bellagio si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso nonché, al termine della valutazione dei candidati, di non dare corso alla procedura di concorso in questione;
- t) di aver preso visione dell'informativa ai sensi del Regolamento UE 679/2016 (GDPR), e di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura concorsuale (ivi compresa la pubblicazione all'albo e su internet delle risultanze delle prove e della graduatoria finale di merito);
- u) di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando di concorso.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/00 la sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione. Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

Non si terrà conto delle domande non firmate dal candidato o presentate dopo il termine di scadenza.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità:

- ✓ in caso di mancata ricezione della domanda di ammissione al concorso dovuta ad eventuali disguidi postali, telematici o di altro genere, da qualsiasi causa provocati;
- ✓ per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali ritardi o disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.



Servizio Polizia locale

DOCUMENTI DA ALLEGARE

Alla domanda devono essere allegati, pena esclusione dalla selezione:

- a) fotocopia leggibile, non autenticata, di un documento di riconoscimento, fronte e retro, in corso di validità;
- b) fotocopia leggibile, non autenticata, della patente di guida, fronte e retro, in corso di validità;
- c) *curriculum vitae* formativo e professionale, in formato europeo, datato e debitamente sottoscritto, al quale non sarà attribuito alcun punteggio in quanto il presente bando è esclusivamente per esami;
- d) nel caso non sia già integrato nella domanda di ammissione (come nel modello allegato) occorre presentare elenco in carta semplice dei documenti allegati alla domanda di ammissione debitamente sottoscritto.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino, devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono essere altresì legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

L'ammissione e l'esclusione motivata dei candidati sarà effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio Polizia locale. Potranno essere effettuate motivate ammissioni con riserva: i candidati ammessi con riserva sono comunque ammessi a partecipare alle prove al pari dei candidati ammessi senza riserva alcuna. L'esclusione dal concorso sarà tempestivamente comunicata dallo stesso Responsabile agli interessati a mezzo di lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite Posta Elettronica Certificata.

CONTROLLI ISTRUTTORIA FORMALE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, il Comune di Bellagio si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione e nel proprio *curriculum vitae*.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera di cui all'art. 75 del D.P.R. medesimo.



Servizio Polizia locale

Non saranno ritenute valide le domande:

1. non sottoscritte;
 2. prive di uno o più degli allegati previsti:
 - fotocopia leggibile, non autenticata, di un documento di riconoscimento, fronte e retro, in corso di validità;
 - fotocopia leggibile, non autenticata, della patente di guida, fronte e retro, in corso di validità;
 - del *curriculum vitae* in formato europeo;
 3. benché corredate da *curriculum vitae* lo stesso non sia stato sottoscritto;
 4. benché corredate da *curriculum vitae* lo stesso non sia in formato europeo;
- pertanto i candidati non saranno ammessi alla selezione di cui al presente bando.

TITOLI DI PREFERENZA

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito e a parità di titoli, i candidati devono obbligatoriamente dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/1994 e s.m.i..

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e successivamente a parità di titoli di preferenza sono le seguenti: A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a. gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e. gli orfani di guerra;
- f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h. i feriti in combattimento;
- i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m. i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n. i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;



Servizio Polizia locale

- o. i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il selezione;
- r. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s. gli invalidi ed i mutilati civili;
- t. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di preferenza, la preferenza è determinata:

- ⇒ dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- ⇒ dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- ⇒ dalla minore età.

Ai sensi dell'art. 3, c. 7 della L. 127/97 come modificato dall'art. 2, c. 9 della L. 16 giugno 1998 n. 191, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

PROVE CONCORSUALI

La posizione lavorativa da ricoprire è caratterizzata dall'assunzione di un ruolo che comporta, all'interno del servizio polizia locale di un comune:

1. responsabilità di procedimento, di processo, di attuazione, di controllo, per affrontare problematiche di media complessità con una significativa ampiezza di soluzioni possibili;
2. mantenimento di relazioni:
 - interne anche di natura negoziale ed anche al di fuori delle unità organizzative di appartenenza;
 - esterne, anche con altre istituzioni, di tipo diretto;
 - con gli utenti di natura diretta, anche complesse e negoziali;
3. conseguimento di risultati con riferimento ad obiettivi:
 - di mantenimento dei livelli di efficacia, di efficienza e di legalità dei processi produttivi/amministrativi in cui si opera;
 - di teamwork;
 - interpretativi.



Servizio Polizia locale

In considerazione delle caratteristiche richieste per il ruolo, le competenze che dovranno essere possedute per esprimere al meglio il ruolo stesso sono espresse in termini di:

1) conoscenze:

- dei processi di erogazione dei servizi della polizia locale; delle fonti normative disciplinanti le competenze e le attribuzioni della polizia locale;

2) capacità di:

- attuare attività di controllo e vigilanza sul territorio; elaborare dati e nozioni istruendo procedimenti e gestendo processi;
- lavorare in gruppo e di coordinare altri addetti;

3) comportamenti:

- abilità comunicative e relazionali con gli utenti;
- attitudine al lavoro in gruppo;
- orientati alla risoluzione dei problemi.

Conseguentemente le prove d'esame consisteranno:

- in una prova scritta, che potrà consistere in uno o più tema/i ovvero quesiti ovvero test a risposta multipla o libera, oppure nella predisposizione di un atto inerente alle funzioni o nella soluzione di un caso concreto con relativa elaborazione descrittiva scritta, secondo le indicazioni della commissione;
- in una prova orale vertente su tutte o alcune delle seguenti materie anche in combinazione tra loro:

Prova scritta:

- × Ordinamento, ruolo e funzioni della Polizia Locale (legislazione nazionale e della Regione Lombardia in materia);
- × codice della strada e regolamento di attuazione;
- × polizia amministrativa, con particolare riferimento alla Legge 24 novembre 1981 n. 689;
- × disciplina del commercio, con riferimento alla legislazione nazionale e della Regione Lombardia, nonché di somministrazione di alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere;
- × disciplina edilizio-urbanistica e di tutela dei beni culturali e del paesaggio, con particolare riferimento al D.P.R. 6 giugno 2001 n. 380 ed al D.Lgs. 22 gennaio 2004 n. 42 ed al relativo sistema sanzionatorio;
- × disciplina ambientale, con particolare riferimento al D.Lgs. 3 aprile 2006 n. 152 ed al regime sanzionatorio ivi previsto;
- × legislazione degli enti locali, con particolare riferimento al Testo Unico degli Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000;
- × leggi e regolamenti di pubblica sicurezza;
- × normativa sul procedimento amministrativo;



Servizio Polizia locale

- * diritti di accesso;
- * elementi di diritto penale e procedura penale con riferimento alla polizia giudiziaria e ai reati contro la pubblica amministrazione;
- * normativa in ordine alle notificazioni;
- * normativa in materia di trattamenti e accertamenti sanitari obbligatori;

Prova orale:

consisterà in un colloquio sugli argomenti previsti per la prova scritta, nonché su tutti o alcuni dei seguenti ulteriori argomenti:

- diritti e doveri del pubblico dipendente;
- normativa in materia di anticorruzione;
- simulazione di situazioni gestionali ordinarie e/o problematiche anche con riferimento ai rapporti con altri dipendenti, con i fornitori e/o con l'utenza ed analisi delle possibili soluzioni, al fine di verificare il possesso delle capacità e comportamenti richiesti;
- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

A ciascuna delle prove verrà attribuito un punteggio massimo di 30/30.

Saranno ammessi alla prova orale solo i candidati che avranno riportato nella prima prova una votazione di almeno 21/30.

L'esito della correzione della prima prova sarà reso pubblico tramite pubblicazione di avviso sul sito internet comunale all'indirizzo www.comune.bellagio.co.it – bandi di concorso.

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

Durante le prove non è ammessa la consultazione di testi di Legge, anche non commentati, o pubblicazioni di qualunque specie.

Non è prevista alcuna valutazione dei titoli, e, pertanto, per essi non sarà attribuito alcun punteggio.



Servizio Polizia locale

EVENTUALE PROVA DI PRESELEZIONE

Nel caso in cui, entro i termini di scadenza indicati al precedente punto, siano pervenute domande di partecipazione in numero giudicato elevato in relazione alle modalità strutturali in cui si dovranno svolgere le prove a causa delle prescrizioni sanitarie vigenti, si valuterà se necessario l'espletamento di una prova pre-selettiva scritta consistente nella risoluzione di un questionario contenente test a risposta multipla mirato ad accertare il possesso di una adeguata preparazione di base sugli argomenti oggetto delle prove.

La votazione sarà espressa in trentesimi e conseguiranno l'ammissione alle prove successive i candidati che avranno ottenuto il punteggio minimo pari a 21/30.

La prova di preselezione serve esclusivamente a determinare il numero di candidati ammessi alle prove successive e non costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel prosieguo del concorso. Per l'espletamento della prova pre-selettiva l'Amministrazione comunale potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da Istituti specializzati o da esperti.

Durante tale prova non è ammessa la consultazione di testi di Legge, anche non commentati, o pubblicazioni di qualunque specie.

Sul sito web del Comune (www.comune.bellagio.co.it) ed all'Albo Pretorio, verrà data notizia circa l'effettivo svolgimento della prova di preselezione, di cui -in caso di effettuazione verrà data informazione almeno 15 giorni prima dello svolgimento della stessa, mediante pubblicazione di apposito avviso indicante altresì data e sede scelte.

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso, saranno tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo come sopra indicati, con idoneo documento di identità munito di fotografia.

Tale forma di comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto non sarà data alcuna ulteriore informativa personale.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia al concorso quale ne sia la causa.

Dell'esito della preselezione sarà data comunicazione all'Albo Pretorio del Comune e sul sito web istituzionale; tale forma di comunicazione, anche in questo caso, avrà valore di notifica a tutti gli effetti per l'ammissione alle prove di esame e pertanto non sarà data alcuna ulteriore informativa personale.

Per celerità ed economicità nell'espletamento della procedura concorsuale, la prova di preselezione e la prova scritta potranno essere effettuate nella stessa giornata.



Servizio Polizia locale

CALENDARIO PROVE D'ESAME

La comunicazione del calendario e della sede di svolgimento delle prove d'esame, così come delle eventuali modifiche, avverrà mediante affissione all'Albo Pretorio e pubblicazione sul sito web (www.comunebellagio.co.it) di apposito avviso almeno 15 giorni prima dell'inizio delle stesse.

Per sostenere le prove d'esame i candidati dovranno presentare idoneo documento di riconoscimento munito di fotografia.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice verrà nominata con provvedimento del responsabile del Servizio di Polizia locale.

TITOLI DI PREFERENZA E DI RISERVA NELLA NOMINA

I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere, ai sensi delle vigenti disposizioni, titoli che danno diritto a riserva e preferenza, a parità di valutazione, nella nomina, dovranno far pervenire a questa Amministrazione, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale i documenti in carta semplice attestanti il possesso di detti titoli, a parità di valutazione, dai quali risulti che il requisito era posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui questa Amministrazione ne sia in possesso o ne possa disporre facendo richiesta ad altre Pubbliche Amministrazioni.

A parità di merito e di titoli la preferenza sarà determinata in conformità all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i..

Tutti i suindicati documenti potranno essere presentati in originale, è altresì ammessa l'autocertificazione da parte del soggetto interessato.

RISERVE DI LEGGE

Ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010, non essendo pervenuti per precedenti concorsi ad un cumulo di frazioni di riserva pari o superiore all'unità, non si determina la riserva di posti per i volontari delle Forze Armate.



Servizio Polizia locale

GRADUATORIA

Il punteggio finale sarà dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

A parità di merito si applicheranno le disposizioni dell'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i..

I candidati appartenenti alle categorie dei militari beneficiari della riserva di cui all'art. 18 del D.Lgs. 215/2001 e alla Legge 236/2003, che abbiano conseguito l'idoneità, verranno inclusi nella graduatoria tra i vincitori, purché risultino, dall'esame del foglio matricolare o dello stato di servizio, trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 39, comma 15 del D. Lgs. n. 196/95.

La graduatoria dei candidati nonché le operazioni concorsuali saranno approvate con apposito provvedimento ed avranno immediata efficacia.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio del Comune decorrerà il termine per eventuali impugnazioni.

La graduatoria ha la validità stabilita dalle vigenti disposizioni di legge.

L'Amministrazione, compatibilmente con disposizioni normative sopraggiunte, potrà utilizzare la graduatoria per ulteriori assunzioni del medesimo profilo al proprio interno entro i termini di validità della stessa ovvero autorizzarne l'eventuale utilizzo richiesto da altre amministrazioni.

Non si darà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

La graduatoria di merito non sarà ceduta ad altre Amministrazioni Comunali, ma a esclusivo utilizzo del Comune di Bellagio.

DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE SUCCESSIVAMENTE ALL'ESPLETAMENTO DEL CONCORSO

Il concorrente che sarà dichiarato vincitore del concorso dovrà presentare prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro e nel termine di 15 giorni dalla richiesta, a pena di decadenza:

- * dichiarazione, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/01; in caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione;
- * documentazione attestante il possesso della patente di guida di categoria "B";



Servizio Polizia locale

- * documentazione attestante il possesso della patente di guida di categoria "A" o dichiarazione di impegnarsi a conseguirla, a proprie spese, entro il termine del periodo di prova pena il mancato superamento dello stesso;
- * fotocopia del certificato di attribuzione del numero di codice fiscale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/00, di procedere ad idonei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentante.

L'Amministrazione procederà, altresì, alla visita medica preventiva prevista dall'art. 41, co. 2 lett. e-bis del D.Lgs. 9/04/2008, n. 81 (norme in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro). La nomina sarà disposta a titolo di esperimento secondo l'ordine della graduatoria di merito approvata a termine di Legge ed acquisterà stabilità dopo sei mesi di effettivo servizio con esito positivo (periodo di prova).

Sotto pena di decadenza l'aspirante nominato vincitore del concorso dovrà assumere servizio il giorno indicato nella partecipazione invito.

Trascorso inutilmente tale termine senza che abbia assunto servizio sarà considerato rinunciataro al posto, a meno che non compri un impedimento riconosciuto valido dalla pubblica amministrazione.

L'accettazione del posto implica l'impegno da parte del nominato di assumere tutti gli obblighi sanciti dal regolamento sullo stato giuridico ed economico dei dipendenti e dalle modificazioni che allo stesso fossero apportate.

Il nominato sarà iscritto all'I.N.P.S. gestione Dipendenti Pubblici, ai sensi di Legge.

OBBLIGO PERMANENZA IN SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 3 comma 5-septies D.L. del 24 giugno 2019 n. 90 (convertito in Legge in data 11 marzo 2014 n. 114) così come inserito dall'art. 14 bis D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 (convertito in Legge il 28 marzo 2019 n. 2) si rammenta che i vincitori dei concorsi banditi dagli Enti Locali, sono tenuti a permanere nella prima sede di destinazione per un periodo non inferiore ai 5 (cinque) anni.

NOTIZIE ULTERIORI

Nel procedimento concorsuale e nel rapporto di lavoro che ne seguirà, verranno rispettati i principi di cui alla Legge 10 aprile 1991, n. 125.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, alle Leggi vigenti in materia, nonché al Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare i termini del



Servizio Polizia locale

concorso o di riaprirli quando siano già stati chiusi o, qualora vengano a mancare i presupposti, di revocare o annullare il presente bando a tutti gli effetti.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di utilizzare la graduatoria relativa al presente concorso anche per l'eventuale assunzione di personale a tempo determinato per il medesimo profilo professionale. La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata del presente bando e di quanto disposto dal vigente Regolamento per l'accesso all'Impiego.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni, i concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio Polizia locale del Comune, direttamente o telefonando durante gli orari di apertura al pubblico.

Estratto del presente bando è pubblicato sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana - 4° Serie Speciale "Concorsi", mentre copia integrale dello stesso, oltre che pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente e sul sito internet.

COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della legge 241/90 e s.m.i. una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, mediante presentazione della domanda di ammissione.

Il procedimento avrà inizio a decorrere dalla data di scadenza della presentazione delle domande prescritta dal presente bando.

Il procedimento stesso si concluderà entro i successivi 180 gg..

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 REG. UE 679/2016 E DELLA NORMATIVA NAZIONALE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti ai candidati sono utilizzati dal Comune di Bellagio, Titolare del trattamento è il Comune di Bellagio

- e-mail: polizialocale@comune.bellagio.co.it
- P.E.C.: comune.bellagio.co@halleycert.it
- sito web: www.comunebellagio.co.it

rappresentato legalmente dal Sindaco *pro tempore* dott. Angelo BARINDELLI, domiciliato per la carica in Bellagio, via Garibaldi civico 01.

Il trattamento dei dati personali avviene mediante modalità cartacea e informatica da parte di personale autorizzato ed istruito a tal fine. I dati contenuti nella domanda di concorso sono raccolti per le finalità connesse unicamente alla gestione dell'attività selettiva e del procedimento dell'assunzione in servizio. Il candidato, per l'esercizio dei diritti di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione o



Servizio Polizia locale

per opporsi al trattamento può contattare direttamente il Titolare del trattamento o il DPO Titolare del trattamento (Art. 13.1, lett. a) Reg.679/2016). Il Responsabile della Protezione dei Dati - RPD (Art. 37 Reg. 679/2016) designato dal Comune di Bellagio costituisce il punto di contatto per gli utenti che vogliono ricevere informazioni sul trattamento dei propri dati e/o per l'Autorità di controllo. Il Responsabile della Protezione dei Dati è HALLEY LOMBARDIA S.R.L, VIALE CESARE CATTANEO, 10/B, referente Cristiano ORNAGHI, il quale può essere contattato ai seguenti recapiti:

- Telefono: 031/707811
- e-mail: gdpr@halleylombardia.it
- P.E.C.: gdpr@halleypec.it

ACCESSO AGLI ATTI

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si precisa che l'accesso agli atti è garantito dal Responsabile del servizio polizia locale.

Il presente bando e gli avvisi o provvedimenti che dal presente procedimento conseguono sono pubblicati nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, del sito web del Comune di Bellagio (www.comunebellagio.co.it)

Bellagio, 10 novembre 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Commissario di Polizia locale

Dott. Paolo PILATTI

Il presente documento è sottoscritto digitalmente

Ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005