



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI
Città Metropolitana di Milano

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE (AREA DEGLI ISTRUTTORI), A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE ALLE PERSONE APPARTENENTI ALLA CATEGORIA DEI DISABILI AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 1, DELLA LEGGE N. 68/1999 PER IL COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZA TRIBUTI E PERSONALE

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 30.03.2023 con cui si è provveduto alla ricognizione per l'anno 2023 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'ente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 03.04.2023 di approvazione piano triennale delle azioni positive 2023/2025 ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. n. 198/2006;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale inserito nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - sezione Organizzazione e Capitale Umano - 2023 – 2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 25.05.2023;

VISTA la propria Determinazione n. 409 del 14.06.2023 con la quale si è provveduto all'indizione del presente concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto di istruttore amministrativo contabile (Area degli istruttori), a tempo indeterminato e pieno, riservato esclusivamente alle persone appartenenti alla categoria dei disabili ai sensi dell'art. 1, comma 1, della legge n. 68/1999, da inserire presso l'Area Finanze Tributi e Personale;

VISTA l'urgenza dello svolgimento del concorso in oggetto al fine di ottemperare all'obbligo disposto dalla L. 68/1999 e smi ed in particolare il rispetto della quota di assunzioni obbligatorie di soggetti disabili in capo a questo ente;

DATO ATTO CHE:

- è stata espletata la procedura obbligatoria sancita dagli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n°165/2001, mediante comunicazione con lettera prot. n. 4039 del 15.05.2023, inviata con pec a Polis Lombardia (Istituto Regionale per il supporto alle politiche della Lombardia), competente per la gestione dell'elenco regionale del personale in disponibilità, ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Polis-Lombardia con PEC in data 17.05.2023, registrata in pari data al prot. n. 4102, ha rilasciato Nulla Osta per procedere alla selezione pubblica in oggetto;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha assegnato, nel termine del 25/05/2025, personale presente nell'elenco statale del personale in disponibilità;

RICHIAMATI, altresì:

- la Legge n. 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, inerente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI

Città Metropolitana di Milano

- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487;
- la legge 12 marzo 1999 n. 68 “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”;
- i vigenti C.C.N.L. dei dipendenti del comparto Funzioni Locali;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e in particolare l'art. 3, comma 4-bis, concernente i disturbi specifici di apprendimento;
- Decreto Legge 36/2022, ora convertito dalla L. 79/2022 e la Circolare del 1 luglio 2022 rilasciata dal Dipartimento della Funzione pubblica
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in particolare la disciplina dei concorsi dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Vizzolo Predabissi

RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico, **per la copertura di un posto di istruttore amministrativo contabile (Area degli istruttori), a tempo indeterminato e pieno, riservato esclusivamente alle persone appartenenti alla categoria dei disabili ai sensi dell'art. 1, comma 1, della legge n. 68/1999 e s.m.i., iscritti nell'elenco di cui all'art. 8, comma 1, da inserire presso l'Area Finanze Tributi e Personale;**

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente Bando e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione e dalla normativa vigente.

DANDO ATTO CHE

- al fine di consentire all'Amministrazione l'adempimento dell'obbligo di cui all'art. 3 della L. 68/1999 (rispetto quota assunzioni obbligatorie soggetti disabili), **possono partecipare al concorso anche i soggetti disabili di cui all'art.1, comma 1, della Legge 68/99 che alla data di scadenza del bando non risultino iscritti nell'elenco di cui all'art. 8, comma 1;**
- se il soggetto di cui al punto precedente conseguirà l'idoneità, potrà essere assunto soltanto nel caso non vi sia, fra gli idonei, un candidato disabile iscritto nell'apposito elenco alla data di scadenza del bando.

ART. 1 - CONTENUTI PROFESSIONALI DEL PROFILO MESSO A CONCORSO

Per il profilo professionale di istruttore amministrativo contabile, secondo le nuove declaratorie del CCNL 16/11/2022, sono richieste le seguenti competenze, a titolo non esaustivo:

Specifiche professionali: Conoscenze teoriche esaurienti relative alle materie connesse ai compiti della funzione. Competenze pratiche, gestionali e relazionali, adeguate ad affrontare problemi di media complessità, in un contesto lavorativo specializzato.

Competenze del profilo: Le attività dell'istruttore amministrativo contabile hanno contenuto di concetto, con responsabilità di risultati relativi a specifici processi amministrativi o a parti di tali processi o nei settori specialistici connessi ai processi di servizio dell'Ente con grado di autonomia



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI
Città Metropolitana di Milano

e responsabilità nell'ambito di prescrizioni di massima e/o secondo metodologie definite, e si svolgono anche per mezzo di strumenti informatici.

L'istruttore amministrativo è chiamato a valutare e interpretare nel merito i casi concreti, ad interpretare e applicare le istruzioni di massima e ad elaborare proposte di soluzione.

L'istruttore amministrativo svolge attività istruttorie, preparatorie e propositive in campo amministrativo-contabile;

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO: GENERALI E SPECIFICI OBBLIGATORI DI AMMISSIONE.

Per essere ammessi al concorso è necessario che i candidati appartengano alla categoria dei disabili di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/99 e di trovarsi in una delle seguenti condizioni:

- a) essere **iscritti, alla data di scadenza del bando, nell'elenco degli Uffici provinciali del Collocamento Mirato di cui all'art. 8, comma 1, della Legge 68/99;**
- b) essere in possesso dei requisiti e della documentazione necessaria per l'iscrizione nell'elenco di cui all'art. 8, comma 1, della Legge n. 68/99 all'atto dell'eventuale assunzione;

Gli aspiranti dovranno rendere le sottoindicate dichiarazioni OBBLIGATORIE nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità quanto segue:

- cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza e recapito telefonico ed indirizzo e-mail;
- possesso della patente di guida, Cat. B o superiore;
- possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero altra condizione prevista dalla legge;
- l'appartenenza alla categoria di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/99;

Ai sensi del T.U. approvato con DPR 445/2000 e s.m.i. le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione.

REQUISITI GENERICI:

1. Cittadinanza italiana o di uno dei paesi appartenenti all'Unione Europea
 - ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- Ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n.174 i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono possedere ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica amministrazione i seguenti requisiti: a) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza; b) essere in possesso, fatta eccezione della



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI

Città Metropolitana di Milano

cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

2. Godimento dei diritti politici;
3. Iscrizione alle liste elettorali e relativa indicazione del Comune;
4. Dichiarazione situazione rispetto a condanne penali: dichiarazione di non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, salvo l'avvenuta riabilitazione, che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ovvero in caso affermativo indicazione delle condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti.
5. Posizione rispetto agli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art.1 della legge 23/8/2004, n.226) ovvero posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (per cittadini non italiani).
6. Dichiarazione rispetto alla eventuale situazione di destituzione o dispensa o licenziamento dalla PA: non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o di non essere stato licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
7. Dichiarazione dell'invalidità riconosciuta con eventuale specificazione della percentuale di invalidità;
8. Dichiarazione eventuale DSA riconosciuta (Disturbi specifici dell'apprendimento);
9. Dichiarazione eventuale necessità di ausili per l'espletamento delle prove;
10. Dichiarazione eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove;
11. idoneità psicofisica all'impiego per il posto al quale si riferisce il concorso.

REQUISITI SPECIFICI:

1. avere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire, dando atto che l'impiego di cui trattasi comporta tra l'altro collaborazione e controllo di documenti cartacei prodotti anche da utenti interni/esterni e l'identificazione degli utenti ai fini della redazione degli atti amministrativi relativi all'area di assegnazione;
2. dichiarazione del titolo di studio posseduto con l'indicazione della data in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato (i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero dovranno altresì dichiarare di aver avviato l'iter procedurale di richiesta di equivalenza del titolo di studio posseduto con quello richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001)
3. essere iscritti, alla data di scadenza del bando, nell'elenco degli Uffici provinciali del Collocamento Mirato di cui all'art. 8, comma 1, della Legge 68/99 OPPURE essere in possesso dei requisiti e della documentazione necessaria per l'iscrizione nell'elenco di cui all'art. 8, comma 1, della Legge n. 68/99 all'atto dell'eventuale assunzione.
4. dichiarazione ufficio provinciale di iscrizione all'elenco L.68/1999 e smi.
5. di avere un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo.

I requisiti indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI

Città Metropolitana di Milano

Per difetto dei requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura di selezione.

DICHIARAZIONI ULTERIORI:

il candidato dichiara di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del bando, ivi incluso l'articolo 12 "trattamento dei dati personali" inoltre

1. il candidato dichiara di essere in possesso di tutti i requisiti per la partecipazione alla procedura di selezione alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso e di essere consapevole che gli stessi vanno mantenuti anche al momento dell'assunzione;
2. il candidato dichiara di essere consapevole ed avere conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
3. il candidato presta il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali, per le finalità inerenti la procedura concorsuale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (L. 196/2003, art. 13 del Regolamento 2016/679/UE Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR);
4. il candidato dichiara di autorizzare il Comune di Vizzolo Predabissi a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'albo pretorio online e sul sito internet dell'Ente e sul Portale del Reclutamento inPA, i dati relativi alla selezione
5. il candidato dichiara il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, se candidato non italiano;

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Si specifica che risultano proposte di default, sono FACOLTATIVE e non hanno valenza ai fini dell'ammissione della domanda, le seguenti informazioni richieste all'interno delle Sezioni denominate:

- ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA COME DIPENDENTE
- ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA
- ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PRIVATI
- ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE
- ARTICOLI E PUBBLICAZIONI
- ATTIVITA' DI DOCENZA PRESSO PA
- CORSI CONVEGNI CONGRESSI
- ALTRO
- BILANCIO COMPETENZE.

È possibile selezionare la voce "NON DICHIARO" al fine di procedere al completamento della procedura.

ART. 3 – RISERVA DEL POSTO

Il posto messo a concorso è prioritariamente riservato al soggetto disabile che alla data della



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI

Città Metropolitana di Milano

scadenza del bando risulti in possesso dello stato di disoccupazione in quanto **iscritto nell'elenco di cui all'art. 8, comma 1, della legge 68/99**. Il diritto alla riserva viene fatto valere solo per il candidato risultato idoneo ed inserito nella graduatoria finale di merito; quindi, i candidati disabili regolarmente iscritti nell'apposito elenco ex art. 8, comma 1, Legge 68/99 alla data di scadenza del bando, utilmente classificati in graduatoria hanno diritto all'assunzione in ordine di merito (applicazione della riserva).

Nel caso non vi siano candidati riservatari (ovvero iscritti nell'elenco di cui all'art. 8, comma 1, L. 68/99 alla data di scadenza del bando), verrà assunto il candidato utilmente collocato secondo l'ordine di merito della graduatoria finale, che risulti iscritto nell'elenco di cui all'art. 8, comma 1, della Legge 68/99 all'atto dell'assunzione.

ART. 4 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto messo a concorso è attribuito il trattamento economico annuo previsto dal vigente Contratto Nazionale di lavoro per dipendenti EE.LL. corrispondente all'Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge, con iscrizione all'INPS per il trattamento pensionistico.

ART. 5 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Il presente bando è pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Vizzolo Predabissi, sul sito internet istituzionale del Comune di Vizzolo Predabissi (<https://comune.vizzolopredabissi.mi.it/>) e sul sito inPA <https://www.inpa.gov.it/>.

Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera il Comune di Vizzolo Predabissi dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale “Concorsi ed esami”.

Le domande di partecipazione alla procedura dovranno essere REDATTE ESCLUSIVAMENTE IN MODALITA' TELEMATICA tramite la piattaforma InPA, raggiungibile al seguente link <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione del candidato sullo stesso portale.

La selezione sarà effettuata esclusivamente tra coloro che, in possesso dei requisiti richiesti, abbiano presentato idonea domanda attraverso il Portale Unico di reclutamento.

Ogni altra modalità di trasmissione della domanda non consentirà la valutazione della stessa ai fini della procedura di cui trattasi.

Ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. del 30.03.2001, n. 165, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto altresì di quanto previsto dall'art. n. 57 del suddetto decreto.

La domanda di partecipazione dovrà perentoriamente pervenire entro il giorno **15.07.2023 ore 14:59** (trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente bando nella piattaforma InPa (<https://www.inpa.gov.it/>)).

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI

Città Metropolitana di Milano

La registrazione al Portale unico del reclutamento, ai sensi dell'art. 35 – ter del D.lgs. 165/2001, è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 82/2005).

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al [Regolamento UE 2016/679](#) e del codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al D.lgs. 196/2003.

Per accedere alla presentazione della domanda deve essere osservata la seguente procedura:

- Cliccare sul link <https://www.inpa.gov.it/> per accedere alla piattaforma **InPA**;
- Accedere alla piattaforma tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (**SPID**) o altri sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 82/2005) ;
- Nella HOME del proprio profilo personale cliccare nella apposita sezione.

Il termine di presentazione delle domande è **perentorio** e, pertanto, non è ammessa la presentazione della domanda o di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio o con modalità diverse da quelle indicate.

La data della presentazione della domanda è attestata da apposita ricevuta sul Portale inPA. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle istanze non è più possibile accedere alla procedura di candidatura o procedere all'invio della candidatura stessa.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

ART. 6 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, AMMISSIONE E SVOLGIMENTO DELLE PROVE PER I CANDIDATI DELLE ZONE COLPITE DALL'ALLUVIONE ai sensi dell'art. 4 D.L.61/2023.

Visto il D.L. 1° giugno 2023, n. 61, pubblicato in G.U. il 1° giugno 2023, n. 127, che all'art. 4 - Misure urgenti in materia di sospensione dei procedimenti e dei termini amministrativi -:

“1. Per il periodo dal 1° maggio 2023 al 31 agosto 2023, nei confronti dei soggetti che alla data del 1° maggio 2023 avevano la residenza, il domicilio ovvero la sede legale o la sede operativa nei territori indicati nell'allegato 1, sono sospesi tutti i termini ordinatori o perentori, propedeutici, endoprocedimentali, finali ed esecutivi relativi a procedimenti amministrativi, comunque denominati, pendenti alla data del 1° maggio 2023 o iniziati successivamente a tale data, ivi inclusi quelli sanzionatori e quelli relativi ai termini per la presentazione della domanda di partecipazione a procedure concorsuali (omissis)”;

In considerazione di tale norma, verranno riaperti i termini per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, per i soli soggetti interessati dalla disposizione normativa di cui all'Allegato 1 D.L.61/2023, dal 01.09.2023 ore 00:01 al 30.09.2023 ore 23:59. Nel caso in cui pervenissero domande di partecipazione al suddetto concorso, nel periodo sopraddetto, valutata l'ammissibilità delle stesse, per i candidati ammessi residenti o domiciliati nei territori colpiti dall'alluvione (di cui all'elenco allegato 1 al D.L.61/2023), nel caso in cui si siano già svolte le prove selettive si prevederà lo svolgimento di prove selettive suppletive i cui risultati, nel caso in cui sia già



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI
Città Metropolitana di Milano

formata una graduatoria, comporteranno l'integrazione della stessa al fine dell'approvazione della graduatoria finale.

ART. 7 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Alla domanda di partecipazione alla presente procedura concorsuale dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- a) (obbligatoria) certificazione attestante l'appartenenza alle categorie dei disabili di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/1999 con indicazione della percentuale di riduzione della capacità lavorativa o invalidità;
- b) (*eventuale*) copia della certificazione medica attestante la condizione di disabilità e la necessità di usufruire di ausilio e/o tempo aggiuntivo richiesti nella domanda (solo per i candidati portatori di handicap che necessitano di ausili e/o tempi aggiuntivi per sostenere le prove in condizione di parità con gli altri candidati ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 della Legge n. 104/92); la documentazione dovrà certificare che la richiesta di ausilio e/o tempo aggiuntivo è correlata alla disabilità del candidato.
- c) (*eventuale*) I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), di cui alla Legge n. 170/2010, devono allegare idonea certificazione rilasciata da strutture del SSN o da Specialisti e strutture accreditate dal SSN. (Ai candidati con diagnosi di DSA è assicurato quanto previsto dall'art. 3 comma 4 bis del DL. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021);
- d) (*eventuale*) documentazione attestante le condizioni che consentono ai cittadini non italiani ovvero non UE a norma di legge la presentazione della domanda (ex art.38 commi 1 e 3 bis D.Lgs. 165/2001 e smi)

ART. 8 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice composta da tre componenti effettivi, sarà nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e del proprio Regolamento comunale, e potrà eventualmente essere coadiuvata da componenti aggregati per l'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese ed eventualmente da esperti per la valutazione delle soft skills.

Alla Commissione è demandata ogni attività inerenti le fasi selettive del presente bando.

ART. 9 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI. COMUNICAZIONE E SVOLGIMENTO PROVE D'ESAME.

A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento del personale nei siti istituzionali e sul Portale inPA esonera le amministrazioni pubbliche all'obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale. Tutte le comunicazioni relative al concorso nei confronti dei candidati sono effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Vizzolo Predabissi", <https://vizzolopredabissi.trasparenza-valutazione-merito.it/> sottosezione "Bandi di concorso" ed eventualmente sul Portale Unico del Reclutamento inPA.

La pubblicazione del bando di concorso e di tutti gli atti relativi alla suddetta procedura, compresa la graduatoria di merito, avverrà sul sito internet istituzionale del Comune e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'elenco dei/delle candidati/e ammessi, la data, l'ora e la sede di svolgimento di ogni singola prova sarà reso pubblico tramite pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI

Città Metropolitana di Milano

Vizzolo Predabissi (sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso) e sul portale "inPA", raggiungibile al sito internet www.inpa.gov.it.

Tale pubblicazione avrà valenza di notifica e comunicazione a tutti gli effetti di ammissione al concorso, senza che nessuna ulteriore comunicazione individuale debba essere data ai candidati, pertanto in caso di mancata presentazione i/le candidati/e saranno considerati/e rinunciatari/e.

Tutti i candidati sono ammessi con riserva. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuato al momento dell'assunzione.

La mancata presentazione alle prove selettive nel giorno ed orario stabiliti verrà considerata come rinuncia alla selezione e di conseguenza al concorso.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- domanda di ammissione pervenuta fuori termine o con modalità differente rispetto a quella prevista (compilazione format inPA)
- aspirante non risultante appartenere alle categorie dei disabili di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/1999,
- mancanza del titolo di studio prescritto dal bando di concorso (Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado).

ART. 10 - TITOLI DI PREFERENZA NELLA NOMINA

I candidati dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso di eventuali titoli che, come previsto dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii., danno diritto a parità di merito alla preferenza all'assunzione presentando l'idonea documentazione attestante la preferenza.

I candidati che abbiano superato la prova orale dovranno, nel termine perentorio di giorni 15 decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, far pervenire al Comune i documenti attestanti il possesso dei titoli dichiarati.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza, a parità di merito e a parità di titoli, sono fissate in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 487/94, art. 5 e successive modifiche ed integrazioni. A parità di merito, i titoli di preferenza pertanto sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capidi famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI

Città Metropolitana di Milano

- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata ai sensi dell'art. 5 comma 5 del DPR 487/1994 e smi:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età. (così modificato dalla legge 127/1997 art. 3 comma 3).

ART. 11 - PROVE D'ESAME ED EVENTUALI PROVE SUPPLETTIVE PER I CANDIDATI DI CUI AL D.L. 61/2023.

Le prove d'esame, ordinarie ovvero quelle suppletive di cui al D.L.61/2023, consistono in una prova scritta ed in una prova orale.

Il punteggio massimo conseguibile nella selezione è fissato in 60 (sessanta) punti (30 punti per la prova scritta e 30 per la prova orale).

L'amministrazione si riserva di procedere, nel caso pervengano più di 15 domande, a prove preselettive, ai sensi dell'art. 3, comma 6, lett. b), della Legge 56/2019.

L'elenco dei candidati ammessi, la data, l'ora e la sede di svolgimento di ogni singola prova verranno comunicati con debito anticipo tramite pubblicazione sul sito istituzionale del comune di Vizzolo Predabissi (<https://www.comune.vizzolopredabissi.mi.it/>) e sul portale "inPA", raggiungibile al sito internet www.inpa.gov.it, dopo la chiusura dei termini di candidatura.

Le prove selettive saranno così articolate:

- **Prova scritta**, costituita da una serie di quesiti a risposta articolata e/o sintetica e/o chiusa, o test a risposta multipla, o nella redazione di uno o più elaborati a contenuto teorico-pratico sulle funzioni e mansioni specifiche della figura professionale o nella simulazione di interventie/o procedimenti tipici del profilo messo a concorso, attinenti alle materie d'esame;
- **Prova orale**, consistente in un colloquio tecnico sulle materie d'esame e attitudinale, volto anche



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI
Città Metropolitana di Milano

alla verifica degli aspetti motivazionali.

La prova orale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevederà anche la verifica delle soft skills, competenze relazionali, proattività e personalità.

Nella prova orale la Commissione accerterà anche la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dei principali applicativi informatici (pacchetto Office, ecc.), esprimendo un giudizio di idoneità/non idoneità.

La Commissione Esaminatrice disporrà complessivamente di **60 punti per le prove d'esame**, così ripartiti:

- punti **30** per la prova scritta;
- punti **30** per la prova orale;

Ciascuna prova, scritta e orale, si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

Il candidato che avrà raggiunto il punteggio massimo dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale risulterà il vincitore.

Non concorre alla formazione del punteggio finale il risultato della prova preselettiva.

Le prove preselettive e selettive verteranno sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i) con particolare riferimento alla parte II_ Ordinamento finanziario e contabile;
- Nozioni fondamentali relative all'ordinamento finanziario contabile (Dlgs 118/2011 e s.m.i.);
- Nozioni di Diritto Tributario, Tributi ed altre entrate proprie degli enti locali;
- Elementi in materia di pubblico impiego (D.Lgs. 165/2001 e smi);
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici (CCNL e codice di comportamento DPR 62/2013);
- Nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e diritto di accesso (L. 241/90 e smi);
- Nozioni in materia di Trasparenza, accesso civico semplice e generalizzato, prevenzione della corruzione (L.190/2012, D.Lgs 39/2013, D.Lgs 33/2013 e smi);
- Responsabilità civile, penale, amministrativa e contabile del pubblico dipendente.

ART. 12 - GRADUATORIA FINALE

Ciascuna prova si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di 21/30. Non saranno ammessi alla prova orale i candidati che non abbiano conseguito la votazione minima di 21/30 in ciascuna delle due prove.

La graduatoria di merito è formata dalla stessa Commissione secondo la votazione riportata da ciascun candidato, con osservanza a parità di punteggio delle preferenze.

Qualora fossero presentate domande di partecipazione al concorso ai sensi del D.L. 61/2023, e fosse previsto lo svolgimento di prove selettive, anche suppletive, in caso di graduatoria già formata la stessa dovrà essere integrata con i risultati conseguiti dai candidati dei territori alluvionati di cui al suddetto D.L.



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI
Città Metropolitana di Milano

Il Responsabile dell'Area Finanze Tributi e Personale, con proprio atto, sulla base dei verbali trasmessi dalla commissione esaminatrice del concorso, approva la graduatoria finale, dichiara il vincitore e contemporaneamente predispose la pubblicazione del relativo atto all'albo pretorio online e nella apposita sezione dell'amministrazione trasparente.

Dalla data dell'anzidetta pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

La validità della graduatoria del concorso e la sua utilizzabilità saranno determinate in relazione alle norme di legge in vigore.

La graduatoria che verrà a formarsi potrà essere oggetto di scorrimento o di utilizzo da parte di altre amministrazioni, qualora la normativa lo consentisse.

Il Responsabile del Personale valuterà le stesse sulla base del numero di idonei presenti e del numero di assunzioni previste.

L'utilizzo della graduatoria dovrà essere disciplinato da apposito accordo da sottoscrivere tra gli enti, prima o dopo l'approvazione della stessa, e non potrà avere una durata superiore ad anni uno.

Nell'accordo dovranno essere disciplinati numero dei posti da concedere, modalità pratiche di utilizzo e altri criteri ritenuti opportuni. Gli idonei che non accettassero proposte di assunzione da parte dell'ente che ha chiesto e ottenuto l'utilizzo della graduatoria, non perdono il diritto ad essere chiamati ed assunti dal Comune di Vizzolo Predabissi.

ART. 13 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato dai contratti individuali secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Il vincitore dovrà presentare, nel termine comunicato, la documentazione prescritta dalle vigenti disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro.

Nello stesso termine, sotto la propria responsabilità, dovranno dichiarare di non svolgere altre attività di lavoro autonomo o subordinato.

In caso contrario dovranno presentare espressa opzione per l'impiego presso il Comune di Vizzolo Predabissi.

Il vincitore verrà sottoposto a visita medica al fine di verificare l'idoneità psico-fisica rispetto alle mansioni da svolgere per lo specifico ruolo.

La stipula del contratto individuale di lavoro può avvenire anche preliminarmente alla verifica del possesso dei requisiti prescritti.

In caso di accertamento di difetto del requisito di idoneità psico-fisica o di altri requisiti prescritti il vincitore o l'idoneo è dichiarato decaduto ed il contratto, se stipulato, rescisso.

Dalla data di assunzione decorre il periodo di prova della durata di n. 6 (sei) mesi.

Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso.

Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte.

Il recesso dell'ente deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI

Città Metropolitana di Milano

confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione.

Il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito dal Comune di Vizzolo Predabissi decade dalla nomina.

Il vincitore deve permanere in servizio presso il Comune di Vizzolo Predabissi per un periodo non inferiore a cinque anni, prima di poter fare istanza di trasferimento presso un'altra pubblica amministrazione.

ART. 14 – RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

ART. 15 - DISPOSIZIONI FINALI

Ogni comunicazione rivolta ai candidati avverrà mediante pubblicazione sul sito web dell'Ente e sul Portale Unico di reclutamento.

Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato; pertanto è onere del candidato verificare le comunicazioni sul sito web del Comune di Vizzolo Predabissi (il bando sarà presente nella sezione Amministrazione Trasparente “Sezione Bandi di Concorso” ed all'albo online) ed eventualmente sul Portale unico di reclutamento.

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

All'effettiva eventuale assunzione si procederà previa verifica dei valori in base all'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale, se necessario.

L'amministrazione comunale si riserva la facoltà, in base a propria autonoma valutazione, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di revocare, annullare, interrompere oppure rettificare le procedure concorsuali, di prorogare i termini di scadenza o riaprirli quando siano chiusi, di modificare le date, il luogo e l'ora di effettuazione delle prove d'esame, dandone tempestiva comunicazione agli interessati mediante pubblicazione.

La partecipazione al concorso di cui al presente bando comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto previsto dal bando medesimo e dalle procedure di assunzione, di organizzazione e di gestione del personale, come eventualmente modificate ed integrate.

ART. 16 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento U.E. n. 2016/679 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 in materia di privacy, tutti i dati personali trasmessi dai candidati nella domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

Il responsabile del procedimento relativo al bando di concorso pubblico, ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., è la Sig.ra Odetta Maria Origoni dell'Ufficio Personale.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Vizzolo Predabissi, nella persona del suo legale rappresentante.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è il Dott. Paolo Tiberi ed è reperibile ai seguenti indirizzi mail: rpd_privacy@comune.vizzolopredabissi.mi.it - PEC:

responsabileprotezionedati@legalmail.it.



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI
Città Metropolitana di Milano

Il presente bando d concorso pubblico sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito internet di questo Comune nella sezione Amministrazione Trasparente _Bandi di concorso e sul Portale unico di reclutamento inPA.

Per ogni altro chiarimento o ulteriore informazione è possibile contattare l'ufficio Personale del Comune di Vizzolo Predabissi, tel. 02 98202225, indirizzo e-mail: personale@comune.vizzolopredabissi.mi.it

Vizzolo Predabissi, 14.06.2023

Il Responsabile Area Finanze, Tributi e Personale
f.to Dott.ssa Marianna Sommariva