

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO RIFERITO AL SEGUENTE PROFILO:
ESPERTO GESTIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO SENIOR - POSTI N. 1 PER ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA SEDE DI ASSEGNAZIONE: SETTORE COMUNALI INTERESSATI DALLA REALIZZAZIONE DI PIANI E INTERVENTI PREVISTI DAL PNRR - APPROVAZIONE

IL DIRIGENTE

Vista la nota dell'Agazia per la Coesione territoriale dall'Agazia per la Coesione Territoriale, prot. n. 2635 del 16.01.2023, con la quale si è riproposta agli Enti la possibilità di procedere autonomamente in ordine al reclutamento della figura professionale in oggetto.

Visti gli esiti negativi dell'interpello diramato dal Comune di Fasano, pubblicato in Sezione Trasparenza in data 02.02.2023 e trasmesso nella stessa data, a mezzo mail, a tutto il personale dipendente (prot. n. 6443);

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 31 bis, comma 7 e ss., della legge 29 dicembre 2021, n. 152, recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose – e ai sensi dell'art. 11, comma 2 bis, della Legge di conversione n. 79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR";

| Profilo | Costo singola giornata | Numero di giornate annue |
|---------|--|--------------------------|
| Senior | € 400,00 al netto dell'Iva e degli eventuali oneri a carico dell'Amministrazione | 150 |

La durata dell'incarico è prevista in 36 (trentasei) mesi decorrenti dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo.

Fonte di finanziamento: risorse economiche assegnate con nota dell'Agazia per la Coesione Territoriale pervenuta al Comune di Fasano prot. n. 2635 del 16.01.2023

REQUISITI DI AMMISSIONE ESPERTO GESTIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO SENIOR - POSTI N. 1 PER ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA SEDE DI ASSEGNAZIONE: SETTORE COMUNALI INTERESSATI DALLA REALIZZAZIONE DI PIANI E INTERVENTI PREVISTI DAL PNRR

Per l'ammissione alla procedura sono richiesti i seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso, oltre che al momento dell'assunzione:

- a. essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b. avere un'età non inferiore ai diciotto anni;
- c. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
laurea (L): L -14 Scienze dei servizi giuridici; L- 16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione; L- 18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale; L – 33 Scienze economiche; L – 36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali;
Laurea magistrale (LM): LMG/01 Giurisprudenza; LM 6 – 63 Scienze delle pubbliche amministrazioni; LM – 56 Scienze dell'economia ; LM – 77 Scienze economico – aziendali; LM – 76 – Scienze economiche per l'ambiente e la cultura; LM – 16 Finanza; LM – 87 Servizio sociale e politiche sociali; LM- 52 Relazioni internazionali; LM – 62 Scienze della politica; LM – 81 Scienze per la cooperazione allo sviluppo; LM – 88 Sociologia e ricerca sociale; LM – 90 Studi europei; o titoli equiparati secondo la normativa vigente.

Il titolo di studio si intende conseguito presso università o altri istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da un Paese terzo sono ammessi, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva, in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altre procedure di reclutamento di personale.

- d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui l'avviso si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;

h) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;

i) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa;

l) avere maturato un'esperienza lavorativa di almeno sette anni, di attività professionale presso la P.A., presso privati o come liberi professionisti;

2. Per i candidati diversi dai cittadini italiani e dai cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea i precedenti punti e), f) si applicano solo in quanto compatibili.

3. I candidati vengono ammessi alla selezione con riserva.

Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione deve avvenire unicamente a mezzo Portale unico del Reclutamento.

La registrazione, la compilazione e l'invio della domanda devono essere completati entro le ore 23:59 del 22.03.2023. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

Ai fini della partecipazione, in caso di pluralità di invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

I candidati devono riportare:

a) il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza e, se cittadini italiani nati all'estero, il comune italiano nei cui registri di stato civile è stato trascritto l'atto di nascita;

b) il codice fiscale;

c) la residenza, il domicilio, ove differente dalla residenza, nonché il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica preferibilmente certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;

d) il godimento dei diritti civili e politici;

e) di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

f) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

g) di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;

h) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

i) di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva;

j) il possesso del titolo di studio tra quelli indicati nell'avviso di selezione, con esplicita indicazione dell'università che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del voto riportato;

k) di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equivalenza secondo le modalità e i tempi indicati nell'avviso;

I soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 devono altresì dichiarare di essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174.

I candidati con disabilità dovranno specificare, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che andrà opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione di valutazione, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso.

In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova.

Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente avviso.

Alla domanda di partecipazione all'avviso deve essere allegato, a pena di esclusione, il curriculum professionale del candidato in formato rigorosamente europeo.

Commissione di valutazione

Con determinazione del Dirigente del Settore Risorse si procede, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di ammissione alla selezione, alla nomina della commissione di valutazione, composta da tre esperti ed un segretario verbalizzante.

Fasi della procedura di selezione

La procedura selettiva è esperita attraverso la comparazione dei curricula e lo svolgimento di un colloquio. La Commissione di valutazione, nominata dopo la scadenza del termine per la partecipazione alla selezione, provvederà alla valutazione dei curricula e in via successiva allo svolgimento dei colloqui che verteranno sulle seguenti materie:

- normativa nazionale e comunitaria in materia di fondi strutturali con particolare riferimento alle attività di rendicontazione, monitoraggio e controllo dei progetti cofinanziati,
- diritto amministrativo con particolare riferimento ai procedimenti amministrativi, trasparenza, accesso agli atti, anticorruzione, codice dei contratti pubblici (decreto legislativo n. 50/2016).

Valutazione dei titoli e della prova “colloquio”

La valutazione dei titoli è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione, nonché nell'allegato curriculum professionale in formato rigorosamente europeo. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente avviso. Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

Alla Commissione Esaminatrice sono attribuiti **10** punti per la valutazione dei titoli.

La valutazione dei titoli verrà effettuata con le seguenti modalità

I Gruppo Titoli di studio = 5/10

II Gruppo Titoli professionali = 4/10

III Gruppo Titoli vari = 1/10

Vengono definiti i seguenti criteri di punteggio attribuibili ai titoli:

TITOLI DI STUDIO – fino ad un massimo di **punti 5** così ripartiti:

- per il titolo di studio richiesto per l'accesso alla procedura pubblica di che trattasi secondo il seguente prospetto:

| | |
|------------|---------|
| da 61 a 66 | p. 0,50 |
| da 67 a 72 | p. 1 |

| | |
|----------------|---------|
| da 73 a 78 | p. 1,50 |
| da 79 a 84 | p. 2 |
| da 85 a 90 | p. 2,50 |
| da 91 a 96 | p. 3 |
| da 97 a 102 | p. 3,50 |
| da 103 a 106 | p. 4 |
| da 107 a 110 | p. 4,50 |
| 110/110 e lode | p. 5 |

TITOLI PROFESSIONALI fino a un massimo di punti 4 così ripartiti:

esperienza professionale maturata nella gestione e/o nell'assistenza tecnica di programmi o progetti finanziati da fondi europei e nazionali afferenti la politica di coesione che sia comprovabile, in fase di verifica dei titoli, a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali stipulati con pubbliche amministrazioni o con enti privati;

Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale sono riconosciuti i seguenti punteggi:

b.1) In caso di rapporti di lavoro dipendente, di collaborazione e consulenza:

1,00 punto per ogni anno. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, per il computo dell'anno si richiedono almeno duecento giornate lavorative;

0,50 punti per periodi compresi fra 100 e 199 giornate;

0,25 punti per periodi compresi fra 50 e 99 giornate;

0,10 punti per periodi compresi fra 20 e 49 giornate.

Per il computo delle giornate lavorative possono essere considerati anche più rapporti di lavoro;

TITOLI VARI — 1 punto

Formazione post laurea: master di primo e/o di secondo livello, diploma di specializzazione, dottorato di ricerca in studi europei

L'esito della valutazione dei titoli sarà comunicato ai candidati prima dello svolgimento della prova colloquio.

Valutazione della prova colloquio (max 30 punti) +

| CRITERIO DI VALUTAZIONE | DESCRIZIONE | PUNTEGGIO MASSIMO PROVA ORALE |
|-------------------------|-------------|-------------------------------|
|-------------------------|-------------|-------------------------------|

| | | |
|--|--|-------------|
| Competenze linguistiche di base | Capacità di esprimersi (correttezza nell'espressione) | 6,75 |
| Efficacia argomentativa | Capacità di sviluppare le proprie argomentazioni | 6,75 |
| Conoscenza della materia | Conoscenza approfondita della materia | 6,75 |
| Rielaborazione, collegamenti e riferimenti | Capacità di rielaborare, di effettuare collegamenti e fare riferimenti, di contestualizzare | 6,75 |
| Competenze attitudinali | capacità di problem solving, attitudine al lavoro di gruppo, capacità di gestire relazioni con l'esterno | 3,00 |

TOTALE

30,00

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine della prova colloquio, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei punteggi riportati, predisponendone l'affissione nella sede d'esame.

La votazione complessiva è determinata sommando:

- punteggio conseguito nella valutazione dei titoli max 10 punti
- votazione conseguita nel colloquio (max 30 punti)

Per una valutazione massima complessiva totale di punti 40/40.

COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo relativo alla presente procedura concorsuale è il Responsabile del Servizio Personale.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni ed integrazioni).

ADEMPIMENTI PREVISTI A PENA DI ESCLUSIONE

È prevista l'esclusione dalla presente procedura nei seguenti casi:

- mancato possesso, entro la data di scadenza, dei requisiti prescritti, generali e specifici per l'accesso alla selezione;
- mancata presentazione della domanda di partecipazione entro le ore 23:59 del giorno di scadenza dell'avviso;
- mancata presentazione alla prova colloquio;

Per quanto non previsto dal presente avviso, valgono le norme, in quanto compatibili, contenute nel vigente *Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi*.

Tutela dei dati personali

I dati contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione e nei documenti consegnati per l'assunzione saranno trattati nel rispetto della vigente normativa di salvaguardia della riservatezza - D.Lgs 196/2003 e Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679, GDPR (General Data Protection Regulation) e saranno utilizzati al solo scopo di espletare le procedure concorsuali in oggetto e di adottare ogni atto relativo a queste conseguente. Il candidato, con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione presente bando di concorso, esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali che saranno trattati in conformità al D.Lgs 196/2003, al Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679, GDPR ed all'informativa ai sensi degli artt. 13-14 del GDPR 2016/679.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Fasano.

INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è la Dott.ssa Aurora Nardelli, Responsabile del Servizio Personale, Settore Risorse.

Per eventuali chiarimenti ed altre informazioni circa il presente bando di concorso, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune di FASANO, Piazza Ciaia - FASANO (BR) – auroranardelli@comune.fasano.br.it

recapiti telefonici: 080 4394150;

Del presente avviso viene data pubblicazione nelle seguenti forme:

- in forma integrale all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di FASANO per la durata di 20 giorni.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE

Dott.ssa Marisa RUGGIERO