



COMUNE DI VISCIANO

Città Metropolitana

AREA VIGILANZA

e-mail:poliziale@comunevisciano.na.it

Pec:poliziale@pec.comunevisciano.na.it

Oggetto	BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE) DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE CAT C – POSIZIONE ECONOMICA C1 – CCNL VIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI
---------	--

IL RESPONSABILE DELL'AREA VIGILANZA

Visto

- il fabbisogno triennale del personale 2023/2025, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 01/02/2023;
- il fabbisogno triennale del personale 2022/2024, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 08/04/2022;

Visto Il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del personale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 dello 03/06/2004;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto il DPR n. 487/1994 - Regolamento di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;

Visto il D. Lgs 165/2001 - Testo Unico del Pubblico Impiego;

Visto l'art. 97 della Costituzione della Repubblica Italiana;

Vista la Legge n. 125 del 10/04/1991 recante "Azioni positive per la parità uomo-donna nel lavoro"

Dato atto dell'avvenuto esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria attivate ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001;

Richiamata la propria determina con cui si è dato avvio alla procedura di selezione pubblica per esami finalizzata all'assunzione di n. 2 Agenti di Polizia Municipale, cat. C1 a tempo indeterminato e parziale (18 ore).

ART. 1 INDIZIONE DEL BANDO

È indetta una selezione pubblica per esami finalizzata all'assunzione di n. 2 agenti di polizia municipale cat. C1 a tempo indeterminato e parziale (18 ore).

I principi su cui si fonda la presente procedura selettiva sono: adeguata pubblicità, trasparenza, imparzialità, parità di genere, economicità, celerità.

ART. 2 TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

I soggetti vincitori assunti godranno del seguente trattamento giuridico ed economico in ragione della modalità di lavoro a tempo indeterminato e per 18 ore settimanali:

- Stipendio tabellare annuo previsto per la categoria C1 del vigente CCNL comparto Funzioni Locali;
- Quota rateo 13° mensilità;

- Assegno unico e universale per il nucleo familiare, ove previsto dalla normativa vigente;
- Ogni altro emolumento spettante previsto per la funzione specifica svolta.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalla vigente normativa.

ART. 3 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è necessario possedere, pena l'esclusione, i seguenti requisiti, che dovranno essere obbligatoriamente dichiarati, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000, nella domanda di partecipazione:

- Cittadinanza italiana : tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea ed ai loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato Membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38 comma 1 del D.lgs 165/2001). Il requisito della cittadinanza italiana non è inoltre richiesto ai cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge. (art. 38 comma 3 bis del D.lgs 165/2001). I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e i cittadini di Paesi Terzi devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri
- requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Godimento dei diritti politici e civili .
- età non inferiore ai 18 anni, e non superiore all'età di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età previsti dall'ordinamento vigente.
- titolo di studio:
 - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale rilasciato da scuole statali o equiparate. Il titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere riconosciuto dall'ordinamento italiano come equipollente. L'equipollenza in tal caso dovrà essere autocertificata dal candidato nella domanda di partecipazione;
- non avere riportato condanne penali o non aver procedimenti penali in corso, che impediscano la costituzione di un rapporto d'impiego con la P.A. e /o lo svolgimento del profilo professionale di agente di Polizia Locale;
- di non essere stato destituito o dispensato da impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego o non essere stato licenziato per le medesime motivazioni, di non essere stato interdetto dai pubblici uffici per una sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione quale esito di un procedimento disciplinare per aver conseguito l'impiego mediante falsificazione di documenti o mezzi fraudolenti;
 - di essere titolare di patente di guida di categoria B;
 - di impegnarsi, a conseguire (qualora non già in possesso) la patente di categoria A2 entro e non oltre la data di assunzione (stipula del contratto);
- di avere regolare posizione nei riguardi dell'obbligo di leva ovvero non essere stato obbligato alla leva in virtù della modifica normativa;
- di non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza ovvero decorsi 5 anni aver ottenuto la riabilitazione a seguito di istanza di rinuncia allo status di obiettore;
- di essere in possesso di idoneità psicofisica all'impiego nel profilo professionale di agente di Polizia Locale. Prima della stipula del contratto dovrà essere presentata apposita certificazione rilasciata da struttura sanitaria pubblica;

ART. 4 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica deve essere redatta in carta libera ed in conformità allo schema di domanda allegata al presente bando riportando tutti gli elementi che gli aspiranti sono tenuti a fornire. La stessa deve essere datata e firmata a pena di esclusione.

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata con una delle seguente modalità:

- mediante deposito a mano presso l'ufficio protocollo del Comune;
- mediante uffici postali o corrieri privati con raccomandata A/R;
- mediante pec intestata al richiedente all'indirizzo protocollo@pec.comunevisciano.na.it;

La domanda di partecipazione dovrà pervenire, pena esclusione dalla procedura di selezione, entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Qualsiasi domanda di partecipazione dovesse pervenire al protocollo del Comune di Visciano fuori termine, anche per motivi non addebitabili al candidato, sarà considerata automaticamente esclusa.

La sottoscrizione della domanda equivale a partecipazione e contestuale autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi della normativa vigente.

ART. 5 POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti indicati all'art. 3 dovranno essere posseduti dal candidato alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, eccetto per il requisito della patente di categoria A2, il cui possesso è necessario ai fini dell'assunzione (stipula del contratto). Il candidato non in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti sarà escluso dalla procedura selettiva.

Non appena si sarà proceduto alla formazione della graduatoria, il responsabile unico del procedimento effettuerà il controllo sulle dichiarazioni rilasciate nella domanda di partecipazione, e ove dovesse riscontrare anomalie, procederà ad esclusione del candidato e denuncia dello stesso all'autorità giudiziaria.

ART. 6 CONTENUTI OBBLIGATORI NELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica costituisce autodichiarazione, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000. Il candidato dovrà, a pena di esclusione dalla procedura, auto dichiarare i seguenti dati:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza, codice fiscale;
- il possesso della cittadinanza italiana: tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea ed ai loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato Membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38 comma 1 del D.lgs 165/2001). Il requisito della cittadinanza italiana non è inoltre richiesto ai cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge. (art. 38 comma 3 bis del D.lgs 165/2001). I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e i cittadini di Paesi Terzi devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza;
 - il Comune in cui si risulta iscritto nelle liste elettorali o il motivo della mancata iscrizione;
 - il possesso del titolo di studio richiesto alla data di presentazione della domanda, con votazione riportata, anno di conseguimento ed istituto scolastico. Nel caso di titolo conseguito all'estero indicare le medesime informazioni, oltre alla dichiarazione di equipollenza all'ordinamento italiano;
 - di non avere riportato condanne penali o non aver procedimenti penali in corso, che impediscano la costituzione di un rapporto d'impiego con la P.A. e /o lo svolgimento del profilo professionale di agente di Polizia Locale;

- di non essere stato destituito o dispensato da impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego o non essere stato licenziato per le medesime motivazioni, di non essere stato interdetto dai pubblici uffici per una sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione quale esito di un procedimento disciplinare per aver conseguito l'impiego mediante falsificazione di documenti o mezzi fraudolenti;
- di essere titolare di patente di guida di categoria B;
- di impegnarsi, a conseguire (qualora non già in possesso) la patente di categoria A2 entro e non oltre la data di assunzione (stipula del contratto);
- di avere regolare posizione nei riguardi dell'obbligo di leva ovvero non essere stato obbligato alla leva in virtù della modifica normativa;
- di non essere stato riconosciuto obietto di coscienza ovvero decorsi 5 anni aver ottenuto la riabilitazione a seguito di istanza di rinuncia allo status di obietto;
- di essere in possesso di idoneità psicofisica all'impiego nel profilo professionale di agente di Polizia Locale. Prima della stipula del contratto dovrà essere presentata apposita certificazione rilasciata da struttura sanitaria pubblica;
- l'eventuale possesso di titoli di preferenza da indicare espressamente ai sensi dell'art 5 del DPR 487/1994 e s.m.i. La mancata indicazione determina l'esclusione dai benefici;
- l'accettazione espressa ed incondizionata di tutte le clausole contenute nel bando di selezione come pubblicato sulla sezione albo pretorio on line del Comune di Visciano – www.comunevisciano.na.it e che la pubblicazione equivale a notifica;
- di essere consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci il candidato sarà escluso dai benefici eventualmente ottenuti e sarà deferito all'autorità giudiziaria.
- di autorizzare fin d'ora l'Amministrazione procedente alla raccolta e utilizzo dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03, e del Regolamento UE 2016/679;

Alla domanda dovranno, a pena di esclusione, essere allegati:

- Attestazione di versamento comprovante il pagamento della tassa concorsuale pari ad € 20,00 (euro venti/00) intestati al Comune di Visciano-servizio tesoreria sul c/c n. 17002809, ovvero Iban IT07Q0760103400000017002809, con la seguente causale: tassa concorso n. 2 agenti di polizia municipale part time Comune di Visciano;
- Copia integrale fronte/retro della patente di guida in corso di validità;
- Curriculum vitae;

La domanda in calce deve essere sottoscritta in modalità autografa, pena l'esclusione dalla procedura selettiva. Non necessita di alcuna autenticazione.

ART. 7 COMMISSIONE GIUDICATRICE

La commissione giudicatrice sarà nominata dal Segretario Generale. Saranno presenti due componenti esperti di materie concernenti o il profilo professionale specifico o la pubblica amministrazione – almeno uno dei componenti sarà di genere femminile.

La commissione esaminatrice procederà a valutare le singole domande di partecipazione, una volta che il RUP avrà proceduto alla verifica della regolarità e completezza delle stesse, dichiarandole ammissibili.

ART. 8 PROGRAMMA D' ESAME

La prove verteranno sulle seguenti materie:

- legge quadro Polizia Locale (l. 65/1986);
- codice della strada;
- nozioni generali sull'ordinamento degli enti locali (TUEL D.lgs.267/2000);
- nozioni di diritto amministrativo;
- L.689/1981 e s.m.i.

- nozioni sulle leggi di Pubblica sicurezza, igiene e sanità,
- nozioni di edilizia urbanistica e tutela ambientale;
- disciplina del commercio e dei pubblici esercizi;
- polizia giudiziaria
- nozioni di diritto costituzionale;
- nozioni di diritto penale;
- normativa in materia di tutela della riservatezza e trattamento dei dati personali (Reg. UE 679/2016, D.Lgs. 196/2003, modificato dal D.Lgs. 101/2018) ed in materia di anticorruzione (Legge 190/2012)

ART. 9 PROVA SELETTIVA

E' facoltà della Commissione, in relazione al numero delle domande pervenute, sottoporre i candidati ad una prova preselettiva consistente nella somministrazione di quiz a risposta multipla sugli argomenti di cui all'articolo 8.

Nel caso di espletamento della prova preselettiva, saranno ammessi alle prove concorsuali i primi 40 candidati (e pari merito) utilmente classificati indipendentemente dal punteggio conseguito.

L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata, in ogni caso, rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva.

La data e sede dell'eventuale prova preselettiva verranno comunicate con avviso pubblicato sul sito web del Comune di Visciano.

Art. 10 PROVE D'ESAME

Gli esami consisteranno in una prova scritta ed una prova orale sugli argomenti di cui all'articolo 8.

La prova scritta consisterà nella redazione di un elaborato, di un rapporto, di un verbale e/o in quesiti a risposta sintetica e/o nella risoluzione di casi concreti, attraverso la predisposizione di atti, provvedimenti amministrativi o elaborati inerenti le materie oggetto d'esame.

Il punteggio massimo attribuibile sarà pari 30/trentesimi.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie oggetto d'esame e tenderà inoltre ad accertare la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza di elementi di informatica relativi all'utilizzo del computer in relazione all'uso di internet e dei software applicativi Office più diffusi (Word, Excel, Outlook).

Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 30/trentesimi.

Le prove d'esame si intendono superate se il candidato ottiene una votazione di almeno 18/trentesimi in ciascuna di esse. Sono ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti che abbiano riportato una votazione non inferiore a 18 /trentesimi nella prova scritta. Il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e dalla votazione conseguita nella prova orale.

Durante le prove non è ammessa la consultazione di testi.

ART. 11 CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE D'ESAME

Le comunicazioni relative all'effettuazione dell'eventuale preselezione, all'ammissione al concorso, alle date e alle sedi di svolgimento della prova scritta e della prova orale, agli esiti delle prove, all'ammissione alla prova orale, saranno fornite ai candidati esclusivamente a mezzo del sito web del Comune di Visciano, www.comunevisciano.na.it nella sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso, mediante apposito avviso. Stessa modalità verrà utilizzata per ogni altro avviso o comunicazione di eventuali differimenti o variazioni. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati aspiranti dovranno presentarsi alle prove, muniti di valido documento di riconoscimento. È vietato introdurre nell'aula di esame manoscritti, documenti, appunti,

testi di legge, pubblicazioni di altro tipo, telefoni cellulari o altri strumenti elettronici che dovranno essere consegnati prima dell'inizio delle prove al personale di sorveglianza.

ART. 12 GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito del Comune di Visciano. Tale pubblicazione varrà quale comunicazione agli interessati dell'esito del concorso. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

A parità di punteggio sarà data preferenza agli idonei che abbiano dichiarato il possesso dei relativi titoli previsti nel DPR 487/94.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata dalla più giovane età.

L'assunzione dei vincitori è in ogni caso subordinata, tra l'altro, al possesso della patente A2. Il mancato conseguimento entro la data di assunzione (stipula del contratto), comporterà la decadenza dalla graduatoria.

L'assunzione dei vincitori e l'utilizzo della graduatoria degli idonei è comunque subordinata alle effettive possibilità di assunzione di personale previste dalle normative di legge vigenti ed emanande nel tempo.

La graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato. La mancata accettazione della proposta a tempo determinato è influente ai fini dell'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.

La graduatoria degli idonei, previa stipulazione di specifico accordo, potrà essere utilizzata da altri Enti che ne facessero richiesta, per eventuali assunzioni a tempo indeterminato o determinato di pari profilo professionale e categoria, a tempo pieno e parziale. In caso di scorrimento della graduatoria, la mancata accettazione della proposta di assunzione a tempo indeterminato degli idonei presso l'Ente convenzionato richiedente lo scorrimento della stessa non comporta la decadenza dalla posizione in graduatoria per eventuali successivi utilizzi.

ART. 13 TRATTAMENTO DATI RISERVATI

I dati raccolti con le domande di partecipazione alla presente selezione pubblica, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla procedura amministrativa.

I dati da fornire sono obbligatori e la loro assenza determina la non ammissione e/o la mancata attribuzione di punteggio.

Il titolare dei dati è il Comune di Visciano. Gli incaricati al trattamento sono i soggetti preposti alla presente procedura selettiva.

Ogni partecipante con la sottoscrizione della domanda di partecipazione autorizza, ai sensi della normativa vigente, il Comune di Visciano, al trattamento dei dati personali.

ART. 14 RESPONSABILE UNICO PROCEDIMENTO E PRECISAZIONI FINALI

Il responsabile unico del procedimento, nel rispetto della legge 241/90, è il sottoscritto Dr. Luigi Del Giudice.

L'amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art.71 del D.P.R.28 dicembre 2000, n.445. Ai sensi e per gli effetti della Legge 10 aprile 1991, n. 125 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla graduatoria messa a selezione ed il trattamento sul lavoro, come anche previsto dall'art.7 del D. Lgs 165/2001.

I criteri generali per lo svolgimento della selezione risultano fissati dal D.P.R. n.48/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, dal regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi e dalle norme contrattuali che disciplinano il rapporto di lavoro per il personale degli Enti Locali, cui la Commissione Giudicatrice dovrà uniformarsi.

La partecipazione alla selezione di cui al presente bando comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto previsto dal bando medesimo e dal vigente Regolamento

Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, modificare, revocare, rettificare il presente bando e di riaprirne i termini.

Il sito istituzionale www.comune.visciano.na.it rappresenta l'unica modalità mediante la quale saranno resi noti: graduatoria finale di merito, esclusioni, informazioni, comunicazioni.

Per ogni utile informazione, rivolgersi all'Area Vigilanza: email: poliziale@comunevisciano.na.it Pec: poliziale@pec.comunevisciano.na.it.

Il presente bando di selezione viene reso noto, tra l'altro, mediante pubblicazione sul sito www.inpa.gov.it e sul sito internet istituzionale www.comunevisciano.na.it

**Il Responsabile dell'Area Vigilanza
Dr. Luigi Del Giudice**