

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa

“Analisi e Sviluppo Sistemi di Controllo”

1. OGGETTO

In esecuzione della determinazione n. 55 del 20/12/2022 si attiva la seguente procedura per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa “Analisi e Sviluppo Sistemi di Controllo”.

Il presente avviso è emanato in conformità alle disposizioni contenute nel Dlgs 502/92, nel DPR n. 484/97, nel DL 158/2012 convertito con Legge 189/2012, nonché nella DGR n. 553 del 02/08/2013 e della Legge n. 118/2022.

2. DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO

Profilo oggettivo, declinato sulla base delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche:

alla Struttura Complessa Analisi e Sviluppo Sistemi di Controllo, attualmente articolazione del Dipartimento Integrazione e controlli, sono attribuite le competenze seguenti:

- coordinamento e analisi anche statistiche di flussi informativi e dati;
- analisi, sviluppo e ingegnerizzazione sistemi e processi di controllo;
- analisi trend del SSN;
- attuazione controlli su specifiche tematiche e sistemi di controllo;
- sviluppo e ingegnerizzazione di metodologie di controllo, anche con l'implementazione di cruscotti di indicatori e modelli previsionali;
- governo e gestione dei Sistemi informativi aziendali;
- strumenti di comunicazione web, accessibilità portali;
- conservazione di documenti elettronici e dematerializzazione;
- analisi, verifiche e contributi per il miglioramento dell'accessibilità attraverso le potenzialità dell'ICT e l'interoperabilità dei sistemi;
- supporto ICT e collaborazione alla realizzazione di survey, raccolte dati, audit e altri strumenti di verifiche e analisi;
- analisi e attività per la diffusione e l'interoperabilità delle piattaforme della telemedicina e dei sistemi di qualità;
- analisi, verifiche omogeneità e implementazioni di funzionalità digitali anche in attuazione del PNRR;
- implementazione delle metodologie di campionamento e controllo.

Profilo soggettivo, declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni:

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale e conservato digitalmente secondo la normativa vigente

il Direttore della Struttura Complessa Analisi e Sviluppo Sistemi di Controllo dovrà dimostrare di possedere:

- ✓ capacità di gestione e coordinamento delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie assegnate nell'ambito del budget e in relazione agli obiettivi annualmente attribuiti;
- ✓ capacità di gestione e coordinamento di gruppi di lavoro e di attività in equipe, ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo;
- ✓ adeguata capacità e predisposizione all'instaurazione e al mantenimento di un clima professionale e organizzativo favorevole alla collaborazione dei diversi operatori, nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari;
- ✓ capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con gli organi di vertice, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;
- ✓ capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- ✓ capacità di gestire l'insorgere di eventuali conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione di problemi correlati all'attività della UOC;
- ✓ capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato, con assunzione di responsabilità deontologica e professionale;
- ✓ capacità manageriali di programmazione e organizzazione anche a livello di Sistema;
- ✓ capacità di problem solving;
- ✓ monitoraggio delle attività verificando le ricadute in termini organizzativi, di comportamento e di necessità formativa e provvedendo di conseguenza con propri atti o con proposte agli uffici e servizi competenti, ove e quando necessario;
- ✓ supporto agli organi di vertice nei processi di cambiamento organizzativo;
- ✓ conoscenza dei sistemi informatici, delle funzionalità digitali e ICT in ambito socio-sanitario.

3. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; titolarità del permesso di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente da parte di soggetti che pur non avendo la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea siano famigliari di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea. Posso altresì partecipare all'avviso anche i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status dello stato di protezione sussidiaria;
- b) godimento dei diritti civili e politici, non possono accedere coloro i quali siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel Casellario Giudiziale;
- d) non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dal servizio presso una pubblica amministrazione;
- f) idoneità fisica all'impiego (che verrà accertata dall'Amministrazione prima dell'immissione in servizio);
- g) ai sensi della Legge 127/1997 non sussiste limite massimo di età, fatto salvo il limite ordinamentale per la permanenza in servizio;

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale e conservato digitalmente secondo la normativa vigente

h) non versare in una delle condizioni incompatibilità o inconferibilità di cui al Dlgs 39/2013.

4. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- a) laurea in Fisica (vecchio ordinamento) ovvero corrispondente Laurea Specialistica di cui al DM 609/99 ovvero corrispondente Laurea Magistrale di cui al DM 270/04;
- b) iscrizione all'albo professionale, ex Decreto del Ministero della salute 23 marzo 2018;
- c) anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o discipline equipollenti e specializzazione nella disciplina od in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina;
- d) curriculum redatto ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/1997, ai sensi dell'art. 15 comma 3 si prescinde dal requisito della specifica attività professionale di cui all'art. 6;
- e) l'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5 comma 1 lettera d) del DPR 484/1997, come modificato dall'art 16 quinquies del Dlgs 502/1992, dovrà essere conseguito dai dirigenti con incarico di struttura complessa entro un anno dall'incarico. Il mancato superamento del primo corso attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico determina la decadenza dall'incarico stesso.

Ai sensi del Dlgs 165/2001 è garantita parità e pari opportunità di trattamento tra uomini e donne nelle procedure di accesso e nello svolgimento dell'attività lavorativa.

I requisiti sopra descritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

5. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione all'avviso pubblico dovrà essere redatta in carta semplice secondo il modulo allegato al presente bando (Allegato A) che l'Agenzia metterà a disposizione sul sito istituzionale (sezione: Lavora con noi – Bandi di concorso) e contenere le dichiarazioni in esso riportate.

La domanda di partecipazione dovrà essere debitamente sottoscritta a pena di esclusione dalla selezione. La firma non è soggetta ad autenticazione.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- curriculum vitae in formato europeo, redatto ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997. Si precisa che ulteriori dichiarazioni contenute nel curriculum che non siano state riportate anche nella domanda potranno essere valutate a discrezione della Commissione;
- copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Documenti da allegare alla domanda obbligatoriamente, se posseduti:

- attestato di formazione manageriale (art. 5 comma 1 lett. d) d.p.r. 484/1997);
- pubblicazioni (relative agli ultimi 10 anni);
- copia della domanda di riconoscimento per l'equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero presentata ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. 165/2001 o, in alternativa, copia del provvedimento di riconoscimento accademico (equipollenza);
- certificazione rilasciata da struttura sanitaria pubblica attestante gli elementi essenziali di cui ai benefici previsti ai sensi dell'art. 20 della l. 104/1992 e dell'art. 16 della l. 68/1999 (richiesta ausili e tempi aggiuntivi per disabili e portatori di handicap): il candidato che necessiti, per lo svolgimento della prova, dell'uso di ausili

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale e conservato digitalmente secondo la normativa vigente

necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione al proprio specifico stato deve allegare certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra;

L’Agenzia potrà effettuare idonei controlli a norma dell’art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

La domanda di partecipazione all’avviso dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell’Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo – Via Pola 12 – 20124 Milano – e dovrà pervenire inderogabilmente

entro e non oltre le ore 16.30 del 30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione dell’Avviso sulla Gazzetta Ufficiale.

Qualora il giorno fosse festivo il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

L’Agenzia non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell’indirizzo da parte dei concorrenti, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del proprio recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande di partecipazione dovranno essere prodotte attraverso le seguenti modalità:

- invio tramite PEC personale all’indirizzo acss@pec.regione.lombardia.it

si precisa che la domanda si intende validamente presentata se inoltrata mediante l’utenza personale di posta elettronica certificata, con le modalità previste dall’art. 65 del D. Lgs. 7/3/2005 n. 82 (Codice dell’Amministrazione digitale). Ai fini dell’identificazione certa dell’autore della domanda, l’indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, in modo univoco, all’aspirante candidato, pena esclusione: non sarà pertanto ritenuta ammissibile, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura, la domanda pervenuta tramite posta elettronica certificata (PEC) di utenza diversa da quella di cui il candidato sia titolare. Non sarà inoltre ammissibile, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura, la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria. La domanda di partecipazione all’Avviso, con i relativi allegati, dovrà essere trasmessa in formato PDF a bassa risoluzione in un’unica spedizione.

Le domande dovranno indicare nell’oggetto della PEC la seguente dicitura: “Domanda di partecipazione all’avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Analisi E Sviluppo Sistemi di Controllo”.

- invio tramite raccomandata con avviso di ricevimento A.R. all’indirizzo: Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo, ACSS via Pola 12, 20124 Milano. Le domande, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, si considerano prodotte in tempo se ricevute dall’Agenzia entro il termine di scadenza del bando.

Nel caso fosse necessario integrare la domanda, da inviarsi comunque entro e non oltre il termine di scadenza sopra indicato, si dovrà utilizzare la seguente dicitura: “Integrazione alla domanda di partecipazione all’avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Analisi E Sviluppo Sistemi di Controllo”.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE E MODALITA’ DI SELEZIONE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con apposito Atto e sarà composta ai sensi di Legge. La presenza della figura del Direttore Sanitario sarà garantita tramite la partecipazione alla Commissione del Direttore

Sanitario di altro Ente del Sistema Sanitario lombardo in virtù della collaborazione tra gli Enti di Regione Lombardia.

La Commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati dell'analisi comparata del curriculum professionale degli aspiranti.

La Commissione dell'Avviso pubblico dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

a) Curriculum – punteggio massimo 40 punti

b) Colloquio – punteggio massimo 60 punti

Con riferimento al colloquio la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato possa essere inserito nella graduatoria.

Delle operazioni di valutazione di tutti i candidati, la Commissione redige apposito verbale che, completate le operazioni condotte, con la relazione sintetica, devono essere pubblicate sul sito internet Aziendale e trasmesse formalmente al Direttore Generale, unitamente alla graduatoria.

7. CONVOCAZIONE CANDIDATI

La data e la sede in cui si svolgerà il colloquio verranno pubblicate, non meno di quindici giorni di calendario prima della data fissata per l'espletamento dello stesso, sul sito internet Aziendale nella sezione "Lavora con noi – Bandi di concorso". Pertanto la comunicazione sul sito Aziendale avrà effetto di notifica a tutti gli effetti. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari all'avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti. Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identità valido a norma di legge.

8. SORTEGGIO PER LA FORMAZIONE DELLA COMMISSIONE

Il sorteggio per la formazione della Commissione si terrà il terzo giorno di calendario successivo alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, alle ore 10,30 presso ACSS – Sala dei Giganti– Via Pola n. 12 – Milano. Qualora detto giorno cada di sabato o di giorno festivo, il citato termine è procrastinato alla stessa ora e luogo del primo giorno lavorativo seguente. In caso di indisponibilità dei Commissari sorteggiati, la procedura di sorteggio verrà ripetuta ogni giorno successivo, con le stesse modalità sopra indicate, senza necessità di ulteriore pubblicazione. Di tale sorteggio l'apposita Commissione, nominata secondo disposizioni di Legge, redige verbale che dà atto dei criteri utilizzati per l'effettuazione dello stesso.

9. CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio in graduatoria; a parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

L'incarico ha una durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per un periodo più breve, previo superamento delle verifiche periodiche previste dal D. Lgs. n. 502/1992 e dal vigente C.C.N.L. dell'Area della Sanità.

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale e conservato digitalmente secondo la normativa vigente

L'incarico di Direttore di Struttura Complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dell'art.15 del D. Lgs. n. 502/1992 (come modificato dalla Legge n.189/2012). Per il computo del periodo di prova si applicano le disposizioni previste dal vigente CCNL di riferimento.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio. ACSS potrà effettuare verifiche circa la sussistenza del possesso dei requisiti autocertificati dall'assegnatario dell'incarico.

Qualora dal controllo della veridicità delle dichiarazioni sostitutive effettuato dall'Agenzia, dovesse emergere la non veridicità del contenuto di quanto dichiarato, il candidato idoneo decadrà da benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'incarico è revocato, con le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal CCNL, in caso di inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione Aziendale, mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, responsabilità grave e reiterata nonché in tutti gli altri casi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

In caso di mancato rinnovo, il dirigente sarà destinato ad altra funzione ai sensi del C.C.N.L. vigente.

L'incarico dà titolo a specifico trattamento economico, così come previsto dal vigente C.C.N.L. della Dirigenza e dagli Accordi Aziendali, e da quanto stabilito dal contratto individuale di lavoro.

L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego in fase preassuntiva è effettuato, prima dell'immissione in servizio dal Medico Competente di questa Agenzia. Il candidato che rifiutasse di sottoporvisi decadrà dall'assunzione. Con il presente bando di concorso viene stabilito che l'idoneità fisica all'impiego, in stretta relazione allo specifico profilo e alle esigenze funzionali che esso deve garantire, debba essere piena ed incondizionata; tale idoneità si configura quale condizione essenziale per l'effettivo instaurarsi del rapporto di impiego, rientrando a pieno titolo fra le clausole che il candidato dichiara di accettare con la presentazione della domanda del concorso di cui trattasi.

Secondo le indicazioni ANAC, una volta stipulato il contratto individuale di lavoro, la violazione degli obblighi previsti nel Codice di Comportamento dell'Agenzia, potrà prevedere la decadenza dall'incarico o la risoluzione del rapporto di lavoro medesimo.

Il termine massimo per la conclusione della procedura in parola è fissato al centottantesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale.

10. OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

Il Profilo professionale del Dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e la relazione della Commissione sono pubblicati sul sito internet Aziendale prima della nomina, nel rispetto della normativa sulla privacy.

11. MOTIVI ESCLUSIONE

Costituiscono causa di esclusione dal presente concorso:

- il mancato possesso di uno o più requisiti generali o specifici;
- il mancato rispetto del termine di scadenza del presente avviso;
- il mancato rispetto delle modalità e termini di presentazione della domanda indicate al punto 5 del presente bando;
- la presentazione di dichiarazioni false o mendaci;
- In caso di condanne penali relative a reati contro la Pubblica Amministrazione, l'Agenzia procederà alla valutazione di tali condanne al fine di accertare la gravità dei fatti penalmente rilevanti, dai quali può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l'attività presso una pubblica amministrazione; l'Agenzia si riserva di valutare, a suo insindacabile giudizio, se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, risultino ostativi.

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale e conservato digitalmente secondo la normativa vigente

12. DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o revocare la presente procedura qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge o se ne ravvisi motivatamente l'esigenza per insorgenti necessità organizzative, senza che per gli interessati possano originare pretese o diritti. Secondo quanto previsto dal D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 e dall'art. 13 del Regolamento Europeo n. 2016/679 del 27/4/2016, relativo alla protezione delle persone fisiche, i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione all'avviso interno non saranno diffusi e/o comunicati a terzi. I dati personali acquisiti potranno essere comunicati, in relazione ad uno specifico obbligo di legge, di regolamento o di contratto, sempre nel rispetto del principio di pertinenza e non eccedenza, a soggetti terzi quali: enti assicurativi, assistenziali, società assicurative, centri di elaborazione dati, collegi professionali, enti di controllo nazionali, regionali e locali (Ministero della Sanità, Regione Lombardia, ATS, ASST etc.) I dati potranno essere trattati dalle persone fisiche autorizzate dal Titolare al trattamento di dati personali ex art. 29 GDPR in ragione dell'espletamento delle loro mansioni lavorative e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative. Per quanto non contemplato nel presente Avviso si intendono qui richiamate a tutti gli effetti le vigenti norme di legge o disposizioni contrattuali. Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Agenzia di Controllo del Sistema Socio-sanitario Lombardo – Via Pola 12 – 20124 Milano – all'indirizzo mail: giuridico.risorseumane@acsslombardia.it

Il Dirigente Responsabile
SC "Giuridico e Risorse Umane"
Elisa Maria Rottoli