



**SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA  
FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER  
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO E/O  
PARZIALE, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE  
TECNICO, DA IMPIEGARE NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI  
FINANZIATI DAL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA  
(PNRR)**

Scadenza: ore 13:00 del giorno 23 giugno 2023

---

Prot. n. 28916

**IL DIRIGENTE**

Visti:

- il vigente CCNL FL 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 60;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Schio, in particolare la parte riguardante l'accesso all'impiego a tempo determinato;
- il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.lgs 15 giugno 2015, n. 81;
- il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- i DD.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e 28 dicembre 2000, n. 445;
- l'art. 1 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recante "Modalità speciali per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali per l'attuazione del PNRR da parte delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 31 bis del D.L. 152 del 6 novembre 2021 "Disposizioni urgenti per l'adozione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose";
- la propria determinazione n. 665 del 22 maggio 2023;

**RENDE NOTO**

E' indetta una selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno e/o parziale, **di personale classificato nell'AREA ISTRUTTORI - PROFILO ISTRUTTORE TECNICO.**



Settore 5  
**Servizio Personale**

Le attività espletabili dal personale in questione saranno riferite agli specifici progetti finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

A titolo esemplificativo ma non esaustivo di seguito si elencano i progetti finanziati con fondi PNRR in relazione ai quali impiegare il personale tecnico oggetto di selezione:

- "Riqualificazione di Piazza Statuto" – PNRR – M5C2 – Investimento 2.1 (investimenti in progetti di rigenerazione urbana, volti a ridurre situazioni di emarginazione e degrado sociale) – finanziato dall'Unione Europea – Nextgenerationeu;
- Nuovo Comando Polizia Locale presso ex Scuola Marconi – PNRR – M5C2 – Investimento 2.1 (investimenti in progetti di rigenerazione urbana, volti a ridurre situazioni di emarginazione e degrado sociale) – finanziato dall'Unione Europea – Nextgenerationeu.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria per altri incarichi afferenti a progetti PNRR già finanziati o presentati dall'Amministrazione Comunale e attualmente in corso di valutazione da parte delle Amministrazioni Titolari, nonché per altre esigenze a tempo determinato che dovessero verificarsi in vignza di validità della graduatoria.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a selezione e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D.lgs 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165.

Il rapporto di lavoro, con contratto subordinato, a tempo determinato, tempo pieno o parziale, avrà durata da 12 a 36 mesi, in relazione ai progetti finanziati con risorse PNRR da realizzare.

## **1 - INDIVIDUAZIONE DEL POSTO**

Ai posti suddetti è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale dell'area degli istruttori in conformità a quanto previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali che, per i rapporti di lavoro a tempo pieno, prevede uno stipendio tabellare lordo annuo di Euro 21.392,87, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'assegno per nucleo familiare se ed in quanto spettante ed eventuali altri compensi previsti per legge o per contratto. Tutti gli emolumenti sono corrisposti in proporzione alla durata oraria settimanale dell'attività lavorativa e sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Le funzioni che saranno assegnate alle persone da assumere sono quelle di Istruttore tecnico.

L'ordinamento professionale del personale dipendente del comune di Schio prevede per il posto messo a selezione il seguente profilo professionale:

*"Sono richieste approfondite conoscenze mono-specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola secondaria di secondo grado) e/o un grado d'esperienza pluriennale, con necessità d'aggiornamento.*

*Le attività svolte hanno contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi.*

*Provvede a svolgere attività istruttoria in campo tecnico, amministrativo e contabile, propone gli interventi manutentivi, collabora alla progettazione di opere, o le progetta direttamente, può essere incaricato della direzione lavori. Nell'espletamento della attività di controllo effettua sopralluoghi di cantieri, fabbricati, aree pubbliche.*



Settore 5  
**Servizio Personale**

Città di Schio

*L'attività è caratterizzata da media complessità dei problemi da affrontare, basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili.*

*Le relazioni interne sono anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative d'appartenenza, quelle esterne (con altre istituzioni) sono anche di tipo diretto, quelle con l'utenza sono di natura diretta, anche complesse, e negoziale.”*

In particolar modo verrà richiesto lo svolgimento delle seguenti attività:

- supervisione della fase esecutiva dei cantieri, anche assumendo in via diretta il ruolo di direttore operativo o ispettore di cantiere nell'abito degli interventi interessati;
- supporto al Settore 4 Lavori Pubblici - Ambiente nel coordinamento e nella gestione degli interventi finanziati, compresa la fase di rendicontazione;
- supporto del RUP nelle fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione.

## **2 - NORMATIVA DELLA SELEZIONE**

La selezione è disciplinata, nell'ordine:

- dalle disposizioni previste dal presente bando;
- dal vigente "Regolamento delle selezioni per l'accesso agli impieghi" del comune di Schio.
- dalle norme del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 in quanto applicabili e successive modifiche ed integrazioni;
- dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recante "Modalità speciali per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali per l'attuazione del PNRR da parte delle amministrazioni pubbliche";
- dal D.L. 6 novembre 2021, n. 152, art. 31/bis "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose.
- dalle norme contenute nei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Comparto Funzioni Locali.

## **3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per partecipare alla selezione gli aspiranti devono:

1. avere età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai limiti massimi previsti per il pensionamento;
2. essere cittadini italiani, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.lgs n. 165/2001;
3. godere dei diritti civili e politici;
4. non avere riportato condanne né avere procedimenti penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
5. essere in possesso di uno dei seguenti titoli rilasciati da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato:
  - Diploma di Geometra (previgente ordinamento);
  - Diploma di istituto tecnico industriale in Meccanica (previgente ordinamento);
  - Diploma di istituto tecnico industriale in Termotecnica (previgente ordinamento);
  - Diploma di istituto tecnico industriale in Elettrotecnica ed automazione (previgente ordinamento);
  - Diploma di istituto tecnico industriale in Edilizia (previgente ordinamento);



Settore 5  
**Servizio Personale**

- Diploma di istituto tecnico indirizzo costruzioni, ambiente e territorio (nuovo ordinamento);
- Diploma di istituto tecnico indirizzo in Meccanica, Meccatronica ed Energia (nuovo ordinamento);
- Diploma di istituto tecnico indirizzo in Elettronica ed Elettrotecnica (nuovo ordinamento);

oppure, in caso di **diploma** di istruzione secondaria superiore di secondo grado **diverso** da quelli suindicati si richiede la laurea triennale, specialistica o magistrale, oppure un Diploma di laurea "vecchio ordinamento", **attinente e assorbente** tra quelli di seguito elencati o agli stessi equipollenti e/o equiparati:

- Diploma di Laurea in Architettura o in Ingegneria Civile o Ingegneria Edile o Ingegneria Edile-Architettura o Ingegneria per l'Ambiente e il territorio o Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale o Scienze forestali e Scienze forestali e ambientali (vecchio ordinamento);

oppure

- Laurea Triennale DM 509/1999 classe 4 (Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria Edile), classe 7 (Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale), classe 8 (Ingegneria Civile e Ambientale) e classe 20 Scienze e tecnologie agrarie, agroalimentari e forestali;
- Laurea Triennale D.M. 270/2004 classe L-17 (Scienze dell'Architettura), classe L-23 (Scienze e Tecniche dell'Edilizia), classe L-21 (Scienze della Pianificazione Territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale), classe L-7 (Ingegneria Civile e Ambientale) e classe L-25 Scienze e tecnologie agrarie e forestali;
- Laurea Specialistica D.M. 509/1999, classe 3/S (architettura del paesaggio), classe 4/S (Architettura e Ingegneria Edile), classe 28/S (Ingegneria Civile), classe 38/S (Ingegneria per l'ambiente e il territorio), classe 54/S (Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale) e classe 74/S Scienze e tecnologie forestali ed ambientali;
- Laurea Magistrale D.M. 270/2004 classe LM-3 (architettura del paesaggio), classe LM-4 (Architettura e ingegneria edile-architettura), classe LM-23 (Ingegneria Civile), classe LM-24 (Ingegneria dei sistemi edilizi), classe LM- 26 (Ingegneria della Sicurezza), classe LM-35 (Ingegneria per l'ambiente e il territorio), classe LM-48 (Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale) e classe LM 73 Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali.

Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato italiano.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, del provvedimento di equipollenza/equivalenza del titolo di studio posseduto a quello richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D.lgs n. 165/2001 (sito web: <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>).

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equivalenza deve allegare l'attestazione di avvenuto inoltro alla Funzione pubblica della richiesta di equivalenza. In tal caso il candidato è ammesso con riserva al concorso, fermo restando che dovrà produrre la



Settore 5  
**Servizio Personale**

Città di Schio

suddetta dichiarazione, pena la decadenza dalla graduatoria, entro i termini previsti per l'eventuale assunzione e in qualsiasi caso entro 150 giorni dalla data della richiesta di equivalenza inoltrata alla Funzione Pubblica

Il possesso del titolo di studio espressamente richiesto non è derogabile.

6. aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento;
7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127 - 1° comma, lettera d) - del Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 o licenziati per violazioni disciplinari;
8. possedere idoneità psico-fisica all'impiego. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica assoluta al posto (legge n. 120/1991). L'Amministrazione, prima dell'assunzione, procede a sottoporre i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preventiva in base alla normativa vigente (art. 2, comma 3 D.P.R. n. 487/1994; art. 41, comma 2 lettera e-bis D.lgs n. 81/2008). L'accertamento della mancanza dell'idoneità prescritta per la posizione lavorativa comporta comunque, in qualunque momento, la cancellazione dalla graduatoria. I candidati in condizione di disabilità ai sensi dell'art. 1 della legge n. 68/1999 possono partecipare alla selezione e l'Amministrazione comunale si riserva di sottoporre i candidati ad opportuna visita medica preventiva di idoneità;
9. essere in possesso della patente di guida categoria B o superiore.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi devono inoltre possedere anche i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

#### **4 - POSSESSO DEI REQUISITI**

I requisiti prescritti, compresa la dichiarazione di equipollenza/equivalenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero o la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

#### **5 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono far pervenire la propria domanda al comune di Schio **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 23 giugno 2023.**

**Il termine è perentorio.**

La domanda può essere:



Settore 5  
**Servizio Personale**

Città di Schio

- a) previa autenticazione attraverso i sistemi SpID e CNS/CIE, presentata digitalmente tramite la compilazione del modello disponibile sul sito internet del comune di Schio - SEZIONE Sportello telematico polifunzionale - alla pagina "Occupazioni, concorsi e assunzioni - Partecipare a un concorso pubblico" ([https://online.comune.schio.vi.it/action%3As\\_italia%3Aconcorso.pubblico](https://online.comune.schio.vi.it/action%3As_italia%3Aconcorso.pubblico));
- b) recapitata direttamente presso l'ufficio Qui Cittadino del comune nei giorni ed orari di apertura al pubblico riportate in calce al presente bando;
- c) inviata mediante posta elettronica certificata all'indirizzo [schio.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:schio.vi@cert.ip-veneto.net) purchè l'invio avvenga utilizzando esclusivamente un indirizzo di posta certificata intestata al candidato medesimo. L'invio tramite PEC assolve contemporaneamente alla necessità di sicurezza della trasmissione, certezza della data e ora di ricezione e garanzia di integrità del contenuto inviato;
- d) inoltrata con lettera raccomandata A.R. In questo caso fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante la raccomandata A.R. e saranno considerate accettabili le domande spedite nel termine di cui sopra qualora siano pervenute all'ufficio protocollo del comune di Schio entro l'ottavo giorno consecutivo decorrente dalla scadenza del termine per la presentazione delle stesse; quest'ultimo, ove ricadente in giorno festivo, viene prorogato al primo giorno lavorativo utile. L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore. Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al comune oltre il termine per la presentazione delle stesse come sopra indicato.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Servizio Personale procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, disponendo l'ammissione alla selezione dei candidati che avranno dichiarato il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà comunicato esclusivamente mediante pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito internet dell'ente.

Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non sarà accettata altra documentazione.

## **6 - DOMANDA DI AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione:

- nel caso di presentazione mediante sportello telematico con autenticazione SPID e CNS/CIE, di cui alla lettera a) del paragrafo 5, la stessa autenticazione telematica ha valore di accertamento dell'identità e pertanto non servirà né sottoscrizione né invio della copia del documento di riconoscimento;
- nel caso in cui venga presentata con le modalità di cui alle lettere b), c) e d) del paragrafo 5, deve essere sottoscritta dal candidato (senza autenticazione della firma) e deve essere accompagnata dalla copia completa di un documento di identità in corso di validità del candidato (copia dell'esterno e dell'interno del documento);
- in ogni caso la domanda dovrà essere accompagnata dal curriculum vitae datato e sottoscritto con firma autografa.



Settore 5  
**Servizio Personale**

Città di Schio

Nel modulo di presentazione della domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità ed a titolo di autocertificazione, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;
- b) l'indirizzo completo di residenza;
- c) il possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di altro Stato membro dell'Unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea ed essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- d) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso (dichiarazione da effettuare anche in assenza assoluta di condanne e procedimenti, da integrare eventualmente con gli estremi della intervenuta riabilitazione);
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una Pubblica Amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da impiego statale a norma dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3, ovvero i motivi di tali provvedimenti;
- g) di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- h) il titolo di studio posseduto, l'istituto ove il titolo è stato conseguito, la data di conseguimento ed il punteggio ottenuto;
- i) i titoli di preferenza all'assunzione (a parità di punteggio), ai sensi dell'articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487, eventualmente posseduti (vedi allegato B);
- j) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- k) di possedere idoneità psico-fisica all'impiego;
- l) di essere in possesso della patente di guida categoria B o superiore.
- m) il numero del codice fiscale;
- n) il recapito telefonico;
- o) l'indirizzo di posta elettronica non certificata al quale devono essere trasmesse le eventuali informazioni relative alla selezione (in nessun caso sarà inviata alcuna comunicazione a mezzo posta ordinaria);
- p) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo al Servizio Personale di questo comune, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- q) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico – economico dei dipendenti di questo comune;
- r) di essere consapevole che l'assunzione del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni presso Enti Pubblici vigente al momento della assunzione stessa, nonché di aver preso visione del bando e delle norme ivi richiamate;
- s) di accettare tutte le condizioni fissate nel presente bando.

**Si precisa che, trattandosi di selezione per assunzione a tempo determinato, non viene applicato il diritto a riserve nella graduatoria di merito, ex art. 1014 D.Lgs. 66/2010. Si invitano pertanto i candidati a non compilare il relativo punto nella domanda di partecipazione. Eventuale compilazione non sarà comunque tenuta in considerazione.**



Settore 5  
**Servizio Personale**

Città di Schio

Il candidato che intende far valere i titoli di precedenza o di preferenza alla assunzione dovrà farne esplicita richiesta.

Il candidato con disabilità, beneficiario delle disposizioni contenute nell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, e che intende avvalersene, ha l'onere di formulare nella domanda:

- la dichiarazione del fatto di essere riconosciuto portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, e di avere diritto ai relativi benefici di legge;
- la specificazione dell'ausilio e/o di tempi aggiuntivi eventualmente necessario/i per lo svolgimento della preselezione e/o della prova scritta e/o della prova orale in relazione alla propria disabilità;
- la dichiarazione di aver diritto ad essere esonerato dalla eventuale preselezione in quanto affetto da invalidità uguale o superiore all'80%.

Tale richiesta deve essere accompagnata da certificazione medica specialista o del medico di base, attestante gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o o quantomeno la patologia che consenta di quantificare gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di selezione o prova da sostenere.

Il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione.

La Commissione giudicatrice, a proprio insindacabile giudizio, sulla scorta della documentazione esibita dal candidato con disturbi specifici di apprendimento (DSA), determinerà le misure per assicurare nelle prove scritte della selezione la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove, nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità del 12 novembre 2021.

**Ai fini della compilazione della domanda di ammissione alla selezione e delle contestuali dichiarazioni deve essere utilizzato il modello allegato sub A (il medesimo pubblicato on line sul sito internet del comune di Schio - SEZIONE Sportello telematico polifunzionale (<https://online.comune.schio.vi.it>) - alla pagina "Occupazioni, concorsi e assunzioni"), senza apportare modifiche e/o rielaborazioni pena esclusione dalla procedura selettiva.**

Si precisa che l'istanza – dichiarazione di cui all'allegato A riveste le seguenti valenze:

- dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, per quanto concerne: data e luogo di nascita; residenza; stato di famiglia; stato civile; godimento dei diritti politici; posizione agli effetti degli obblighi militari; titoli di studio e/o qualifica professionale; posizione penale;
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, per quanto concerne: assenza di destituzione – dispensa – decadenza da impieghi presso pubbliche amministrazioni; titoli di preferenza o di precedenza.



Settore 5  
**Servizio Personale**

Città di Schio

L'Amministrazione si riserva di verificare d'ufficio il contenuto dei dati - requisiti - titoli dichiarati in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione.

Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'articolo 75 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, ferme restando le sanzioni penali previste dal successivo articolo 76.

### **7 - EVENTUALE REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali potranno essere ammesse alla regolarizzazione, entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda:

1. del cognome e nome, della residenza o del domicilio del concorrente, qualora tali dati non siano desumibili con sicurezza dalla documentazione prodotta;
2. dell'indicazione della selezione al quale s'intende partecipare, qualora tale intenzione non si possa desumere dalla documentazione prodotta;
3. della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa.

L'utilizzo di modulistica diversa da quella appositamente predisposta e allegata al presente bando ovvero la sua modifica comporta la non ammissione alla selezione.

### **8 – EVENTUALE PRESELEZIONE**

Nel caso in cui dovessero pervenire oltre venti domande di partecipazione alla selezione, ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, si potrà procedere ad una prova preselettiva ai sensi dell'art. 130 del Regolamento comunale consistente in un test con domande a risposte multiple predeterminate su argomenti inerenti il posto messo a selezione e attinenti al programma d'esame specificato al successivo punto 9 oltre che a nozioni di cultura generale.

Per ogni risposta esatta sarà attribuito un punto; in caso di risposta errata o mancante non verrà attribuito né sottratto alcun punteggio.

Supererà la prova di preselezione e sarà pertanto considerato idoneo il candidato che otterrà una votazione pari ad almeno 6/10 o equivalente.

Qualora dovesse aver luogo la prova di preselezione, saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati risultati idonei alla prova medesima nel numero massimo dei primi trenta classificati in ordine decrescente di merito, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del trentesimo candidato in graduatoria.

La prova di preselezione servirà unicamente a determinare il numero dei candidati ammessi alla prima prova della selezione, non costituisce punteggio né elemento aggiuntivo di valutazione nel prosieguo della selezione e non concorre pertanto alla formazione della graduatoria finale di merito.

La mancata presentazione alla prova di preselezione comporterà l'esclusione dalla selezione.

La data e l'ora di svolgimento della prova di preselezione saranno rese note tramite pubblicazione di apposito avviso all'albo pretorio e sul sito internet del comune di Schio.

Con la stessa modalità sarà reso noto l'elenco dei candidati idonei ammessi a sostenere la prova scritta della selezione.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.



## **9 - PROGRAMMA E PROVE D'ESAME**

### **Programma.**

Il programma d'esame verterà sui seguenti argomenti:

- nozioni di legislazione sui lavori pubblici con particolare riferimento al D.lgs n. 36/2023: progettazione, appalto, direzione, contabilità, collaudo, ecc.;
- cantieri stradali, segnaletica stradale e nozioni sul codice della strada;
- manutenzione del patrimonio comunale: edifici pubblici, strade, impianti sportivi, cimiteri, verde pubblico;
- normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- normativa tecnica in materia di sicurezza con particolare riferimento alla prevenzione incendi, locali di pubblico spettacolo, antisismica, impiantistica degli edifici pubblici;
- elementi di diritto amministrativo e costituzionale con particolare riferimento all'ordinamento degli Enti Locali (D.lgs n. 267/2000);
- nozioni di legislazione in materia di pubblico impiego, di procedimento amministrativo, di accesso ai documenti amministrativi e alla protezione dei dati personali;
- elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
- nozioni di informatica;
- conoscenza di base della lingua inglese.

### **Prove d'esame.**

Gli esami prevedono le seguenti prove:

- **una prova scritta**, a contenuto teorico - pratico.  
La prova scritta, a scelta della Commissione Esaminatrice, potrà consistere nello svolgimento di un tema, nell'analisi e/o soluzione di un caso concreto relativo alle mansioni previste per il posto oggetto della selezione, nella risposta a quesiti proposti anche sotto forma di test, ecc.
- **una prova orale** che consisterà in un colloquio con risposte a domande predeterminate nelle materie indicate nel programma d'esame; nel corso del colloquio sarà accertata anche la conoscenza della lingua inglese e delle nozioni di informatica.

Le prove d'esame potranno riguardare tutte le materie del programma d'esame.

Per l'espletamento delle prove e la relativa valutazione si applicano le norme previste dal vigente Regolamento delle selezioni per l'accesso agli impieghi del comune di Schio.

## **10 – DIARIO DELLE PROVE**

Si comunica che le prove d'esame si terranno nei seguenti giorni :

- prima prova scritta – **giovedì 20 luglio 2023**;
- prova orale – **lunedì 24 luglio 2023**.

Il luogo e l'orario di svolgimento saranno comunicati ai candidati ammessi alla selezione mediante pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito internet del comune di Schio alla pagina "Bandi di concorso" (<http://www.comune.schio.vi.it/web/schio/servizi-online/concorsi>).

Si ricorda che l'eventuale svolgimento della prova di preselezione, con data e orario, sarà resa nota tramite pubblicazione di apposito avviso all'albo pretorio e sul sito internet del comune di Schio.



Settore 5  
**Servizio Personale**

Città di Schio

Le pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati e hanno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse essere necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica non certificata all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Durante le prove d'esame non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere né l'uso del cellulare o di altri dispositivi elettronici che potranno essere ritirati dalla Commissione Esaminatrice per il tempo dell'esecuzione delle prove.

La non osservanza di queste disposizioni comporta l'esclusione dalla selezione così come nel caso in cui i candidati siano trovati in possesso, durante la prova scritta, di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere inerenti direttamente o indirettamente le materie della prova.

I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno nei giorni e negli orari stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

## **11 - VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME**

Apposita Commissione Esaminatrice, nominata con le modalità stabilite dell'art. 125 del Regolamento comunale, provvederà ad espletare le prove della selezione.

Come previsto dall'art. 127 del Regolamento comunale, la Commissione Esaminatrice dispone dei seguenti punteggi:

- punti 30 per la prova scritta
- punti 30 per la prova orale

Ogni prova di esame si intende superata solo se verrà valutata dalla Commissione con un punteggio minimo di 21/30.

Pertanto conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una valutazione di almeno 21/30.

L'idoneità e l'inserimento nella graduatoria finale della selezione saranno riconosciuti ai candidati che in ogni prova avranno ottenuto un punteggio minimo di 21/30.

L'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione di idoneità.

## **12 - GRADUATORIA FINALE**

La Commissione Esaminatrice formerà una graduatoria di merito degli idonei.

Come stabilito dall'art. 129, comma 3, del Regolamento per i concorsi, il punteggio finale è determinato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

Il responsabile del Servizio Personale del comune di Schio, dopo aver effettuato il riscontro della regolarità delle operazioni concorsuali sulla base dei verbali ricevuti dalla Commissione Esaminatrice, sottopone al dirigente competente l'approvazione dei verbali e della relativa graduatoria finale di merito.



Settore 5  
**Servizio Personale**

Città di Schio

L'assunzione in servizio è subordinata al rispetto dei vincoli normativi e finanziari previsti dalle norme vigenti alla relativa data con particolare, ma non esclusivo, riferimento all'approvazione del Piano del fabbisogno di personale per l'anno 2023 all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025.

L'assunzione medesima avverrà mediante la sottoscrizione di un contratto di lavoro individuale redatto secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria e il C.C.N.L. vigente.

Il vincitore della selezione dovrà rendersi disponibile alla stipulazione del contratto individuale di lavoro entro i termini stabiliti nell'apposita proposta di assunzione.

Il suddetto termine potrà, eventualmente, essere prorogato in presenza di gravi e comprovati motivi.

Scaduto il termine come sopra individuato, l'Amministrazione competente comunicherà che non si procederà alla stipulazione del contratto e potrà eventualmente individuare, nel rispetto della graduatoria di merito, il nuovo assumendo.

Prima di dar luogo alla stipula del contratto di lavoro individuale a tempo determinato l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dal vincitore nella domanda di partecipazione. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alle verifiche, sarà richiesta al candidato l'esibizione della relativa documentazione.

Prima della stipula del contratto di lavoro individuale il candidato dovrà presentare la seguente documentazione:

1. dichiarazione, ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, a mezzo della quale attesti di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato (per assunzioni con orario di lavoro superiore al 50%) e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previsti dall'articolo 53 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 (in caso contrario dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il Comune di Schio);
2. autocertificazione relativa ad eventuali variazioni delle dichiarazioni presentate contestualmente alla domanda di ammissione di partecipazione alla selezione;
3. equipollenza/equivalenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria (solo per i candidati in possesso di titolo di studio straniero) nel caso non sia già stato presentato in sede di concorso.

All'assunzione, l'Amministrazione sottoporrà a visita di controllo, a mezzo del proprio medico competente, il candidato in posizione utile allo scopo di accertare se abbia l'idoneità psico-fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni da assegnare, anche ai fini di quanto prescritto dal D.lgs n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni. L'accertamento negativo dell'idoneità prescritta per la posizione lavorativa comporterà, in qualunque momento, la mancata assunzione e la conseguente cancellazione dalla graduatoria.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso. Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione, oppure di revocare la selezione già bandita, ove ne ravvisi l'opportunità.



Settore 5  
**Servizio Personale**

Città di Schio

Il rapporto di lavoro sarà regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.  
E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.  
In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

### **13 - VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria formata dalla Commissione esaminatrice rimane efficace per il termine stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.

Per l'assegnazione degli incarichi si utilizzerà la graduatoria approvata interpellando per l'assunzione il candidato meglio collocato in graduatoria, anche qualora abbia già assunto servizio presso il comune di Schio, nel corso del periodo di vigenza della graduatoria stessa, purché il precedente rapporto sia giunto alla naturale scadenza.

Le assunzioni di cui al presente bando avverranno nel rispetto delle prescrizioni di cui al D.lgs n. 81/2015 e dell'art. 60 CCNL FL 16/11/2022 in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato.

Per gli incarichi che si dovessero rendere necessari in corso d'anno, al fine di garantire la celerità del reperimento delle persone, la chiamata avverrà ordinariamente tramite telefonata al numero indicato nella domanda, preferibilmente un cellulare, al quale il candidato dovrà essere reperibile.

Eventuali variazioni di residenza o di recapito telefonico, anche temporanee, devono essere segnalate tempestivamente e per iscritto al Servizio Personale all'indirizzo di posta elettronica [personale@comune.schio.vi.it](mailto:personale@comune.schio.vi.it)

Ai sensi dell'art. 140, comma 4, del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Schio, sono cancellate dalla graduatoria:

- a) le persone per le quali il Dirigente competente esprime valutazione negativa circa le prestazioni svolte;
- b) le persone che, senza giustificato e documentato motivo, non accettano di prendere servizio nel posto e per i periodi proposti. Per giustificati motivi si intendono:
  - malattia certificata;
  - rapporto di lavoro in essere certificato;
  - gravi motivi familiari adeguatamente documentati;
- c) le persone che, dopo avere assunto regolare servizio, rassegnano le dimissioni volontarie.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte di uno o più candidati entro il termine di validità della graduatoria finale di merito previsto dalla normativa vigente, il comune si riserva la facoltà di procedere all'assunzione di un altro o più concorrenti idonei, secondo l'ordine della graduatoria stessa.

La graduatoria potrà essere utilizzata, nel rispetto dei criteri e dei limiti stabiliti dalle relative disposizioni legislative e contrattuali nel tempo vigenti, anche da altre Amministrazioni che ne facciano richiesta e siano a ciò autorizzate. Gli idonei hanno facoltà di non accettare la proposta di assunzione di altri enti utilizzatori della graduatoria senza che questo faccia venir meno alcun diritto maturato presso il comune di Schio; di converso l'accettazione della proposta di assunzione di altri enti utilizzatori determina ad ogni effetto l'avvenuto scorrimento della graduatoria.



#### **14 - PERIODO DI PROVA**

L'assunzione è soggetta ad un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

Il candidato assunto, in relazione alla durata prevista del rapporto di lavoro, è sottoposto ad un periodo di prova secondo la disciplina dell'art. 61, comma 2, del CCNL FL 16/11/2022. Nel caso di giudizio negativo del periodo di prova espresso dal competente dirigente, l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere dal contratto, fatto salvo quanto previsto dallo stesso. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

#### **15 - DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

In tal caso sarà data comunicazione ai soggetti che avranno presentato domanda.

I candidati che non riceveranno una comunicazione motivata di esclusione, dovranno considerarsi ammessi alla selezione.

I candidati che riceveranno una comunicazione di ammissione alla selezione con riserva, dovranno regolarizzare la documentazione presentata entro il termine perentorio indicato nella comunicazione stessa, a pena di esclusione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi o caso fortuito o forza maggiore.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. La richiesta di necessità di ausilio o di tempo aggiuntivo può essere inoltrata anche successivamente alla presentazione della domanda di ammissione ma prima delle prove d'esame purché in tempo utile al fine di permettere alla Commissione Esaminatrice di valutare il caso e disporre la soluzione opportuna.

Il risultato della selezione verrà pubblicato all'albo pretorio on line del comune di Schio e nel sito internet [www.comune.schio.vi.it](http://www.comune.schio.vi.it) alla pagina "Bandi di concorso".

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti del Comune di Schio.

L'assunzione del candidato in posizione utile avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni vigente al momento della assunzione stessa.

#### **16 - TUTELA DELLA PRIVACY**

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, in seguito anche GDPR, si forniscono le seguenti informazioni rispetto al trattamento dei dati personali:

- Titolare del trattamento: il titolare del trattamento è il comune di Schio via F.lli Pasini, 33 – 36015 Schio (VI) – telefono 0445 691111 - PEC [schio.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:schio.vi@cert.ip-veneto.net) ;



Settore 5  
**Servizio Personale**

Città di Schio

- Responsabile della protezione dei dati: il responsabile per la protezione dei dati è l'avv. Luca De Toffani con Studio a Schio (VI), e-mail: dpo-rpd@comune.schio.vi.it ;
- Delegato al trattamento dei dati: il delegato al trattamento dei dati è il dirigente del Settore 5 – dott.ssa Pezzin Paola, via F.lli Pasini 33 – 36015 Schio (VI) – telefono 0445 691111 - e-mail personale@comune.schio.vi.it ;
- Finalità del trattamento: i dati personali vengono trattati per consentire la gestione della selezione oggetto del presente avviso e sono eventualmente trattati anche successivamente all'espletamento della selezione per finalità inerenti alla gestione del personale comunale;
- Base giuridica del trattamento: il trattamento è necessario per consentire l'esecuzione del procedimento di selezione ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati saranno trattati dal personale del comune di Schio che cura le attività relative alla selezione nonché dagli uffici che si occupano di attività per fini statistici. I dati potranno essere comunicati anche ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato nei limiti consentiti dalla normativa in vigore. Esclusivamente i dati identificativi (cognome e nome) potranno essere diffusi per la pubblicazione degli esiti delle prove d'esame;
- Trasferimento dei dati in un paese terzo: i dati non saranno trasferiti a paesi terzi o ad organizzazioni internazionali;
- Periodo di conservazione dei dati: i dati personali saranno conservati per il periodo di durata della prestazione richiesta e successivamente per il tempo in cui l'Ente sia soggetto ad obblighi di conservazione per finalità previste da norme di legge o di regolamento, o per archiviazione nel pubblico interesse. Inoltre, i dati potranno essere conservati, anche in forma aggregata, per fini di studio o statistici nel rispetto degli art. 89 del GDPR e 110 bis del D.lgs n. 196/2003;
- Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti determina l'impossibilità di partecipare alla selezione;
- Processo decisionale automatizzato: non è presente alcun processo decisionale automatizzato;
- Diritti dell'interessato: all'interessato vengono riconosciuti i diritti di cui agli artt. da 15 a 23 del GDPR. In particolare, l'interessato ha il diritto di accedere ai dati personali che lo riguardano, chiedere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al loro trattamento. L'interessato ha inoltre il diritto di porre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali con sede in Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186 Roma, telefono 06 696771.

Per eventuali informazioni e/o chiarimenti rivolgersi al Servizio Personale del comune di Schio – tel. 0445/691132.

Schio, 23 maggio 2023.

f.to

**IL DIRIGENTE**  
dott.ssa Paola Pezzin

	Amministrazione destinataria Comune di Schio  Ufficio destinatario Personale
--	--

## Domanda di partecipazione a concorso pubblico

*Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 09/05/1994, n.487*

Il sottoscritto											
Cognome			Nome			Codice Fiscale					
Data di nascita			Sesso	Luogo di nascita			Cittadinanza				
Residenza											
Provincia	Comune		Indirizzo			Civico	Barrato	Scala	Interno	SNC	CAP
										<input type="checkbox"/>	
Domicilio											
Provincia	Comune		Indirizzo			Civico	Barrato	Scala	Interno	SNC	CAP
										<input type="checkbox"/>	
Telefono cellulare		Telefono fisso		Posta elettronica ordinaria			Posta elettronica certificata				

### CHIEDE

di essere ammesso a partecipare al seguente concorso pubblico

Descrizione

Valendosi della facoltà prevista dall'articolo 46 e dall'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28/12/2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28/12/2000, n. 445 e dall'articolo 483 del Codice Penale nel caso di dichiarazioni non veritiere e di falsità in atti,

### DICHIARA

di essere

<input type="radio"/>	cittadino italiano, oppure equiparato ai cittadini dello Stato italiano da disposizione di legge in quanto non appartenente alla Repubblica
<input type="radio"/>	cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea o familiare di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea che è titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente
<input type="checkbox"/>	di avere adeguata conoscenza della lingua italiana
<input type="checkbox"/>	di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza
<input type="radio"/>	cittadino di paesi terzi che è titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti dalla legge
<input type="checkbox"/>	di avere adeguata conoscenza della lingua italiana

di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso

<input type="radio"/>	conseguito in Italia	
	Titolo di studio	
	Titolo equipollente o equiparato	
	Riferimento normativo che decreta l'equipollenza o l'equiparazione	
<input type="radio"/>	conseguito all'estero e per il quale dichiara l'equipollenza o equivalenza risultante dalla certificazione rilasciata dalla competente autorità ai sensi di legge ovvero di aver presentato presso la competente autorità la domanda per ottenere il rilascio del provvedimento di equipollenza o equivalenza	
	Titolo di studio in lingua originale	Durata legale del corso di studi
	<b>pertanto allega copia del provvedimento di equipollenza o di equivalenza del titolo di studio</b>	
	Istituto presso il quale è stato conseguito	
	Descrizione del titolo di studio	Anno di conseguimento

di essere in possesso di requisiti che danno diritto a riserve nella graduatoria di merito

<input type="checkbox"/>	di aver svolto servizio volontario in ferma prefissata e di aver completato senza demerito la ferma contratta: a. VFP1 volontari in ferma prefissata di un anno b. VFP4 volontari in ferma prefissata di quattro anni c. VFB volontari in ferma breve triennale d. ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata
<input type="checkbox"/>	di possedere la certificazione di appartenenza alle categorie protette di cui all'avviso di selezione
<input type="checkbox"/>	di possedere i requisiti per beneficiare della riserva di posti a favore del personale interno già in servizio di ruolo

di essere portatore di handicap documentato da struttura sanitaria e di avere necessità di ausilio o di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di concorso, pertanto allega copia del certificato medico

Descrizione del tipo di ausilio e tempi aggiuntivi
<b>pertanto allega copia del certificato medico</b>

di aver diritto ad essere esonerato dalla eventuale preselezione in quanto affetto da invalidità uguale o superiore all'80% (articolo 20, comma 2-bis della Legge 05/02/1992, n.104)

<b>pertanto allega copia del verbale della commissione medica</b>
---

di non essere escluso dall'elettorato politico attivo

di godere di diritti civili e politici

di non essere soggetto o di aver assolto gli obblighi militari di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985)

di avere idoneità psicofisica all'impiego e alle mansioni del posto messo a concorso

di essere consapevole che nel corso delle prove è previsto l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese

di essere consapevole che l'eventuale assunzione è subordinata alla sussistenza dell'idoneità fisica all'impiego, come previsto dal Decreto Legislativo 09/04/2008, n. 81

di accettare senza riserve le condizioni previste dal bando di selezione nonché dal regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dai regolamenti speciali del personale e dagli accordi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale degli enti Locali vigenti al momento dell'assunzione

di non aver riportato condanne penali:

- che escludono dall'elettorato attivo
- che impediscono l'accesso ai pubblici impieghi
- che comportano la destituzione da pubblici impieghi.

di non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'articolo 35-bis del Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165

di non essere sottoposto a misure di prevenzione

- di non avere procedimenti penali in corso d'istruttoria
- di avere procedimenti penali in corso d'istruttoria

Descrizione dei procedimenti penali

--

- di essere in possesso della patente di guida

Categoria

--

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato

**DICHIARA INOLTRE**

- di essere in possesso di requisiti che danno diritto a precedenza o preferenze nella graduatoria di merito secondo quanto previsto dall'articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 09/05/1994, n. 487

Descrizione dei requisiti

--

- di essere consapevole che l'assunzione del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni vigente al momento della assunzione stessa

Eventuali annotazioni

--

### Elenco degli allegati

*(barrare tutti gli allegati richiesti in fase di presentazione della pratica ed elencati sul portale)*

<input type="checkbox"/>	n. dichiarazioni integrative specifiche del bando (formulario)
<input type="checkbox"/>	copia del provvedimento di equipollenza o di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero ovvero della domanda presentata all'autorità competente per ottenere il rilascio del provvedimento di equipollenza o equivalenza
<input type="checkbox"/>	copia del certificato medico attestante la situazione di handicap
<input type="checkbox"/>	copia del verbale della commissione medica attestante l'invalidità uguale o superiore all'80%
<input checked="" type="checkbox"/>	curriculum vitae redatto secondo il modello europeo
<input type="checkbox"/>	copia del documento d'identità <i>(da allegare se il modulo è sottoscritto con firma autografa)</i>

### Informativa sul trattamento dei dati personali

*(ai sensi del Regolamento Comunitario 27/04/2016, n. 2016/679 e del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196)*

<input type="checkbox"/>	dichiara di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione destinataria, titolare del trattamento delle informazioni trasmesse all'atto della presentazione della pratica.
--------------------------	--

Schio		
Luogo	Data	Il dichiarante

---

**GRADUATORIA DELLE PREFERENZE**  
**(art. 5 DPR n. 487/1994)**

---

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. insigniti di medaglia al valore militare;
2. mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. orfani di guerra;
6. orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. feriti in combattimento;
9. insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato servizio senza demerito a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. coniugati e non coniugati con riguardo del numero dei figli a carico;
19. invalidi e mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla più giovane età.



Settore 5  
**Servizio Personale**

**IL PRESENTE AVVISO E IL MODULO DI DOMANDA SONO DISPONIBILI SUL SITO  
INTERNET DEL COMUNE DI SCHIO:**

**alla pagina Bandi di concorso <http://www.comune.schio.vi.it/web/schio/>  
nel portale delle istanze on line  
[https://online.comune.schio.vi.it/action%3As\\_italia%3Aconcorso.pubblico](https://online.comune.schio.vi.it/action%3As_italia%3Aconcorso.pubblico)**

**Si precisa che non si darà luogo a trasmissione del presente avviso di selezione  
con nessun mezzo, nemmeno via e-mail.**

**Se si sceglie la presentazione della domanda in forma cartacea**

**Orario di apertura al pubblico dell'ufficio Qui Cittadino:  
dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00**

**ESCLUSIVAMENTE SU APPUNTAMENTO**

**N.B.: Oltre alla domanda in originale ed allegati dovuti, esibire una copia della prima pagina  
della domanda di partecipazione per l'apposizione del timbro di ricevuta**

**Prenotazioni online all'indirizzo**

**[http://webapps.altovicentino.it/agenda\\_servizi\\_sch](http://webapps.altovicentino.it/agenda_servizi_sch)**

**Prenotazione telefonica tel. 0445/691242**

**dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.00**