



# *Ministero dell'Università e della Ricerca*

## **Segretariato Generale**

*Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali*

### **AVVISO DI DISPONIBILITÀ E ATTIVAZIONE PROCEDURA DI INTERPELLO**

**Procedura di conferimento di un incarico di livello dirigenziale non generale presso l'Ufficio VI – “Pianificazione strategica dei servizi IT, gestione infrastruttura, rete e sicurezza” della Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali del MUR, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 7 della Direttiva del Ministro dell'Università e della Ricerca del 19 febbraio 2021, n. 6, recante “Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali”**

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, l'art. 19;
- Visto** il decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni, con la legge 5 marzo 2020, n. 12, recante «*Disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'istruzione e del Ministero dell'università e della ricerca*»;
- Visto** in particolare l'art. 1 del decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, mediante il quale sono stati istituiti il Ministero dell'Istruzione e il Ministero dell'Università e della Ricerca, con contestuale soppressione del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca;
- Visto** altresì l'art. 2 del decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, che ha specificato le attribuzioni, le aree funzionali e l'ordinamento del Ministero dell'Università e della Ricerca;
- Visto** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020, n. 164, recante «*Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'università e della ricerca*»;
- Visto** in particolare, l'art. 11, comma 1, del suddetto decreto, ai sensi del quale «*Il Ministero provvede al conferimento degli incarichi per le posizioni dirigenziali generali e non generali oggetto di riorganizzazione ai sensi del presente decreto, seguendo le modalità, le procedure e i criteri previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Nelle more del conferimento di tali nuovi incarichi, continuano ad avere efficacia quelli già conferiti*»;
- Visto** il decreto ministeriale 19 febbraio 2021, n. 224, concernente l'individuazione e definizione dei compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'Università e della Ricerca;
- Vista** la direttiva del Ministro dell'Università e della Ricerca del 19 febbraio 2021, n. 6, avente ad oggetto «*Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali*», in particolare gli artt. 4 e 7;
- Visto** il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e della Finanze e il Ministro per la Pubblica Amministrazione, n. 1175 del 13 ottobre 2022, di istituzione del ruolo dei dirigenti del Ministero dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 1 del decreto del Presidente della Repubblica 23 aprile 2004, n. 108, ammesso alla registrazione dalla Corte dei Conti il 28 novembre 2022, con il n. 2985;



# *Ministero dell'Università e della Ricerca*

## **Segretariato Generale**

*Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali*

- Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area I (ora Area Funzioni Centrali) per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 9 marzo 2020;
- Considerato** che i posti di funzione dirigenziale non generale rimasti vacanti devono essere coperti mediante l'espletamento di nuove procedure da adottarsi in conformità alla normativa vigente, in particolare ai sensi della citata direttiva del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 6/2021, al fine di individuare i dirigenti in possesso delle competenze professionali adeguate a ricoprire i predetti incarichi;
- Preso atto** della persistente vacanza di un posto di funzione dirigenziale di livello non generale presso l'Ufficio VI della Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali del MUR;
- Visto** lo schema di manifestazione di disponibilità, allegato *sub* «A» al presente Avviso;

### **RENDE NOTO CHE**

è indetta una procedura, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 7 della direttiva del Ministro dell'Università e della Ricerca del 19 febbraio 2021, n. 6, per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Ufficio VI – “*Pianificazione strategica dei servizi IT, gestione infrastruttura, rete e sicurezza*” della Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali del MUR. La relativa posizione retributiva è “B”, ai sensi dell'art. 1 del decreto ministeriale 11 ottobre 2021, n. 1146.

Le competenze e le funzioni relative all'incarico da conferire sono quelle definite dal decreto ministeriale del 19 febbraio 2021, n. 224, concernente l'individuazione e definizione dei compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'Università e della Ricerca. In particolare:

- Servizio di statistica.
- Pianificazione, gestione e sviluppo del sistema informativo, ivi compresa la rete intranet.
- Monitoraggio dei contratti afferenti al sistema informativo e infrastrutture di rete.
- Svolgimento dei compiti di responsabile per la transizione digitale ai sensi dell'art. 17 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82.
- Promozione di progetti e di iniziative comuni nell'area delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.
- Cura dei rapporti con l'AgId - Agenzia per l'Italia digitale.
- Progettazione e sviluppo di nuovi servizi e applicazioni nell'ambito dei procedimenti amministrativi a supporto del sistema della formazione superiore.
- Gestione dell'infrastruttura di rete del Ministero, definizione di standard tecnologici per favorire la cooperazione informatica e i servizi di interconnessione con altre amministrazioni.
- Attuazione delle linee strategiche per la riorganizzazione e digitalizzazione del Ministero, con particolare riferimento ai processi connessi all'utilizzo del protocollo informatico, alla gestione dei flussi



# Ministero dell'Università e della Ricerca

## Segretariato Generale

### Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

documentali, alla conservazione documentale e alla gestione degli archivi digitali nonché alla firma digitale.

- Indirizzo, pianificazione e monitoraggio della sicurezza del sistema informativo, anche attraverso l'implementazione delle misure tecniche e organizzative che soddisfino i requisiti previsti dalla normativa in materia di protezione dei dati personali.
- Gestione dell'infrastruttura del sito istituzionale dell'Amministrazione.
- Servizio di statistica istituito a norma dell'art. 3 del decreto legislativo 6 settembre 1989, n. 322, quale struttura di servizio per tutte le articolazioni organizzative del Ministero.
- Gestione dell'Anagrafe nazionale degli studenti della formazione superiore, dell'Anagrafe nazionale delle ricerche, in raccordo con le Direzioni generali competenti e cura delle intese per l'accesso ai dati delle anagrafi da parte dei soggetti esterni, nel rispetto della tutela della privacy.
- Raccordo con altri enti e organismi per la raccolta e diffusione di dati riguardanti il settore della formazione superiore e ricerca.
- Elaborazione di studi e analisi funzionali all'attività delle Direzioni generali, relativamente ad aspetti inerenti alle tematiche di rispettiva competenza.
- Raccolta, rilevazione ed elaborazione dati nel settore della formazione superiore come previsto nell'ambito della programmazione statistica nazionale (PSN).

Potranno presentare la propria candidatura:

- 1) i dirigenti del ruolo del Ministero dell'Università e della Ricerca;
- 2) i dirigenti di seconda fascia appartenenti al ruolo di una delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, ovvero di organi costituzionali;
- 3) soggetti di particolare e comprovata qualificazione professionale, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001.

Gli interessati faranno pervenire la propria manifestazione di disponibilità per l'incarico utilizzando unicamente il modello allegato *sub* «A» al presente Avviso che, considerate la necessità e l'urgenza di concludere la procedura, dovrà essere inviato esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo: [DGpersonale@pec.mur.gov.it](mailto:DGpersonale@pec.mur.gov.it) **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 15 Maggio 2023.**

La PEC dovrà fornire evidenza del ruolo di appartenenza dell'interessato e avere alternativamente come oggetto la seguente dicitura: “Avviso di interpello MUR – Ufficio VI – ruolo MUR” oppure “Avviso di interpello MUR – Ufficio VI – art. 19, comma 5-bis” oppure “Avviso di interpello MUR – Ufficio VI – art. 19, comma 6”.

Alla manifestazione di disponibilità dovranno essere allegati:

- il *curriculum vitae* aggiornato e sottoscritto, redatto in conformità alle norme di cui al D.P.R. 445/2000;
- copia firmata del proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

Alla scadenza del termine di presentazione delle candidature, il MUR procederà ad effettuare la valutazione comparativa delle manifestazioni di interesse presentate dai dirigenti di cui ai precedenti punti *sub* 1) e 2).



# *Ministero dell'Università e della Ricerca*

## **Segretariato Generale**

### *Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali*

Nel caso in cui le candidature pervenute dai dirigenti di cui ai precedenti punti *sub* 1) e 2) fossero insufficienti e/o non idonee a coprire il posto di funzione dirigenziale vacante, si procederà con la valutazione delle candidature proposte per incarichi di funzione dirigenziale, ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001.

La Direzione generale si riserva la facoltà di effettuare un colloquio conoscitivo con i candidati che abbiano presentato la relativa manifestazione di disponibilità, non rilevante ai fini della valutazione delle suddette candidature.

Anche al fine di individuare il candidato più idoneo a ricoprire la posizione dirigenziale in esame, l'incarico di cui al presente Avviso sarà conferito sulla base dei seguenti criteri secondo quanto stabilito all'articolo 3 della direttiva del Ministro dell'università e della ricerca 19 febbraio 2021, n. 6, nel rispetto del principio di pari opportunità:

- a) coerenza dei titoli di studio universitari e post-universitari e delle esperienze formative possedute dal dirigente con la natura dell'incarico da conferire e con gli obiettivi ad esso connessi;
- b) specifiche competenze organizzative e capacità professionali maturate dal dirigente in esperienze pregresse, anche presso altre amministrazioni, desumibili dal *curriculum vitae*, da commisurare alla complessità della struttura da ricoprire e alla specificità delle funzioni dirigenziali;
- c) risultati conseguiti dal dirigente nei precedenti incarichi e relativa valutazione, con riferimento agli obiettivi connessi al posto di funzione ricoperto e agli ulteriori obiettivi assegnati dagli atti di indirizzo e programmazione emanati dall'amministrazione che ha conferito l'incarico;
- d) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera, soprattutto in correlazione alla tipologia di incarico da conferire;
- e) a parità di condizioni sarà data preferenza al candidato più giovane anagraficamente.

In relazione alla natura e alle caratteristiche dell'incarico da conferire è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- laurea magistrale o titolo equipollente;
- comprovata esperienza in termini di pianificazione, coordinamento e monitoraggio di programmi di trasformazione digitale;
- consolidata esperienza di gestione e coordinamento di progetti di trasformazione digitale;
- comprovata esperienza nella gestione delle relazioni con soggetti pubblici, a livello centrale, regionale e locale, e privati, coinvolti nell'attuazione di progetti di trasformazione digitale;
- specifica esperienza nel supporto tecnico allo sviluppo di accordi con enti a vario titolo coinvolti nell'attuazione di programmi e progetti di trasformazione digitale;
- consolidata esperienza nello svolgimento di funzioni di rappresentanza in comitati e organismi in ambito nazionale nonché di partecipazione a gruppi di lavoro istituzionali;
- consolidata esperienza nella gestione dei gruppi di lavoro;
- comprovata esperienza nella gestione di progetti inerenti allo sviluppo di sistemi informativi complessi, alle infrastrutture di rete sottostanti e alla loro sicurezza;



# *Ministero dell'Università e della Ricerca*

## **Segretariato Generale**

*Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali*

- approfondita conoscenza ed esperienza di tecnologie ICT e relative applicazioni;
- approfondita conoscenza del quadro regolatorio in materia di trasformazione digitale.

Saranno valutati positivamente, inoltre:

- laurea magistrale in discipline tecnico scientifiche in materie attinenti al profilo richiesto;
- titoli di abilitazione post-lauream nelle materie attinenti al profilo richiesto;
- corsi di specializzazione con relative certificazioni nelle materie attinenti al profilo richiesto;
- conoscenza del modello di interoperabilità ed esperienza nell'ambito di progetti volti a garantire l'interoperabilità dei sistemi informativi e delle basi di dati delle pubbliche amministrazioni e dei gestori di servizi pubblici;
- esperienza nella riorganizzazione e digitalizzazione dei processi;
- esperienza nella raccolta, rilevazione ed elaborazione di dati;
- pubblicazioni di carattere scientifico in materie attinenti al profilo richiesto;
- conoscenza della lingua inglese.

La Direzione generale si riserva di nominare una commissione di valutazione in base al numero di manifestazioni di interesse pervenute.

Si rappresenta che l'eventuale partecipazione all'interpello e/o il posizionamento utile in graduatoria non costituisce garanzia di conferimento dell'incarico.

Inoltre, nel caso di dirigenti di cui all'art. 19, comma 5-*bis*, del D.Lgs. n. 165/2001, il suddetto conferimento è subordinato al buon esito delle procedure previste dal medesimo art. 19, comma 5-*bis* (collocamento fuori ruolo, aspettativa non retribuita, comando o analogo provvedimento secondo i rispettivi ordinamenti).

Per il conferimento dell'incarico si applicherà la disciplina contenuta nell'art. 19 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché nella suddetta direttiva n. 6/2021.

Ai sensi degli artt. 19, comma 1-*bis* e 35-*ter* del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il presente Avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale del Ministero dell'Università e della Ricerca e sul Portale unico del Reclutamento inPA.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Paolo Lo Surdo