



COMUNITA' MONTANA DEL TABURNO

Piazza Mercato, 3 - 82030 - Frasso Telesino (BN)

Tel.0824 973204 – 07 - 08 – Fax: 0824 973302 - C. F: 80002290627

taburno@comunita.191.it – cmtaburno@pcert.it

COMUNITA' MONTANA DEL TABURNO

N. Prot. 0000245 del 07-02-2023 - 12:47:20

Tipologia: **Interno**

SEGRETERIA GENERALE

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI UN TECNICO LAUREATO AI SENSI DELL



AVVISO PUBBLICO

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI UN TECNICO LAUREATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. 267/2000, DA INQUADRARE QUALE FUNZIONARIO, CAT. D, PROFILO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, PER LA GESTIONE DEGLI INTERVENTI A VALERE SUL PIANO FORESTAZIONE E SUL PNRR.

IL SEGRETARIO GENERALE

In esecuzione della Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 approvata, in uno al DUP 2022/2024, con Delibera di C.G. n°10/2022, e con riferimento ai criteri di cui alla Delibera di G.E. n. 26/2022,

con il presente Avviso, approvato con Determina Dirigenziale n 1/2023;

Visti:

- il D.Lgs 267/2000, in particolare gli artt. 50, 107, 109 110, commi 1, 3, 4 e 5;
- il D.Lgs n. 165/2001, in particolare gli artt. 19 e 35;
- lo Statuto Comunità Montana del Taburno in particolare l'art. 67;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi – Dotazione organica – Norme di accesso,
- il Piano Anticorruzione e Trasparenza nonché il Codice di Comportamento dei Dipendenti della Comunità Montana del Taburno,
- il CCNL comparto Funzioni Locali;
- il CCNL Forestazione;
- il DUP ed il Bilancio di previsione 2022-2024;

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica (non concorso pubblico), ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.lgs n. 267/2000 e del Regolamento Comunitario sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, finalizzata all'assunzione, a tempo determinato e pieno, di un professionista esterno, laureato in Ingegneria o Lauree equipollenti, esperto in materia di programmazione, progettazione e realizzazione di lavori, servizi e forniture in Enti Locali, con particolare riguardo agli interventi programmati a valere sul Piano forestazione e sul PNRR.

Il professionista sarà inquadrato nella Categoria professionale D, con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, e sarà assegnato all'Area Tecnica, con eventuale attribuzione di funzioni di responsabilità ex artt. 107 e 109 del Dlgs 267/2000;

Al titolare del posto predetto compete il trattamento economico *fondamentale*, equivalente a quello previsto dal vigente CCNL - Comparto Funzioni Locali - per la Categoria D (non sarà riconosciuta la indennità ad personam); per la eventuale responsabilità sarà riconosciuto, altresì, il trattamento economico *accessorio* (retribuzione di posizione e di risultato) previsto dal medesimo CCNL e secondo le capacità di Bilancio dell'Ente montano;

L'incarico de quo avrà natura temporanea, decorrente dalla stipula del contratto di lavoro e fino alla scadenza del mandato del Presidente pro tempore; il contratto si risolverà di diritto all'atto della assunzione a tempo indeterminato del Funzionario tecnico mediante concorso pubblico; alla scadenza del mandato del Presidente, l'incaricato assicurerà, in regime di continuità, l'ordinaria gestione delle funzioni assegnatigli, per un periodo massimo di 60 giorni consecutivi, onde permettere alla neo amministrazione l'adozione degli atti amministrativi finalizzati alla organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

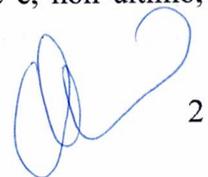
L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, oltre quanto necessario per il raggiungimento degli obiettivi assegnati all'incaricato; l'orario di servizio sarà concordato con il Segretario Generale;

La presente procedura è volta a valutare la professionalità e le attitudini dei candidati in relazione alle funzioni da assolvere, mediante disamina delle informazioni contenute nei curricula professionali e mediante valutazione delle inclinazioni e delle attitudini risultanti dal colloquio motivazionale.

Il Segretario Generale, assistito da un Segretario verbalizzante, esamina e valuta i curricula; di poi, invia al Presidente e alla Giunta l'Elenco (non graduatoria di merito) dei professionisti in possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso e, quindi, ammessi al colloquio; di poi, il Presidente convoca gli ammessi per il Colloquio motivazionale onde procedere al conferimento dell'incarico, *intuitu personae*, al professionista che riterrà meglio rispondente alle aspettative dell'Organo Politico e, dunque, alle attuali esigenze dell'Ente.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione de qua.

Il Presidente si riserverà la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati per la *verifica* della effettiva attitudine del professionista all'espletamento delle funzioni, delle competenze e della capacità di operare per obiettivi, della flessibilità lavorativa, della disponibilità a garantire pronta reperibilità all'Organo Politico, attesa la particolarità dei servizi da gestire e, non ultimo, dell'orientamento al problem solving e delle attitudini comunicative e relazionali.



La suddetta discrezionalità è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti ritenuti idonei al conferimento dell'incarico de quo.

Il Presidente, dunque, sentito il Segretario Generale, individuerà, con proprio motivato Decreto, il candidato cui conferire l'incarico de quo.

Si evidenzia che la selezione pubblica:

- è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente con la quale stipulare contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno;
- non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;
- non deve necessariamente concludersi con l'assunzione del/dei partecipante/i;
- non determina diritto al posto (o altra situazione soggettiva);
- non ha carattere concorsuale;
- non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

L'esito della procedura sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ad avvenuta nomina da parte del Presidente.

Resta impregiudicata la facoltà dell'Ente di revocare il presente Avviso, di modificarne il contenuto, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla procedura pubblica, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o pronunce della magistratura contabile di riduzione della spesa pubblica, ovvero in ragione del rispetto dei vincoli di finanza pubblica e delle capacità di Bilancio dell'Ente.

In applicazione dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e del Piano delle Azioni Positive è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/91.

Per l'ammissione alla procedura selettiva i partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti di ordine generale:**

- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- per i cittadini italiani, soggetti all'obbligo di leva, di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- essere cittadini italiani residenti nel territorio della Repubblica. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono, altresì, partecipare alla presente selezione i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del decreto legislativo 30.3.2001, n. 165;
- godimento dei diritti di elettorato politico attivo. I cittadini non italiani devono godere dei suddetti diritti anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
- insussistenza di condanne penali, anche non passate in giudicato, e/o di carichi pendenti, per tipologie di reati che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la pubblica amministrazione;
- non essere sottoposti a misure di prevenzione e non esserlo mai stati;
- non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art.127, comma 1 - lett.d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3 (T.U. Imp. Civ.St.) e ss. mm. e i.;

- idoneità fisica alle mansioni connesse all'impiego. L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura di selezione, in base alla vigente normativa;
- non trovarsi in alcune delle condizioni di incompatibilità e/o inconferibilità previste dal D.Lgs 39/2013;
- se dipendenti pubblici, non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e/o non aver in corso procedimenti disciplinari;
- avere posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art.1 della legge 23/8/2004, n.226);
- non essere in contenzioso, civile, penale, amministrativo o tributario con la Comunità Montana del Taburno;
- non essere in situazioni debitorie, a qualunque titolo, nei confronti della CMTaburno;
- non avere in corso incarichi professionali per conto della Comunità Montana del Taburno od in alternativa impegno alla rinuncia dell'incarico in caso di assunzione;
- essere in possesso di titolo di studio: diploma di Laurea quinquennale (DL - vecchio ordinamento universitario) oppure classi di Laurea di 2° Livello quinquennale (LS - nuovo ordinamento universitario) in Ingegneria od equipollenti;

Per l'ammissione alla procedura selettiva i partecipanti dovranno essere in possesso, altresì, dei seguenti **requisiti di ordine speciale**:

- di aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione, con indicazione del tipo e della data di conseguimento;
- di essere in possesso di comprovata esperienza lavorativa nel campo Tecnico, con indicazione della relativa durata, contraddistinta da attività con contenuto di alta professionalità e specializzazione;
- di essere in possesso di esperienza e formazione specifica nell'ambito della programmazione, progettazione e realizzazione di interventi pubblici (lavori, servizi e forniture), con particolare riguardo agli interventi a valere sul Piano Forestazione e sul PNRR;
- di essere in possesso di buona conoscenza informatica;

I candidati dichiareranno, altresì, il possesso di eventuali altri titoli o specializzazioni afferenti la materia de qua;

Il mancato possesso dei requisiti generali e/o speciali di ammissione determina l'esclusione dalla procedura selettiva.

I suddetti requisiti dovranno essere autodichiarati ai sensi del DPR n.445/2000 come in appresso e dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per la presentazione della domanda d'ammissione.

Per la partecipazione alla presente selezione, gli aspiranti dovranno redigere domanda, in carta semplice, debitamente sottoscritta e corredata da Curriculum vitae, redatto in formato europeo, e da copia di documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del

D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei suddetti requisiti di ordine generale e speciale oltre che indicare:

- a) nome e cognome;
- b) data, luogo di nascita e di residenza;
- c) codice fiscale, recapiti telefonici anche mobili e indirizzo e-mail/pec;

e dichiarare:

- d) di accettare senza riserva, nel caso di assunzione, le clausole del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comunità Montana del Taburno e del Piano Anticorruzione e Trasparenza, nonché tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dai vigenti C.C.N.L.;
- e) di aver preso visione dell'Avviso pubblico di selezione, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e di accettarne incondizionatamente tutte le prescrizioni riguardanti la selezione de qua;
- f) di autorizzare il trattamento dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679, al D.Lgs. 196/2003 ed al Regolamento Privacy del Comunità Montana del Taburno

L'Ente si riserva, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i, di procedere ai controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

Qualora dall'esito dei controlli le dichiarazioni non risultassero veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dall'eventuale assunzione; si procederà inoltre a segnalare il fatto all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del D. P. R. 445 del 2000 per l'accertamento dell'eventuale sussistenza di reati.

La presentazione della domanda di ammissione e della documentazione alla stessa allegata dovrà avvenire entro il termine, perentorio, di giorni 30 (trenta) a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso (in estratto) in Gazzetta Ufficiale del 07/02/2022 al n° 10 – IV^ Serie Speciale Concorsi, con una delle seguenti modalità:

- 1) con consegna diretta all'Ufficio Protocollo della Comunità Montana del Taburno – Piazza Mercato, 3 Frasso Telesino (BN), in busta chiusa, riportante la dicitura “*Domanda di partecipazione per Selezione di un Tecnico Laureato , ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs 267/2000*”;
- 2) per via telematica alla seguente casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) dell'Ente: cmtaburno@pcert.it indicando nell'oggetto la dicitura “*Domanda di partecipazione per Selezione di un Tecnico Laureato , ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs 267/2000*”;

La domanda dovrà essere firmata dall'aspirante, in modalità autografa e/o digitale e per esteso .

Non potrà essere preso in considerazione alcun titolo che non sia stato autocertificato ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Il titolo di studio richiesto per l'accesso alla presente selezione sarà valutato, fino a un massimo di 5 punti, con le modalità di cui alla seguente tabella:

Voto laurea	Punteggio
Da 66 a 109	2,5
Da 110 a 110 e lode	5

I titoli di servizio richiesti per l'accesso alla presente selezione saranno valutati, fino a un massimo di 5 punti, in ragione del numero di incarichi svolti presso Ente Locale, così come segue:

Tipologia servizio prestato presso Enti Locali	Punti per incarichi inferiori a due	Punti per incarichi superiori a due e inferiori a 5	Punti per incarichi superiori a 5
Progettista, Direttore, Coordinatore, Collaudatore, RUP per interventi pubblici (lavori, servizi, forniture)	2,5	3,5	5

I titoli di servizio e/o professionali ulteriori richiesti per l'accesso alla presente selezione e ritenuti pertinenti rispetto alle funzioni da assegnare sono valutabili così come segue; in tale ambito sono valutate le attività professionali e di studio idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale, se attinenti al profilo professionale per il quale si svolge la procedura selettiva. In tale categoria rientrano, a titolo esemplificativo: Corsi/specializzazioni in materia di Contratti pubblici, Abilitazioni professionali e/o iscrizione ad albi, Master e/o Corsi di alta formazione in materia di Progettazione e Contratti pubblici.

Tipologia servizio prestato	Punti attribuiti
Ulteriori Incarichi Tecnici	2,5
Ulteriori titoli/Specializzazioni tecniche	2,5

Il punteggio minimo per essere ammessi alla selezione è superiore a 5.

L'applicazione dei punteggi sopra indicati, come detto, non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito, in quanto la procedura è meramente idoneativa; essa è finalizzata esclusivamente all'individuazione dei soggetti più rispondenti alla professionalità richiesta per il profilo da ricoprire, da ammettere alla successiva fase del Colloquio motivazionale con il Presidente e la Giunta Esecutiva; il colloquio è finalizzato, in sostanza, ad individuare la figura più rispondente alle aspettative dell'Organo Politico ed alle particolari esigenze dell'Ente montano.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, del Regolamento UE 2016/679 e del Regolamento della CMTaburno Privacy 2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Ente e trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di gestione della selezione in oggetto, nonché, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Si comunica che:

il Responsabile del procedimento è il Segretario Generale - Dott.ssa Carla Moscato; l'Ufficio al quale rivolgersi per informazioni e prendere visione degli atti è l'Ufficio Segreteria, sito in Piazza Mercato, 3 - Frasso Telesino (BN) Tel.0824 973204 – 07 - 08 – Fax:0824973302
e-mail: taburno@comunita.191.it – PEC: cmtaburno@pcert.it

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Avviso di selezione, valgono le norme contenute nel vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e Servizi della CMTaburno e le norme vigenti in materia di selezioni pubbliche finalizzate al conferimento di incarichi a contratto, di natura essenzialmente fiduciaria.



Il presente Avviso è stato pubblicato, in estratto, sulla G.U. IV ^ Serie Speciale del 07/02/2023 Concorsi n° 10 e, in copia integrale, in pari data, all' Albo on line della Comunità Montana del Taburno, nonché sulla home page del sito della CMTaburno <https://www.comunitamontanataburno.it>, per trenta giorni consecutivi.

Frasso Telesino li, 07/02/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Carla Moscato



