



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

PROT. N. 2199/2023 E PROT. N. 0002306/2023

SCADENZA: 21/04/2023

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI "FUNZIONARIO AREA VIGILANZA" EX CAT. GIUR. D - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE

Assunzioni già programmate

- **COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA** n. 1 posto a tempo pieno
- **COMUNE DI CALDERARA DI RENO** n. 1 posto a tempo pieno
- **COMUNE DI CREVALCORE** n. 1 posto a tempo pieno subordinato all'approvazione della deliberazione in corso di approvazione relativa al PIAO 2023/2025
- **COMUNE DI SAN GIOVANNI IN PERSICETO** n. 2 posti a tempo pieno

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DELL'UNIONE TERRED'ACQUA

Visti:

- la convenzione stipulata in data 23/08/2012 dall'Unione Terred'acqua e gli enti aderenti (Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, San Giovanni in Persiceto, Sala Bolognese e Sant'Agata Bolognese);
- il D.P.R. n. 445/2000 in materia di certificazioni amministrative;
- il D.Lgs n.267/2000 testo unico sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs n.165/2001 sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il "Regolamento unico per l'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione di Giunta n. 61 del 10/12/2019;
- il Decreto del Presidente dell'Unione Terred'Acqua n. 14/2022 col quale vengono conferite alla sottoscritta le funzioni di cui all'art. 107 co. 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000 relativamente al Servizio Personale e Organizzazione, applicabile ai sensi del comma 3 dell'art. 2 del "Regolamento Posizioni Organizzative";
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 128 del 24/11/2022 del Comune di Anzola dell'Emilia approvazione del PIAO 2022/2024.
- la deliberazione di Giunta Municipale del Comune di Anzola dell'Emilia n. 145 del 15/12/2022 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2023-2025, in particolare il punto 1) del deliberato, ove si chiede di procedere alla copertura di n. 1 posto resosi vacante dal 31/03/2022 per mobilità della Matr. n. 1121
- la deliberazione di Giunta Municipale del Comune di Calderara di Reno n. 124 del 17/11/2022 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2023-2025, in particolare il punto 1) del deliberato, ove si chiede di procedere alla copertura di n. 1 posto resosi vacante dal 28/02/2022 per pensionamento della Matr. n. 408;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 15 del 26/01/2023 del Comune di Calderara di Reno di approvazione del PIAO 2023/2025 ed in particolare la sottosezione 3.3 relativa alla programmazione triennale di fabbisogno di personale;
- la deliberazione di Giunta Municipale del Comune di San Giovanni in Persiceto n. 75 del



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- 18/05/2022 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 223 del 30/12/2022 del Comune di San Giovanni in Persiceto di approvazione del PIAO 2022/2024 ed in particolare la sottosezione 3.3 relativa alla Programmazione triennale di fabbisogno di personale ove è prevista l'assunzione, nell'anno 2023, di n. 1 "Funzionario Area Vigilanza" ex cat. Giur. D;
 - la richiesta per le vie brevi, di sostituzione di n. 1 "Funzionario Area Vigilanza" ex cat giur. D dell'ex dipendente Matr. 401 cessato (ripristino organico);
 - La bozza di deliberazione n. 31 del 13/03/2023 in corso di approvazione, nella quale è prevista la copertura di n. 1 posto di "Funzionario Area Vigilanza" ex cat. giur. D il cui parere favorevole del Revisore dei Conti è pervenuto con il prot. Unione Terred'Acqua n. 2162 del 21/03/2023.

In esecuzione della propria determinazione n. 79 del 21/03/2023 e n. 85 del 24/03/2023;

RENDE NOTO

che è indetto un

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI "FUNZIONARIO AREA VIGILANZA" EX CAT. GIUR. D - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE

Assunzioni già programmate

- **COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA** n. 1 posto a tempo pieno
- **COMUNE DI CALDERARA DI RENO** n. 1 posto a tempo pieno
- **COMUNE DI CREVALCORE** n. 1 posto a tempo pieno subordinato all'approvazione della deliberazione in corso di approvazione relativa al PIAO 2023/2025
- **COMUNE DI SAN GIOVANNI IN PERSICETO** N. 2 posti a tempo pieno

RISERVE FORZE ARMATE

Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità

Il posto del Comune di Crevalcore è riservato prioritariamente a volontario delle Forze Armate. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

I candidati aventi i requisiti per usufruire delle riserve sopraindicate, dovranno fornire espressamente la dichiarazione nell'apposita sezione della domanda di ammissione.

I candidati interessati dovranno, pena la non applicazione della riserva, dichiarare nella domanda di ammissione il dato relativo alla Forza Armata e Comando presso cui è stata effettuata la ferma e il relativo periodo, alla domanda potrà essere allegata la relativa documentazione.

I posti non utilizzati per la riserva sono attribuiti ai non riservatari.

Comune di Anzola dell'Emilia, Comune di Calderara di Reno e Comune di San Giovanni in Persiceto

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, con il



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate congedati senza demerito (volontari in ferma breve – VFB – da 3 o più anni; volontari in ferma prefissata VFP1 e VFP4 – rispettivamente di 1 anno e di 4 anni, ufficiali di completamento in ferma biennale o in ferma prefissata). La frazione di riserva di posto verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi concorsi o provvedimenti di assunzione, mediante l'utilizzo della graduatoria degli idonei.

Coloro che intendano avvalersi della riserva, devono farne espressa menzione nella domanda di partecipazione al concorso, pena la decadenza dal relativo beneficio.

I candidati interessati dovranno, pena la non applicazione della riserva, dichiarare nella domanda di ammissione il dato relativo alla Forza Armata e Comando presso cui è stata effettuata la ferma e il relativo periodo, alla domanda potrà essere allegata la relativa documentazione.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

1) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali ed è costituito dallo stipendio tabellare, dall'indennità di comparto, indennità di vigilanza, dal trattamento economico accessorio se dovuto e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

2) REQUISITI E SELEZIONE CANDIDATI

Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti **REQUISITI GENERALI**:

- avere la cittadinanza italiana OPPURE avere la cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; OPPURE avere la cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L.97/2013 (esempio: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, o essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE) con adeguata conoscenza della lingua italiana; Sono considerati cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano, ecc.) e coloro che sono dalla Legge equiparati ai cittadini dello Stato;
- Limite minimo di età 18 anni (compiuti);
- idoneità specifica alle mansioni del posto in questione, con particolare riferimento a quanto previsto dagli allegati A e B alla Delibera della Giunta Regione Emilia Romagna n. 278 del 14.02.2005 come modificata dalla DGR 479/2012 in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale degli operatori di polizia locale, (ALLEGATO 1). Il possesso dei requisiti psico attitudinali sarà effettuato dalla Commissione Giudicatrice integrata a tal fine da un esperto in psicologia del lavoro;
- per i concorrenti di sesso maschile: essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari, per gli obbligati ai sensi di legge;



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D.Lgs. 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa. "L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita comunicazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare, della leva e del collocamento al lavoro dei volontari congedati";
- di non aver impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;
- assenza di condanne penali rilevanti per le mansioni relative al posto da ricoprire compresi i requisiti previsti dall'art. 5 della Legge 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di Pubblica Sicurezza:
- godimento dei diritti civili e politici
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di Prevenzione
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici
- non essere stata/o rinviata/o a giudizio, o condannata/o con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. 165/01), al Codice di comportamento DPR n.62/2013, o al Codice disciplinare in vigore;
- immunità da interdizione dai pubblici uffici o da destituzione da precedenti pubblici impieghi;
- mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.
- non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- non trovarsi in condizioni di disabilità, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della L. 68/99.

Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti REQUISITI SPECIFICI:

TITOLO DI STUDIO:

- Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento
- Laurea Triennale
- Laurea Magistrale
- Laurea Specialistica

Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.Lgs. 165/2001 – art. 2 del D.P.R. n. 189/2009), alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, ovvero occorre aver



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione. Qualora la relativa procedura non sia ancora conclusa al momento dell'iscrizione, i candidati devono indicare nella domanda l'autorità a cui hanno presentato l'istanza e la relativa data. L'accertamento negativo, in qualsiasi momento intervenuto, comporta l'esclusione dalla selezione, anche se il candidato ha già superato le prove d'esame. La dichiarazione di equipollenza o il decreto di riconoscimento devono comunque sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

Il titolo di studio dovrà essere rilasciato da Istituto legalmente riconosciuto dall'ordinamento scolastico dello Stato Italiano.

Informazioni sono disponibili all'indirizzo <http://www.funzionepubblica.gov.it>

Patenti di guida:

- di categoria "B", in corso di validità;
- di categoria "A2" per la conduzione di motocicli.

Relativamente a tale patente, al momento della presentazione della domanda di concorso, è necessaria almeno l'iscrizione alla scuola guida, e, in caso di assunzione, la patente di guida di categoria A2 dovrà essere conseguita entro il termine del periodo di prova

- conoscenza scolastica della lingua straniera inglese;
- conoscenze dell'uso degli applicativi informatici più diffusi.
- Requisiti fisico-funzionali e psico/attitudinali (come sotto indicato)

Tutti i requisiti generali e specifici (ad esclusione dei requisiti fisico-funzionali) devono essere posseduti dai/dalle candidati/e, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla graduatoria o causa di risoluzione del contratto di lavoro eventualmente già stipulato.

REQUISITI FISICO-FUNZIONALI

La valutazione dei requisiti fisico/funzionali verrà realizzata, tramite apposita convenzione, dalla struttura medico-legale del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL competente per territorio, prima dell'assunzione in servizio. L'idoneità rispetto a tali requisiti è vincolante per l'assunzione.

Tale valutazione è finalizzata ad accertare:

- a) il possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- b) l'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica.

La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di cui sotto, in sede di accertamento medico diretto.

Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:

- a) rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);
- b) valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- c) valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- d) valutazione



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;

e) valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;

f) valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.

Indici positivi di una sana e robusta costituzione organica

- 1) Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le 16 due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
- 2) Senso cromatico e luminoso normale.
- 3) Funzione uditiva normale.
- 4) Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione

- 1) Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.
- 2) Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
- 3) Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).
- 4) Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).
- 5) Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).
- 6) Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
- 7) Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
- 8) Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- 9) Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
- 10) Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
- 11) Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- 12) Patologie o menomazioni dell'apparato muscoloscheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

REQUISITI PSICO/ATTITUDINALI (per l'accesso alla figura professionale di "addetto al coordinamento e controllo" categoria contrattuale D - Allegato B punto 2 DGR n. 278 del 14 febbraio 2005)

- a) Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, caratterizzato dalla capacità di assumere iniziative e ruoli decisionali in situazioni di media complessità, sostenuto da un patrimonio culturale che consenta una adeguata capacità comunicativa sia scritta che orale;
- b) un controllo emotivo caratterizzato da un adeguato autocontrollo e dalla capacità di gestire lo stress, da una risposta comportamentale sintonica e razionale dinanzi alle difficoltà ed alle frustrazioni tale da consentire una adeguata rapidità decisionale ed operativa;
- c) una capacità intellettuale connotata da un adeguato rendimento nei compiti che, pur se prevalentemente pratici, richiedono capacità logico-critiche, un pensiero articolato nonché una idonea



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

capacità di osservazione e memorizzazione;

d) una socialità contraddistinta dalla capacità nel gestire i rapporti interpersonali e da una spontanea disposizione ad assumere posizioni di rilievo nelle attività di gruppo tale da favorire anche il rapporto tra i componenti, da una capacità affermativa e di gestione del personale nell'ottica del conseguimento dei risultati e, relativamente agli ambiti di autonomia previsto, da una funzionale disposizione motivazionale al servizio.

3) POSIZIONE DI LAVORO

Declaratoria contrattuale dell'area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex categoria giuridica D) :

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Appartengono, altresì, a quest'area i lavoratori che svolgono attività, negli ambiti educativi, dell'insegnamento, della formazione, dell'assistenza della cura diretta all'utenza.

4) DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di partecipazione, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. Cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
2. residenza, recapito telefonico, domicilio (se diverso dalla residenza), indirizzo PEC o mail, cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione. In caso di variazione del recapito il concorrente dovrà darne avviso all'Ente a mezzo lettera raccomandata;
3. di essere in possesso di tutti i requisiti prescritti dal precedente art. 2;
4. patente di guida;
5. il titolo di studio posseduto e votazione riportata. Nel caso in cui il concorrente sia in possesso di più titoli di studio dovranno essere indicati tutti i titoli di studio compreso quello richiesto dalla selezione, con l'indicazione della denominazione esatta del titolo di studio, dell'anno in cui è stato conseguito ed dell'Istituto che lo ha rilasciato. Per i titoli conseguiti all'estero il candidato deve allegare la dichiarazione di riconoscimento dell'equivalenza del titolo di studio posseduto ai titoli italiani richiesti dalla selezione secondo le disposizioni di legge vigenti;
6. gli eventuali titoli che danno diritto di precedenza o diritto di preferenza a parità di punteggio. L'assenza di tale dichiarazione all'atto di presentazione della domanda di partecipazione equivale alla rinuncia a tali benefici (tra quelle indicate al punto 10 del presente bando);
7. di accettare integralmente e senza condizioni tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente nonché le clausole previste dalla procedura comparativa;



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

8. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, di cui al successivo art. 7;
9. di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000;
10. le dichiarazioni rese nella domanda sono documentabili a richiesta dell'ente;
11. il consenso o "non consenso" alla comunicazione dei dati personali ad altre pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati per finalità occupazionali nonché la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/03 e Regolamento 2016/679/UE, per l'espletamento della procedura di selezione e per l'eventuale assunzione;
12. l'eventuale partecipazione alla riserva a volontari delle Forze Armate (art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 – per il Comune di Crevalcore).

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria personale responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera) e di cui all'art. 55 quater del D.Lgs 165/01 (licenziamento disciplinare).

Il candidato al momento dell'assunzione dovrà dichiarare di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità o di inconfiribilità di incarichi nella pubblica amministrazione previsti dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

L'Unione Terred'acqua si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione citate.

Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Ente che deve provvedere all'assunzione, si riserva, inoltre, di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative ai posti messi a selezione.

5) AMMISSIONE DEI CANDIDATI E IRREGOLARITÀ

Alla prima prova saranno ammessi con riserva tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione alla procedura selettiva. La verifica delle dichiarazioni rese, nonché il possesso dei requisiti verrà effettuata prima di procedere con la determinazione di approvazione atti, limitatamente agli idonei. L'Unione Terred'acqua si riserva comunque la possibilità di verificare le domande e comunicare la non ammissione alla selezione, con le relative motivazioni, mediante p.e.c. o raccomandata A.R., o mediante il portale Elixform. La pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi/ ammessi con riserva / esclusi alla prima prova (relativamente agli esclusi indicando la relativa motivazione) sarà pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito internet dell'Unione Terred'Acqua nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, facendo riferimento al numero di protocollo della domanda di concorso, entro 10 giorni dalla scadenza (dal 24/04/2023 al 28/04/2023).



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Tale pubblicazione all'albo pretorio on line sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge e quindi non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai partecipanti. A tal fine, si raccomanda a ciascun candidato di prendere conoscenza del numero di protocollo della domanda presentata e di controllare giornalmente il sito dell'Unione Terred'Acqua.

Tutte le comunicazioni relative al concorso saranno pubblicate sul sito dell'Unione Terred'Acqua e all'Albo Pretorio on line. La pubblicazione sostituisce ogni altra e diretta comunicazione agli interessati. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge e quindi non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai partecipanti. Per eventuali comunicazioni personali sarà utilizzato l'indirizzo di posta elettronica ovvero l'indirizzo di residenza o domicilio indicati sulla domanda di partecipazione alla selezione.

6) MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati per partecipare al concorso devono inoltrare domanda esclusivamente in via telematica, entro le ore 12.00 del 21/04/2023, utilizzando il seguente link di accesso

https://terredacqua.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=MOD_BND_044

presente anche sul sito internet dell'Unione Terred'Acqua www.terredacqua.net (Aree Tematiche – Bandi in corso). Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio, conseguentemente non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa.

Per la presentazione della domanda è necessario essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica semplice ed è necessario eseguire l'accesso alla procedura con autenticazione mediante utilizzo di una delle seguenti credenziali:

- SPID (<https://www.spid.gov.it>);
- Carta d'Identità Elettronica – CIE - CIE ID;
- Carta Nazionale dei Servizi – CNS.

Si consiglia di non presentare la domanda in prossimità della scadenza del bando. E' possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato.

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente. La domanda sarà valida solo se si termina la procedura completando l'inoltro della domanda. Al termine, la procedura restituisce in automatico una ricevuta dell'avvenuto inoltro. Entro il termine di presentazione delle domande, l'applicazione consente di richiedere l'apertura della domanda già inoltrata, per modificare o integrare i dati inseriti.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. Si consiglia di controllare anche la cartella di SPAM.

I candidati possono richiedere assistenza per l'inserimento online della domanda di concorso, accedendo al link sopra indicato e cliccando in alto a destra sul contact form "Hai bisogno di aiuto?".

La domanda di partecipazione alla selezione è esente dall'imposta di bollo.

Unione Terred'Acqua–sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto-Corso Italia 74-40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

Tel. Centralino 051-6812701–Fax generale 051-825024 – pec: unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C:\ProtocolloNet_Local\UN\cinziaartio\DocAperti\BANDO con Link e Protocollo 2.odt
C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202 Pagina 9 di 17



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

7) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere allegata :

1. Copia scanner (leggibile) fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità.
2. Copia scanner (leggibile) di idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità che attesti l'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero, con il titolo richiesto dal presente bando. Tale documentazione è obbligatoria solo per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero.
3. Copia scanner (leggibile) della certificazione comprovante l'eventuale riserva alle forze armate.
4. Certificato di idoneità sportiva, anche non agonistica, in corso di validità.
5. Curriculum Vitae (Datato e Firmato) - Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti dovranno inoltre allegare il proprio Curriculum vitae. Si precisa che la presentazione del C.V., finalizzata ad aggiungere informazioni utili per la verifica dei requisiti attitudinali, non comporterà punteggio.

8) PROGRAMMA, PROVA D'ESAME E PUNTEGGI

PROVA SCRITTA/TEORICO PRATICA -

La prova potrà consistere nello svolgimento di un elaborato e/o in una serie di quesiti ai quali dovrà essere data una risposta sintetica, ovvero test a risposta multipla, e verterà sulle seguenti materie:

- Codice della Strada, Regolamento di Esecuzione ed Attuazione del Codice della Strada e infortunistica stradale
- Elementi di diritto e procedura penale
- TULPS (Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza)
- Ordinamento della polizia locale con riferimento alla legge 65/1986 e alla Legge Regione Emilia Romagna n. 24/2003
- Normativa sul commercio
- Normativa sui pubblici esercizi con riferimento alla Legge Regionale dell'Emilia Romagna 14/2003
- Normativa in materia di edilizia
- Normativa in materia di ambiente
- Normativa in materia di sicurezza sul lavoro
- Etica e deontologia professionale
- Elementi di diritto Amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli Enti Locali
- Sistema sanzionatorio amministrativo
- Nozioni sul rapporto di pubblico impiego, Codice Disciplinare e Comportamentale.
- Normativa in materia di accesso



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- Normativa in materia di privacy

Per lo svolgimento di tutte le prove, anche l'eventuale prova preselettiva, non sono ammessi la presenza né la consultazione di testi o appunti, né l'utilizzo di supporti elettronici o cartacei di qualsiasi specie.

Sarà inoltre somministrato un Test psicoattitudinale il cui esito non determinerà punteggio, ma concorrerà alla valutazione complessiva delle competenze comportamentali durante il Colloquio individuale.

PROVA ORALE - COLLOQUIO

Materie della prova scritta/teorico pratica. Analisi di casi e di situazioni comuni per il Funzionario Area Vigilanza.

Nell'ambito della prova si procederà altresì all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word processor, motori di ricerca e posta elettronica) e della lingua inglese.

Durante la prova orale verranno accertati, ai sensi della deliberazione di Giunta Regionale n. 278 del 14/02/2005 i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire.

L'accertamento circa il possesso dei requisiti attitudinali sarà effettuato da un Esperto in Psicologia del Lavoro che integrerà la Commissione giudicatrice.

La valutazione sarà inizialmente svolta mediante colloqui di gruppo. A seguire verrà effettuato il colloquio individuale:

- vertente sulle materie della prova scritta /teorico pratica, come sopra specificato;
- relativo alla verifica dei requisiti psico-attitudinali secondo uno schema semi-strutturato, in una interazione dinamica col candidato secondo uno stile "informale", consultivo-collaborativo o partecipativo non coincidente con il consueto schema della domanda tecnica/risposta specialistica.

La commissione avrà a disposizione 30 punti per la valutazione della prova scritta. La prova si intenderà superata con il punteggio minimo di 21/30;

La commissione avrà a disposizione 30 punti per la valutazione della prova orale. La prova si intenderà superata con il punteggio minimo di 21/30;

Il punteggio totale (max 60/60) sarà dato dal punteggio della prova scritta (max 30/30) e della prova orale (max 30/30).

EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA ON LINE

La commissione si riserva la possibilità di effettuare una prova pre-selettiva nel caso in cui le domande di partecipazione ammesse siano superiori a 150.

La prova pre-selettiva sarà effettuata sulla base di test a risposta multipla sulle materie di esame.

La prova preselettiva non è considerata utile ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito ma alla sola ammissione alla prima prova scritta;

Alla prova scritta verranno ammessi i primi 100 candidati della graduatoria risultante dalla preselezione. Tutti i candidati che dovessero classificarsi a parità di merito in 100^a posizione saranno ammessi alla prova scritta.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Unione Terred'Acqua e sul sito internet dell'Unione Terred'acqua www.terredacqua.net alla pagina "Amministrazione trasparente" nella sezione "Bandi di Concorso", entro 3 giorni lavorativi dallo svolgimento della preselezione.

Tutte le comunicazioni relative al concorso (compresa l'ammissione alla prova scritta o preselettiva) saranno pubblicate all'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Unione Terred'Acqua. La pubblicazione all'Albo Pretorio on line sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge e quindi non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai partecipanti. **A tal fine si raccomanda al candidato di prendere conoscenza del numero di protocollo della domanda presentata.**

I candidati sono invitati a consultare periodicamente l'Albo Pretorio on line e il sito istituzionale dell'Unione Terred'Acqua nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso, per eventuali comunicazioni in merito.

Per tutte le eventuali comunicazioni personali sarà utilizzato l'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione ovvero l'indirizzo di residenza o domicilio indicato sulla domanda di partecipazione alla selezione.

Al termine della giornata relativa alla prova orale, la Commissione provvederà a pubblicare l'esito della stessa nei locali in cui verrà sostenuta la prova stessa.

Le operazioni del predetto concorso saranno svolte da una commissione, la quale potrà essere coadiuvata da apposito personale per l'applicazione delle norme ANTICOVID 19.

9) CALENDARIO D'ESAME

PRESELEZIONE

L'eventuale preselezione on-line, si terrà il **04/05/2023**. Nella pubblicazione all'albo pretorio on line degli ammessi/ammessi con riserva/esclusi e sul sito dell'Unione Terred'Acqua, sarà comunicato l'eventuale svolgimento della preselezione. L'eventuale ora e modalità di svolgimento saranno comunicati sul sito dell'Unione Terred'Acqua entro il 28/04/2023

PROVA SCRITTA

La prova scritta, sarà effettuata il **16/05/2023**.

L'Unione Terred'acqua, sulla base dei partecipanti, si riserva la possibilità di organizzare la prova scritta/teorico pratica non "in presenza" ma "on-line".

PROVA ORALE

La prova orale sarà effettuata il **30/05/2023**.

Sulla base del numero dei candidati ammessi all'orale, la prova orale potrà proseguire nei giorni successivi.

IL CALENDARIO POTREBBE SUBIRE MODIFICHE. I candidati dovranno verificare il sito dell'Unione Terred'Acqua.

L'ora, il luogo e le modalità delle prove saranno pubblicate all'albo pretorio on line e sul sito



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

dell'Unione Terred'Acqua in occasione della comunicazione circa l'ammissione con riserva.

10) FORMAZIONE GRADUATORIA – RISERVE DI LEGGE - PREFERENZE IN CASO DI PARITÀ

Al termine dei propri lavori la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria provvisoria dei candidati che hanno superato la prova concorsuale, in ordine di punteggio e provvederà a trasmettere i verbali della commissione al Responsabile del Servizio Personale dell'Unione, il quale effettuerà il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla commissione, sulle dichiarazioni relative alle precedenza, preferenze e sulle dichiarazioni indicate nella domanda di selezione.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio a conclusione delle operazioni concorsuali, la preferenza sarà determinata come segue:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare; 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra; 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5) gli orfani di guerra; 6) gli orfani per caduti per fatto di guerra; 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8) i feriti in combattimento; 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa; 10) i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra; 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti; 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno in un Ente appartenente all'Unione Terred'Acqua o nell'unione stessa; 18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19) gli invalidi e mutilati civili; 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di persistente parità la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

Ai sensi della Legge n. 407/1998, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia.

La condizione di caduto a causa di atti di terrorismo, nonché di vittima della criminalità organizzata, viene certificata dalla competente Prefettura (per le Province di Trento e Bolzano dal Commissariato del Governo), ai sensi della L. n. 302/1990.

I concorrenti che abbiano superato la prova scritta/teorico pratica, dovranno far pervenire all'Unione Terred'acqua, entro il termine perentorio di 5 (cinque) giorni decorrenti dalla stessa, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza/precedenza già indicati nella domanda di ammissione alla selezione. In mancanza di presentazione di detti documenti non sarà applicata la preferenza/precedenza.

Il possesso dei predetti titoli dovrà risultare alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

La graduatoria definitiva dell'Unione Terred'Acqua, applicate la precedenza e le preferenze, una volta approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale dell'Unione



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Terred'acqua, rimane vigente per 2 anni dalla data di approvazione della determinazione, salvo diverse disposizioni normative, e potrà essere utilizzata dalla stessa e dai Comuni aderenti l'Unione Terred'Aqua nonché da altri Enti previo accordo per assunzioni a tempo indeterminato pieno e parziale. I candidati potranno rinunciare, senza alcuna conseguenza in ordine alla permanenza nella graduatoria utile, una sola volta alla proposta d'assunzione presentata dall'Unione Terred'Acqua o dai Comuni ad essa aderenti. In caso di rinuncia successiva, il candidato decadrà dalla graduatoria.

Entro 5 giorni dalla data della prova orale, i candidati risultanti vincitori, dovranno inoltrare apposita dichiarazione in ordine alla preferenza rispetto alle Amministrazioni di cui al presente avviso (indicando tutte le Amministrazioni). L'ordine di scelta rispetto all'Ente sarà del candidato in ragione della posizione in graduatoria.

L'Unione Terred'acqua ed i comuni ad essa aderenti potranno utilizzare la graduatoria per assunzioni a tempo determinato. Nel caso in cui un candidato venga assunto a tempo determinato per l'Unione Terred'Acqua o per un Ente ad esso aderente, non verrà richiamato per eventuali altre assunzioni a tempo determinato nell'Unione Terred'Acqua o Enti aderenti sino al termine dell'incarico.

11) MODALITÀ DI ASSUNZIONE

Le assunzioni per ciascun Ente dell'Unione Terred'Acqua, sono comunque subordinate all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Le assunzioni già programmate opereranno nei confronti del candidato che risulterà aver conseguito il punteggio complessivo più alto, e fatta salva l'applicazione del diritto di precedenza, e del diritto preferenza di cui all'art. 10 del presente avviso nel caso di parità di punteggio.

Nel caso di rinuncia ad assunzione in altri Enti diversi da quelli sopra indicati (Unione Terred'Acqua e Comuni aderenti) (per effetto di accordo successivo al presente bando), il candidato non decade dalla graduatoria.

Il candidato vincitore sarà invitato, con lettera raccomandata o tramite messaggio di Posta Elettronica Certificata all'indirizzo mail indicato nella domanda di partecipazione, ad assumere servizio e a produrre la documentazione necessaria con le modalità e nei termini indicati, qualora, in forza di legge, i documenti stessi non debbano essere acquisiti direttamente dall'Amministrazione.

La stipulazione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in prova e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Ente in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa;
- alle effettive disponibilità finanziarie e capacità di bilancio.

Chi non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario all'assunzione.

Il neo assunto sarà invitato a regolarizzare la documentazione irregolare o incompleta, anche ai fini fiscali.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

L'assunzione potrà avvenire con riserva di verifica delle dichiarazioni presentate nella domanda di selezione. Qualora dalla documentazione prodotta/ricevuta il dipendente non risultasse in possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione, il rapporto verrà automaticamente interrotto, fatte salve tutte le competenze allo stesso spettanti per il periodo di lavoro prestato.

Dopo la stipulazione del contratto gli assunti che, senza giustificato motivo, non assumano servizio nel termine assegnato loro, saranno dichiarati decaduti, salvo possibilità di proroga per giustificati motivi.

Non saranno rilasciate dichiarazioni di idoneità al concorso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto, ai Regolamenti dell'Ente con particolare riferimento al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e Regolamento sull'accesso.

12) TRATTAMENTO E TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 e del Codice privacy, come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679", i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno trattati dal Servizio Personale dell'Unione Terred'acqua e dalla commissione giudicatrice per le finalità inerenti la gestione della procedura di selezione nonché per la pubblicazione sull'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Unione Terred'acqua delle informazioni relative all'ammissione/esclusione dal concorso e dalle prove in ottemperanza alla normativa relativa alla Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni.

I dati non saranno comunicati a terzi se non solo nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio.

Il trattamento potrà essere effettuato sia con strumenti elettronici sia senza il loro ausilio, su supporti (secondo i casi) di tipo cartaceo o elettronico e ciò potrà avvenire per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui le informazioni personali sono state raccolte in relazione all'obbligo di conservazione previsto per legge per i documenti detenuti dalla Pubblica Amministrazione, con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi ed ogni altro diritto spettante. Si precisa che il trattamento dei dati personali non comporta alcuna decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione.

Di tali dati potranno venire a conoscenza il Designato di trattamento del Servizio Personale dell'Unione Terred'acqua e gli incaricati del Servizio Personale dell'Unione Terred'acqua, la commissione giudicatrice e gli altri incaricati di trattamento che, sempre per fini istituzionali, debbano successivamente conoscerli per compiti inerenti al loro ufficio.

La diffusione dei dati personali (intesa come la conoscenza da parte di soggetti indeterminati) avverrà solo quando prevista da una norma di legge o di regolamento (ad esempio, ai sensi del decreto legislativo n. 33 del 2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni").

La diffusione degli eventuali dati sensibili idonei a rivelare lo stato di salute nonché di dati giudiziari forniti non è ammessa. Non è previsto alcun trasferimento dei dati personali a un Paese Terzo.

All'uopo specifiche misure di sicurezza di tipo tecnico e organizzativo sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

I candidati hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

limitazione oltre che la cancellazione o il blocco di quelli non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme (artt. 15 e ss. del RGPD) e, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante”.

Il candidato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

In base a quanto previsto dalla normativa vigente (art. 3 c. 7-ter del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con L. 6 agosto 2021 n. 113), la permanenza minima del personale è di cinque anni.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva e con l'eventuale invio di curriculum vitae saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di trattamento dei dati, Regolamento (UE) 2016/679 e Decreto Legislativo 196/2003 e s.m.i. .

13) COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA L. 241/90

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il procedimento terminerà entro 6 mesi dalla data della prova scritta.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile del Servizio Personale ed Organizzazione dell'Unione Terred'acqua Cinzia Artioli, con esclusione delle procedure di competenza della Commissione Giudicatrice, per le quali è responsabile il Presidente della medesima, nominata con apposito atto.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale e Organizzazione (051/64.61.268 – 051/64.61.256 – 051/68.12.934 – 051/68.12.727).

14) INFORMAZIONI VARIE

Il presente avviso viene emanato nel rispetto del DPR n. 487/1994; della L. n. 68/1999; della L. n.190/2012; del D.Lgs. n. 33/2013; del D.Lgs. n. 97/2016; della Legge n. 101 dell'8 marzo 1989, relativamente alle festività ebraiche religiose, della Legge n. 126 del 30 luglio 2012, relativamente alle festività della Sacra Arcidiocesi ortodossa d'Italia ed Esarcato dell'Europa meridionale, nonché della Legge n. 246 del 31 dicembre 2012 relativamente alle festività “Dipavali” dell'Unione Induista Italiana. Ai sensi del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006, nonché dei principi di cui agli articoli 7 e 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro ai sensi della L. n.125/1991. Il presente avviso viene emanato altresì nel rispetto del D.Lgs. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 in tema di assistenza, integrazione sociale e di diritti delle persone con handicap.

La presente procedura si conforma ai principi indicati dalle vigenti disposizioni legislative e si svolge con modalità che garantiscono:

- l'imparzialità, l'economicità e la celerità di espletamento;



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- l'utilizzo di strumenti oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Il presente bando e l'allegato schema di domanda possono essere reperiti sul sito web istituzionale dell'Unione Terred'acqua (www.terredacqua.net) - Amministrazione trasparente sezione "Bandi di concorso".

15) DISPOSIZIONI FINALI

Per ragioni di pubblico interesse, l'Unione Terred'acqua si riserva il diritto di prorogare o di riaprire i termini di presentazione delle domande, ovvero di modificare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda o in dipendenza di disposizioni di legge o contrattuali, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta.

L'accesso agli atti della procedura di selezione è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

San Giovanni in Persiceto, 24 Marzo 2023

La Responsabile del
Servizio Personale ed Organizzazione
Artioli Cinzia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.