



Comune di Gussola



Comune di Torricella del Pizzo

**UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA “TERRAE FLUMINIS”  
TRA I COMUNI DI GUSSOLA - TORRICELLA DEL PIZZO  
(Provincia di Cremona)**

Sede Legale: Piazza Comaschi Carlo n. 1 - 26040 Gussola (CR)

Codice Fiscale e Partita I.V.A. 01648410197

Tel. 0375/263311 - Telefax 0375/260923

E-mail istituzionale: [protocollo@unioneterraefluminis.cr.it](mailto:protocollo@unioneterraefluminis.cr.it)

P.E.C.: [unione.terraefluminis@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.terraefluminis@pec.regione.lombardia.it)

Sito web istituzionale: [www.unioneterraefluminis.cr.it](http://www.unioneterraefluminis.cr.it)

Prot. n. 1655/2023

Classificazione: Titolo III - Classe 1

Fascicolo n.: 5/2023

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” - AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C), PRESSO L'UNIONE TERRAE FLUMINIS.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**Visto** il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 – sezione fabbisogno del personale, approvato con deliberazione di C.U. n. 3 del 10/02/2023;

**Viste** le successive modifiche al Piano del fabbisogno di personale 2023-2025 approvate con deliberazioni di Consiglio dell'Unione dei Comuni Lombarda “Terrae Fluminis” n. 6 del 03/03/2023 di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

**Visto** il PIAO approvato con deliberazione n.12 della Giunta Unione in data 29.03.2023;

**Visto** il D.P.R. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il D.Lgs. 165/2001;

**Visto** il vigente contratto C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali relativo al personale non dirigente e dato atto che, relativamente alle definizioni sistema di classificazione del personale, fino al 31.03.2023 restano vigenti quelle relative al CCNL 2016/2018, mentre dal 01.04.2023 trovano piena applicazione le nuove definizioni del CCNL 2019/2021 approvato lo scorso 16.11.2022;

**Visto** l'art. 35-quater D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;

**Vista** la determinazione n. 279 del 23.05.2023 relativa all'approvazione del presente AVVISO;

**RENDE NOTO CHE**

dal **24.05.2023** al **23.06.2023** sono aperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei, ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 06/08/2021, per assunzioni nel profilo professionale di

**AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI (ex Cat. C)**

L'elenco degli idonei verrà utilizzato per assunzioni a tempo indeterminato e determinato. L'assunzione sarà effettuata con le tempistiche funzionali a questa Amministrazione, subordinatamente alla verifica del rispetto dei vincoli finanziari e di legge in materia di assunzioni di personale.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinata un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle Forze Armate. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì annullare, revocare, modificare, sospendere il presente bando e la relativa procedura concorsuale in qualsiasi fase della stessa e di non procedere ad alcuna assunzione.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

La partecipazione alla selezione obbliga i candidati all'accettazione, senza riserve, di tutte le condizioni dell'avviso e di quelle che regolano l'espletamento dei concorsi presso l'Amministrazione, nonché delle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

## **1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, area Istruttori (ex categoria C, posizione economica C1), oltre alla 13a mensilità e ad ogni altra indennità o assegno previsti o spettanti nelle misure stabilite dalla legge e quant'altro dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

## **2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 68/1999, non possono partecipare alla presente selezione i candidati in condizione di disabilità, in quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi.

Per poter partecipare i candidati devono possedere, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti, pena l'esclusione:

➤ **REQUISITI GENERALI** per l'accesso al pubblico impiego:

**a) cittadinanza italiana** o di uno degli Stati dell'Unione Europea e degli altri soggetti di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7.2.1994, n. 174.

Sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

I cittadini appartenenti all'Unione Europea e gli altri soggetti di cui alla normativa sopra richiamata devono essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;

**b) età non inferiore ad anni 18** e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

**c) godimento dei diritti politici e civili;**

**d) non aver riportato condanne penali** e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per giudizio), non essere stati dichiarati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

**e) non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego** presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari, a seguito di condanna penale, per incapacità, persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali;

**f) essere in posizione regolare, nei confronti degli obblighi di leva**, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;

➤ **REQUISITI SPECIFICI** riferiti al profilo professionale:

**g) possesso del seguente titolo di studio**, fatte salve le equiparazioni ed equipollenze vigenti ai sensi di legge: diploma di istruzione di secondo grado di durata quinquennale.

Sono ammessi i titoli di studio dichiarati equiparati o equipollenti da espressi provvedimenti normativi, per i quali i candidati dovranno indicare il provvedimento che ne dichiara l'equiparazione o l'equipollenza. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

**h) avere l'idoneità fisica all'impiego**, per lo svolgimento delle mansioni del profilo professionale della presente selezione. L'Amministrazione, nell'ambito della sorveglianza sanitaria stabilita dalla legge, procederà ad accertare l'idoneità dichiarata alla mansione specifica. Il difetto dei requisiti prescritti dal presente avviso comporta il recesso dal contratto di lavoro ovvero le misure più gravi previste nei casi di false attestazioni. In particolare, sono richiesti i seguenti requisiti:

- sana e robusta costituzione fisica esente da imperfezioni che condizionano l'esecuzione del servizio in qualità di Agente di Polizia locale anche in condizioni di lavoro gravose e che comportino la necessità della stazione eretta per l'intero orario di lavoro, la prolungata deambulazione e la possibilità di prolungata esposizione a temperature ambientali basse o elevate;
- normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
- i restanti requisiti psico-fisici minimi richiesti per il rilascio del porto d'armi, così come determinati con D.M. 4/12/1991 e s.m.i.;

**i) possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;**

**j) possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza** di cui all'art. 5, legge 7 marzo 1986, n. 65;

**k) Disponibilità incondizionata al porto d'armi e all'uso dell'arma;**

**l) disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al corpo della Polizia Locale;**

**m) non essere obiettore di coscienza oppure essere stato ammesso al servizio civile come obiettore** ed essere stato collocato in congedo da almeno 5 anni ed avere rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D.Lgs. 66/2010;

**n) conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica);**

Tutti i requisiti di partecipazione, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali riserve o preferenze, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti e non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

### **3 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso. Dovrà essere debitamente sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione, ed obbligatoriamente corredata da copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Gli interessati dovranno far pervenire, entro il termine perentorio del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Piattaforma inPA – Portale del Reclutamento -, ossia **entro le ore 12:00 del giorno 23 giugno 2023**, regolare domanda di ammissione alla

selezione pubblica in oggetto, che dovrà essere indirizzata al Responsabile del Servizio Personale dell'Unione dei Comuni Lombarda "TERRAE FLUMINIS" - Piazza Comaschi Carlo, 1 – 26040 Gussola (CR). La domanda di partecipazione e la relativa documentazione potranno, altresì, essere consegnate a mano all'ufficio protocollo dell'Ente, nei giorni e orari di apertura al pubblico, spedita a mezzo servizio postale con raccomandata a/r o con modalità telematica da una casella di posta elettronica certificata nominativa al seguente indirizzo PEC: [unione.terraefluminis@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.terraefluminis@pec.regione.lombardia.it), con oggetto: "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale, area degli Istruttori (ex categoria giuridica C)". Non saranno considerate valide le trasmissioni provenienti da caselle di posta non certificata o da posta certificata non personale del candidato. Per l'invio telematico dei documenti, dovranno essere utilizzati formati statici e non direttamente modificabili, privi di microistruzioni o codici eseguibili, in formato pdf. Devono essere, invece, evitati i formati proprietari (doc, xls etc.). Tutta la documentazione inviata dovrà essere allegata, preferibilmente, in un unico file. Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005, n. 68.

In caso di trasmissione tramite posta, la domanda, purché spedita entro il termine sopraindicato, dovrà pervenire, entro e non oltre il settimo giorno successivo alla scadenza del termine fissato, in busta chiusa che dovrà riportare la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale, area degli Istruttori (ex categoria giuridica C)".

Nel caso di presentazione tramite PEC, fa fede la data e l'ora di ricezione della domanda nella casella di posta certificata dell'Unione dei Comuni Lombarda "TERRAE FLUMINIS" attestata dalla ricevuta di consegna.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione le domande che, spedite entro la data di scadenza, per qualsiasi ragione siano pervenute oltre il termine di cui sopra.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande non pervenute a seguito di eventuali disguidi o scioperi del servizio postale o per mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di domande dovuta a disguidi postali o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica, né per disguidi dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente.

Tutto ciò che il candidato ritenga sia utile ai fini del presente Avviso deve essere dichiarato nella domanda e nel Curriculum Vitae allegato.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000. La mancata presentazione di eventuali ulteriori documenti entro i termini per presentare la domanda di ammissione alla selezione determinerà l'impossibilità di integrazioni successive.

#### **4- TASSA DI CONCORSO**

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve versare, a pena di esclusione, la quota di partecipazione di **€ 10,00 (euro dieci/00)** con la causale "Tassa selezione Agente Polizia Locale", da versare a mezzo PAGOPA, collegandosi al portale dei pagamenti del cittadino dell'Unione dei Comuni Lombarda "Terrae Fluminis": <https://terraefluminis.unione.pluginpay.it/>

Una volta entrati nel portale va scelta la modalità di pagamento "Pagamento spontaneo". Si prega di compilare con attenzione tutti i dati richiesti: nel menù a tendina (relativo alla scelta del servizio) scegliere la voce "Varie".

Copia della ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

## **5 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di ammissione, il candidato deve allegare, in conformità alle prescrizioni contenute nel bando:

- Copia fotostatica (fronte/retro) di un documento di identità in corso di validità;
- Curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto;
- Attestazione pagamento della tassa di concorso;
- Fotocopia della patente di guida Categoria B in corso di validità.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000, la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

La firma può essere sostituita da firma digitale in corso di validità.

## **6 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi, elenco esclusi, graduatoria finale di merito, ecc.) relative alla selezione saranno pubblicate **ESCLUSIVAMENTE** all'Albo Pretorio online dell'Unione dei Comuni Lombarda "TERRAE FLUMINIS" e alla pagina "Amministrazione trasparente" - Sezione "Bandi di concorso", raggiungibili dalla homepage del sito istituzionale dell'Ente: <https://www.unioneterraefluminis.cr.it/>.

Con la sottoscrizione della domanda, il/la candidato/a autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

La pubblicazione sul sito web dell'ente come suddetto ha valore di notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali.

Dalla data di pubblicazione delle sopra indicate comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati per regolarizzazioni, presentazione documenti o ricorsi.

La sola motivazione di esclusione alla selezione per difetto dei requisiti sarà oggetto di comunicazione personale, inviata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

In ogni caso nessuna comunicazione o convocazione sarà inviata a mezzo di posta ordinaria.

Si raccomanda di conservare il numero di protocollo della domanda in quanto tale numero sarà utilizzato per identificare il candidato, in luogo del cognome e nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito internet istituzionale dell'Unione dei Comuni Lombarda "TERRAE FLUMINIS" per lo svolgimento della selezione.

## **7 – SVOLGIMENTO DELLE PROVE E PROGRAMMA D'ESAME**

La selezione consisterà in una prova scritta a contenuto teorico e una prova orale. Il voto è espresso in trentesimi. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

**LA PROVA SCRITTA**, in presenza, consiste in una serie di quesiti a risposta aperta, relativamente alle seguenti materie:

- Elementi di diritto costituzionale ed amministrativo, con particolare riguardo a: fonti del diritto, atti amministrativi, procedimento amministrativo, documentazione amministrativa, accesso ai documenti amministrativi, protezione dei dati personali, prevenzione della corruzione e trasparenza, amministrazione digitale;
- Ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267);
- Normativa in materia di Polizia Locale: Codice della strada, infortunistica stradale, depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo, pubblica sicurezza, sicurezza urbana, immigrazione, polizia locale, polizia amministrativa ed attività economiche, protezione civile;

- Elementi di diritto penale, con particolare riguardo al libro primo del Codice penale ed ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona ed il patrimonio;
- Elementi normativi in materia di edilizia, ambiente, igiene, infortunistica sul lavoro;
- Elementi di procedura penale, con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
- Elementi di disciplina giuridica del pubblico impiego locale (responsabilità, doveri, diritti, codice di comportamento).

**LA PROVA ORALE**, in presenza, si articolerà in un colloquio sulle materie della prova scritta. Preliminarmente alla prova orale, verrà accertata la conoscenza di base della lingua inglese nonché, ove la prova scritta non sia stata effettuata tramite postazione informatica, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse: a tal fine, la Commissione potrà essere coadiuvata da una o più persone esperte in materia.

Nell'ambito della prova orale saranno, inoltre, accertati i requisiti attitudinali del concorrente in relazione alla posizione da ricoprire, eventualmente a cura di un esperto in psicologia del lavoro che andrà ad integrare la Commissione esaminatrice.

La prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula di capienza idonea ad assicurare la partecipazione di pubblico.

La durata delle prove e le modalità di svolgimento delle stesse verranno stabilite dalla Commissione esaminatrice.

A pena di esclusione, durante l'espletamento delle prove, i candidati:

- non potranno consultare testi di legge, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né strumentazione tecnologica o informatica;
- non potranno comunicare con l'esterno con alcun mezzo o modalità ed è pertanto vietato l'utilizzo di qualsivoglia strumento, apparecchiatura o modalità di comunicazione che possa porre il candidato in contatto con l'esterno della sede d'esame.

**Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale e sarà espresso in sessantesimi.**

## **8 – CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE**

Il calendario e la sede di svolgimento delle prove concorsuali verranno comunicate sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni Lombarda "TERRAE FLUMINIS" all'Albo Pretorio online e in Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di concorso.

È, quindi, onere dei candidati provvedere alla consultazione periodica della sezione dedicata alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove concorsuali muniti di documento d'identità personale in corso di validità.

L'arrivo in aula dopo l'inizio della prova scritta comporta l'esclusione dalla selezione. L'arrivo tardivo alla prova orale può comportare l'esclusione ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice che valuterà la possibilità o meno di fare accedere alla prova il candidato in ritardo.

## **9 – GRADUATORIA FINALE E ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

La Commissione esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria finale di merito. In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati, saranno applicate le preferenze previste dall'art. 5 del DPR n. 487/1994.

Sulla base della documentazione elaborata dalla Commissione ad esito delle prove concorsuali, la graduatoria finale di merito sarà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale.

La validità e l'utilizzazione della stessa è determinata dalle norme di legge in vigore. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

A parità di merito verranno applicati, in base alle dichiarazioni sottoscritte dai candidati all'atto di presentazione della domanda, i titoli di preferenza.

Le dichiarazioni false e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'Unione dei Comuni Lombarda "TERRAE FLUMINIS" si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

Qualora l'Unione dei Comuni Lombarda "TERRAE FLUMINIS" rilevi, direttamente o su segnalazione, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione alla selezione, sarà disposta, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni.

Nel periodo di efficacia, la graduatoria può essere utilizzata per eventuali ulteriori assunzioni in posti vacanti e disponibili di pari profilo, anche per assunzioni a tempo determinato. La graduatoria potrà essere utilizzata anche da altre Pubbliche Amministrazioni, previa intesa con l'Unione dei Comuni Lombarda "TERRAE FLUMINIS".

## **10 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il vincitore del bando di selezione dovrà prendere servizio, inderogabilmente, alla data di richiesta dell'Unione dei Comuni Lombarda "TERRAE FLUMINIS". In caso di indisponibilità, si procederà all'assunzione del successivo candidato idoneo.

L'assunzione dei vincitori della procedura concorsuale è subordinata al rispetto del regime vincolistico sulle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è costituito e regolato da contratto individuale, secondo le condizioni di cui alle disposizioni di legge in vigore, della normativa Comunitaria e del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, previa acquisizione della documentazione di legge prevista per l'assunzione.

Il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito dall'Amministrazione, viene dichiarato rinunciatario. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, chiesto ed ottenuto, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono in ogni caso dal giorno di presa in servizio.

È fatta salva la verifica, da parte dell'Amministrazione, del possesso degli altri requisiti.

I certificati che potranno essere rilasciati dagli uffici della Pubblica Amministrazione saranno richiesti a tali uffici e non agli interessati.

Il vincitore che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al bando di selezione verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta, comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Ai candidati che saranno assunti a seguito della presente selezione non verrà accordato nulla osta per un eventuale trasferimento, comando o altra forma di mobilità in altro Ente prima di 5 anni dalla data di inizio del servizio.

## **11 – TRATTAMENTO E TUTELA DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia (regolamento U.E 2016/679 e d.lgs. 196/2003 e s.m.i.), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'interno dell'Ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura selettiva in oggetto, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti.

In relazione alle indicate finalità, il trattamento avviene in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.

La normativa sulla privacy (artt. 12-22 del Regolamento UE 679/2016) garantisce all'interessato il diritto di essere informato sui trattamenti dei dati che lo riguardano e il diritto di accedere in ogni momento ai dati stessi e di richiederne l'aggiornamento, l'integrazione e la rettifica. Ove ricorrano le condizioni previste dalla normativa l'interessato può inoltre vantare il diritto alla cancellazione dei dati, alla limitazione del loro trattamento, alla portabilità dei dati, all'opposizione al trattamento e a non essere sottoposto a decisioni basate unicamente sul trattamento automatizzato. Per l'esercizio dei propri diritti, nonché per informazioni più dettagliate circa i soggetti o le categorie di soggetti ai quali sono comunicati i dati o che ne vengono a conoscenza in qualità di responsabili o incaricati, l'interessato potrà rivolgersi al Titolare del Trattamento: Unione dei Comuni Lombarda "Terrae Fluminis" tra i Comuni di Gussola e Torricella del Pizzo con sede in Piazza Comaschi, 1, nella persona del Presidente Pro-tempore, e-mail [unione.terraefluminis@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.terraefluminis@pec.regione.lombardia.it) – tel. 0375/263311.

Per quanto non previsto nel presente avviso, viene fatto riferimento alle vigenti norme contrattuali, legislative e regolamentari.

Ove ritenga lesi i propri diritti, l'interessato potrà tutelarsi proponendo reclamo innanzi al

Garante per la protezione dei dati personali.

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto riportato nel bando medesimo.

## **12 - DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, a proprio insindacabile giudizio.

Ai sensi della L. 241/1990, Responsabile del procedimento è la Rag. Denis Giordana Torri – Responsabile del Servizio Personale.

Per informazioni e chiarimenti, i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale al numero di tel. 0375/263315 oppure via mail scrivendo a [ragioneria@unioneterraefluminis.cr.it](mailto:ragioneria@unioneterraefluminis.cr.it)

Allegato: schema di domanda per selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale, area degli Istruttori (ex categoria giuridica C)".

Gussola (CR), lì 24/05/2023

**IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO PERSONALE**  
Rag. Denis Giordana Torri

*(Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del Testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*