



Istituto Superiore di Sanità

DECRETO N. 19/2023

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE

Vista la legge 20 marzo 1975, n. 70 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 e s.m.i.;

Vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 12 maggio 1995, n. 196 e s.m.i.;

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ed in particolare l'art. 35 e l'art. 35 *quater*;

Visto il decreto del Presidente dell'Istituto 03 ottobre 2002, concernente il regolamento recante norme per il reclutamento del personale dell'Istituto Superiore di Sanità e sulle modalità di conferimento degli incarichi e delle borse di studio ed in particolare l'art. 27 del decreto medesimo, come modificato con decreto del Presidente dell'Istituto stesso in data 31 marzo 2005;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca vigente;

Visto il D. Lgs. 28 giugno 2012 n. 106, recante la riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della salute a norma dell'art. 2 della L. 4 novembre 2010 n.183;

Visto il decreto del Ministro della Salute di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze in data 24 ottobre 2014, concernente l'approvazione dello Statuto dell'Istituto Superiore di Sanità, ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs 28 giugno 2012, n. 106;

Visto il decreto del Ministro della Salute di concerto con il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in data 2 marzo 2016, concernente l'approvazione del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Istituto Superiore di Sanità, ai sensi dell'art. 3 del citato decreto Lgs. 28 giugno 2012, n.106 e s.m.i.;

Visto il Regolamento Generale di Protezione dei Dati Personali UE n. 2016/679 (RGDP) del 27 aprile 2016;

Visto il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.;

Vista la delibera n. 4, allegata al verbale n. 6, del 31 maggio 2016 con la quale il Consiglio di Amministrazione del predetto Istituto ha approvato, una delibera quadro in merito all'attivazione di procedure finalizzate ad assunzioni a tempo determinato gravanti su fondi di progetto con le relative modalità di attivazione;

Visto il D.Lgs 25 novembre 2016, n. 218;

Visto il D.L. 09 giugno 2021, n. 80, convertito in L. 06 agosto 2021, n. 113 recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del PNRR e per l'efficienza della giustizia;

Visto il D.L. 30 aprile, n. 36, convertito in L. 29 giugno 2022, n. 79, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR;

Considerato che la selezione di cui al presente bando è finalizzata ad assunzione a tempo determinato i cui oneri non risultano a carico del bilancio di funzionamento dell'Istituto Superiore di Sanità, per l'attuazione di progetti di ricerca e che, pertanto, tale assunzione non rientra nel piano triennale dei fabbisogni previsto dall'art. 6 comma 4 del citato D. Lgs n. 165/2001;

Visto il Progetto PNRR PE13 INF-ACT "One Health Basic and Translational Research Actions addressing Unmet Needs on Emerging Infectious Diseases" - Research Node 4;

Considerato che il suddetto progetto prevede la possibilità di attivare la procedura per la stipula di un contratto a tempo determinato con profilo di ricercatore (III livello) per la durata di 30 mesi, prorogabile entro i limiti di durata del Progetto medesimo e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, per lo svolgimento di attività specificatamente destinate alla realizzazione del progetto;

DECRETA

Art. 1

E' indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di n. 1 unità di personale con il profilo di Ricercatore – III livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità per far fronte alle esigenze previste dal progetto: PNRR PE13 INF-ACT "One Health Basic and Translational Research Actions addressing Unmet Needs on Emerging Infectious Diseases" **Research Node 4** presso il Dipartimento malattie infettive (durata del contratto 30 mesi) – codice concorso : **TD RIC DMI 2023 10**

Requisiti di accesso:

Titolo di studio: laurea magistrale in Biologia (LM06), laurea magistrale in Medicina e Chirurgia (LM41), laurea magistrale in Scienze Statistiche (LM82), laurea magistrale in Scienze dell'Economia (LM56);

Comprovata esperienza complessiva almeno triennale, purché maturata, anche per singoli periodi inferiori su uno o più dei seguenti settori:

- *progetti inerenti la sorveglianza genomica, clinica e/o epidemiologica delle malattie infettive;*
- *programme/project management di progetti nazionali o internazionali comprendenti molteplici istituzioni partner e con budget superiori ai 100,000 euro;*
- *conduzione e gestione di team multifunzionali;*
- *esperienza lavorativa almeno triennale, purché maturata, anche per singoli periodi inferiori, presso enti pubblici nel campo della sanità pubblica;*
- *Conoscenza della lingua inglese parlata e scritta almeno B2;*
- *Conoscenza di strumenti informatici di collaborative work management e project management;*
- *Conoscenza dei software di produttività personale o suite per ufficio per la creazione di documenti di testo, presentazioni e grafici.*

Art. 2

1. Alla suddetta selezione possono partecipare i candidati in possesso dei requisiti indicati nel successivo art. 3, i quali, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle

domande di ammissione alla selezione, siano in possesso di uno dei titoli di studio previsti dall'art. 1, l'esperienza professionale e gli altri requisiti richiesti al già citato art.1;

2. Nella prima seduta la Commissione esaminatrice, sulla base della documentazione presentata dai candidati, accerta per ciascuno di essi il possesso dell'esperienza professionale e gli altri requisiti di cui al comma precedente e ne dà tempestiva notizia all'Ufficio Reclutamento, borse di studio e formazione.
3. Nella stessa seduta la Commissione dovrà individuare i criteri per la valutazione dei titoli di merito di cui al successivo art. 6 e dovrà stabilire, altresì, i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali da formalizzare nei relativi verbali al fine di assegnare il relativo punteggio. Quanto previsto dal presente comma dovrà precedere gli accertamenti di cui al precedente comma 2.

Art. 3

1. Alla suddetta selezione possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) Titolo di studio indicato nel precedente art. 1 rilasciato da una Università della Repubblica. Nel caso in cui la laurea sia stata conseguita presso una Università estera, il candidato, a pena di esclusione, dovrà dimostrarne l'equivalenza mediante la produzione del provvedimento della competente Università italiana o del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca che la riconosca, secondo la vigente normativa in materia;
 - b) idoneità fisica all'impiego. L'Istituto si riserva di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione.
 - c) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; possono partecipare i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - d) cittadinanza di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
 - e) Età non superiore a 65 anni.

I candidati che non siano cittadini italiani dovranno possedere, altresì, adeguata conoscenza della lingua italiana. Detta conoscenza sarà accertata dalla Commissione esaminatrice tramite apposito colloquio che precederà la valutazione dei titoli di merito.

2. Non possono essere ammessi alla selezione:
 - a) coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 - c) coloro che siano stati dichiarati decaduti da un altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
3. I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.
4. L'esclusione dalla selezione per difetto dei prescritti requisiti potrà essere disposta in ogni momento con decreto motivato del Direttore della Direzione centrale delle risorse umane ed economiche.

Art. 4

1. La domanda di ammissione dovrà essere presentata, in formato elettronico, compilando il "modulo di domanda" presente nell'applicazione disponibile all'indirizzo *selezionionline.iss.it* con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro il termine perentorio di giorni trenta, che decorre dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella

Gazzetta Ufficiale della Repubblica. Tale termine, qualora venga a scadere in giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente, come riportato nella suddetta applicazione.

2. Per poter accedere al suddetto “*modulo di domanda*” il candidato dovrà essere in possesso dello SPID od ottenere credenziali alternative tramite helpdesk dell’applicazione.
3. Per partecipare alla selezione, il candidato dovrà versare una quota di partecipazione pari a euro 10,00 tramite piattaforma Ecommerce ISS all’indirizzo: pagopa.iss.it.
4. Il candidato, dovrà allegare al “*modulo di domanda*” i seguenti documenti:
 - a) Elenco titoli con numerazione sequenziale e continua. Nell’elenco titoli il candidato dovrà indicare il titolo di studio, l’esperienza e tutti i requisiti richiesti dall’art. 1 del presente bando, nonché il possesso dei titoli di preferenza a parità di merito di cui al successivo art. 12
 - b) Copia documento di identità
 - c) Ricevuta di pagamento quota di partecipazione.
5. Il bando della selezione sarà inserito nel sito internet dell’Istituto Superiore di Sanità – www.iss.it nell’area “*Bandi di concorso*”.
6. Nel caso in cui la laurea sia stata conseguita presso una Università estera il candidato, a pena di esclusione, dovrà dimostrarne l’equivalenza mediante la produzione del provvedimento della competente Università italiana o del Ministero dell’Istruzione. In tal caso il candidato dovrà dichiarare nel nell’elenco titoli di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza sopraindicata oppure di rientrare nelle condizioni di riconoscimento automatico di equipollenza, ovvero di essere in possesso del riconoscimento ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001.
7. Il candidato dovrà indicare nel predetto elenco titoli il possesso dell’esperienza di cui all’art.1 del presente bando, precisando le modalità con cui è maturata ed il relativo periodo.
8. L’eventuale portatore di handicap, ai sensi di quanto previsto dall’art. 20, comma 2, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, dovrà specificare l’ausilio necessario per sostenere la prova orale in relazione al proprio handicap. Ai sensi di quanto previsto dall’art. 16, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68, a seconda delle situazioni, verranno messe in atto speciali modalità di svolgimento della suddetta prova, per consentire ai candidati disabili di concorrere in effettiva condizione di parità con gli altri candidati.
9. Ai sensi dell’art. 3, comma 4- bis del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113 e del decreto attuativo 9 novembre 2021, le amministrazioni prevedono, nei bandi di concorso, adeguate misure per assicurare a tutti i soggetti con DSA, nelle prove scritte dei concorsi pubblici indetti, la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove. Il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell’ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve essere indirizzata all’Ufficio Reclutamento, borse di studio e formazione dell’Istituto Superiore di Sanità tramite indirizzo Pec: protocollo.centrale@pec.iss.it.
10. I candidati i cui “*moduli di domanda*” e l’elenco titoli non contengano tutte le indicazioni precisate nel presente articolo circa il possesso dei requisiti prescritti per l’ammissione alla selezione saranno esclusi dalla selezione medesima con decreto motivato.
11. L’Istituto non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale di Protezione dei Dati Personali UE n. 2016/679 (RGDP), recante disposizioni a tutela delle persone rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.
2. Il Titolare del trattamento dati è l'Istituto Superiore di Sanità (ISS) con sede legale in Viale Regina Elena n.299, 00161 – Roma, nella persona del suo Legale Rappresentante, che è raggiungibile al seguente recapito di posta elettronica: protocollo.centrale@pec.iss.it.
3. I dati personali forniti sono necessari per le finalità di gestione del procedimento concorsuale e per la formazione di eventuali ulteriori atti allo stesso connessi, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.
4. Il trattamento sarà effettuato con l'ausilio di strumenti manuali e/o informatici e telematici, con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.
5. I dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.
6. I dati raccolti non saranno diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza esplicito consenso, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge o per l'espletamento delle procedure concorsuali di cui sopra.
7. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Art. 6

1. Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti **30,00**.
2. Le categorie dei titoli ed i relativi punteggi massimi sono i seguenti:
 - ctg.1) Servizi ed attività prestati presso istituzioni di ricerca nel settore della Sanità Pubblica: fino a punti *12,00*
Saranno attribuiti punti 2,00 per anno o frazione di anno superiore a sei mesi. Il punteggio sarà attribuito dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestati più servizi ed attività, tale periodo verrà considerato una sola volta.
 - ctg.2) Pubblicazioni e/o attività tecnico-scientifiche: fino a punti *14,00*
Punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo punti *0,50*;
 - ctg.3) Specializzazioni, Borse di studio, Dottorati di ricerca, Partecipazione a corsi di formazione; vincite o idoneità in pubbliche selezioni o concorsi ed altri titoli culturali e professionali: fino a punti *4,00*
Punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo punti *0,50*
3. Il candidato non dovrà presentare materialmente alcun titolo bensì dovrà allegare al "modulo di domanda" di cui al precedente art. 4 un elenco dei titoli con numerazione dei titoli stessi sequenziale e continua. In calce a tale elenco, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, la veridicità sul possesso di quanto elencato.
4. Le dichiarazioni mendaci o la falsità negli atti, secondo quanto previsto dall'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
5. L'Istituto procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato.
6. I criteri di valutazione dei titoli saranno determinati dalla Commissione prima di procedere alla valutazione stessa.

7. La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, sarà effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla valutazione degli elaborati relativi alla prova medesima. Saranno valutati i titoli dei candidati presenti alla prova scritta.
8. Il punteggio complessivo assegnato dalla Commissione verrà comunicato ai singoli candidati a cura della Commissione stessa.

Art. 7

1. Gli esami consteranno di una prova scritta ed una prova orale.

Prova scritta: consisterà nella redazione di un elaborato su tematica attinente all'Area Progettuale per cui si concorre ed all'esperienza specifica richiesta.

Prova orale: consisterà in un colloquio che verterà sugli stessi argomenti della prova scritta e tenderà all'accertamento delle capacità professionali del candidato, tenuto anche conto dei titoli culturali, di servizio e professionali presentati. Il colloquio dovrà anche accertare la conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta e delle applicazioni informatiche più diffuse nell'ambito della disciplina del concorso.

2. Per la valutazione della prova scritta, la Commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a punti novanta. Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio non inferiore a punti sessantatré.
3. Per la valutazione della prova orale, la Commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a punti novanta. Per superare detta prova il candidato dovrà riportare un punteggio non inferiore a punti sessantatré.
4. Le prove d'esame si svolgeranno in base alle disposizioni adottate in seguito all'emergenza COVID e potranno essere svolte per via telematica. Nel sito internet dell'Istituto www.iss.it alla sezione "*Bandi di concorso*" verrà data comunicazione del giorno, dell'ora e delle modalità, se in presenza o da remoto, in cui i candidati dovranno sostenere la prova scritta. Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Le prove d'esame non potranno avere luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8 marzo 1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche nonché nei giorni di festività religiose valdesi.
5. I candidati a cui non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso sono tenuti a sostenere la prova scritta, senza altro preavviso, nel giorno, nell'ora e con le modalità indicati nel sopra citato sito internet dell'Istituto.
6. Ai candidati ammessi alla prova orale, ne sarà data comunicazione almeno venti giorni prima della data fissata per tale prova con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.
7. Per sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento, non scaduto per decorrenza dei termini di validità.
8. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato.

Art. 8

1. Ai sensi dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i. il responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedurale è il Dirigente dell'Ufficio Reclutamento, borse di studio e formazione.

Art. 9

1. La Commissione esaminatrice, individuata secondo i principi della parità di genere, sarà nominata con provvedimento del Presidente dell'Istituto ed avrà la composizione prevista dall'art. 27, comma 8, del D.P. 3 ottobre 2002, come modificato con D.P. 31 marzo 2005.

Detto provvedimento sarà pubblicato sul sito Internet dell'Istituto Superiore di Sanità:
www.iss.it

Art. 10

1. La votazione complessiva sarà determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli, il voto riportato nella prova scritta ed il voto riportato nella prova orale.
2. In base alle votazioni complessive riportate dai candidati la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, con l'indicazione delle votazioni stesse.

Art. 11

1. Per lo svolgimento degli esami si osserveranno le norme di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. ed al D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Art.12

1. I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere i titoli di preferenza a parità di merito, previsti dalla vigente normativa, dovranno far pervenire all'Ufficio reclutamento, borse di studio e formazione dell'Istituto Superiore di Sanità, entro il termine perentorio di giorni quindici, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui gli stessi abbiano sostenuto la suddetta prova, la dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, attestanti il possesso di tali titoli fin dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.
2. A parità di merito, saranno applicate le preferenze previste dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni, da comprovarsi mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione ovvero dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, a seconda dei casi.
3. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
 - a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
 - c) dall'età. È preferito il candidato più giovane di età.
4. Il candidato che abbia omesso di dichiarare nell'elenco titoli il possesso dei titoli che diano diritto preferenza a parità di merito di cui sopra non potrà beneficiare dei medesimi.
5. I documenti di cui al presente articolo saranno considerati prodotti in tempo utile anche se spediti a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento ovvero equivalente mezzo informatico (PEC) all'indirizzo: protocollo.centrale@pec.iss.it entro il termine indicato nel primo comma. A tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante. Detti documenti non sono soggetti all'imposta sul bollo.
6. Ai documenti di cui al presente articolo redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

Art. 13

1. Riconosciuta la legittimità del procedimento, previo controllo di regolarità effettuato sui verbali della Commissione esaminatrice, con esclusione delle valutazioni effettuate dalla Commissione medesima sui i titoli di merito, e tenuti presenti gli eventuali titoli di preferenza a parità di merito di cui al precedente art. 12, con decreto del Direttore della Direzione centrale delle risorse umane ed economiche, sarà approvata la graduatoria di merito della selezione indetta con il presente bando, e verrà dichiarato il relativo vincitore.

2. La graduatoria sarà pubblicata nel Bollettino Ufficiale dell'Istituto Superiore di Sanità. Di tale pubblicazione sarà data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica. Dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale decorrerà il termine per le eventuali impugnative.
3. La graduatoria sarà pubblicata, altresì, sul sito Internet dell'Istituto Superiore di Sanità: www.iss.it /nella sezione "*Bandi di concorso*".

Art. 14

1. I candidati dichiarati vincitori, previa produzione della documentazione di cui al successivo art.15, saranno invitati a sottoscrivere, ai sensi dell'art. 3 del CCNL 7.4.2006, un contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, secondo la durata indicata nel precedente art. 1, e contestualmente ad assumere servizio.
2. Il rapporto con contratto a termine è disciplinato dalle disposizioni legislative e regolamentari concernenti il personale dell'Istituto, in quanto compatibili con la specialità del rapporto stesso.
3. Ai nuovi assunti sarà corrisposto il trattamento economico iniziale relativo al III livello professionale che compete al profilo di Ricercatore, previsto dal CCNL vigente oltre gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.
4. Sarà considerato rinunciatario il vincitore che non si presenti, senza giustificato motivo, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la contestuale assunzione in servizio.

Art. 15

1. Il candidato dichiarato vincitore dovrà presentare o far pervenire all'Ufficio Reclutamento, borse di studio e formazione, entro il termine perentorio di trenta giorni dal ricevimento del relativo invito i seguenti documenti:
 - 1) Dichiarazione sostitutiva di certificazione (in carta semplice), resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, sottoscritta dall'interessato e comprovante:
 - a) la data e il luogo di nascita;
 - b) la cittadinanza, attuale e alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione;
 - c) il godimento dei diritti politici, attuale e alla suddetta data di scadenza, con l'indicazione del comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto;
 - d) il non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
 - e) il titolo di studio posseduto con l'indicazione della data di conseguimento e dell'università presso la quale è stato conseguito;
 - 2) Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (in carta semplice), resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n.445/2000, sottoscritta dal candidato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e corredata da copia fotostatica, ancorché non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, ovvero espressa dichiarazione di opzione per l'Istituto superiore di sanità.
 - 3) Il permesso di soggiorno o l'attestazione di rifugiato ovvero quella dello status di protezione sussidiaria (solo per i cittadini di Paesi Terzi).
2. L'Istituto procederà a campione al controllo delle suddette dichiarazioni richiedendo direttamente alle Amministrazioni competenti per il rilascio delle relative certificazioni conferma scritta della corrispondenza di quanto dichiarato con le risultanze dei registri da esse custoditi.
3. Le dichiarazioni mendaci o la falsità negli atti, secondo quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi

speciali in materia. Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

4. Le dichiarazioni sopra indicate dovranno essere in data non anteriore a sei mesi da quella di ricevimento del relativo invito.
5. Scaduto inutilmente il termine di cui al primo comma del presente articolo, fatta salva la possibilità di una proroga a richiesta dell'interessato nel caso di comprovato impedimento, l'Istituto Superiore di Sanità comunicherà ai concorrenti vincitori che non abbiano presentato la documentazione come innanzi precisato di non poter dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Art. 16

1. L'onere finanziario della assunzione conseguente l'effettuazione della selezione di cui al presente bando graverà sulle voci 2009, 2014, 2030 e 2038 del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, per gli esercizi finanziari di competenza.
2. Il presente bando sarà pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica e sarà inserito integralmente nel sito internet dell'Istituto Superiore di Sanità www.iss.it.

Roma, 04 GEN 2023

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE
DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE
(Dott.ssa Rosa Maria MARTOCCIA)

Responsabile del procedimento
Dott. Stefano DI MATTEO
Direttore dell'Ufficio Reclutamento, borse di studio
e formazione
e mail: uff3rue@iss.it