

COMUNE DI OSCHIRI

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE ESPERTO FUNZIONI TECNICHE



COMUNE DI OSCHIRI

PROVINCIA DI SASSARI

VIA MARCONI, 9 – 07027

Tel 079 7349100

protocollo@pec.comune.oschiri.ss.it

prot. 1986 DEL 02.03.2023

Allegato a determinazione del Segretario Comunale n. 25/86 del 02.03.2023

AVVISO SELEZIONE AFFIDAMENTO INCARICO DI COLLABORAZIONE AI SENSI DELL'ART. 7 COMMI 6 E 6 BIS D.LGS 165/2001 PER N. 1 (UNA) FIGURA PROFESSIONALE DI ESPERTO FUNZIONI TECNICHE (classe FT/COE) - AMBITO INTERVENTI PNRR – FONDI POLITICA DI COESIONE EUROPEA E NAZIONALE CICLI PROGRAMMAZIONE 2014_2020 e 2021_2027

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il decreto legislativo del 30/03/2001 n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il decreto legislativo 25/05/2017 n. 75, recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30/03/2001 n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z) della legge 07/08/2015, n. 124, materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il decreto-legge 19/05/2020, n. 34, recante “Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito, con modificazioni, dalla legge 07/07/2020 n. 77;

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE ESPERTO FUNZIONI TECNICHE

Vista la legge 07/08/1990 n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il DPR 12/04/2006 n. 184, concernente il “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il DPR 28/12/2000 n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il decreto 14/03/2013 n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Visto il decreto legislativo del 30/06/2003 n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;

Visto, in particolare, l’art. 1, comma 179, della legge 30/12/2020 n. 178, nella parte in cui prevede che “a decorrere dal 01/01/2021, al fine di garantire la definizione e l’attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014/2020 e 2021/2027, ... omissis ... le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma2, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, che nell’ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo ... omissis ... Sardegna e Sicilia possono assumere con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di duemilaottocento unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021/2023”;

Considerato che, l’art. 1 comma 179, della legge 30/12/2020 n. 178, dispone tra l’altro che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del 10/08/2016, e ss.mm.ii.;

Visto l’art. 1 comma 180, della legge 30/12/2020 n. 178, nella parte in cui dispone “con DPCM su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro della PP.AA. e il Ministro dell’Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all’art. 8 del DLgs. 28/08/1997 n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall’Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartite tra le amministrazioni interessate, le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie”;

Visto il DPCM 30/03/2021, su proposta del Ministro per il Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro della PP.AA. e il Ministro dell’Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Unificata di cui all’art. 8 del DLgs. 28/08/1997 n. 281, con cui ai sensi dell’art. 1, comma 180, della legge 30/12/2020 n. 178, sono ripartite tra le amministrazioni interessate le

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE ESPERTO FUNZIONI TECNICHE

risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;

Considerata l'esigenza di reclutare personale non dirigenziale in possesso delle professionalità correlate agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014/2020 e 2021/2027, così come previsto dal richiamato comma 179 dell'art. 1 della legge 30/12/2020 n. 178;

Visto, al riguardo, il Bando di concorso reso noto dal Dipartimento della Funzione Pubblica per il reclutamento a tempo determinato di 2.800 unità di personale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, pubblicato sulla G.U. – parte IV Concorsi - n. 27 del 06.04.2021.

Visto l'art. 11 comma 2, del D.L. 30/04/2022 n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29/06/2022, rubricata "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)*", che recita "*Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'art. 10, comma 4, del D.L. 01/04/2021 n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28/05/2021 n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato*";

Dato atto che la procedura di cui all'art. 11 D.L. n. 36 del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 deriva dalla necessità di garantire il personale alle Amministrazioni locali per l'attuazione delle politiche di coesione e del PNRR in seguito all'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure del Concorso Coesione o della mancata accettazione della proposta di assunzione.

Vista la circolare n. 15001 del 19/07/2022 emanata dalla Agenzia per la Coesione Territoriale, Unità di gestione del programma operativo complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020, con la quale le amministrazioni interessate vengono direttamente autorizzate a procedere alla selezione delle risorse umane ed alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Dato atto:

- che con la predetta circolare 15001/2022 vengono comunicate le somme impegnate a favore del Comune di Oschiri a totale copertura dei costi relativi al conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo relativo al profilo FT (Tecnico), di cui all'allegato 1 alla stessa;

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE ESPERTO FUNZIONI TECNICHE

- che i fondi stanziati a favore di questa Amministrazione ammontano complessivamente ad € 115.098,69;
- che i contratti di lavoro autonomo dovranno avere una durata non superiore a trentasei mesi, ed un compenso omnicomprensivo massimo annuo di € 38.366,23 e saranno svolti senza nessun vincolo di subordinazione. Nel rispetto dei limiti stabiliti nel regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell’Agenzia per la Coesione Territoriale, è stabilito un compenso giornata/persona di € 150,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell’IVA per i profili junior per un numero massimo di 201 giornate annuo;

Richiamata la Deliberazione della G.C. n. 124 del 06.10/2022, esecutiva, avente ad oggetto “Art. 11 comma 2 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR." Presa d'atto assegnazione finanziamento e approvazione direttive per la stipula di contratti di lavoro autonomo per la durata massima di 36 mesi ai sensi dell' art. 7, c. 6 E 6-bis D.LGS. 165/2001” con la quale si dà atto che all’interno dell’Ente non è possibile procedere alla assegnazione dell’incarico di cui trattasi, in favore di personale dipendente, in quanto a seguito di apposita ricognizione è stata accertata la carenza della suddetta professionalità all’interno dell’organico di questo Comune, per l’ottimale perseguimento delle finalità di cui ai bandi di finanziamento del PNRR;

Dato atto che nella richiamata deliberazione viene approvato un indirizzo al Segretario Comunale affinché provveda alla predisposizione di un avviso pubblico per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo;

Vista la determinazione del Segretario Comunale n. 25/86 del 02.03.2023 avente ad oggetto “Art. 11 comma 2 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR." Approvazione avviso pubblico per la stipula di contratto di lavoro autonomo di un esperto funzioni tecniche per la durata massima di 36 mesi ai sensi dell' art. 7, c. 6 E 6-bis D.LGS. 165/2001. (FT/COE)”

Ritenuto necessario attivare il supporto di che trattasi per l’avvio e l’attuazione degli interventi del PNRR, dedicata specificatamente alle funzioni tecniche classe di concorso FT/COE , nell’ambito degli interventi di che trattasi;

Visto il sistema di classificazione dei profili professionali del personale oggetto del presente avviso di selezione, tratto dal bando di concorso reso noto dal Dipartimento della Funzione Pubblica per il reclutamento a tempo determinato di 2.800 unità di personale di Area III - F1 pubblicato sulla G.U. – parte IV Concorsi - n. 27 del 06.04.2021.

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto dell’incarico e requisiti professionali

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE ESPERTO FUNZIONI TECNICHE

Il presente avviso, non vincolante per questo Ente, ha ad oggetto la selezione di n° 1 esperto in funzioni tecniche – per l’attuazione degli interventi ricadenti nel PNRR – per il conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa e colloquio, ai sensi dell’art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. a titolarità del Comune di Oschiri.

La durata del contratto di lavoro autonomo che verrà stipulato secondo il modello fornito dall’Agenzia di Coesione Territoriale, necessario alla realizzazione degli obiettivi previsti dal PNRR per il Comune di Oschiri è pari a 36 mesi che decorrono dalla sottoscrizione del contratto stesso.

L’incaricata/o dovrà svolgere la propria attività, ai sensi degli artt. 2222-2229 e ss. del codice civile, senza vincolo di subordinazione. La prestazione dovrà essere svolta autonomamente, in raccordo con il Responsabile del Settore, al quale competerà fornire le relative direttive.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

Per partecipare alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità:

1. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea (ad eccezione delle ipotesi di cui all’art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
2. godere dei diritti civili e politici;
3. idoneità psico-fisica alla attività lavorativa da svolgere
4. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
5. non essere sottoposto a procedimenti penali;
6. essere in possesso del seguente titolo di studio: Laurea in architettura e/o ingegneria civile vecchio ordinamento o magistrale o specialistica (DL, LM, LS, esclusa quella triennale) titoli equiparati secondo la normativa vigente;
7. essere in possesso dell’abilitazione all’esercizio di architetto e/o ingegnere;
8. essere in possesso di comprovata esperienza professionale strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta e delle competenze ricercate;
9. di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
10. di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE ESPERTO FUNZIONI TECNICHE

disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;

11. non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione;
12. l'eventuale attuale servizio come dipendente presso una Pubblica Amministrazione, specificando eventualmente presso quale amministrazione si presta servizio e la posizione funzionale;
13. gli eventuali precedenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di impiego;
14. di possedere esperienze lavorative di particolare e comprovata specializzazione in relazione agli ambiti di specializzazione previsti;
15. di disporre di adeguate conoscenze e competenze nell'utilizzo di strumenti e sistemi informatici.
16. di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità e/o inconfiribilità previste dal D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
17. non essere collocato in quiescenza alla data di scadenza della domanda;
18. di aver preso visione integrale dell'Avviso pubblico e l'accettazione piena ed incondizionata delle disposizioni contenute nell'avviso;
19. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE n. 2016/679 e di essere a conoscenza dei diritti previsti dalla legge.

Per quanto attiene al possesso del requisito inerente la comprovata esperienza professionale, il candidato specifica il periodo di esperienza maturata nel settore richiesto.

Ai sensi dell'Art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., possono inoltre partecipare i cittadini degli stati membri dell'Unione europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di collaborazione. Devono essere dichiarati i requisiti solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE ESPERTO FUNZIONI TECNICHE

Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il comune al conferimento degli incarichi, e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di spondere o revocare in qualsiasi momento la selezione tramite comunicazione sul sito web (<https://www.comune.oschiri.ss>) senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune.

Art. 3 - Presentazione della candidatura e contenuto della domanda e dei relativi allegati

La domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000, deve essere presentata a far data dalla pubblicazione del presente avviso e deve rispettare, pena l'esclusione, le prescrizioni e le modalità di trasmissione di seguito riportate:

1. essere corredata degli allegati che devono rispettare le caratteristiche di seguito indicate:
 - a) curriculum vitae in formato europeo, dal quale risultino le esperienze professionali nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze ed esperienze specifiche richieste e i titoli di cui all'art. 5 del presente avviso e devono essere coerenti e riconducibili al profilo per il quale si presenta la domanda. Gli elementi oggetto di valutazione (es. contratti di lavoro, titoli, etc.) devono essere documentabili ai fini di successivi controlli.
 - b) Copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante presentazione della domanda attraverso il portale di reclutamento INPA al link <https://www.inpa.gov.it/> secondo le modalità indicate nel portale.

Nella domanda dovrà altresì essere indicato l'indirizzo di posta elettronica certificata dove saranno trasmesse in via esclusiva eventuali comunicazioni inerenti al presente procedimento.

Il candidato dovrà indicare nella domanda il profilo MIDDLE o JUNIOR di appartenenza.

La domanda deve pervenire entro trenta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo pretorio del comune di Oschiri e sulla piattaforma (www.inpa.gov.it) entro le ore 23:59 del giorno 01.04.2023.

Art. 4 – Procedura comparativa

Il Comune, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvede a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art. 3 del presente Avviso.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute in modalità differente dalla piattaforma <https://www.inpa.gov.it/>

La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da una apposita Commissione nominata dall'Ente, composta da tre membri, un presidente e due componenti, coadiuvati da un

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE ESPERTO FUNZIONI TECNICHE

segretario, che possono svolgere i propri lavori anche con modalità telematiche o informatiche, tramite l'impiego di tecnologie che permettono la partecipazione e comunicazione a distanza.

La Commissione procede alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

Fase 1 – valutazione dei titoli e dei curriculum vitae sulla base dei criteri indicati al successivo art. 5. E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **40 punti**. Saranno valutate solo le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessarie e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione specificando l'Amministrazione/ente/soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte.

Concorrono alla valutazione del CV i titoli indicati nella domanda, gli anni di attività professionale maturati e le esperienze maturate e descritte nel CV, che devono coincidere.

Fase 2 – colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico e la specifica conoscenza in materia di:

1. Normativa nazionale e regionale in materia edilizia e urbanistica;
2. Tutela dell'ambiente normativa in materia di lavori pubblici, appalti e contrattualistica pubblica;
3. Espropriazione per pubblica utilità;
4. Elementi di programmazione comunitaria;
5. Diritto amministrativo con particolare riguardo ai procedimenti amministrativi di competenza degli Enti Locali;
6. Ordinamento degli enti locali;
7. Nozioni di contabilità degli enti locali; conoscenze sulla attività di rendicontazione di finanziamenti pubblici regionali, nazionali ed europei

E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **60 punti**.

Il punteggio massimo complessivo attribuibile nelle due fasi è di 100 punti

La Commissione, al termine della Fase 1, redige una prima graduatoria di merito contenente l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito.

Per la valutazione finale, e sulla base delle risultanze della Fase 1, sono invitati al colloquio di cui alla Fase 2, attraverso comunicazione PEC, un numero di candidati pari a 10 (10 volte il numero delle posizioni richieste), secondo l'ordine della citata graduatoria di merito.

Può essere superato tale limite solo nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio. Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un unico candidato.

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE ESPERTO FUNZIONI TECNICHE

I candidati ammessi al colloquio saranno convocati con indicazione di data ed orario del colloquio tramite PEC e l'elenco nominativo degli stessi sarà pubblicato sul sito internet del Comune.

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Al termine della Fase 2 la Commissione stila la graduatoria finale, sommando i punteggi della fase 1 e 2. La graduatoria finale è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito. In caso di parità di punteggio, prevale il candidato che ha conseguito nel colloquio il miglior punteggio. In caso di ulteriore parità risulterà vincitore il candidato di più giovane età.

Il responsabile, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione degli atti di selezione e della graduatoria finale.

Il provvedimento contenente la "graduatoria finale" è pubblicato sul sito del Comune <https://www.comune.oschiri.ss.it> con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il Comune, per il vincitore, procede ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum vitae.

In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, di incompatibilità, di cause di inconferibilità. Siffatte situazioni soggettive dovranno perdurare per l'intera durata dell'incarico.

Inoltre, nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato vincitore sia dipendente di una pubblica amministrazione, ove previsto presenta ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, apposita autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza, senza la quale non si potrà prodere alla contrattualizzazione dell'incarico.

Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento dell'incarico e l'Ente si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione tramite comunicazione sul sito istituzionale del Comune, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune.

Si procederà allo scorrimento della graduatoria solo nell'ipotesi di rinuncia all'incarico del vincitore.

Art. 5 – Criteri di Valutazione

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE ESPERTO FUNZIONI TECNICHE

La Commissione attribuirà i punteggi (max 100) di seguito dettagliati, nei limiti della compatibilità dello stesso con la presente procedura, e di seguito riportati.

Fase 1 – max punti 40	
Titoli di studio e di formazione	Punti max 5
<p>Laurea in architettura e/o magistrale ingegneria civile vecchio ordinamento o magistrale o specialistica (DL, LM, LS esclusa quella triennale), titoli equiparati secondo la normativa vigente, il punteggio da 0 a 3 viene ripartito in proporzione alla votazione conseguita: da 66 a 85: punti 1 da 86 a 100 : punti 2 dal 101 a 110 /110 con lode: punti 3</p>	Punti max 3
<p>Ulteriore Laurea, Dottorato, master, corsi di specializzazione post laurea costituenti titolo di studio ed attinenti alla professionalità richiesta, Docenze inerenti il titolo di studio richiesto, Pubblicazioni scientifiche, Formazione professionale.</p>	Punti max 2
Esperienze professionali	Punti max 15
<p>Esperienza professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste: - presso Pubbliche Amministrazioni e/o presso privati o lavoro autonomo.</p> <p>Punti 1 per ogni semestre di servizio/libera professione.</p>	Punti max 15
Valutazione complessiva curriculum	Punti max 20
<p>Valutazione complessiva del curriculum basata sulle esperienze professionali dichiarate, sulla diversità e qualificazione delle stesse, sulla maggiore corrispondenza alla qualificazione richiesta dal bando, ivi comprese le competenze in materia informatica e la conoscenza della lingua inglese. Esperienze da incarichi conferiti da Pubbliche Amministrazioni nell'ambito del PNRR/PNC</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>punti 5</u>: per ciascun incarico di progettazione e direzione lavori con QTE fino a €. 500.000,00; • <u>punti 10</u>: per ciascun incarico di progettazione e direzione lavori con QTE oltre €. 500.501,00; <p>Esperienze da incarichi conferiti da Pubbliche Amministrazioni non attinenti a misure di finanziamento PNRR/PNC</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>punti 5</u>: per ciascun incarico di progettazione e direzione lavori con QTE fino a €. 1.000.000,00 • <u>punti 6</u>: per ciascun incarico di progettazione e direzione lavori con QTE superiori a €.1.000.001,00 <p>Il punteggio viene assegnato anche qualora l'incarico sia stato espletato in</p>	Punti max 20

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE ESPERTO FUNZIONI TECNICHE

forma associata considerando la percentuale di partecipazione del professionista all'interno dell'ATP.	
Fase 2 max punti 60	
Colloquio individuale teso a valutare le competenze nelle seguenti materie: a) Normativa nazionale e regionale in materia edilizia e urbanistica Tutela dell'ambiente b) Normativa in materia di lavori pubblici, appalti e contrattualistica pubblica. c) Espropriazione per pubblica utilità d) Elementi di programmazione comunitaria. e) Diritto amministrativo con particolare riguardo ai procedimenti amministrativi; f) Ordinamento degli enti locali g) Nozioni di contabilità degli enti locali applicati ai lavori pubblici e alle opere del PNRR/PNC h) Conoscenza dei maggiori portali di rendicontazione (REGIS, BDAP, MOP, SMEC, SGP, ALFRESCO, GPU, e altre eventuali)	Punti max 60
TOTALE PUNTEGGIO – Fase 1 + Fase 2	Punti max 100

Art. 6 – Incarico, durata e trattamento economico

L'incarico potrà avere una durata massima di 36 mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4 art. 7 del D.L. 09/06/2021 n. 80

L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata da stabilirsi nel contratto che regola la prestazione professionale autonoma.

In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora soppravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni normative vigenti in materia.

La soglia massima della remunerazione è fissata nei limiti di quanto stabilito dallo schema di contratto di lavoro predisposto dalla Agenzia di Coesione Territoriale il quale individua per ciascun profilo il compenso annuo complessivo massimo previsto nell'ambito degli incarichi di prestazione professionale e stabilisce un compenso giornata/persona di euro 300,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA, per i profili Middle con esperienza lavorativa uguale o superiore a 3 anni, ovvero di euro 150,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA, per i profili Junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni.

La tabella sottostante, reperibile al link <https://www.agenziacoesione.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/bandi-di-concorso-altre-selezioni/concorso-2800-tecnici-copertura-posti-disponibili/> indica il numero massimo di giornate annue da poter conferire al professionista per la tipologia di profilo, nei limiti dell'importo annuo di euro 38.366,23, integralmente finanziato

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE ESPERTO FUNZIONI TECNICHE

dall'Agenzia per la Coesione Territoriale.

Profilo	Importo Omnicomprensivo massimo	Costo singola giornata	Cassa Previdenziale /Rivalsa	IVA (eventuale)	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate annue
Middle	38.366,23	300,00	12,00	68,64	380,64	100
Junior	38.366,23	150,00	6,00	34,32	190,32	201

Il compenso per la prestazione professionale verrà quantificato avuto riguardo del regime fiscale del vincitore, dell'impegno effettivo che potrà essere oggetto di contrattazione tra le parti e della data di efficacia del contratto per l'Amministrazione. Detto compenso verrà corrisposto all'esperto selezionato indicativamente in ratei trimestrali posticipati e, comunque, in base al programma di lavoro concordato e al raggiungimento dei risultati attesi dall'Amministrazione entro i termini per l'esecuzione dei diversi compiti oggetto dell'incarico

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro farà carico sulle risorse del programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e capacità Istituzionale 2014 – 2020 – CUP E99J21007460005.

Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, che definisce le modalità anche temporali della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al Decreto del Direttore della predetta Agenzia n. 107 del 08/06/2018.

Art. 7 -Modalità di svolgimento dell'incarico

Le modalità di coordinamento per il raggiungimento degli obiettivi previsti ed il corretto ed efficace svolgimento della prestazione verranno concordate tra l'Amministrazione Comunale e il vincitore.

L'Esperto selezionato potrà organizzare la propria attività in assenza di vincoli datoriali di luogo, orario e modalità tecniche e organizzative di esecuzione della prestazione, ma sempre d'intesa con i Responsabili del Settore per cui svolge la relativa attività.

Per lo svolgimento delle attività oggetto del contratto, l'incaricato potrà anche utilizzare le apparecchiature e le dotazioni informatiche nonché gli uffici dell'Ente, quando questo sia funzionale all'espletamento di adempimenti connessi alla gestione dell'incarico. Il medesimo garantirà altresì la propria presenza presso la Sede Municipale ogni qualvolta la stessa si renda necessaria per assicurare il raggiungimento di uno specifico risultato della prestazione.

L'Esperto, dovrà predisporre per singolo CUP un cronoprogramma delle attività da porre in essere durante per lo svolgimento del servizio con indicazione del tempo necessario e degli obiettivi raggiungibili.

Successivamente a cadenza quindicinale, dovrà trasmettere il report dell'attività svolta, nel quale dovranno essere indicate le tempistiche utilizzate per lo svolgimento.

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE ESPERTO FUNZIONI TECNICHE

Sia il cronoprogramma che i report come richiesti saranno oggetto di verifica di congruità da parte del Responsabile del Procedimento al fine della liquidazione delle spettanze maturate.

La stipula del contratto e l'efficacia dello stesso sono soggette alla disciplina vigente in materia di pubblicità degli incarichi.

L'efficacia del contratto è altresì subordinata all'esito positivo delle verifiche di legge; nel caso in cui le suddette verifiche abbiano esito non positivo, il contratto si risolverà con effetto retroattivo alla data di sottoscrizione e nulla sarà dovuto all'esperto né potrà essere dallo stesso preteso al riguardo.

Art. 8 - Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Oschiri. Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 e al D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. i dati contenuti nelle candidature pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura, nonché per le attività di controllo.

Le modalità di trattamento dati sono riportate in maniera puntuale nella informativa allegata.

Art. 9 – Informazione e pubblicità

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune:

<https://www.comune.oschiri.ss.it> sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso e sul Portale Unico del Reclutamento (INPA) – sezione Selezione professionisti ed esperti - <https://www.inpa.gov.it/>

Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale dr.ssa Cocco Gavina contattabile all'indirizzo PEC del Comune protocollo@pec.comune.oschiri.ss.it e all'indirizzo mail segretariocomunale@comune.oschiri.ss.it

Per quanto non previsto nel presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Oschiri, 02.03 2023.

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Cocco Gavina