



CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE SASSARI

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 INGEGNERE AMBIENTALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C2, DEL VIGENTE CCNL DEI DIPENDENTI DEI CONSORZI ED ENTI DI SVILUPPO INDUSTRIALE

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1327 del 27 settembre 2022, con la quale è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 unità di Ingegnere Ambientale, Categoria C, posizione economica C2 del vigente CCNL, per i dipendenti dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale;

VISTA

la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1304 del 25 luglio 2022, che ha approvato il Piano Programmatico Occupazionale, dando atto della necessità di una figura di Ingegnere Ambientale, a tempo pieno ed indeterminato, da assumere presso il Consorzio Industriale Provinciale di Sassari;

VISTO

Il "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente" approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 725 del 17.10.2016 – modificato ed integrato con successive Deliberazioni del C.d.A. n. 770 del 29.06.2017, n. 791 del 19.12.2017, n.953 dell'11.03.2019 e n.1048 del 20.12.2019;

RENDE NOTO CHE

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Ingegnere Ambientale, Categoria C, posizione economica C2, del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

La presente selezione è rivolta al reperimento di una figura professionale di comprovata esperienza e specifica professionalità, in possesso di diploma di laurea in Ingegneria per l'Ambiente e il territorio o laurea specialistica (classe 38/S) o laurea magistrale LM 35 in Ingegneria per l'ambiente e il territorio o L.M. 26 (conseguita secondo il nuovo regolamento introdotto dal D.M. 509/99) che possieda le capacità e le competenze idonee per l'espletamento delle seguenti attività:

Sedi

07100 SASSARI - Via M. Coppino, 18 - Centro Direzionale Corte Santa Maria
tel. 079 219002 - fax 079 217380 - C.F. e Partita IVA 00124720905
07041 - Alghero - Loc. San Marco Tel. 079 989 900
07046 - Porto Torres - Via Ponte Romano, 164 Tel. 079 516 008
07100 - Sassari - Loc. Truncu Reale Tel. 079 6019317
E-mail: protocollo@cipss.it - Pec: protocollo@pec.cipsassari.it



CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE

SASSARI

- a) Attività di supporto al Gestore e al Responsabile Tecnico di impianti ambientali (impianto di trattamento reflui e rifiuti liquidi, impianti di trattamento e smaltimento rifiuti solidi, impianti di stoccaggio rifiuti) per l'ordinario esercizio;
- b) Gestione di appalti di lavori/servizi in campo ambientale in qualità di RUP e/o supporto al RUP (lavori di realizzazione di impianti ambientali, piani di caratterizzazione di siti contaminati, progetti di bonifica, progetti di rimozione rifiuti, piani di monitoraggio, etc);
- c) Assunzione di incarichi all'interno dell'Ente (Direttore dell'Esecuzione del contratto, Direttore dei lavori, Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione e/o esecuzione) e collaborazione alla stesura di progetti interni e documenti per gare d'appalto;
- d) Predisposizione di progetti e/o domande per richieste di finanziamento, partecipazione a bandi pubblici (regionali, ministeriali e/o comunitari);

Il Consorzio garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 e dal D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge n. 246/2005" e successive modifiche ed integrazioni.

Il Consorzio si riserva l'insindacabile facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare, la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione. A tale fine, nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno a pena di esclusione, dichiarare di conoscere ed accettare la possibilità che la selezione venga sospesa, revocata o che non si proceda alla sottoscrizione del contratto senza alcuna pretesa di indennizzo, rivalsa o risarcimento di alcun genere.

2. SEDE DI LAVORO

Uffici Consortili di Sassari, Centro Direzionale Corte Santa Maria, Via M. Coppino, 18.

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale, relativo alla Categoria C, posizione economica C2.

4. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - sono fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7 febbraio 1994, n. 174 per il quale i cittadini degli Stati membri della Unione Europea possono accedere ai posti di lavoro che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengano alla tutela dell'interesse nazionale.
- b) Età non inferiore agli anni 18;
- c) Idoneità specifica alle funzioni connesse al ruolo professionale messo a selezione;
- d) Godimento dei diritti civili e politici;

CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE

SASSARI

- e) Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati destituiti, licenziati o dispensati per persistente insufficiente rendimento, da un precedente impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- f) Non avere riportato condanne penali né procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato interdetto, o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con una azienda pubblica;
- g) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva imposti dalla legge sul reclutamento militare(ove prevista e per i candidati di sesso maschile);
- h) Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo oggetto di selezione;
- i) possesso del TITOLO DI STUDIO, richiesto dal presente avviso:
 - Laurea in Ingegneria per l'Ambiente e il territorio
oppure
 - Laurea specialistica (classe 38/S)
oppure
 - Laurea magistrale LM 35 in Ingegneria per l'Ambiente e il territorio o L.M. 26 (conseguita secondo il nuovo ordinamento introdotto dal D.M. 509/99) o equipollenti.I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano.
Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'articolo 38 del decreto legislativo n. 165/2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.
- j) Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere e regolare iscrizione al relativo albo professionale;
- k) Buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e buona conoscenza della lingua inglese.

I requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di precedenza o preferenza nella nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

5. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'ammissione alla selezione la domanda di partecipazione, da compilare secondo il fac-simile allegato al presente avviso, deve essere presentata entro in termine perentorio delle ore 24:00 del giorno 23 MARZO 2023, esclusivamente con le seguenti modalità:

- Tramite posta elettronica certificata (PEC) di titolarità personale dell'istante, all'indirizzo protocollo@pec.cipsassari.it. Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità. La PEC dovrà contenere nell'oggetto, la seguente dicitura: "**Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per titoli e colloquio per la**

**copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Ingegnere Ambientale –
Categoria C, posizione economica C2”.**

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di selezione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 24:00 dell'ultimo giorno utile.

Sono ad esclusivo rischio del candidato eventuali non funzionamenti dei sistemi telematici di invio della domanda. Si invitano, pertanto, i candidati ad inoltrare tempestivamente la propria istanza e relativi allegati.

Si precisa che l'invio della domanda e dei relativi allegati dovrà avvenire in formato PDF.

A tal fine sono consentite le seguenti modalità di predisposizione del file PDF da inviare:

- sottoscrizione della domanda con firma digitale del candidato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della documentazione.

Non sono ammesse o ritenute valide altre forme di produzione ed invio.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, da **compilare esclusivamente** secondo il fac-simile allegato al presente Avviso, i candidati, a pena di esclusione, dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 46 e 47 del DPR nr. 445/2000:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di posta elettronica certificata dove inviare le comunicazioni, la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare, riconoscendo che il Consorzio non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) eventuali condanne penali ed eventuali procedimenti penali pendenti a carico, ovvero di non aver riportato condanne penali o di non aver carichi pendenti;
- i) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- j) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o Ente Pubblico compreso l' Ente Pubblico Economico per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da altro impiego per aver conseguito l'impiego mediante la

CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE

SASSARI

- produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) possesso del titolo di studio prescritto dal bando con precisa indicazione dell'Università presso la quale è stato conseguito e dell'anno accademico di conseguimento, nonché il possesso dell'abilitazione professionale all'esercizio della professione di Ingegnere;
 - l) buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;
 - m) possesso di eventuali titoli di preferenza o di precedenza alla nomina previsti dall'art.5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, nonché dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni e integrazioni;
 - n) la consapevolezza e la conoscenza delle sanzioni previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e s.n.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
 - o) specificazione, per i candidati portatori di handicap, degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap. Sarà cura del candidato contattare gli uffici del Consorzio per concordare la presentazione della certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che attesti la condizione di portatore di handicap, al fine di consentire al Consorzio di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione;
 - p) l'indirizzo PEC al quale recapitare eventuali comunicazioni;
 - q) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente Avviso di selezione;
 - r) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente avviso alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso;
 - s) di autorizzare il Consorzio Industriale Provinciale di Sassari a rendere pubblici, mediante pubblicazione nell'albo pretorio e sul sito istituzionale del Consorzio www.cipsassari.it, l'ammissione/esclusione dalla selezione, il risultato conseguito nelle prove e nei titoli e la posizione in graduatoria con relativo punteggio;
 - t) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e l'utilizzo dei dati personali di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, allegata al presente Avviso di selezione;

Gli aspiranti alla selezione devono apporre la propria firma elettronica o autografa, non autenticata, in calce alla domanda di partecipazione, a pena di esclusione, corredata da un documento di identità in corso di validità.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda di partecipazione.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I concorrenti dovranno allegare alla domanda i seguenti documenti:

- **allegato A) - Autocertificazione dei titoli posseduti**, redatto secondo lo schema allegato al presente avviso e contenente l'elenco dei titoli culturali, professionali, di servizio che si intendono presentare per la valutazione;
- **fotocopia (fronte retro)** del proprio documento di identità in corso di validità;

- **Informativa sul trattamento dei dati** (Art. 13 Regolamento UE 2016/679) debitamente datata e firmata per il consenso al trattamento medesimo.

6. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E COMUNICAZIONI

I candidati sono ammessi alla selezione in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza e secondo le indicazioni contenute nel presente avviso. La procedura si conclude con l'atto di ammissione o esclusione degli stessi, indicando per quelli esclusi, le relative motivazioni.

Solo per i candidati esclusi il conseguente provvedimento di esclusione sarà immediatamente **notificato ai candidati a mezzo Posta Elettronica Certificata.**

L'eventuale irregolarità della domanda di partecipazione per assenza o incompletezza di una o più dichiarazioni, ad eccezione di quella determinata dalla omissione della firma, potrà essere sanata entro un termine fissato, a pena di esclusione dall'ammissione alla selezione.

Il Consorzio non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni della PEC da parte del candidato oppure da tardiva comunicazione del cambiamento della stessa indicata in domanda, né per disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati risultati in regola con quanto indicato saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, che sarà effettuata all'atto dell'assunzione in servizio.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione all'accesso al lavoro comporta in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Sul sito internet del Consorzio www.cipsassari.it, e nell'Albo Pretorio del CIPS verrà data comunicazione, con un preavviso di almeno 15 giorni, della data o eventuale variazione della data, la sede, l'ora del colloquio ed ogni ulteriore comunicazione.

La comunicazione di cui sopra, ha valore di **avviso di conferma della convocazione.**

L'ammissione alla prova orale (colloquio) avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal avviso e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000.

Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione ed al calendario del colloquio sono resi noti, solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato nell'Albo Pretorio del CIPS e sul sito internet www.cipsassari.it.

Quindi i candidati sono invitati a verificare eventuali modifiche al calendario del colloquio, anche nei giorni immediatamente prima rispetto a quelli indicati.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora indicati ad eccezione di coloro che non sono stati ammessi.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario alla selezione e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

Il CIPS si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Il Consiglio di Amministrazione del Consorzio, su proposta del Direttore Generale, quando la Commissione esaminatrice non sia stata ancora nominata ovvero, se nominata, non abbia iniziato i propri lavori, ove ricorrano motivi di pubblico interesse, ha la facoltà di revocare o rettificare la selezione, di prorogare i termini di scadenza o riaprirli quando siano stati chiusi.

I casi indicati al precedente comma di revoca, rettifica, proroga e riapertura termini saranno pubblicati mediante avviso pubblicato nell'Albo Pretorio del Consorzio, sul sito internet www.cipsassari.it, sul quotidiano locale "La Nuova Sardegna" e sul sito internet dei concorsi dei Comuni di Sassari – Porto Torres – Alghero.

7. VALUTAZIONE DEI TITOLI CULTURALI, TITOLI PROFESSIONALI, TITOLI DI SERVIZIO.

Per i titoli di cui all'art. 7 non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a **20 punti**, suddivisi come segue:

- **Titoli culturali: massimo 5 punti**
- **Titoli professionali: massimo 6 punti**
- **Titoli di servizio: massimo 9 punti** (in ragione di 0,30 punti per mese)

La Commissione nella valutazione dei titoli userà i seguenti criteri:

Titoli culturali: massimo 5 punti

Per il titolo di ammissione verrà attribuito un punteggio, così come indicato nella tabella:

PUNTI	VOTO IN 110
0	Fino a 104
1	Da 105 a 108
2	Da 109 a 110 e lode

- 1 punto, master di 1° livello in materia ambientale;
- 2 punti, master di 2° livello in materia ambientale;
- 2 punti, per dottorato di ricerca in una delle materie oggetto della selezione.

Titoli Professionali: massimo 6 punti

CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE

SASSARI

I titoli professionali sono valutati attraverso l'attestazione di incarichi svolti dai candidati nella propria attività consulenziale e/o professionale o l'esperienza, debitamente documentata, acquisita in qualità di dipendenti/titolari presso società private che lavorino nel settore attinente all'oggetto della selezione (imprese/studi professionali/società di consulenza che lavorano nel campo delle bonifiche e/o della gestione rifiuti).

Relativamente agli incarichi di natura professionale, questi dovranno essere di natura personale (o in raggruppamento temporaneo con altri professionisti) e dovranno riguardare le materie oggetto della selezione, così come riportato al punto 1 ed al successivo punto 10.

La Commissione, nell'attribuzione del punteggio, dovrà tenere conto dei seguenti criteri:

- Pertinenza dell'incarico svolto con le materie oggetto della selezione;
- Natura e dimensioni dell'incarico;
- Rilevanza dell'incarico svolto in relazione alla natura del progetto.

Non saranno presi in considerazione dalla Commissione:

- incarichi dichiarati in forma vaga e/o generica;
- incarichi relativi a materie non pertinenti con l'oggetto della selezione;
- partecipazioni a "gruppi di lavoro" relativi a progetti in materia ambientale senza una precisa ed ufficiale indicazione del ruolo del candidato al loro interno.

Titoli di Servizio: massimo 9 punti (in ragione di 0,3 punto per mese)

Verranno presi in considerazione i servizi prestati come dipendenti (o assimilabili compresa la somministrazione) di pubbliche amministrazioni e/o di Enti pubblici compresi gli enti pubblici economici e/o Società partecipate da Enti Pubblici, con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato, e **con lo svolgimento di attività in qualità di ingegnere ambientale, corrispondenti a quelle elencate al punto 1 o comunque inerenti alle tematiche ambientali oggetto della selezione.**

Non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni e quindi le frazioni di mese pari o superiori ai 15 gg verranno valutate come un mese.

Nessuna valutazione sarà data ai titoli di servizio per i quali non risulti la data di inizio e di eventuale cessazione dal servizio. Dovranno emergere tutti gli elementi necessari a determinare l'eventuale punteggio e precisamente: le attività esercitate, se trattasi di lavoro a tempo pieno o part-time.

I servizi part-time vengono valutati in proporzione al numero di ore previste per il tempo pieno.

Gli arrotondamenti di punteggio al centesimo sono effettuati per eccesso.

Per ciascun candidato verrà riportata dettagliatamente la valutazione dei titoli.

Per i titoli ai quali non sarà attribuito punteggio, ne saranno indicati i motivi.

I titoli oggetto di valutazione saranno esclusivamente quelli contenuti nell'allegato A) Autocertificazione dei titoli posseduti, redatto secondo lo schema allegato al presente avviso.

La mancata consegna del modulo di autocertificazione dei titoli, comporterà la non valutazione degli stessi.

La valutazione di ciascun candidato si concluderà con il riepilogo dei punteggi attribuiti allo stesso ed il verbale dell'apposita valutazione verrà allegato alla determinazione della quale costituisce parte sostanziale.

La sede di svolgimento del colloquio, la data e l'ora saranno pubblicati sul sito internet www.cipsassari.it e nell'Albo Pretorio del Consorzio.

8. RISERVA DI POSTI, PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DEI RELATIVI TITOLI.

Trattandosi di una selezione per la copertura di n.1 posto, non opera la riserva per il personale interno di cui dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 come introdotto dall'art. 62, del D.lgs. n. 150/2009.

Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni appartenenti a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si terrà conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva, nell'ordine e nel rispetto delle condizioni previste dalla normativa vigente.

A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, dopo l'applicazione del suddetto decreto, sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dalla Legge 191/98.

In caso di parità di merito, i candidati che avranno superato il colloquio dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di quindici giorni (15) decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto il colloquio, dichiarazione sostitutiva di certificazione, nelle forme e secondo le modalità previste dalle norme in materia, attestante il possesso dei titoli di preferenza/riserva indicati nella domanda, oppure i documenti in carta semplice dai quali risulti, altresì, il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

9. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione composta da 3 membri è nominata dal Consiglio di Amministrazione, nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 14 del Regolamento Consortile per l'assunzione di personale dipendente approvato con Deliberazione del C.D.A. n. 725 del 17.10.2016 – modificato ed integrato con Deliberazioni del C.d.A. n. 770 del 29.06.2017, n. 791 del 19.12.2017 e n.953 dell'11.03.2019.

La Commissione sarà integrata da un componente esperto in informatica e da un componente esterno esperto nella lingua inglese.

La Commissione, sulla base delle previsioni del presente bando, determina:

- a) l'ordine dei lavori e le varie fasi della selezione, ove previste;
- b) i criteri e le modalità di svolgimento del colloquio;
- c) eventuali criteri e modalità di valutazione della prova e/o prove, a garanzia degli obiettivi stabiliti non specificatamente disciplinati dal presente bando di selezione.

Detti criteri vengono formalizzati nei relativi verbali, al fine di assegnare i punteggi da attribuire e sono comunicati ai candidati con un preavviso di almeno 15 gg. mediante pubblicazione del relativo verbale nell'Albo Pretorio e nel sito internet www.cipsassari.it.

La Commissione stabilisce, altresì, le date e il luogo della selezione e ne dà comunicazione ai candidati con un preavviso di almeno 15 gg. mediante pubblicazione del relativo verbale nell'Albo Pretorio e nel sito internet www.cipsassari.it.

10. COLLOQUIO

Il colloquio verterà sul possesso delle competenze nelle materie attinenti al profilo oggetto della presente selezione ed in particolare sulle seguenti materie:

- Normativa regionale istitutiva dei Consorzi Industriali Provinciali;
- D. lgs. 152/06, in particolare parte prima, parte seconda, parte terza, parte quarta e parte sesta;
- Normativa (nazionale e regionale) in materia di valutazioni ambientali, autorizzazioni ambientali, scarichi di acque reflue, rifiuti, terre e rocce da scavo e bonifica di siti contaminati;
- Normativa sugli appalti pubblici (D. lgs. 50/2016 e ss.mm.ii., DM 49/2018, Legge 120/2020, DPR 207/2010 per le parti non abrogate, etc);
- Pianificazione regionale in materia di rifiuti e stato dell'arte in materia di impianti, sia relativamente ai rifiuti urbani che a quelli speciali;
- Gestione di impianti ambientali (tipologie di provvedimenti autorizzativi, modalità di gestione degli impianti, principi alla base del dimensionamento delle varie sezioni di un impianto, rispetto delle prescrizioni autorizzative, visite ispettive degli Enti di controllo, aspetti economici legati alle tariffe di conferimento);
- Normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- Sistema sanzionatorio in materia ambientale;
- Nozioni di tecniche di trattamento dei rifiuti, di depurazione delle acque e di bonifica e messa in sicurezza di siti contaminati;
- Normativa sul procedimento amministrativo (Legge 241/1990);
- Legislazione concernente le competenze degli Enti Locali in materia ambientale;

Il colloquio concorrerà, inoltre, con ulteriori quesiti formulati ai candidati, ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione al profilo da ricoprire.

Valuterà sia le dovute conoscenze teorico-culturali di base e specialistiche, sia le competenze anche a contenuto tecnico-professionale, sia la sfera attitudinale che i principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi e motivazionali.

Per il colloquio è previsto un **punteggio massimo di punti 30** e si intenderà superato solo con l'ottenimento della valutazione di punti 21/30.

Nel colloquio è previsto l'accertamento del livello di conoscenza della lingua inglese e della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche tecniche di competenza del profilo professionale oltre a quelle più diffuse.

L'accertamento del livello di conoscenza della lingua inglese, contestualmente alla prova orale, avverrà tramite traduzione in lingua italiana di un brano scritto nella lingua inglese.

La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche tecniche di competenza del profilo professionale oltre a quelle più diffuse sarà accertata nel corso del colloquio con domande specifiche in materia

L'accertamento delle conoscenze informatiche e linguistiche sarà oggetto di valutazione al solo fine di determinare l'idoneità.

La valutazione di ciascun candidato si concluderà con il riepilogo dei punteggi attribuiti allo stesso.

Il candidato dovrà presentarsi al colloquio munito di valido documento di identità pena l'esclusione.

11. APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria provvisoria sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinata sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato nei titoli, e nel colloquio (prova orale), con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98. Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, formata come sopra indicato. La graduatoria sarà approvata definitivamente dal Consiglio di Amministrazione e sarà pubblicata nell'Albo Pretorio del Consorzio e sul sito istituzionale www.cipsassari.it. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative. La graduatoria resterà valida ed utilizzabile per un periodo di 2 anni dalla data di approvazione. Il Consorzio si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria definitiva anche per eventuali assunzioni a tempo determinato o indeterminato a tempo pieno ed a tempo parziale di personale della medesima categoria e profilo professionale.

12. ASSUNZIONE DEL VINCITORE

L'assunzione è subordinata al rispetto delle norme di legge vigenti in materia di reclutamento del personale degli enti pubblici economici, nonché alle effettive disponibilità finanziarie, nel rispetto della normativa vigente. Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a mezzo PEC o lettera raccomandata con avviso di ricevimento ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti per la nomina. Dichiarazioni non veritiere daranno luogo, oltre alla mancata stipula del contratto, alle conseguenze anche di carattere penale stabilite dalla legge. Ai sensi dell'articolo 421, comma 2, del Decreto Legislativo n. 81/2008, il vincitore sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato. Il vincitore sarà soggetto ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale.

13. INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO

Si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è l'Ing. Graziano Mura, Responsabile del Settore Ambiente del Consorzio, reperibile al seguente recapito telefonico: 079/219002.

Per quanto non previsto nel presente Avviso si rimanda al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale, nonché al vigente Regolamento Consortile per l'assunzione di personale dipendente approvato con Deliberazione del C.D.A. n. 725 del 17.10.2016

CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE
SASSARI

– modificato ed integrato con Deliberazioni del C.d.A. n. 770 del 29.06.2017, n. 791 del 19.12.2017 e n.953 dell'11.03.2019 e n. 1048 del 20/12/2019.

Il Consorzio Industriale Provinciale di Sassari si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente avviso.

Sassari, lì 7/02/2023

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Salvatore Demontis)