



COMUNE DI MUSILE DI PIAVE

Città Metropolitana di Venezia

Prot. n. 11340

Musile di Piave, li 31 maggio 2023

AREA AMMINISTRATIVO - FINANZIARIA

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIA

In attuazione:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 31.03.2023 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2023 -2025, contenente la sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 – 2025, modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 29.05.2023;
- della determinazione n. 258 del 31.5.2023 di approvazione del bando di concorso e relativi allegati;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento della struttura organizzativa e ss.mm.ii;

Visto il Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione, dei requisiti di accesso e delle modalità concorsuali, da ultimo modificato con deliberazione n. 62 del 15.5.2023;

Vista la Legge n. 125/91, per effetto della quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa D. Lgs n. 445 del 28.12.2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, come da ultimo modificato dal D.Lgs. 150/2009;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni di legge, in tema di accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;

Valutato, vista l'urgenza di espletare il concorso per giungere all'assunzione della figura professionale predetta, di non emettere avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 1, c. 14ter del D.L. 80/2021, procedendo direttamente all'emissione del presente bando di concorso;

Considerato che è stata attivata la procedura di cui all'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 e che con comunicazione di Veneto Lavoro prot. n. 20442 del 30.03.2023 è stata trasmessa la richiesta alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ed entro i successivi 20 giorni, così come previsto dall'art. 3 c. 3-quater del D.L. n. 36/2022, non è pervenuta comunicazione di disponibilità per il profilo richiesto;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 **ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE - Area degli Istruttori, da assegnare all'Area Vigilanza.**

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e all'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e successive modifiche ed integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione da parte del medesimo Comune.

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: ORE 12 DEL 30 GIUGNO 2023

ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO (CCNL 16/11/2022 Comparto Regioni ed Autonomie Locali)

Il trattamento economico mensile di base, fatti salvi miglioramenti economici previsti dai contratti di lavoro sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando, è il seguente:

- stipendio mensile: € 1.782,74
- tredicesima mensilità;
- ivc, elemento perequativo ed indennità come da C.C.N.L.;
- ogni eventuale altro emolumento ove spettante.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle ritenute erariali, assistenziali e previdenziali stabilite dalla legge.

ART. 2 - PROFILO PROFESSIONALE

Il profilo professionale del posto messo a concorso è quello di Istruttore di Polizia Locale, inquadrato nell'Area degli Istruttori, a seguito della nuova classificazione del personale dipendente prevista dal CCNL 16.11.2022.

Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo nelle declaratorie di cui all'allegato A) al CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali.

Nello specifico, sono comprese nel profilo di Istruttore di Polizia Locale, come individuato da deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 3.4.2023:

- funzioni e attività di prevenzione degli incidenti, controllo, vigilanza e repressione in materia di polizia locale, urbana e stradale ed attività analoghe e complementari derivanti dall'applicazione della legge 7.3.1986, n. 65 e successive modificazioni e integrazioni, delle leggi regionali, del Codice della strada nonché degli artt. 57 e seguenti del codice di procedura penale;
- funzioni ed interventi di controllo, prevenzione e repressione per l'espletamento dei servizi di polizia della strada limitatamente alle funzioni demandate dalle norme del codice della strada;
- funzioni di coordinamento delle attività di polizia locale svolte dai nuclei operativi di vigilanza;
- conduzione di mezzi in dotazione;
- funzioni di messo comunale.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (è previsto il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza e pertanto, come chiarito dal Ministero dell'Interno, il concorso è riservato a chi possiede la cittadinanza italiana);
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore a 50 anni (alla data di scadenza del bando di concorso non si deve aver compiuto i 50 anni);
- c) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione secondo quanto stabilito dall'allegato C) (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente). In considerazione delle mansioni da svolgere, sono esclusi dalla partecipazione al concorso coloro che si trovano nella condizione di disabile di cui all'art.1 della L.68/1999 e DSA.
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
- h) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti. A coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare ai concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi a meno che non abbiano rinunciato allo status di obiettore di coscienza (art.15 L.230/1998).
- i) titolo di studio: diploma di maturità (diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale);
- l) patente di guida categoria B in corso di validità;
- m) possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (art.5 comma 2 L.65/1986) ovvero:
 - godimento diritti civili e politici;

- assenza di condanne a pena detentiva per il delitto non colposo anche irrogata ai sensi dell'art.444 del C.P.C (patteggiamento);
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici;
- non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.

Gli aspiranti candidati dovranno inoltre garantire la disponibilità incondizionata al porto d'armi d'ordinanza. Tale disponibilità dovrà essere dichiarata in modo espresso nella domanda di partecipazione.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e devono, altresì, essere posseduti anche al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

ART. 4 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE.

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, formulata direttamente sullo schema Allegato B) al presente bando, riportando tutte le indicazioni in esso contenute, deve essere indirizzata all'Ufficio Personale del Comune di Musile di Piave – Piazza XVIII Giugno n. 1 – 30024 Musile di Piave (VE) **E DOVRA' PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL GIORNO 30 GIUGNO 2023.**

Sono previste esclusivamente le seguenti modalità di presentazione delle domande:

1. consegna diretta a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Musile di Piave **avendo cura di indicare sulla busta: “Concorso pubblico – Istruttore di Polizia Locale”**, tassativamente entro la scadenza del bando ed esclusivamente negli orari di apertura al pubblico;
2. trasmissione tramite **servizio postale a mezzo di raccomandata**, con avviso di ricevimento, **avendo cura di indicare sulla busta: “Concorso pubblico – Istruttore di Polizia Locale”**, al seguente indirizzo: Comune di Musile di Piave - Piazza XVIII Giugno n. 1- 30024 Musile di Piave (VE). **L'opportunità di utilizzare tale mezzo di trasmissione deve essere attentamente valutata dal candidato in quanto l'istanza non pervenuta entro il termine, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione.**

Non saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al Comune oltre il termine di scadenza del bando.

3. **trasmissione tramite posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo:

comune.musiledipiave.ve@pecveneto.it entro e non oltre la scadenza del bando (a tal fine fa fede la data di invio certificata dal gestore della stessa PEC). Nella PEC di trasmissione della domanda, l'oggetto dovrà chiaramente riportare il concorso per il quale si chiede di partecipare, nonché il nome e cognome del candidato.

La domanda di partecipazione al concorso ed i relativi allegati, inviati tramite PEC, dovranno essere tutti esclusivamente in formato PDF, **preferibilmente in un unico file**. La validità dell'invio tramite PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC), non sarà pertanto ritenuto valido/ammissibile l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC del Comune.

Si precisa, inoltre, che:

- a) per le domande inoltrate **in forma cartacea** (punti 1 e 2 del presente articolo) le stesse devono essere, **a pena di esclusione, sottoscritte in forma autografa** dagli aspiranti. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione (ex D.P.R. 445/2000);
- b) per le domande e relativi allegati trasmessi tramite **posta elettronica certificata (PEC)**, gli stessi devono essere, **a pena di esclusione**, inviati con la sottoscrizione in firma autografa scansionata oppure mediante firma digitale, in corso di validità, da parte del candidato, rilasciata da uno degli Enti Certificatori iscritti nell'elenco del CNIPA (DigitPa).

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione comunale, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, per motivi di pubblico interesse o per qualsiasi altro motivo ha facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso, o revocare il concorso stesso.

La domanda, a pena di esclusione, deve riportare la firma autografa estesa del candidato unitamente a copia fotostatica (fronte-retro) non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati altri titoli e documenti, se non espressamente richiesti dall'Amministrazione.

ART. 5 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Alla domanda devono essere allegati obbligatoriamente:

- A) fotocopia (fronte-retro), non autenticata, di un documento di identità in corso di validità **(a pena di esclusione)**;
- B) curriculum datato e firmato **(a pena di esclusione)**;
- C) ricevuta comprovante il pagamento tramite Pago Pa: www.comune.musile.ve.it – homepage – Pago PA pagamento spontaneo – tassa concorso pubblico; con la seguente causale “Tassa concorso – Istruttore di Polizia Locale”. La tassa di concorso è di € 10,00. Il predetto importo non è rimborsabile;
- D) fotocopia patente di guida.

ART. 6 – ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Ferme le ipotesi di esclusioni previste dagli artt. 4 e 5, comportano automatica esclusione all'ammissione al concorso le seguenti condizioni:

- a) la mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato, la possibilità di contattarlo e l'individuazione del concorso cui l'aspirante intende partecipare;
- b) il ricevimento dell'istanza da parte del Comune di Musile di Piave oltre la scadenza dei termini stabiliti dal bando;
- c) difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale.

I PARTECIPANTI AL CONCORSO IN OGGETTO SONO INVITATI A CONSULTARE IL SITO INTERNET DEL COMUNE – SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO - SUL QUALE VERRA' PUBBLICATO L'ELENCO DEGLI AMMESSI E L'ELENCO DEGLI AMMESSI CON RISERVA. PER MOTIVI DI RISERVATEZZA VERRA' INDICATO IL NUMERO DI PROTOCOLLO DELLA DOMANDA E AI CANDIDATI ESCLUSI VERRA' DATA COMUNICAZIONE VIA EMAIL DELL'ESCLUSIONE. Per questi ultimi due casi l'Ufficio Personale è a disposizione per chiarimenti e/o informazioni sulle motivazioni.

Tale pubblicazione, supplisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di ammissione e/o esclusione al riguardo e di convocazione.

ART. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'Amministrazione nomina una commissione esaminatrice sulla base dei criteri previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e ai sensi dell'art. 13 del vigente Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione, dei requisiti di accesso e delle modalità concorsuali del Comune di Musile di Piave.

La commissione è competente per l'espletamento degli adempimenti previsti dallo stesso decreto e dal Regolamento.

Possono essere aggregati alla commissione membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature informatiche o per le materie speciali eventualmente indicate nel bando.

La commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

ART. 8 - PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono finalizzate ad accertare le competenze dei candidati rispetto ai posti messi a concorso.

Nella deliberazione di G.C. n. 62 del 15.5.2023 è stato precisato che, ai sensi dell'art. 3 c. 1 lett. b) del D.L. 36/2022, è previsto per i concorsi l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e, facoltativamente, lo svolgimento in videoconferenza della prova orale e "*nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente*"; conseguentemente le prove scritte previste nel Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione, dei requisiti di accesso e delle modalità concorsuali, verranno svolte con l'utilizzo di strumenti informatici.

Le prove di esame consistono in una prova di efficienza fisica, due prove scritte e una prova orale.

PROVA DI EFFICIENZA FISICA:

Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 5 minuti per i candidati di sesso maschile e di 5 minuti e 30 secondi per i candidati di sesso femminile.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo abbigliamento ginnico e di un **valido certificato medico** specifico che attesti l'idoneità alla pratica di attività sportive non agonistiche che può essere rilasciato anche dal medico di famiglia. La mancata presentazione del certificato medico comporta la non ammissione alla prova. Al termine della prova non verrà attribuito alcun punteggio ma verrà espresso un giudizio di idoneità. Il candidato che non superi la prova di efficienza fisica non sarà ammesso alle successive prove.

PROVA SCRITTA:

La prova potrà consistere in una serie di quesiti a risposta sintetica o appositi test bilanciati sul programma d'esame.

Non è ammessa la consultazione di testi normativi ancorché non commentati.

La prova si intende superata con il punteggio minimo di 21/30.

PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO-PRATICO:

La prova consisterà nella redazione di un atto diretto ad accertare il grado delle conoscenze tecniche e della preparazione teorico-pratica in relazione alle funzioni da svolgere, su materie previste nel programma d'esame.

Non è ammessa la consultazione di testi normativi ancorché non commentati.

La prova si intende superata con il punteggio minimo di 21/30.

Le prove saranno espletate mediante strumenti informatici e digitali. In caso di malfunzionamento dei pc, la prova verrà effettuata con carta e penna messe a disposizione dalla Commissione.

Coloro che non conseguiranno i punteggi minimi previsti non saranno ammessi alla prova orale.

PROVA ORALE :

La prova consisterà su una serie di domande sulle materie previste dal programma d'esame.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

La graduatoria di merito risulterà dalla somma del punteggio ottenuto nelle tre prove (scritte e orale).

Durante una delle prove sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e di informatica, che non daranno luogo a punteggio di merito. Se eseguita con pc, la prova scritta vale anche ai fini dell'idoneità informatica.

ART. 9 - PROGRAMMA D'ESAME

1. Diritto costituzionale e diritto amministrativo;
2. Diritto penale e procedura penale;
3. Legislazione sulle autonomie locali, sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi;
4. Codice della strada;
5. Legislazione di Pubblica Sicurezza;
6. Disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero;

7. Disciplina del commercio e degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande;
8. Vigilanza urbanistico-edilizia ed ambientale;
9. Ordinamento della Polizia Locale;
10. Organizzazione del lavoro ed utilizzo del personale;
11. Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti.

ART. 10 - CALENDARIO PROVA D'ESAME

LE PROVE SI TERRANNO:

DATA	ORA DI INIZIO	SEDE
MERCOLEDI' 12 LUGLIO 2023 Prova di efficienza fisica	09:00	Pista di atletica e palazzetto dello sport – via Largon n. 3 - Eraclea
LUNEDI' 24 LUGLIO 2023 Prove scritte	A PARTIRE DALLE 8:30	Sala informatica CFP Salesiani Don Bosco – San Donà di Piave – entrata da via L. Norcen
VENERDI' 28 LUGLIO 2023 Prova orale	9:00	Sala consiliare del Comune di Musile di Piave – Piazza XVIII Giugno n. 1

COLORO CHE RISULTERANNO AMMESSI ALLA PARTECIPAZIONE VERRANNO INFORMATI MEDIANTE AVVISO NEL SITO INTERNET COMUNALE www.comune.musile.ve.it. – AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO.

AI CONCORRENTI NON SARÀ DATO ALTRO AVVISO.

I CANDIDATI SONO TENUTI A MONITORARE IL SITO COMUNALE PER OGNI EVENTUALE MODIFICA DELLE DATE E DELLE SEDI DELLE PROVE. www.comune.musile.ve.it. – AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO.

Durante lo svolgimento delle prove d'esame, pena l'esclusione dal concorso, i candidati:

- non possono consultare testi di qualunque tipo, né appunti, né supporti informatici;
- sono tenuti a spegnere i propri cellulari e a tenerli spenti fino al termine delle prove;
- non possono indossare cuffie o auricolari o apparecchi simili.

I candidati sono tenuti:

- a presentarsi nel luogo delle prove almeno 30 minuti dell'ora fissata, allo scopo di permettere l'espletamento delle operazioni di identificazione, muniti di idoneo documento di riconoscimento valido;
- ad attendere che la commissione termini le operazioni preliminari di predisposizione delle prove.

I candidati che non si presenteranno all'ora e nei giorni stabiliti per le prove d'esame ovvero che escano dall'aula durante lo svolgimento delle prove, saranno considerati rinunciatari al concorso.

ART. 11 - GRADUATORIA FINALE

I candidati che avranno superato le prove d'esame saranno collocati in una graduatoria di merito formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti. In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze previste dalla normativa vigente.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito Internet comunale: www.comune.musile.ve.it. – Amministrazione Trasparente – sezione bandi di concorso.

I termini per eventuali impugnative decorreranno dal primo giorno di pubblicazione della Determinazione di approvazione della graduatoria.

Ai sensi dell'art. 35 c. 5 ter del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 1 c. 149 della Legge 27/12/2019 n. 160 (Legge di bilancio per il 2020), la graduatoria rimarrà vigente per il termine di due anni dall'approvazione.

L'Amministrazione si riserva di rendere accessibile la graduatoria ad Enti terzi, compatibilmente con la legislazione vigente e con le modalità previste dai regolamenti comunali, e comunque in subordine rispetto alle esigenze del Comune di Musile di Piave.

ART. 12 - ASSUNZIONE

La graduatoria verrà utilizzata per la stipulazione di contratti a tempo indeterminato nel profilo professionale di Istruttori di Polizia Locale in base alle esigenze individuate dall'Amministrazione Comunale e compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

La graduatoria anzidetta potrà essere utilizzata, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, anche per assunzioni a tempo determinato secondo le prescrizioni di cui all'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, senza pregiudicare la conservazione del posto in graduatoria.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e all'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e successive modifiche ed integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione da parte del medesimo Comune.

Sotto pena di decadenza, l'assunto dovrà prendere servizio il giorno comunicato dal Comune di Musile di Piave. Qualora l'assunto non produca la documentazione o le dichiarazioni richieste oppure, senza giustificato motivo, non prenda servizio alla data fissata, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale.

L'assunto, in relazione alla durata prevista dal rapporto di lavoro, è sottoposto ad un periodo di prova secondo la disciplina dell'art. 25 del CCNL 16/11/2022, che non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto disciplinato dal contratto individuale di lavoro in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva dello stesso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

I candidati vincitori dovranno sottoporsi, prima di procedere all'immissione in servizio, a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai fini della valutazione dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni specifiche del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 9/4/2008 n. 81 ed accertare l'assenza di difetti che impediscano od ostacolino l'espletamento delle attività inerenti il posto messo a concorso. L'accertamento della mancanza di requisiti di idoneità fisica comporta la decadenza dalla graduatoria e sarà causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro.

ART. 13 - TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del Reg. Europeo n. 679/2016, saranno trattati mediante una banca dati automatizzata esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. I candidati sono chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, pena l'esclusione. L'interessato gode dei diritti di cui al Reg. Europeo n. 679/2016.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Musile di Piave – Piazza XVIII Giugno n. 1 – 30024 Musile di Piave (Ve) - e-mail info@comune.musile.ve.it

Il Responsabile della Protezione dei Dati DPO è raggiungibile al seguente indirizzo – Comune di Musile di Piave – Piazza XVIII Giugno n. 1 – 30024 Musile di Piave (Ve) privacy@gaservice.info.

Ai sensi della Legge 07/08/1990 n. 241 si rende noto che il Responsabile del presente procedimento selettivo è la Dr.ssa Alessandra Dalla Zorza.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Al fine di tutelare la riservatezza dei candidati, gli stessi saranno identificati con il numero di acquisizione al Protocollo della rispettiva domanda di ammissione al concorso, in tutte le comunicazioni e notifiche previste da presente bando che verranno effettuate mediante pubblicazione sul sito internet e/o all'albo pretorio.

ART. 14 - DISPOSIZIONI FINALI

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario comprovare l'avvio del procedimento per ottenere la Determina di equivalenza ai sensi e per gli effetti dell'art.38 del D. Lgs. n.165/2001. La documentazione comprovante l'avvio della procedura dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. La determina di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere prodotta entro la conclusione del concorso, pena l'esclusione.

Si precisa che il servizio di Polizia Locale si svolge in turni lavorativi comprendenti anche i giorni festivi e con un'articolazione orario comprendente anche le ore serali.

L'inclusione nella graduatoria non determina il diritto all'assunzione. L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza della stessa o siano intervenute norme ostative, ovvero di rinviare l'assunzione in servizio.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà insindacabile di prorogare, modificare, revocare o annullare il concorso qualora sia opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta. Dell'avvenuta proroga/modifica/revoca/annullamento sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità di diffusione dell'avviso.

Il termine del procedimento è stabilito in 120 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nel portale del Reclutamento Unico del Reclutamento (InPA).

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dal D.P.R. 9.5.1994, n. 487, dal Regolamento comunale sull'ordinamento della struttura organizzativa e dal Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione, dei requisiti di accesso e delle modalità concorsuali.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente avviso.

Il presente avviso è emesso nel rispetto del codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n. 198/2006).

Ai sensi della Legge 07/08/1990 n. 241 si rende noto che il Responsabile del presente procedimento selettivo è la Dr.ssa Alessandra Dalla Zorza.

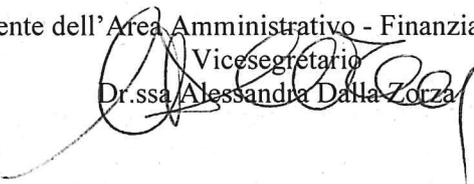
Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Musile di Piave (tel. n° 0421-592203/592253), oppure consultare il seguente indirizzo internet:

www.comune.musile.ve.it – homepage - *Amministrazione trasparente* – *bandi di concorso* per estrarre copia del presente bando e della domanda di partecipazione e per informazioni sulle successive fasi concorsuali.

Il Dirigente dell'Area Amministrativo - Finanziaria

Vicesegretario

Dr.ssa Alessandra Dalla Zorza



ALLEGATO A)

Titoli di preferenza:

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti (non applicabile);
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra (non applicabile);
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato (non applicabile);
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglie numerose;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili (non applicabile);
20. militari volontari delle forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o della rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) minore età. (L. 191/1998).

Ai sensi della L. n. 407/1998 sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo avvenuti in Italia.

ALLEGATO B) (schema di domanda da redigere in carta semplice in stampatello leggibile o a macchina)

Al Comune di Musile di Piave
Ufficio Personale
Piazza XVIII Giugno n. 1
30020 MUSILE DI PIAVE (VE)

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI.

Il/La sottoscritto/a
nato/a a il C.F.
residente in via..... n.....
CAP..... Località
Comune di (Prov.....)
Tel...../..... Cell.
e-mail
Recapito (se diverso dalla residenza) dove l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni:
Via..... n.....
CAP..... Località.....
Comune di..... (Prov.....)

CHIEDE

di partecipare al concorso in oggetto – Avviso Prot. n. del

A tal fine, essendo in possesso dei requisiti previsti, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA
(barrare con x i requisiti posseduti)

- di essere cittadino/a italiano/a;
- di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- età non inferiore a 18 anni e non superiore a 50 anni;
- di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego secondo quanto riportato dall'allegato C) del bando di concorso;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di e se non iscritto indicarne il motivo
- di non essere stato licenziato/a da un precedente pubblico impiego, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego stesso, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d del T.U. approvato con D.P.R. 10/01/1957, n. 3;
- di non avere riportato condanne penali e non trovarsi in nessuno dei casi che, a norma delle leggi vigenti, impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
- di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile):
.....
- di essere in possesso del seguente titolo di studio (INDICARE DIPLOMA DI SCUOLA SUPERIORE)
.....

conseguito nell'anno presso l'Istituto (nome e sede) con la seguente votazione/.....; (per i titoli di studio conseguiti all'estero, allegare documentazione di equivalenza, pena l'esclusione).

di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli specifici:

- a)
- b)
- c)
- d)

di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di punti in graduatoria, di cui all'Allegato A) del presente bando:

di essere in possesso della patente di guida categoria B, in corso di validità, conseguita in data

di essere in possesso dell'abilitazione al maneggio delle armi in corso di validità conseguita in data da oppure di essere in possesso del porto d'armi in corso di validità conseguito in data da oppure di essere disponibile incondizionatamente al porto d'armi d'ordinanza;

di essere in possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (art.5 comma 2 L.65/1986) ovvero:

- godimento diritti civili e politici;

- assenza di condanne a pena detentiva per il delitto non colposo anche irrogata ai sensi dell'art.444 del C.P.C (patteggiamento);

- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici;

- non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.

di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando e nel Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione, dei requisiti di accesso e delle modalità concorsuali;

di dare il consenso al trattamento dei dati per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;

di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Amministrazione Comunale di Musile di Piave.

ALLEGA

- copia fotostatica (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità (**a pena di esclusione**)
- curriculum datato e sottoscritto (**a pena di esclusione**)
- ricevuta di versamento della tassa di partecipazione al concorso;
- fotocopia patente di guida

Con la firma apposta in calce, si esprime il consenso affinché i dati forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

....., li.....

Firma

.....
(per esteso)

ALLEGATO C):

Idoneità fisica:

- Assenza di: piedi piatti, varici, ernia, gravi difetti di pronuncia;
- Normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
- Visus di 16/10 complessivi, raggiungibile anche con correzione di lenti, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno;
- Normalità della funzione uditiva;
- Assenza di patologie o menomazioni che comportano limitazioni funzionali rilevanti;
- Assenza di dismetabolismi di grave entità (come diabete e dislipidemie) che possono limitare l'impiego nelle mansioni di circostanze particolari (condizioni climatiche sfavorevoli, orari notturni);
- Assenza di patologie polmonari (es. asma grave);
- Assenza di tatuaggi deturpanti o di grosse dimensioni su parti visibili del corpo.

In considerazione delle mansioni da svolgere, sono esclusi dalla partecipazione al concorso coloro che si trovano nella condizione di disabile di cui all'art.1 della L.68/1999 o DSA.