



COMUNE DI FIDENZA

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30, C. 2 BIS DEL D. LGS 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" CAT. D (CCNL FUNZIONI LOCALI) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E RIGENERAZIONE URBANA – U.O. STRUTTURA TECNICA IN MATERIA DI SISMICA DEL COMUNE DI FIDENZA.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

Visto il Regolamento unico sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale del Comune di Fidenza n. 297 del 23 dicembre 2016 e s.m.i. e in particolare l'allegato D) "Ordinamento sulle selezioni pubbliche";

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 31 gennaio 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 ed in particolare la sezione dedicata al Piano Triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 nel quale è in previsione un posto di "istruttore direttivo tecnico" cat. D (CCNL Funzioni Locali) da assegnare al Servizio Pianificazione territoriale e rigenerazione urbana, u.o. struttura tecnica in materia di sismica del Comune di Fidenza;

Considerato gli esiti negativi delle procedure espletate e comunicazioni obbligatorie di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001;

Vista la determinazione n. 124/2023, esecutiva;

RENDE NOTO

che l'Amministrazione di Fidenza intende avviare una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, c. 2 bis del d. lgs 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di "istruttore direttivo tecnico cat. D a tempo pieno e indeterminato - CCNL funzioni locali, per soli esami, da assegnare al Servizio Pianificazione territoriale e rigenerazione urbana, u.o. struttura tecnica in materia di sismica del Comune di Fidenza;

Art 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PRESENTE SELEZIONE

1 - I requisiti per l'ammissione devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda on line: la domanda viene redatta ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicheranno le sanzioni penali ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 445/2000. I dati richiesti e i requisiti richiesti sono i seguenti:

2 - Durante la compilazione della domanda on line, nelle modalità indicate di seguito, dovranno essere indicati i seguenti dati e dichiarati i requisiti di seguito elencati:

- cognome e nome, codice fiscale;
- luogo e data di nascita;
- residenza anagrafica, nonché domicilio o recapito se diverso dalla residenza, al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione
- recapito telefonico e di posta elettronica;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea avente i requisiti prescritti dall'art. 3 del DPCM 7/2/1994 n. 174; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il pieno godimento dei diritti civili e politici;



- il Comune di iscrizione alle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, di non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (*in caso contrario indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso*);
- non avere procedimenti disciplinari in corso ovvero di non aver subito sanzioni disciplinari nel corso dell'ultimo biennio antecedente la data di pubblicazione del presente avviso;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo, (salvo quanto previsto dalla disposizioni vigenti della L. 230/98);
- essere in possesso dell'idoneità psico fisica, senza prescrizioni, alla mansione, certificata dal medico competente di cui al D.lgs 81/2008 e s.m.i. dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata;
- il possesso della Categoria D del CCNL Funzioni locali con profilo professionale da istruttore direttivo tecnico o profilo analogo, da almeno 12 mesi;
- il possesso del seguente titolo di studio: Laurea Magistrale in Ingegneria Civile con indirizzo "strutture" (come previsto dalla delibera G.R. Emilia Romagna n. 1934 del 19.11.2018) o titolo equiparato, secondo le vigenti disposizioni normative ovvero altro titolo dichiarato equipollente con apposito provvedimento normativo. Per i titoli conseguiti all'estero, il candidato deve indicare, nella domanda di partecipazione, gli estremi del provvedimento (DPCM) comprovante il riconoscimento del titolo dalla Repubblica Italiana, quale titolo di studio di pari valore ed equipollente ad uno di quelli richiesti (in alternativa può essere allegata idonea documentazione);
- l'abilitazione all'esercizio della professione;
- il possesso della Patente di guida cat. B.
- il possesso di eventuali titoli che danno diritto a preferenza ai sensi dell'articolo 11 del vigente Regolamento sulle Selezioni Pubbliche del Comune di Fidenza approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 5 febbraio 2004 e successive modificazioni e integrazioni che verranno prese in considerazione nel caso di parità di merito con altri candidati tra quelle elencati in allegato A al presente documento;
- di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di selezione, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell'Ente;
- di essere informato che l'Amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti (D. lgs. N. 196/2003 e Reg UE 2016/679);
- di autorizzare il Comune di Fidenza a pubblicare il proprio nominativo sui propri siti internet per le informazioni relative alla presente procedura selettiva;
- di esser a conoscenza che la presentazione di istanza di accesso alla presente procedura di mobilità costituisce avvio del relativo procedimento;

Art 2 - TITOLI DI PREFERENZA

1 - A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli dettati dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, come riportati in allegato A) al presente bando;

2 - Le preferenze sono da intendersi con priorità rispetto all'ordine in cui sono elencate nel suddetto allegato.

Art 3 - COMPILAZIONE E FORMALIZZAZIONE DELLA DOMANDA

1 - L'istanza per partecipare a detta procedura di mobilità, da formalizzarsi nelle modalità indicate di seguito, dovrà contenere tutte le dichiarazioni e le informazioni previste all'art 1 comma 2 del presente bando.

2 - La domanda di partecipazione alla procedura, dovrà essere inoltrata, pena d'esclusione, corredata di curriculum vitae in formato europeo, entro il xxx/2023 ore 12,00 collegandosi al portale "Istanze web" all'indirizzo web



del sito istituzionale del Comune di Fidenza: <http://www.istanze.comune.fidenza.pr.it/> (solo per i possessori di SPID o CIE).

3 - Si richiede l'invio contestuale, pena l'esclusione, anche del curriculum vitae dettagliato in formato europeo, debitamente datato e firmato, con autorizzazione al trattamento dei dati e dell'eventuale altra documentazione richiesta. L'iscrizione alla presente procedura avviene pertanto esclusivamente tramite procedura informatica.

4 - Il termine indicato è da considerarsi perentorio e l'intempestività determina l'esclusione dalla procedura. Si consiglia, a tal fine, di evitare l'invio della domanda negli ultimi giorni per non incorrere in problemi tecnici.

5 - Non saranno prese in considerazione le domande inoltrate oltre il termine perentorio della scadenza del bando o con qualsiasi altra modalità diversa da quella indicata.

6 - La prova dell'avvenuto invio della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato. L'istanza on line inviata sarà automaticamente protocollata dal sistema.

7 - Tutte le istanze, pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Unico del Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

8 - Ad ogni domanda dovranno essere allegati:

- *obbligatoriamente*, a pena di esclusione, dettagliato curriculum formato europeo, datato, sottoscritto e circostanziato con l'indicazione dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, delle posizioni di lavoro ricoperte e di ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta;
- *preferibilmente* il nulla osta di mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza, se necessario, ai sensi del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021;

9 - Ai fini del seguente bando NON saranno prese in considerazione le domande di mobilità per pari categoria e profilo già presentate al Comune di Fidenza. Gli eventuali interessati alla selezione dovranno pertanto presentare una nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente avviso.

Art 4 - MODALITA' DI SELEZIONE

1 - I candidati saranno valutati dalla Commissione Esaminatrice attraverso un colloquio orale individuale di verifica degli aspetti motivazionali e delle caratteristiche attitudinali rispetto al profilo ricercato e di approfondimento delle tematiche previste dal programma di esame. Durante la prova orale verrà accertata l'idoneità alla conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche.

2- Le materie sulle quali la Commissione valuterà il candidato sono di seguito elencate:

- nozioni di diritto amministrativo e degli Enti Locali (TUEL 267/2000);
- nozioni in tema di trasparenza, anticorruzione, diritto di accesso agli atti, procedimento amministrativo (L 241/90 e successive modificazioni), trattamento dei dati personali, applicati alle mansioni del profilo oggetto del presente concorso;
- diritti, doveri, codice di comportamento e responsabilità dei dipendenti pubblici;
- nozioni relative alla L.R. n.15/2013 e s.m.i.;
- nozioni relative alla L.R. n.23/2004 e s.m.i.;
- normativa nazionale e regionale per la disciplina delle costruzioni in zona sismica (DPR 380/2001 e s.m.i. parte seconda – L.R. n.19/2008 e s.m.i. ed i relativi atti di indirizzo – pareri CTS etc. ..);
- D.M. 17 gennaio 2018 – Aggiornamento delle “Norme tecniche per le costruzioni” – e circolare C.S.LL.PP. n.7 del 21/01/2019 istruzioni per l'applicazione dell'aggiornamento delle “Norme tecniche per le costruzioni”;
- redazione di progetti esecutivi delle strutture, conoscenza delle metodologie e criteri di calcolo sulla base dei software di modellazione strutturale;
- conoscenze informatiche necessarie per lo svolgimento delle attività sopra elencate, ed in particolare pacchetto Office, posta elettronica, utilizzo internet;
- Conoscenza base della lingua inglese;

3 – La idoneità è raggiunta dai candidati che, durante il colloquio, avranno raggiunto almeno 24 punto su 30 a disposizione della Commissione;



4 - La modalità, in presenza, attraverso cui la presente prova sarà organizzata verrà pubblicata nella sezione di Amministrazione Trasparente del Sito istituzionale del Comune di Fidenza nel rispetto del Protocollo Piano Operativo dell'Ente di prevenzione emergenza COVID-19 dell'Ente, che verrà debitamente pubblicato nella sezione di Amministrazione Trasparente/bandi di concorso e del Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'articolo 1, comma 10, lettera z), del Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 gennaio 2021” emesso dalla Funzione Pubblica e da ultimo aggiornato con il Protocollo della F.P. del 15/4/2021.

art 5 - GRADUATORIA FINALE

1 - La graduatoria finale di merito è determinata dal punteggio raggiunto durante il colloquio individuale; è formata secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato e, a parità di punti, delle preferenze di cui al paragrafo “titoli di preferenza”.

2 - Nel caso in cui nessun candidato abbia ottenuto il punteggio minimo fissato dal bando nella valutazione del curricula, nessuno è considerato idoneo a ricoprire il posto.

3 - La graduatoria finale, verrà pubblicata all'Albo pretorio on line nella sezione “Concorsi” e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

4 - La graduatoria è valida esclusivamente con riferimento al posto per la quale la procedura di mobilità è stata bandita.

5 - La graduatoria stessa scade definitivamente decorsi 18 mesi dalla data di approvazione e pubblicazione all'albo pretorio dell'Ente.

Art 6 – INFORMAZIONI GENERALI

1 - E' prevista la facoltà di modificare o revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale, nonché per motivi di pubblico interesse.

2 - Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi, I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti Pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza il Comune di Fidenza a rendere pubblici, mediante pubblicazione sul proprio sito internet istituzionale, l'ammissione/l'esclusione dalla procedura di concorso e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

3 - Ai sensi del D. Lgs. 198/2006 nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Art 7 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI (Informativa)

1 - Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 e dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali D. Lgs. 196/2003 per le parti compatibili, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Personale, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che siano portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/90. Ai sensi della normativa citata i candidati hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiederne la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato/a può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi. Titolare del trattamento è l'Amministrazione comunale di Fidenza – piazza Garibaldi 1, Fidenza.

2 - Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza il Comune di Fidenza a rendere pubblici, mediante pubblicazione sul proprio sito internet istituzionale, l'ammissione/l'esclusione dalla procedura di concorso e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.



Art 8 – DISPOSIZIONI FINALI

1 - Il presente bando di selezione viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Legge 07 Agosto 1990 n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive integrazioni e modifiche;
- Legge 11 Febbraio 2005 n. 15 “Modifiche ed integrazioni alla legge 7/8/1990 n. 241, concernenti norme generali sull’azione amministrativa”;
- Legge 10 Aprile 1991, n. 125 "Pari opportunità tra uomini e donne";
- Legge 8 Marzo 1989, n. 101 "Festività Religiose ebraiche";
- Legge 5 Febbraio 1992, n. 104 " Legge - quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e successive integrazioni e modifiche;
- Legge 15 Maggio 1997 n. 127 “Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e procedimenti di decisione e di controllo”;
- D. Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento Enti Locali) e successive integrazioni e modifiche;
- D.P.R. 28/12/2000 n.445 “Testo unico delle disposizioni legislative regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” e successive integrazioni e modifiche;
- D. Lgs 30/06/2003 n. 196;
- il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato deliberazione della Giunta comunale n. 297 del 23 dicembre 2016, esecutiva e s.m.i e in particolare l'all. D).

2 - L’Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse.

Le assunzioni sono subordinate in ogni caso alla compatibilità con la disponibilità finanziaria ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

3 - Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Regioni - Enti locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai Regolamenti in vigore.

La partecipazione alla selezione presuppone l'integrale conoscenza e accettazione da parte dei candidati, delle disposizioni legislative e normative riguardanti le pubbliche selezioni la cui eventuale inosservanza, anche parziale, costituirà motivo di esclusione dalla selezione stessa.

Art 9 – COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

1 - Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuta l’atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Il responsabile del procedimento è il Responsabile dell’Ufficio Unico del Personale Dott.ssa Francesca Iasoni. Il termine di conclusione del procedimento è fissato in 6 mesi dalla data di pubblicazione dell’avviso di selezione.

2 - Il bando di selezione ed il fac-simile di domanda sono pubblicati all’Albo pretorio online sul sito Internet del Comuni di Fidenza nella sezione “Concorsi” indirizzo e nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso <http://www.comune.fidenza.pr.it/>. E’ inoltre disponibile presso l’Ufficio Unico del Personale con sede in Fidenza, Via Malpeli, n. 49/51, tel. 0524/ 517253-226.

Fidenza, li

f.to IL DIRIGENTE
(*DOTT. BOTTI FILIPPO*)