



Definizione del Fabbisogno
"UOC Anatomia Patologica"
Codice Disciplina 1042

Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa è un ente con personalità giuridica pubblica avente autonomia imprenditoriale costituita in forza dell'art. 8 della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5. L'ambito territoriale dell'Azienda coincide con quello del Libero Consorzio Comunale di Ragusa. Comprende un territorio suddiviso in 12 comuni con una popolazione di 315.632 abitanti (*fonte: Demo.istat.it al 31/08/2022*).

Dal punto di vista della macro-organizzazione ospedaliera, in conformità con i recenti indirizzi di politica sanitaria regionale di cui al D.A. 22/2019, relativo al "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, n. 70", l'Azienda comprende tre aggregati ospedalieri:

- D.E.A. di I livello Ospedali di Ragusa, comprendente il P.O. "Giovanni Paolo II" e il P.O. "Maria Paternò Arezzo".
- D.E.A. di I livello Ospedali di Vittoria - Comiso, che comprende il P.O. "R. Guzzardi" di Vittoria e il P.O. "Regina Margherita" di Comiso.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Modica - Scicli, comprendente il P.O. "Maggiore" di Modica ed il P.O. "Busacca" di Scicli.

Profilo oggettivo

L'UOC di Anatomia Patologica opera nei Presidi Ospedalieri aziendali quali il DEA di I livello di Ragusa (UOC) e DEA di I livello di Vittoria (UOS). La vigente rete ospedaliera di cui al DA 22/2019 prevede, inoltre, una UOS "Anatomia Patologica" presso il DEA di I Livello di Modica, ad oggi non attiva.

In merito alla macro-organizzazione della UOC Anatomia Patologica, la stessa opera in stretta sinergia con tutte le articolazioni clinico-assistenziali aziendali ed è afferente al Dipartimento Funzionale Oncologico, comprendente le seguenti UU.00.CC.: UOC Oncologia, UOC Radioterapia, UOSD Chirurgia Senologica, UOSD Medicina Nucleare, Screening Mammografico e Diagnostica Senologica.

L'UOC di Anatomia Patologica assicura l'attività di diagnostica isto-citopatologica, consulenza su preparati istologici e citologici, esami autoptici per riscontro diagnostico e di biologia molecolare. Garantisce in modo integrato e multidisciplinare l'attività specialistica di riferimento, nell'ambito dei percorsi diagnostico assistenziali oncologici e di prevenzione. È centro di riferimento regionale per l'esecuzione di estrazione encefalica nei casi di sospetta malattia di Creutzfeldt-Jakob.

I settori di attività diagnostica che il Direttore della UOC di Anatomia Patologica deve garantire, sono pertanto di seguito compitamente elencati:

- esami istologici (biopsie incisionali ed escissionali, ago biopsie, resezioni, raschiamenti, pezzi operatori semplici e complessi);
- esami estemporanei intraoperatori anche in caso di espianto degli organi;
- esami citologici extra vaginali (ago aspirati, espettorati, citologia urinaria); • esami di citologia vaginale.
- Esami autoptici per riscontro diagnostico;
- Biologia molecolare in PCR con NGS, per la ricerca delle mutazioni somatiche nella patologia oncologica per la predisposizione di terapia oncologica mirata;
- Valutazione immunoistochimica di alto profilo specialistico compresa valutazione di PDL1 e dello stato di instabilità microsatellitare nei tumori;
- Valutazione e tipizzazione delle patologie emolinfopoietiche e mieloproliferative su biopsie osteo midollari e/o linfonodali;

Profilo Soggettivo

- comprovata capacità ad analizzare l'efficacia delle prestazioni erogate, attraverso l'individuazione e implementazione di specifici indicatori di risultato (outcome);
- comprovata capacità a garantire modelli organizzativi improntati all'efficienza gestionale e qualitativa, nell'ambito dei sistemi di accreditamento;
- comprovata capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del bacino di utenza, armonizzandole secondo criteri di efficacia e di appropriatezza, oltre che di efficienza;
- comprovata capacità di gestire le risorse materiali e professionali assegnate al fine del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, promuovere il corretto utilizzo delle tecnologie di pertinenza, programmare i fabbisogni con riferimento alla Struttura Complessa di appartenenza;
- comprovata capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico e organizzativo secondo le logiche di health technology assessment;
- comprovata capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per la elaborazione e condivisione dei percorsi clinici (aspetti organizzativo-gestionali e di trattamento);
- comprovata competenza ed esperienza nella valutazione delle linee guida, nell'implementazione di PDTA, nello sviluppo di indicatori e nell'effettuazione di audit clinici;
- comprovata competenza e esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale per la gestione di PDTA multidisciplinari e multiprofessionali;

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:

- accertata capacità di raggiungere gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- accertata capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatori;
 - dimostrato utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- dimostrata capacità di valorizzare l'esperienza e/o formazione di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita e l'integrazione professionale;
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori con l'obiettivo di migliorare il benessere organizzativo;

INNOVAZIONE RICERCA E GOVERNO CLINICO:

- capacità nella redazione e implementazione di procedure operative volte a standardizzare i processi di lavoro in una chiara visione di qualità dell'offerta sanitaria secondo la filosofia dell'efficacia, efficienza e appropriatezza dei processi;
- capacità di costruire nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione; • capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale.
- capacità di autovalutare l'attività clinico-professionale attraverso la misurazione costante di indicatori di processo e esito;
- capacità di costruire modelli di gestione innovativa delle risorse umane sanitarie, attraverso lo sviluppo di processi di integrazione tra le varie componenti professionali;
- collaborazione con enti universitari e di ricerca;

REQUISITI SPECIFICI

- tipologia degli incarichi dirigenziali rivestiti;
- dimensione delle UU.00. di provenienza;
- dimostrato raggiungimento degli obiettivi all'uopo assegnati in coerenza al profilo rivestito.