



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di categoria D dell'Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, posizione economica D1, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, presso il Distretto del Dipartimento di Ingegneria dell'Ambiente, del Territorio e delle Infrastrutture di questo Politecnico, per lo svolgimento di "Attività sperimentali e modellistiche nel campo della Nanomediation e del trasporto di colloidali in mezzi porosi" connesse alla realizzazione del progetto PNRR PE05 "Return", Spoke VS4 – Groundwater nanoremediation – cod. 09/23/TD

cod. 09/23/TD

Il Direttore Generale

- VISTO il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10/1/1957, n. 3, nonché le relative norme di esecuzione;
- VISTA la Legge 7/08/1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTI il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19/04/2018;
- VISTO il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa emanato con D.P.R. 28/12/2000, n. 445;
- VISTO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA il D.Lgs. 29/03/2012, n. 49 recante norme in materia di programmazione, monitoraggio e valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;
- VISTO il D.L. 112/2008, convertito con modificazioni, dalla legge 133/2008, come modificato dal D.L. 69/2013 convertito con modificazioni dalla legge 98/2013;
- VISTO la Legge 6/11/2012, n. 190, in materia di "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- VISTO il D.Lgs. 15/06/2015, n. 81 in materia di "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183;
- VISTO il "Regolamento concernente i procedimenti di selezione e gestione del Personale Tecnico Amministrativo a Tempo Determinato", emanato con D.R. 214 del 22/07/2011;
- VISTA la nota inviata in data 13/03/2023 della Responsabile Gestionale del Distretto del Dipartimento di Ingegneria dell'Ambiente, del Territorio e delle Infrastrutture, relativa alla richiesta di attivazione di una selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Categoria D, dell'Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo pieno e determinato, per lo svolgimento di "Attività sperimentali e modellistiche nel campo della Nanomediation e del trasporto di colloidali in mezzi porosi" connesse alla realizzazione del progetto PNRR PE05 "Return", Spoke VS4 – Groundwater nanoremediation;
- CONSIDERATA la professionalità richiesta per la realizzazione del progetto di cui sopra in termini di competenze necessarie e categoria e area di inquadramento;
- ACCERTATO che la copertura finanziaria della relativa spesa è garantita dai Fondi esterni di cui al codice contabile del progetto 58_PRR22_RETURN _SETRAJ_SPOKE-VS4_figlio_W_RI – CUP E13C22001860001;

Direzione PEPS – Persone, Programmazione e Sviluppo
Servizio Reclutamento e Prestazioni di Lavoro Autonomo
Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo
Politecnico di Torino - Corso Duca degli Abruzzi 24, 10129 - Torino, Italia
PEPS.ReclutamentoPTAB@polito.it - www.polito.it



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



VISTO	l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.L. 101/2013, dispone che: <i>"le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato"</i> ;
VERIFICATA	l'assenza di graduatorie, in corso di validità, di concorsi pubblici a tempo indeterminato per l'assunzione di unità di personale di Categoria D dell'Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con un profilo analogo a quello ricercato.

DISPONE

Art. 1

Numero posti – Profilo professionale

È indetto presso il Politecnico di Torino un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di categoria D dell'Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, posizione economica D1, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della durata di due anni, presso il Distretto del Dipartimento di Ingegneria dell'Ambiente, del Territorio e delle Infrastrutture di questo Politecnico, per lo svolgimento di *"Attività sperimentali e modellistiche nel campo della Nanomediation e del trasporto di colloidali in mezzi porosi"* connesse alla realizzazione del progetto PNRR PE05 "Return", Spoke VS4 – Groundwater nanoremediation.

La posizione richiederà l'uso degli apparati sperimentali disponibili presso i laboratori di ricerca del laboratorio di nanotecnologie ambientali e di ingegneria degli acquiferi del Distretto del Dipartimento di Ingegneria dell'Ambiente di questo Politecnico, per sviluppare e supportare le attività legate alle tematiche di bonifica di suolo, sottosuolo e di sistemi acquiferi mediante micro e nanotecnologie, legate al progetto PNRR PE05 "Return", Spoke VS4.

Conoscenze e competenze richieste

La posizione richiede il possesso di competenze ed esperienze qualificate riguardo alle discipline dell'Ingegneria Sanitaria Ambientale per lo svolgimento delle seguenti attività:

- Progettazione, gestione ed adeguamento tecnologico e funzionale di:
 - sistemi di filtrazione di profondità (ad es. attraverso suoli o mezzi granulari) alla scala di laboratorio e pilota;
 - reattori chiusi o in colonna o lisimetri per lo studio della degradazione di contaminanti e/o del trasporto di colloidali;
 - sistemi e reattori di ossidoriduzione e sintesi di colloidali.
- Utilizzo, gestione ed adeguamento tecnologico e funzionale di strumentazione di caratterizzazione di materiali, colloidali, mezzi filtranti, soluzioni e sospensioni liquide.
- Utilizzo di sistemi di misura, analisi e campionamento di matrici ambientali.
- Utilizzo, gestione ed adeguamento tecnologico e funzionale di strumentazione di misura analitica in fase liquida.



- Svolgimento di prove, in laboratorio e sul campo, tramite utilizzo dei sistemi e della strumentazione di cui sopra e relativa elaborazione e interpretazione dei risultati.
- Gestione e approvvigionamento reagenti, materiali, gas tecnici, rifiuti, dispositivi di protezione individuale secondo le normative e i regolamenti vigenti.
- Predisposizione di report ed elaborati tecnici relativi ai suddetti argomenti.
- Competenze e conoscenze correlate alla funzionalità e gestione di un Laboratorio di ricerca.
- Conoscenze correlate alla gestione processi di approvvigionamenti di materiali, manutenzioni e gestione delle attrezzature di laboratorio.

Altre competenze (soft skill):

- redazione di relazioni tecniche e report relativi alle attività;
- buone capacità relazionali, di comunicazione e lavoro in team;
- buone capacità di problem solving e orientamento al risultato;
- buona conoscenza della lingua inglese (B1).

Art. 2
Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) titolo di studio:

- Laurea magistrale dell'ordinamento didattico previsto dal DM. 270/2004 nella seguente classe: LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio oppure in titoli di studio equiparati ex lege o eventuali titoli equipollenti ex lege alle corrispondenti lauree vecchio ordinamento.

oppure

- Laurea di I livello dell'ordinamento previsto dal DM. 270/2004 nella seguente classe: L-7 Ingegneria Civile e Ambientale oppure in titoli di studio equiparati ex lege o eventuali titoli equipollenti ex lege alle corrispondenti lauree vecchio ordinamento.

Il D.I. 9/7/2009 relativo alle equiparazioni tra lauree del vecchio ordinamento, lauree specialistiche e magistrali e il decreto relativo all'equiparazione tra le classi di laurea di I livello del D.M. 509/99 e del D.M. 270/04 sono disponibili rispettivamente ai seguenti link:

<http://attiministeriali.miur.it/anno-2009/luglio/di-09072009.aspx>

<http://attiministeriali.miur.it/anno-2009/luglio/di-09072009-%281%29.aspx>

Saranno inoltre ammessi i titoli di studio dichiarati equipollenti dalla normativa vigente.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza con uno di quelli suindicati. L'equivalenza, ai soli fini dell'ammissione alla



- selezione, tra il titolo di studio conseguito all'estero e la professionalità connessa alla selezione stessa è accertata, su richiesta del candidato, da un'apposita commissione di esperti nominata dal Direttore Generale;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
 - c) età non inferiore a diciotto anni;
 - d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione all'impiego;
 - e) assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le normative vigenti, l'istaurarsi del rapporto di impiego;
 - f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati licenziati per motivi disciplinari, né destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del D.P.R. 10/1/1957 n. 3;
 - g) posizione regolare riguardo agli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati fino al 1985;
 - h) non avere un grado di parentela o affinità, entro il quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio di Amministrazione.

I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso. Coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero e richiesto ma non ancora ottenuto il riconoscimento di equipollenza o di equivalenza entro il termine di scadenza di cui sopra, saranno ammessi al concorso con riserva.

Per esigenze connesse all'organizzazione del lavoro ed in ossequio ai principi di tempestività, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, tutti i candidati saranno ammessi con riserva al concorso; questa Amministrazione si riserva quindi la facoltà di controllare solo le istanze di partecipazione di coloro che avranno sostenuto la prova scritta; pertanto, l'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti di ammissione sopraindicati, può essere disposta, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001.

Il Politecnico di Torino, in linea con i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, con la Carta Europea *dei Ricercatori* e con il suo Piano Strategico *Polito4Impact*, incoraggia fortemente le candidature di minoranze ([Risoluzione del Parlamento europeo del 13 novembre 2018 su norme minime per le minoranze nell'UE \(2018/2036\(INI\)\)](#)).



Art. 3

Domande e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata, pena l'esclusione, entro e non oltre le ore 15:00 (ora italiana) del **18/05/2023** per via telematica, utilizzando esclusivamente la procedura disponibile alla pagina web <https://careers.polito.it/> che sarà attivata a partire dal **18/04/2023**, data di pubblicazione del presente bando sulla pagina web di Ateneo <https://careers.polito.it/>.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa attraverso l'invio della domanda di ammissione e della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà generate in formato "pdf" dal sistema telematico, secondo una delle seguenti modalità:

- mediante firma digitale utilizzando specifico software in grado di supportare tale modalità; in questo caso la domanda e la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, unitamente alla copia di un valido documento di identità, dovranno essere firmate digitalmente e poi caricate per l'invio elettronico in formato ".p7m" (modalità CAdES), oppure in formato ".pdf" (modalità PAdES), tramite l'apposita sezione della procedura telematica, pena l'esclusione dalla selezione;
- mediante la stampa e la sottoscrizione della domanda e della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà. I documenti sottoscritti devono essere trasformati in formato "pdf" mediante scansione, caricati e inviati tramite l'apposita sezione della procedura telematica unitamente alla copia in formato "pdf" di un valido documento di identità, pena l'esclusione dalla selezione.

I candidati devono dichiarare, nella domanda, sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita;
- b) la cittadinanza;
- c) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti pendenti a loro carico;
- e) il possesso del titolo di studio;
- f) la posizione rivestita per quanto concerne gli obblighi militari;
- g) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti;
- h) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10/1/1957, n. 3, ovvero licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i) non avere un grado di parentela o affinità, entro il quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio di Amministrazione.
- j) il possesso di eventuali titoli di preferenza, di cui all'allegato A.

Alle domande deve essere allegato il curriculum redatto secondo il formato europeo contenente dettagliata descrizione in merito agli studi e alle esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile, in relazione al profilo professionale richiesto; il curriculum dovrà essere prodotto mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000.



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

I candidati riconosciuti disabili ai sensi della legge n. 104/1992 dovranno fare esplicita richiesta, in relazione al proprio handicap, riguardo all'ausilio necessario, nonché all'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Ai sensi del Regolamento EU 679/2016 del 27/04/2016, i dati forniti dai candidati tramite istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale.

Art. 4

Commissione giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, nominata con successivo provvedimento del Direttore Generale, sarà composta da esperti delle materie previste dal programma d'esame.

Art. 5

Prove d'esame

Gli esami consisteranno in una prova scritta ed in una prova orale. Le prove sono volte a verificare le capacità tecnico professionali del candidato, la maturità di pensiero, le conoscenze culturali e le competenze teorico pratiche per lo svolgimento delle attività proprie della professionalità ricercata così come definita all'art. 1.

La **prova scritta**, a contenuto teorico-pratico, che potrà essere effettuata su personal computer attraverso l'utilizzo di applicativi in ambiente Windows (Word, Excel, Access, Power Point), sarà volta ad accertare le conoscenze del candidato sui seguenti argomenti:

- conduzione di prove di filtrazione attraverso mezzi porosi;
- caratterizzazione di sistemi colloidali;
- tecniche in situ e on-site di trattamento acqua e suoli contaminati;
- elaborazione, organizzazione ed interpretazione dei risultati sperimentali.

La **prova orale** sarà volta ad approfondire le tematiche che costituiscono gli argomenti della prova scritta, dando particolare spazio alle eventuali esperienze lavorative nel settore già acquisite dal candidato e risultanti dal curriculum.

Durante lo svolgimento delle prove d'esame saranno, inoltre, accertate la buona padronanza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Del giudizio conclusivo di tale accertamento si terrà conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova.

La prova scritta e la prova orale si intenderanno superate se il candidato avrà riportato il punteggio di almeno 21/30 o equivalente in ciascuna di esse.

Direzione PEPS – Persone, Programmazione e Sviluppo
Servizio Reclutamento e Prestazioni di Lavoro Autonomo
Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo
Politecnico di Torino - Corso Duca degli Abruzzi 24, 10129 - Torino, Italia
PEPS.ReclutamentoPTAB@polito.it - www.polito.it



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

Alle prove è riservato un punteggio massimo complessivo di 60 punti.

La votazione complessiva è stabilita dalla somma delle votazioni riportate nella prova scritta e del voto conseguito nel colloquio.

Le sedute della Commissione, durante lo svolgimento del colloquio, sono pubbliche.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato da ciascuno di essi e, nello stesso giorno, ne curerà l'affissione nella sede dell'esame.

Art. 6

Calendario delle prove d'esame

Le date delle prove, o un eventuale rinvio dovuto a motivi organizzativi, saranno pubblicate il giorno **19/05/2023** sulla pagina web dell'Amministrazione, all'indirizzo <https://careers.polito.it/>, con almeno 15 giorni di anticipo per la prova scritta e 20 giorni per la prova orale e l'indicazione dell'ora e del luogo in cui le stesse si terranno.

Tale avviso avrà valore di notifica per tutti candidati partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

I candidati sono tenuti a presentarsi a sostenere le prove muniti di un documento di riconoscimento non scaduto, nei locali, nell'ora e nei giorni indicati.

Art. 7

Formulazione e approvazione della graduatoria

Espletate le prove del concorso, la Commissione redige la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva sulla base dei risultati delle prove.

I candidati che abbiano superato l'ultima prova ed intendano far valere i titoli di preferenza di cui al quarto comma dell'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 (all. A) sono tenuti ad esibire i relativi documenti in originale o copia autenticata entro il termine perentorio di 15 giorni, che decorre dal giorno successivo a quello in cui i singoli concorrenti hanno superato l'ultima prova.

Con Decreto del Direttore Generale, sarà approvata la graduatoria di merito e sarà dichiarato il vincitore, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sulla pagina web dell'Amministrazione all'indirizzo: <https://careers.polito.it/>.

Art. 8

Stipula contratto

Con il candidato dichiarato vincitore, che risulti in possesso di tutti i requisiti prescritti, sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, della durata di due anni, che prevedrà l'assunzione in prova con inquadramento nella Categoria D dell'Area tecnica, tecnico-amministrativa ed elaborazione dati, conformemente a quanto previsto nel CCNL vigente.

Il candidato dichiarato vincitore della selezione è tenuto a presentare, entro trenta giorni dall'assunzione, i documenti che verranno richiesti da questo Politecnico, pena il licenziamento.

Direzione PEPS – Persone, Programmazione e Sviluppo
Servizio Reclutamento e Prestazioni di Lavoro Autonomo
Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo
Politecnico di Torino - Corso Duca degli Abruzzi 24, 10129 - Torino, Italia
PEPS.ReclutamentoPTAB@polito.it - www.polito.it



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

Il periodo di prova ha la durata di quattro settimane di servizio effettivamente prestato e non può essere rinnovato o prorogato. Decorso tale periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intenderà confermato in servizio e verrà riconosciuta l'anzianità del giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 9

Responsabile del procedimento e Ufficio competente

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richieste all'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario della Direzione Persone, Programmazione e Sviluppo tramite posta elettronica all'indirizzo: PEPS.ReclutamentoPTAB@polito.it.

In caso di problemi tecnici è possibile ricevere assistenza inviando una e-mail all'indirizzo: servizio.intranet.swa@polito.it avendo cura di specificare il nome utente utilizzato per la registrazione.

La responsabile del procedimento è la Dott.ssa Lina MINIELLO – della Direzione Persone, Programmazione e Sviluppo – Servizio Reclutamento del Personale e Prestazioni di Lavoro Autonomo/Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario.

Art. 10

Rinvio sulle modalità di espletamento del concorso

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso di selezione valgono le norme di cui al Regolamento concernente i procedimenti di selezione e gestione del Personale Tecnico Amministrativo a Tempo Determinato, di cui in premessa, e, per quanto compatibili, dal Regolamento concernente i procedimenti di selezione per l'assunzione di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato del Politecnico di Torino, emanato con D.R. 339 del 31/05/2002, e dalle disposizioni vigenti sullo svolgimento dei pubblici concorsi.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Vincenzo TEDESCO)

Direzione PEPS – Persone, Programmazione e Sviluppo
Servizio Reclutamento e Prestazioni di Lavoro Autonomo
Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo
Politecnico di Torino - Corso Duca degli Abruzzi 24, 10129 - Torino, Italia
PEPS.ReclutamentoPTAB@polito.it - www.polito.it



Ministero
dell'Università
e della Ricerca

