



COMUNE DI SINNAI

CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

PARCO DELLE RIMEMBRANZE - 09048 - SINNAI (CA) - PEC: PROTOCOLLO@PEC.COMUNE.SINNAI.CA.IT

P.IVA 01331610921 - CODICE FISCALE 80014650925

SETTORE PERSONALE, INFORMATICO, CULTURA, BIBLIOTECA, TURISMO, SPORT,

SPORTELLI POLIFUNZIONALI, DEMOGRAFICI, PROTOCOLLO E MESSI

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UNO) POSTI DI COLLABORATORE TECNICO IDRAULICO, CATEGORIA GIURIDICA B3, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE B3, CON PREVISIONE DELLA RISERVA OBBLIGATORIA DI N. 1 POSTO PRIORITARIAMENTE A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. CONGEDATI SENZA DEMERITO, AI SENSI DEGLI ARTT. 678 e 1014 DEL D.LGS. N. 66/2010 E SS.MM. II.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE DEL PERSONALE

Vista la programmazione triennale del fabbisogno di personale (2022-2024) approvate con delibera di Giunta comunale n. 128 del 29.07.2022;

Visto l'art. 49 e seguenti del vigente Regolamento Uffici e Servizi - Parte Seconda - Disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione introdotto dalla deliberazione della Giunta comunale n. 133 del 23.11.2020;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2022, sottoscritto in data 16/11/2022 e preso atto che l'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL è stabilita il 01 aprile 2023;

Richiamate le vigenti norme in materia di disciplina di espletamento di concorsi e delle selezioni contenute nel DPR n. 487/94 e successive modifiche e integrazioni, nel D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e nel DPR n. 445/2000;

Visto il D.Lgs 198/2006 e l'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001, relativi alle pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Visto il DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito in legge con Legge n.79 del 29 giugno 2022;

RENDE NOTO

Art. 1 - INDIZIONE DI CONCORSO

In esecuzione della propria determinazione in data odierna è indetta una selezione per esami per l'assunzione di n. 1 Collaboratore Tecnico Idraulico, Categoria giuridica B3, posizione economica iniziale B3, a tempo pieno e indeterminato, con previsione della riserva obbligatoria di n. 1 posto prioritariamente a favore dei

volontari delle FF.AA. congedati senza demerito, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del d.lgs. n. 66/2010 e ss.mm. ii.

Art. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Idraulico è attribuito il trattamento economico della Categoria B3, posizione economica iniziale B3, stabilito dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dipendente degli enti del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, dando atto che l'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL è stabilita il 01 aprile 2023.

Il trattamento economico della Categoria B3 posizione giuridica ed economica iniziale B3 è costituito dallo stipendio tabellare annuo lordo, dall'indennità di comparto, dalla tredicesima mensilità, nonché da ogni ulteriore indennità o emolumento se ed in quanto previsti dalle vigenti disposizioni legislative o contrattuali. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute di legge

Art. 3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare al Concorso i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- aver adeguata conoscenza della lingua italiana. L'accertamento di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice del concorso.

Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

I cittadini di stati terzi possono partecipare al concorso alle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e comma 3 bis del D.lgs. n. 165/2001;

- b) Età, alla data di scadenza del presente bando, non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente comunale.
- c) Idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente.
- d) Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione.
- e) Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo.
- f) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico.
- g) Non essere stato licenziato a seguito di procedimento disciplinare secondo la normativa del Contratto collettivo nazionale del Comparto di appartenenza;
- h) Non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- i) Non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi;
- j) Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo.
- k) **Patente di guida categoria B** o superiore.

- 1) **Titolo di studio minimo richiesto** per l'accesso:
Diploma di scuola secondaria di primo grado (Diploma di scuola media) e Qualifica professionale EQF3 di durata almeno triennale ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. 226/2005.

Verranno altresì ammessi alla selezione i possessori di titoli superiori a quello sopra indicato come:

- Diplomi professionali EQF4 / EQF5 / EQF6 erogati da enti accreditati dalla rispettiva Regione;
- Diploma conseguito al termine di scuola secondaria di secondo grado in materie tecniche con specializzazione relativa al settore delle attività messe a concorso;

Standard della figura EQF3 a livello nazionale:

Denominazione della figura	OPERATORE DI IMPIANTI TERMO-IDRAULICI
Referenziazioni della figura Professioni NUP/ISTAT correlate Attività economiche di riferimento: ATECO 2007/ISTAT	6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori 6.2.3.5 Meccanici e montatori di apparecchi termici, idraulici e di condizionamento 43 Lavori di costruzione specializzati 43.2 Installazione di impianti elettrici, idraulici ed altri lavori di costruzione e installazione 43.22 installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria
Descrizione sintetica della figura	L' Operatore di impianti termo-idraulici interviene, a livello esecutivo, nel processo di impiantistica termo-idraulica con autonomia e responsabilità limitate a ciò che prevedono le procedure e le metodiche della sua operatività. La qualificazione nell'applicazione/utilizzo di metodologie di base, di strumenti e di informazioni gli consentono di svolgere attività relative alla posa in opera di impianti termici, idraulici, di condizionamento e di apparecchiature idro-sanitarie, con competenze nell'installazione, nel collaudo, manutenzione e riparazione degli impianti stessi.

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI IN ESITO AL TRIENNIO
L'operatore di impianti termo-idraulici è in grado di: <ul style="list-style-type: none"> • Definire e pianificare fasi di lavorazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute, delle indicazioni di appoggio (schemi, disegni, procedure, materiali, ecc.) e del sistema di relazioni • Approntare strumenti, attrezzature e macchinari necessari alle diverse fasi di lavorazione sulla base delle operazioni da compiere, delle procedure previste, del risultato atteso • Monitorare il funzionamento di strumenti, attrezzature e macchinari, curando le attività di manutenzione ordinaria • Predisporre e curare gli spazi di lavoro al fine di assicurare il rispetto delle norme igieniche e di contrastare affaticamento e malattie professionali • Effettuare la posa in opera degli impianti termoidraulici • Collaudare gli impianti termoidraulici nel rispetto degli standard di efficienza e sicurezza • Effettuare interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria, necessari per il rilascio della documentazione di legge per mantenere gli impianti in condizioni di sicurezza e efficienza in esercizio

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso stesso e la decadenza dell'assunzione.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento nei luoghi di lavoro ai sensi della normativa vigente.

Art. 4 – DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO E MODALITA' DI INVIO

L'invio della domanda deve avvenire unicamente per via telematica, attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID) o tramite Carta di Identità Elettronica (CIE), compilando l'apposita Istanza OnLine, raggiungibile sulla rete internet dalla notizia in evidenza sulla home page del sito istituzionale www.comune.sinnai.ca.it.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è fissato perentoriamente al 30° trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale – Concorsi. Qualora il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso è automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo. Tale termine è perentorio.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Nella domanda, i candidati sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle responsabilità penali cui possono andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti (art. 76 DPR 445/2000), devono pertanto dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, a pena di esclusione:

- a) il cognome ed il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di aver compiuto il 18° anno di età;
- d) la residenza e l'indicazione dell'esatto recapito con il numero di codice di avviamento postale, nonché l'eventuale numero telefonico ai fini dell'immediata reperibilità;
- e) possesso della cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, ovvero possesso di uno degli status previsti dall'art. 7 della Legge 06/08/2013 n. 97;
- f) il godimento dei diritti civili e politici;
- g) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso;
- i) di non essere sottoposto a misure di prevenzione né di esserlo mai stato;
- j) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 - comma 1 lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/01/1957 n. 3;
- k) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati di sesso maschile);

- l) di essere in possesso dell' idoneità psicofisica e attitudinale al posto messo a concorso di cui all'art. 3 lettera c) del presente bando;
- m) di essere in possesso della patente categoria B o superiore;
- n) di essere in possesso del titolo di studio di cui all'art. 3 lettera l) del presente bando;
- o) se cittadino straniero, l'adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- p) gli eventuali titoli di precedenza o di preferenza nelle assunzioni a parità di punteggio, ai sensi del D.P.R. n. 487/94, art. 5 comma 4. La mancata dichiarazione del titolo esclude il concorrente dal beneficio;
- q) di aver diritto alla riserva di cui agli articoli 678 e 1014 del decreto legislativo n. 66/2010. (indicare a quali delle seguenti categorie si appartiene: 1. VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno; 2. VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni; 3. VFB volontari in ferma breve triennale; 4. Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata;)
- r) di aver preso visione della nota informativa di cui all'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 sul trattamento dei dati personali;
- s) di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal bando di selezione pubblica, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;
- t) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;
- u) di essere a conoscenza del fatto che le false dichiarazioni comportano sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76 D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- v) domicilio, completo di ogni tipologia di recapito telefonico anche mobile e di posta elettronica certificata - PEC, presso il quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse eventuali comunicazioni

Alla domanda sono allegati, obbligatoriamente, i seguenti documenti:

- titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso;
- scansione/fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- patente categoria B o superiore;
- ricevuta di pagamento tassa di concorso di cui al successivo articolo.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso di selezione.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

ART. 5 – TASSA DI CONCORSO.

Alla domanda di ammissione al concorso i candidati devono allegare la ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di Euro 10,00 da effettuarsi tramite sistema di pagamento PagoPA accessibile consultando il sito del Comune di Sinnai nella sezione **Pagamenti online** o sezione **PagoPA** e selezionando **“Tassa Concorso”** tra le voci **“Pagamenti spontanei disponibili”** oppure al seguente link: https://servizi.comunedisinnai.com/portal/servizi/pagamenti/nuovo_pagamento_online/48, riportando come causale **“Tassa concorso Collaboratore Tecnico Idraulico”**.

ART. 6 - MOTIVI DI ESCLUSIONE.

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 3;
- b) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 4 del presente bando;

- c) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- d) mancato pagamento della Tassa di concorso, art. 5 del presente bando;

La verifica delle dichiarazioni rese nonché il possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati verranno effettuate, prima di procedere all'assunzione del vincitore della selezione nei confronti del candidato vincitore.

Art. 7 - GIUDIZIO DI AMMISSIBILITÀ

I candidati che abbiano trasmesso la domanda di partecipazione alla selezione nei termini e secondo le modalità previste nel precedente art. 4, si intendono tutti ammessi con riserva fatta salva l'esclusione dalla selezione nell'ipotesi in cui la domanda di partecipazione presentasse le seguenti omissioni, ritenute insanabili:

- omessa, incompleta e/o erronea indicazione delle generalità del concorrente (cognome, nome, luogo e data di nascita), qualora queste non siano desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta;

La verifica delle dichiarazioni rese nonché il possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati verranno effettuate, prima di procedere all'assunzione del vincitore della selezione nei confronti di tutti i candidati, vincitore e idonei.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione daranno luogo alla non stipulazione del contratto individuale di lavoro e produrranno la rettifica della graduatoria precedentemente approvata.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento e comporta, in caso di esito negativo, l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'eventuale assunzione intervenuta.

Art. 8 – MATERIE E PROVE DI ESAME

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Aspetti teorico pratici delle tecniche realizzative di opere idriche e fognarie.
- Nozioni in materia di antinfortunistica, tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro.

Le prove consisteranno in una prova pratica e una prova orale come di seguito:

- **Prova pratica:** consiste nella risoluzione di un caso simulato relativo a funzioni e mansioni specifiche e/o prevalenti richieste per la posizione di lavoro del posto messo a selezione, disponendo per i concorrenti l'uso, in eguale misura, di identici materiali, di macchine o attrezzi dello stesso tipo e marca, di eguale spazio operativo e di quant'altro necessario.
- **Prova Orale:** consiste in un colloquio nelle materie d'esame indicate nel bando di concorso, comprendente l'eventuale discussione sul contenuto della prima prova pratica.

La data delle prove verrà comunicata con un avviso reso noto con pubblicazione all'albo pretorio online e nel sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente sezione bandi di concorso" non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova. Tale comunicazione vale come notifica a tutti gli effetti di legge.

Per lo svolgimento delle prove ci si atterrà al pieno rispetto delle disposizioni previste nel Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici del 31 maggio 2022 emanato dal Ministero della Salute, che si allega al presente avviso. Sul sito istituzionale dell'Ente verranno effettuate tutte le comunicazioni ai candidati relative all'applicazioni del Protocollo.

PROVA PRESELETTIVA: Qualora il numero di candidati ammessi fosse superiore a 50 (cinquanta), le prove d'esame potranno essere precedute da forme di preselezione predisposte anche da aziende specializzate in selezione del personale.

Qualora si faccia ricorso alla procedura preselettiva, verranno ammessi alla successiva fase concorsuale i primi 30 candidati che avranno ottenuto un punteggio almeno pari o superiore a 21/30. Verranno altresì ammessi tutti i candidati a parità di punteggio col candidato classificatosi nell'ultima posizione utile.

Tutti i candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi per lo svolgimento della prova preselettiva, nella data e nel luogo che verranno resi noti insieme alla pubblicazione dell'elenco degli ammessi all'albo pretorio online e nel sito istituzionale nella sezione amministrazione trasparente sezione bandi di concorso, muniti di idoneo documento d'identità. La data verrà comunicata con pubblicazione sul sito istituzionale, non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova preselettiva. Tale comunicazione vale come notifica a tutti gli effetti di legge.

La mancata presentazione alla prova preselettiva comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

La prova preselettiva consisterà in una prova unica o test a risposta multipla o risposta sintetica in un tempo predeterminato dalla Commissione i cui contenuti verteranno sulle materie oggetto delle prove d'esame con attribuzione di punteggi stabiliti dalla commissione.

La prova di preselezione serve esclusivamente a determinare il numero dei candidati ammessi alla prova tecnico pratica e non costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel prosieguo del concorso.

Per l'ammissione alla prova orale i candidati dovranno riportare nella prova pratica una votazione minima non inferiore a 21/30.

La prova orale s'intende superata ove il concorrente abbia conseguito una votazione non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale è determinato dal voto della prova orale cui dovrà essere sommato il punteggio della prova tecnico pratica.

La mancata presentazione alle prove equivarrà a rinuncia al concorso, qualunque sia la causa anche se dovuta a cause di forza maggiore.

Art. 9 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Saranno rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, nell' "Albo pretorio on - line" del sito internet istituzionale e in evidenza nel medesimo sito www.comune.sinnai.ca.it, le comunicazioni relative ai seguenti dati:

- DATA E SEDE DELL'EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA, almeno quindici giorni prima l'inizio della prova medesima;
- ELENCHI DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA PRATICA e quello DEGLI ESCLUSI, indicando per i secondi le motivazioni di esclusione in riferimento al presente bando o al Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Sinnai;
- DATA E SEDE DELLE PROVE PRATICA, almeno quindici giorni prima l'inizio delle prove medesime;
- DATA E SEDE DELLA PROVA ORALE almeno 20 giorni prima di quello fissato per lo svolgimento della stessa;

ogni altra comunicazione che si riterrà necessaria per lo svolgimento della presente procedura.

Art. 10 - GRADUATORIA FINALE

La Commissione esaminatrice, al termine delle prove procede alla formazione della graduatoria dei concorrenti secondo l'ordine del punteggio finale complessivo riportato da ciascun concorrente, e con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze di legge previste dal successivo art. 11.

La graduatoria finale degli idonei sarà formata in base alla votazione complessiva risultante dalla somma data da:

- punteggio assegnato alla **prova pratica** espressa in trentesimi;
- punteggio assegnato alla **prova orale** espressa in trentesimi;

Nel caso in cui, una volta definita la graduatoria finale, il candidato vincitore o gli eventuali idonei dovessero rifiutare la proposta di assunzione presso il Comune di Sinnai si procederà alla rimozione dello stesso dalla graduatoria.

Tale rinuncia comporta altresì l'impedimento ad essere assunti tramite scorrimento della medesima graduatoria anche qualora la predetta graduatoria venisse ceduta ad altre Amministrazioni per procedere ad assunzioni mediante il suo scorrimento.

Art. 11 - TITOLI DI PREFERENZA

A parità di punteggio nella graduatoria di merito, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, spetta la preferenza secondo l'ordine riportato nell'art. 74 c. 4 del Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Sinnai:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati e gli invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non risposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti,
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio, a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titolo la preferenza è determinata, ai sensi dell'art. 77 del Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Sinnai:

- dal numero dei figli a carico;
- dall'età, nel senso che è preferito il candidato più giovane di età.

L'Amministrazione Comunale provvederà alla pubblicazione della graduatoria finale all'Albo Pretorio comunale, per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi. Dal ricevimento di tale comunicazione decorrono i termini, con riferimento a ciascun destinatario, per la proposizione di eventuali azioni impugnative.

Art. 12 - REQUISITI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

Il candidato dichiarato vincitore del concorso secondo l'ordine della graduatoria finale dovrà risultare in possesso, ai fini dell'assunzione, dei requisiti per l'ammissione al concorso indicati dall'art. 3 del presente bando.

L'esito negativo della visita medica comporta l'esclusione del concorrente dalla graduatoria, anche se il medesimo concorrente sia già dipendente a tempo indeterminato di altri Enti Pubblici.

In relazione a tutti gli altri requisiti, i candidati saranno invitati a comprovare il possesso degli stessi a mezzo di documentazione o di apposita autocertificazione nei casi previsti dalla legge, da produrre entro il termine di trenta giorni dal ricevimento della comunicazione, a pena di decadenza. Qualora da tale verifica emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Entro lo stesso termine dovrà essere prodotta la dichiarazione di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni ovvero di optare, in caso contrario, per il posto di cui al presente bando di concorso.

Art. 13 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'Amministrazione, una volta acquisita tutta la documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti e verificata la regolarità, provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il vincitore del concorso, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti del comparto funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato si costituisce solo con la sottoscrizione, anteriormente all'immissione in servizio, del contratto individuale di lavoro.

L'accesso al rapporto di lavoro e le condizioni giuridiche ed economiche dello stesso sono regolati dal vigente C.C.N.L. di categoria e da ogni altra disposizione disciplinante la materia comprese le norme contenute nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Sinnai.

Il candidato nominato vincitore del concorso è sottoposto ad un periodo di prova di sei mesi.

L'assunzione diviene definitiva solo dopo il superamento del periodo di prova.

Il periodo di prova è disciplinato a tutti gli effetti dal succitato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti comparto funzioni locali.

Art. 14 - REVOCA E RETTIFICA DEL BANDO

Il Responsabile del Settore Personale può revocare il bando di selezione con apposito provvedimento motivato da esigenze di pubblico interesse. La revoca del bando è resa nota ai candidati che avessero già presentato domanda di partecipazione tramite avviso sul sito Internet dell'Ente www.comune.sinnai.ca.it valido ai fini di notifica.

Il Responsabile del Settore Personale può adottare tutti i provvedimenti di rettifica del bando che si rendessero necessari per errori formali, materiali e/o sostanziali presenti nel bando stesso. I provvedimenti di rettifica, debitamente motivati, sono adottabili prima della scadenza del termine per la partecipazione alla selezione e sono resi noti mediante avviso sul sito Internet dell'Ente www.comune.sinnai.ca.it valido ai fini di notifica.

Art. 15 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali (identificativi, sensibili e/o giudiziari) comunicati al Comune di Sinnai saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto del Regolamento 679/2016/UE. Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatici. Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Sinnai. L'Interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.

Art. 16 - NORME FINALI DI RINVIO

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di selezione si rinvia alle norme contenute nel Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi del Comune di Sinnai e alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

L'assunzione in servizio del candidato dichiarato vincitore potrà essere disposta fatti salvi eventuali limiti e divieti alle assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni stabiliti da norme di Legge.

L'Amministrazione comunale si riserva, inoltre, la facoltà di prorogare la data di scadenza di acquisizione delle domande di partecipazione o di non dar corso alla procedura in oggetto.

Art. 17 – COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni relative al concorso in oggetto saranno trasmesse mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, nell' "Albo pretorio on -line" del sito internet istituzionale, www.comune.sinnai.ca.it.

Eventuali richieste di chiarimento potranno essere inoltrate alla mail: serviziopersonale@comune.sinnai.ca.it, ovvero contattando il seguente recapito telefonico tel. 070.7690314/300.