



# CITTÀ DI BAVENO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA GIURIDICA “AREA ISTRUTTORI” – NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE EX ART. 12 CCNL 2019-2021) DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO AI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO, EX ART. 1014, COMMI 3 E 4, E ART. 678, COMMA 9, D. LGS. N. 66/2010.**

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 29.09.2022, esecutiva, con la quale è stata ridisegnata la macrostruttura di questo Comune;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 195 del 17.11.2022, modificata da ultimo con la deliberazione della Giunta Comunale n.106 del 18.05.2023, con la quale è stato approvato il programma triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025;

VISTO l'art. 15 della Legge 02.04.1968 n.482 e s.m.i.;

VISTO l'art. 5 del D.P.R. 13.5.1987 n. 268 e art. 4 D.P.R. 17.9.1987 n. 494 e s.m.i.;

VISTO l'art. 19 della Legge 05.02.1992 n.104 e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. 9.5.1994 n. 487.

VISTO l'art. 1 del D.P.R. 18.06.1997 n.246 e s.m.i.;

VISTO l'art. 89 e 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

VISTO l'art. 18 comma 6 del D.Lgs. 215/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 34-bis e 35 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. 24.09.2004 n. 272;

VISTO l'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 e s.m.i.;

VISTO 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.;

VISTO l'art. comma 228 della Legge 28.12.2005 n. 2018 e s.m.i.;

VISTO l'art. 7, comma 2-bis del D.L. 20.2.2007 n. 14 convertito nella legge 18.4.2017 n. 48;

VISTA la direttiva del 24.4.2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” approvato con deliberazione della G.C. n.103 del 30.12.2010 e s.m.i.;

Visto il vigente CCNL del Comparto Funzioni locali 2019-2021;

In esecuzione della propria determina n. 461 del 31.05.2023 con la quale è stato approvato lo schema del presente bando di selezione;

## **RENDE NOTO**

### **Art. 1 - Posti messi a concorso**

È indetto pubblico concorso per soli esami per l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.2 unità di personale dell’area istruttori con il seguente profilo:

**Profilo professionale:** Agente di Polizia Locale

**L’assunzione ai posti messi a concorso è rispettosa della disciplina della mobilità di cui all’art. 34- bis del D.Lgs. 165/2001 come modificato inserito dall’art. 7, comma 1 della legge 16.01.2003 n. 3 e s.m.i.**

tenuto conto del riscontro negativo di cui alla nota acquisita al protocollo 16671 in data 28.11.2022 dell'Osservatorio regionale e della Presidenza del Consiglio.

L'assunzione dei posti messi a concorso NON è stata subordinata alla disciplina della mobilità esterna di cui all'art. 30 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. in forza dell'art. 3, comma 8 della legge 56/2019. La graduatoria verrà utilizzata per la copertura delle necessità che si dovessero verificare per il medesimo o analogo profilo professionale nel triennio 2023-2025.

È garantita parità di trattamento sul lavoro e pari opportunità per l'accesso al lavoro tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e del D.Lgs. n. 165/2001.

## **Art. 2 – Trattamento economico**

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per l'area degli istruttori del vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali 16.11.2022.

Spettano, oltre al trattamento economico iniziale proprio della categoria contrattuale di appartenenza, la tredicesima mensilità, le indennità ed i trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dalle leggi o dalle vigenti disposizioni contrattuali, oltre all'assegno per il nucleo familiare, se dovuto. Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute previdenziali assistenziali ed erariali di legge.

## **Art. 3 - Requisiti di accesso**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali e speciali:

- a) cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di stati terzi possono partecipare alla selezione alle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e comma 3-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- b) età non **inferiore agli anni 18 e non superiore ai 45 anni** (nessun limite di età è comunque previsto per il personale di ruolo già dipendente di Pubblica Amministrazione) alla data di scadenza del bando;
- c) iscrizione nelle liste elettorali oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- d) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (per gli obbligati ai sensi di legge)

**NB= dato atto che il personale di cui alla presente selezione non sarà adibito a servizi amministrativi, i candidati non dovranno aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare ovvero devono aver rinunciato definitivamente allo status di Obietto di coscienza con dichiarazione presentata presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile da cui devono aver ricevuto comunicazione di presa d'atto;**

- e) assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 13 dicembre 1999, n.475) o condanne o provvedimenti di cui alla Legge 27 marzo 2001, n.97, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Ai sensi della Legge 13 dicembre 1999, n.475 la sentenza prevista dall'art.444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna. In caso affermativo, dichiarazione delle condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti dei quali devono essere indicata la natura;
- f) non essere stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- g) non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- h) possesso dei requisiti psico-fisici di cui all'art. 1 del D.M. 28 aprile 1998 – Ministero della Sanità, da accertarsi secondo le modalità di cui al successivo art. 14;
- i) essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale o riconosciuto equipollente per effetto di legge. I possessori di un titolo di studio conseguito all'estero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda, non sia ancora in grado di allegare detta documentazione, sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione;
- j) titolarità di patente di guida di categoria "B";
- k) conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art- 37 del Lgs. 165/2001;
- l) conoscenza ed utilizzazione delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

**Inoltre, dato atto che il personale di cui alla presente selezione non sarà adibito a servizi amministrativi, ai sensi dell'art. 3, comma 4 delle L. n. 68/99, i candidati non dovranno trovarsi in una condizione di disabilità.**

**Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.**

TALI REQUISITI DEBONO PERMANERE FINO AL PERFEZIONAMENTO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

La mancanza, anche di un solo dei requisiti richiesti comporta l'esclusione del candidato dalla procedura concorsuale. Qualora sia accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura, anche successivamente all'assunzione in ruolo presso questo ente.

#### **Art. 4 – Termini e modalità di presentazione delle domande**

Il presente bando sarà pubblicato sul sito del Comune di Baveno e sarà altresì consultabile sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "inPA"- disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it>.

La domanda può essere presentata a decorrere dal giorno successivo. Il Candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS compilando il format di candidatura sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "inPA"- raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo : <https://www.inpa.gov.it> – previa registrazione del candidato sullo stesso Portale. Per la partecipazione al concorso deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato. La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro le ore 23,59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando.

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine è prorogato alle ore 23,59 (ora italiana) del primo giorno seguente non festivo.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA".

Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non possono essere prese in considerazione.

Non sono valide le domande di partecipazione al concorso incomplete, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente bando e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio on line.

**E' ESCLUSO QUALSIASI ALTRO MEZZO.**

#### **Art. 5 – Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione verrà caricata dal candidato con inserimento dei dati tramite la Piattaforma Unica di Reclutamento "inPA" disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it> e dovrà contenere le seguenti indicazioni:

1. il cognome e il nome;
2. la data e il luogo di nascita;
3. la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, l'indicazione del recapito telefonico nonché l'indirizzo di posta elettronica al quale l'Amministrazione potrà inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione). Il concorrente è tenuto a comunicare, con le stesse modalità seguite per la presentazione della domanda, ogni variazione di tale recapito;
4. il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea;
5. assenza di condanne penali per uno dei reati contemplati dalla legge in materia di accesso al rapporto di pubblico impiego, salvo riabilitazione (in tal caso, allegare provvedimento di riabilitazione);
6. di godere dei diritti civili e politici;
7. di trovarsi nelle condizioni soggettive previste dall'art. 5, comma 2, della legge 7 marzo 1986, n. 65;
8. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
9. di essere in possesso della idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere, come previsto dal presente

bando;

10. la regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
11. l'eventuale attuale servizio come dipendente presso una Pubblica Amministrazione;
12. gli eventuali precedenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di impiego;
13. il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, specificando presso quale istituto è stato conseguito ed in quale anno e votazione;
14. il possesso di una delle seguenti categorie di patente di guida B con l'indicazione del luogo e della data di rilascio;
15. di non essere stato ammesso a prestare servizio civile oppure, decorsi almeno 5 anni dalla data del congedo, di aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs. n. 66/2010 mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il Servizio civile;
16. di non avere impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;
17. non trovarsi in nessuna situazione di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;
18. conoscenza di una lingua inglese;
19. conoscenza e utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
20. l'autorizzazione al Comune di Baveno all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative al concorso nel rispetto del reg. UE 2016/679;
21. presa d'atto che i dati personali e l'autorizzazione al trattamento degli stessi, saranno utilizzati esclusivamente dall'Amministrazione per le finalità previste nel bando ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR);
22. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
23. di obbligarsi, in caso di assunzione a tempo indeterminato, a non richiedere mobilità presso altri enti prima che siano trascorsi 5 anni dalla data di sottoscrizione del Contatto individuale di lavoro;
24. l'accettazione piena e incondizionata delle disposizioni contenute nel bando e di quanto disposto dal regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
25. gli eventuali titoli di preferenza o precedenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, i titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del presente bando.

**Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e vengono rese da ciascun candidato sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).**

Qualora, invece, le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati dall'Amministrazione indicente la selezione, si provvederà all'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

SI DOVRÀ ALLEGARE ALLA DOMANDA, **PENA ESCLUSIONE:**

- 1) La ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso di € 10,33= alla Tesoreria Comunale - Baveno (VB) – BANCA POPOLARE DI SONDRIO – Ag. Gravellona Toce – IBAN IT62 U 05696 45440 000005800X93 indicando specificatamente nello spazio riservato alla causale "TASSA CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – **LA TASSA DI CONCORSO NON E' RIMBORSABILE.**
- 2) Curriculum vitae in formato europeo sottoscritto.
- 3) Documento di riconoscimento in corso di validità.

**LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA DI CUI AL PRESENTE BANDO COMPORTA LA PIENA, ESPLICITA ED INCONDIZIONATA CONOSCENZA ED ACCETTAZIONE DELLE NORME STABILITE DALLO STESSO E DI QUELLE QUI ESPRESSAMENTE RICHIAMATE.**

**Art. 6 - Ammissione, motivi di esclusione e verifica requisiti**

**Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e al momento dell'assunzione.**

**L'AMMINISTRAZIONE POTRÀ DISPORRE IN OGNI MOMENTO, CON ATTO MOTIVATO, L'ESCLUSIONE DAL CONCORSO PER DIFETTO DEI REQUISITI PRESCRITTI, ANCHE SUCCESSIVAMENTE ALLO SVOLGIMENTO DELLE PROVE.**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

**Sono motivo di ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE:**

1. omesso versamento della tassa di selezione (nei termini prescritti dal bando);
2. omessa dichiarazione nella domanda del possesso dei requisiti richiesti;
3. omessa indicazione nella domanda del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio del concorrente;
4. omissione nella domanda della firma del concorrente, eccetto i casi di invio a mezzo PEC di cui il concorrente sia titolare e fermo restando quanto disposto dall'art. 3 del presente bando;
5. omessa allegazione della copia fotostatica o della scansione di un valido documento di identità del sottoscrittore ovvero anche del terzo delegato, in caso di invio della domanda a mezzo PEC NON intestata al candidato;
6. inoltro della domanda prima della pubblicazione del presente bando.
7. inoltro della domanda oltre il termine di scadenza previsto dal presente bando;
8. inoltro della domanda con modalità di invio diverse da quelle di cui all'art. 4 del presente bando;
9. omessa allegazione della documentazione di cui al precedente art. 5, nei termini e secondo le modalità previste dal presente bando.

**Art. 7 – Commissione esaminatrice e modalità di espletamento della selezione.**

La Commissione esaminatrice della selezione pubblica sarà nominata con provvedimento del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 30.12.2010 e s.m.i.

Per le modalità di espletamento della selezione si osservano le disposizioni contenute nel titolo VII Regolamento di cui sopra, relativo alla disciplina per l'accesso all'impiego.

**Art. 8– Comunicazioni ai candidati**

**NELL'AMBITO DI TUTTA LA PROCEDURA CONCORSUALE IL CANDIDATO VERRÀ INDIVIDUATO CON IL NUMERO DI REGISTRAZIONE DELLA DOMANDA SUL SITO INPA**

Tutte le comunicazioni e le informazioni ai candidati relative all'espletamento della selezione, ivi compreso l'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi, sono fornite esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Baveno [www.comune.baveno.vb.it](http://www.comune.baveno.vb.it) nella sezione "Amministrazione trasparente" – Bandi di concorso.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Le comunicazioni e le informazioni relative all'eventuale svolgimento della prova preselettiva ed allo svolgimento delle prove saranno pubblicate nella suddetta sezione del sito internet dell'Ente almeno dieci giorni prima la data di svolgimento della eventuale prova preselettiva e della prova scritta e almeno venti giorni prima la data di svolgimento della prova orale.

Non saranno ammessi spostamenti di calendari nelle prove, dipendenti da impossibilità dei candidati.

La mancata presentazione alle prove d'esame nel luogo, giorno e orario stabiliti verrà considerata come rinuncia alla selezione.

**Art. 9 – Prove d'esame, valutazione e modalità di svolgimento**

L'esame consisterà in due prove scritte ed una orale.

La 1<sup>a</sup> prova scritta può essere costituita dalla redazione di un tema, di una relazione, di uno o più pareri, di uno o più quesiti a risposta sintetica, di test attitudinali e/o motivazionali a risposta multipla, dalla redazione di schemi di atti, ed è inerente a uno o più argomenti compresi tra le materie d'esame.

La prova scritta potrà essere composta dalla combinazione di una o più tipologie di prove sopra descritte.

**La prova si intende superata con un punteggio di almeno 21/30.**

La 2<sup>a</sup> prova scritta a contenuto tecnico-professionale potrà consistere nella produzione di un atto formale inerente all'attività di Polizia Locale.

**La prova si intende superata con un punteggio di almeno 21/30.**

La prova orale è costituita da un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta.

Il colloquio concorrerà altresì ad approfondire la motivazione e il potenziale del candidato in relazione alle competenze connesse al profilo professionale da ricoprire. All'interno della prova orale è previsto un quesito atto alla verifica delle capacità relazionali ed emozionali del candidato rispetto al ruolo oggetto del concorso.

Ulteriori specifici elementi relativi al posto da ricoprire:

- elementi di base di informatica: (Pacchetto Office).

- conoscenza di una lingua inglese.

**La prova si intende superata con un punteggio di almeno 21/30.**

**Il punteggio conseguito in ciascuna delle prove concorrerà alla determinazione del punteggio complessivo ai fini della graduatoria di merito finale.**

**Si procederà alla correzione della seconda prova scritta solo per i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 nella prima prova scritta.**

**Saranno ammessi a sostenere la prova orale i soli candidati che avranno riportato in ciascuna prova scritta una votazione non inferiore a 21/30.**

Durante lo svolgimento delle prove non è consentita la consultazione di testi di legge, codici, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Non è in alcun modo consentito l'utilizzo di strumenti tecnologici od informatici, da tenersi rigorosamente spenti, pena l'immediata esclusione dalle prove stesse.

Durante le prove scritte non è permesso ai candidati comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

#### **MATERIE D'ESAME**

- Elementi di diritto costituzionale
- Ordinamento delle Autonomie Locali – (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli "Enti Locali" approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267) con particolare riferimento agli atti, alle funzioni e compiti propri del Comune, sull'organizzazione e i servizi pubblici;
- Nozioni di diritto amministrativo;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.) e CCNL Funzioni Locali.
- Elementi di diritto civile;
- Legislazione in materia di circolazione stradale;
- Nozioni di diritto penale e di procedura penale;
- Nozioni di legislazione in materia annonaria, edilizia e ambientale;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio di cui alla L. 24 novembre 1981, n.689;
- Normativa di Pubblica Sicurezza

**FATTO SALVO QUANTO SOPRA INDICATO, LE CONCRETE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DI TUTTE LE PROVE CONCORSUALI SARANNO STABILITE DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

**Art. 10 – Calendario delle prove di esame**

#### **1<sup>a</sup> PROVA SCRITTA**

**La prova scritta si svolgerà il giorno MARTEDI' 11 LUGLIO 2023 presso la presso la SEDE MUNICIPALE – Baveno – Piazza Dante Alighieri, 14 – P.1<sup>a</sup> Sala Consiglio**

**La convocazione dei candidati per l'accredito è fissata dalle ore 09.00=**

#### **2<sup>a</sup> PROVA SCRITTA**

**La prova scritta si svolgerà il giorno MARTEDI' 11 LUGLIO 2023 presso la presso la SEDE MUNICIPALE – Baveno – Piazza Dante Alighieri, 14 – P.1<sup>a</sup> Sala Consiglio**

**La convocazione dei candidati per l'accredito è fissata dalle ore 14.00=**

## PROVA ORALE

La prova orale si svolgerà il giorno **VENERDI' 14 LUGLIO 2023 ORE 09.30** presso la **SEDE MUNICIPALE – Baveno – Piazza Dante Alighieri, 14 – P.1^ Sala Consiglio -**

Alla prova orale potranno partecipare i soli candidati **AMMESSI** dopo l'espletamento delle prove scritte.

**I CANDIDATI AMMESSI SI INTENDONO SIN DA ORA CONVOCATI PER LE PROVE SCRITTE, MUNITI DI DOCUMENTO D'IDENTITÀ, ALL'INDIRIZZO, NEL GIORNO E NELL'ORA INDICATI SUL SITO COMUNALE, SENZA NECESSITÀ DI ULTERIORE AVVISO, CON AVVERTENZA CHE LA MANCATA PRESENZA EQUIVALE A RINUNCIA ALLA SELEZIONE. NON È AMMESSO L'USO DI TELEFONI CELLULARI, APPARECCHIATURE ELETTRONICHE E/O INFORMATICHE PORTATILI, CHE LA COMMISSIONE ESAMINATRICE POTRÀ RICHIEDERE DI ESSERE CONSEGNATI PRIMA DELL'INIZIO DELLE PROVE.**

### **Art. 11 – Formazione della graduatoria**

La graduatoria finale di merito dei candidati è formata in ordine decrescente di votazione complessiva espressa **in / 90**, calcolata sommando i voti riportati dalle prove scritta e orale con osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste di cui all'art. 5 D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 ed art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98.

Saranno dichiarati vincitori della selezione pubblica in oggetto i candidati utilmente classificati in graduatoria, tenuto conto degli eventuali titoli di preferenza.

La graduatoria di merito, successivamente approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane, sarà valida, ai sensi delle vigenti normative, e verrà pubblicata all'albo pretorio on line nel sito del Comune di Baveno [www.comune.baveno.vb.it](http://www.comune.baveno.vb.it) nella sezione "Amministrazione trasparente" – Bandi di concorso. Dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo on-line decorrerà il termine per eventuali impugnative.

L'assunzione dei vincitori è comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia, con particolare riferimento ai vincoli sulle assunzioni di personale imposti dalla normativa di riferimento. Le Amministrazioni si riservano di non procedere alla stipula dei contratti di lavoro, o anche di annullare la procedura selettiva, ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale anche per assunzioni a tempo determinato di personale, inquadrato nel medesimo o analogo profilo professionale, con contratto di lavoro sia a tempo pieno che a tempo parziale secondo il principio meritocratico, ossia ripartendo sempre dal primo candidato "libero" e "disponibile" posizionato più in alto in graduatoria. La mancata accettazione dell'offerta di assunzione a tempo determinato, non determina variazione di posizione nell'ordine di graduatoria ed è ininfluente ai fini dell'utilizzo della stessa per assunzioni future.

### **ART. 12 – Riserva di posti**

Ai posti messi a concorso si applica la riserva di n. 1 (uno) posto ai volontari delle Forze Armate, ai sensi dell'art. 1014, commi 1, lett. b), e 3, dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010.

I posti non utilizzati per la riserva sono attribuiti ai non riservatari.

### **ART. 13 – Titoli di preferenza o precedenza**

Per poter beneficiare dell'eventuale diritto di preferenza a parità di merito e del diritto di preferenza a parità di merito e di titoli, i candidati devono dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.:

- 1) insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) orfani di guerra;
- 6) orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) feriti in combattimento;
- 9) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- 13) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

#### **Art. 14 – Accertamento dei requisiti psico-fisici**

I candidati risultati vincitori della selezione saranno avviati presso le strutture competenti dell'Azienda Sanitaria VCO per l'accertamento dei requisiti psico-fisici di cui all'articolo 3, lettera h) del presente avviso di selezione, nei tempi e alle sedi che saranno loro comunicati.

Al momento della visita i candidati dovranno produrre un certificato del medico di fiducia (certificato anamnestico) attestante la loro storia clinica.

Eventuali spese per gli accertamenti sanitari di cui trattasi sono a carico dei singoli candidati.

#### **Art. 15 – Condizioni e requisiti per la stipula dei contratti**

Le Amministrazioni, prima di procedere alla stipulazione dei contratti ai fini dell'assunzione, procederanno alla verifica del possesso dei requisiti di accesso e degli eventuali titoli che danno diritto a preferenza e/o precedenza dichiarati dai candidati nella domanda.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Le Amministrazioni si riservano di controllare le dichiarazioni rese, presso le Amministrazioni pubbliche e/o private competenti.

Qualora altresì si verificasse il caso di candidati che abbiano prodotto dichiarazioni mendaci circa i titoli posseduti gli stessi decadono dalla graduatoria, come previsto dall'art.75 DPR 28.12.2000, n.445, oltre alle eventuali conseguenze penali in caso di dichiarazioni false.

In caso di urgenza le Amministrazioni si riservano di verificare il possesso di detti requisiti dopo la stipulazione dei contratti individuali di lavoro. In tale caso le eventuali dichiarazioni non veritiere comporteranno comunque la decadenza dall'impiego.

Saranno considerati decaduti a tutti gli effetti i candidati che:

- non abbiano presentato la eventuale documentazione di rito;
- non si siano sottoposti alla visita medica di cui al precedente articolo 14 o che risultino a seguito di tale accertamento non idonei alla mansione;
- non abbiano stipulato il contratto di lavoro nei termini loro assegnati e secondo le modalità previste;
- non prendano servizio entro il termine assegnato senza giustificato motivo;
- non abbiano dichiarato, sotto la loro responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i..

Il procedimento e i criteri per l'accertamento selettivo di cui sopra saranno disciplinati dai singoli comuni previa informativa alle organizzazioni sindacali.

#### **Art. 16 - Clausola di garanzia**

L'Amministrazione ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito del concorso medesimo. In tal caso, restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

L'Amministrazione, inoltre, con provvedimento motivato, ha facoltà di modificare, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, il bando di concorso per motivate esigenze di pubblico interesse.

L'assunzione del vincitore è subordinata in ogni caso alla disponibilità finanziaria per la copertura della spesa ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

#### **Art. 17 - Comunicazione di avvio del procedimento**

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuta l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione al concorso. Il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Affari Generali Sig.ra Elda Cocciardi.

#### **Art. 18- Norma di rinvio**

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa espresso riferimento al CCNL Funzioni locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai Regolamenti in vigore.

La partecipazione al concorso presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione da parte dei candidati delle disposizioni legislative e regolamentari riguardanti le pubbliche selezioni la cui eventuale inosservanza, anche parziale, costituirà motivo di esclusione dalla selezione stessa.

#### **Art. 19 – Informazioni varie**

La titolarità di questo trattamento è dell'Amministrazione Comunale. Il trattamento sarà eseguito sotto la responsabilità diretta dei seguenti soggetti, a ciò appositamente designati a mente dell'art. 2 quaterdecies del Codice della Privacy italiano, come integrato dal D.Lgs.n.101/2018.

Questa amministrazione ha nominato **Responsabile Comunale della Protezione dei Dati Personali**, a cui gli interessati possono rivolgersi per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti derivanti dalla normativa nazionale e comunitaria in materia di protezione dei dati personali avv. Chiara Mittini contattabile al seguente indirizzo di posta elettronica: [baveno@pec.it](mailto:baveno@pec.it)

I dati sono trattati in **modalità**:

**Cartacea** e quindi sono raccolti in schedari debitamente custoditi con accesso riservato al solo personale appositamente designato; l'ubicazione di questi archivi cartacei è presso gli uffici comunali.

**Informatica**, mediante memorizzazione in un apposito data-base, gestito con apposite procedure informatiche. L'accesso a questi dati è riservato al solo personale appositamente designato. Sia la struttura di rete, che l'hardware che il software sono conformi alle **regole di sicurezza imposte dall'AGID** (Agenzia per l'Italia Digitale - <http://www.agid.gov.it>) per le infrastrutture informatiche della Pubblica Amministrazione. L'ubicazione fisica dei server è all'interno del territorio dell'Unione Europea:

I dati raccolti **non possono essere ceduti, diffusi o comunicati a terzi**, che non siano a loro volta una Pubblica Amministrazione, salvo le norme speciali in materia di certificazione ed accesso documentale o generalizzato. Per ogni comunicazione del dato a terzo che non sia oggetto di certificazione obbligatoria per legge o che non avvenga per finalità istituzionali nell'obbligatorio scambio di dati tra PA, l'interessato ha diritto a ricevere una notifica dell'istanza di accesso da parte di terzi e in merito alla stessa di controdedurre la sua eventuale contrarietà al trattamento.

Questo trattamento contempla alcune operazioni relativi a dati genetici e biometrici ed è eseguito in base ad apposita normativa che rende obbligatorio detto trattamento, di cui all'art. 5 del DPR 487/1994

I dati personali oggetto del presente trattamento sono acquisiti direttamente dall'interessato.

Il trattamento dei dati in oggetto avverrà fin quando l'interessato non si opporrà formalmente o fin quando questa amministrazione riterrà opportuno proseguire nel trattamento stesso, comunque terminerà nei tempi previsti dalla legge.

Il presente bando è disponibile nel sito internet [www.comune.baveno.vb.it](http://www.comune.baveno.vb.it) (nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso) nonché sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "inPA" all'indirizzo <https://inpa.gov.it>.

Per informazioni telefoniche contattare il numero 0323 912333 – Sig.ra Rosalind Manera.

IL TERMINE DI CONCLUSIONE DEL PRESENTE PROCEDIMENTO È DI 180 GIORNI DALLA DATA DI EFFETTUAZIONE COLLOQUIO.

**Baveno, 1 GIUGNO 2023**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Pubblicazione: **1 GIUGNO 2023**  
Portale inPA Portale Reclutamento

Albo Pretorio On-line del Comune di Baveno in data **1GIUGNO 2023**

Sito internet [www.comune.baveno.vb.it](http://www.comune.baveno.vb.it) /Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso  
in data

**Scade il 30 GIUGNO 2023 alle ore 23.59**