



COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Piazza Guglielmo Marconi, 10 31030 Borso del Grappa Treviso

Ufficio personale associato

protocollo.comune.borsodelgrappa@pecveneto.it

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 COLLABORATORE PROFESSIONALE OPERAIO CATEGORIA B1 (CCNL EE.LL.) DA ASSEGNARE ALL'AREA MANUTENZIONI E PATRIMONIO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 14.12.2022, relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 e il piano occupazionale 2023;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 105 del 29.09.2000 e modificato con la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 05.02.2018

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 67 del 02.02.2023 con la quale è stato approvato il presente bando;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 108 del 17.12.2022 che approva il piano delle Azioni positive per il triennio 2023/2025;

Preso atto dell'esito della procedura di mobilità, disposta ai sensi dell'art. 34/bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, andata deserta e di cui si conserva la documentazione agli atti;

Visti i vigenti Contratti Collettivi nazionali di lavoro del comparto personale delle Regioni e delle Autonomie locali;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;

R E N D E N O T O

che è indetto pubblico concorso per soli esami per l'assunzione di n. 1 collaboratore professionale operaio categoria B1 (C.C.N.L. 31/03/1999) a tempo pieno ed indeterminato.

Le mansioni del profilo sono quelle previste nelle declaratorie allegate al CCNL del comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali.

Per quanto riguarda la riserva dei posti volontari FF.AA., ai sensi dell'art.1014, comma 4 e dell'art.678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari FF.AA, che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento economico sul lavoro, ai sensi della D.Lgs. 11.04.2006 n.198 e del D.Lgs. n.165/2001.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è attribuito il trattamento economico previsto per la cat. B1 posizione economica B1, pari, attualmente ad Euro 19.034,51 annue, la tredicesima mensilità e quanto prevede il CCNL del 16.11.2022.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per poter essere ammessi al concorso, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.).
- età non inferiore ad anni 18;

- titolo di studio: Licenza di scuola media dell'obbligo;
- godimento dei diritti civili e politici;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;
- assenza di licenziamento, dispensa e destituzione dal servizio presso pubbliche amministrazioni;
- idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente;
- patente di guida di tipo B;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla prova selettiva e per la nomina in servizio comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E TERMINE

La domanda di ammissione al concorso e il curriculum vitae, devono pervenire esclusivamente via mail alla pec del Comune di Borso del Grappa, **all'indirizzo** protocollo.comune.borsodelgrappa.tv@pecveneto.it **entro il giorno 06.03.2023** compilando la candidatura come da fac simile di domanda allegata al bando disponibile all'indirizzo www.comune.borsodelgrappa.tv.it. Sezione amministrazione trasparente bandi di concorso.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica anche non certificata (PEC).

La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti del Comune di Borso del Grappa.

La partecipazione al concorso pubblico comporta il versamento di una tassa di concorso di € 10,00, non rimborsabile, da corrispondere al Comune con la seguente causale: "Altre entrate dell'ente" da versare tramite PagoPa <https://pagopa.acctre.it/borsodelgrappa>

4. COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

Nel compilare il fac simile previsto per l'iscrizione, i candidati che intendono presentare domanda di partecipazione al presente concorso pubblico devono dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni anche penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci, ed in relazione a quanto indicato nei requisiti di ammissione alla presente selezione:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza e, qualora diverso dalla residenza, il proprio domicilio;
- recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica ordinaria (NON PEC) e l'indirizzo PEC;
- il possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea (indicare quale), ovvero del permesso di soggiorno di lunga durata, dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria di uno stato membro dell'Unione Europea (indicare quale) essendo familiare di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea (indicare quale Stato e il grado di parentela con il cittadino);
- per i cittadini italiani: godimento dei diritti civili e politici in Italia e indicazione del Comune di iscrizione alle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- per chi non ha la cittadinanza italiana: godimento dei diritti civili e politici nel proprio Paese di appartenenza o provenienza;
- di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, e di non aver procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, ovvero le eventuali condanne penali riportate anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale;
 - di non essere stato destituito, o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo, di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - di non essere interdetto da pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985: la posizione nei riguardi dell'obbligo di

leva;

- possesso del titolo di studio richiesti al precedente art. 2,
- il possesso della patente di tipo B;
- l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza nei concorsi pubblici a parità di merito, cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994 (così come riportato nell'allegato A al presente bando);
- possedere l'idoneità fisica relativa alle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- per i candidati portatori di handicap: eventuale indicazione degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 della Legge n. 104/1992, corredata dalla certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria competente che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra;
- l'adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (per i soli cittadini stranieri);
- di aver preso visione e di accettare quanto previsto dal bando e dalle norme in vigore presso il Comune di Borso del Grappa;
- la dichiarazione di consenso al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento 679/2016 UE (GDPR), per gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale ed all'eventuale assunzione.

5. CAUSE DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO

L'esclusione dal concorso ha luogo qualora ricorra uno dei seguenti casi:

- a) mancanza di uno qualsiasi dei requisiti prescritti dal presente bando di concorso;
- b) presentazione della domanda oltre i termini o con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- c) presentazione della domanda mancante di generalità del candidato;
- d) la mancata documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97/2016 (solo per i cittadini extracomunitari);
- e) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine e con le modalità indicate dall'Amministrazione.

Tutte le eventuali imperfezioni ed omissioni contenute nella domanda di partecipazione, diverse da quelle sopra riportate, sono ammesse a regolarizzazione prima dello svolgimento della prima prova.

6. COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO

Le informazioni di carattere generale relative alla procedura concorsuale, l'elenco dei candidati ammessi, degli esclusi e di coloro tenuti a regolarizzare la domanda e/o la documentazione, il calendario delle prove d'esame ed eventuali variazioni, le istruzioni relative allo svolgimento delle prove concorsuali e gli esiti delle stesse saranno resi pubblici mediante pubblicazione all'Albo On Line del Comune di Borso del Grappa, sul sito internet dell'Ente: www.comune.borsodelgrappa.tv.it - Amministrazione Trasparente- Sezione Bandi di Concorso.

Tale forma di pubblicità ha valore di notifica a tutti gli effetti.

7. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in:

- a) una prova orale sulle materie di cui al programma d'esame, comprendente l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e la conoscenza dell'uso dei software applicativi office più diffusi
- b) una prova pratica, consistente nella verifica della capacità del candidato allo svolgimento delle mansioni oggetto del profilo professionale a concorso, in particolare:
 - manutenzione e guida automezzi;
 - interventi di manutenzione muraria/di falegnameria/di idraulica/ di impiantistica su edifici e strutture comunali;
 - interventi di manutenzione stradale e viabilità;
 - interventi di manutenzione del verde anche con l'utilizzo di attrezzature tecniche specialistiche (decespugliatore e simili);
 - applicazione dispositivi personali antinfortunistici per le singole attività da svolgere.

8.CALENDARIO DELLE PROVE

Il calendario delle prove, con l'indicazione delle modalità di svolgimento, verrà reso noto con comunicazione pubblicata sul sito internet dell'Ente in Amministrazione Trasparente- Sezione Bandi di Concorso, **con valore di notifica a tutti gli effetti**, con un preavviso di almeno 15 giorni.

Per essere ammessi alle prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

9.MATERIE D'ESAME

Il programma d'esame comprende le seguenti materie:

1. elementi di legislazione delle autonomie locali;
2. elementi normativi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
3. diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti degli enti locali;
4. conoscenza delle tecniche specifiche relative alla qualificazione professionale richiesta e, in particolare, conoscenze in materia di trasporti, scavi, costruzioni edili e manutenzioni di impianti.

10. DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE E GRADUATORIA

Per ciascuna prova la Commissione esaminatrice ha a disposizione 30 punti.

Saranno ammessi alla prova pratica i candidati che avranno riportato nella prova orale una votazione di almeno 21/30.

L'esito delle prove e la graduatoria verranno comunicate sul sito internet del Comune www.comune.borsodelgrappa.tv.it - Amministrazione Trasparente- Sezione Bandi di Concorso.

Ciò costituirà notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria finale verrà redatta dalla Commissione selezionatrice e la votazione complessiva attribuita a ciascun concorrente è data sommando il voto conseguito nella prova orale con il voto conseguito nella prova pratica.

In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo in virtù della sommatoria sopra indicata, si deve tener conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, integrato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693, e da quanto stabilito nell'art. 36 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 05.02.2018.

La graduatoria verrà approvata con determinazione del Responsabile servizio Personale e sarà pubblicata all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Borso del Grappa. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorrerà il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al Tribunale Amministrativo del Veneto ed entro 120 giorni al Capo dello Stato.

La graduatoria degli idonei rimarrà efficace nei termini di legge e potrà essere altresì utilizzata dall'Ente per eventuali assunzioni anche a tempo determinato e/o parziale o in seguito a cessazioni e/o altre necessità verificatesi successivamente alla pubblicazione del presente bando di concorso. Per ogni eventuale assunzione, si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio della stessa, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

La graduatoria potrà altresì essere utilizzata anche da altre Amministrazioni che ne facciano richiesta, previo accordo, nel rispetto dei criteri e limiti stabiliti dalle relative disposizioni legislative e contrattuali nel tempo vigenti. L'accettazione da parte del candidato in posizione di idoneo della proposta di assunzione si considera a tutti gli effetti scorrimento della graduatoria; al contrario, la rinuncia alla proposta di assunzione da parte di altre Amministrazioni non pregiudica la posizione del candidato in graduatoria per assunzioni da parte del Comune di Borso del Grappa.

11. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio è, comunque, subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali, nonché ai posti conferibili al momento della nomina stessa.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti dei vincitori del concorso. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di

carattere penale. L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in prova sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale il concorrente utilmente collocato in graduatoria dovrà presentare apposita dichiarazione, ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii., a mezzo della quale attesti di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previsti dall'articolo 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (in caso contrario dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione).

Il vincitore che, dopo aver conseguito la nomina, non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Amministrazione, decade dall'impiego.

12. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

In conformità alla normativa europea ed italiana, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti dal Comune di Borso del Grappa, che dovrà procedere all'espletamento della selezione in oggetto. La raccolta delle informazioni avviene attraverso la registrazione dei dati personali forniti direttamente dai candidati. Il trattamento è improntato a principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza.

Finalità del trattamento cui sono destinati i dati e base giuridica:

I dati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva oggetto del presente bando, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia di trattamento dei dati personali. La raccolta dei dati acquisiti tramite la domanda e/o nel corso della prova selettiva, avviene per le finalità di gestione della selezione in argomento.

Tutti i dati raccolti sono trattati, quindi esclusivamente per adempimenti connessi all'attività del Comune di Borso del Grappa relativamente alle modalità di selezione del personale.

Natura del conferimento dei dati:

Il conferimento dei dati indicati nei documenti richiesti è obbligatorio. Il mancato conferimento potrebbe comportare l'impossibilità per l'Ente di procedere alla selezione.

Modalità di trattamento dei dati:

I dati saranno trattati da personale opportunamente autorizzato al trattamento, con l'ausilio di procedure anche informatizzate e verranno conservati in archivi informatici e cartacei nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il trattamento dei dati personali avverrà nel rispetto delle misure di sicurezza adottate dal Comune di Borso del Grappa, in conformità alla legge e ai provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati; tali soggetti assicureranno livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati che tratteranno conformemente alle istruzioni ricevute dal Comune di Borso del Grappa (Titolare del trattamento), secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni, opportunamente designati dall'Ente, quali collaboratori e membri della Commissione esaminatrice della selezione.

I dati non saranno soggetti a diffusione, fatta salva la pubblicazione obbligatoria, ai sensi di legge, delle informazioni da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente e i dati personali non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

Durata del trattamento e conservazione:

I dati raccolti riferiti alle candidature, saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono raccolti, per adempiere ad obblighi contrattuali o precontrattuali, di legge e/o di regolamento (fatti salvi i termini prescrizionali e di legge, nel rispetto dei diritti e in ottemperanza degli obblighi conseguenti).

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Borso del Grappa.

Il Responsabile della Protezione dei Dati designato Comune di Borso del Grappa è l'Associazione Comuni Marca Trevigiana.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Sindaco del Comune di Borso del Grappa.

13. NORME FINALI

La partecipazione al concorso implica la piena ed incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste nel presente avviso.

L'Ente si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza del Concorso;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare il Concorso stesso ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi, senza che da parte dei concorrenti possano essere vantati diritti di sorta.

Il presente bando è pubblicato sul Portale unico per il Reclutamento (InPa), all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet dell'ente all'indirizzo: www.comune.borsodelgrappa.tv.it/c026004/zf/index.php/bandi-di-concorso

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/90, si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è il responsabile del servizio personale associato rag. Zanchetta Anita. Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in mesi sei dalla data di pubblicazione dell'avviso di cui al presente bando portale www.inPa.gov.it

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso, si intendono qui richiamate le vigenti disposizioni di legge e, in particolare, il vigente Regolamento disciplinante le modalità dei concorsi e le norme di accesso, le disposizioni dei D.P.R. 487/94 e 639/96, il decreto legislativo n. 165/2001, nonché i vigenti C.C.N.L. del comparto Enti Locali.

Borso del Grappa, 06.02.2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE ASSOCIATO**
Anita Zanchetta

**Preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994,
n. 487 e ss.mm.ii.**

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma orafferma.;
- 20-bis) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi militari e dei corpicivili dello Stato.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.