

AVVISO PUBBLICO DIREZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA DI MEDICINA  
LEGALE DELL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE

**PROFILO DI RUOLO**

Area	Categoria	Descrizione
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	<p>La Struttura Operativa Complessa Medicina legale svolge attività di valutazione medico legale per raggiungere finalità pubbliche sulla base di specifiche disposizioni normative regionali e nazionali, occupandosi delle attività di prevalente attinenza dell'area territoriale dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale, assicurando:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il coordinamento tecnico-funzionale per le attività di accertamento degli stati invalidanti (inclusa gestione delle commissioni accertamento invalidità civile e leggi collegate – handicap, disabilità, cecità civile, sordità civile) e la gestione delle problematiche correlate al rapporto istituzionale con l'INPS;</li> <li>- l'indirizzo tecnico in ambito di certificazioni monocratiche a valenza medico legale e di medicina necroscopica (prestazioni di primo livello, erogate sul territorio in coordinamento con la SOC Igiene e sanità pubblica, cui rimane in capo la diretta gestione e organizzazione delle prestazioni);</li> <li>- la gestione diretta: <ul style="list-style-type: none"> <li>o della commissione medica locale patenti;</li> <li>o del collegio medico per il ricorso avverso il giudizio monocratico al porto/detenzione d'armi;</li> <li>o delle commissioni per l'accertamento dell'inabilità lavorativa e dell'idoneità psicofisica al servizio;</li> <li>o dell'istruttoria sanitaria delle istanze di indennizzo per danni da vaccini ed emoderivati (Legge 210/92);</li> <li>o dell'attività di polizia mortuaria/edilizia cimiteriale pubblica/archivio cause di morte ai sensi del DPR 285/90 e leggi nazionali e regionali correlate</li> <li>o del collegio medico-legale ai sensi del DPR 274/91, L. 300/70, L. 335/95, DPR 171/11 e CCNL di settore</li> <li>o degli accertamenti su specifica richiesta dell'Autorità Giudiziaria (compatibilità carceraria)</li> <li>o di altre prestazioni richieste in riferimento a leggi specifiche di interesse medico-legale (terapie salvavita, tutela delle lavoratrici madri ecc.)</li> </ul> </li> <li>- l'eventuale gestione in collaborazione/a supporto con/di altre strutture aziendali delle altre attività medico-legali di interesse aziendale</li> </ul>
Competenze richieste per la gestione della struttura	Organizzazione e gestione risorse	<p>Il candidato deve dimostrare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• possesso delle competenze distintive richieste per l'effettuazione delle attività qualificanti descritte in sede di presentazione generale della struttura complessa</li> <li>• capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati (incluse le conoscenze delle tecniche di budget, del sistema di valutazione e del sistema premiante)</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• conoscenza dei modelli e delle tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'azienda</li> <li>• capacità di definire modelli organizzativi che garantiscano: <ul style="list-style-type: none"> <li>- le prestazioni secondo criteri di appropriatezza e organizzazione secondo le procedure concordate con il Direttore di Dipartimento</li> <li>- la continuità operativa di tutte le funzioni della SOC</li> <li>- i volumi di prestazioni definiti nel corso del processo di budget.</li> </ul> </li> </ul> <p>Il candidato deve altresì dimostrare competenze per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• collaborare in ambito aziendale e regionale alla definizione di linee guida e percorsi che assicurino l'appropriatezza delle prestazioni erogate in relazione ai benefici effettivamente ottenibili per gli utenti, garantendone poi l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SOC</li> <li>• adottare nella SOC le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale supportando e coordinandosi, ove necessario, con l'attività delle altre strutture del Dipartimento</li> <li>• promuovere e favorire l'introduzione e l'utilizzo delle innovazioni sanitarie nella SOC secondo i programmi aziendali, con particolare riguardo ai progetti sull'informatizzazione e sui nuovi modelli organizzativi</li> <li>• alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica</li> <li>• favorire la formazione continua dei collaboratori al fine di mantenere e sviluppare il loro potenziale professionale ed evitare la frammentazione delle competenze nell'équipe, favorendo in questo senso la fungibilità degli specialisti nell'assolvimento delle funzioni affidate alla SOC</li> <li>• sorvegliare l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria secondo le regole definite dalla Direzione aziendale e comunque in misura non superiore alla corrispondente attività istituzionale</li> </ul>
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• assicurare l'appropriatezza nell'erogazione delle attività</li> <li>• favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative</li> <li>• garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della prevenzione e nell'area della ricerca che richiedono l'apporto degli specialisti assegnati.</li> <li>• sviluppare iniziative e modifiche organizzative per la riduzione delle liste e dei tempi di attesa</li> <li>• favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture dipartimentali e aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento e la direzione strategica aziendale, partecipando e promuovendo la partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversale nei diversi ambiti e aree di interesse aziendale (organizzazione, governo clinico, qualità e sicurezza, formazione)</li> </ul>
	Gestione della sicurezza, dei rischi e della privacy	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico</li> <li>assicurare e promuovere comportamenti professionali aderenti alle normative generali e specifiche in materia di sicurezza e tutela del trattamento dei dati personali.</li> </ul>
	Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione	<p>Il candidato deve dimostrare capacità volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti</li> <li>garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita</li> <li>collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.</li> </ul>
Competenze tecnico professionali richieste	Conoscenze ed esperienze specifiche	<p>Il candidato deve dimostrare di essere in possesso di una appropriata preparazione professionale e gestionale nell'ambito della medicina legale, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>conoscenza del contesto normativo/regolamentare europeo, nazionale e regionale di riferimento</li> <li>conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili al fine di promuovere attivamente i cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della mission della struttura di appartenenza e dell'azienda nel suo complesso</li> <li>consolidata e specifica esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche di medicina legale sopra specificate in sede di presentazione generale della struttura complessa</li> </ul>
	Percorsi formativi	L'attività formativa degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
	Pubblicazioni	La produzione scientifica degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato.