



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA**

**Direzione Risorse Umane**

Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane – Via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056447-7077-6451

e-mail: [ufficio.concorsidocenti@unimore.it](mailto:ufficio.concorsidocenti@unimore.it)

PEC: [selezioni@pec.unimore.it](mailto:selezioni@pec.unimore.it)

**Pubblicato sull'Albo on line**

**CODICE BANDO PICA: 2022\_POEST\_001**

**PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 POSTO DI PROFESSORE ORDINARIO MEDIANTE CHIAMATA DI CUI ALL'ART. 18 COMMI 1 e 4, LEGGE 240/10**

**IL RETTORE**

**Visto** lo Statuto dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia;

**Visto** il DPR 445 del 28.12.2000, T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

**Vista** la legge 30.12.2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema Universitario", in particolare gli artt. 18 e 29;

**VISTO** il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante il Codice dell'Amministrazione Digitale e s.m.i

**Visto** il D.R. REP. n. 1345/2022 Prot. n. 278520 del 14/11/2022, "Regolamento per il reclutamento dei professori di prima e seconda fascia mediante procedura di chiamata, di cui all'art. 18, all'art. 24 e all'art. 7 commi 5 bis, 5 ter e 5 quater della Legge n. 240 del 30 dicembre 2010"

**Visto** il Decreto Ministeriale 1106 del 24.09.2022 con il quale è stato fissato il contingente assunzionale delle Università statali per l'anno 2022

**Visto** il DM 445/2022 - Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 per l'anno 2022;

**Vista** la proposta formulata dal Consiglio di Dipartimento interessato alla procedura di chiamata;

**CONSIDERATE** le disposizioni in materia di contenimento e prevenzione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 tempo per tempo vigenti

**Accertata** la copertura finanziaria nelle sedute del Consiglio di Amministrazione del 28/11/2022 e del 22/12/2022

**DECRETA**

**Art. 1**

**Indizione procedure selettive**

È indetta la seguente procedura di selezione per la copertura di **1** posto di Professore Ordinario, da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 18 co. 1 e 4, legge 240/10 **riservata a coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio quale professore ordinario di ruolo, professore associato di ruolo, ricercatore a tempo indeterminato, ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari presso l'Università di Modena e Reggio Emilia, ovvero alla chiamata di cui all'articolo 7, comma 5-bis.**

**SEDE DI MODENA**

**Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze**

**1 posto di Professore Ordinario mediante chiamata di cui all'art. 18 commi 1 e 4, legge 240/10**

<b>Settore concorsuale:</b>	<b>06/M2 - MEDICINA LEGALE E DEL LAVORO</b>
<b>Settore Scientifico disciplinare:</b>	<b>MED/44 - MEDICINA DEL LAVORO</b>
<b>Specifiche funzioni che il Professore dovrà svolgere attraverso l'indicazione di uno o più settori</b>	

<p><b>scientifico disciplinari e dell'ambito di ricerca coerente con la programmazione del Dipartimento (ex DM 855/2015):</b></p> <p>Il professore dovrà svolgere le proprie funzioni negli ambiti previsti dal SSD MED/44 Medicina del lavoro, SC 06/M2 del Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze. Nella definizione degli ambiti di ricerca si rimanda alle declaratorie di cui all'allegato b del DM 855/2015.</p>
<p><b>Tipologia di impegno didattico, scientifico ed eventuale impegno assistenziale:</b></p> <p>In riferimento all'impegno scientifico il candidato deve possedere una consolidata esperienza scientifica, riconosciuta in ambito sia nazionale sia internazionale, nel campo della Medicina del lavoro, con particolare riferimento alla neurotossicologia occupazionale ed alla tossicologia neurocomportamentale occupazionale.</p> <p>Deve inoltre dimostrare specifiche competenze scientifiche sulla gestione ed analisi di dati epidemiologici complessi relativi ad esposizioni occupazionali ed ambientali multiple, ed ai loro effetti, specie a carico del sistema nervoso e della sua funzione, e dell'apparato respiratorio e cardiovascolare, e sulla funzione immunitaria oltre che sugli effetti cancerogeni e sulla salute mentale.</p> <p>Deve dimostrare di avere una maturata capacità di interazione con network nazionali e internazionali, oltre che di autonomia nel reperimento delle risorse necessarie alla realizzazione di progetti di ricerca, specie in ambiti di neurotossicologia ed epidemiologia occupazionale.</p> <p>L'attività didattica riguarderà prioritariamente i corsi triennali, magistrali, magistrali a ciclo unico e post-laurea del Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze, e potrà essere svolta in tutti gli ambiti del SSD MED/44 Medicina del lavoro.</p>
<p><b>Prova didattica</b> richiesta ai sensi del regolamento e sulla base della delibera dipartimentale: <b>Non prevista</b></p>
<p><b>Numero massimo di pubblicazioni:</b> 20</p>
<p><b>Lingua straniera:</b> Inglese</p>

## Art. 2

### Requisiti per l'ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) candidati che abbiano conseguito l'abilitazione nazionale ai sensi dell'articolo 16 della Legge 240/2010 per il settore concorsuale ovvero per uno dei settori concorsuali ricompresi nel medesimo macrosettore e per le funzioni oggetto del procedimento, ovvero per funzioni superiori purché non già titolari delle medesime funzioni superiori;
- b) candidati che abbiano conseguito l'idoneità ai sensi della Legge 210/1998 per la fascia corrispondente a quella per la quale viene emanato il bando, limitatamente al periodo di durata della stessa;
- c) professori già in servizio presso altri atenei alla data di entrata in vigore della Legge 240/2010 nella fascia corrispondente a quella per la quale viene bandita la selezione;
- d) studiosi stabilmente impegnati all'estero in attività di ricerca o insegnamento a livello universitario in posizioni di livello pari a quelle oggetto del bando, sulla base delle tabelle di corrispondenza tra le posizioni accademiche italiane e quelle estere di cui all'articolo 18, comma 1, lettera b) della legge n. 240/2010. (DM 662/2016 e DM 372/2017).

La mancanza dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente bando comporta l'esclusione dalla valutazione comparativa.

**Non possono partecipare al procedimento per la chiamata coloro i quali, alla data di scadenza del bando, nell'ultimo triennio abbiano prestato servizio quale professore ordinario di ruolo, professore associato di ruolo, ricercatore a tempo indeterminato, ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), o siano stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'Università di Modena e Reggio Emilia, ovvero abbiano ricevuto chiamata di cui all'articolo 7, comma 5-bis.**

Non possono partecipare al procedimento per la chiamata coloro i quali, al momento della presentazione della domanda abbiano alcun grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso, con un professore

appartenente al Dipartimento che richiede la attivazione del posto o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il rettore, con il direttore generale o un componente del consiglio di amministrazione dell'ateneo.

La partecipazione ai concorsi indetti da Pubbliche Amministrazioni non è soggetta a limiti di età ai sensi dell'art. 3, Legge n. 127 del 15/05/1997; non possono comunque essere ammessi al concorso coloro che abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa per il collocamento a riposo d'ufficio.

Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, coloro che siano sottoposti a misure di sicurezza e prevenzione, nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con d.P.R. 10.1.1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

Costituisce altresì causa impeditiva alla costituzione del rapporto di impiego la presenza di condanne penali che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, ai sensi delle vigenti norme di legge. È in ogni caso onere del candidato indicare espressamente nella domanda di concorso, a pena di esclusione, l'aver riportato eventuali condanne penali, anche non definitive, e/o la pendenza di procedimenti penali a proprio carico e l'autorità procedente. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. L'Amministrazione si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione.

### Art. 3

#### Domande di ammissione

**La domanda di ammissione alla procedura selettiva dev'essere redatta e inviata, a pena di esclusione, utilizzando esclusivamente l'applicazione informatica PICA - Piattaforma Integrata Concorsi Atenei - disponibile all'indirizzo <https://pica.cineca.it/unimore/> entro il termine perentorio, a pena di esclusione, delle ore 13.00 (ora italiana) del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale dell'avviso, relativo al posto di cui all'art. 1, del presente bando. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza slitta al primo giorno feriale utile, ai sensi dell'art. 2963 comma 3 c.c. A tal proposito, si comunica che l'Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane rimarrà chiuso i giorni 30 e 31 Gennaio 2023. L'attività dell'Ufficio riprenderà il giorno 01/02/2023.**

**Non verranno accettate modalità di presentazione dell'istanza diverse da quella online tramite la piattaforma PICA.**

Una guida alla compilazione della domanda può essere consultata al seguente link: <https://pica.cineca.it/file/LineeGuidaCompilazioneDomandaPICA.pdf/>

Alla piattaforma PICA si accede tramite SPID o account PICA. Nel caso di utilizzo di credenziali LOGINMIUR si raccomanda di verificare che le stesse siano attive. **NB: In caso di accesso tramite SPID, non verrà richiesta alcuna firma in fase di presentazione della domanda**

Ultimata correttamente la procedura di compilazione e invio della candidatura, il sistema informatico invia automaticamente all'indirizzo email del candidato una ricevuta che attesta data e ora di presentazione della domanda. Per problemi tecnici e nel caso in cui il candidato che non riceva tale email di notifica occorre contattare il supporto tramite il link presente in fondo alla pagina <https://pica.cineca.it/unimore>. A ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva. **Il numero identificativo dovrà essere conservato anche ai fini delle comunicazioni da parte dell'Ateneo che richiedano, per il rispetto della privacy, di omettere il nominativo del destinatario della comunicazione stessa.**

Entro il termine di presentazione della domanda, il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La domanda dovrà essere finalizzata e inviata entro il termine perentorio di scadenza, decorso il quale il sistema informatico inibisce l'accesso alla domanda e il suo invio.

La presentazione della domanda di partecipazione, ad eccezione fatta per la presentazione di domande il cui accesso è avvenuto tramite SPID, dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità:

- mediante server ConFirma: per firmare digitalmente il documento è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) compatibile con il servizio ConFirma. Dopo la firma sarà possibile scaricare il PDF firmato.

- mediante firma digitale: per firmare digitalmente il documento è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) e software di firma digitale con cui generare, a partire dal file PDF del documento scaricato da questo sito, il file firmato in formato pdf.p7m da ricaricare sul sito stesso.

- mediante sottoscrizione manuale: per firmare manualmente il documento è necessario scaricare il PDF del documento sul proprio computer, stamparlo, firmarlo manualmente, effettuarne la scansione in un file PDF e caricare quest'ultimo sul sito. Saranno dichiarate inammissibili le domande prive della sottoscrizione del candidato.

**Dopo che la candidatura è stata inviata, non sarà più possibile effettuare sulla stessa alcun intervento e/o modifica.**

Eventuali informazioni in merito alla presentazione della domanda potranno essere richieste all'Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane via email ([ufficio.concorsidocenti@unimore.it](mailto:ufficio.concorsidocenti@unimore.it)) o telefonicamente (059 205 7077 – 6451- 7056).

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali, telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**La domanda di partecipazione dev'essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica e deve contenere** le dichiarazioni richieste, rese ai sensi delle disposizioni previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

La domanda deve contenere, a pena di esclusione dalla procedura selettiva, le indicazioni necessarie ad individuare in modo univoco il dipartimento ed il settore scientifico disciplinare per il quale il candidato intende essere ammesso.

I candidati che intendano partecipare alla procedura selettiva per più settori scientifico disciplinari, devono presentare distinte domande per ogni settore.

Alla domanda dovranno essere allegati, esclusivamente in formato PDF e nel rispetto dei limiti indicati nel modulo di domanda on line, i seguenti documenti:

- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

**1) curriculum in italiano della propria attività scientifica e didattica nonché curriculum in italiano dell'attività clinico assistenziale per i settori scientifico disciplinari per i quali è richiesto;**

**2) titoli e documenti ritenuti utili ai fini della procedura selettiva e relativo elenco;**

**3) pubblicazioni scientifiche con relativo elenco, presentate in copia autenticata, o in alternativa, in copia corredate da dichiarazione sostitutiva di conformità all'originale. Qualora siano presenti copie di titoli e pubblicazioni dovrà essere resa apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà in cui si attesti la conformità all'originale**

**I documenti non in formato PDF non potranno essere allegati alla domanda e, pertanto, non saranno oggetto di valutazione da parte della commissione.**

La mancata osservanza del limite numerico massimo delle pubblicazioni, eventualmente indicato all'art.1, comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura.

I candidati italiani ovvero i cittadini dell'Unione europea possono dimostrare il possesso dei titoli producendoli in copia autenticata, in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 ovvero avvalendosi della forma di semplificazione delle certificazioni amministrative consentita dall'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445.

I cittadini extracomunitari residenti in Italia secondo le disposizioni del regolamento anagrafico della popolazione residente approvato con D.P.R. 30 maggio 1989, n. 223, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive in parola limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali, certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

I cittadini extracomunitari non residenti in Italia secondo le disposizioni del regolamento anagrafico della popolazione residente approvato con D.P.R. n. 223/1989 possono produrre i titoli in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono, altresì, essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane.

La partecipazione al concorso comporta il versamento di un contributo non rimborsabile pari a € 30,00 (trenta/00), a copertura forfetaria delle spese concorsuali che, come previsto dal d.lgs. 217/2017, dovrà avvenire tramite

PAGOPA.

Per procedere al pagamento:

- accedere al seguente link del sito UNIMORE: <https://www.unimore.it/evidenza/pagopafatturazione.html>
- fare click sul pulsante rosso: "Accedi a Portale Debitore per Unimore": si aprirà la pagina: <https://web.pasemplice.eu/PortaleDebitore/02008/00427620364/6E3B8DDF1C00/index.do>
- selezionare la modalità "Accesso anonimo" (in azzurro) senza procedere all'autenticazione
- eseguire accesso senza registrazione inserendo la propria email e confermando la stessa email
- controllare nella propria casella email, anche nella cartella spam, la ricezione dell'email da parte di "Portale Debitore" col link da seguire per effettuare il pagamento
- seguire il link arrivato via email, selezionare la voce "Pagamenti spontanei" e come servizio di incasso del pagamento "Iscrizioni a concorsi\_Ateneo".

Al seguente link [https://www.unimore.it/evidenza/PgoPA\\_GuidaPortaleDebitoreUnimore.pdf](https://www.unimore.it/evidenza/PgoPA_GuidaPortaleDebitoreUnimore.pdf) è possibile consultare la "Guida all'utilizzo del portale debitore Unimore"

La causale dovrà riportare il nome del versante e il motivo del versamento "nome e cognome - contributo concorso codice del bando" (dato rilevabile sulla piattaforma PICA).

Copia dell'email di avvenuto pagamento dev'essere allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

#### **ART. 4**

##### **Esclusione dalla valutazione comparativa**

I candidati sono ammessi con riserva alla valutazione comparativa.

L'esclusione per difetto dei requisiti, ovvero negli altri casi previsti dal bando, è disposta con decreto motivato del Rettore.

#### **ART. 5**

##### **Commissione giudicatrice**

La commissione è nominata dal Rettore, su proposta del Dipartimento che ha richiesto la copertura del posto.

La commissione è composta da tre professori di prima fascia appartenenti al medesimo settore concorsuale di cui almeno uno deve appartenere ad uno dei Settori scientifico disciplinari eventualmente indicati nel bando. Almeno due dei componenti debbono essere esterni all'ateneo, da individuarsi fra docenti di comprovato riconoscimento internazionale di altri atenei o appartenenti ad istituzioni di ricerca, anche stranieri, attivi in ambito corrispondente al settore concorsuale. In caso di indisponibilità di professori appartenenti al settore concorsuale indicato nel bando, si farà riferimento al macro-settore concorsuale.

Con le medesime modalità e in conformità ai medesimi criteri di cui ai commi precedenti, contestualmente alla nomina dei membri effettivi della Commissione vengono nominati due membri supplenti.

Ai sensi dell'art 57 del d.lgs. 165/2001 e della raccomandazione comunitaria n. 251 del 11.3.2005, nella composizione della Commissione è raccomandato, ove possibile, un adeguato equilibrio di genere.

La commissione individua al suo interno un presidente e un segretario verbalizzante.

La commissione svolge i lavori in presenza di tutti i componenti e assume le proprie deliberazioni a maggioranza assoluta dei componenti.

La commissione può avvalersi, compatibilmente con le attività da svolgere, di strumenti telematici di lavoro collegiale.

Ai sensi dell'articolo 9 del decreto legge 21 aprile 1995, n. 120, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 1995, n. 236, dalla data di pubblicazione del decreto rettorale di nomina della commissione sull'Albo on line di Ateneo in conformità a quanto previsto dal D.R. REP. n. 1345/2022 Prot. n. 278520 del 14/11/2022, "Regolamento per il reclutamento dei professori di prima e seconda fascia mediante procedura di chiamata, di cui all'art. 18, all'art. 24 e all'art. 7 commi 5 bis, 5 ter e 5 quater della Legge n. 240 del 30 dicembre 2010" decorre il termine di trenta giorni per la presentazione al Rettore, da parte dei candidati, di eventuali istanze di ricasazione dei Commissari.

Ai sensi del vigente D.R. REP. 1345/2022 Prot. n. 278520 del 14/11/2022, "Regolamento per il reclutamento dei professori di prima e seconda fascia mediante procedura di chiamata, di cui all'art. 18, all'art. 24 e all'art. 7 commi 5 bis, 5 ter e 5 quater della Legge n. 240 del 30 dicembre 2010", la Commissione conclude i propri lavori entro quattro mesi dal decreto di nomina del Rettore.

#### **ART. 6**

### **Criteri generali di valutazione dei candidati e modalità di svolgimento delle selezioni**

La procedura selettiva dei candidati avviene sulla base di criteri predeterminati dalla Commissione giudicatrice nominata ai sensi dell'art. 4 del presente bando; tali criteri dovranno essere stabiliti nel rispetto degli standard previsti dalla normativa vigente.

La valutazione è volta alla individuazione dei candidati maggiormente qualificati in relazione al presente bando e tiene conto delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum e dell'attività didattica.

Al termine dei lavori, la commissione individua una rosa composta da non più di tre idonei tra i candidati maggiormente qualificati a svolgere le funzioni didattico scientifiche per le quali è stato bandito il posto, con deliberazione assunta a maggioranza dei componenti.

La commissione stabilisce le modalità di svolgimento dell'eventuale prova didattica per i candidati non già appartenenti ai ruoli universitari, in ottemperanza al regolamento e in riferimento alle posizioni di cui all'art. 1.

Il diario di svolgimento della prova didattica, ove prevista, sarà pubblicizzato a mezzo avviso su Albo on line di Ateneo alla pagina <https://titulus-unimore.cineca.it/albo/>. Tale avviso ha valore di notifica per tutti i partecipanti al concorso, i quali saranno ammessi con riserva e tenuti a presentarsi nel giorno, ora e luogo indicati senza necessità di alcuna ulteriore comunicazione. L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione.

I candidati ammessi alle prove sono pertanto invitati a consultare periodicamente il sito di UNIMORE per verificare le date e le modalità di svolgimento delle prove concorsuali.

### **ART. 7**

#### **Accertamento della regolarità degli atti**

Gli atti sono approvati con decreto rettorale entro 30 giorni dalla consegna della documentazione agli uffici.

Nel caso in cui il rettore riscontri irregolarità nello svolgimento della procedura, invia con provvedimento motivato gli atti alla commissione, assegnandole un termine per provvedere ad eventuali modifiche.

### **ART. 8**

#### **Chiamata**

Dopo l'emanazione del decreto di approvazione degli atti della procedura selettiva, la formulazione della proposta di chiamata del candidato/a inserito/a nella rosa di idonei avviene, da parte del Dipartimento che ha richiesto la procedura, entro il termine di 60 giorni dalla data del decreto in parola. La delibera di proposta è adottata a maggioranza assoluta dei professori di prima fascia per la chiamata di professori di prima fascia, e dei professori di prima e seconda fascia per la chiamata dei professori di seconda fascia. Nell'ambito della rosa degli idonei, ulteriori chiamate possono essere effettuate dal Dipartimento che ha proposto la procedura oppure da altri Dipartimenti interessati nel termine di 6 mesi decorrente dalla data di approvazione degli atti.

### **ART. 9**

#### **Pubblicità del bando**

Del presente bando è pubblicato l'avviso nella Gazzetta Ufficiale – 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi e il testo completo sull'Albo on line alla pagina <https://titulus-unimore.cineca.it/albo>, sul sito istituzionale del MUR all'indirizzo <http://bandi.miur.it> e sul sito dell'Unione Europea <http://ec.europa.eu/euraxess>.

### **ART. 10**

#### **Diritti e doveri e trattamento economico e previdenziale**

Diritti e doveri dei docenti: come previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia di stato giuridico del personale docente.

Trattamento economico e previdenziale: sarà applicato il trattamento economico e previdenziale previsto dalle leggi che ne regolano la materia.

### **ART. 11**

#### **Trattamento dei dati personali**

Con riferimento alle disposizioni di cui al d.lgs. n. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/2018, e al Regolamento UE 2016/679, concernenti la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento e alla diffusione dei dati personali, l'Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia – Via Università, 4 – 41121 MODENA, quale titolare dei dati inerenti al presente concorso, informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande di concorso è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività concorsuale e che lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

L'Ufficio precisa, inoltre, la natura obbligatoria del conferimento dei dati e la conseguenza della non ammissione al concorso in caso di rifiuto di fornire gli stessi.

Si rimanda al link <https://pica.cineca.it/unimore/file/InformativaPrivacy.pdf> per prendere visione dell'informativa completa in materia di privacy. I candidati godono dei diritti di cui alle citate norme, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di aggiornamento, di rettifica, di integrazione o di cancellazione di dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

#### **ART. 12**

##### **Responsabile del procedimento**

Responsabile della procedura selettiva del presente bando è l'Ing. Luca CHIANTORE – Direttore Generale –.  
Referente amministrativo della procedura è il Dott. Rocco LAROCCA- Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane  
Via Università, 4 - 41121 MODENA (tel. 059 205 7077 - 6451 - 7056 - 6447; email [ufficio.concorsidocenti@unimore.it](mailto:ufficio.concorsidocenti@unimore.it) )

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, sempreché applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nel preambolo della presente procedura selettiva nonché, in quanto applicabili, le norme del Codice Civile.

Modena, 28/12/2022

IL RETTORE

(Prof. Carlo Adolfo PORRO)

Firmato digitalmente ai sensi del Dec. Lgs. N. 82/2005