

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 OPERAIO SPECIALIZZATO CAT. B, POS. EC. B3

Il Responsabile del Settore Gestione Territorio

RENDE NOTO

Che, in esecuzione della Determinazione n. 279 del 08/06/2023

è indetto concorso pubblico per esami per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di un operaio specializzato cat. B, pos. ec. B3, da assegnare all'U.O. Tecnico Manutentivo

Le mansioni da svolgere sono quelle inerenti alle attività delle declaratorie del CCNL 31/03/1999; a titolo esemplificativo e non esaustivo sono le seguenti:

- *interventi da operaio edile (rincocciatura di murature, piccole riparazioni di pavimentazione stradale, posa di segnaletica verticale, attività di rifinitura interna ed esterna, intonaci e tinteggiature);*
- *interventi di manutenzione del verde (gestione e sostituzione del verde urbano, anche attrezzato con essenze di medio e basso fusto);*
- *interventi di falegnameria e idraulici.*
- *interventi presso il cimitero comunale come seppellitore ed addetto al decoro del cimitero;*

Le modalità del concorso e i criteri di valutazione delle prove sono disciplinati dal D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal presente bando.

Il trattamento economico è regolamentato dal CCNL di categoria vigente; gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali, assicurative e fiscali previste a norma di legge.

L'Ente garantisce, ai sensi della Legge 125/91 e s.m.i. le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione gli aspiranti devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per le assunzioni nei pubblici impieghi ed in particolare:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; sono ammessi al concorso anche i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b) età non inferiore agli anni diciotto;
- c) godimento dei diritti politici e civili. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale e comunque, abbiano subito la sanzione disciplinare del licenziamento;
- d) non aver subito condanne e non aver procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, salvo l'avvenuta riabilitazione;

e) idoneità fisica all'impiego. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente;

f) titolo di studio: attestato di frequenza del periodo scolastico obbligatorio: licenza scuola secondaria di primo grado (ex scuola media). Sono ammessi anche titoli superiori (es. diploma di maturità/esame di Stato) in materie analoghe.

Attenzione: Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità. Sarà cura del candidato dimostrare l'equiparazione mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

g) dichiarazione circa la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile (solo per i nati entro il 31 dicembre 1985);

h) essere in possesso della patente di guida cat. "B" o superiore;

i) conoscenza base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

j) conoscenza elementare della lingua inglese.

Tutti i requisiti sopra menzionati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, a pena di non ammissione ovvero decadenza della graduatoria con impossibilità di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

2. DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione al concorso redatta in carta semplice, come da modello "ALLEGATO A" e relativa documentazione allegata, dovrà essere trasmessa all'Ufficio Protocollo del Comune di Gorle, P.zza Papa Giovanni XXIII, n. 15 – 24020 Gorle (BG) tramite raccomandata con avviso di ricevimento o tramite PEC all'indirizzo comune.gorle@pec.regione.lombardia.it o consegna a mano **entro e non oltre le ore 12,30 del trentesimo giorno decorrente da quello di pubblicazione del presente bando per estratto nella Gazzetta Ufficiale**. In caso di spedizione della domanda a mezzo del servizio postale, al fine del termine utile per la presentazione, farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, non pervengano al Comune entro la data della prima seduta di insediamento della commissione giudicatrice. La domanda dovrà essere inviata in busta chiusa e sulla busta dovrà essere riportato "Concorso per operaio specializzato cat. B, pos. ec. B3", unitamente al nome e cognome del candidato.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque, imputabili a fatti di terzi o a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda l'aspirante dovrà dichiarare sotto la propria e personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali in cui incorre in caso di dichiarazioni false e/o mendaci, a pena di esclusione dal concorso, quanto segue:

a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza e relativo indirizzo;

b) il possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; di essere i familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; di essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- adeguata conoscenza della lingua italiana;

- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;

c) di aver compiuto 18 anni alla scadenza del bando;

d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi di non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;

- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- g) di non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le normative vigenti, l'accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- h) gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero di non averne;
- i) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- j) il titolo di studio posseduto specificando la data del conseguimento, la votazione finale e l'Istituto scolastico e/o ente che l'ha rilasciato;
- k) per i concorrenti di sesso maschile la propria posizione riguardo agli obblighi militari (solo per i nati entro il 31 dicembre 1985);
- l) il possesso della patente di guida cat. "B" o superiore;
- m) la conoscenza base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- n) la conoscenza elementare della lingua inglese;
- o) il possesso di eventuali titoli preferenziali (art. 5 DPR 487/94);
- p) l'eventuale diritto alla partecipazione al concorso come riservatario di posti (art. 5 DPR 487/94);
- q) l'indirizzo esatto presso il quale si desidera ricevere ogni comunicazione relativa al concorso, indirizzo di posta elettronica ed eventuale recapito telefonico, impegnandosi a comunicare tempestivamente ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda;
- r) il consenso al trattamento dei propri dati personali;
- s) l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente bando;
- t) la conformità all'originale di tutti i documenti allegati in fotocopia, ai sensi del DPR n. 445/2000.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione al concorso che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono soggette a sanzioni penali previste dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci.

È fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda: la non corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato comporta in ogni momento l'esclusione dal concorso.

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando, nonché delle eventuali modifiche che vi venissero apportate.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia del documento di identità;
- curriculum vitae in formato europeo;
- elenco dei documenti presentati, datato e sottoscritto dal concorrente;

3. AMMISSIONE AL CONCORSO

La comunicazione di AMMISSIONE al concorso sarà effettuata mediante pubblicazione sul sito web del Comune di Gorle. La stessa modalità informativa verrà utilizzata per la comunicazione relativa al superamento della prova pratica e della prova orale.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito web del Comune di Gorle.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Tecnico.

Qualora vi siano delle irregolarità formali nella documentazione presentata per la partecipazione al concorso, il Responsabile del procedimento, può consentire la regolarizzazione. Le eventuali regolarizzazioni dovranno avvenire entro il termine perentorio stabilito nella richiesta di regolarizzazione. La mancata regolarizzazione comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Non sono sanabili e comportano l'automatica esclusione dalla selezione: l'omissione nella domanda di partecipazione alla selezione di una o più delle dichiarazioni richieste, del curriculum vitae e della lettera motivazionale e il mancato pagamento della tassa di concorso.

4. PROGRAMMA D'ESAME:

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- nozioni elementari sull'ordinamento degli enti locali;

- nozioni sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, sull'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, sulla movimentazione manuale di carichi;
- nozioni elementari sul codice della strada: segnaletica stradale e norme di comportamento;
- nozioni inerenti alla manutenzione degli immobili, edifici, sedi stradali e verde pubblico;
- nozioni in materia di pubblico impiego, CCNL, codice di comportamento e norme disciplinari.

Le prove consistiranno in:

Prova pratica consistente nella verifica della capacità di utilizzo dei mezzi e/o delle attrezzature in uso per lo svolgimento delle mansioni di lavoro, nello svolgimento di piccole opere manutentive nell'ambito delle lavorazioni edili (murature, intonaci, tinteggiature), di manutenzione del verde, di falegnameria, elettriche e idrauliche: **punti massimi riconosciuti 30/30**. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Prova orale consistente in un colloquio per l'accertamento delle conoscenze sulle materie indicate nel bando, per l'accertamento della conoscenza scolastica della lingua straniera oltre che in un eventuale colloquio psico-attitudinale: **punti massimi riconosciuti 30/30**. Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e pratiche e dalla votazione conseguita nella prova orale.

5. DIARIO DELLE PROVE:

Il luogo, la data e l'ora delle prove verranno pubblicati sul sito istituzionale www.comune.gorle.bg.it sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso" alla voce relativa al presente concorso.

I candidati dovranno presentarsi alle prove nel luogo, data e orario fissati senza necessità di ulteriore comunicazione scritta, muniti di carta d'identità o altro documento legale di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione del candidato nella data, ora e luogo indicati verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

Gli esiti delle prove e la conseguente ammissione/idoneità saranno pubblicati esclusivamente sul sito istituzionale.

6. GRADUATORIA

Espletate le prove la commissione giudicatrice formerà apposita graduatoria finale sommando i punteggi ottenuti nelle prove (punteggi prova pratica sommati al punteggio prova orale). A parità di punteggio è data preferenza al candidato più giovane di età ai sensi dell'art.3, comma 7, della L. n.127/1997.

La graduatoria di merito è approvata con determinazione del Responsabile del Settore Gestione Territorio e rimane efficace per il tempo previsto dalle vigenti norme.

7. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il candidato dichiarato vincitore è invitato a presentare tutti i documenti richiesti per la stipula del contratto individuale di lavoro, come previsto dalle norme vigenti e dal contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale degli Enti Locali.

Nello stesso tempo il vincitore del concorso dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del d.lgs. n.165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione. Scaduto inutilmente il termine assegnato, l'Amministrazione comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

8. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato vincitore dovrà prendere servizio il giorno comunicato dall'Amministrazione alla conclusione della procedura concorsuale.

Il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, il giorno stabilito decade dalla nomina a meno che il medesimo non chieda ed ottenga dall'Ente, per giustificato motivo, una proroga.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali avviene secondo le norme del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 e del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.

10. NORME FINALI

L'Amministrazione comunale per ragioni di interesse pubblico si riserva il diritto di adottare, prima dell'inizio delle prove d'esame, un motivato provvedimento di revoca, di proroga o di variazione del presente bando.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che ha facoltà di non dare seguito alla procedura in conseguenza di mutate esigenze organizzative, di vincoli finanziari, di limitazioni alle assunzioni imposti da disposizioni legislative.

Il presente bando costituisce *lex specialis* per la selezione pubblica; pertanto la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni contenute nel bando medesimo.

Per quanto non previsto dal presente bando si applicano le norme legislative, regolamentare e contrattuali nazionali, nonché allo statuto e ai regolamenti in materia vigenti presso l'Ente.

Dopo l'espletamento del concorso l'assunzione avrà luogo solo qualora consentito dalle norme allora vigenti.

Ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/1990 Responsabile del procedimento è l'arch. Crevena Santina, quale Responsabile del Settore Gestione del territorio e sue risorse.

Per eventuali chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all' Ufficio Tecnico del Comune di Gorle – telefono 035/6592199 interno 5.

Il presente bando è pubblicato sul sito web del Comune di Gorle: www.comune.gorle.bg.it

Gorle, 08/06/2023

Il Responsabile U.O. Gestione Territorio
Arch. Santina Crevena
Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005

Allegato A – Modello Domanda di Partecipazione.