



Prot. n. 1481/2022-U-21.12.2022

**Concorso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, con contratto di lavoro a tempo determinato, di un'unità di personale di III livello professionale, profilo professionale Ricercatore presso l'Istituto Italiano di Studi Germanici, sede di Roma.**

**BANDO 16/2022**

#### **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

- **Visto** l'art.1-quinquies della Legge 3 febbraio 2006, n.27 di conversione del decreto legge 5 dicembre 2005, n.250, che conferisce all'IISG personalità giuridica di diritto pubblico, autonomia scientifica, organizzativa, patrimoniale, finanziaria e contabile;
- **visto** il D.lgs. 31 dicembre 2009, n.213: "Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007" e ss.mm.ii.;
- **visto il** D.lgs. 25 novembre 2016 n.218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015 n.124";
- **visto** il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- **vista** la Legge 7 agosto 1990, n.241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- **visto** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 concernente "T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e ss.mm.ii.;
- **vista** la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- **visto** il D.L. 14 marzo 2013 n.33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- **visto** il D.lgs. 30 giugno 2003, n.196, concernente "Codice in materia di protezione dei

dati personali”;

- **visto** il Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE regolamento generale sulla protezione dei dati pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Europea del 4 maggio 2016 ed applicabile a decorrere dal 25 maggio 2018;
- **vista** la direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e della Semplificazione n.14/2011 per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art.15, della legge 12 novembre 2011, n.183;
- **visto** il D.lgs. 11 aprile 2006, n.198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, come modificato dal D.lgs. 25 gennaio 2010 n.5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;
- **visto** lo Statuto dell'Istituto Italiano di Studi Germanici (IISG), emanato con delibera del CdA n. 16 del 30/04/2021;
- **visto** il Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità, approvato con delibera del CdA 29/2021 del 24/9/2021;
- **visto** il Regolamento del personale approvato con delibera del CdA 23/2021 del 30/05/2021;
- **visto** il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'IISG, approvato con decreto del Presidente del 15 marzo 2006;
- **visto** il Piano Triennale delle Attività 2022-2024, approvato con Delibera n. 46/2021 in data 20.12.2021;
- **visto** il Piano Integrato della performance, della corruzione e della trasparenza 2022-2024, approvato con delibera del CdA n. 4/2022 del 25.02.2022;
- **Visto** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 adottato da IISG con delibera del CdA n. 35/2022 del 30.09.2022;
- **visto** il progetto di ricerca dal titolo Digital Scholarly Editions Platform and aligned Translations (di seguito DiScEPT) inserito nel PTA 2022/2024 ed oggetto di specifico finanziamento nell'ambito della Progettualità di carattere straordinario del FOE relativo

all'anno 2022;

- **dato atto** che il Responsabile del procedimento è il Dott. Roberto Tatarelli;
- **accertata** la copertura finanziaria degli impegni di spesa derivanti dal conferimento dell'assegno in oggetto nell'ambito dei capitoli di pertinenza,

## **DISPONE**

### **Art.1**

#### ***Posizioni da attribuire - Programma di attività***

1. È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, con contratto di lavoro a tempo determinato, di un'unità di personale di III livello professionale, profilo professionale Ricercatore presso l'Istituto Italiano di Studi Germanici, sede di Roma, per lo svolgimento della seguente attività di ricerca scientifica: "Progettazione e implementazione di una piattaforma per la produzione e pubblicazione di edizioni scientifiche digitali e modellizzazione di edizioni digitali", nell'ambito del progetto denominato DiScEPT, citato nelle premesse.

### **Art.2**

#### ***Requisiti di ammissione***

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:
  - a) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
  - b) possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi Terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;



Istituto Italiano di  
**STUDI GERMANICI**

- c) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, qualora soggetti;
  - d) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
  - e) godimento dei diritti civili e politici;
  - f) Laurea Magistrale nelle classi di laurea LM 14 LM 37 e LM 43 (dal DM 270/04) ovvero Lauree Specialistiche in 16/S 24/S e 42/S (dal DM 509/99), ovvero Diplomi di Laurea (vecchio ordinamento) equiparati alle predette classi di laurea, ai sensi del Decreto interministeriale 9/7/2009 e successive integrazioni. Saranno inoltre ammessi i titoli di studio dichiarati equipollenti dalla normativa vigente;
  - g) Dottorato in materie Letterarie e/o filologiche con competenze nell'ambito delle Digital Humanities e della filologia computazionale.  
Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ovvero di equivalenza secondo la procedura prevista dall'art. 38 del D. Lgs 165/2001, la cui modulistica è disponibile sul sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. In tal caso il candidato sarà ammesso alla procedura selettiva con riserva, fermo restando che l'equipollenza o l'equivalenza del titolo di studio dovranno obbligatoriamente essere presentati prima della stipula del contratto;
  - h) esperienza almeno triennale post laurea in edizioni digitali, modellizzazione database e nell'ambito del Digital Documentation Environment (DDE);
  - i) ottima conoscenza della lingua inglese;
  - j) conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana (da valutarsi in sede di colloquio).
2. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

**Art. 3**

***Domande di partecipazione e modalità per la presentazione***

1. Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice secondo il modello allegato al presente Avviso (Allegato 1), dovranno essere spedite a mezzo PEC all'indirizzo [iisg@pec.studigermanici.it](mailto:iisg@pec.studigermanici.it) (avendo cura di inserire nell'oggetto: "Ricercatore tempo determinato - bando 15/2022") entro e non oltre le ore 23.59:00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso della presente procedura nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami. Tale termine, qualora venga a scadere di sabato o in un giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente. Non saranno considerate valide le domande eventualmente pervenute dopo tale scadenza.
2. Non saranno ritenute valide le domande inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata. La data di presentazione della domanda sarà attestata dalla ricevuta telematica di accettazione. Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno indicare, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, un indirizzo PEC al quale saranno indirizzate tutte le comunicazioni dell'Ente inerenti la procedura di selezione comparativa.
3. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate e di piena conoscenza e accettazione delle norme dettate o richiamate nel presente Avviso.
4. Oltre la domanda di ammissione i candidati dovranno inviare:
  - a. curriculum vitae in formato europeo da cui risultino le esperienze e i titoli significativi, suddiviso nelle categorie indicate nell'art. 5,
  - b. le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 (Allegato 2),
  - c. il modulo concernente l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679 (Allegato 3)
  - d. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
5. Tutta la documentazione dovrà essere sottoscritta con firma autografa leggibile e prodotta in formato pdf oppure dovrà essere firmata digitalmente.

6. Le domande carenti di uno o più degli elementi richiesti o che non siano di chiara lettura saranno ritenute non valide.
7. Le comunicazioni inerenti la presente procedura saranno inviate all'indirizzo PEC personale del candidato utilizzato nell'invio della domanda. L'IISG non assume alcuna responsabilità dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo PEC e/o indicato nella domanda.

#### **Art. 4**

##### **Esclusione dal concorso**

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
  - a. la presentazione della domanda e dei relativi allegati in forma incompleta o con modalità diverse da quanto specificato nell'allegato 1;
  - b. la mancanza dei requisiti di cui all'art. 2 dalla lettera a) alla lettera f);
  - c. sono altresì esclusi coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari a norma dei contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati per i comparti della Pubblica Amministrazione.
2. I candidati non esclusi sono comunque ammessi al concorso con riserva.
3. Il Responsabile del Procedimento può disporre in qualunque momento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento del concorso, il predetto Responsabile dispone la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione al concorso stesso; sarà ugualmente disposta la decadenza dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000.

**Art. 5**

***Curricula – Dichiarazioni sostitutive***

1. Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12 novembre 2011 n. 183, è fatto divieto di esibire alle pubbliche amministrazioni e ai privati gestori di pubblici servizi, certificati concernenti stati, fatti e qualità personali che sono, pertanto, sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445.
2. I candidati devono allegare alla domanda di partecipazione il curriculum professionale e le dichiarazioni di cui al successivo comma 4.
3. È preciso onere del candidato riportare nel curriculum tutte le informazioni necessarie per la valutazione dei titoli, quali ad esempio: riferimenti del documento (data, numero identificativo qualora presenti nel documento), persona fisica o giuridica che ha rilasciato il documento, nonché corredare il curriculum stesso con informazioni utili per la valutazione, quali: natura e durata dell'incarico e/o dell'attività svolta, funzioni, esperienze maturate, ruolo svolto dal candidato, etc. Le informazioni inserite nel curriculum prive degli elementi utili per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.
4. Il candidato, a pena di esclusione, deve allegare il modulo concernente le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, di cui alla normativa sopra richiamata, con la fotocopia di un documento di identità completo di tutte le sue parti, con firma leggibile e in corso di validità come indicato all'art. 3 del bando.
5. Le autocertificazioni previste per i cittadini italiani si applicano ai cittadini dell'Unione Europea. I cittadini extracomunitari residenti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani, ovvero nei casi in cui la produzione delle dichiarazioni stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali tra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.
6. L'Amministrazione procede ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000.

## **Art. 6**

### **Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Amministrativo dell'IISG ed è costituita da 3 membri effettivi e da 2 supplenti. Il decreto di nomina è pubblicato sulla pagina del sito Internet dell'IISG all'indirizzo <https://studigermanici.it> (Sezione Bandi e Avvisi).
2. In caso di motivata rinuncia o di indisponibilità per cause sopravvenute di un membro effettivo subentra il primo componente supplente; alla relativa sostituzione si provvede con decreto del Direttore Amministrativo dell'IISG.
3. Le eventuali modificazioni dello stato giuridico intervenute successivamente alla nomina non incidono sulla qualità di commissario.
4. Non oltre il quarantacinquesimo giorno dalla data di comunicazione della nomina, la Commissione tiene la prima riunione, nel corso della quale procede, previo rilascio delle dichiarazioni di non sussistenza di incompatibilità ai sensi della normativa vigente, alla determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e delle prove d'esame.
5. La Commissione conclude la procedura concorsuale entro 2 mesi dalla data della prima riunione. L'inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata collegialmente dalla commissione.

## **Art.7**

### **Titoli e colloquio**

1. La Commissione adotta preliminarmente i criteri di valutazione prima di aver preso visione della documentazione presentata dai candidati.
2. Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di punti 90, così ripartiti:
  - a. titoli punti 30;
  - b. colloquio punti 60.

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30.



Istituto Italiano di  
**STUDI GERMANICI**

3. L'avviso di convocazione al colloquio, con l'indicazione del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli è dato ai candidati ammessi, almeno venti giorni prima di quello in cui essi devono sostenerlo, all'indirizzo PEC del candidato; IISG non assume responsabilità per eventuali disservizi di connessione della rete.
4. I candidati dovranno presentarsi muniti del documento di riconoscimento in corso di validità. Il colloquio, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle attività e/o esperienze professionali di cui all'art. 2 lett. g), nonché sulle conoscenze di cui all'art. 2 lett. h).
5. Per il superamento del colloquio il candidato dovrà ottenere un punteggio non inferiore a 42/60 e dimostrare una adeguata conoscenza della lingua inglese e dell'informatica di base; i candidati stranieri dovranno dimostrare anche una adeguata conoscenza della lingua italiana.
6. Al termine della seduta relativa al colloquio la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova, elenco che, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso nel medesimo giorno all'albo della sede di esame.
7. L'Amministrazione si riserva di svolgere la prova orale in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle telecomunicazioni e la loro tracciabilità; le eventuali indicazioni di dettaglio in merito allo svolgimento della prova con modalità telematiche saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'IISG e di esse ne sarà data comunicazione individuale ai candidati

### **Art.8**

#### ***Regolarità degli atti - Approvazione graduatoria e nomina del vincitore***

1. Il Direttore Amministrativo, entro il termine di trenta giorni dalla consegna degli atti da parte della Commissione, previo accertamento della regolarità della procedura da parte del Responsabile del procedimento, approva con proprio provvedimento la graduatoria

- di merito e nomina il vincitore.
2. Nel caso in cui riscontri vizi di forma, il Responsabile del procedimento rinvia, con provvedimento motivato, gli atti alla Commissione per la loro regolarizzazione, stabilendone un termine.
  3. La graduatoria è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 commi 4 e 5 del DPR 487/94, come modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 191/98, dichiarate dal candidato e attestate mediante le dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.
  4. Il provvedimento di cui al comma 1 è pubblicato sul sito Internet dell'IISG

#### **Art.9**

##### ***Durata del contratto a tempo determinato***

1. Il contratto individuale di lavoro a tempo determinato, stipulato ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, avrà durata di 1 anno.
2. Il contratto potrà essere prorogato in presenza della necessaria copertura finanziaria proveniente dal progetto di ricerca indicato nelle premesse del presente bando di selezione e fermo restando il rispetto della normativa vigente.
3. La durata del contratto, comprensiva di eventuali proroghe, non potrà superare quella del progetto stesso e comunque quella di tre anni.
4. Al dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato viene corrisposto il trattamento economico iniziale del vigente CCNL, corrispondente a quello previsto per il personale dell'IISG appartenente al profilo e livello per il quale è bandita la selezione.
5. Sulla base di quanto previsto dall'art. 55 quater del Decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

#### **Art. 10**

##### ***Pari opportunità***

1. IISG cura l'osservanza delle vigenti norme in materia di pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, anche in ossequio a quanto disposto dall'art. 30 del vigente Regolamento del Personale.

#### **Art. 11**

##### ***Trattamento dei dati personali***

1. I dati personali forniti dai candidati sono trattati per le finalità di gestione del presente avviso di selezione come specificatamente indicato nell'informativa contenuta nel modulo di cui all'Allegato 3.
2. I dati saranno trattati dall'Istituto Italiano di Studi Germanici, in qualità di Titolare del trattamento in conformità al Regolamento (UE) n. 2016/679 e al D.Lgs 196/2003. Il punto di contatto presso il Titolare è il Direttore amministrativo.
3. Il conferimento di tali dati all'IISG è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
4. L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, come specificati nell'informativa contenuta nel modulo in allegato 3, che possono essere esercitati nei modi ivi indicati.

#### **Art. 12**

##### ***Accesso agli atti***

1. Il diritto di accesso agli atti della procedura di selezione, si effettua ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive integrazioni e modificazioni.
2. Le richieste di accesso agli atti saranno pubblicate sul sito internet dell'IISG.
3. Tale pubblicazione assolve ogni obbligo di comunicazione agli interessati ai sensi della suddetta legge. IISG non è tenuto, pertanto, a procedere ad alcuna notifica individuale ai partecipanti.



Istituto Italiano di  
**STUDI GERMANICI**

**Art. 13**

**Responsabile del procedimento**

1. Il Responsabile del procedimento, è il Direttore amministrativo.

**Art. 14**

**Pubblicità**

1. Il presente bando è pubblicato sul sito Istituzionale dell'Istituto Italiano di Studi Germanici [www.studigermanici.it](http://www.studigermanici.it) (Sezione Bandi e Avvisi).
2. L'avviso del presente bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

**Art. 15**

**Disposizioni finali**

1. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso, per le parti compatibili, si applicano le disposizioni previste dal Regolamento del Personale, nonché la normativa vigente in materia di concorsi pubblici.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

*(Roberto Tatarelli)*