



CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Area Finanze e Risorse Umane

Scadenza presentazione domande: **ore 12.00 del 11/04/2023** (trenta giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale – Concorsi ed esami n. 19 del 10/03/2023).

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE DOTATO DI ARMA DI SERVIZIO CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1, CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI CONGEDATI SENZA DEMERITO, AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 66/2010 ART. 1014, COMMA 3 E ART. 678 COMMA 9.

IL DIRIGENTE DELL'AREA "FINANZE E RISORSE UMANE"

Visto il D.P.R. 09 maggio 1994 n.487 e smi;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e smi;

Visto il D.Lgs.11 aprile 2006 n.198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) così come modificato dal D.Lgs.25 gennaio 2010 n.5;

Visto il D.lgs. del 15 marzo 2010 n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento Militare" così come modificato dal D.Lgs.n.8/2014;

Visto l'art.3 del D.L. n. 36/2022, entrato in vigore dal 01 maggio 2022, che riporta all'interno del T.U del pubblico impiego il nuovo art. 35-quater al D. Lgs 165/2001.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 29/12/2022 avente ad oggetto "Adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 ai sensi del D.M. 17.03.2020. Rilevazione delle eccedenze per il personale 2022 ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 L. 12/11/2011 n. 183";

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

In esecuzione alla propria determinazione n. 282 del 07/03/2023 di indizione del concorso in oggetto e di approvazione del relativo bando;

Visto il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale

Visto il Regolamento interno sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sono state avviate preventivamente ed esperite, per la copertura dei suddetti posti, la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

RENDE NOTO

Che in esecuzione del Piano del fabbisogno di personale per l'anno 2023-2025 è indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Agente Di Polizia Locale Dotato Di Arma Di Servizio" cat. C posizione economica C1 del C.C.N.L. comparto funzioni locali.

Art. 1- RISERVE DI LEGGE

Ai sensi dell'art.1014 del D.Lgs.15.03.2010 n.66 "Codice dell'Ordinamento Militare" come sostituito dall'art.11 comma 1 lett.b) del D.Lgs.. 28.01.2014 n.8 e dall'art.678 comma 9 dello stesso Decreto Legislativo, vi è la riserva del posto messo a concorso.



CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Area Finanze e Risorse Umane

Per beneficiare della riserva sopraddetta l'aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa (al momento dell'eventuale assunzione il candidato che ha fatto valere la riserva di legge dovrà comprovare la dichiarazione mediante l'attestato di servizio rilasciato al momento del congedo).

Il posto non coperto per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla categoria riservataria sono attribuiti ai concorrenti esterni, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

Si determina una frazione di riserva di posto a favore dei Volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione. Attualmente si è accumulata la seguente frazione di riserva: 0,10.

Art. 2 REQUISITI GENERALI E SPECIALI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

La domanda di ammissione deve essere presentata entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – IV Serie Speciale “concorsi ed esami” e quindi non oltre il giorno **11/04/2023 ore 12.00**.

In caso di scadenza in giorno festivo la scadenza è posticipata al primo giorno non festivo.

Nella domanda di ammissione, gli aspiranti devono dichiarare, assumendosene la responsabilità anche nelle eventuali sedi penali per dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

Requisiti generali

- a)** Cittadinanza italiana. Sono in possesso del requisito i seguenti soggetti: cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano); cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati non cittadini italiani devono possedere oltre a tutti i requisiti previsti dal presente bando i seguenti ulteriori requisiti:
- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza
 - essere in possesso fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- b)** Età non inferiore ad anni 18 alla data di scadenza della presentazione della domanda e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
- c)** Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (se cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea);
- d)** Idoneità psico-fisica alle specifiche proprie del profilo da ricoprire. L'accertamento dell'idoneità all'impiego in capo al candidato utilmente collocato nella graduatoria finale di merito, sarà effettuato dall'Amministrazione conformemente alle vigenti disposizioni in materia;
- e)** non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;
- f)** Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;



CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Area Finanze e Risorse Umane

- g)** Non essere stati sottoposti ad alcuna delle misure di prevenzione di cui alla Legge 159/2011 (Codice delle leggi antimafia) e non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di una di dette misure;
- h)** Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985).
- i)** conoscenza della lingua inglese.
- j)** conoscenza ed uso dell'applicativo Windows Word, Excel, Autocad e delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.
- k)** Il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza (di cui all'All.b)

Requisiti specifici

- Possesso del seguente titolo di studio od equipollenti: Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado rilasciato da Istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico dello Stato. Si dovrà specificare in quale Istituto è stato conseguito il titolo di studio, la data e la votazione.
Il candidato in possesso di un diploma o altro titolo che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea, sarà ammesso, purché il titolo suddetto sia stato equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38 comma 3 del Decreto Legislativo 30.3.2001 n° 165. Il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di concorso qualora tale decreto non sia stato ancora emanato, ma esistano i presupposti per l'attivazione della procedura medesima. Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso (alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione al concorso), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del decreto legislativo 27.1.1992 n° 115, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico 31 agosto 1933 n° 1592;
- Idoneità psicofisica all'impiego in oggetto, senza limitazioni all'espletamento delle mansioni da svolgere proprie del profilo professionale da ricoprire (il Comune di Domodossola sottoporrà il personale assunto a visita medica di idoneità) col possesso dei seguenti requisiti:
 - requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo per l'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale previsti dal D.M. 28.4.1998 e s.m.i.;
- Non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 e s.m.i. (si veda l'art. 3, comma 4, della suddetta Legge);
- Possesso della patente di abilitazione alla guida di veicoli a motore categorie A (senza limitazioni) e B, oppure della sola patente B conseguita prima del 26.04.1988. Qualora il candidato non sia in possesso della patente di abilitazione alla guida di veicoli a motore della categoria A senza limitazioni, l'effettivo superamento del periodo di prova finalizzato all'assunzione, è subordinato all'effettivo conseguimento della patente mancante;
- Disponibilità irrevocabile al conseguimento di ogni patente eventualmente non posseduta all'atto della partecipazione al concorso, per la conduzione di tutti i veicoli e mezzi in dotazione al Corpo;
- Disponibilità irrevocabile alla conduzione di tutti i veicoli e mezzi in dotazione al Corpo, previa prova o periodo di addestramento;



CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Area Finanze e Risorse Umane

- Assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi e conseguentemente espressa disponibilità al porto e all'uso dell'arma, essendo previsto il servizio armato;
- Non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile in quanto obiettore di coscienza, oppure, per gli obiettori ammessi al servizio civile, occorre aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per il servizio di leva (ai sensi di quanto disposto dall'art. 636 del Decreto Legislativo n. 66/2010);
- Possesso dei requisiti occorrenti per il conseguimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5, comma 2, della Legge 65/86 (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzativi o destituito dai pubblici uffici).

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di **scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda** di partecipazione e devono essere autodichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda stessa. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo, comporta in qualunque tempo la decadenza dalla nomina e la risoluzione del rapporto di lavoro, individuale, ove già instaurato, senza obbligo di preavviso, oltre alle misure più gravi previste nei casi di false dichiarazioni.

Il funzionario competente può disporre, in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246" e all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Nella domanda di partecipazione, il candidato che ha una diagnosi di DSA dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, così che l'amministrazione possa giungere preparata alla prova.

Le necessità del candidato devono essere documentate con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La sostituzione delle prove scritte con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata, che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia.

Cause di non idoneità

Costituiscono cause di non idoneità per la copertura del posto messo a concorso, le seguenti imperfezioni ed infermità:

- la TBC polmonare ed extra-polmonare attiva nelle sue varie forme;
- la sifilide in atto e nelle sue manifestazioni;
- alcolismo, tossicomanie ed intossicazioni croniche di origine esogena;
- le malformazioni e malattie della bocca, la balbuzie e le disfonie di grado tale da compromettere la comprensione da parte di terzi;
- le ipoacusie;



CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Area Finanze e Risorse Umane

- le infermità o malformazioni dell'apparato osteo-articolare e muscolare stabilizzate o evolutive tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le infermità bronco-polmonari, pleuriche, toraciche e gli esiti di sostanziale rilevanza di malattie tubercolare dell'apparato pleuro-polmonare;
- le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le flebopatie e le arteriopatie periferiche;
- le malattie ed infermità dell'apparato neuro psichico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- le infermità ed imperfezioni dell'apparato urogenitale tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le malattie croniche delle vie respiratorie superiori ed inferiori pregiudizievoli per l'attività di servizio.

L'accertamento dell'assenza dei requisiti, che avevano determinato la collocazione del candidato in graduatoria, non inficia la validità della stessa.

Art. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dai regolamenti del Comune di Domodossola e da tutti gli atti amministrativi che lo regolano e che si intendono incondizionatamente accettati dal concorrente all'atto della nomina in servizio.

Il trattamento economico corrisposto sarà quello stabilito dal vigente contratto collettivo nazionale del comparto "Funzioni Locali" per la categoria C posizione economica C1 nonché la 13^a mensilità, ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 4 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande dovranno essere compilate esclusivamente secondo il modello allegato sub A) al presente bando, in carta esente da bollo.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del presente bando, rese sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 della citata disposizione legislativa per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Le domande di ammissione potranno essere presentate con le seguenti modalità:

- con consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Domodossola nei seguenti orari di apertura al pubblico: lunedì al venerdì dalle 9,00 alle ore 12,00;
- invio a mezzo raccomandata A/R al seguente indirizzo: Comune di Domodossola – Piazza Repubblica dell'Ossola, 1 cap. 28845 Domodossola (VB). Le domande inoltrate con questa modalità dovranno comunque pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune entro e non oltre le ore 12:00 del giorno di scadenza della presentazione delle domande a pena di esclusione. (per la verifica del termine di presentazione delle domande farà fede data e ora di arrivo presso l'ufficio protocollo del Comune, non farà fede la data del timbro postale). Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura "Domanda di ammissione al concorso pubblico per esami di Istruttore direttivo tecnico cat. D- Lavori pubblici";
- con posta elettronica certificata (P.E.C.) esclusivamente alla casella di posta protocollo@pec.comune.domodossola.vb.it unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di identità. La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata del Comune. L'oggetto



CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Area Finanze e Risorse Umane

della mail dovrà riportare la dicitura: “Domanda di ammissione al concorso pubblico per esami di istruttore direttivo tecnico cat. D- Lavori pubblici”. La dimensione di ogni messaggio inviato alla casella di PEC del Comune di Domodossola non dovrà superare i 3 MB. Anche in questo caso la PEC deve pervenire al Comune entro e non oltre le ore 12:00 del giorno di scadenza della presentazione delle domande a pena di esclusione.

Per essere ammessi gli interessati dovranno far pervenire la domanda debitamente sottoscritta entro il termine perentorio ed improrogabile delle **ore 12:00 del giorno 11/04/2023** (30° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale), a pena di esclusione, redatta su apposito modulo allegato al presente bando (Allegato A).

Saranno accettate solo le domande pervenute con le modalità ed entro i termini suddetti.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato. La mancata apposizione della firma autografa non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione, salvo che la domanda sia stata trasmessa tramite PEC intestata al candidato.

Art. 5 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione pubblica, **il candidato deve allegare:**

- A. fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e Codice Fiscale
- B. curriculum formativo e professionale (esclusivamente ai fini conoscitivi) che non costituirà in nessun caso valutazione da parte della commissione giudicatrice.

Documenti da **allegare facoltativamente** alla domanda:

- A. eventuali titoli che danno diritto a precedenza di legge, ove ad essi sia stato fatto riferimento nella domanda;
- B. certificazione rilasciata da strutture del SSN, o da strutture accreditate dallo stesso, attestante il diritto ad avvalersi di ausilio e/o di tempi aggiuntivi durante le prove concorsuali. Da presentare obbligatoriamente in sede di prove d'esame.

Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di “dichiarazioni sostitutive di certificazione”, ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 e di “dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà” ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. in conformità alla vigente normativa.

Art. 6 - CONTROLLO SULLA VERIDICITA' DELLE AUTOCERTIFICAZIONI

L'Amministrazione provvederà d'ufficio, e a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/2000.



CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Area Finanze e Risorse Umane

Art. 7 - CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituisce causa di esclusione dal concorso la ricorrenza di uno o più dei seguenti casi:

- a) mancata copia del documento di identità valido del sottoscrittore;
- b) mancata apposizione della firma autografa;
- c) domanda di partecipazione pervenuta oltre il termine previsto dal bando;
- d) mancanza di uno o più requisiti previsti dal bando per l'ammissione;
- e) domanda mancante di generalità o residenza o recapito.
- f) dichiarazioni non veritiere nella domanda di partecipazione;
- g) mancata regolarizzazione o integrazione da parte del candidato della domanda entro il termine previsto;

Si considerano come dichiarati nella domanda a tutti gli effetti quei requisiti omessi che tuttavia siano inequivocabilmente deducibili dalla documentazione allegata.

La verifica sul possesso reale dei requisiti dichiarati, verrà effettuata prima di procedere all'assunzione per coloro che, a procedura selettiva espletata, risultano utilmente collocati nella graduatoria.

Art. 8 - AMMISSIONE CON RISERVA O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione, l'ammissione con riserva o l'esclusione dei candidati sono disposti con apposito provvedimento.

L'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva e di quelli non ammessi alle prove verrà pubblicato sul sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso" all'indirizzo www.comune.domodossola.vb.it.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet dell'Amministrazione hanno valore di notifica per tutti i candidati iscritti ed interessati alla procedura selettiva.

Pertanto i candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione o di ammissione con riserva dovranno ritenersi automaticamente ammessi, senza ulteriore necessità di comunicazione scritta.

I candidati che non si presenteranno nei giorni, ore e luoghi stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari al concorso, anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi nei giorni, ore e luoghi indicati, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione dalla selezione.

Art. 9 – PROVE D'ESAME E MODALITA' DI SVOLGIMENTO

La selezione per esami consiste in prove dirette ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre al grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.

Il programma degli esami comprende due prove scritte, una prova di efficienza fisica ed una prova orale.

1^ PROVA SCRITTA

Prova di cultura generale attinente al posto messo a concorso, nell'ambito delle materie della prova orale.



CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Area Finanze e Risorse Umane

2^ PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO-PRATICO

Redazione di un elaborato o una serie di domande a risposta aperta sulle materie sotto citate.

Per celerità ed economicità nell'espletamento della procedura concorsuale, le due prove scritte potranno essere effettuate nella stessa giornata.

Le due prove scritte elaborate da ogni candidato verranno riunite in forma anonima, al termine delle prove, in un'unica busta e successivamente la Commissione procederà alla correzione degli elaborati, prima di una prova scritta e poi dell'altra.

La correzione della prova scritta avverrà con modalità idonee ad assicurare l'anonimato dei candidati. Soltanto in esito alle operazioni di correzione, si procederà allo scioglimento dell'anonimato e all'abbinamento candidati/votazioni.

I voti sono espressi in trentesimi. Saranno ammessi alla prova di efficienza fisica i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 in entrambe le prove scritte. Pertanto, in caso di mancato conseguimento della votazione di almeno 21/30 nella prima prova scritta, non si procederà alla correzione della seconda prova scritta.

PROVA DI EFFICIENZA FISICA

La prova di efficienza fisica consisterà nell'esecuzione, in sequenza, dei seguenti esercizi:

- Sollevamenti alla sbarra continuativi;
- Corsa;
- Piegamenti sulle braccia continuativi.

Le modalità di esecuzione sono indicate nel disciplinare allegato quale parte integrante del seguente bando.

I candidati convocati allo svolgimento delle prove di efficienza fisica dovranno presentarsi con idoneo abbigliamento sportivo, ovvero: tuta ginnica, maglietta, pantaloncini e scarpe ginniche con suola in gomma.

Il mancato superamento, anche di una sola delle suddette prove fisiche previste, comporterà la non idoneità del candidato e la sua esclusione dal prosieguo del procedimento selettivo.

Non è ammessa la ripetizione delle prove.

L'esito della prova di efficienza fisica non dà luogo ad un punteggio ma esclusivamente ad un giudizio di idoneità/inidoneità e non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Il giorno dello svolgimento della prova di efficienza fisica il candidato dovrà presentare, a pena di esclusione, un certificato medico per attività sportiva agonistica correlata all'atletica leggera e sport affini (protocollo B visite medico sportive, come richiamato dal D.M. 18 Febbraio 1982 allegato 1), in corso di validità. Il suddetto certificato deve essere consegnato il giorno di svolgimento della prova di efficienza fisica.

La prova di efficienza fisica sarà effettuata indipendentemente dalle condizioni meteorologiche. In caso di rinvio, a qualsiasi titolo, la prova di efficienza fisica potrà essere svolta anche successivamente allo svolgimento della prova scritta. I candidati che, per motivi di rinvio, non siano ancora stati sottoposti alla prova di efficienza fisica, saranno ammessi con riserva.

PROVA ORALE

La prova orale si svolgerà con colloquio suddiviso in due momenti:

- tecnico professionale sulle materie indicate nel programma d'esame, avente la finalità di valutare le conoscenze specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nel bando, la capacità di sviluppare ragionamenti nell'ambito degli stessi;



CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Area Finanze e Risorse Umane

- valutazione in modo specifico dell'attitudine dei candidati a ricoprire il profilo professionale di Agente di Polizia Locale. Questa parte del colloquio, anche attraverso l'approfondimento e la valutazione del curriculum formativo e professionale, avrà ad oggetto la verifica di capacità personali, comportamenti organizzativi, motivazioni dei candidati.

Nel corso della prova orale si provvederà inoltre ad accertare la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché della lingua inglese, ai sensi dell'art.37 comma 1 del D.Lgs. n.165/2001.

PROGRAMMA DI ESAME

- Nozioni di ordinamento costituzionale, amministrativo e giudiziario;
- Nozioni di ordinamento degli Enti Locali;
- Nozioni di diritto e procedura penale;
- Nozioni di diritto e procedura civile;
- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Nozioni sulla disciplina della circolazione stradale;
- Nozioni di legislazione relativa alle attività assoggettate ad autorizzazione da parte del Comune e relativa legislazione di pubblica sicurezza, commercio, ambiente ed edilizia;
- Nozioni sul sistema sanzionatorio amministrativo.
- Nozioni in materia di rapporto di lavoro nel pubblico impiego con riferimento al personale dipendente degli enti locali, responsabilità del pubblico dipendente e reati contro la pubblica amministrazione;
- Nozioni di diritto amministrativo con riferimento ad atti e provvedimenti amministrativi, principi che regolano l'attività amministrativa e il procedimento amministrativo, anticorruzione, trasparenza, accesso agli atti, tutela della privacy.

La Commissione dispone complessivamente di 60 punti così ripartiti:

- 30 punti prova scritta (media dei voti riportati nella prova scritta e teorico pratica);
- 30 punti prova orale.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30 e che avranno ottenuto l'idoneità alla prova di efficienza fisica. La prova orale si intende superata se il concorrente ottiene una votazione non inferiore a 21/30.

Durante lo svolgimento delle prove d'esame pena l'esclusione dal concorso, i candidati:

- Sono tenuti a spegnere i propri telefoni cellulari, smartphone, tablet o altre apparecchiature elettroniche e a tenerli spenti fino al termine delle prove;
- Non possono indossare cuffie o auricolari o apparecchi simili;
- Non possono introdurre carta da scrivere, appunti manoscritti, codici commentati, libri o pubblicazioni di qualunque genere

La Commissione si riserva in considerazione del contenuto della prova, di non ammettere l'utilizzo di testi di legge anche non commentati.

Tutti i candidati ammessi al concorso dovranno presentarsi per sostenere le prove d'esame muniti di un valido documento di riconoscimento pena l'esclusione dalla selezione e di quanto indicato nell'Avviso che verrà pubblicato sul sito istituzionale relativo al diario delle prove.

La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo stabilito verrà considerata quale rinuncia al concorso.



CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Area Finanze e Risorse Umane

Art. 10 – CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE D'ESAME

IL GIORNO, L'ORA, la SEDE delle prove concorsuali, scritti ed orale, unitamente all'elenco dei candidati ammessi e di quelli non ammessi, **saranno resi noti mediante apposito avviso pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Domodossola e sul sito internet del Comune di Domodossola nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso"** all'indirizzo <http://www.comune.domodossola.vb.it> con un preavviso di almeno 20 giorni (consecutivi) prima dell'espletamento.

In caso di cambiamento dei giorni e/o orari delle prove sarà data immediata comunicazione agli interessati tramite pubblicazione sul sito internet del Comune di Domodossola.

Le comunicazioni a mezzo pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet del Comune di Domodossola hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Si raccomanda a tutti i partecipanti di visionare periodicamente il sito e l'albo pretorio suindicato per tutte le comunicazioni, informazioni, aggiornamenti e notizie dedicate alla procedura concorsuale del presente bando di concorso.

Trattandosi di procedura concorsuale per esami non si darà luogo a valutazione di titoli.

Art. 11 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice sarà nominata con determinazione della Responsabile del Servizio risorse umane ai sensi dell'art. 10 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi e sarà composta da un Presidente e da due commissari esperti.

La commissione esaminatrice sarà supportata da membri aggiuntivi per la valutazione di idoneità alle prove di efficienza fisica.

Art. 12 - VALUTAZIONE DELLE PROVE

La votazione minima richiesta per l'ammissione alla prova orale è fissata in almeno 21/30.

La prova orale si intende superata per i candidati che ottengano la votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è determinato sommando:

- a) la media dei voti riportati nella prova scritta e teorico pratica;
- b) la votazione conseguita nella prova orale.

Art. 13 – FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Espletate le prove, al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito dei candidati che abbiano superato le prove d'esame.

La graduatoria di merito finale approvata con determinazione del Responsabile del Servizio verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line, sul sito internet del Comune di Domodossola e mediante avviso sulla Gazzetta Pubblica Ufficiale.

A parità di merito e di titoli la preferenza sarà determinata in conformità all'art. 5 del D.P.R. 487/1994, come modificato e integrato dal D.P.R. 693/1996, dalla legge 127/1997 e dalla legge 191/98 (All. b). I concorrenti dovranno far pervenire all'Amministrazione, in sede di domanda di ammissione al concorso, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, a parità di valutazione, dai



CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Area Finanze e Risorse Umane

quali risulti altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda stessa.

Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza presentate posteriormente alla chiusura del presente bando. In caso di ulteriore parità verrà data preferenza al candidato più giovane di età.

La graduatoria dei candidati idonei, per il periodo di validità, sarà utilizzata in via prioritaria anche per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato di pari profilo. La rinuncia o l'eventuale accettazione da parte dei candidati di un rapporto di lavoro a tempo determinato non pregiudicano i diritti acquisiti per l'assunzione a tempo indeterminato, derivanti dalla posizione nella graduatoria stessa.

Art. 14 - STIPULAZIONE DEL CONTRATTO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato dal Comune ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio.

Il nominato che per qualsiasi motivo non si presenterà in servizio entro il termine che gli verrà comunicato, sarà dichiarato decaduto.

La nomina acquisterà carattere di stabilità al termine di un semestre di esperimento con esito positivo, ai sensi dell'art. 20 del CCNL vigente. Il mancato superamento del corso regionale di prima formazione per operatori di Polizia Locale è considerato equivalente al mancato superamento del periodo di prova. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, gli assunti si intendono confermati in servizio.

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratto individuale, secondo disposizioni di legge, della normativa comunitaria e dal Contratto Collettivo Nazionale Comparto Funzioni Locali, in vigore.

Non può essere richiesta, da parte del candidato assunto con la presente procedura concorsuale, la mobilità verso altri enti prima che siano trascorsi cinque anni dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Prima della sottoscrizione del contratto l'amministrazione accerterà a mezzo del medico incaricato per la sorveglianza sanitaria se il vincitore abbia idoneità psicofisica per esercitare tutte le funzioni che è chiamato ad assolvere, unitamente ai requisiti per la dotazione ed il porto dell'arma di servizio. Non si darà luogo alla sottoscrizione del contratto sia nel caso l'accertamento fosse negativo, sia nel caso l'interessato non si presentasse, senza giustificato motivo, o rifiutasse di sottoporsi alla visita sanitaria. Il vincitore del concorso che non assumerà servizio alla data indicata dal Comune sarà ritenuto rinunciatario al posto.

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato/determinato, il competente ufficio provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Nel caso in cui, per motivi di urgenza, i titoli di preferenza non fossero stati verificati al momento dell'approvazione della graduatoria, l'ufficio competente accerterà anche il possesso di tali titoli.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione. Scaduto inutilmente il termine assegnato ai candidati per la produzione della eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione di cui al paragrafo precedente, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. Il mancato diritto a fruire della riserva emerso a seguito delle verifiche effettuate d'ufficio non comporterà l'esclusione dalla graduatoria. **Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le necessarie segnalazioni alle autorità competenti.**



CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Area Finanze e Risorse Umane

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30.3.01, n. 165. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

Limitatamente alle assunzioni a tempo determinato, qualora per ragioni d'urgenza l'immissione in servizio avvenga prima del buon esito delle verifiche d'ufficio di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se, dall'esito dei controlli successivi, risultino motivi ostativi all'assunzione.

Art.15 –TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (INFORMATIVA) E AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi del Reg.UE 679/2016 si informano i candidati che i dati dichiarati saranno utilizzati dagli uffici del Servizio Personale e Organizzazione, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro vigenti. Il trattamento viene effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici; i dati verranno comunicati al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento nonché ai componenti della Commissione Giudicatrice; il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Il titolare del trattamento è il Comune di Domodossola rappresentato ai fini del Reg. UE dal Sindaco pro-tempore. Il responsabile del trattamento dei dati è il Segretario Comunale, Dott.ssa Antonella Salina.

Con la domanda di partecipazione il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet del Comune di Domodossola per tutte le informazioni inerenti il presente concorso.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n° 241 del 1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n° 241 e s.m.i., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo al concorso in oggetto è Segretario Comunale dell'Ente, Dott.ssa Antonella Salina.

Art. 16 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando valgono le disposizioni di legge vigenti in materia.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso, si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutte le disposizioni regolamentari emanate dal Comune di Domodossola.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio in caso di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

ART. 17 - COMUNICAZIONI AI SENSI DELLA L. 241/1990

Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di pubblicazione del presente bando. Il termine per la conclusione del procedimento è fissato in sei mesi a decorrere dalla data di cui sopra.



CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Area Finanze e Risorse Umane

La responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è la Dottoressa Antonella Salina.

ART. 18 - INFORMAZIONI

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi all'Area Finanze e Risorse Umane del Comune di Domodossola, Piazza Mellerio 6 – telefono 0324/492241 dal lunedì al venerdì esclusivamente dalle ore 10.00 alle ore 12.15.

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 10/03/2023 e lo sarà per giorni trenta.

Domodossola, lì 10/03/2023

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dott.ssa Antonella Salina



CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Area Finanze e Risorse Umane

Disciplinare per lo svolgimento delle prove di efficienza fisica

Le prove fisiche consistono in:

per i candidati di sesso maschile:

- nr. 2 sollevamenti alla sbarra continuativi da compiersi nel tempo massimo di 1 minuto e 30 secondi;
- corsa di 800 metri piani da compiersi nel tempo massimo di 4 minuti;
- nr. 10 piegamenti sulle braccia al suolo da compiersi nel tempo massimo di 2 minuti;

per i candidati di sesso femminile:

- nr. 1 sollevamento alla sbarra da compiersi nel tempo massimo di 1 minuto;
- corsa di 800 metri piani da compiersi nel tempo massimo di 5 minuti;
- nr. 5 piegamenti sulle braccia al suolo da compiersi nel tempo massimo di 2 minuti;

Le tre prove di efficienza fisica avranno le seguenti specificità:

1) Sollevamenti alla sbarra:

Il candidato, alla ricezione dell'apposito segnale (che coincide con lo start del cronometro), deve eseguire il numero di trazioni alla sbarra (uomini n.2 trazioni - donne n.1 trazione) previste nel tempo massimo indicato. L'esercizio deve essere eseguito partendo dalla posizione verticale con il corpo sospeso (privo di contatto con il terreno) a una sbarra orizzontale, con le mani in presa frontale o dorsale e ampiezza non superiore alla larghezza delle spalle. Con le braccia completamente tese il candidato deve sollevarsi fino a raggiungere, con la fronte, l'altezza corrispondente alla sbarra, per poi tornare alla posizione iniziale con le braccia completamente tese. Il candidato, all'interno del tempo concesso (1 minuto e 30 secondi per gli uomini, 1 minuto per le donne) può ripetere la prova. È consentito l'uso di guanti protettivi.

2) Corsa piana 800 mt:

Il candidato deve eseguire la corsa piana nel tempo massimo indicato (uomini tempo max 4' - donne tempo max 5'). Per l'espletamento della prova, l'accesso alla pista è consentito esclusivamente con calzature sportive con suola in gomma.

3) Piegamenti sulle braccia:

Il candidato, alla ricezione dell'apposito segnale (che coincide con lo start del cronometro), deve eseguire il numero di piegamenti sulle braccia al suolo richiesti (uomini nr. 10, donne nr. 5) nel tempo indicato (uomini e donne 2 minuti). Il numero dei piegamenti richiesti dovrà essere eseguito con ritmo di continuità. L'esercizio avrà inizio con il candidato posizionato prono a terra e con le mani all'ampiezza delle spalle, i piedi in appoggio al suolo, anch'essi di ampiezza non superiore alla larghezza delle spalle. Nel corso dell'esecuzione dell'esercizio, il corpo dovrà essere tenuto teso, allineando spalle, bacino e piedi. Si considera valido il piegamento quando l'angolo che si viene a formare tra braccio e avambraccio raggiunge i 90 gradi. In ogni caso il corpo non deve toccare il suolo. Nel corso del tempo concesso al candidato, l'eventuale esecuzione non corretta di alcuni piegamenti potrà essere recuperata solo proseguendo l'esecuzione dell'esercizio, sino a raggiungere il numero di piegamenti richiesti. Il personale addetto al controllo della corretta esecuzione dell'esercizio conterà ad alta voce il numero dei piegamenti eseguiti, fino al raggiungimento del



CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Area Finanze e Risorse Umane

numero previsto per il superamento della prova. L'interruzione di continuità o l'appoggio del corpo al terreno rende nulla la prova.