



## COMUNE DI CASTELLUCCIO VALMAGGIORE

PROVINCIA DI FOGGIA

Tel/Fax 0881/972015 - C.F. 80003730712 - Piazza Marconi - E Mail : [pec:affarigenerali.castellucciovm@cittaconnessa.it](mailto:pec:affarigenerali.castellucciovm@cittaconnessa.it)  
[mail:affarigenerali@comune.castellucciovalmaggiore.fg.it](mailto:mail:affarigenerali@comune.castellucciovalmaggiore.fg.it)

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE AVVIAMENTO DI ISCRITTI IN LISTE DI COLLOCAMENTO PER LA COPERTURA DA PARTE DEL CENTRO TERRITORIALE PER L'IMPIEGO, A TEMPO INDETERMINATO ED ORARIO PARZIALE, DI N. 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO ESECUTORE TECNICO MANUTENTIVO, EX CAT. B, - VIGILANZA – AUTISTA P.E. B 1, DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO AI SENSI DELL'ART. 16 LEGGE 56/87 - SERVIZIO MANUTENZIONI DEL COMUNE DI CASTELLUCCIO VALMAGGIORE.**

### IL RESPONSABILE DEGLI AA.GG. E PERSONALE

**Tenuto conto** di quanto previsto dalla D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali)

— d'ora in avanti Cpl — della riforma del collocamento" ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento al selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato "i criteri per la formulazione delle graduatorie di cui all'art. 16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione".

In attuazione delle disposizioni del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, dell'art. 16 della Legge 28.02.1987 n. 56 ed in esecuzione della propria determinazione n. 192 R. G. e nr. 14 R. S. del 20.06.2023, con la quale è stato indetto ed approvato il presente avviso, è indetta una selezione pubblica per l'assunzione di:

- n. 1 unità di personale;

- profilo professionale "Esecutore Tecnico Manutentivo";
- categoria giuridica "B1";
- profilo economico iniziale "B1";
- tipologia contrattuale tempo indeterminato - parziale (18 ore settimanali);
- durata del contratto tempo indeterminato;
- luogo di lavoro Comune di Castelluccio Valmaggiore (FG).

#### VISTI

- l'art. 16 della L. n. 56/1987 e s.m.i.;

- l'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- la deliberazione di G.C. n. 113 del 17.10.2022 ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – AGGIORNAMENTO E MODIFICHE, in forza della quale nell'ambito della pianificazione dei fabbisogni di personale 2022/2024 è stata prevista, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, l'assunzione di un operaio - Esecutore tecnico manutentivo.

**RENDE NOTO che si procederà a selezione pubblica** mediante avviamento di iscritti in liste di collocamento per la copertura da parte del Centro per l'impiego di una unità sopra meglio specificata.

### Art. 1 - Posti messi a concorso e profilo professionale

Si procederà ad una selezione pubblica mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento da attuarsi, ad opera del competente Centro per l'Impiego, per la copertura, a tempo indeterminato ed orario parziale, di n. 1 (un) posto nel profilo professionale di Esecutore Tecnico Manutentivo, da inquadrare nella categoria giuridica B con posizione economica B1 ed assegnare al Settore Tecnico - Servizio Manutenzioni del Comune di Castelluccio Valmaggiore. Il presente avviso sarà pubblicato sulla PIATTAFORMA INPA sito internet dell'Ente [www.comune.castellucciovalmaggiore.fg.it](http://www.comune.castellucciovalmaggiore.fg.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso" oltre che al relativo Albo Pretorio on line per giorni 15 (quindici).

I soggetti interessati **sono invitati a non inoltrare alcuna domanda** di partecipazione a questa Amministrazione Comunale in quanto la selezione avverrà secondo l'ordine

della graduatoria predisposta dal competente Centro per l'Impiego di Foggia (FG) che, a seguito della richiesta di avviamento a selezione presentata da parte del Comune di Castelluccio Valmaggiore ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, ha provveduto alla pubblicazione del relativo Avviso Pubblico sul sito web istituzionale.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti dovranno pertanto presentare la propria candidatura mediante le modalità che verranno rese note da Avviso Pubblico del Centro per l'Impiego – Ambito Territoriale di Foggia.

Ogni eventuale documentazione oggetto di autocertificazione (documento d'identità in corso di validità, ISEE, eventuali titoli di preferenza, ecc.), sarà sottoposta a verifica e controllo da parte del Centro per l'Impiego competente.

## Art. 2 -Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla procedura di selezione, i soggetti interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1 Cittadinanza italiana ovvero di altro Stato membro dell'Unione Europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 devono essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174. Per i concorrenti che non siano cittadini italiani è richiesta altresì una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità;
- 2 Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai limiti d'età prescritti per il collocamento a riposo;
- 3 Diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- 4 Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale richiesto che l'Amministrazione si riserva di accertare prima dell'effettiva immissione in servizio;
- 5 Titolarità della patente di guida di tipo C, in corso di validità;
- 6 Patentino MMT e/o certificazione equipollente;

- 7 Godimento dei diritti civili e politici;
- 8 Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- 9 Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- 10 Non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- 11 Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione e conservazione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 12 Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 1985;

I requisiti di ammissione dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di avviamento alla selezione da parte del Centro per l'Impiego competente.

**La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione.**

L'Amministrazione Comunale potrà disporre, in ogni momento, l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e, in caso di accertata mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione, disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura di reclutamento, per difetto dei requisiti di partecipazione di cui al presente avviso ovvero, se già avvenuta, l'annullamento dell'assunzione.

Il Comune di Castelluccio Valmaggione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego. Il vincitore della selezione sarà inquadrato nella categoria B, posizione economica B/1, di cui ai CCNL comparto Regioni Enti Locali.

Ai sensi dell'articolo 1 della Legge 28 marzo 1991 n. 120 si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini del presente bando, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità.

Art. 3 - Procedura per l'avviamento a selezione. Prova di idoneità

**Il Centro per l'Impiego competente individuerà i lavoratori da avviare a selezione.**

L'Amministrazione comunale, formula una richiesta di personale al Centro per l'Impiego il quale predispone un pubblico avviso e formula una graduatoria secondo i criteri stabiliti dalle norme di legge.

Sono avviati a selezione almeno il triplo dei lavoratori richiesti, compatibilmente con la presentazione di un numero di candidati sufficiente.

L'Amministrazione comunale, ricevuta la comunicazione di avviamento a selezione, procederà a contattare direttamente i candidati avviati a selezione dal competente Centro per l'Impiego per convocarli alla prova selettiva con indicazione del giorno, dell'ora e del luogo, aperto al pubblico, in cui si provvederà al suo svolgimento.

La selezione, diretta all'accertamento della idoneità dei candidati e senza valutazione comparativa, è pubblicata e consiste in un colloquio e in una prova pratica.

I candidati saranno sottoposti alla prova selettiva secondo l'ordine di avviamento indicato nella graduatoria.

I candidati convocati tramite apposito avviso, dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità la mancata presentazione equivale a rinuncia alla selezione di cui al presente avviso.

La prova selettiva, predisposta con riferimento alla posizione di lavoro ed al profilo professionale di Esecutore Tecnico Manutentivo, di categoria giuridica B e posizione economica B1 è tendente all'accertamento, da parte della Commissione Esaminatrice nominata dall'Ente Comunale con separato provvedimento dirigenziale, dell'idoneità a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire, come di seguito esemplificate:

- manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio comunale: tinteggiature ed altre attività in quota mediante l'uso del trabattello, e simili;
- piccole manutenzioni di locali ed edifici comunali;
- allestimento, montaggio e smontaggio di attrezzature (palchi, grigliati, tabelloni elettorali), facchinaggio di beni mobili comunali;
- manutenzione del verde pubblico con attrezzatura (utilizzo della motosega, decespugliatore, tagliasiepi, tagliaerba e mototrivella);
- conduzione di terne, sgombraneve e spargisale.

La Commissione giudicatrice, nominata dal Dirigente del Servizio Personale è composta da tre membri scelti tra i dipendenti del Comune tenendo conto delle caratteristiche del profilo/posizioni di lavoro da ricoprire, tra cui il Presidente, che può essere un Funzionario e

due membri esperti di categoria non inferiore a quella del posto da coprire; almeno un terzo dei componenti della commissione, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne.

La selezione è effettuata per un numero triplo di candidati rispetto ai posti da ricoprire, così come presenti nella graduatoria formatasi presso il Centro per l'Impiego.

Prima di sottoporre a selezione il lavoratore avviato, la commissione ne verifica l'identità.

La prova selettiva, i cui contenuti e tempi saranno determinati dalla Commissione Esaminatrice, consisterà in:

- un colloquio volto a valutare la conoscenza di nozioni in materia di sicurezza sul lavoro e di dispositivi di protezione individuale;
- una prova pratica che potrà prevedere anche l'utilizzo di utensili da lavoro, e verrà richiesto lo svolgimento di una o più delle suddette attività:
  - manutenzione del verde con uso di decespugliatore e motosega;
  - manutenzione e pulizia di sede stradale e installazione di segnaletica stradale;
  - conduzione di terne sgombraneve e spargisale.

Per l'effettuazione delle prove di selezione, la commissione stabilisce un termine che non può essere superiore, di norma, ai 30 minuti. I contenuti, sopra riportati, della prova pratica sono determinati dalla commissione subito prima dell'inizio delle prove.

La commissione giudicatrice per tale selezione procederà secondo i seguenti criteri e sarà assegnato un punteggio massimo di 60 così ripartito:

- a) Per la prova pratica sarà assegnato un punteggio massimo di 30.
- b) Per la prova orale sarà assegnato un punteggio massimo di 30.

Il candidato sarà dichiarato idoneo se alla prova orale ottiene il punteggio minimo di 21 su 30.

La graduatoria del concorso è unica ed è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato con l'indicazione, in corrispondenza delle sole iniziali del cognome e nome del concorrente, del punteggio totale allo stesso attribuito.

La commissione trasmette al responsabile titolare de servizio personale la valutazione di idoneità di tutti i candidati, unitamente a tutti i verbali delle sedute effettuate ed allegati.

Il responsabile titolare del servizio personale, con apposita determinazione prende atto dell'idoneità del candidato

L'esito della prova di idoneità, comunicato al Centro per l'Impiego, sarà altresì pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso**".

#### Art. 4 - Assunzione in servizio

A conclusione della procedura selettiva l'Amministrazione procederà all'assunzione del concorrente risultato idoneo. Il rapporto di lavoro, a tempo indeterminato e ad orario parziale, verrà instaurato mediante contratto individuale di lavoro e avrà decorrenza dalla data in esso indicata. Il lavoratore sarà assegnato al Settore Tecnico - Servizio Manutenzioni del Comune di Castelluccio Valmaggiore. L'orario ordinario di lavoro sarà di **18 ore settimanali** e verrà articolato su cinque giorni alla settimana.

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47, 73, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 l'assunzione è subordinata alla presentazione, entro il termine stabilito dall'Amministrazione a pena di decadenza, delle seguenti dichiarazioni sostitutive:

- 1 di cognome, nome, data di nascita e codice fiscale;
- 2 di residenza anagrafica nonché di eventuale domicilio, qualora diverso dalla residenza, con indicazione di contatto telefonico e di indirizzo di posta elettronica;
- 3 di possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero di possesso della cittadinanza di uno Stato terzo alle condizioni previste dall'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- 4 di godimento dei diritti politici;
- 5 di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, sono ostative alla costituzione di un rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 6 di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da precedenti impieghi presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa o altre cause previste da norme di legge o di CCNL;
- 7 del titolo di studio posseduto, dell'istituzione scolastica di rilascio del titolo, della votazione riportata e della data di conseguimento;

- 8 dell'insussistenza, al momento dell'immissione in servizio, di alcuna delle situazioni previste in tema di incompatibilità e cumulo di impieghi ed incarichi di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001. L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato selezionato decadrà dall'assunzione, fermo restando quanto previsto dalla legge penale in caso di dichiarazioni mendaci.

#### Art. 5 - Trattamento economico

Al lavoratore sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali per l'area Operatori esperti ex categoria giuridica B con posizione economica B 1, includente

- stipendio tabellare annuo; indennità di comparto;
- elemento perequativo;
- indennità di vacanza contrattuale;
- indennità ex art. 4 comma 3 CCNL 16.07.1996;
- tredicesima mensilità;
- trattamento accessorio ed eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto a norma di legge.

Il predetto trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previsti dalla legislazione vigente.

#### Art. 6 - Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del GDPR n. 679/2016 i dati personali dei candidati forniti e raccolti nell'ambito della presente procedura selettiva saranno trattati per le finalità ad essa inerenti. Il loro conferimento è pertanto obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Castelluccio Valmaggiore.

## Art. 7 - Disposizioni finali

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione all'albo pretorio comunale on-line e sul sito web istituzionale del comune di Castelluccio Valmaggione, nonché in Amministrazione trasparente – sezione bandi di concorso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali, allo Statuto ed ai regolamenti dell'Ente, in quanto applicabili.

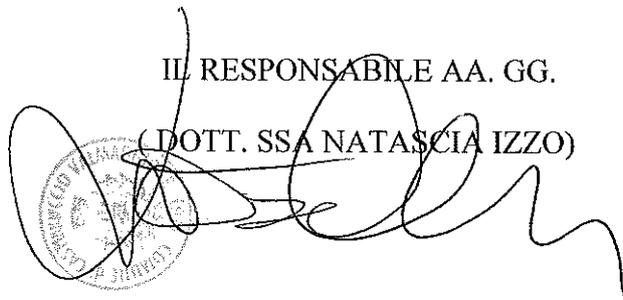
L'espletamento della procedura non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che si riserva la facoltà di sospendere, prorogare nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso, per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli normativi e/o finanziari di contenimento delle assunzioni di personale e/o della spesa pubblica.

Il soggetto Responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 5 e 6 della Legge n. 241/1990 è la Dott.ssa Natascia IZZO Responsabile del Settore AA.GG.

Castelluccio Valmaggione li 27.06.2023

IL RESPONSABILE AA. GG.

(DOTT. SSA NATASCIA IZZO)

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI CASTELLUCCHIO VALMAGGIORE" around the perimeter and "SETTORE AA.GG." in the center. The signature is a cursive script that overlaps the stamp.