



Settore Risorse
Ufficio Personale

BANDO DI CONCORSO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 4 POSTI DI CATEGORIA B3 – COMPARTO FUNZIONI LOCALI - PROFILO “ADDETTO STRADALE SPECIALIZZATO IN SERVIZI TECNICI” DI CUI UNO RISERVATO PRIORITARIAMENTE A VOLONTARI DELLE FF.AA.

IL DIRIGENTE

In esecuzione della propria determinazione dirigenziale n. 56 del 25/01/2023, con la quale è stato approvato il presente bando di concorso;

RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 4 posti di “Addetto stradale specializzato in servizi tecnici” categoria B3 – CCNL Comparto Funzioni Locali - da destinare al Settore Viabilità.

Soggetto che svolge attività tecnico-manuali in soggezione di traffico (con specifica abilitazione) che richiedono una particolare specializzazione, nell’ambito della manutenzione delle strade e sue pertinenze.

E’ previsto l’utilizzo di veicoli, che possono richiedere specifica patente o abilitazione (Autocarri, Trattori in tutte le loro conformazioni di lavoro, macchine per il movimento terra anche di grandi dimensioni, Fresaneve e Spazzatrici), utilizzo di attrezzature manuali o motorizzate che possono richiedere specifica abilitazione (motosega) e competenze nei campi della muratura e della carpenteria metallica.

Coordinano i lavori in squadra, e su specifico incarico collaborano con i Tecnici di riferimento per la gestione e verifica di cantieri esterni e per la custodia e controllo delle varie dotazioni di lavoro e di sicurezza.

L’Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 e dell’art. 7 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

Il presente concorso verrà svolto con modalità organizzative che assicurino il rispetto di quanto prescritto dalla normativa vigente ed in osservanza delle disposizioni di prevenzione prescritte.

Art. 1 – Riserva dei posti banditi

E’ prevista la riserva di un posto, ai sensi dell’art. 1014 comma 1, lettera b) del D.Lgs 15 marzo 2010, n. 66 e successive modificazioni ed integrazioni, a favore dei militari volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, qualora ne facciano domanda.

Detta riserva si applica anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta ex art. 678 del D.Lgs 15 marzo 2010, n.66.

Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad

altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Art. 2 – Trattamento economico

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito per la categoria giuridica B3, previsto dal contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni Locali, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali del Comparto Funzioni Locali e integrativi della Provincia di Lucca, se ed in quanto dovuti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Art. 3 – Requisiti per l'ammissione

Al fine dell'ammissione al concorso, i partecipanti, devono possedere, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, i seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano oppure essere cittadino di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure essere cittadino extracomunitario, salvo che ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs.165/2001. I cittadini non italiani devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) avere compiuto 18 anni di età e non avere età superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- c) godere dei diritti civili e politici;
- d) avere l'idoneità fisica all'impiego, che sarà accertata direttamente dall'Amministrazione per i vincitori;
- e) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) oppure essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- f) non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- g) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della vigente normativa;
- h) essere in possesso di abilitazione alla guida di autoveicoli (patente C o superiore) in corso di validità;
- i) essere in possesso del Diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media o dell'obbligo) Nel caso in cui il titolo di studio conseguito all'estero sia stato riconosciuto equiparato, il candidato dovrà indicare gli estremi del provvedimento che riconosce l'equiparazione. Qualora l'equiparazione del titolo straniero non sia stata ancora dichiarata, il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di concorso, purché sia stata attivata la procedura per l'emanazione del provvedimento di cui all'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001. In questo caso il candidato dovrà dimostrare l'avvio della procedura indicando gli estremi relativi all'avvenuta presentazione della richiesta di riconoscimento. Il riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.
- l) il possesso di almeno due tra le seguenti abilitazioni previste dall'accordo Stato Regioni del 22/02/2012: Conduttore di Trattore; Conduttore di Muletto; Conduttore di gru montata su autocarro; Conduttore macchine movimento terra (escavatore e/o pala gommata e/o terna).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso a pena di esclusione e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la Provincia di Lucca fatta eccezione per le abilitazioni di

cui alla lettera l) che dovranno essere in corso di validità anche al momento dell'espletamento delle prove.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 4 – Domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa (DPR 28.12.2000, n. 445) e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, deve dichiarare:

- a) nome e cognome;
- b) data e luogo di nascita
- c) codice fiscale;
- d) residenza, indirizzo di posta elettronica e eventuale indirizzo di pec personale;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) cittadinanza italiana o altra situazione prevista al precedente art. 3, lettera a);
- g) idoneità fisica all'impiego;
- h) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva come prevista al precedente art. 3, lettera e);
- i) non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- l) di avere/non avere subito condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso;
- m) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente;
- n) essere in possesso del titolo di studio prescritto dal presente bando. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, oltre alle indicazioni di cui sopra e a pena di esclusione, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne dichiara la equiparazione ovvero gli estremi relativi all'avvenuta presentazione della richiesta di riconoscimento;
- o) possesso di abilitazione alla guida di autoveicoli (patente C o superiore) in corso di validità;
- p) possesso di almeno due tra le seguenti abilitazioni previste dall'accordo Stato Regioni del 22/02/2012: Conduttore di Trattore; Conduttore di Muletto; Conduttore di gru montata su autocarro; Conduttore macchine movimento terra (escavatore e/o pala gommata e/o terna).
- q) (*eventuale*) il possesso dei requisiti per la riserva (ex artt. 678 e 1014 D.Lgs. 66/2010) con tutte le indicazioni per la verifica della veridicità della dichiarazione. La mancata indicazione esclude il candidato dal beneficio;
- r) (*eventuale*) gli eventuali titoli di precedenza e preferenza, a parità di valutazione, ex all'art. 5 del D.P.R. 9/5/1994, n. 487 e ss.mm.ii.. I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio;
- s) aver ricevuto l'informativa sul trattamento ed utilizzo dei dati personali e sensibili, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del GDPR General Data Protection Regulation (Regolamento U.E. 679/2016);
- t) accettare senza riserva alcuna le disposizioni del presente bando di concorso e quelle vigenti in materia di assunzioni a tempo indeterminato.

In allegato alla domanda dovranno essere prodotti esclusivamente:

1. quietanza comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di cui al successivo art. 5
2. eventuale documentazione attestante i titoli che danno beneficio alle precedenze e/o preferenze (vedasi lettera q) del presente articolo), titoli che dovranno comunque essere già perentoriamente indicati nella domanda;

Art. 5 - Tassa di concorso

Per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento di una tassa di euro 10,00= (dieci), da effettuarsi esclusivamente mediante il canale di pagamento pagoPA accedendo al sito della Provincia di Lucca nella sezione riservata ai pagamenti all'indirizzo <https://iris.rete.toscana.it/public/elencoEnti.jsf?m=4> - Provincia di Lucca – Rimborsi vari. Nella causale, oltre al nome e al cognome del concorrente, dovrà essere inserita la seguente precisazione “Concorso B3 Addetto Stradale - Provincia di Lucca”. Sarà così possibile compilare ed effettuare il pagamento.

La ricevuta di pagamento effettuato dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

La tassa non è rimborsabile.

Art. 6 – Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, deve essere trasmessa **entro le ore 23:59 del giorno 24 febbraio 2023** e deve essere redatta e presentata, in forma esclusivamente digitale. Il modulo è disponibile al seguente indirizzo:

<https://lucca.provincia-online.it/web/concorsi/seleziona-istanza>

Oltre il suddetto termine la piattaforma informatica non consentirà l'operazione di invio della domanda.

Dopo aver scelto dall'elenco delle procedure in corso quella relativa al presente bando, è possibile accedere alla domanda di partecipazione mediante una delle seguenti modalità:

- a) Carta Nazionale dei Servizi (tessera sanitaria attivata);
- b) Sistema pubblico di identità digitale (SPID);
- c) Carta di Identità Elettronica (CIE).

Il sistema informatico certifica la data e l'ora di presentazione della domanda e attribuisce alla stessa il numero di protocollo. Il numero di protocollo assegnato dal sistema all'atto di invio sostituirà il nome e cognome del candidato in tutti gli atti oggetto di pubblicazione.

Art. 7 – Ammissione dei candidati

Ai fini dell'ammissione/esclusione dei candidati alla presente procedura, l'ufficio Personale procederà all'esame delle domande e dei relativi documenti per accertare la completezza delle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti ed all'osservanza delle condizioni prescritte per l'ammissione; la verifica sarà effettuata soltanto per le domande pervenute entro il termine e con le modalità stabilite dal bando di concorso, in quanto, per quelle giunte con modalità diverse l'ufficio competente si limita a dare atto di detta circostanza che comporta, obbligatoriamente, l'esclusione dal concorso.

Comportano altresì l'esclusione dal concorso l'omissione o l'incompletezza delle seguenti indicazioni o adempimenti, laddove non altrimenti desumibili dal contesto e/o dagli allegati della domanda stessa:

1. le domande che non indichino il possesso, da parte del candidato, di tutti i requisiti previsti dal precedente art. 3;
2. le domande inoltrate con modalità diverse da quelle indicate dal precedente art. 6;
3. le domande che, facendo riferimento ad un titolo di studio conseguito all'estero, non contengano gli estremi del provvedimento di equiparazione al titolo di studio italiano previsto al precedente art. 3 ovvero gli estremi relativi all'avvenuta presentazione della richiesta di riconoscimento;
4. le domande a cui non risulta allegata ricevuta pagamento della tassa di concorso

L'omissione e/o l'incompletezza di una o più delle dichiarazioni diverse dalle suddette possono essere oggetto di regolarizzazione entro un termine congruo fissato dal Responsabile del procedimento, a pena di esclusione. La regolarizzazione formale non è necessaria quando il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicitamente posseduto per deduzione da altra dichiarazione o dalla documentazione presentata.

L'accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati dai candidati e richiesti dal bando nonché dei titoli che danno luogo alla riserva e/o alla preferenza, viene effettuato dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti da assumere. Al termine del controllo l'Amministrazione procede alla cancellazione dalla graduatoria dei soggetti privi dei requisiti dichiarati, riservandosi altresì, qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, compreso l'accertamento della idoneità fisica, può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento e, in caso di esito negativo, ciò comporta parimenti l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

L'ammissione dei candidati viene comunicata agli interessati **con esclusivo riferimento al numero di protocollo della domanda di partecipazione** entro la data di inizio delle prove d'esame mediante pubblicazione nella sezione "Concorsi e selezioni pubbliche" e nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale dell'ente (www.provincia.lucca.it).

Ai fini di garantire la celerità della procedura, l'Amministrazione si riserva di ammettere tutti i candidati che avranno presentato la domanda entro il termine e secondo le modalità previste con riserva di verifica successiva delle domande di partecipazione.

Art. 8 - Commissione giudicatrice

Ai sensi degli artt. 109 e ss. del Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi della Provincia di Lucca, la procedura concorsuale sarà espletata da una Commissione giudicatrice, appositamente nominata.

Alla Commissione possono essere aggregati componenti aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche.

Art. 9 - Prova preselettiva

Qualora il numero dei candidati ammessi superi il numero di 40 l'Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, potrà decidere se espletare o meno una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla sulle materie di esame previste per la prova orale, da effettuarsi entro i limiti di tempo che verranno indicati.

Il punteggio conseguito nella preselezione, secondo criteri di valutazione predeterminati dalla Commissione giudicatrice, non costituisce elemento di valutazione nel prosieguo della selezione.

Alle prove concorsuali è ammesso, secondo l'ordine esclusivamente di merito di graduatoria, un numero di candidati pari a 30, fatti salvi gli eventuali ex aequo.

Art. 10 – Programma e prove d'esame

L'esame consisterà in tre prove: due di natura pratico-attitudinale ed una prova orale/colloquio (punteggio massimo di ogni prova 30 punti).

Le prove si intendono superate con la votazione di almeno 21/30.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30 in ciascuna prova pratico-attitudinale.

Le prove saranno volte ad accertare la maturità e la professionalità dei candidati, nonché le competenze specifiche, capacità organizzative e competenze attitudinali con riferimento alle attività che i medesimi sono chiamati a svolgere;

PROVE PRATICHE ATTITUDINALI: esecuzione lavorazioni e conduzione di mezzi e si svolgeranno in ambiente esterno.

I candidati prima dell'esecuzione delle prove, a tutela della propria sicurezza e salute, dovranno dichiarare espressamente alla commissione di non avere limitazioni, patologie, restrizioni od impedimenti anche temporanei (es. divieto di uso di strumenti vibranti, particolari limitazione di sollevamento dei carichi, uso di protezioni aggiuntive particolari etc.), che risultino in contrasto con le prove che il candidato può essere chiamato a svolgere (vedi elenchi sotto descritti).

Le due prove pratiche attitudinali si articoleranno come segue:

1° prova pratica attinente le lavorazioni tipiche del profilo professionale richiesto.

Di seguito si riporta l'elenco delle prove a cui i candidati potranno essere sottoposti :

- a) Taglio dell'erba o di piccoli alberi, arbusti e siepi con utilizzo di mezzi manuali e/o meccanici (decespugliatori) e delimitazione del cantiere;
- b) Taglio di alberature e loro ramificazioni, con utilizzo di mezzi manuali e/o meccanici (motoseghe ordinarie o ad asta) e delimitazione del cantiere;
- c) Realizzazione di piccoli manufatti in muratura, con utilizzo di materiali edili e di mezzi manuali e/o meccanici (mole, martelli demolitori ecc) e delimitazione del cantiere;
- d) Realizzazione di modesti manufatti in carpenteria metallica, incluso il montaggio e smontaggio di barriere guardavia, con utilizzo di mezzi manuali e/o meccanici (mole, saldatrici, ecc.) e delimitazione del cantiere.

2° prova pratica di conduzione di mezzi o macchinari di cui ai titoli abilitativi posseduti ed indicati alle lettere o) e p) dell'art 3 "Requisiti per l'Ammissione, l'Ammissione". Di seguito si riporta l'elenco delle prove a cui i candidati potranno essere sottoposti (compatibilmente con il titolo abilitativo posseduto):

- a) conduzione di macchine operatrici, trattori od autocarri, anche provvisti di lama sgombraneve e/o carrello spargisale trainato, per interventi di manutenzione invernale;
- b) conduzione di macchine operatrici (trattori) provvisti con braccio decespugliatore, per interventi di taglio vegetazione lungo le banchine e scarpate stradali;
- c) conduzione di autocarro provvisto di gru sollevatrice, per interventi di sollevamento e carico/scarico di materiali pesanti;
- d) conduzione di muletto semovente, per interventi di sollevamento e carico/scarico di materiali pesanti;
- e) conduzione di escavatore o pala gommata o terna per l'escavazione e la movimentazione di materiali inerti

PROVA ORALE/COLLOQUIO

La prova sarà diretta a verificare le effettive conoscenze nonché le competenze attitudinali attinenti le attività proprie del profilo oggetto del concorso, con particolare riferimento alle seguenti materie:

- D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. ;
- schemi della segnaletica per cantieri stradali;
- nozioni di base in materia di Codice della strada e segnaletica stradale;
- conoscenza in materia di manutenzione di immobili, strade e verde pubblico, sulla conoscenza di base della sicurezza nei cantieri e nell'uso delle attrezzature;

- codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- nozioni base sull'ordinamento degli enti locali ;
- nozioni elementari di lingua inglese;
- nozioni elementari di informatica;

Stante le mansioni comprese nel profilo professionale, nell'ambito della prova orale/colloquio saranno accertate anche le seguenti capacità:

- organizzazione del lavoro proprio e di un gruppo;
- coordinamento di una squadra/gruppo di lavoro;
- gestione delle priorità;
- risoluzione dei problemi.

Il candidato sarà valutato idoneo previo superamento di tutte le prove (punteggio di almeno 21/30 per ciascuna prova).

Le pertinenti comunicazioni ai candidati avvengono come indicato al successivo art. 11.

Art. 11 – Calendario e sede delle prove d'esame

Le comunicazioni relative all'ammissione al concorso, alle date, alle sedi e alle modalità di svolgimento delle prove e agli esiti delle stesse saranno rese note **con esclusivo riferimento al numero di protocollo della domanda di partecipazione**, attraverso la pubblicazione nella sezione "Concorsi e selezioni pubbliche" e nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale della Provincia (www.provincia.lucca.it). Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Stessa modalità verrà utilizzata per ogni altro avviso o comunicazione di eventuali differimenti o variazioni.

Eventuali comunicazioni personali verranno effettuate tramite PEC o posta elettronica.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento, anche in caso di svolgimento a distanza. Coloro che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque da fatti non direttamente imputabili allo stesso partecipante.

Art. 12 - Formazione della graduatoria

Al termine delle operazioni di esame, la Commissione redige la graduatoria provvisoria di merito, secondo l'ordine determinato dal punteggio finale ottenuto dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove pratiche attitudinali e della votazione conseguita nel colloquio, sempre che ciascuna prova abbia riportato il punteggio minimo prescritto (21/30).

Gli eventuali casi di parità vengono risolti in via provvisoria dalla commissione medesima sulla base delle dichiarazioni relative al possesso di titoli di preferenza rese dai candidati nella domanda di partecipazione. Tale graduatoria è resa pubblica e rimessa, contestualmente ai verbali delle operazioni svolte, al responsabile del procedimento.

Effettuata la verifica sulla legittimità delle operazioni concorsuali, l'Ufficio Personale formula, previo esame della documentazione attestante il possesso dei titoli preferenziali già dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, la relativa graduatoria definitiva di merito.

La graduatoria finale di merito sarà resa nota attraverso la pubblicazione nella sezione "Concorsi e selezioni pubbliche" e nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale dell'ente (www.provincia.lucca.it).

Tale pubblicazione varrà quale comunicazione agli interessati dell'esito del concorso.

Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Tale graduatoria resterà valida per il periodo previsto dalle norme vigenti e potrà essere utilizzata nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti le assunzioni di personale vigenti al momento del suo utilizzo.

Nel caso in cui l'Amministrazione lo ritenga, la graduatoria può essere concessa ad altre Amministrazioni, nel rispetto delle disposizioni vigenti. In questo caso, qualora il concorrente rinunci all'assunzione a tempo indeterminato presso le altre Amministrazioni cui la graduatoria è concessa, continua comunque a mantenere la sua posizione nella graduatoria. Qualora, al contrario, il concorrente accetti l'assunzione a tempo indeterminato presso le altre Amministrazioni cui la graduatoria è concessa, la sua posizione in graduatoria si ritiene esaurita e non potrà più essere richiamato per ulteriori assunzioni presso la Provincia di Lucca o altre Amministrazioni.

Art. 13 - Assunzione in servizio

I vincitori assumono servizio tramite stipulazione del contratto individuale di lavoro la cui efficacia resta, comunque, subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione. L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai vincitori nonché da coloro che verranno chiamati in servizio a qualsiasi titolo.

Il candidato, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del T.U.P.I.; in caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

L'Amministrazione sottoporrà il vincitore, prima della stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro, a visita medica per accertare l'idoneità fisica necessaria per poter esercitare utilmente le funzioni proprie del posto da ricoprire.

Art. 14 – Informativa sul trattamento dei dati personali

In ottemperanza alla normativa vigente ed in particolare in conformità al Regolamento UE 2016/679, i dati personali, ivi comprese le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, forniti dall'interessato in ragione della propria candidatura ovvero raccolti dall'Amministrazione Provinciale in ragione dei controlli da effettuarsi anche in costanza di procedura, saranno trattati esclusivamente per tale finalità e per gli adempimenti utili e necessari a dare seguito all'assunzione del soggetto vincitore e per la conseguente gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento avverrà sia con mezzi cartacei che informatici in disponibilità agli uffici ed i dati saranno utilizzati in modo da garantire sicurezza e conformità del trattamento alla vigente normativa in materia di dati personali.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio e necessario per la partecipazione alla procedura da parte dell'interessato. Il mancato conferimento di detti dati o parte di essi considerati necessari per dare seguito alla selezione renderanno impossibile l'ammissione della domanda e ne determineranno l'esclusione.

Le informazioni saranno trattate dal personale incaricato e istruito conformemente alla vigente normativa. Il dato sarà trattato solo da soggetti addetti e coinvolti nel procedimento, compresi i membri della commissione giudicatrice e loro eventuali sostituti. I dati potranno essere a disposizione, ove ritenuto necessario dall'ente, di soggetti esterni coinvolti ma debitamente individuati e nominati dall'ente stesso, che ottempereranno al proprio compito con riservatezza e conformemente al dettato del Regolamento UE 2016/679.

I dati raccolti potranno essere confrontati e comunicati con quelli in possesso di altre amministrazioni, enti, associazioni o soggetti privati per ottemperare alla normativa di cui al D.P.R. n. 445/2000 e pertanto in adempimento di obblighi di legge. I dati potranno essere pubblicati in adempimento di obblighi di legge. I dati dei candidati saranno conservati per il termine necessario alle finalità perseguite dal presente avviso di selezione pubblica e secondo i termini di legge.

Art. 15 – Disposizioni finali

Il responsabile del procedimento, ai sensi all'art. 5 della Legge 241/1990, è il Dirigente del Settore Risorse – Dott. Massimiliano Bendinelli.

La Provincia di Lucca si riserva, a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, la facoltà di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando.

La Provincia di Lucca, inoltre, si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dar corso alla presente procedura per sopravvenute esigenze di bilancio o disposizioni legislative finanziarie o di contenimento della spesa pubblica, intervenute o che interverranno nel tempo successivo all'approvazione della graduatoria, senza che i candidati possano vantare alcun diritto e/o pretesa alcuna nei confronti dell'Ente.

Ogni informazione relativa alla selezione, salvo la comunicazione di esclusione dalla selezione, sarà resa nota mediante il sito web istituzionale della Provincia di Lucca nella sezione "Concorsi e selezioni pubbliche" e nella Sezione Amministrazione Trasparente. La pubblicazione di ogni utile comunicazione e informazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, oltre che di formale convocazione alle prove concorsuali.

Agli avvisi di proroga, riapertura o revoca sarà data la stessa pubblicità del presente bando.

L'assunzione dei vincitori e l'utilizzo della graduatoria degli idonei è comunque subordinata alle effettive possibilità di assunzione di personale previste dalla normativa vigente.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni è possibile contattare l'Ufficio Personale:

Telefono: 0583 417212 – 417463 – 417215, e-mail: personale.giuridico@provincia.lucca.it

Il presente bando di concorso viene reso noto, tra l'altro, mediante affissione all'Albo online della Provincia di Lucca, pubblicazione nella sezione "Concorsi e selezioni pubbliche" e nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale dell'Ente (www.provincia.lucca.it), sul portale del reclutamento "InPA" – Dipartimento Funzione Pubblica - e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4a serie speciale – Concorsi ed esami.

Il Dirigente del Settore Risorse
Dott. Massimiliano Bendinelli
(documento firmato digitalmente)