

ALLEGATO

AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA

STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA DI SENOLOGIA

DEL DIPARTIMENTO CHIRURGICO S.MARIA DELLA MISERICORDIA

PRESSO L'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE

DISCIPLINA: CHIRURGIA GENERALE

PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI

RUOLO: SANITARIO

PROFILO DI RUOLO

Area	Categoria	Descrizione												
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	<p>La SOC, di nuova attivazione, garantisce la diagnosi, la terapia e l'assistenza delle condizioni neoplastiche e pre-neoplastiche attinenti alla mammella.</p> <p>L'attività della Struttura garantisce la presa in carico del paziente nelle seguenti fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • fase preventiva • fase diagnostica • fase terapeutica (trattamento chirurgico) • post intervento <p>I principali settori di attività sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • chirurgia senologica • chirurgia oncoplastica di primo livello • chirurgia del melanoma <p>La Struttura, i cui percorsi sono stati recentemente accreditati EUSOMA, è hub aziendale per la chirurgia senologica.</p>												
	Attività erogata nell'ultimo triennio	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>gen-ott 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PRESTAZIONI AMBULATORIALI</td> <td>5.224</td> <td>5.338</td> <td>4.493</td> </tr> <tr> <td>PRESTAZIONI RICOVERO</td> <td>537</td> <td>527</td> <td>468</td> </tr> </tbody> </table>		2020	2021	gen-ott 2022	PRESTAZIONI AMBULATORIALI	5.224	5.338	4.493	PRESTAZIONI RICOVERO	537	527	468
		2020	2021	gen-ott 2022										
PRESTAZIONI AMBULATORIALI	5.224	5.338	4.493											
PRESTAZIONI RICOVERO	537	527	468											
	Prospettive future	La SOC deve consolidare la funzione di riferimento aziendale, secondo una logica di appropriatezza di percorsi, di presa in carico del paziente e di garanzia di accessibilità e qualità alle cure per i cittadini.												
	Relazioni rispetto all'ambito aziendale	La SOC all'interno dell'Azienda si interfaccia con tutte le aree cliniche e dei servizi. E' essenziale quindi che siano sviluppati i rapporti di collaborazione bidirezionali e redazione di protocolli condivisi di attività.												
	Relazioni nell'ambito extraospedaliero	La SOC si interfaccia con le strutture distrettuali, per la presa in carico del paziente, la continuità delle cure, la relazione con il sistema delle cure palliative												

<p>Competenze richieste per la gestione della struttura</p>	<p>Organizzazione e gestione risorse</p>	<p>Il candidato deve dimostrare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • attitudine al lavoro in team, sia in ambito clinico che scientifico, favorendo il coinvolgimento dei collaboratori e promuovendone l'aggiornamento • attitudine al lavoro multidisciplinare, promuovendo collaborazioni fattive all'interno del presidio e tra le altre strutture aziendali • capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati • competenza assistenziale e di gestione, con documentata esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale, in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali efficaci e di modelli organizzativi orientati al miglioramento delle performance della struttura • capacità di declinare le attività prioritarie della struttura in rapporto ai mandati aziendali secondo criteri di efficacia, di appropriatezza e di efficienza, promuovendo modalità di relazione e di integrazione con la medicina del territorio • capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di processo e di risultato, organizzando e sviluppando, in coerenza con la programmazione aziendale, i servizi e le risorse assegnate • capacità di promuovere la formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze dei collaboratori • capacità di mantenere un buon clima organizzativo • capacità nel proporre e promuovere l'introduzione e lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi, coerenti con il mandato affidato alla struttura. <p>Il candidato deve altresì dimostrare competenze per:</p> <ul style="list-style-type: none"> • collaborare in ambito aziendale e regionale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici garantendone l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SOC di appartenenza • adottare nella SOC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale • sviluppare modelli e percorsi di cura orientati ai principi del rischio clinico e della sicurezza delle cure
---	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • assicurare l'appropriatezza e la qualità delle cure secondo le più recenti acquisizioni scientifiche • promuovere l'adesione a criteri internazionalmente conosciuti di appropriatezza ed efficacia • favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e innovativi volti all'efficienza nell'utilizzo delle risorse assegnate • garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della ricerca • sviluppare percorsi diagnostico terapeutici che permettano l'integrazione e la collaborazione tra le strutture che rispondano all'organizzazione hub and spoke.
	Gestione della sicurezza, dei rischi e della privacy	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale • partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico • assicurare e promuovere comportamenti professionali aderenti alle normative generali e specifiche in materia di sicurezza e tutela del trattamento dei dati personali.
	Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione	<p>Il candidato deve dimostrare capacità volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti • garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita • collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
	Conoscenze ed esperienze specifiche	<p>Il candidato deve dimostrare conoscenze ed attitudini adeguate ad esprimere una visione coerente con le dinamiche della disciplina, sia sul piano clinico professionale che su quello organizzativo e gestionale. In particolare ciò attiene agli ambiti a più elevata velocità di innovazione ed a quelli correlati alle disposizioni organizzative della Regione Friuli Venezia Giulia in merito alla Rete regionale.</p> <p>Il candidato deve dimostrare:</p>

<p>Competenze tecnico professionali richieste</p>		<ul style="list-style-type: none"> • comprovata competenza ed esperienza nella diagnosi e trattamento delle condizioni neoplastiche e pre-neoplastiche attinenti alla mammella e nelle tecniche chirurgiche di trattamento, e nelle tecniche di chirurgia oncoplastica di primo livello • competenze e qualificate esperienze di lavoro all'interno di Breast Unit, secondo un'ottica multidisciplinare e multiprofessionale e di presa in carico complessiva della paziente, dalla fase preventiva fino a quella di riabilitazione e follow-up • esperienza in interventi complessi eseguiti con coordinamento di procedure diagnostiche integrate intraoperatorie e/o con applicazione di tecniche di chirurgia plastica • competenza e conoscenza delle modalità di gestione e trattamento chirurgico ascellare con particolare riguardo alle tecniche chirurgiche di dissezione linfonodale in relazione alla patologia mammaria nei vari stadi, con esperienza comprovata in tecniche diagnostiche integrate medico chirurgiche-radiologiche • esperienza nel trattamento della patologia benigna/infiammatoria della mammella • esperienza di collaborazione e integrazione con le modalità più recenti di trattamento radioterapico e/o farmacologico specifico per i tumori mammari. <p>Il candidato deve conoscere le dinamiche epidemiologiche regionali e le tendenze emergenti che possono influenzare l'area dell'organizzazione e del governo clinico.</p> <p>Il candidato deve avere conoscenza ed esperienza qualificanti nell'ambito specialistico e di sub specializzazione della disciplina, ed in quello manageriale, dei percorsi integrati di cura, della gestione del rischio clinico, della riprogettazione e reingegnerizzazione delle attività cliniche di pertinenza, dell'accreditamento e dell'informatizzazione della cartella clinica e dei principali strumenti informatici (sistemi di prescrizione, strumenti di supporto alla decisione clinica, vincoli operazionali per la gestione del rischio, ecc.).</p>
	<p>Percorsi formativi</p>	<p>L'attività formativa degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato.</p>
	<p>Pubblicazioni</p>	<p>La produzione scientifica degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato.</p>