



CITTA' DI SAN SEVERO PROVINCIA DI FOGGIA

AVVISO PUBBLICO

per il conferimento di due incarichi di lavoro autonomo relativamente al profilo FT (Tecnici) "Middle" in riferimento alla selezione delle risorse umane previste in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"

IL DIRIGENTE ad interim Area I

Visto il decreto legislativo del 30.03.2001 n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Visto il decreto legislativo 25.05.2017 n. 75, recante "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30/03/2001 n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z) della legge 07.08.2015, n. 124, materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*";

Visto il decreto-legge 19.05.2020, n. 34, recante "*Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*", convertito, con modificazioni, dalla legge 07.07.2020 n. 77;

Vista la legge 07.08.1990 n. 241, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

Visto il d.P.R. 12.04.2006 n. 184, concernente il "*Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi*";

Visto il d.P.R. 28.12.2000 n. 445, recante il "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";

Visto il decreto 14.03.2013 n. 33, recante "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

Visto il decreto legislativo del 30.06.2003 n. 196, recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*";

Vista la Legge n. 79 del 29.06.2022 di conversione, con modificazioni, del Decreto-legge n. 36 del 30 aprile 2022 rubricato "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)*", in particolar modo l'art. 11;

Vista la Circolare n. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale avente ad oggetto "*Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022*", e i relativi allegati;

Considerate le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegati alla Circolare n. 15001 del 19.07.2022;

Richiamate:

-la Deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 10.11.2022 immediatamente esecutiva con cui l'organo esecutivo tra l'altro deliberava di:



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

"4.individuare che la gestione dei rapporti di lavoro (subordinato ed autonomo) di tutto il personale esterno (facente parte dell'Ufficio PNRR) assegnato al Comune di San Severo dall'Agenzia per la coesione territoriale è riferita alla competenza del Servizio Risorse Umane, che provvede a gestire i conseguenti contatti con l'Agenzia per la coesione territoriale anche ai fini rendicontativi della spesa del personale assunto e di eventuali cessazioni anticipate e nuove assegnazioni oltre che alla selezione dei due esperti tecnici - di professionalità "Middle" - secondo le prescrizioni di cui alla Circolare Reg. Uff. U.0015001 DEL 19.07.2022, dell'Agenzia per la coesione territoriale, al preventivo obbligatorio interpello ed alla successiva gestione dei contratti di collaborazione autonoma";

-L'Avviso di interpello al personale interno per il conferimento di incarichi individuali, ai sensi dell'art. 7 d.lgs. 165.2001 (TUPI) con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, prot. 549 del 01.03.2023, pubblicato in Amministrazione Trasparente e all'Albo pretorio di questo ente per l'acquisizione della disponibilità dei dipendenti del Comune di San Severo per lo svolgimento di prestazioni inerenti al profilo FT (Tecnici) - "Profilo Middle" in riferimento alla selezione delle risorse umane previste in applicazione dell'art. 11, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29.06.2022 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)".

Rilevato che l'interpello ha dato esito negativo, atteso che nei termini indicati nel sopracitato avviso nessuna candidatura è pervenuta per il profilo Middle, appurando pertanto l'indisponibilità e l'impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per l'ambito di competenza ed esperienza ricercato.

Dato atto che nella richiamata deliberazione venivano forniti gli indirizzi al competente Responsabile d'Area affinché, in caso di esito negativo dell'interpello, provvedesse alla predisposizione di un avviso pubblico per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo;

Vista la Determinazione del Dirigente dell'Area I - "Gestione finanziaria e del personale" n. 1088 del 23.05.2023 con la quale si indice un "Avviso pubblico per la Selezione di n. 2 esperti in funzioni tecniche con incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165.2001, ai sensi dell'art. 11 comma 2) del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)". - Professionista Middle." e si approva l'avviso della selezione pubblica, la domanda di partecipazione e lo schema di contratto di cui all'oggetto della stessa;

Ritenuto necessario attivare il supporto di che trattasi per l'avvio e l'attuazione degli interventi del PNRR, dedicata specificatamente alle funzioni tecniche (FT) nell'ambito degli interventi di che trattasi;

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto dell'incarico e requisiti professionali

1. Il presente Avviso ha ad oggetto la selezione di n. 2 esperti in funzioni tecniche (FT/COE) - profilo MIDDLE per l'attuazione degli interventi ricadenti nel PNRR per il conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., a titolarità del Comune di San Severo.

2. Il presente avviso è corredato dell'allegato n. 1 "Domanda di partecipazione", che costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso.

3. Il profilo ricercato è quello di seguito sintetizzato:

Esperto in funzioni tecniche (FT/COE) - profilo "MIDDLE", con esperienza lavorativa superiore a tre anni.



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

L'incaricato/a dovrà svolgere la propria attività, ai sensi degli artt. 2222- 2229 e ss. del Codice Civile, senza vincolo di subordinazione.

La prestazione dovrà essere svolta autonomamente, in raccordo con il Dirigente dell'Area di riferimento al quale competerà fornire le relative direttive.

4. L'esperienza è riferita agli anni di attività professionale presso la P.A. o privati, nonché libera professione, nell'ambito di interventi per la realizzazione di opere pubbliche.

5. Gli "anni di esperienza professionale nel settore", rilevano al fine di qualificare l'accesso al corrispondente profilo professionale, per cui sono da considerarsi quale periodo minimo richiesto per l'ammissibilità.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

1. Per partecipare alla selezione, i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità, così come indicati nella domanda di partecipazione:

a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea (ad eccezione delle ipotesi di cui all'art. 38 del d. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.);

b) godere dei diritti civili e politici;

c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

d) non essere sottoposto a procedimenti penali;

e) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Diploma di laurea di cui all'ordinamento previgente al D.M. n. 509.99 (Vecchio Ordinamento) in Architettura, Ingegneria civile o Ingegneria edile, oppure Lauree Specialistiche (L.S.) di cui al D.M. n. 509.99 e Lauree Magistrali (L.M.) di cui al D.M. n. 270.04 equiparate secondo la tabella allegata al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università o della Ricerca del 09.07.2009 e ss.mm.ii. Sono escluse le Lauree triennali. Eventuali titoli riconosciuti equipollenti ad uno di quelli sopraindicati devono essere dichiarati con citazione del relativo decreto a cura del candidato in sede di presentazione della domanda. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani richiesti per la partecipazione alla presente procedura citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'Autorità competente. Per l'accoglimento della domanda il candidato potrà presentare copia della richiesta inviata alla Funzione Pubblica. Il provvedimento di equipollenza del proprio titolo di studio dovrà comunque essere presentato entro la scadenza del presente bando;

f) essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di architetto e/o ingegnere ed essere iscritto al relativo albo professionale;

g) essere in possesso di comprovata esperienza professionale (almeno triennale) strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta e delle competenze ricercate ossia relative al supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;

2. Il possesso del requisito inerente alla comprovata esperienza professionale, strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione di cui all'Allegato n. 1, specificando il periodo di esperienza maturata nel settore richiesto.



CITTA' DI SAN SEVERO PROVINCIA DI FOGGIA

3. Ai fini del calcolo degli "anni di esperienza professionale nel settore", si considerano i periodi lavorativi espressi in mesi, anche non continuativi, maturati nello specifico settore indicato.

4. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni.

5. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo per cui andrà specificata l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo contrattuale non sovrapponibile. Fermo ciò restando è possibile per il candidato dichiarare più esperienze professionali effettuate nello stesso anno solare.

6. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165.2001 e ss.mm.ii., possono inoltre partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

7. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro. Devono essere dichiarati i requisiti solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi.

8. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente avviso e in tutta la documentazione allegata.

9. Il presente avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento degli incarichi, e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito web <https://comune.san-severo.fg.it> senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

10. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune.

Art. 3 – Presentazione della candidatura e contenuto della domanda e dei relativi allegati

1. I professionisti interessati a partecipare al presente Avviso Pubblico dovranno presentare:

a. **domanda di partecipazione alla selezione**, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445.2000, che deve essere presentata a far data dalla pubblicazione del presente avviso e deve rispettare, pena l'esclusione, le prescrizioni e le modalità di trasmissione di seguito riportate:

- essere redatta e conforme allo schema di cui all'Allegato n. 1 al presente Avviso, lasciando inalterati i contenuti anche laddove non di pertinenza del candidato. Le parti di dichiarazione vanno sempre rese, anche se negative, pertanto lasciando vuoto o "barrando" lo spazio che si ritiene di non dover compilare perché non di pertinenza;

- essere sottoscritta con firma autografa sull'ultima pagina (con firma per esteso e leggibile), successivamente scansionata in formato pdf. È possibile la presentazione della domanda firmata digitalmente.

- essere corredata degli allegati che devono rispettare le caratteristiche di seguito indicate:



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

b. **Curriculum vitae (CV)** in formato europeo, scansionato in formato .pdf. Nel CV devono risultare le esperienze professionali nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze ed esperienze specifiche richieste e i titoli di cui all'art. 5 del presente avviso e devono essere coerenti e riconducibili al 4 profilo richiesto. Il curriculum vitae, in lingua italiana, datato e sottoscritto all'ultima pagina con firma autografa (con firma per esteso e leggibile), o con firma digitale, deve essere redatto in formato pdf in un unico file. Deve inoltre riportare "l'autorizzazione al trattamento dei dati personali sensi del D.Lgs. n. 196.2003 e ss.mm.ii.e la dichiarazione di veridicità dei dati ai sensi del D.P.R. n. 445.2000 e ss.mm.ii.";

c. **Elementi oggetto di valutazione (es. contratti di lavoro, titoli, etc.)** devono essere documentabili ai fini dei successivi controlli di cui all'art. 4, comma 9 del presente avviso. La documentazione probante sarà successivamente richiesta dall'Amministrazione, non essendo necessario allegarla nella fase di presentazione della domanda.

d. **Copia di un documento di identità** del sottoscrittore in corso di validità, trasmesso in formato .pdf in un unico file separato dalla domanda e dal CV.

2.I candidati devono autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni.

3.La trasmissione della **domanda di partecipazione**, del **CV** e del **documento di identità**, ciascuno di essi in PDF, deve avvenire solo in formato elettronico tramite posta elettronica certificata (PEC) - a mezzo di una unica posta elettronica certificata (PEC) - al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.comune.san-severo.fg.it

4.L'oggetto della PEC deve riportare la dicitura: "**Avviso esperto in funzioni tecniche - profilo MIDDLE - PNRR**".

5.La domanda deve pervenire **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 23.06.2023** esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificato intestata al candidato secondo le vigenti disposizioni (art. 65 D.Lgs. n. 82.2005) ossia da PEC la cui titolarità sia associata all'identità del candidato.

6. Ai fini dell'ammissibilità fa fede l'orario di ricezione della domanda di partecipazione presso la citata casella PEC del Comune di San Severo.

7.Non saranno prese in considerazione le domande/documentazioni sostitutive che perverranno al Comune oltre il termine fissato per la ricezione delle domande o secondo modalità diverse da quella descritta nei precedenti commi o che, anche a seguito del preteritorio termine previsto da eventuale soccorso istruttorio, dovessero risultare incomplete.

8. Il Comune inoltre non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, quale ne sia la causa o comunque imputabili al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

9.Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC) da cui perviene la domanda di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente tramite PEC al citato indirizzo: protocollo@pec.comune.san-severo.fg.it.

10.In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile al Comune (a causa per es. della disattivazione dell'account di PEC e/o di casella elettronica piena" o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intendono regolarmente effettuate.

11. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto



CITTA' DI SAN SEVERO PROVINCIA DI FOGGIA

lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente avviso e in tutta la documentazione allegata.

Art. 4 - Procedura valutativa

1. Il Comune, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvede a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all' art. 3 del presente avviso.

2. Ai fini della verifica di cui al precedente comma, costituiscono **cause di esclusione**:

- a) la mancanza della firma del candidato sulla domanda;
- b) la mancanza del curriculum vitae;
- c) la mancanza del documento di identità (fatto salvo il caso in cui la domanda venga firmata digitalmente);
- d) la presentazione della domanda oltre il termine fissato dal presente avviso;
- e) la trasmissione della domanda e degli allegati, all'indirizzo PEC indicato nell'avviso, con un mezzo diverso dalla PEC e/o con una PEC non associata al candidato;
- f) la trasmissione della domanda e degli allegati ad un indirizzo PEC diverso da quello indicato nell'avviso;

3. La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da una apposita Commissione nominata dall'Ente, composta da tre membri, un Presidente e due componenti, coadiuvati da un segretario che possono svolgere i propri lavori anche con modalità telematiche o informatiche tramite l'impiego di tecnologie che permettono la partecipazione e comunicazione a distanza.

4. La Commissione procede alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

Fase A) valutazione dei titoli e del curriculum vitae sulla base dei criteri indicati al successivo art. 5.

È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **30 punti**.

Sono valutate solo le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessari e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione/ente/soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte.

Concorrono alla valutazione tutti gli anni di esperienza maturati, compresi quelli minimi richiesti per l'ammissibilità, in coerenza con il profilo richiesto dal presente avviso.

Fase B) colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nella candidatura, nonché l'attitudine del candidato in relazione all' oggetto dell'incarico. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **30 punti**.

Il punteggio massimo complessivo attribuibile nelle due fasi è di 60 punti

5. La Commissione espleta l'attività valutativa delle candidature di cui alla fase a) del precedente comma e redige una prima graduatoria di merito contenente l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito.

6. Sono inseriti nell'elenco i candidati che conseguono nella **fase A)** di cui al comma 4 del presente articolo **un punteggio pari o superiore a 15/30**, ritenuto il limite per accedere alla successiva **fase B)**.



CITTA' DI SAN SEVERO PROVINCIA DI FOGGIA

I candidati cui è attribuito in sede di valutazione un punteggio inferiore a 15/30 non sono inseriti nell'elenco di merito per mancato raggiungimento del punteggio minimo.

7. I candidati ammessi a colloquio (se del caso anche in modalità telematica) saranno convocati – con indicazione di data e di orario - tramite PEC e i nominativi degli stessi pubblicati sul sito del Comune.

8. La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Superano la fase B) di cui al comma 4 del presente articolo i candidati che, in sede di colloquio, conseguono un punteggio pari o superiore a 21/30, ritenuto il limite di sufficienza.

9. Al termine della fase B) la Commissione stila la rispettiva graduatoria finale, sommando i punteggi della fase A) e B).

La "graduatoria finale" è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito e contiene il vincitore della selezione e gli idonei non vincitori. **In caso di parità di punteggio anche ai fini dell'eventuale incarico da conferire prevale il maggior punteggio conseguito al colloquio o in eventuale di ulteriore parità sarà preferito il più giovane di età.**

10. Il provvedimento contenente la "graduatoria finale" è pubblicato sul sito web istituzionale del Comune, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Il Comune procede ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum vitae del vincitore. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445.2000 e s.m.i

11. In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte dell'esperto di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445.2000 e ss.mm.ii. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse e incompatibilità, l'insussistenza di una delle cause di inconferibilità, previste dal D.Lgs n. 39 dell'8 aprile 2013 e ss.mm.ii, nonché lo svolgimento di altri incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.

Siffatte situazioni soggettive dovranno perdurare per l'intera durata dell'incarico.

12. Le esperienze lavorative devono essere comprovabili da documenti afferenti allo svolgimento dei singoli incarichi (contratti, attestati del datore di lavoro) non rilevando il mero possesso di altre forme documentali (es. iscrizioni in albi professionali o DURC etc.). Fermo restando le sanzioni penali previste dal D.P.R. n. 445.2000 e ss.mm.ii. in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati all'atto del conferimento dell'incarico emerga l'impossibilità di comprovare le dichiarazioni rese nella candidatura, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

13. Laddove l'esperto sia dipendente di pubblica amministrazione, ai fini della stipula del contratto, presenta, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n.165.2001 e ss.mm.ii., apposita autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza a prestare la propria attività lavorativa presso il Comune di San Severo, senza la quale non si potrà procedere al conferimento dell'incarico.

14. Il presente avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento dell'incarico e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale del Comune, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

15. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune.

Art. 5. - Criteri di valutazione

1. Il Comune individuerà il soggetto a cui conferire l'incarico mediante procedura di selezione volta in particolare a verificare la coerenza e la corrispondenza circa l'esperienza professionale in relazione alle competenze specifiche richieste e la coerenza con gli ambiti di intervento e le attività per cui il candidato si propone in base alle esperienze indicate nel curriculum.

2. La Commissione attribuirà i punteggi (**max 60**) di seguito dettagliati che tengono conto dei criteri di cui alla **Tabella "A"** allegata al presente atto, costituente parte formale e sostanziale dello stesso.

Art. 6. - Incarico, durata e trattamento economico

1. L'incarico è finanziato ai sensi del D.L. 36.2022 e potrà avere una durata massima di 36 mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4, art. 7 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80.

2. L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.

3. In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.

4. È richiesta altresì al contraente la presenza presso gli Uffici del Comune di San Severo, negli orari d'ufficio, almeno per 2 giornate lavorative settimanali.

5. L'Amministrazione potrà disporre delle professionalità individuate secondo le proprie esigenze, nei limiti 7 previsti dal presente Avviso.

6. L'ammontare del corrispettivo annuo lordo, da corrispondersi indicativamente con cadenza mensile, è stabilito nel limite massimo onnicomprensivo di 38.366,23 euro lordi annui ai sensi del comma 4, art. 7 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, compreso Iva (se dovuta) e oneri previdenziali (cassa previdenziale secondo le percentuali previste), come dettagliato nella da tabella che segue:

PROFILO	IMPORTO OMNICOMPRESIVO MAX	COSTO SING. GIORN.	CASSA PRE./RIV.	IVA	COSTO SING. DIE	NUM. MAX GIORN. ANNUE
"Middle"	38.366,23 €	300,00 €	12,00 €	68,64 €	380,64 €	100

7. L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro farà carico sulle risorse del Fondo per lo sviluppo e la coesione - programmazione 2021-2027 come previsto dal D.L. 36 del 30 aprile 2022; 8. Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018.



CITTA' DI SAN SEVERO PROVINCIA DI FOGGIA

Art. 7- Trattamento dei dati personali

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.
2. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Comune di San Severo e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.
4. I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.
5. I dati raccolti sono trattati, ai sensi del D.lgs n. 196 del 2003 e ss.mm.ii. e del regolamento UE GDPR/679 ("GDPR 2016/679"), anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità del presente Avviso e per le conseguenti attività istituzionali.
6. Il trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente Avviso.

Art. 8 - Informazione e pubblicità

1. Il presente Avviso è pubblicato all'Albo pretorio e sul sito web del Comune <https://comune.san-severo.fg.it>, nonché trasmesso agli ordini professionali degli ingegneri e architetti della Provincia di Foggia. Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati, esclusivamente tramite la propria casella PEC, alla casella di posta elettronica protocollo@pec.comune.san-severo.fg.it.
2. Dei chiarimenti, nonché di ogni ulteriore informazione e comunicazione relative all'Avviso, sarà data diffusione sul sito internet del Comune.
3. Responsabile del procedimento è la dott.ssa Antonella Tortorella, dirigente ad interim Area I contattabile all'indirizzo PEC del comune e/o all'indirizzo mail: protocollo@pec.comune.san-severo.fg.it

San Severo, 23.05.2023

Il Dirigente a.i. Area I
"Gestione Finanziaria e del personale"
Dott.ssa **Antonella TORTORELLA**

(Firmato digitalmente ai sensi del d.P.R. 28.12.2000, n. 445 e del d.Lgs 07.03.2005, n. 82 ("CAD") il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa)