



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI “OPERATORE OPERAIO SPECIALIZZATO” A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CATEGORIA B.3, DI CUI:

- N. 1 POSTO NELL’AMBITO “MANUTENZIONI”
- N. 1 POSTO NELL’AMBITO “AREE VERDI” (CON RISERVA AI VOLONTARI DELLE FF.AA).

PUBBLICAZIONE GAZZETTA UFFICIALE N. 95 DEL 02/12/2022

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:

ENTRO LE ORE 12.00 DEL 1^ GENNAIO 2023

IL DIRIGENTE SERVIZIO RISORSE UMANE

Premesso che il Comune di San Bonifacio con deliberazione della Giunta Comunale numero 195 del 6/12/2021 ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2022/2024, successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale numero 87 del 30/05/2022 prevedendo la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato di “Operatore Operaio Specializzato” Categoria B.3 presso il Servizio Manutenzioni, Lavori Pubblici e Sicurezza, tramite procedura concorsuale;

Visti:

- il Regolamento degli uffici e dei servizi e per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale numero 192 del 1999 e ss.mm.ii;
- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii
- il D.Lgs 165/2001
- il D.Lgs 267/2000
- il D.Lgs 198/2006

Atteso che le procedure di mobilità attivate ex art. 34-bis e 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 165/2001 hanno dato esito negativo;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 755 del 03/11/2022

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per soli esami, per la copertura di n. 2 posti di “Operatore Operaio Specializzato”- Categoria B.3 a tempo pieno ed indeterminato nei seguenti Servizi:

- 1) Manutenzioni;**
- 2) Aree Verdl.**



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

Ai sensi dell'art. 1014, co. 4 e dell'art. 678, co. 9, del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità, il posto messo a concorso è riservato prioritariamente ai volontari delle FF.AA.. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

PROFILO PROFESSIONALE

Il profilo professionale è quello definito nell'allegato A) del CCNL di classificazione 31.3.1999: Il lavoratore deve possedere buone conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola dell'obbligo generalmente accompagnata da corsi di formazione specialistici).

Le attività da svolgere hanno contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi e con discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili.

Le relazioni organizzative interne sono di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti.

NORMATIVA DEL CONCORSO , RISERVA E PREFERENZA

Per lo svolgimento delle prove concorsuali e per gli adempimenti ad esse inerenti saranno osservate le norme di cui al presente bando, le norme di cui al D.P.R. 9/5/1994 numero 487 e ss.mm.ii., per quanto ancora applicabili, le norme del regolamento degli Uffici e dei Servizi e per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del personale del Comune di San Bonifacio, il Decreto Legge n.44 del 1/4/2021 convertito in legge n. 113 del 6/8/2021.

RISERVE

Sul posto di "Operatore Operaio Specializzato nell'Ambito Aree Verdi opera la riserva dei posti prevista dagli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, che individua, quali beneficiari della riserva in questione, tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato, senza demerito, la ferma contratta e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) ufficiali di completamento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, co. 9).

Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

PREFERENZA

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze di cui al D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 e successive modificazioni ed integrazioni di seguito specificate:

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) mutilati e invalidi per fatti di guerra;
- 4) mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) orfani di guerra;
- 6) orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) feriti in combattimento;
- 9) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) figli di mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) figli di mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- 12) figli di mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno, presso il Comune di San Bonifacio (si considera lodevole servizio quello prestato senza mai incorrere in sanzioni disciplinari e con valutazione positiva);
- 18) coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) invalidi e mutilati civili;
- 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di cui sopra la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche (si considera lodevole servizio quello prestato senza mai incorrere in sanzioni disciplinari e con valutazione positiva);
- c) dalla minore età anagrafica del candidato.

Verranno applicate le preferenze e le riserve soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa.



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine di giorni 10 decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti redatti nelle apposite forme di cui al D.P.R. n. 445/00 artt. 19, 46 e 47, attestanti il possesso dei titoli di riserva e/o di preferenza, già indicati espressamente nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative ai titoli di riserva e/o preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo di riserva e/o preferenza.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base a quanto previsto dall'articolo 57 del D.Lgs 165/2001.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni locali" è costituito dallo stipendio tabellare (alla data odierna pari a € 19.063,80 lordi annui per dodici mensilità), dall'indennità di comparto, dalla 13° mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti e connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa.

Tutti i compensi sono soggetti a ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

REQUISITI DI AMMISSIONE GENERALI

1. **Cittadinanza italiana:** (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica e i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) Possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38 D. Lgs. 30-03-2001, n. 165 così come sostituito dall'art. 7 della Legge n.97/2013), in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

2. **Età:** non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista per il pensionamento di vecchiaia;
3. **Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;**
4. **Godimento dei diritti civili e politici;**
5. **Idoneità psico-fisica all'impiego** con esenzione da difetti o imperfezioni che possono influire sul rendimento del servizio, di cui al D.Lgs 81/2008 art.41, comma 2;
6. **Assenza di condanne penali definitive** o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione di un rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna.
7. **Non essere destituito, dispensato o licenziato** dall'impiego presso una pubblica amministrazione anche per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione;
8. **Non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego** per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
9. **Non essere stato condannato**, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, per le finalità di cui all'art. 35.bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
10. **Assolvimento degli obblighi militari** imposti dalla legge sul reclutamento (per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/08/2004 n. 226).

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

REQUISITI DI AMMISSIONE SPECIFICI

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

TITOLI DI STUDIO E ABILITAZIONI

AMBITO "MANUTENZIONI":

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado (Scuola Media) e Attestato di qualifica professionale (3 anni), rilasciato da Centri di Formazione Professionali, (CFP) con qualifica di Operatore Elettrico (Impianti elettrici civili – Impianti Elettrici Industriali), Operatore Edile;
- oppure



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado (Scuola Media) e Diploma Tecnico (4 anni), rilasciato da Centri di Formazione Professionali, (CFP) con qualifica di Tecnico Elettrico, Tecnico edile;

oppure

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (5 anni) conseguito presso Istituti Tecnici o Professionali di Stato legalmente riconosciuti o titolo di studio superiore avente uno dei seguenti indirizzi:
 - o meccanica, mecatronica ed energia
 - o elettronica ed elettrotecnica
 - o costruzioni, ambiente e territorio
 - o manutenzione e assistenza tecnica;

e:

- Possesso della Patente di guida categoria "C", valida al momento della presentazione della domanda..

AMBITO "AREE VERDI":

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado (Scuola Media) e Attestato di qualifica professionale (3 anni)), rilasciato da Centri di Formazione Professionali, (CFP) con qualifica di Operatore Agricolo (Coltivazioni arboree, erbacee, ortifloricole – Silvicultura, salvaguardia dell'ambiente);

oppure

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado (Scuola Media) e Diploma Tecnico (4 anni), rilasciato da Centri di Formazione Professionali, (CFP) con qualifica di Tecnico Agricolo;

oppure

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (5 anni) conseguito presso Istituti Tecnici o Professionali di Stato legalmente riconosciuti o titolo di studio superiore avente uno dei seguenti indirizzi:
 - o agraria, agroalimentare e agroindustria
 - o servizi per l'agricoltura e lo sviluppo rurale;

e:

- Possesso del Patentino Fitosanitario, valido al momento della presentazione della domanda.

I candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero devono avere l'attestazione di equiparazione, ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs numero 165/2001 e ss.mm.ii. rilasciato dall'autorità competente.

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equiparazione è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena l'esclusione, entro il termine che gli sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque non oltre la conclusione delle procedure concorsuali.



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

Tutti i requisiti specifici di cui sopra devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO

La domanda di partecipazione al concorso, indirizzata al Comune di San Bonifacio – Servizio Risorse Umane e redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al bando, dovrà essere sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione e presentata entro il termine di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale, utilizzando una delle seguenti modalità:

- consegnata a mano al Protocollo Generale del Comune di San Bonifacio, P.zza Costituzione,4 – 37047 San Bonifacio (VR) che ne rilascerà ricevuta di avvenuta consegna;
- spedita mediante raccomandata con ricevuta di ritorno, indirizzata al Comune di San Bonifacio, P.zza Costituzione,4 – 37047 San Bonifacio (VR)- Ufficio Protocollo. Sul retro della busta contenente la domanda, il candidato deve indicare nome, cognome, indirizzo e indicazione della Selezione in oggetto;
- spedita da casella di posta elettronica certificata (PEC) ed inviata esclusivamente all'indirizzo PEC sanbonifacio.vr@cert.ip-veneto.net.

In caso di partecipazione al concorso in entrambi gli ambiti (“Manutenzioni” o “Aree Verdi”) è necessario presentare due distinte domande, alla quali verranno assegnati due diversi numeri di protocollo;

Ai sensi dell'art. 20 della legge 05.02.1992 n. 104, i concorrenti portatori di handicap dovranno comunicare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere le prove d'esame.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

La domanda dovrà essere inviata o presentata presso l'ufficio protocollo del Comune di San Bonifacio, P.zza Costituzione,4 – 37047 San Bonifacio (VR), **entro le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica, a pena di esclusione.** Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine per la spedizione si intende prorogato al primo giorno feriale successivo.

Qualora la domanda venga consegnata a mano la data e l'ora di arrivo delle domande sarà stabilita dal timbro del protocollo.

Qualora la domanda venga spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, la spedizione dovrà essere effettuata entro la data e l'ora sopraindicate e la domanda verrà accettata se dal timbro postale risulteranno rispettate la data e l'ora di scadenza del presente avviso. Comunque sono escluse le domande che, pur spedite nei termini, pervengono all'Amministrazione oltre il 5° (quinto) giorno dalla scadenza del termine di presentazione.



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

Qualora la domanda venga spedita da casella di posta elettronica certificata, la spedizione dovrà essere effettuata entro la data e l'ora sopraindicate e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettata la data di scadenza del presente avviso. Inoltre nel caso la domanda sia stata spedita da casella di posta elettronica certificata e il candidato abbia segnalato che ogni comunicazione sia fatta a detto indirizzo PEC, l'Amministrazione comunale invierà tutte le comunicazioni a detto indirizzo di posta elettronica certificata.

Il candidato dovrà garantire l'esattezza dei dati relativi al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto con lettera raccomandata, mail o pec, gli eventuali cambiamenti di indirizzo, di recapito telefonico, o indirizzi mail e/o pec avvenuti successivamente alla presentazione della domanda e per tutta la durata del concorso. L'Amministrazione non avrà responsabilità alcuna qualora il candidato non comunichi quanto sopra né qualora si verificano disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

TASSA DI AMMISSIONE

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di Euro 10,00 (non rimborsabile) indicando come causale "Tassa concorso pubblico per un posto di "Operatore Operaio Specializzato" cat. B.3 il cui versamento deve avvenire con la seguente modalità:

1. collegandosi al sito del Comune di San Bonifacio cliccando sull'icona blu "PagoPA" oppure cliccando sul seguente link:

<https://sanbonifacio.comune.plugandpay.it/Integrazioni/AvvisoSpontaneoPAAnonimo>

utilizzando "Pagamento Spontaneo" - voce tassa concorso. Il pagamento potrà avvenire on line cliccando su "Paga Ora" dopo aver inserito i dati richiesti, oppure, cliccando su "Stampa" è possibile stampare la ricevuta e pagare presso le Poste e gli altri sportelli abilitati.

La ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- a. fotocopia del documento d'identità in corso di validità
- b. documentazione comprovante il possesso di eventuale titolo di preferenza come individuati nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 s.m.i. , nell'art. 18 del D.Lgs. 215/01. Ove non sia possibile allegare la documentazione probatoria, potrà essere prodotta una dichiarazione sostitutiva, sottoscritta dall'interessato e corredata da un valido documento di riconoscimento. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, il Comune di San Bonifacio si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

- c. Ricevuta del versamento comprovante il pagamento della tassa di concorso di Euro 10,00. La tassa di concorso non è rimborsabile.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata secondo le norme previste dal D.P.R. numero 487/1994 e successive modifiche, nonché dal vigente Regolamento degli uffici e dei servizi e per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del personale del Comune di San Bonifacio.

AMMISSIONI ED ESCLUSIONI

Ai fini dell'ammissione viene verificata la completezza delle domande di partecipazione, secondo quanto stabilito dal bando, con la possibilità di regolarizzare le domande che presentino vizi sanabili. Non possono essere in ogni caso regolarizzate e costituiscono causa di esclusione dalla procedura:

1. la mancanza o assoluta indeterminazione dei seguenti elementi:

- a) cognome e nome
- b) data e luogo di nascita
- c) residenza o domicilio del concorrente
- d) possesso del titolo di studio richiesto dal bando;

2. la ricezione della domanda di partecipazione oltre i termini di scadenza fissati dal bando;

3. la mancata regolarizzazione delle omissioni o irregolarità di cui ai punti successivi nei termini di scadenza fissati dal bando;

4. il difetto dei requisiti soggettivi prescritti dal bando di partecipazione alla procedura concorsuale.

L'ammissione dei candidati dal presente concorso verrà resa pubblica sul portale Web istituzionale www.comune.sanbonifacio.vr.it – Amministrazione trasparente – sezione bandi e concorsi. Tale pubblicazione ha valore di notifica, pertanto l'Amministrazione non procederà ad un'ulteriore comunicazione scritta e/o convocazione ai singoli candidati. L'**esclusione** dei candidati non ammessi verrà comunicata, prima dell'espletamento della prima prova scritta o dell'eventuale preselezione, con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o con posta certificata per chi ha inoltrato la domanda utilizzando tale sistema di trasmissione.

I candidati che dovranno regolarizzare la domanda saranno ammessi con riserva, con indicazione dell'irregolarità da sanare e del termine entro il quale procedere con la regolarizzazione. Il mancato perfezionamento delle irregolarità rilevate entro il termine perentorio indicato comporterà l'esclusione dal concorso.



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

Costituisce, inoltre, motivo di esclusione dal concorso in ogni fase di svolgimento del medesimo il mancato rispetto delle disposizioni ministeriali e comunali relative alla prevenzione e alla protezione del rischio di contagio da COVID-19

La mancata presentazione dei documenti previsti alla lettera b) relativa alla documentazione da allegare non comporta l'esclusione del candidato dalla procedura concorsuale, ma semplicemente la non valutazione ai fini delle preferenze.

PROVA DI PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di svolgere una prova pre-selettiva qualora il numero di candidati fosse superiore a 50 (cinquanta); di tale decisione verrà data adeguata comunicazione sul portale Web istituzionale www.comune.sanbonifacio.vr.it – Amministrazione trasparente – sezione bandi e concorsi.

Ove il numero dei candidati che si presenteranno il giorno e l'ora fissata per la preselezione sia superiore a 50 si procederà ad esperire prova preselettiva, al fine di consentire che al concorso vengano ammessi a partecipare alle prove scritte i primi 50 partecipanti in ordine decrescente di punteggio. Qualora al 50° posto si collochino più di un candidato, causa la parità di punteggio, tutti i citati candidati saranno ammessi.

Ove il numero dei candidati che si presenteranno il giorno e l'ora fissata per la preselezione sia pari o inferiore a 50 non si procederà ad esperire la prova preselettiva e tutti i candidati saranno ammessi alla prova scritta.

In caso di svolgimento della prova preselettiva, essa consisterà nella risoluzione in un tempo predeterminato di un test a risposta multipla su domande inerenti le prove d'esame.

I punteggi saranno così assegnati:

- risposta corretta, punti 1
- risposta non data o errata, punti 0.

I risultati della prova preselettiva, espressi da un punteggio per ogni partecipante, sono resi nei termini e con le modalità comunicate ai candidati il giorno della prova preselettiva e non concorrono alla formazione della graduatoria finale di merito.

L'esito della prova preselettiva sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune di San Bonifacio, sul sito internet istituzionale nell'apposita sezione Bandi di concorso all'interno di Amministrazione Trasparente e costituisce notifica a tutti i candidati dell'esito della prova.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della legge n. 104/1992, la persona disabile affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista. A tal fine dovrà dichiarare detta condizione nella domanda di partecipazione allegando idonea certificazione attestante la percentuale di invalidità posseduta. Quest'ultima pertanto accede direttamente alle prove concorsuali, se in possesso dei prescritti requisiti.

Per sostenere le prove i candidati dovranno rispettare tutte le misure ministeriali e comunali relative alla prevenzione e alla protezione del rischio di contagio da COVID-19, che saranno nel tempo rese note.



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

PROGRAMMA E PROVE D'ESAME

Le prove d'esame, saranno diverse per ciascun ambito per il quale si intende concorrere e sono costituite da:

- eventuale preselezione;
- prova pratica;
- prova orale.

Le prove d'esame verteranno sul seguente programma:

AMBITO "MANUTENZIONI"

La prova pratica potrà essere suddivisa in più fasi tra loro complementari finalizzate all'accertamento di una pluralità di abilità richieste per l'assunzione del profilo messo a concorso, compresa la conoscenza della segnaletica stradale e di cantiere.

Costituiscono esempi di conoscenze richieste i seguenti lavori:

- approntamento di un cantiere temporaneo e mobile per la manutenzione di una strada (riparazione pavimentazione, reti tecnologiche, illuminazione pubblica), misure di sicurezza;
- installazione di segnaletica stradale verticale;
- lavorazioni meccaniche con operazioni di saldatura ad arco elettrico, giunzioni filettate;
- utilizzo dei dispositivi di protezione individuale.

La prova orale verterà sulle seguenti materie e sarà finalizzata ad accertare la professionalità posseduta, a verificare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità tecniche, comportamentali, incluse quelle relazionali:

- disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento alla normativa sulla sicurezza nei cantieri e sulle tecniche e le prescrizioni per la prevenzione degli infortuni;
- nozioni sull'esecuzione di lavori di manutenzione stradale;
- conoscenza delle caratteristiche dei normali mezzi d'opera per la manutenzione stradale
- nozioni del codice della strada e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.lgs n. 285/1992, D.P.R. 495/1992, e s. m. e i.) in merito alla segnaletica e ai cantieri stradali;
- nozioni sull'esecuzione dei lavori di manutenzione muraria dei fabbricati;
- nozioni circa l'ordinamento degli enti locali e del pubblico impiego locale, con particolare riferimento a diritti e doveri dei dipendenti comunali;
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

AMBITO "AREE VERDI"

La prova pratica potrà essere suddivisa in più fasi tra loro complementari finalizzate all'accertamento di una pluralità di abilità richieste per l'assunzione del profilo messo a concorso.

Costituiscono esempi di conoscenze richieste i seguenti lavori:

- Lavorazioni manuali di giardinaggio: potatura piante, piantumazione essenze arboree, sfalcio erba);
- Approntamento di un cantiere temporaneo e mobile per la manutenzione di una strada misure di sicurezza;



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

- Utilizzo dei dispositivi protezione individuale;
- Lavorazioni meccaniche per operazioni di giardinaggio che comprendano utilizzo di attrezzi meccanici con motore endotermico e elettrico;
- Interventi di manutenzione ordinaria su impianti di irrigazione.

La prova orale verterà sulle seguenti materie e sarà finalizzata ad accertare la professionalità posseduta, a verificare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità tecniche, comportamentali, incluse quelle relazionali:

- disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento alla normativa sulla sicurezza nei cantieri e sulle tecniche e le prescrizioni per la prevenzione degli infortuni;
- nozioni sull'esecuzione di lavori di cura e manutenzione dei giardini;
- nozioni di floricoltura e arboricoltura;
- nozione di difesa delle coltivazioni ornamentali;
- conoscenza delle caratteristiche dei normali mezzi d'opera (manuali e meccanici) per la cura e la manutenzione dei giardini;
- nozioni del codice della strada e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.lgs n. 285/1992, D.P.R. 495/1992, e s. m. e i.) in merito alla segnaletica e ai cantieri stradali;
- nozioni sull'esecuzione dei lavori di manutenzione degli impianti di irrigazione;
- nozioni circa l'ordinamento degli enti locali e del pubblico impiego locale, con particolare riferimento a diritti e doveri dei dipendenti comunali.
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

In sede di colloquio verrà effettuato anche l'accertamento della conoscenza delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza della lingua inglese.

VALUTAZIONE

La commissione dispone complessivamente di 60 punti per le prove di esame così ripartiti:

- Prova pratica massimo punti 30
- Prova orale massimo punti 30

Alla prova orale accederanno i concorrenti che avranno riportato nella prova pratica una votazione non inferiore a 21/30

La prova orale si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

Ciascun commissario dispone di 10 punti per la valutazione di ciascuna prova d'esame. Qualora la valutazione delle prove d'esame non ottenga voto unanime da parte di tutti i commissari, ognuno di essi esprime il proprio voto – da verbalizzare – e viene assegnato al concorrente, per ciascuna prova, il punteggio risultante dalla somma dei voti espressi da ciascun commissario.



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

La mancata partecipazione ad una qualsiasi delle prove comporta l'esclusione dal concorso. I concorrenti saranno giudicati in base alle prove d'esame dall'apposita Commissione che stabilirà l'idoneità alle prove stesse e la graduatoria di merito, tenendo conto delle preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge e segnalando i nominativi dei concorrenti che, risultati idonei hanno diritto alla precedenza.

MODALITA' PER ACCEDERE ALLE PROVE IN EMERGENZA SANITARIA DA COVID – 19

I candidati, in alternativa alla modalità di svolgimento delle prove via telematica (da remoto) per poter accedere alla sede ove verranno svolte le prove concorsuali, dovranno attenersi al "Piano Operativo Specifico" che sarà redatto in ottemperanza al Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici, approvato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 15.04.2021 e che sarà comunicato ai candidati stessi mediante pubblicazione sul sito istituzionale, sezione "amministrazione trasparente", sottosezione "bandi di concorso" entro i 10 giorni precedenti lo svolgimento delle prove concorsuali.

CALENDARIO DELLE PROVE CONCORSUALI E COMUNICAZIONI INERENTI IL PROCEDIMENTO CONCORSUALE

Il calendario delle prove d'esame verrà pubblicato nella apposita sezione Bandi di concorso all'interno di Amministrazione Trasparente nel sito dell'ente al seguente <http://www.comune.sanbonifacio.vr.it>.

L'elenco dei candidati ammessi, sarà reso noto tramite apposito avviso pubblicato nella apposita sezione Bandi di concorso all'interno di Amministrazione Trasparente nel sito dell'ente al seguente sito: www.comune.sanbonifacio.vr.it.

La predetta pubblicazione sul sito internet dell'Amministrazione dei candidati ammessi alle prove concorsuali, della data e luogo della prova pratica e della prova orale ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi a sostenerli.

Si raccomanda a tutti i partecipanti di visionare periodicamente il link indicato per tutti gli aggiornamenti relativi alla procedura concorsuale di cui al presente bando di concorso pubblico. I candidati dovranno presentarsi nella sede, nel giorno e all'ora prefissati. La mancata presenza equivarrà a rinuncia alla prova concorsuale, anche se l'assenza fosse dipendente da causa di forza maggiore. Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, compresa la eventuale preselezione, i concorrenti dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento oltre quanto previsto dalle disposizioni ministeriali e comunali relative alla prevenzione e alla protezione del rischio di contagio da Covid -19, vigenti nel tempo.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE DEL VINCITORE:

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di votazione complessiva, calcolata sommando il punteggio conseguito nella prova pratica e la votazione conseguita nella prova orale con osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 D.P.R. 487/94 debitamente documentate preventivamente all'approvazione della



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

graduatoria. A tal fine gli idonei in posizione di pari merito, dovranno far pervenire all'amministrazione, entro il termine perentorio assegnato, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza già dichiarati dal candidato nella domanda di ammissione al concorso laddove non già allegati all'atto della presentazione della domanda. Se due o più candidati ottengono lo stesso punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

Il candidato vincitore secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali riserve e/o preferenze di legge, sarà invitato a produrre preventivamente all'assunzione, laddove sia stato oggetto di mera dichiarazione, la documentazione ritenuta utile al fine di addivenire alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il vincitore sarà assunto a tempo indeterminato e pieno con contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 19 del CCNL Funzioni locali del 21/5/2018 e dovrà assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di assunzione.

L'Amministrazione provvederà, altresì, ad accertare preventivamente l'idoneità fisica al lavoro nei confronti della persona da assumere. L'Amministrazione è tenuta a procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando nonché delle disposizioni regolamentari applicate in materia dal Comune di San Bonifacio.

Non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro qualora il candidato vincitore da assumere non risulti fisicamente idoneo o dagli accertamenti effettuati risulti privo dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione.

Dopo l'assunzione a tempo indeterminato il dipendente assunto è tenuto a rimanere in servizio presso il Comune di San Bonifacio per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto disposto dall'art. 3 – comma 5 septies del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114.

La graduatoria di merito e gli atti del procedimento concorsuale, approvati con determinazione dirigenziale, saranno pubblicati all'Albo pretorio informatico dell'Ente per 15 giorni.

Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorrerà il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al Tribunale Amministrativo Regionale del Veneto ed entro 120 giorni al Capo dello Stato. La graduatoria sarà, inoltre, inserita sul sito www.comune.sanbonifacio.vr.it link: pubblicazioni on-line, concorsi pubblici).

La validità della graduatoria formata ad esito del presente concorso è stabilita dalle vigenti disposizioni di legge.

L'Ente si riserva di utilizzare la graduatoria anche per l'eventuale costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, nel rispetto dei limiti di durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato, fissata dall'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2011 n. 165 e dell'art. 19 del D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 81.

L'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato non preclude alcun diritto sull'eventuale assunzione a tempo indeterminato.

La graduatoria potrà essere eventualmente utilizzata anche da altri enti a ciò autorizzati, in conformità alle norme vigenti.



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del REU 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) il Comune di San Bonifacio, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, desidera informarLa che:

- i suoi dati personali, compresi quelli sensibili e quelli relativi a condanne penali o reati (dati giudiziari) verranno gestiti nel completo rispetto dei principi dettati dal Regolamento in materia di protezione dei dati personali, e saranno trattati al solo fine di permettere l'attivazione dei procedimenti amministrativi, l'erogazione di servizi o la prosecuzione di rapporti in essere con il Comune;
- il conferimento dei suoi dati personali ha natura obbligatoria in quanto indispensabile per avviare la procedura concorsuale. Il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dare corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato anche mediante l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e tenute alla riservatezza;
- i dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi;
- i suoi dati potranno essere comunicati ad altri enti in base alle disposizioni normative in vigore o a società esterne che per conto dell'ente svolgono un servizio;
- La informiamo infine che Lei potrà avvalersi dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del Regolamento UE 679/2016, ed in particolare il diritto ad accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione nel tempo, l'aggiornamento, se incompleti o erronei e la cancellazione, se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento.

Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di San Bonifacio, nella persona del Sindaco pro tempore, domiciliato per la carica presso la sede istituzionale. Attualmente il nominativo del Titolare è Provoli Giampaolo, reperibile a questo indirizzo: Comune di San Bonifacio, P.zza Costituzione, 4 – 37047 San Bonifacio (VR) - Telefono: 0456132730 E-mail Personale @comune.sanbonifacio.vr.it, PEC: sanbonifacio.vr@cert.ip-veneto.net .

Responsabile della Protezione dei Dati è D.P.O.: Qualifica Group s.r.l. - Via Vermicino 186, 00133 Roma (IT) - P.Iva: 08524261214 - Tel: 800.131.738 - e-mail: sanbonifaciogdpr@qualificagroup.it - PEC: qualificagroup@pec.it

INFORMAZIONI

Per ulteriori chiarimenti o informazioni i concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio Personale alla e-mail: personale@comune.sanbonifacio.vr.it oppure al seguente contatto telefonico: 045/6132730-6132622

OBBLIGHI DI PUBBLICITA' E TRASPARENZA,

E' possibile reperire il bando di concorso al seguente indirizzo internet: www.comune.sanbonifacio.vr.it sezione Amministrazione trasparente Bandi di concorso. Il termine del procedimento concorsuale non può comunque superare il termine di sei mesi



COMUNE DI SAN BONIFACIO

Provincia di Verona

dalla data di effettuazione della prima prova scritta. Entro il termine del procedimento saranno pubblicati al medesimo indirizzo sopra indicato, nel riquadro relativo al concorso, la graduatoria concorsuale definitivamente approvata con provvedimento del Dirigente del Servizio Personale, i criteri di valutazione della Commissione e le tracce delle prove scritte ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 33/2013.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla procedura del concorso in oggetto è l'Istruttore Direttivo dell'Ufficio Personale lafrate Alessandra.

NORME DI RINVIO

Per quanto non espresso si rinvia al D.P.R. 487/1994, al D.P.R. 445/2000, al D. Lgs. 165/2001 e al Regolamento degli Uffici e dei servizi vigente. Il Comune di San Bonifacio si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare il concorso, mediante provvedimento motivato.

ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni, trasmettendo istanza all'Ufficio Accesso agli atti del Comune di San Bonifacio e-mail: personale@comune.sanbonifacio.vr.it.

San Bonifacio, 05/12/2022 protocollo numero 41277

IL DIRIGENTE SERVIZIO
GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Massimo Di Marco)

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)