

Milano, 10/02/2023 prot. n. 1751

BANDO DI CONCORSO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA DA LAVORO DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO PER RICERCATORE POST-DOC (RTD/RTDA), AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DELL'ART 22 E DELL'ART. 24, COMMA 3, LETT. A) DELLA LEGGE N.240/2010, A VALERE SUL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/A1 PRESSO IL CENTRO DI RICERCA GREEN DELL'UNIVERSITÀ COMMERCIALE LUIGI BOCCONI DI MILANO, AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTO BOCCONI EMANATO CON DR N. 106 DEL 21/12/2022.

Art. 1 Indizione

L'Università Commerciale "Luigi Bocconi" di Milano, bandisce un concorso per titoli ed esame per il conferimento di n. 1 Contratto di Ricerca da lavoro dipendente a tempo determinato per "Ricercatore Post-Doc (RTD/RTDA)" ex art. 24 della Legge 240/2010, ai sensi del vigente Regolamento Bocconi emanato con DR n. 106 del 21/12/2022, con le seguenti caratteristiche:

durata: **3 anni**

decorrenza: indicativamente **dal 01/04/2023**

presso il Centro di Ricerca: **GREEN**

settore concorsuale: **13/A1 ECONOMIA POLITICA**

settore scientifico disciplinare: **SECS-P/01 Economia Politica**

Titolo del Progetto Finanziato: PE9 GRINS – Growing Resilient Inclusive and Sustainable (CUP B43C22000760006) - Avviso n. 341 del 15/03/2022

Ente Finanziatore: MUR – PNRR Missione 4 componente 2 – Next Generation EU.

Responsabile scientifico del Progetto Finanziato: Prof. Massimiliano Marcellino

Progetto di Ricerca da assegnare: Esperimenti in laboratorio e nel campo (in particolare studio al comportamento di utenti di Amazon) per studiare scelte di cooperazione e per capire come promuovere comportamenti pro sociali e a favore dell'ambiente.

Ruolo previsto nel Progetto di Ricerca: Task member.

Job Description: Gli obiettivi generali del progetto sono i seguenti: (i) analisi dei comportamenti degli individui di fronte a tematiche ambientali (incluse scelte di dieta e preferenze nei confronti del tema climate change), (ii) analisi dei drivers dei comportamenti pro sociali con particolare attenzione alla cooperazione tra generazioni.

Art. 2 Requisiti per l'ammissione

Per la partecipazione al presente concorso è previsto il possesso del seguente requisito:

- Titolo di Dottore di Ricerca o PhD o equivalente conseguito all'estero, con esclusione dei soggetti già assunti a tempo indeterminato come professori universitari di prima o di seconda fascia o come ricercatori, ancorché cessati dal servizio.

Non possono partecipare alle procedure di selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado, con un Professore appartenente al Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ovvero con il Rettore o il Direttore Generale.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati sono ammessi con riserva. L'amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione della procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

Ai candidati sono richieste altresì, come titolo preferenziale, le seguenti competenze professionali:

- Esperienza nel disegnare esperimenti usando Ztree, OTree e Qualtrics,
- Esperienza nel gestire un esperimento sociale in laboratorio.
- Esperienza nel disegnare esperimenti che guardino al comportamento di acquisto online (ad esempio su Amazon).
- Esperienza nell'analisi di risultati di esperimenti.
- Esperienza di tecniche di analisi dati e valutazione di impatto.

Art. 3 ***Domande di ammissione***

Le domande di ammissione al concorso dovranno essere inoltrate esclusivamente attraverso il modulo online all'indirizzo "www.unibocconi.eu/post-doc", entro le ore 23:59 del **12 marzo 2023**.

Nella domanda i candidati devono chiaramente indicare:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- cittadinanza;
- residenza;
- domicilio eletto ai fini del concorso;

La domanda deve essere corredata dai seguenti documenti, che dovranno essere allegati alla application:

- curriculum scientifico-professionale, in formato pdf;
- pubblicazioni e lavori, in formato pdf. fino a un massimo di 1 pubblicazione scientifica;
- paper statement (di massimo una pagina), in formato pdf.

Per qualsiasi problema collegato al caricamento dei files, il candidato può contattare faculty@unibocconi.it.

Art. 4 **Commissione Giudicatrice**

La Commissione giudicatrice del presente concorso, nominata dal Rettore, d'intesa con il Prorettore per la Faculty, su proposta del Direttore della struttura competente, è composta da tre membri, tra cui il Responsabile del Progetto di Ricerca e il Direttore o suo delegato e un docente/ricercatore fellow. Almeno un componente della Commissione Giudicatrice dovrà essere del medesimo Gruppo Scientifico Disciplinare (o Settore Concorsuale) messo a concorso, ovvero di un settore scientifico disciplinare affine.

Il concorso è per titoli e per esame, svolto mediante colloquio.

Per il reclutamento sul mercato nazionale e internazionale la valutazione delle applications pervenute sarà assicurata dalla Commissione Giudicatrice di cui al punto precedente, che provvederà a selezionare una lista di candidature giudicate idonee. Le interviste potranno essere effettuate anche mediante conference call, secondo pratiche consolidate nei job market internazionali, al fine di valutare la competenza scientifica dei candidati allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del bando, nonché le modalità di svolgimento, metodologia della ricerca e l'interesse a ricoprire la posizione contrattuale proposta dall'Università.

Al termine dei lavori la Commissione Giudicatrice, formulerà per ciascun candidato un giudizio complessivo, stilando un elenco di idonei, che sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo.

In ottemperanza con le previsioni di cui al Regolamento citato in premessa, la selezione di cui al presente Bando di Concorso, insieme a tutte le procedure di selezione del personale dell'Università Bocconi, rispetterà i principi trasversali previsti dal Regolamento UE 2021/241, in particolare sul principio della parità di genere, il principio di protezione e valorizzazione dei giovani e il principio di superamento dei divari territoriali.

Ai candidati giudicati idonei, l'Università si riserva la possibilità di fare una offerta contrattuale nella quale saranno precisate: la tipologia contrattuale; il regime di impegno richiesto; la responsabilità nello svolgimento del Progetto di Ricerca; il trattamento economico proposto, che non potrà essere inferiore ai minimi retributivi ministeriali previsti. Sarà altresì indicata la scadenza entro la quale il candidato vincitore dovrà comunicare la propria accettazione dell'offerta.

Nel caso di accettazione dell'offerta formulata, l'Università provvede a perfezionare il rapporto di lavoro mediante la stipula del relativo un contratto di diritto privato da lavoro dipendente a tempo determinato da Ricercatore Post-Doc.

Art. 5 **Diritti e doveri del Ricercatore a Tempo Determinato Post-Doc (RTD/RTDA)**

Il Contratto di Ricerca ha durata **triennale** con possibile decorrenza dal **1° Aprile 2023**, salvo adempimenti inerenti l'immigrazione e nulla osta per lavoro dipendente.

Il contratto è individuale e indivisibile.

Il conferimento del contratto implica l'impegno a tempo pieno presso l'Università ovvero presso una sede definita contrattualmente, e in rapporto di esclusività con l'Ateneo. È prevista l'applicazione integrale del sistema di compatibilità e incompatibilità previsto dall'Honor Code Bocconi e dal Code of Conduct Bocconi, come previsto dall'art. 6 della legge 240/2010.

Tra i normali obblighi del collaboratore rientrano:

- l'attività di ricerca svolta nell'ambito del Progetto di Ricerca sotto la direzione del Docente di riferimento Prof. Massimiliano Marcellino, responsabile scientifico del progetto GRINS il quale verificherà l'attività svolta.

I Contratti di Ricerca di cui al presente bando non sono compatibili con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca in Italia o all'estero e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso amministrazione pubbliche.

I Contratti di Ricerca di cui al presente bando non danno luogo a diritti di accesso al ruolo dei professori Associato o Ordinari e non possono essere computati ai fini dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017 (preariato nella pubblica amministrazione).

E' previsto la possibilità di eseguire, con il consenso del Ricercatore Post-Doc, un'attività didattica per un massimo di 48 ore d'aula a semestre in aggiunta al proprio incarico contrattuale per ricerca.

E' prevista una valutazione dell'attività svolta ai fini dell'eventuale rinnovo o proroga del Contratto di Ricerca, da comunicarsi entro 3 mesi dalla scadenza, con le modalità di seguito precisate.

Per l'attività di Ricerca, il Direttore della struttura competente, su proposta del Responsabile del Progetto di Ricerca, valuta l'attività di ricerca svolta in ragione della funzione assegnata, nonché i lavori scientifici eventualmente prodotti. L'esito di tale valutazione è formalizzato e trasmesso al titolare del Contratto di Ricerca e al Rettore per la Faculty.

Il Direttore competente, sulla scorta di tale valutazione può proporre il rinnovo o la proroga di tale contratto per un periodo funzionale al Progetto di Ricerca finanziato e comunque entro una durata massima di 5 anni, nel rispetto delle previsioni normative vigenti.

Art. 6

Trattamento economico

L'importo del Contratto di Ricerca da "Ricercatore a Tempo Determinato Post Doc-RTD/RTDA" è di **€ 36.840 lordi**, inclusivi del TFR in ragione di 13,5 del compenso annuo lordo indicato.

La Retribuzione annua lorda sarà liquidata in 13 mensilità di pari importo. Il Trattamento di fine servizio sarà liquidato in soluzione unica a fine contratto.

E' prevista la possibilità di destinare il TFR a fondi di previdenza complementare in base alle convenzioni in essere per il personale Staff dell'Università-

Per quanto riguarda i rischi da infortuni e responsabilità civile, l'Università provvede alla copertura assicurativa.

Le modalità di erogazione del compenso dei Ricercatori a Tempo Determinato Post-Doc – RTD/RTDA saranno disciplinate nel rispetto della procedura dell'Università Bocconi.

Art. 7

Cause di differimento o sospensione del Contratto di Ricerca

I titolari dei contratti che dimostrino di trovarsi nelle condizioni previste in materia di astensione obbligatoria per maternità, si applicheranno le disposizioni di cui al Decreto del Ministro del Lavoro e della previdenza sociale 12 luglio 2007, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 247 del 23 ottobre 2007, e in materia di congedo per malattia, l'art. 1, comma 788, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni e integrazioni. Nel periodo di astensione obbligatoria per maternità, l'indennità corrisposta dall'INPS ai sensi dell'art. 5 del citato Decreto 12 luglio 2007 è integrata dall'Università Bocconi fino a concorrenza dell'intero importo del contratto di collaborazione.

Art. 8

Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento in materia di protezione dei dati personali (UE) 2016/679 forniti dai candidati saranno raccolti presso la Faculty and Staff Administration dell'Università Commerciale "Luigi Bocconi" e trattati per le finalità di gestione della presente procedura di valutazione comparativa e dell'eventuale conferimento del Contratto da Ricercatore a Tempo Determinato Post Doc – RTD/RTDA.

Art. 9

Pubblicità

L'avviso relativo al bando di concorso per l'attribuzione del presente contratto da "Ricercatore a Tempo Determinato Post Doc – RTD/RTDA" è pubblicato sul sito WEB dell'Ateneo. L'Università Bocconi potrà inoltre pubblicare l'avviso sui principali siti di job opening internazionali del settore. Copia del suddetto bando è reperibile presso l'International Faculty Office.

Il presente bando è pubblicato anche in lingua inglese. In caso di contrasti tra le due versioni prevale la versione in italiano.

PEOPLE & CULTURE
(dott. Marcello Valtolina)

