



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Piano Nazionale  
di Ripresa e Resilienza

#NEXTGENERATIONITALIA



## COMUNE DI RAGUSA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI N. 1 TECNICO PROFILO SENIOR, ARCHITETTO O INGEGNERE, **DI COMPROVATA ESPERIENZA NEL CAMPO DEI LAVORI PUBBLICI**, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6 DEL D. LGS. N. 165/2001, PER IL **COORDINAMENTO DELLA SICUREZZA IN FASE DI PROGETTAZIONE ED ESECUZIONE LAVORI, LA FUNZIONE DI DIRETTORE OPERATIVO E LA MISURA E CONTABILITA' DEI LAVORI**, NELL'ATTUAZIONE DELL'INTERVENTO DENOMINATO COSTRUZIONE DI UNA SCUOLA DELL'INFANZIA A MARINA DI RAGUSA A 9 SEZIONI" IMPORTO DEL FINANZIAMENTO € 6.380.000,00, NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA – M4C1 – INV. 1.1 “PIANO PER ASILI NIDO E SCUOLE DELL'INFANZIA E SERVIZI DI EDUCAZIONE E CURA PER LA PRIMA INFANZIA”– CUP F21B22000990006

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE IV GESTIONE DEL TERRITORIO - INFRASTRUTTURE

**Visto** il decreto del Direttore generale dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'Istruzione 8 settembre 2022, n. 57, recante l'approvazione delle graduatorie relative all'Avviso pubblico prot. n. 48047 del 2 dicembre 2022, da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.1: “Piano per asili nido e scuole dell'infanzia e servizi di educazione e cura per la prima infanzia”, nelle quali è inserito l'intervento, presentato dal comune di Ragusa, il progetto denominato **“Costruzione di una scuola dell'infanzia a Marina di Ragusa a 9 sezioni” CUP F21B22000990006** dell'importo pari a € 5.800.000,00, incrementato successivamente ad **€ 6.380.000,00** con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 28 luglio 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 213 del 12 settembre 2022, che dispone l'accesso al Fondo Opere Indifferibili;

**Visto** il comma 1 dell'art. 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» che prevede che *le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR esclusivamente le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto;*

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

**Visto** l'art. 31 bis, comma 7 e ss., della L. 29 dicembre 2021, n.233 – Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152 recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose;

**Visto** l'art. 11, comma 2-bis, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito con modificazioni dalla legge n. 79 del 29 giugno 2022;

**Visto** il Regolamento disciplinante il conferimento di incarichi di collaborazione autonoma ad esperti esterni approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 80 del 12 marzo 2008, con le modifiche approvate con Deliberazione di G.M. n. 490 del 26/11/2008, trasmesso alla Corte dei Conti, Sezione Regione Sicilia, con nota prot. 94578 del 02/12/2008;

**Visto** l'art. 7, commi 5 bis e 6, del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;

**Visto** il già citato art. 7, comma 6 lettera a), del d.lgs. n. 165/2001 che prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;

**Visto** l'art. 7, commi 6 lettera b) e 6-bis, del d.lgs. n. 165/2001 che prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

**Visto** il Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

**Ritenuto** di conferire, ai sensi del comma 1 dell'art. 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, ad un tecnico profilo senior, architetto o ingegnere, di comprovata esperienza nel campo dei LL.PP., un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del d. lgs. n. 165/2001, per il **coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione lavori, la funzione di direttore operativo e la misura e contabilità dei lavori**, per l'attuazione dell'intervento denominato **"Costruzione di una scuola dell'infanzia a Marina di Ragusa a 9 sezioni"**;

**Dato atto** che l'Avviso di interpello interno, trasmesso con nota prot. n.145314 del 15.11.2022, per il reperimento, tra il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Ragusa, di tecnici profilo senior, architetto o ingegnere, per lo svolgimento dell'incarico tecnico suddetto, ha dato esito negativo, appurando l'indisponibilità e l'impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per gli ambiti di competenza ed esperienza ricercati;

**Ritenuto**, pertanto, necessario attivare la procedura selettiva tramite pubblicazione, sul portale InP.A. e sul sito istituzionale dell'Ente, di un Avviso pubblico ai fini dell'individuazione della professionalità necessaria;

**Visto** lo Statuto Comunale vigente;

**Vista** la Determinazione del Dirigente del Settore 4 – Gestione del Territorio - Infrastrutture n. 964 del 16/02/2023 con la quale è stato approvato il presente Avviso pubblico;

#### **RENDE NOTO**

#### **Art. 1 - Oggetto dell'incarico**

1. È indetto un Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, di un tecnico profilo senior, architetto o ingegnere, di comprovata esperienza nel campo dei LL.PP., per il

conferimento di un incarico di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, per il **coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione lavori, la funzione di direttore operativo e la misura e contabilità dei lavori**, dell'intervento denominato **“Costruzione di una scuola dell'infanzia a Marina di Ragusa a 9 sezioni”**, dell'importo complessivo di **€ 6.380.000,00 – CUP F21B22000990006**, nell'ambito dell'intervento del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). L'incarico avrà la durata massima di 36 mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, prorogabile nei limiti previsti dalla normativa vigente.

2. Il fabbisogno dettagliato del profilo professionale ricercato, con individuazione dei requisiti di ammissione professionali e di esperienza, è indicato al successivo art. 2.
3. La procedura selettiva è disciplinata dalle norme del presente Avviso, quale *“lex specialis”*, e sarà espletata con le modalità ed i criteri di valutazione previsti dal Regolamento disciplinante il conferimento di incarichi di collaborazione autonoma ad esperti esterni approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 80 del 12 marzo 2008, con le modifiche approvate con Deliberazione di G.M. n. 490 del 26/11/2008, trasmesso alla Corte dei Conti, Sezione Regione Sicilia, con nota prot. 94578 del 02/12/2008.
4. Per quanto espressamente non previsto dal presente bando, in ordine alla procedura selettiva, si fa riferimento alla normativa vigente.
5. L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto farà carico sulle risorse nell'ambito del **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – MISSIONE 4 COMPONENTE 1 - INVESTIMENTO 1.1 " PIANO PER ASILI NIDO E SCUOLE DELL'INFANZIA E SERVIZI DI EDUCAZIONE E CURA PER LA PRIMA INFANZIA" – CUP F21B22000990006**.
6. Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta possa essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso, ai sensi dell'art. 27 del d.lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001.

## **Art. 2 - Requisiti di ammissione e specifici**

1. Per partecipare alla presente selezione i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, devono possedere, a pena di esclusione, **i titoli di studio, le abilitazioni professionali, gli anni di esperienza ed i requisiti di seguito indicati:**
  - a) **Requisiti di ammissione:**
    - Diploma di laurea in ingegneria o architettura del vecchio ordinamento universitario o laurea specialistica (LS) di cui al D.M. 509/99 o laurea magistrale (LM) di cui al D.M. n. 270/04, equiparate alle lauree vecchio ordinamento di cui sopra secondo la tabella allegata al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9 luglio 2009 e s.m.i.;
    - Iscrizione all'Ordine degli Ingegneri nella Sezione A – Settore ingegneria civile e ambientale o all'Ordine degli architetti, pianificatori, paesaggisti e conservatori nella Sezione A – Settore Architettura uguale o maggiore a 7 (sette) anni;
    - Possesso dell'Attestato di Coordinatore della sicurezza in fase progettuale ed esecutiva ai sensi del D. Lgs.81/2008 a seguito di frequenza corso nel rispetto delle prescrizioni dell'Allegato XIV del D. Lgs. 81/08;
  - b) **Requisiti specifici**
    - essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;

- godere dei diritti civili e politici;
  - non aver riportato condanne penali, per uno dei reati previsti dal Capo 1 del Titolo II del Libro II del Codice Penale, e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
  - non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - l'inesistenza di cause di incompatibilità con l'incarico oggetto dell'Avviso ovvero di condizioni di conflitto di interesse;
  - essere titolare della casella PEC utilizzata per la trasmissione della propria candidatura;
  - possedere la Partita Iva o non possedere la Partita Iva ma di impegnarsi ad aprirla prima dell'eventuale conferimento dell'incarico;
  - idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, ai sensi della normativa vigente, l'Amministrazione comunale si riserva di accertare tale requisito, sottoponendo a visita medica il candidato selezionato nell'ambito del presente Avviso pubblico;
  - conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle applicazioni informatiche più diffuse;
  - conoscenza della lingua inglese;
  - non essere in quiescenza.
2. Il possesso delle competenze richieste deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione con l'indicazione del numero di anni di esperienza maturata con riferimento alla data di iscrizione all'Ordine Professionale.
  3. Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., possono inoltre partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.
  4. Tutti i requisiti sopraindicati per ottenere l'ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nell'Avviso pubblico per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro. Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente Avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione pubblica.
  5. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.
  6. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune di Ragusa al conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso.
  7. Il Comune di Ragusa si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione sul portale "InPA", sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", senza che i candidati possano vantare alcun diritto.
  8. Il presente Avviso sarà pubblicato sul Portale "inPA", all'Albo Pretorio online del Comune di Ragusa e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso".

### **Art. 3 – Termini e modalità per la presentazione delle candidature**

1. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta esclusivamente in forma telematica e dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla procedura, entro e non oltre le ore **23:59** del giorno **27/02/2023** esclusivamente tramite il portale “InP.A.”, raggiungibile all’url: <https://www.inpa.gov.it>  
Gli interessati a partecipare all’avviso dovranno accedere sul portale “InPA.”, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae e inviare la propria candidatura in riferimento alla procedura. Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila la domanda ed il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste e le dichiarazioni prescritte dal presente avviso con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, indicando l'indirizzo PEC a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa. Nella domanda di partecipazione dovranno essere contenute tutte le informazioni curriculari utili ai fini della valutazione dei titoli e dell'esperienza maturata. L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali malfunzionamenti del portale inPA o per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione.
2. Non saranno prese in considerazione le domande/documentazioni sostitutive, aggiuntive o integrative che perverranno oltre il termine fissato per la ricezione delle domande o secondo modalità diverse da quella descritta nel precedente comma o che dovessero risultare incomplete. Il Comune inoltre non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, qualunque ne sia la causa o comunque imputabile al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande pervenute oltre il predetto termine.
3. Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell’ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali il Comune di Ragusa non assume responsabilità alcuna.
4. I candidati devono autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni.
5. Eventuali variazioni del domicilio dichiarato dal candidato devono essere comunicate tempestivamente tramite PEC all’indirizzo: [protocollo@pec.comune.ragusa.it](mailto:protocollo@pec.comune.ragusa.it).
6. In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile al Comune (a causa per es. della disattivazione dell’account di PEC e/o di casella elettronica “piena” o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intendono regolarmente effettuate.
7. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.
8. L’omesso od irregolare indicazione dei titoli e/o del curriculum, comporterà il mancato riconoscimento dei relativi punteggi, come previsti dall’articolo 4 del presente avviso.

### **Art. 4 - Procedura di valutazione e criterio di attribuzione dei punteggi**

1. Il Comune di Ragusa, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvede a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art. 3 del presente Avviso.

2. La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da una apposita Commissione esaminatrice nominata dal Dirigente del Settore 4 – Gestione del Territorio, Infrastrutture - composta da un numero dispari di componenti, minimo tre membri, un Presidente e altri due Componenti, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito del personale del Comune di Ragusa in relazione alla specificità tematiche, professionali o tecniche richieste dalla selezione e secondo la normativa vigente.
- Ciascun componente la Commissione esaminatrice rende apposita dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile.
- La Commissione esaminatrice è competente per l'espletamento di tutte le fasi della selezione, compresa la formazione della graduatoria definitiva di merito e dei candidati selezionati.
3. La Commissione procede alla valutazione attribuendo un punteggio massimo complessivo di **50 punti** con le modalità e criteri di attribuzione dei punteggi previste dalle seguenti fasi:

**FASE A – è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti, ripartiti come di seguito specificato:**

**A.1) Valutazione Formazione Specialistica Post lauream - massimo 5 punti**

**A.2) Esperienza professionale con contratti con la Pubblica Amministrazione, maturata negli ultimi 7 anni precedenti la pubblicazione del presente avviso - massimo 20 punti**

**A.3) Curriculum formativo professionale - massimo 5 punti**

**A.1) Valutazione della formazione specialistica post-lauream –** è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **5 punti**, stabilendo di conferire ai titoli post-lauream i seguenti punteggi:

- master universitario di I livello = punti 1,00
- diploma di specializzazione = punti 0,75
- master universitario di II livello = punti 2,00
- dottorato di ricerca = punti 2,00
- seconda laurea (laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica o laurea di II livello, laurea magistrale di II livello) = punti 0,75

**A.2) Valutazione dell'esperienza professionale con contratti con la Pubblica Amministrazione, maturata negli ultimi 7 anni precedenti la pubblicazione del presente avviso:** è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **20 punti**, stabilendo di conferire **punti 0,50 per ogni mese di servizio** all'esperienza professionale **nell'ambito dei LL.PP.**, come di seguito dettagliata:

- esperienze lavorative svolte presso pubbliche amministrazioni con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, con qualifica di funzionario o istruttore tecnico;
- per incarichi di progettazione, direzione lavori e coordinamento della sicurezza, misura e contabilità;
- per incarichi **tecnici** continuativi di supporto alla pubblica amministrazione, **nell'ambito dei LL.PP.** (incarichi di supporto al RUP, supporto alla progettazione, consulenza tecnica).

Ai fini della determinazione dei periodi si fa presente quanto segue:

- per gli incarichi di progettazione va conteggiato il periodo che va dalla firma del contratto alla consegna del progetto;
- per gli incarichi di direzione dei lavori, misura e contabilità e coordinamento della

sicurezza in fase di esecuzione il periodo che va dal verbale di consegna al verbale di ultimazione, esclusi eventuali periodi di sospensione dei lavori.

Si precisa che è da considerarsi mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni. Se nello stesso periodo considerato sono stati svolti in contemporanea più incarichi, il candidato dovrà indicare un solo incarico.

**A.3) Valutazione del curriculum vitae** – è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **5 punti**.

La commissione di cui all'art. 4 procederà alla valutazione dei CV tenendo conto del grado di esperienza lavorativa complessiva svolta dai candidati con particolare attenzione per incarichi conferiti dalla pubblica amministrazione in attività di:

- progettazione di opere pubbliche;
- direzione lavori di opere pubbliche;
- coordinamento per la sicurezza di opere pubbliche;
- misura e contabilità di opere pubbliche;
- supporto al R.U.P.;
- supporto alla progettazione di opere pubbliche;

Nella valutazione del CV dei candidati la Commissione terrà altresì conto della delle esperienze professionali in ambiti attinenti alla tipologia del progetto di cui all'incarico da conferire.

Sarà valutato inoltre il possesso di **attestati di frequenza** di specifici corsi per l'utilizzo di software **tecnici** quali BIM, CAD, Modellazione 3D, Calcoli strutturali, calcoli impianti, contabilità lavori pubblici, ecc..

Si precisa che tutti i titoli e le esperienze lavorative di cui il candidato richiede la valutazione devono essere possedute alla data di scadenza del presente Avviso e che saranno valutati solo i titoli e le esperienze lavorative complete di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli e le esperienze lavorative dichiarate con la domanda.

La griglia di attribuzione dei coefficienti per il calcolo del punteggio da attribuire alla valutazione del *curriculum vitae* e dell'esperienza professionale è la seguente:

Ottima – da 0,81 a 1

Distinta – da 0,61 a 0,80

Buona – da 0,41 a 0,60

Discreta – da 0,21 a 0,40

Sufficiente – da 0,01 a 0,20

Insufficiente – 0

La commissione calolerà il coefficiente unico per il calcolo del punteggio da attribuire alla valutazione del *curriculum vitae* e dell'esperienza professionale sulla base della media aritmetica dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari.

Il coefficiente unico, determinato come sopra, moltiplicato per il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione, pari a 5, genererà il punteggio relativo al candidato.

La Commissione, al termine della **fase a)** di valutazione dei curricula e dei titoli, sulla base degli esiti, redige una prima graduatoria intermedia di merito relativa a tale fase e la trasmette al Dirigente del Settore 4 – Gestione del Territorio - Infrastrutture del Comune di Ragusa per procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", alla voce relativa al presente Avviso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, anche ai fini della

convocazione al colloquio previsto dalla fase b).

Potranno essere **ammessi al colloquio solo i candidati che abbiano raggiunto un punteggio nella fase a) pari o superiore a 10 punti su 30, in numero massimo pari a QUATTRO volte il numero delle posizioni richieste dal presente Avviso**, sulla base dell'ordine di inserimento nella graduatoria intermedia di merito per punteggi conseguiti nella **fase a)**. Tale limite può essere superato nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio.

I candidati cui è attribuito, in sede di valutazione del *curriculum vitae* e dei titoli, un punteggio inferiore a 10 punti su 30, non sono inseriti nella graduatoria intermedia di merito per mancato raggiungimento del punteggio minimo.

I candidati ammessi al colloquio, previsto dalla **fase b)**, saranno invitati attraverso comunicazione inviata all'indirizzo PEC del candidato.

L'elenco dei candidati invitati a colloquio sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Ragusa alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", alla voce relativa al presente Avviso.

Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati ammessi alla graduatoria intermedia di merito inferiore a QUATTRO volte il numero delle posizioni richieste dal presente Avviso.

I colloqui individuali si svolgeranno presso la sede del Comune di Ragusa il giorno e nell'ora indicati nella comunicazione.

**Tutti i candidati dovranno presentarsi, nel luogo, giorno e ora stabiliti per il colloquio, a pena di esclusione, muniti di:**

- **documento di riconoscimento in corso di validità.**

**La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data, nel luogo e nell'ora stabilita per il colloquio, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.**

### **FASE B – Colloquio individuale**

**Per la fase B, la commissione di cui al precedente art. 4 assegnerà un punteggio massimo di 20 punti basandosi sull'esito del colloquio che verterà sulla verifica della conoscenza dei seguenti argomenti:**

1. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
2. Codice dei Contratti Pubblici (D. Lgs. 50/2016);
3. Decreto 7 marzo 2018, n. 49 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti - "Regolamento recante: «Approvazione delle linee guida sulle modalità di svolgimento delle funzioni del direttore dei lavori e del direttore dell'esecuzione»;
4. Normativa antisismica;
5. Normativa in materia di sicurezza nell'ambito di luoghi di lavoro – D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
6. Decreto 23 giugno 2022 del Ministero della Transizione Ecologica – "Criteri ambientali minimi per l'affidamento del servizio di progettazione di interventi edilizi, per l'affidamento dei lavori per interventi edilizi e per l'affidamento congiunto di progettazione e lavori per interventi edilizi".

La griglia di attribuzione dei coefficienti per il calcolo del punteggio da assegnare ad ogni fattore di valutazione della Fase B è la seguente:

Ottima – da 0,81 a 1

Distinta – da 0,61 a 0,80

Buona – da 0,41 a 0,60

Discreta – da 0,21 a 0,40

Sufficiente – da 0,01 a 0,20

Insufficiente – 0



La commissione calcolerà il coefficiente unico per il calcolo del punteggio da attribuire per ogni fattore di valutazione della Fase B sulla base della media aritmetica dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari.

Il coefficiente unico, determinato come sopra, moltiplicato per il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione, pari a 20, genererà il punteggio relativo al candidato per la **fase b)**.

Al termine della **fase b)** la Commissione, sulla base dei punteggi ottenuti nelle due fasi previste dall'Avviso, stila la graduatoria finale relativa all'intera procedura selettiva, sommando i punteggi della **fase a)** e **b)**. La "graduatoria finale" è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito e contiene:

- il "selezionato" ovvero il candidato che ha superato le **fasi a)** e **b)** con il punteggio più alto),
- gli "idonei" ovvero coloro che, hanno superato le **fasi a)** e **b)**, con un punteggio inferiore e rimangono in posizione utile in caso di eventuale scorrimento della graduatoria esclusivamente per esigenze derivanti dalla gestione del progetto per cui è stata indetta la presente selezione.

A parità di punteggio si applicano le preferenze previste dal comma 4 dell'art. 5 del d.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche. In caso di ulteriore parità, la preferenza è determinata nel rispetto delle disposizioni contenute nel comma 5 del medesimo art. 5 del D.P.R. n. 487/1994.

La graduatoria sarà approvata dal Dirigente del Settore IV e sarà pubblicata sul portale "InPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria avrà una durata di 18 mesi dall'avvenuta approvazione degli atti di selezione da parte del Comune di Ragusa. In caso di rinunce, il Comune di Ragusa si riserva di procedere allo scorrimento della stessa.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non genera, in alcun modo, l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune di Ragusa che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, tramite comunicazione sul Portale "inPA" esul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", senza che il candidato selezionato possa vantare alcun diritto.

#### **Art. 5 – Conferimento incarico, durata e trattamento economico**

1. Al candidato selezionato verrà conferito l'incarico di lavoro autonomo senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.
2. Preventivamente alla stipula del contratto, il Comune di Ragusa provvede ad effettuare idonei controlli ai sensi della vigente normativa accertando nel dettaglio che ci sia:
  - Assenza di condanne passate in giudicato o decreti penali di condanna irrevocabili o sentenze di applicazione della pena, mediante la consultazione del casellario giudiziale presso la Procura della Repubblica presso il Tribunale Penale;
  - Dichiarazione resa dal candidato selezionato, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., riguardante l'insussistenza di situazioni di cause di incompatibilità e conflitto di interesse;
  - La previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza solo nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato selezionato sia dipendente della Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

3. Per le restanti dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione presentata dai candidati per la procedura di selezione, il Comune di Ragusa provvederà ad effettuare gli idonei controlli.
4. L'incarico di lavoro autonomo, con partita IVA, potrà avere una durata massima di 36 mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80.
5. L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.
6. Possono essere ammesse proroghe, nei limiti previsti dalla normativa vigente.
7. In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, il professionista selezionato si impegna a darne comunicazione immediata, al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.
8. Per l'esecuzione di ciascun contratto è riconosciuto un compenso giornaliero netto, escluso contributo previdenziale ed IVA, di Euro 400,00 (quattrocento/00), corrispondente ad un importo massimo netto annuo pari a Euro 40.000,00 (euro quarantamila/00), e ad un importo massimo netto nel triennio pari ad Euro 120.000,00 (euro centoventimila/00), in ragione della prestazione professionale esperibile nel triennio per il numero massimo di giornate pari a 300 da 8 ore, per un totale ore pari a 2.400, da svolgere secondo le modalità ed i tempi che saranno concordati con l'Amministrazione, e comprensivo di tutte le spese sostenute per l'adempimento degli obblighi succitati. Le modalità di corresponsione del compenso sono specificate ai successivi comma 11 e 12. Per esigenze connesse al coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione dei Lavori, fermo restando il rispetto del totale ore nel triennio, al fine di assicurare la presenza in cantiere, potrà essere concordato un diverso numero di ore giornaliere e di giornate complessive.
9. La determinazione del corrispettivo complessivo è stata definita sulla base della complessità delle attività da svolgere, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività nonché dei tempi necessari.
10. Il compenso è da intendersi al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA.
11. Il compenso è corrisposto con cadenza trimestrale, previa presentazione della fattura di pagamento, di una relazione sulle attività svolte, nonché degli allegati in originale, laddove previsti, dei prodotti realizzati alla fine di ciascun trimestre solare, e previa valutazione positiva dell'attività svolta, circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'esecuzione dell'incarico rispetto agli obiettivi originariamente prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo.
12. La liquidazione del compenso, tenuto conto della complessità delle procedure di pagamento, sarà effettuata entro 30 (trenta) giorni dalla data di ricezione della relativa fattura.
13. Ulteriori condizioni, termini e modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto di lavoro. Il contratto verrà stipulato sulla base del Regolamento disciplinante il conferimento di incarichi di collaborazione autonoma ad esperti esterni approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 80 del 12 marzo 2008, con le modifiche approvate con Deliberazione di G.M. n. 490 del 26/11/2008, trasmesso alla Corte dei Conti, Sezione Regione Sicilia, con nota prot. 94578 del 02/12/2008 e nel rispetto della Circolare n. 4 del 18/01/2022 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Servizio Centrale PNRR - Ufficio II, che definisce la soglia massima della remunerazione.

14. La stipula del contratto e la relativa efficacia è subordinata alla disciplina vigente in materia di pubblicità degli incarichi, ed è comunque subordinata alla veridicità di quanto dichiarato in sede di domanda di partecipazione.
15. L'incarico è trasmesso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, per l'inserimento nell'anagrafe delle prestazioni degli incarichi, come previsto dal decreto trasparenza, così come modificato dal d.lgs. n. 97/2016.
16. Con la stipula del contratto il candidato dichiara di impegnarsi a rispettare gli obblighi derivanti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al regolamento approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e dal codice di comportamento del Comune di Ragusa approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 64 del 23/02/2021 pena la risoluzione del contratto.
17. Con la stipula del contratto il candidato dichiara di impegnarsi, durante il periodo di vigenza del contratto di lavoro autonomo di cui al presente avviso, a non essere destinatario di altri incarichi da parte del Comune di Ragusa.

#### **Art. 7- Trattamento dei dati personali**

1. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Ragusa che tratterà i dati personali conformemente alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i ed ai sensi del Regolamento UE N. 2016/679 oltre che secondo le concrete modalità di cui all'informativa allegata al presente Avviso.

#### **Art. 8 - Informazione e pubblicità**

1. Il presente Avviso è pubblicato sul Portale "inPA", all'Albo Pretorio online del Comune di Ragusa e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso".
2. Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Settore 4 – Gestione del Territorio - Infrastrutture del Comune di Ragusa al seguente numero: 0932676512.
3. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alla normativa vigente.
4. Il responsabile del procedimento è l'Ing. Giuseppe Corallo.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 4**

**Ing. Giuseppe Corallo**



